

# KİX MİZİ

Ocak • 2021

## ACI KAYBIMIZ



Kros Otomotiv ve Renkler Makina Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Deniz Özgür'ün babası,  
Kros Otomotiv ve Renkler Makina Onursal Yönetim Kurulu Başkanı,  
bilgili, alçak gönüllü, herkese saygılı ve ülke sevgisini her şeyin  
üstünde tutan kişiliği ile yolumuzu aydınlatmış

**Sayın NEJAT ÖZGÜR'e**

Allah'tan rahmet, acılarını yürekten paylaştığımız kederli ailesine  
başsağlığı ve sabır dileriz.

Elim kaybindan duyduğumuz acı ve üzüntü sonsuzdur.

**RENKLER MAKİNA A.Ş.**

**KI X MIZI**

GÜVEN ÜREtenLERİN DÜNYASI

# KİMZİ

Ocak - 2021

## RÖPORTAJ

*KESİAD Başkanı*  
**SEÇİL BEYDEMİR KAYNAK**

## GÜNCEL

*Yeni ihracat*  
*Lokasyonlarımız*

## ETKİNLİK

*Schneider Elektrik Ürün*  
*Verimliliği Günü*

*Röportaj*

**Onur GÜL**

*KROS Genel Müdür Yardımcısı*

*Röportaj*

**İrfan DEMİRAY**

*Siemens Satın Alma Müdürü*

*Güncel*

**Yeni Fabrika Yatırımı**

*Son Durum*

Onursal Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın NEJAT ÖZGÜR'ün vefatı sebebiyle bu sayımız renksiz hazırlanmıştır.

 renkler



# KI X MIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça  
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

**Kurumsal İletişim Yöneticisi**  
Deniz Göllü

**Yazı İşleri**  
Begüm Karayılmazlar

**Katkı Sağlayanlar**  
Ali Yıldız, Alper Yontar, Ayşenur Hamdemir, Aziz Bıçak, Büşra Erdoğan, Derya Tatar, Ecem Erdikel, Envercan Vural, Erdem Heybeli, Filiz Özmen, Güntaç Kocatürk, Mehmet Durmaz, Murat İkiz, Muzaffer Vurgun, Nedim Övün Yılmaz, Osman Bulut, Öykü Kocatuğ, Şenol Eren, Tülay Yalçın

**Teşekkürler**  
İrfan Demiray, Onur Gül, Seçil Beydemir Kaynak

**Yayın Türü**  
Kurum İçi İletişim, Süreli, Üç aylık

**Yayına Hazırlayan**  
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.



**KI X MIZI**

**Ocak 2021**

KI MIZI

# içindekiler

Ocak • 2021 – Sayı 2

## 06 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Deniz KURTULUŞ

## 07 Genel Müdürümüzün Mesajı

Güntaç KOCATÜRK



## 12 Röportaj

Sevil BEYDEMİR KAYNAK  
KEİAD Başkanı



## 19 Röportaj

İrfan DEMİRAY  
Siemens Satın Alma Müdürü

## 08 Röportaj

Onur GÜL  
KROS Genel Müdür Yardımcısı



## 14 Burs Desteği

## 16 ROTA

## 18 Yeni Makine Yatırımları

Gelişen teknolojiye ayak uydurarak ve sektörün önde gelenlerinden olmaya devam ediyoruz.



## 20 Söyleşi

Ayşenur HAMDEMİR  
Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi



## 22 2020 Yılı Kaizen Projelerimiz



## 10 Hoşgeldin 2021





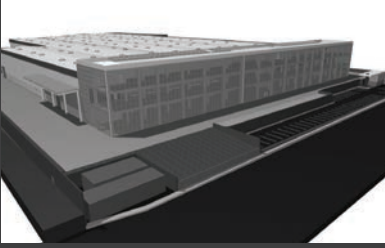
## 24 Formen Akademi



## 32 Yeni İhracat Lokasyonlarımız Tayland



## 37 Schneider Elektrik Ürün Verimliliği Günü



## 26 Yeni Fabrikamızda Son Durum



## 34 Yöneticilerimizi Tanıyalım Alper YONTAR Mühendislik ve Proje Müdürü

## 38 Mavi Yaka Söyleşi

Filiz ÖZMEN  
Montaj Elemanı

## 39 Mavi Yaka Söyleşi

Murat İKİZ  
Kalite Kontrol Elemanı



## 28 İzmir Depremi

Hayat üçgeninin önemi ve  
yapılan yardımlar.



## 35 Yöneticilerimizi Tanıyalım Derya TATAR İnsan Kaynakları Müdürü

## 40 İhracat Noktası

Budapeşte / MACARİSTAN



## 30 Söyleşi

Büşra ERDOĞAN  
İSG & Çevre Uzmanı



## 36 Mavi Hat



## 43 Mostem Ziyareti

## 44 Sağlık Köşesi



**Form of Trust**



**Deniz GÖLLÜ**  
*Renkler İş Geliştirme Şefi*

### Kıymetli Arkadaşlarım,

2021 yılının bu ilk günlerinde KIRMIZI dergimizin de ikinci sayısını yayınlamaktan mutluluk duyuyorum. Bu sayımızda öncelikle misafirlerimiz Sn. İrfan Demiray, Sn. Onur Gül ve Sn. Seçil Beydemir Kaynak'a teşekkür etmek istiyorum. Sorularımızı tüm içtenlikleri ve samimiyetleri ile cevaplayarak bizlere bu yolculukta eşlik ettiler. Kendilerinden öğreneceğimiz çok şey var, röportajlarını okudukça bunu daha iyi anlıyorum, iyi ki yolları Renkler ile bir şekilde kesişmiş, teşekkür ediyorum.

2021 yılı ile beraber ben de Renkler deki 10. yılımı kutluyorum. Beraber büyüyüp geliştiğimiz 10 yıl... Kimine göre kısa kimine göre uzun ama her günü dopdolu. Renkleri Renkler yapan burada çalışanlar yani bizleriz, hep beraber bu günlere geldik, bu gelişimde payım olduğu için kendi adıma çok gururlu ve mutluyum. Gerçekten emek vermeden hiçbir şey değişmiyor, buradaki değişimin başrol oyuncularını sizler de iyi ki varsınız. Hep olduğu gibi aile olabildiklerimiz ile yolumuza devam ediyoruz, ailemize samimiyetleri ile katılmak isteyen herkese de kollarımızı açıyoruz.

2020 yılı maalesef pandemi sebebi ile çok hızlı geçti hepimiz için, sanki 2020 yılı Ocak ve Şubat ayından ibaretti ve bir anda 2021'e geldik. Geriye dönüp baktığımızda ise aslında Renkler de yine bir çok şey başarmışız diyebiliyoruz 2020 yılı içinde. İş geliştirme ve satış tarafında portföyümüze 5 yeni müşteri ve bunun yanı sıra mevcut müşterilerimizde yeni lokasyonlar ekleyerek satışlarımızı artırdık ve yeni projeler ile yolumuza devam ediyoruz, kalite tarafında ise teknolojiyi yakından takip ederek yaptığımız yeni yatırımlar ile beraber hem müşteri hem de yeniden belgelendirme denetimlerinden başarı ile geçtiğimiz bir yıl oldu, ihracatta mavi hat belgemizi yeniledik ve hızlı ihracatlarımıza devam edebiliyoruz, kaizen projelerimize ara vermedik bu süreçte ve proseslerde iyileştirmeler yaparak verimliliğimizi artırdık, tüm bu süreçleri ise eğitimler ile destekleyerek sürekliliğini sağlayabiliyoruz ve tabii ki en önemlisi üretimimize ara vermeden müşteri siparişlerini zamanında gönderebildik. Bunların yanı sıra hem pandemi kurallarına uyuyor hem de doğayı korumak için gerekli önlemleri alıyoruz.

Tüm bu içeriklerin detayları ile beraber biz bu sayımızı da yine keyifle hazırladık, sizlerin de keyifle okumanızı diler, hepinizin yeni yılını kutlarım.

Hoş geldin 2021... Sağlıkla, huzurla ve sevgi ile...



## YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI



**Deniz KURTULUŞ**  
*Yönetim Kurulu Başkanı*

### Değerli Renkler Ailesi,

Hepinizin yeni yılını kutlar, sağlıklı ve huzurlu bir yıl dilerim.

Dünyamızda ve ülkemizde özellikle Covid-19 sebebi ile birçok belirsizliklerin olumsuz etkilerinin yaşandığı, ekonomik kırılganlıkların yüksek olduğu, zorlu bir yılı daha geride bıraktık. Hepinizin bildiği gibi, Covid-19 virüsü, ortaya çıktığı günden itibaren yayıldığı bütün ülkelerde toplumsal kesim ayırt etmeden herkesin sağlığını ve sağlık sistemini tehdit etti. Sadece insan sağlığını ve sağlık sistemlerini tehdit etmekle kalmadı, toplumsal yaşamı oluşturan bütün düzenleri sarsıntıya uğrattı. Küresel düzeyde gerçekleşen ve toplumları adeta bir korku tüneline içerisine hapseden Covid-19 salgını karşısında, toplumların oluşturacağı dayanışma ruhu ve iradesi, salgınla baş etme mücadelesinin en büyük gücü olmuş ve olacaktır. Yaşanılan süreçte zorlukların yaratacağı sonuçlar ise tek yönlü olamaz. Ancak birliktelik ve dayanışma ruhu ile çözüleceğine ve güçleneceğine inanmaktayım.

Renkler makina olarak 2020 yılının salgın dönemini; siz değerli çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile birlikte, özverili ve özenli olarak, tüm önlemler alınarak tamamlamış olmanın ve bu sıkıntılı dönemde tüm zorluklara rağmen sağlam hedeflere ulaşmanın haklı gururunu yaşamaktayız.

Her yeni yılda olduğu gibi, yenilikleri ve değişimleri kucaklayarak yolumuza devam edeceğiz. Stratejilerimizi, iş kollarımızı ve organizasyonumuzu sürekli olarak yenileyecek ve geliştireceğiz. En sağlam, güvenilir ve daha kârlı şirket olma kararlılığımızı değişime olan inancımızla ve dinamik yaklaşımımızla sürdüreceğiz.

Tüm hedeflerin belirlenmesinde ve hedeflere ulaşmakta özveriyle çalışan yönetim kadromuza, bilgi birikiminin yanı sıra işlerine yüreğini katan çalışanlarımıza, bizi her zaman yukarıya taşıyan müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Dilerim ki; Dünyada ve ülkemizde 2021 yılı ve önümüzdeki yıllarda gelişen bilim ve teknolojilerimiz ile Covid-19 gibi salgınların üstesinden gelerek, şirketlerimizin gelişen teknolojiye ve değişen pazar şartlarına uyum sağlayarak, ekonomik olarak daha iyi refah seviyesine ulaşmasını, risklerin ve tüm belirsizliklerin son bulmasını ve başarılı, sağlıklı, huzur dolu bir yıl olmasını temenni ederim.

Nice birlikte güzel yıllara...

## Değerli Müşterilerimiz, Tedarikçilerimiz, Hissedarlarımız ve Sevgili Çalışma Arkadaşlarımız,

1980 yılında bir atölye olarak kurulan Renkler, 2020 yılında 40. kuruluş yılını geride bıraktı. Sahip olduğumuz değerlerin yol göstericiliğinde, bugün dünyanın dört bir yanında, global müşterilere üst seviyede partnerlik yaparak, ülkemizi gururla temsil ediyor, güçlü ve yenilikçi üretim anlayışımızla, her biri birbirinden değerli çalışanlarımızla “Güven Üretiyoruz” diyerek tüm zorlu hedeflerin üstesinden geliyor ve emeklerimizi başarılı sonuçlarla taçlandırıyoruz.

2020 yılı hepimizin yakinen takip ettiği üzere, tüm dünyayı derinden sarsan Covid-19 pandemisinin gölgesinde geçti. Yılın başında Çin’den başlayıp hızla dünyanın neredeyse tamamına yayılarak, ekonomi başta olmak üzere, tüm yaşamsal alanlarda ve profesyonel hayatta etkilerini derinden hissettiğimiz pandemi sürecinde, bizler de müşteri memnuniyeti, karlılık, üretim ve istihdamda sürdürülebilirliği sağlamak adına faaliyetlerimizi yeni duruma paralel olarak şekillendirdik.

Hiçbirimizin daha önce tecrübe etmediği bu süreçte, mevcut işlerimizi yürütürken, odağımız hep çalışan sağlığı ve güvenliği oldu. Pandemi döneminde, hem ülke çapında, sürdürülen çalışmaları, hem de müşterilerimiz ve ihracat ülkelerimizdeki riskleri ve alınan önlemleri dinamik şekilde takip ettik. Bir taraftan Sağlık Bakanlığı’nın yönergelerini takip ederken, ek olarak da operasyonumuz içinde ek önlemler olarak çalışanlarımız, ailelerimiz ve ülkemize karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirdik. Bu kapsamda, Temmuz 2020 de, “Güvenli Üretim Sertifikası” nı sektörümüzde ve bölgemizde ilk alan firmalardan olduk. Ben bir kez daha, siz değerli çalışanlarımıza, aldığımız önlemlere uyum ve göstermiş olduğunuz sabırdan dolayı teşekkür ediyorum.

Sınırların kapatıldığı, bazı müşterilerimizin üretim duruşlarına geçtiği bu süreçte, lojistik yavaşlamalar haricinde iş süreçlerimizde bir gerileme yaşamadık, herhangi bir üretim duruşu ya da planlı bir kapama yapmadık. Bunu sahip olduğumuz esnek ve çevik yönetim kabiliyeti ile güçlü risk yönetimimiz sayesinde başardık.

Renkler olarak kendimize has risk yönetim yapımız, esnek yönetim kabiliyetimiz ve finansal gücümüz ile bu zorlu süreçte ülke ekonomimize sunduğumuz katkıyı devam ettirirken, tüm paydaşlarımız ile açık iletişimi ön planda tuttuk.

Pandemi, bizlere işlerimizi farklı bakış açıları ile gözden geçirme, dijitalleşme süreçlerine ivme kazandırma açısından fayda yarattı. Güvenilirlik, adil olma, çalışkanlık ve yenilikçilik ilkelerimiz doğrultusunda tüm dünyanın içinden geçtiği bu zor dönemde de yönümüzü bulmakta zorlanmadık. 2021 yılında da aynı güç ve çalışma azmiyle yolumuza devam edeceğiz. Kısaca bazı 2020 notlarından bahsedecek olursak;

2020 yılında tüm operasyonel göstergelerimiz iyileşti, cirosal açıdan bütçemizin gerisinde kalsak da, gider yönetimindeki başarımız sayesinde, karlılığımız devam etti. 2020 yılında da operasyonel süreçlerimizde tezgah yenileme, kapasite artırma ve yeni teknolojiler ile sürdürülebilir büyüme stratejimize paralel olarak, yatırımlarımıza devam ettik. Özetle, yaklaşık 800.000 EUR yatırım gerçekleştirdik. Bu yatırımlar için sac işleme proseslerimiz, kaynak kabiliyetimiz, robot yatırımlarımız ve özellikle bu sene kalite ekipmanı yatırımlarımız ön plana çıktı. Yapılan ekipman yatırımları ile hem kalite ölçüm kabiliyetleri hem de operasyonel verimliliğe katkı sağladık. Yeni fabrika yatırımımızın yasal süreçlerini tamamladık, mimari çizimlerini bitirdik. Şu an elektrik ve mekanik projeler aşamasındayız. Hedefimiz Mart 2021 gibi ihaleye çıkabilecek aşamada olmaktır.

2020 yılında; elektromekanik sektöründe çalışmakta olduğumuz SE ve Siemens e ek olarak, ABB yi de müşteri portföyümüze katarak, dünyanın ilk 3 elektromekanik firması ile çalışır duruma geldik. Yine 2020 de, Festo, AKG Termoteknik ve Magirus gibi ihracat müşterilerini de portföyümüze kattık. Hali hazırda stratejik tedarikçileri olduğumuz; SE, Siemens ve Bosch ile büyümeye devam ettik. 2020 yılında tüm zamanların en yüksek değeri olan, 2020 yıl içinde, tekli verilir, onayı gelen, yaklaşık 5 Milyon EUR luk işin imzalarını müşterilerimiz ile attık. Güçlü proje devreye alma yapımız ile, 2021 de bu projelerin hayata geçmesini sabırsızlık ve heyecanla bekliyoruz.

2020 yılında dijitalleşme açısından da önemli bir sene oldu, değişen iş yapış tarzımızla birlikte, birçok yeni REKS programı kullanıma açıldı. Üretim takibinde kullandığımız MAS ı çok daha etkin kullanmaya başladık ve buradan aldığımız raporlar ve iş sonuçları ile konuşur hale geldik. Operasyonel toplantılarda ana aracımız MAS oldu.



**Güntaş KOCATÜRK**  
*Renkler Genel Müdürü*

2020 yılında birçok müşteri auditinden de başarı ile geçtik. Bunlardan bazıları takip, bazıları yeni müşteri denetimleri idi. Kültürümüzde olan her geri bildirim “bize katacakları” anlayışı ile bakarak, yeni kabiliyetler ekledik, kendimizi geliştirdik.

Son olarak 2020 yılında sosyal sorumluluk projelerine de özen gösterdik ve buna kaynak ayırdık. Bazı ana kalemlerden bahsederek, Eylül 2020 itibari ile 10 üniversite öğrencisine aylık burs yardımına başladık, Meslek liselerine stajyer öğrenci eğitim alanı kapsamına girdik, müşterilerimize özel günlerdeki hediyelerimizin tamamını dernekler aracılığı ile yaptık, İzmir depremine kira yardımında bulunduk ve işgücü desteği verdik. Manisa’ da bir sınıf yeniledik. Bunlar topluca yaptığımız sosyal sorumluluklardan bazıları. Hepinize katkılarınızdan dolayı teşekkür ediyorum. İnsanların hayatlarına dokundunuz.

2020 yılını kısaca özetlemeye çalıştım, 2021 yılında öncelikli olarak sağlık noktasında pozitif temennilerimi sunmak isterim. Umuyorum ki 2021 yılında pandemi hayatımızdan çıkar ve daha çok profesyonel konuları konuşuyor oluru.

2021 yılının bu ilk günlerinde, ilk olarak 2021 bütçemizi hazırladık ve yönetim kuruluna sunduk, onaylanan bütçeye göre 2021 de Renkler olarak 28 Milyon EUR üzerinde satış hedefi ile yola çıkıyoruz. Bütçemizdeki ihracat hedefini %40 olarak belirledik. 2021 yılında da yenileme ve yeni kabiliyetler kazanma konusunda yatırımlarımız devam edecek. İnsan kaynağı tarafında organizasyonumuzu daha da güçlendireceğiz.

Eğitimler noktasında çok başarılı geçen 2019 beyaz yaka eğitimleri sonrasında maalesef 2020 de pandemi sebebiyle olarak askıya alınan eğitim sınıflarına tekrar başlamayı ümit ediyoruz. Bu kapsamda 2021 bütçesinde de güçlü bir eğitim bütçesi ayırdık. 2020 de bir diğer start verdiğimiz eğitim konusu da “Formen Akademisi” oldu. İlk kademe yöneticilerimiz olan Formenlerimizi, sistematik olarak belirlenmiş eğitim ve sonrasında takip süreçlerimizle güçlendirdik, 2021 de Formen Akademisi’ne de devam edeceğiz. Yönetici kadrememiz için 360 derece çalışması yaparak, kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı hedefledik. Ayrıca 2020 yılında çok önemsedığımız ROTA projesi kapsamında da başarılı bir sene geçirdik. ROTA kapsamında bizimle çalışarak, başarısını ortaya koyan birçok arkadaşımızı, departman kadrolarına aldık, ROTA projesini amaçladığımız gibi sadece oradaki yeni mezun kişi için bir fırsattan öte, firmamız için de yetişmiş insan kaynağı noktasına getirdik. ROTA projesine inanıyoruz ve 2021’de de buraya kaynak ayırmaya devam edeceğiz.

2021 yılında da yaklaşık 400 kişilik geniş ailemiz, Türkiye’ nin ve dünyanın farklı noktalarındaki kıymetli iş ortaklarımız, değerli paydaşlarımızla birlikte yeni başarı hikayeleri yazacağımıza inancımız tam.

Sevgi ve Saygılarımla,

## RÖPORTAJ

### Onur GÜL / KROS Genel Müdür Yardımcısı



#### 1. Merhabalar Onur Bey, öncelikle kendinizden biraz bahseder misiniz?

Öncelikle 2021 yılının başta sağlık olmak üzere mutluluk, huzur ve yeni başarıları beraberinde getirmesini diliyorum, tüm Renkler Ailesi'nin yeni yılını kutluyorum. Kısaca kendimden bahsedecek olursam, 11 Kasım 1983 Ankara doğumluyum. İlkokul, ortaokul ve lise öğrenimimi Ankara'da tamamladıktan sonra 2007 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. 2007 yılından itibaren Kütahya'da ikamet etmekteyim. Evliyim ve bir çocuk babasıyım.

#### 2.KROS Otomotiv ile yollarınız nasıl kesişti?

Kariyer hikâyem aslında 2007 yılında üniversite son sınıf öğrencisiyken endüstride de aktif olarak çalışan ve çok değer verdiğim hocamdan almış olduğum Polimer ve Kauçuk Teknolojileri dersi ile başladı. Bu dersin içeriğinden almış olduğum keyif ve hocamın da değerli yönlendirmeleriyle birlikte kariyerimi bu yönde ilerletmeye karar verdim. Tam da bu kararı aldığım günlerde okulumuzda görmüş olduğum ve Kros Otomotiv tarafından başlatılan bir Yönetici Yetiştirme Programı ilanı ile tanışma fırsatı yakaladım. Böylece okuldan mezun olduktan 1 hafta sonra, ilk iş mülakatımı yapmış olduğum Kros Otomotiv'de çalışmaya başlamış oldum. Çalışma hayatımın 3. gününde Ar-Ge Sorumlusu olarak başlamış olduğum kariyerim; sırasıyla Ar-Ge Yönetici Yardımcılığı, Ar-Ge Yöneticiliği, Ar-Ge ve Satın Alma Yöneticiliği ve Ar-Ge, İş Geliştirme, Mühendislik, Satın Alma ve Satış ekiplerinin koordinasyonundan sorumlu Teknik Genel Müdür Yardımcılığı ile devam etti. Halen Kros'un tüm fonksiyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevimi sürdürmekteyim. Özetle iş ilk mülakatımı yapmış olduğum Kros Otomotiv'de 2007 yılından itibaren çalışıyor ve tecrübesiz bir mühendis olarak başlamış olduğum kariyerime şu an Genel Müdür Yardımcısı olarak devam ediyorum. Kros Otomotiv'deki kariyer yolculuğumda Nejat Bey ve Hikmet Bey'in vermiş oldukları destekten söz etmeden geçmem mümkün değil. Genç bir mühendise inanıp destekleyerek emanet etmiş oldukları Ar-Ge faaliyetleriyle başlayan kariyerime, sürekli olarak yeni sorumluluklar ekleyerek devam etme fırsatı tanıldılar.

#### 3. Bize KROS Otomotiv hakkında bilgi verir misiniz?

Kros Otomotiv'in kökleri 1990 yılında Çerkezköy'de kurulan Repka Kauçuk firmasına dayanmaktadır. 1996 yılından itibaren VW grup ile çalışmaya başlayan firmamız 2006 yılından bu yana faaliyetlerini Kütahya'da 12.500 m2 büyüklüğündeki fabrikasında 400 civarında çalışanıyla sürdürmektedir. İçten yanmalı motorlarda ve hibrit araçlarda kullanılan kontrol, vakum, havalandırma, aktif karbon filtre, yakıt, EGR ve soğutma hatları için üretim gerçekleştiren ve sistem tedarikçisi olan firmamız ,OEM ve Tier 1 müşterilere hizmet etmekte ve ürünlerinin %99 luk kısmını ihraç etmektedir. Başta Volkswagen Grup olmak üzere küresel OEM ve Tier-1 müşterilerin seri üretim bandı için üretim faaliyetlerimiz hız kesmeden devam etmektedir. Kros Otomotiv aynı zamanda Kros Automotive Mexico ve Kros Automotive China ile birlikte globalleşme adımlarını atmış bulunmaktadır.

#### 4. Bir yönetici olarak kriz anlarında nasıl davranıyorsunuz?

Bir yöneticinin kendisini gerçek anlamda gösterdiği dönemler kriz dönemleridir. Kriz anlarında soğukkanlı olmak ve tüm paydaşlara karşı şeffaf davranmak gerekiyor. Karar mekanizmasını hızlı işletmeniz ve mümkün olduğunca fazla veriye dayanarak en iyi kararı almak kritik önem arz ediyor.

# RÖPORTAJ

## Onur GÜL / KROS Genel Müdür Yardımcısı

### 5. Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Kişisel vizyonuma ulaşmak için belirlemiş olduğum hedeflere adım adım ulaşırken yaşadığım sevinç ve haz beni motive ediyor. Ayrıca bu yolda ilerlerken her gün yeni şeyler öğrenme imkânı benim motivasyonumu sürekli olarak diri tutmama yardımcı oluyor. Yaptığım işten büyük keyif alıyorum.

### 6. 2018 yılında Renkler, hisselerinin tamamını KROS Otomotiv'e devretti. Bununla ilgili neler söylemek istersiniz?

Kros Otomotiv olarak koymuş olduğumuz stratejik yol haritasında sektörel çeşitlenme sürekli gündemimizdeydi. Bu doğrultuda yapılmış Renkler Makina yatırımının, Kros Otomotiv'e farklı sektörlerle hitap etme fırsatı tanıdığını, Renkler'e ise kurumsallaşma adımlarını daha hızlı atma imkanı yarattığını düşünüyorum. Bu kararın ne kadar doğru bir karar olduğuna pandeminin gölgesinde geçen 2020 yılında bir kez daha tanklık ettik. İki firma kendi portföylerindeki müşterilerinin farklı dönemlerdeki taleplerini karşılayarak şirketler topluluğunun finansal anlamda bu süreci daha sağlıklı bir şekilde yönetmesine imkân tanıdı.

### 7. Renkler hakkında neler düşünüyorsunuz?

Renkler Makina kendi sektöründe öncü ve müşterileri tarafından her zaman öncelikli tercih edilen bir firma. Yeni teknolojiye yatırım yapan ve kurumsallaşma anlamında çok ciddi yol almış olan Renkler'in, alanında yetkin kişilerden oluşan ekibiyle birlikte önümüzdeki dönemde adından daha çok söz ettireceğini ve birçok başarıya imza atacağını düşünüyorum. Hem kendi sektöründeki yeni müşteri potansiyeli, hem de Kros-Renkler sinerjisiyle birlikte otomotiv sektöründe yaratılacak yeni müşterilerle gücüne güç katacağına inanıyorum. Renkler'in çok ciddi bir potansiyele sahip olduğunu ve gelişiminin ivmelenerek devam edeceği kanısındayım. Önümüzdeki dönemde Kros ve Renkler ekibinin yaratacağı sinerjinin şirketler topluluğuna daha fazla katma değer yaratacağına inanıyorum.

### 8. Pandemi KROS Otomotiv'in geleceğini nasıl şekillendiriyor ve etkiliyor? Bu süreç ile başa çıkmak için geliştirdiğiniz yöntemler var mıdır?

Uzun bir süredir teknolojik değişim rüzgârlarına maruz kalan otomotiv sektörü, 2020 yılını maalesef pandeminin gölgesinde geçirmek zorunda kaldı. Bazı firmalar için yıkıcı etkilere neden olan bu süreç, bizim de 2020 yılı hedeflerimizden geride kalmamıza neden oldu. Birçok belirsizliğin olduğu bu dönemde stratejileri doğru belirleyebilmek için her şeyden önce sektörün dinamiklerini doğru okumak kaçınılmaz hale geliyor. Özellikle bu süreç içerisinde uzun vadeli planlar yerine kısa vadeli planlar yapıp gözden geçirme faaliyetlerimizin sıklığını artırdık. Önümüzdeki belirsizlik ortamını kaldırmak için müşterimizle iletişim kanallarımızı açık tutup paralel planlamalar yapmak için yoğun çaba sarf ettik. Ayrıca tüm çalışanlarımızın sağlığını korumak için Korona Virüs Yönetim Kurulu'nu oluşturup önlemlerimizi aldık.

### 9. KROS Otomotiv olarak 2018 yılında Türkiye'nin en iyi yönetilen şirketi ödülünü aldınız. Bu ödülde sizin de payınız var. Bize neler söylemek istersiniz? İyi bir yönetici olmanın formülü var mı?

2018 yılında Deloitte Türkiye'nin ilk kez düzenlediği yarışmada "Türkiye'nin En İyi Yönetilen Şirketleri" arasına girerek, yerli otomotiv sektöründe bu ödüle layık görülen 2 şirketten biri olmanın gururunu yaşadık. Bu gurur aslında yıllardır verilen emeklerin bir çıktısı oldu. Ödülü alırken duyduğumuz gururun ve mutluluğun gerçekten tarifi bulunmuyor. Kariyerimdeki en önemli günlerden birisiydi ve bu ödülü bugüne kadar şirketimize emek vermiş tüm çalışanlarımız adına aldık. Yönetim kademesindeki bizlerin en büyük rolünün, çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri çalışma iklimini onlara sunmak ve desteklemek olduğunu düşünüyorum. Kros Otomotiv'de bu çalışma ortamını oluşturduğumuzu düşünüyorum. Bu nedenle takım ruhunun ve aidiyetin en üst düzeyde olduğu, hedeflerle yönetim felsefesinin tüm çalışanları tarafından benimsendiği şirketimizin daha birçok başarıya imza atacağına inanıyorum.

### 10. Sektörün öncülerinden birisiniz, 2021 için neler planlıyorsunuz?

Kros Otomotiv olarak sizlerin de belirttiği gibi sektörün öncülerinden olan bir şirketiz. Geldiğimiz bu nokta bize gurur verirken, gideceğimiz nokta ise bizleri bir o kadar heyecanlandırıyor. Bu heyecanla ortaya koyduğumuz küreselleşme ve global bir marka olma vizyonumuza emin adımlarla ilerliyoruz. 2021 yılının birkaç açıdan bizler için ilkleri yaşayacağımız bir yıl olmasını bekliyoruz. Küresel bir otomotiv oyuncusu olma vizyonumuz doğrultusunda 2017'de kurduğumuz Kros Automotive México'da Haziran 2021 itibarıyla seri üretime başlayacağız. Elektrikli şarj istasyonu üretken Volt-run firmasının şarj ünitelerini ilk siparişlerini Şubat 2021 itibarıyla Kros Otomotiv bünyesinde üretmeye başlayacağız. Yoğun bir proje devreye girişiyle birlikte 2021 yılı ciromuzun % 68'inin yeni projelerden elde edilmesini öngörüyoruz. Bu nedenle verimlilik çalışmaları bizler için her zamankinden daha büyük önem taşıyacak. Firmamızın sektörel ve müşteri çeşitliliğini artırmak için yoğun çaba sarf edeceğimiz bir yıl olacak. Özellikle Fransız OEM firmaları olan Renault ve PSA'dan nominasyon almayı hedefleyip, KPMG'nin de desteğiyle oluşturacağımız yeni stratejilerle birlikte otomotiv sektörü dışındaki sektörler için de hizmet vermek için çalışacağız. Ayrıca otomotiv sektörünün içinde bulunduğu hızlı teknolojik dönüşümü yakından takip ederek ürün gamımıza elektrikli araç parçalarını da ilave etmek suretiyle bu değişime dahil olmak için çalışacağız.

### 11. Okuyucularımıza başarıya ulaşmak için buradan ne gibi tavsiyeler vermek istersiniz?

Öncelikli olarak başarının sizin için ne anlam ifade ettiğini belirlemeniz gerekiyor. Kendinize dürüst davranarak ve hayallerinizi de ortaya koyarak kişisel kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlemeniz gerekiyor. Belli periyotlarda gözden geçireceğiniz bu hedeflere ulaşabilmek için meraklı olmalı ve sürekli olarak kişisel gelişim fırsatlarını değerlendiriyor olmalısınız. Belirlediğiniz hedeflere ulaşmak için çıkılan yolda bazen her şey istenildiği gibi gitmeyebilir. Bu durumda asla vazgeçilmemeli ve başarısızlığın ya da gecikmenin bir son olmadığı, bir dahaki sefer daha iyisini yapabilmek için size sunulan bir fırsat olduğunu bilmelisiniz. Hedefe ulaşmak için aceleci olunmamalı ve doğru zamana inanılmalı. İş hayatı ve sosyal hayatın arasındaki dengeyi mutlaka kurmalısınız. Mutlu bir aile yaşamı olan kişilerin iş performansının yüksek olduğunu ve işlerinde daha başarılı olduğunu gözlemleyebilirsiniz. Çalışma hayatınızda benimde olduğu gibi sizlerin de en büyük destekçiniz aileniz olacaktır. Ben gerçek başarının elde edildiğinde değil, sürdürülebilir olduğunda daha büyük anlam ifade ettiğini düşünüyorum. Bu nedenle başarıyı bir felsefe olarak benimsemeli ve içindeki mucizeye inanmalısınız.



## HOŞGELDİN 2021



**Yeni yıl,** yeni bir takvim yılının başladığı ve takvimin yıl sayısının bir arttığı zaman.

Acısıyla tatlısıyla koca bir yılı daha geride bırakıp yeni bir yıla başladık. Her ne kadar “acıısıyla-tatlısıyla” desek de geride bıraktığımız yılın hem dünyada hem ülkemizde çok da tatlı anılar bıraktığını söyleyemeyiz. Her şeye rağmen daha güzel günler ve yarınlar için umutla karşıladık yeni yılı. Çünkü her yeni başlangıç yeni umutlara gebe dir. Şöyle veya böyle her insanın geleceğe dair umutları, beklentileri vardır, bu nedenle insanoğlu her yeni başlangıcı kendince kutlar.

### **Her Yeni Şey Umuttur**

Her yıl sonuna doğru başlayan “yılbaşını nasıl kutlayacağız, nereye gitsek, Noel’le yeni yıl aynı mıdır, kutlamak günah mıdır, dinimizde yeni yıl kutlaması yoktur....” gibi sonu gelmeyen tartışmalara karşın her yeni şey ve yenilenmek insan için umut demektir, unutmayalım.

### **Geçmişten Günümüze**

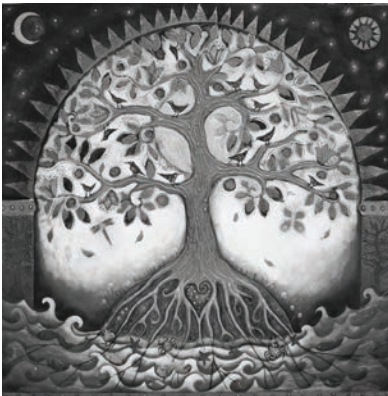
İnternet dünyasına girip küçük bir araştırma yaptığımızda yeni yıl kutlamalarının sonradan icat edilmediğini, çok eskilere dayanan bir gelenek olduğunu görüyoruz. Örneğin bunlardan biri Nardugan Bayramı, bir başka deyişle yeni yıl bayramı.

### **Nardugan Bayramı**

Nardugan, İslamiyet’in kabulüne kadar olan dönemde Türklerde ve Sümerlerde aynı adla anılan yeni yıl bayramıdır. Her yıl 22 Aralık’tan sonra gelen ilk dolunayda kutlanan Nardugan geleneğinin Türkler gibi anayurtları Orta Asya olan ve çeşitli nedenlerle Mezopotamya’ya göç eden Sümerlere Türklerden geçtiği, oradan da Anadolu kültürleri aracılığıyla Eski Roma’ya değin uzandığı ve günümüzdeki yılbaşının temelini oluşturduğu düşünülüyor.

### **Yeniden Doğuş Bayramı**

“Orta Asyada tarım ve hayvancılıkla uğraşarak yaşamlarını sürdüren Türklerde güneş çok önemlidir. 21 Aralık günü en uzun gecedir ve ardından günler uzamaya, güneş daha çok görünmeye başlar. İnsanlar güneşin doğuşunu, büyük bir sevinçle, büyük şenliklerle “akçam” ağacının altında kutlarlar.



### **Akçam Ağacı**

Anadolu’da dokunan halı, kilim ve işlemelerinde motif olarak bugün hâlâ görülen Akçam ağacının sadece Orta Asya’da yetişen kutsal bir ağaç olduğu söylenir. Türklerin, tek tanrılı dinlere girmesinden önceki inançlarına göre, yerin göbeği sayılan yeryüzünün tam ortasında bir “Akçam ağacı” bulunduğu inanılırdı. Bu ağacın tepesi, gökyüzünde oturan tanrı “Ülgen”in sarayına kadar uzardı ve bu ağaca da “Hayat Ağacı” denirdi.

### **Güneşin Yeniden Doğuşu**

Nardugan sözcüğü “Güneşin yeniden doğuşu” anlamına gelir. (Nar: güneş, Tugan ya da dugan: doğan demektir) Nardugan şenliklerinde Türkler güneşi geri verdiği için Tanrı Ülgen’e dualar edip, duaları Tanrı’ya ulaşsın diye akçam ağacının altına hediyeler koyar, dallarına da ipler, bezler bağlayarak o yıl için iyi dileklerde bulunurlardı.

# HOŞGELDİN 2021



## Bir Başkadır Bayramlar

Bugün hâlâ süregelen geleneklerimizde olduğu gibi insanlar bu bayram için evlerini temizler, güzel giysiler giyer, ağacın etrafında şarkılar söyleyip oyunlar oynarlardı. Aileler bir araya gelerek yaptıkları özel yemekleri birlikte yiyip içerlerdi, çünkü bayram tüm aile ve dostlar bir araya gelerek kutlandığında ömrün çoğalıp uğur getireceğine inanılırdı.

## Hayat Ağacı ya da Dilek Ağacı

Yani Türkler her yılbaşında bir ritüel olarak yapılan çam ağacı süsleme geleneğine ve kutlamalarına yabancı değildi. Tarih öncesine dayanan ağaç kültüründe, Hayat Ağacı ve rengarenk çaputlarla süslenmiş dilek ağacı geleneği günümüzde de Asya'nın en doğusundan Balkanlar'a kadar her yerde yaşamaktadır.

## Çam Ağacından Noel Ağacına

Bu inanışın yani bir diğer deyişle "Noel Ağacı" hazırlamanın kökeninin Pagan dinine dayanan bir gelenek olduğu söylenir. Paganizm, temelinde "kadim doğa dinleri" olan spiritüel bir yaşam tarzıdır. İşte doğanın kutsallığına inanan ve doğadaki her şeyde izlerini gösteren o ilahiliğe saygı duyan Paganlarda çam ağacı süsleme geleneği de bu inancın bir tür ifadesidir.

## Ölümsüz Yaşamın Sembolü

Çam ağacı, Paganların doğaya saygı duruşunun göstergesi, Çin'de ve Mısır'da her mevsim yeşil kalan yaprakları ile ölümsüz yaşamın sembolü kabul edilmiş. Yeni bir yıla girerken bu ülkelerde çam ağacı, zamansızlığa vurgu yapmak niyetiyle süslenmeye başlanmış.

## Doğudan Avrupa'ya

Doğudan esen çam ağacı rüzgarı Avrupa'da ise farklı bir alışkanlığın ardından yılbaşına taşınmış. Hristiyanlık öncesinde putperest bir inancı benimseyen Avrupalılarda yaygın olan ağacı kutsama inancı Hristiyanlığın ardından ağaçların süslenmesine dönüşmüştü.

## İsa'nın Doğum Günü

Hristiyan olan ülkelerde her yıl 25 Aralık tarihinde İsa'nın doğumu olan ve zaman içinde Hristiyan olmayan toplumlarca da büyük bir sevinçle kutlanan Noel, dini içeriği olmayan, sadece eğlence amaçlı hediyeleşme ve yeni bir yılı karşılama amacıyla pek çok toplumda kutlanmaktadır.

## Noel Baba Aya Nikola

Hristiyanların Noel Baba dedikleri Aya Nikola, Antalya'nın Patara antik kentindeki Demre'de yaşamış bir azizdi ve fırtınaya tutulan denizcilerin koruyucusu sayılırdı. Demre'de fakirlere, özellikle çeyizi olmadığı için evlenemeyen kızlara yardım ettiği ve onları rencide etmemek için özellikle geceleri yoksulların evine girip para bıraktığına inanılırdı.

## Yeni Yılınız Kutlu Olsun!

Öyle ya da böyle geleceğe yani yeni bir yıla ait güzel hayaller kurmak, savaşırsız, kavgasız ve yaşanılabilir güzel günler umut etmek hepimizin hakkı. Öyleyse mutlu bir yıl geçirmemiz dileğiyle...

Bu yeni yılda müşterilerimiz adına Darüşşafaka, Koruncuk Vakfı, Tohum Otizm Vakfı gibi yardım kuruluşlarına bağış yaparak hem firmamız hem de müşterilerimiz adına katkı sağlamayı tercih ettik. Daha yaşanabilir bir dünya için elimizden gelen tüm desteği göstermeye devam edeceğiz.

Yeni Yılımız Kutlu Olsun...

## RÖPORTAJ

### Seçil BEYDEMİR KAYNAK / KESİAD Başkanı



#### 1. Sizi biraz tanımak isteriz

Evliyim ve iki tane çocuğum var. Yaklaşık 11-12 yıllık beden eğitimi öğretmenliği geçmişimden sonra hem babamın ricası hem de hayatın getirdiği şartlar sebebiyle sanayiye geldim. Manisa Beden Eğitimi Spor Meslek Yüksekokulu'ndan mezun oldum. 3-4 yaşından itibaren sporla iç içe bir hayatım vardı. Asıl uğraş alanım voleyboldu ama dört yıl kadar da atletizmle ilgilendim. Bütün hayatım antrenmanlarda geçti. Mezun olduktan sonra Manisa içinde görev yaptım ama daha sonra devlete başvurunca Erzurum'a gittim. İzmir'e biraz daha yaklaşmak adına tayin istedim ve Aksaray'a geldim. Aksaray'a tayininin çıktığı sene eşimle tanışıp, 10 ay içinde evlendik. Ve eş durumundan atama ile İzmir Menemen'de Otistik Çocuklar Eğitim Merkezi'nde tayin edildim. Öğretmenlik görevini ifa ederken babam rahatsızlık geçirdi. Babam rahatsızlanınca ben şirkete çok sık gidip gelmeye başladım. Aynı dönemde oğluma hamile kaldım. Bunların bir işaret olduğunu düşünerek, devlet memurluğundan istifa edip, babamla birlikte aile şirketimizde çalışma kararı aldım. 2008 yılından itibaren burada çalışıyorum. Oğlum dünyaya geldikten 9 ay sonra, oğlumla birlikte şirkete gelmeye başladım. Birçok işin ucundan tutarak kendimi yavaş yavaş geliştirmeye başladım. Burada işleri öğrenmeye o zaman başladım. Oğlum Emir, biraz daha büyüdükten sonra daha çok işimle ilgilenmeye başladım.

Ben şirkette, ilk önce sekreter olarak başladım. İlk işim gelen faturalara imza atmak ve küçük küçük faturalar kesmekti. Böylece ufak ufak işe başladım. Orada otururken önüme gelen her dosyaya elim değsin istedim. İş öğrendikten sonra muhasebe bölümünde çalışmaya başladım. Alışlarımız, satışlarımız, carilerimiz, ne alıp ne satıyoruz gibi işlemlerde fikir sahibi olmam ve kendimi geliştirmem açısından işin ucundan tutmaya başladım. İşe aktif olarak başlamadım daha çok stajyer gibi çalışıyordum. Alt kategoride işe başlamaktan hiç rahatsızlık duymadım. Ben hedeflerimi çok farklı koymuştum. Burası bizim ailemizindi elbet bir gün burayı ben yönetecektim fakat yönetmeden önce buradaki her konuya hâkim

olmam gerekiyordu. Uzun yıllar devlet memurluğu yaptığımdan dolayı buraya özel şirkette çalışmanın ne demek olduğunu bilerek geldim. Öğrenme sürecimi, elimden geldiği kadar olumlu değerlendirmeye çalıştım. Şirketimiz ISO kaliteliydi fakat yönetim kadrosunda çalışan pek fazla kişi olmadığı için sistem çok fazla işlemiyordu ve ben yavaş yavaş bunu devralmaya başladım. Bununla ilgili eğitimlere katıldım. Hiçbir zaman muhasebe konusunda çok iyi olayım gibi bir derdim olmadı fakat yine de öğrenmem gerekiyordu. Bu yüzden kendi mali müşavirimizden dersler almaya başladım. Şirketimizin geliri, gideri, bilançosu gibi kaynaklara hâkim olmak ve önümdeki belgeleri daha rahat okumak için bu derslere büyük önem verdim. Bu dönemde yavaş yavaş yetki almaya başladım ama tam yetki bende değildi. Açıkçası hemen yetki almak istemedim çünkü benimde hayatla ilgili aldığım kararlar vardı. Ve bu kararların en önemlisi 2. Çocuğum kızımı dünyaya getirmektir. Kızımın doğumundan sonra işe dönünce bütün finansı devraldım. Aynı zamanda alış faturalarının her birini teker teker kontrol edip sisteme ondan sonra dahil edilmesini içeren bir düzen oluşturdum. Bu hala aynen böyle devam eden bir sistem. Aynı dönemde satın alma ile de ilgilenmeye başladım. Bütün bölümlere merak duyup öğrenmeye başladığınız zaman şirkete hâkim oluyorsunuz.

#### 2. Bize biraz çalıştığınız şirket hakkında bilgi verir misiniz?

Beydemir şirketi, Hüseyin Beydemir döneminde yaklaşık 45-50 yıllık bir süre önce sanayide küçük bir atölyede çalışmalara başladı. Hüseyin Beydemir çıraklıktan gelme olduğu için işin mutfağını çok iyi bilen bir insandır. Adım adım büyüyerek ve çabalayarak 4. Sanayi Sitesi'nde ihracat ayağını devreye soktu. İhracat ayağı ile birlikte alanımıza sığmamaya başladık ve Kemalpaşa'daki yerimize yatırım yaptık. Yatırımdan sonra ihracat ayağı biraz daha genişledi. Şu anda iki bina olarak üretimimiz devam etmektedir. Beydemir halen, Türkiye piyasasındaki hemen hemen tüm büyük firmalara malzeme kasası üreten bir firma haline geldi. Üretimimizin yaklaşık %45'ini ihracat oluşturuyor. Ağırlıklı olarak otomotiv sanayisinde ve yurt dışında inşaat iş güvenliği alanında hizmet vermekteyiz. Otomotiv malzemelerinin taşınmasında ve istiflenmesinde kullanılan demirden ve sacdan yapılan kasa, paletler ve raflar üretiliyor. Ana hammaddemiz demirdir. Ağırlıklı olarak Avrupa'ya ihracat yapıyoruz. Şu anda en yoğun ihracatımızı Hollanda ve Almanya bölgesine yapmaktayız. Almanya'dan Çin'e uzanan bir müşteri portföyümüz mevcut.

#### 3. Aile şirketinde çalışmanın ne gibi avantaj ve dezavantajları var?

Aile şirketinde çalışmanın iyi yanları da kötü yanları da mevcut. Biz şanslı olan aile şirketlerindeniz sanırım. Kardeşim üniversite ve yurt dışındaki eğitimini tamamladıktan sonra şirkete işe başladı ve birbirimize çok destek olduk. Birbirimizi dengeliyor ve uyum içinde çalışıyoruz. Yaklaşık 5 yıl önce de babam, artık yeteri kadar sorumluluk alabildiğimizi düşünerek tüm imza yetkilerini bize devretti. Genellikle kurucu nesil evlatlarına işi zor devreder. Nice emeklerle kurduğu şirketinin, yeteri kadar iyi yönetemeyeceklerini hatta belki batırabileceklerini düşünür ve korkar. Oysa ki, babamda böyle bir durum söz konusu olmadı. Aksine bizi işin ortasına attı. Kardeşim Melih Beydemir ile birlikte, yeni kararlar aldık, yatırımlar yapmayı hedefledik, şirketi bir adım daha yukarı taşıyabilmek için ben kalite yönetim sistemi adına çok çalıştım. Babam, biz bunları uygularken bize hep destek oldu, yol gösterdi. İlk başlarda çok bocaladım ama onun varlığı bile size çok güven veriyor. Biz iş bölümlerimizi çok güzel oturttuk. Kardeşimle birlikte birbirimizin alanına saygı duyuyoruz ve güveniyoruz.



# RÖPORTAJ

## Seçil BEYDEMİR KAYNAK / KESİAD Başkanı

Bu çok önemli. Bu sebeple de çatışma hiç yaşamıyoruz diyebilirim. Aile şirketi sahibi olmamızın en kötü yanı işten hiçbir zaman kopamıyorsunuz. Ailenizle tatildeyken bile iş konuşuluyor, projeler tartışılıyor. Tabi bu aynı zamanda birçok konuyu fırsata da dönüştürmenize yardımcı oluyor. Eğer ki alanları ve sınırları iyi belirlediyseniz ve iletişimi sağlayabiliyorsanız aile şirketleri gerçekten çalışma hayatının en doğru adresleri.

### **4. Yoğun bir iş temponuz var, bu süreçte hem başarılı bir iş insanı hem de iyi bir anne olmayı nasıl başarıyorsunuz?**

Evet aslında bu, özellikle şu geçirdiğimiz sıkıntılı günlerde sorulabilecek en doğru soru belki de. Pandemi döneminin devam ettiği bu günlerde, hem evi hem işi ve hem de çocukları idare etmek kadınlar için maalesef çok yorucu oluyor. Aslında hiçbir şeyi tam yapamıyorsunuz sanki. Bir işle uğraşırken diğeri giriyor araya. Tam bir toplantıya giriyorsunuz online, o sırada çocuğunuzun karnı acıyor ve yemek istiyor. Yani maalesef çok yorucu ve zor bir dönemden geçiyoruz. Ama ben yoğun olmayı seviyorum. Ve yoğun oldukça enerji seviyem yükseliyor gibi hissediyorum. Aslında bu iki konu birbiri ile biraz da bağlantılı diye düşünüyorum. Başarılı bir iş kadınıysanız, sosyal hayatınız da başarılı oluyor. Ve gündemi çok daha iyi takip etme şansınız oluyor. Bunlar da çocuklarınızla aynı konulardan bahsedebilme avantajını sağlıyor size. Onların dilinden anlayabiliyor ve konuşabiliyorsunuz.

### **5. Bize biraz KESİAD'ın sürecinden bahseder misiniz? KESİAD ne yapar?**

KESİAD 2002 yılında sayın Fahrettin Selçik önderliğinde kurulmuş. Ağırlıklı olarak bölge sanayicilerinden oluşan bir sivil toplum kuruluşu. Amacı, bölgedeki sanayicileri ve iş kollarını bir araya getirmek, sorunlarına ve ihtiyaçlarına destek olmak, kamu kuruluşları ile aralarında bir köprü oluşturmak. Aynı zamanda da bulunduğu Kemalpaşa bölgesi halkına, yaptığı sosyal sorumluluk faaliyetleri ile fayda sağlamak. Ağırlıklı olarak firmaların ihtiyaçları olan eğitim konularında hizmet vermek öncelikli hedeflerinden. Babam Hüseyin Beydemir, uzun yıllardır KESİAD yönetim kurulunda görev almıştı. Fakat işleri bize devrettikten sonra artık dernekte de bizim görev almamızın daha doğru olacağını düşünerek yönetime beni önermiş. Ben zaten STK çalışmalarını çok seven ve farklı derneklere görev alan biriyim. KESİAD'da da zaten Genç KESİAD olarak sosyal projelere destek veriyorduk. Ve ilk olarak Zeki Yöndem başkanının döneminde yönetim kurulunda yer almaya başladım. Ardından Haluk Meriç de yönetimde yer almamı uygun buldu. Ve en sonunda sevgili arkadaşlarımla desteği ile başkanlık koltuğuna devraldım.

### **6. KESİAD'ın ilk kadın başkanıyınız, bununla gurur duyduğumuzu belirtmek isteriz. Siz neler söyleyeceksiniz bu konuda? Zorlukları oldu mu?**

Öncelikle teşekkür ediyorum. Aslında görevi devralırken projelerim ve 2 yıllık çalışma takvimim önümde hazırды. Güzel bir ekip kurdum. Genç dinamik ve işlerinde başarılı olan arkadaşlarımdan oluşan güzel bir yönetim kurulum var. Fakat yönetime seçilmemizden 2 hafta sonra maalesef pandemi dönemine girdik ve bu sebeple planladığımız hiçbir etkinliği maalesef gerçekleştiremiyoruz. Ben daha önce de dediğim gibi aktif olmayı, yorulmayı seviyorum. Ama bu dönemde elimizdeki veriler çok sınırlı. Etkinlikleri ve ya eğitimleri sadece online yapmak zorundasınız. Çoğu kişi online etkinlik yada eğitimden verim alamadığını düşündüğü için talep göstermiyor ne yazık ki. Bunlar tabi KESİAD'ın kan kaybetmesine sebep oluyor. En büyük sorunumuz da, bu dönemde birçok insan iş yerini kapatmak zorunda kaldı ve ancak ekmeğinin derdine düştü.

Böyle bir dönemde STK lar doğal olarak plan dışında kaldı. Bu da bizi en çok zorlayan durumlardan biri oldu tabi.

### **7. KESİAD da ileriye dönük projeleriniz nelerdir?**

Eğer ki bu dönemi, yönetimde olduğum süreç dahilinde aşabilirsek, özellikle firmaların farklı firmalarla bağlantılarını güçlendirecek projeler yapmayı planlıyoruz. B2B görüşmeleri, farklı ülke ticari ateşeleri ile buluşma toplantıları vs. planlıyoruz. Tabi ayrıca üyelerimiz arasındaki diyalogu güçlendirici sosyal ve teknik faaliyetler de öncelikli gündemimizde diyebilirim.

### **8. Renkler hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz?**

Renkler firmasını oldukça eskiden beri tanıyorum. Özellikle kurumsallık konusunda oldukça başarılı çalışmalara imza atan bir firma olduğunuzu biliyorum. Uyguladığı iş konusunda büyük başarıları elde eden ve birçok dünya devi firmayı portföyüne katmış olan böyle bir firmanın ülkemizde ve bölgemizde olmasından açıkcası gurur duyuyorum. Ayrıca Kesiad olarak, Renkler gibi bir firmanın üyemiz olması, bizim için gerçekten mutluluk sebebi. Kesiad'ın her ay düzenlediği iş yeri ziyaretlerinden birini, normale döndüğümüz dönemde, firmanıza gerçekleştirmeyi de çok isterim.

### **9. 2020'nin başından itibaren yaşanan Pandemi sürecini değerlendirebilir misiniz? Pandeminin sektöre ve iş insanları üzerine yansımaları neler oldu? Bundan sonraki süreçte etkilerinin nasıl devam edeceğini öngörüyorsunuz?**

Pandemi dönemi maalesef, her alanı oldukça çok yoğun bir şekilde etkisi altına aldı. Krizin tüm dünyaya yayılmış olması, beraberinde tüm sektörleri de etkilemesine sebep oldu. Her şeyden önce, en çok iletişim ve sosyalleşme en aza indi. İnsanların büyük çoğunluğu firmalarını, dükkanlarını kapatmak zorunda kaldı. Bu da beraberinde büyük bir ekonomik sıkıntıyı getirdi doğal olarak. Özellikle ihracat yapan firmalarda, müşterilerle olan aktif diyalog en asgari düzeye düştü. Bizim gibi sanayi ve üretim ağırlıklı firmaların olmazsa olmazı fuarlar tamamen ortadan kalktı ki bizlerin, hedeflenen cirolarını bile ciddi anlamda etkiledi. Ben bu sürecin önümüzdeki yılın sonuna kadar devam edeceğini düşünüyorum. Kolay kolay eski normallerimize sanırım dönemeyeceğiz. Ya da farklı kapılar aralamak zorunda kalacak birçok insan belki de. Ben krizlerin çoğu zaman, iyi bir değerlendirme ve akıl ile fırsata çevrilebileceğini düşünenlerdenim. En azından bunun yolları aranmalı diyorum. Sizin elinize bakan 100lerce çalışanınız varsa, ah vah tüh yapma lüksüne sahip değilsiniz maalesef. Umutsuzluğa kapılamazsınız. Bu sebeple bir süre belki rölantide kalacağız. Belki biraz küçüleceğiz ama tekrar çıkış yolu bulacağımıza inanıyorum.

### **10. Başarılarınızdan pay biçerek, genç kadınlara neler önerirsiniz?**

Genç kadınlara tek önerim çalışın. Bir mesleğiniz ve az da olsa bir kazancınız mutlaka olsun. Ben her zaman söylüyorum. Kadınlar isterse her şeyi başarabilirler. Ama çalışmanın ve para kazanmanın yarattığı özgüveni, dünyada hiçbir şey oluşturamaz.

### **11. Kıymetli zamanınız için çok teşekkür ederiz. Okurlarımıza buradan söylemek istediğiniz bir şey var mı?**

Ben de RENKLER Ailesine çok teşekkür ediyorum bana bu fırsatı tanıdıkları için. Yolunuz açık olsun. Başarılarınız daim olsun diyorum.



## Eğitime Bir Katkı da Renkler Ailesinden!



Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği yolda ilerleyip "Hayatta en hakiki mürşit ilimdir" sözünü yaşatmak adına gençlerimize elimizden geldiğince yardım ediyoruz. Yeter ki siz okuyun, siz başarmak isteyin.. Desteklerimiz hep sizinle !

## BURS DESTEĞİ

### Burs Desteği Verilen Öğrencilerin Üniversite, Bölüm ve Yükseköğretim Derecesine Göre Listesi

| Üniversite                      | Bölüm                                | Okul Türü     |
|---------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| Gazi Üniversitesi               | Elektrik Elektronik Mühendisliği     | Lisans        |
| İstanbul Teknik Üniversitesi    | Elektrik Elektronik Mühendisliği     | Lisans        |
| Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi | Ormancılık ve Orman Ürünleri         | Ön Lisans     |
| Adnan Menderes Üniversitesi     | Uluslararası Ticaret ve İşletme      | Lisans        |
| Celal Bayar Üniversitesi        | Beden Eğitimi Öğretmenliği           | Lisans        |
| Artvin Çoruh Üniversitesi       | Mimarlık                             | Lisans        |
| Kütahya Dumlupınar Üniversitesi | Endüstri Mühendisliği                | Lisans        |
| Kocaeli Üniversitesi            | Anestezi Teknikerliđi                | Ön Lisans     |
| Uşak Üniversitesi               | Tarih                                | Lisans        |
| Çanakkale 18 Mart Üniversitesi  | Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik | Yüksek Lisans |

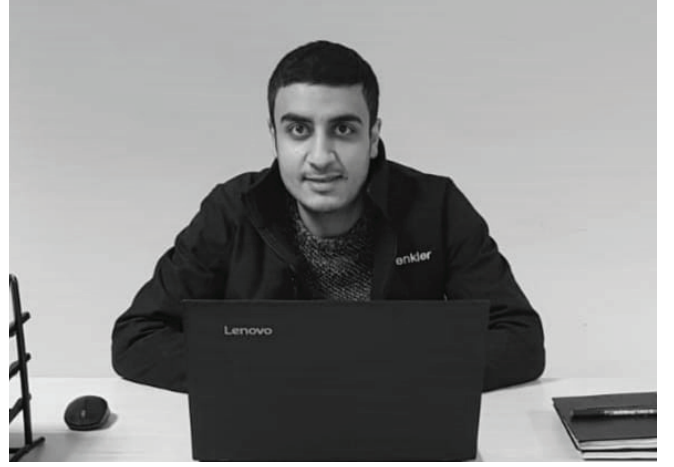
## ROTA

### Renkler Okuldan Takıma Akademisi

#### Nedim Övün YILMAZ

ROTA Part-Time Üretim Mühendisi

Merhaba, ben Nedim Övün Yılmaz. 1996 yılı Hatay/İskenderun doğumluyum. Liseye kadar olan eğitimimi Hatay'da tamamladım. Ardından lisans eğitimimi İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği (%100 İng.) bölümünde tamamladım. Çalışma hayatıma Renkler Makina bünyesinde bulunan ROTA programı sayesinde başladım. Part-Time Üretim Mühendisi olarak görevime devam ediyorum. Aynı zamanda Makine Mühendisliği Konstrüksiyon ve İmalat alanında yüksek lisans eğitimime devam ediyorum. Eğitim ve kariyer hayatım boyunca oluşturduğum birikimleri kullanarak verimli ve başarılı çalışmalara imza atan, alanında uzmanlaşan bir mühendis olmayı hedefliyorum. Hobbilerim arasında ise film izlemek, kitap okumak, basketbol ve tenis oynamak yer alıyor. En büyük hayalim ise dünyayı gezmek.



#### Ecem ERDİKEL

ROTA Part-Time Tedarikçi Geliştirme Mühendisi

Merhaba, ben Ecem Erdikel. 31.01.1997 tarihinde İzmir'de doğdum. Lisans eğitimimi 2019 yılında Uşak Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. Lisans eğitimim dahilinde olan talaşlı imalat stajımı Raksay Makina 'da, işletme stajımı ise Tirsan Kardan' da tamamladım. Eğitim hayatıma Uşak Üniversitesi'nin Makine Mühendisliği Yüksek Lisans programında birinci sınıf öğrencisi olarak devam ediyorum. 2020 yılının Eylül ayından beri Renkler Makina' da ROTA programı kapsamında part-time tedarikçi geliştirme mühendisi olarak görev alıyorum.

#### Envercan VURAL

ROTA Part-Time Kalite Mühendisi

Merhaba, ben Envercan Vural. 1997 yılı İzmir doğumluyum ve ailemle birlikte yaşıyorum. Renkler Makina ailesinde ROTA programı kapsamında Kalite Departmanında Part Time Mühendis olarak çalışmaktayım. Bu güzel serüven Ekim ayından bu yana devam etmektedir. Lisans eğitimimi Temmuz 2020'de Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. Aynı fakültede Endüstri Mühendisliği ile çift anadal eğitimime devam etmekteyim. Ek olarak Ege Üniversitesi e-MBA programı ile lisansüstü eğitimimi tamamlamaktayım. Renkler Makina'da çalıştığım süre boyunca kendimi geliştirmeyi ve firmaya katkı sağlamayı hedeflemekteyim. Tenis oynamak, bisiklet binmek ve fitness hobilerim arasındadır. Genel olarak spor yapmayı seviyorum. Ancak pandemi nedeni ile eskisi gibi vakit ayıramıyorum. Müzik dinlemeyi ve yeni yerler görmeyi, gezmeyi severim.



## ROTA

### Renkler Okuldan Takıma Akademisi



#### Erdem HEYBELİ

ROTA Part-Time Satış Mühendisi

Merhaba, ben Erdem Heybeli. 7 Ekim 1994 yılında Denizli'de doğdum. Lisans eğitimime Pamukkale Üniversitesi Makine Mühendisliği'nde başladım. 2018'de erasmus ile eğitim hayatıma 6 ay Polonya'da, Bialystok Teknoloji Üniversitesi'nde devam ettim. 2020 yılı sonunda Pamukkale Üniversitesi'nden mezun oldum. Mart ayında Renkler'in ROTA programında part-time satış mühendisi olarak başladım. Çok kıymetli kişilerden çok değerli bilgiler edindim ve edinmeye devam ediyorum. Kendine güvenen ama hamaset sahibi olmayan, çözüm odaklı, kendini sürekli geliştiren, çevresindeki değişimleri gözlemleyen ve üretken bir mühendis olma yolunda Renkler benim için bir kılavuz oldu ve olmaya da devam ediyor. Boş vakitlerimde hobi olarak balık tutmaya, kamp kurmaya gidiyorum. İleride en çok yapmak istediğim bir tekne alıp bütün koyları ve denizleri gezmek.

#### Öykü KOCATUĞ

ROTA Part-Time İnsan Kaynakları Uzmanı

Merhaba ben Öykü Kocatuğ. 1996, İzmir doğumluyum. Ailemle birlikte İzmir, Karşıyaka'da yaşıyorum. Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat bölümünden Temmuz 2020'de mezun oldum. Mezun olduktan sonra iş hayatına ilk adımımı Renkler Makina'da attım. Ekim ayından beri İnsan Kaynakları departmanında çalışıyorum. İşimden bağımsız olarak sahilde uzun yürüyüşler yapmak, mutfakta vakit geçirip yeni yemek ve tatlı tarifleri denemek hayatımın önemli parçalarından. Fırsat buldukça yeni yerler gezip görmekten çok keyif alırım.



#### Mehmet DURMAZ

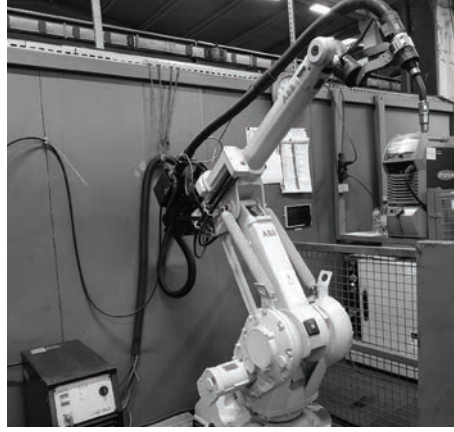
ROTA Part-Time Kalite Mühendisi

Merhaba, ben Mehmet Durmaz, 1997 yılı Gaziantep doğumluyum. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunuyum. Üniversite hayatımın 3. yılında başladığım iş hayatımın, son 6 ayını ROTA programı ile Renkler Makina bünyesinde kalite mühendisi olarak geçirdim. Kendimi genelde yenilikçi, duygusal bağlarına önem veren ve iletişimi güçlü olan bir birey olarak tanımlarım.

Öncelikli hedeflerim; alanımda ve ilgi duyduğum konularda kendimi geliştirmektir. Boş zamanlarımda bilgisayar oyunları oynamayı, araştırma yapmayı, belgesel izlemeyi ve seyahat etmeyi severim.



## YENİ MAKİNE YATIRIMLARI



### Firmamızda Yatırımlar Son Hızıyla Devam Ediyor.

Manisa fabrikamızda InspecVision P150.35 kameralı ölçüm makinasının kurulumunu 03.12.2020'de tamamladık. 08.12.2020 de de InspecVision'ın uzaktan desteği ile kalibrasyon işlemleri tamamlandı.

Yine Manisa fabrikamıza Prima Power Punch Genius 1225 makinasını alıp Ocak ayında kurulumunu tamamladık. Kemalpaşa fabrikamıza ise Hexagon GLOBAL S GREEN 12.30.10 ikinci CMM imizin kurulumunu yine Aralık 2020 de tamamladık. Hedeflerimiz doğrultusunda Kemalpaşa fabrikamıza alım yaptığımız ABB IRB1410 robotumuz entegre edilmiş 360 derece dönebilen torc donanımına sahip kaynak makinası ile 2mm den 60mm kalınlığa kadar karbon çeliği kaynağı yapabilme kabiliyetine sahiptir. Robotumuzu kaynak proseslerinde kullanmaya başladık. Gelişen teknolojiye ayak uydurarak ve sektörün önde gelenlerinden olmaya devam ediyoruz.

#### P150.35'in Özellikleri

| Açıklama                                  | Özellikleri |
|-------------------------------------------|-------------|
| Maksimum bileşen uzunluğu                 | 1500 mm     |
| Maksimum bileşen genişliği                | 1000 mm     |
| Maksimum bileşen kalınlığı                | 350 mm      |
| Maksimum bileşen ağırlığı                 | 250 kg      |
| Ölçüm hassasiyeti, uzunluk ve genişlik    | +/-35/70 µm |
| Ölçüm doğruluğu, yükseklik (isteğe bağlı) | +/- 100 µm  |
| Ölçüm hızı                                | <0.25 sec   |

#### GLOBAL S GREEN 12.30.10

| Açıklama                   | Özellikleri              |
|----------------------------|--------------------------|
| Ölçüm kapasitesi           | 1200mm * 3000mm * 1000mm |
| Maksimum ölçüm ağırlığı    | 2250 kg                  |
| 3D konumlama hızı          | 510 mm/s                 |
| 3D ivme                    | 1700 mm/s <sup>2</sup>   |
| Yüksek çözünürlüklü cetvel | 0,039 µm                 |

#### ABB IRB140'ın Özellikleri

| Açıklama                               | Özellikleri |
|----------------------------------------|-------------|
| Taşıma kapasitesi                      | 5 kg        |
| Erişim mesafesi                        | 144 cm      |
| Eksen Sayısı                           | 6           |
| Pozisyon tekrarlanabilirliği (RP)-(mm) | 0,02        |
| Ark kaynağı                            |             |

#### PunchGenius 1225 Özellikleri

| Açıklama               | Özellikleri         |
|------------------------|---------------------|
| X hareketi             | 2,500 mm            |
| Maksimum levha boyutu  | 2,500 mm x 1,250 mm |
| Tabla yüksekliği       | 935 mm              |
| Maksimum sac kalınlığı | 8 mm                |
| Maksimum sac ağırlığı  | 250 kg              |

## RÖPORTAJ

### İrfan DEMİRAY / Siemens Satınalma Müdürü



#### 1.İrfan Bey sizi tanıyabilir miyiz?

1979 Kocaeli Doğumluyum, Evliyim ve 7 yaşında bir kızım var. Elektrik mühendisiyim, yaklaşık 20 yıldır enerji sektöründe yurtiçi- yurtdışı değişik görevlerde bulundum. 2008 yılında Siemens ailesine katıldım, 2016 yılından beri de Orta Gerilim Fabrikası Stratejik Satınalma ekibini yönetiyorum.

#### 2.Bize Siemens hakkında biraz bilgi verir misiniz?

Siemens Akıllı Şebekeler, Dijital Endüstriler, Enerji, Sağlık, Yenilenebilir Enerji, Raylı sistemler gibi farklı sektörlerde dünya genelinde ~380.000 çalışanı olan (bağlı şirketler dahil), 150'den fazla ülkede faaliyet gösteren 170 yılı aşan geçmiş ile köklü bir firma. Siemens'in Türkiye'deki faaliyetleri 163 yıl öncesine Osmanlı döneminde ilk telgraf sistemini kurduğumuz tarihe kadar uzanıyor. 1961 yılında Kartalda üretime başlayan tesislerimizi halen Gebze Organize Sanayi bölgesindeki üretim merkezine taşıdı. Orta Gerilim ve Alçak gerilim üretimlerine ilave olarak yukarıda saydığımız tüm iş birimlerindeki mühendislik, satış, servis ve proje yönetim faaliyetleri ile faaliyetlerimize devam ediyoruz.

#### 3.Global bir firmada çalışıyorsunuz, bunun avantajları ve dezavantajları nelerdir?

En büyük avantajı partnerlerimize ve çalışanlarımıza yarattığı güven diyebiliriz. Global yapı sayesinde Endonezyadan Brazilyaya kadar tüm bölgelere kolayca erişebiliyoruz. Bunu hem satınalma hem de satış faaliyetleri için söyleyebiliriz. Genel merkezimizin yaptığı global anlaşmalar sayesinde de fiyat avantajları yaratabiliyoruz. Süreçlerimizde kurumsal ve profesyonel bir yaklaşım ile verimlilik sağlıyoruz, bunu avantaj olarak söyleyebiliriz ancak bazen hızlı hareket etmek – onay süreçlerinin uzaması dezavantajımız haline geliyor diyebiliriz.

#### 4. Pandemi döneminde satın alma süreçlerini nasıl yönetebildiniz? Salgının satınalmasını yaptığınız ürün ve hammaddelere etkilerinden bahsedebilir misiniz?

Pandemi süreci bizi ciddi anlamda etkiledi, tüm dünyaya dağılmış tedarik zincirimiz olduğu için Çin'de başlayan pandemi sonrası Avrupa ve sonrasında da Hindistan'daki tedarikçilerimiz ciddi anlamda kapasite kayıpları yaşadı, lojistik maliyetleri çok fazla arttı; ancak geçmişten gelen min. 2 tedarikçi stratejimiz sayesinde fabrikalarımız üretime devam etti. Pandeminin ortaya çıkardığı etkiler neticesinde yerlileştirme konusunun önemi daha fazla arttı. Bunu Türkiye ve Türk tedarikçileri için bir fırsata çevirmek adına da çalışmalarımıza devam ediyoruz.

#### 5. Pandemi süreci ve sonrası için öngörüleriniz neler? Hem sektörünüz için hem diğer sektörler için.

Pandeminin etkisi pazarımızda belli bir süre daha görüyo olacağız. Uzmanların belirttiği gibi tünelin sonunda ışık göründü, aşının ve küresel bağışıklığın sağlanmasıyla dünya ekonomisi ve ertelenen – iptal olan yatırımların tekrar başlayacağını öngörüyoruz ama 2021'in oldukça zor bir yıl olacağını öngörüyoruz.

#### 6. Siemens, satınalma sürecinde nelere dikkat ediyor?

Siemens'in temel kriterleri öncelikle mevzuata uyum ve İSG, bunlar ilk sırada yer alıyor. Sonrasında uygun kalite gereksinimlerini sağlayan firmaların rekabetçi fiyat / termin performansları onları onaylı tedarikçi sınıfından stratejik partner / global tedarikçi olmaya kadar taşıyabiliyor.

#### 7. Uzun zamandır Renklerle çalışıyorsunuz, bizimle ilgili neler söyleyeceksiniz?

Renkler bizim en önemli partnerlerimizden birisi. Uzun süren çalışmalar sonunda farklı ürün gruplarında Renkler ile çalışıyoruz ve bunlara farklı ürün gruplara katmayı planlıyoruz. Buna ilaveten – yeni ürün geliştirme aşamasında Renkler'den aldığımız mühendislik ve tasarım desteği de çok kıymetli. Müşteri memnuniyetini arttırmamıza yardımcı oluyor.

#### 8.Satınalma departmanında geleceğini şekillendirmek isteyen gençlerimize neler önerirsiniz?

Satınalma geleceğin meslekleri sıralandığında bu listelerde görülmese de içinde bulunduğunuz organizasyona çok ciddi katkılar sağlayabileceğiniz bir fonksiyon. Geçmişte sadece bir destek birimi olarak görülmesine rağmen artık sonuçlara ne kadar olumlu/olumsuz etki edebileceği kabul edilmiş durumda. Hem teknik konularda hem de insan ilişkileri – Soft skil yeteneklerine güvenen gençler satınalma kariyerine yönelebilirler.

#### 9. Bizlere zaman ayırdığınız için çok teşekkür ederiz. Okurlarımıza söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Bu fırsatı verdiğiniz için bende sizlere teşekkür ederim.

## SÖYLEŞİ: KAIZEN PROJELERİ

Ayşenur HAMDEMİR / Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi



***“Kaizen gibi yalın üretim teknikleri firmalara maliyet avantajı sağladığı için günümüzde artık sağlıktan eğitime, ulaşımdan bankacılığa kadar tüm diğer sektörlerde de profesyonel yalın üretim tekniklerini uyguluyor.”***

### 1) Sizi biraz tanımak isteriz.

1991 de Sakarya’da doğdum. İlkokul, lise ve üniversiteyi Sakarya’da okudum. Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü 2016 mezunuyum. Yalın üretim teknikleri ile ilk tanışmam tez projemle oldu. İlk işimde alçak gerilim ve şalt malzemeleri, doğalgaz sayacı imalatı yapan bir şirkette Üretim Planlama Mühendisi olarak görev aldım. Sonraki işimde makine/ekipman üreten bir şirkette metot mühendisi olarak görev aldım. Ağustos 2019 itibari ile de Renkler’de Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi olarak çalışıyorum. Doğa yürüyüşleri yapmak, bisiklet kullanmak, seyahat etmek en sevdiğim aktiviteler.

### 2) Bize Kaizenle ilgili bilgi verebilir misiniz?

Kaizen yalın üretimin temel taşlarından biri. Kaizeni anlayabilmek için yalın felsefesini anlamalıyız öncesinde. Yalın Düşünce: Ürün ve hizmet yaratma sürecini israflardan arındırıp sadeleştirerek sunan, değeri mükemmelleştirmek amacı taşıyan, kavram, sistem ve teknikler bütünüdür. Kaizen ise, iyiye doğru değişim demektir. İşçi sağlığı ve güvenliğinden taviz vermeden en az maliyet ve en kısa sürede israfı bulma ve yok etme sürecidir. Küçük ama artarak çoğalan iyileştirmelerdir. Kaizen fikirleri; stratejik hedefler / iş hedefleri, kayıp analizi çalışmaları, öneri sistemi, müşteri veya tedarikçi istekleri / şikayetleri gibi birçok yolla oluşabilir. Herkesin uygulayabileceği sistematik bir iyileştirme yol haritasıdır.

### 3) 2020’de Renkler’de ne gibi projeler yaptınız?

2020 yılı içinde Renkler’de yalın üretim felsefesinin 5S, Kaizen, TPM-Otonom Bakım ve SMED teknikleri üzerinde çalışmalarımızı gerçekleştirdik. 5S ile düzenli, tertipli ve temiz bir çalışma ortamı oluşturmaya başladık. Daha sonra TPM-Otonom Bakım ile ekipmanları daha etkin kullanmaya çalıştık ve kaizen projeleri ile tespit ettiğimiz israfları yok etmeye odaklandık. Renkler’de yalın düşünce konusunda çok şanslıyız açıkçası. Yönetim ekibi, bu çalışmaları oldukça destekliyor. Bu sayede yalın üretim teknikleri konusunda birçok proje yaparak hızlı ve etkili sonuçlar alıyoruz. 2020 yılında Kemalpaşa fabrikada 6, Manisa fabrikada 7 kazançlı kaizen projemiz mevcut. 2020 yılı çalışmalarımıza ek olarak 2021 yılında ise değer akış haritalama ve standart iş teknikleri üzerinde projeler yapmayı planımıza aldık.

## SÖYLEŞİ: KAIZEN PROJELERİ

Ayşenur HAMDEMİR / Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi

### 4) En zorlandığınız proje nedir?

PGİ olarak bizim öncelikli işimiz iletişim. Eğitimler olsun, proje toplantıları olsun sürekli iletişim halindeyiz. 2020 yılında ise pandemi bizi bu konularda bir hayli zorladı. Fakat proje ekiplerindeki tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Bu zor süreci, mesafeli olarak bile çok iyi şekilde yöneterek, tüm projelerimizi hedeflerine ulaştırarak, kazançlı bir şekilde tamamladık.

### 5) Renkler'de kaizen ile verimlilik nasıl arttı? Biraz bahseder misiniz?

Kaizenlerin odak noktası israfı bulma ve yok etmedir. Operasyon süreçlerinde katma değer yaratmayan unsur vardır. Bunlar fazla üretmek, stok, tüm beklemler, gereksiz hareket, taşımalar, yeniden işleme ve fazla işleme olarak tanımlanır. 7 israf olarak bilinen bu unsurların yok edilmesi ile katma değerli işlerimizi arttırırız. Ve bu sayede de verimliliğimiz artmış olur. Kaizenleri Renkler'de iki yöntemle ele alıyoruz. Önce sonra kaizen dediğimiz çözüme hemen ulaştırdığımız iyileştirmeler ve odaklanmış kaizen dediğimiz ekip ile yönetilen, analizler sonucu çözüme ulaştığımız iyileştirmeler. Şirketimizde israfları tespit edebilmek ve iyileştirmelere doğru odaklanabilmek için ekip olarak kaizen tekniği ve problem çözme teknikleri üzerine eğitimler aldık ve iç eğitimler veriyoruz. Bu sayede de verimliliği arttıracak projeleri tespit etmemiz kolaylaşıyor.

### 6) Tekniği uygulamada ne gibi zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

Yalın üretim felsefesi ülkemizde yakın zamanda daha sıklıkla duyduğumuz bir kavram aslında. Bunun da etkisi ile kültür değişimini sağlamak biraz yavaş gerçekleşiyor. Yine de karşılaştığımız asıl zorluk, projeleri gerçekleştirdikten sonra iyileştirmelerin kalıcı olmasını sağlamak. Standartlaştırma dediğimiz bu adımı uygulayabilmek için denetlemeler, tekrar eğitimleri vb. aksiyonlar ile karşılaştığımız zorlukların üzerinden gelmeyi hedefliyoruz.

### 7) Sizce Türkiye kaizen tekniğinde başarılı mı?

Kaizen, felsefesi gereği, sürekli pozitifte olan bir teknik. Yalın üretim teknikleri ilk çıktığı zamanlarda sadece üretim sektörleri tarafından uygulamaya alınmıştı. Kaizen gibi yalın üretim teknikleri firmalara maliyet avantajı sağladığı için günümüzde artık sağlıktan eğitime, ulaşımdan bankacılığa kadar tüm diğer sektörlerde de profesyonel yalın üretim tekniklerini uyguluyor. Duruma baktığımızda da Türkiye'de kaizen tekniğinin hızla geliştiğini söyleyebiliriz.

### 8) Kaizen tekniği kişisel hayatta nasıl kullanılır?

Yalın düşüncenin birçok tekniğini kişisel hayatımızda sıklıkla kullanıyoruz aslında. Mesela 5S için en basit örnek mutfak çekmecemiz. Her zaman çatallar hep aynı yerindedirler. Gözümüz kapalı olsa dahi yatağımızı bulabiliriz mesela. Kaizen tekniğini de benzer şekillerde kullanıyoruz. Sadece farkında değiliz. Farkındalığımız arttıkça da yaşayış şeklimizi daha çok yalın felsefesine göre düzenliyoruz. Kaizen kelime anlamı olarak daha öncede belirttiğim gibi iyiye doğru değişim demek. Hayat pahalılığı, kaynaklarımızı verimli kullanma, israfı azaltma sadece iş hayatında değil bireysel hayatımızda da karşılaştığımız problemler. Kaizen ise, hayatımızda karşılaştığımız problemlere çözüm üretmeyi sağlıyor. Aynı zamanda plan yapmayı ve yaptığımız planda hedeflerimize ulaşmayı sağlıyor. Düşünme şeklimizi, yaşantımızı iyileştirecek hamleler yapacak biçimde değiştiriyor kısacası.



## 2020 YILI KAIZEN PROJELERİMİZ

Bir önceki sayımızda Kaizen'in ne olduğundan bahsetmiştik. Bu sayımızda ise 10 adımda kaizen planından bahsetmek istiyoruz sizlere.

- 1. Adım, Konu Seçimi:** Kaizen konusunu seçme nedenimiz gerekirse istatistiksel verilerle ortaya konur.
- 2. Adım, Hedef:** Kaizen ekibi olarak öngörülen ve ulaşılmak istenen sayısal hedef belirtilir.
- 3. Adım, Ekibimiz:** Kaizen projesinde yer alacak kişilere unvanlarıyla birlikte yer verilir.
- 4. Adım, Mevcut Durum:** Mevcut durum tespiti yapılarak problemin nasıl cereyan ettiği ve detaylar vurgulanır.
- 5. Adım, Proje Planı:** Kaizen proje faaliyet planı çıkarılarak ekip üyelerinin görev ve sorumlulukları belirtilir.
- 6. Adım, Analiz:** Problemimize uygun problem çözme tekniği kullanılarak (Neden Neden Analizi, Süreç Analizi, ECRS Analizi, Karşılaştırma Matrisi, vb) kök nedenler ve iyileştirmeye açık alanlar tespit edilir.
- 7. Adım, İyileştirme:** Problemimize ait uygulamaya koyduğumuz çözüm önerilerine yer verilir.
- 8. Adım, Doğrulama ve Kazanç:** 2. Adımda belirlediğimiz hedefe ulaşip ulaşamadığımız sorgulanarak hedefe ulaşıldığı doğrulandığı anda TL cinsinden kaizen yıllık getiri hesabı yapılır.
- 9. Adım, Standartlaştırma:** Geriye gidişi önlemek için devreye aldığımız standardizasyon yöntemlerine (Talimat oluşturma, teknik resim, proje, firma sözleşmeleri, vb) yer verilir.
- 10. Adım, Yaygınlaştırma:** Kaizenin tüm ilgili çalışanlar tarafından benimsenmesi için verilen eğitimlerden bahsedilir ve/veya başlatılması planlanan diğer kaizen uygulamaları kısaca telaffuz edilir.

**Biz ise Renkler ailesi olarak 2020 yılında toplamda  
100.000 Euro'nun üzerinde kazanç elde ettik.**

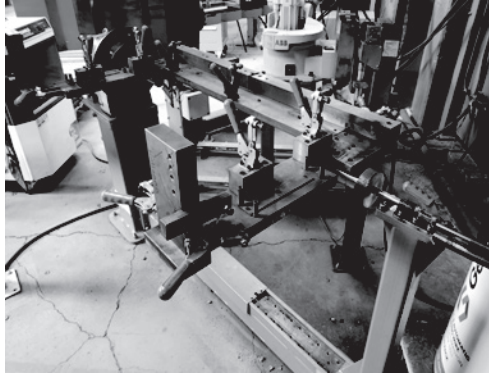
### 2020 Kaizen Projelerimiz;

- Feintool Tambur Kaizen Projesi (**Kemalpaşa**)
- Lojistik Streçleme Projesi (**Manisa**)
- Ms Montaj Ve Kıt İşçilik Sürelerinin İyileştirilmesi Projesi (**Manisa**)
- Manyetik Ayırıcı Önce/Sonra Kaizen Projesi (**Kemalpaşa**)
- Pres-32 Robot-4 Gripper Yenilenmesi Projesi (**Kemalpaşa**)
- Upper Baffle Kaynak İyileştirme Çalışmaları (**Kemalpaşa**)
- Yeni Palet Tasarımı Projesi (**Kemalpaşa**)
- Manuel Kaynak Referanslarının Robota Taşınması Projesi (**Kemalpaşa**)
- P31 Set-Up İyileştirme Önce/Sonra Kaizen Projesi (**Kemalpaşa**)
- Robot(1-3-5) Gripper İyileştirme Projesi (**Kemalpaşa**)
- Lazer Çapak Alma Duruş Süresinin İyileştirilmesi (**Manisa**)
- Punch Kullanılabilirlik Arttırma (**Manisa**)
- Panel Bender Kullanılabilirlik Artırılması Projesi (**Manisa**)
- Pres Kullanılabilirlik Arttırma Projesi (**Manisa**)
- Set Moq İyileştirme Kaizen Projesi (**Manisa**)

## 2020 YILI KAIZEN PROJELERİMİZDEN BAZILARI

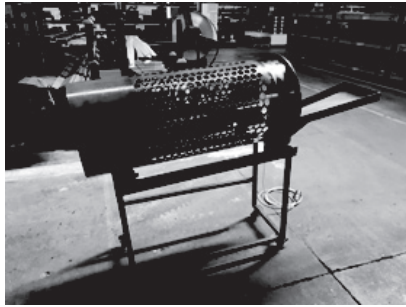
### MANİSA MS MONTAJ VE KİT İŞÇİLİK SÜRELERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ;

Üretim alanının yalınlaştırılması, ara stoklu üretimden tek parça akış şekline geçilmesi ve katma değer yaratmayan işlemlerin yok edilmesi için aksiyonlar belirlendi.



### KEMALPAŞA MANUEL KAYNAK REFERANSLARININ ROBOTA TAŞINMASI PROJESİ;

Kaynak aparatının robot tablasına sığdırmak amaçlı ek kızak işlendi ve tablaya kaynatılarak tabla kızığı uzatıldı ve kaynak aparatı bağlandı.



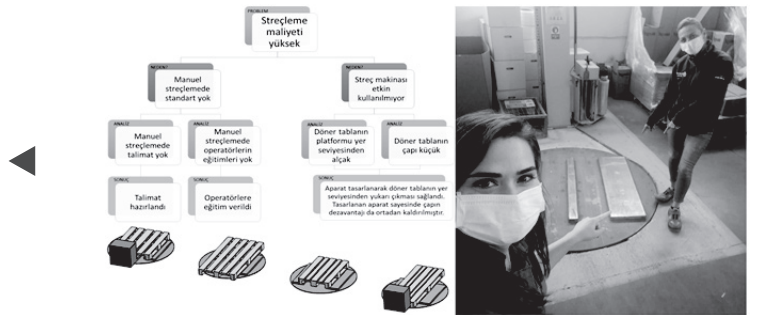
### KEMALPAŞA FEINTOOL TAMBUR PROJESİ;

Eklenen çerçeve ile fire parçalarının etrafa saçılması engellendi ve oluşabilecek kazalara karşı önlem alındı.



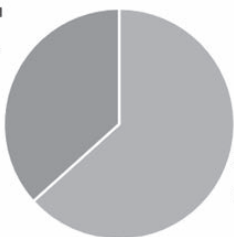
### MANİSA LOJİSTİK STREÇLEME PROJESİ;

Proje kapsamında tasarlanan aparat yardımıyla, farklı boylarda paletler streçlenebilmektedir. Gerçekleştirilen iyileştirme ile streç makinesine yüklemelerin transpalet ile yapılabilmesi sağlandı.



#### 2019 Kaynak Referansları (131 adet)

2019 Manuel Kaynak Referansları 36,7% (48 adet)



2019 Robot Kaynak Referansları 63,3% (83 adet)

#### 2020 Kaynak Referansları (133 adet)

[KATEGORİ ADI]  
[YÜZDE]



[KATEGORİ ADI]  
[YÜZDE]

### KEMALPAŞA MANUEL KAYNAK REFERANSLARININ ROBOTA TAŞINMASI PROJESİ

## FORMEN AKADEMİ



İlk kademe yöneticilerinin işletmenin başarısının temel noktalarından biri olduğunun farkındalığıyla Formen Akademi sürecine Vira Stratejik Danışmanlık ortaklığında, eğitmenimiz Senem Kılıç önderliğinde 5 Ekim 2020 de başladık. Pandemi sürecinde de kurumsal gelişimi göz ardı etmeden online olarak yola çıktığımız akademi sürecimiz sonrasında sınıf eğitimine taşındık ve şimdiye kadar Tepkide Akıllı Davranmak, İş'te Anlam Yaratmak ve Kuşakları Anlamak adlı 3 eğitim gerçekleştirdik.

"İlk Kademe Yönetici" olarak tanımladığımız Formen seviyesi Renkler için çok kıymetli, bu farkındalıkla yola çıkarak sürekli gelişim ilkimizle beraber bu süreci devam ettirmek ve günden güne formen çalışma arkadaşlarımız beraber daha da ileriye koşma hedefindeyiz.

Eğitim ve sürekli gelişime değer veren bir firma olarak bu tür eğitimlerin vizyonumuzu geliştirmek, bilgilerimizi zenginleştirmek için bir yol olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle önümüzdeki dönemlerde de eğitimlerimizi tüm çalışanlarımız için arttırarak sürdürmeyi planlıyoruz.

Başladığımız Formen Akademi süreci için değerli eğitmenimiz Senem Hanımın görüşlerini ve Formen arkadaşlarımızdan birkaçının çok değerli yorumlarını da sizlerle paylaşmak isteriz;

### FORMEN AKADEMİMİZ BAŞLADI

Türk sanayisinin yapıtaşı olan formenlerimizin, birlikte çalıştığı ekip arkadaşlarıyla hedefe koşarken aynı zamanda kendilerini de geliştirebilecekleri bir akademi başlattık Renkler Makina için.

Bu akademi, hem kendini sorgulamayı, hem sürekli değişen zamana uygun davranabilmeyi, etrafımızda gelişen olayları, insanları, konuları anlayabilmeyi hedefliyor. İşlerini özveriyle ve bağlılıkla yürüten formen arkadaşlarımızın hem işi yönetme yetkinliklerini hem de işi üretirken kaynağında kalite bilincini eş zamanlı, sürekli odakta tutmalarını beklediğimizin farkındayız. Bu hem yüksek bir bilinç hem de yüksek bir motivasyon iradesi gerektirir. Bu farkındalığı formenlerimize sağlayabilmek için akademide çeşitli öğrenme araçları, fabrika alanında uygulayabilecekleri ödevler ve birlikte çalıştığı amirlerinden mentörlük alabilecekleri gelişim alanları yer alıyor. 2021 boyunca devam edecek kurumsal gelişim programları, dijital sınıflar ve fiziksel buluşmaların mümkün olabildiği durumlarda yerinde öğrenim ile devam edecek.

Formen akademinin en önemli özelliklerinden birisi de formenlerimizin birlikte çalıştığı mavi yaka ekip arkadaşlarından potansiyeli olanlarının formenliğe hazırlanmasını sağlayacak bir yetenek havuzuna da liderlik edecek olmaları. Bu şekilde hem sürdürülebilir iş gücünün şirket içinde yetkinleşmesi hem de sahadaki oyuncularımızın birbirini daha iyi anlayabileceği bir şirket iklimine katkı sağlanmış olacak.

Kurumsal gelişim yolculuğunun sabır ve süreklilik isteyen bir özelliği olmasından dolayı bu akademiye katılan bütün formenlerin büyük sabırla kendilerini yaşamda daha bütünsel durabilen bireyler, ailelerinde aile bireylerinin gelişimine yön verebilecekleri liderler, toplum içinde bulundukları ortamda örnek davranış sergileyecek kişiler olarak görmelerini ve hedefe giderken bu özveriyle kendilerinde değişmesi gereken bütün davranış kalıplarına meydan okumalarını arzularım.

Böyle bir belirsizlik döneminde çalışanlarının gelişimine katkı koyan Renkler Makina yönetimini gönülden kutluyor bu gelişimde hep birlikte örnek bir gelişim yolculuğa birlikte adım atıyoruz.

Saygı ve sevgilerimle  
Dr. Senem Kılıç





Formen Akademi bana çalışma hayatımda yöneticiliği, kişisel hayatımda ise gelişmeyi ifade ediyor. Kendim ile yüzleşmeme, içimdeki gerçek karakteri gün yüzüne çıkarıp ona göre davranmama ve yansıtmama yardımcı oldu. İş yerinde ve dışarda insanları daha fazla dinlemeye ve saygı duymama fayda sağladı. Bu durum değerli olduğumu hissettirdi. Formen Akademisinin günlük yaşantımıza ve insanlar arası diyaloglarımıza gerçekten çok fayda sağladığına inanıyorum.

**Ali Yıldız**

*Manisa/Formen (Punch-Lazer)*

Öncelikle bu eğitimi aldığım için memnuniyet duyuyorum. Yaklaşım ve davranış biçimlerini ön plana çıkardığı ve ekibimle uyum içinde çalışmamı sağlayan düşüncelerine uygun yönlendirme ve yönetme biçimlerimde bana katkı sağlayan bir programdır. Bu eğitimi almamızı sağlayanlara ve emeği geçenlere teşekkür ederim.

**Aziz Biçak**

*Manisa/Formen (Kaynak-Montaj)*

Formen akademi bana personel eğitimine önem verilmesini, bugüne ve yarına nasıl yön verilmesi gerektiğini ifade ediyor. Formen Akademiyi insana yatırım olarak düşünebiliriz. Personel diyalogları nasıl gerçekleştirilmeli onu öğretmiştir. Formen Akademi bana işyeri ve iş stresinde anlık öfke, kızgınlık gibi durumlarda sakinleşmeyi karşımsıdakini dinlemeyi ona göre hareket etmeyi kazandırdı.

**Muzaffer VURGUN**

*Kemalpaşa/Formen (Lojistik)*

Formen Akademi'yi benim için doğru zamanda doğru tepki vermek ve karşılığında doğru sonuç alma, önyargı ve yanlış anlaşılımların önüne geçme, temsil ettiğim şirket ve üst yöneticilerimin vizyonunu çalışma arkadaşlarıma en doğru şekilde yansıtabilme, aynı zamanda çalışma arkadaşlarımla aramızda güven ilişkisine dayalı adil yönetim sisteminin oluşmasına katkıda bulunabilmenin kapılarını aralayan bir fırsat olarak görüyorum. Formen Akademi'nin getirilerini konuşmak için henüz erken ancak eğitim sürecinde diğer formen arkadaşlarla tanıştım. Onların olaylara bakış açılarını görüp bazı çıkarımlar elde ettiğim gibi kendime de bazen uzaktan bakmam gerektiğini anladım. Bunu başardığım zaman daha doğru bir çizgide emin adımlarla yürüyebilirim diye düşünüyorum. Formen Akademi eğitimlerinin sadece iş hayatıma değil tüm beşeri ilişkilerime katkıda bulunacağına inanıyorum.

**Osman Bulut**

*Kemalpaşa/Formen (Preshane)*

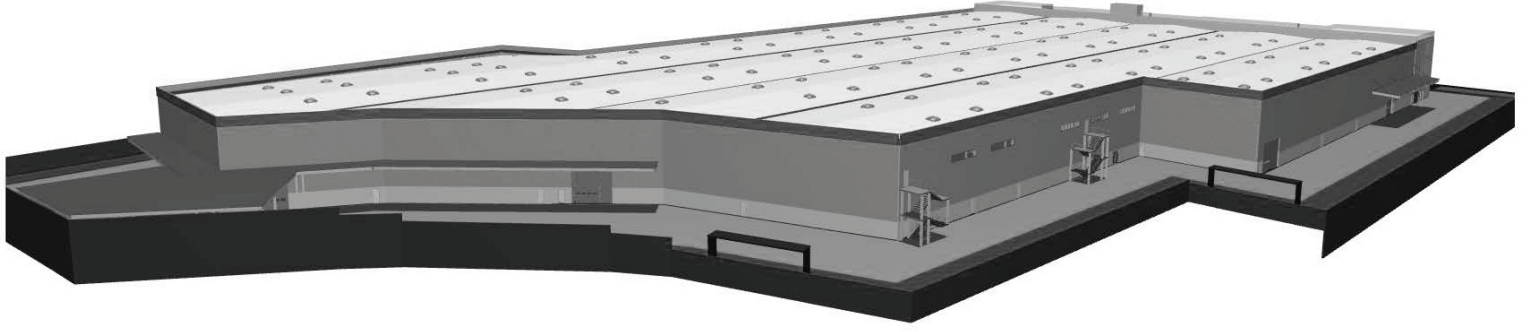
Formen Akademi eğitimleri her ne kadar pandemi nedeniyle aksaklıklar olsa da şimdiye kadarki süreçte bana hem iş hayatıma hem özel hayatıma çok şeyler kattı. Ekibimle iletişim kurmam ve onlara yaklaşımlarım benim için daha kolay hale geldi. İleriki eğitimlerde bu konuda daha da iyi olacağıma inancım tam. Aslında eğitimler öğrenmenin ilk adımlarında yani anaokulu, ilkököl dönemlerinde uygulansa toplumda bilinçli bireyler çok daha fazla olur. 3 yaşında bir erkek çocuğu babasıyım. Öğrendiğim bilgileri onunla birlikte uygulamaya çalışıyorum ve çoğu zaman faydasını fazlasıyla görüyorum. Umarım toplumda bu eğitimlere bir an önce ulaşabilir.

**Şenol Eren**

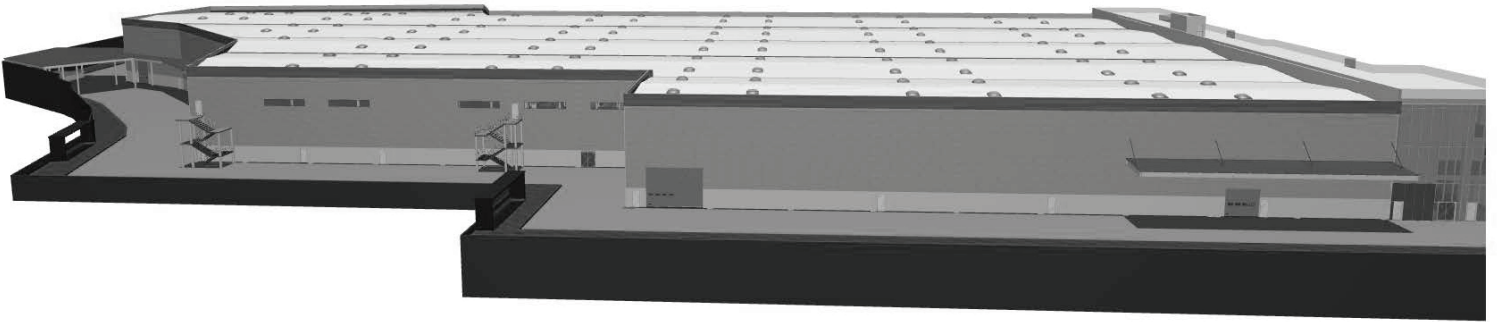
*Kemalpaşa/Formen (Kaynakhane)*



## YENİ FABRİKAMIZDA SON DURUM

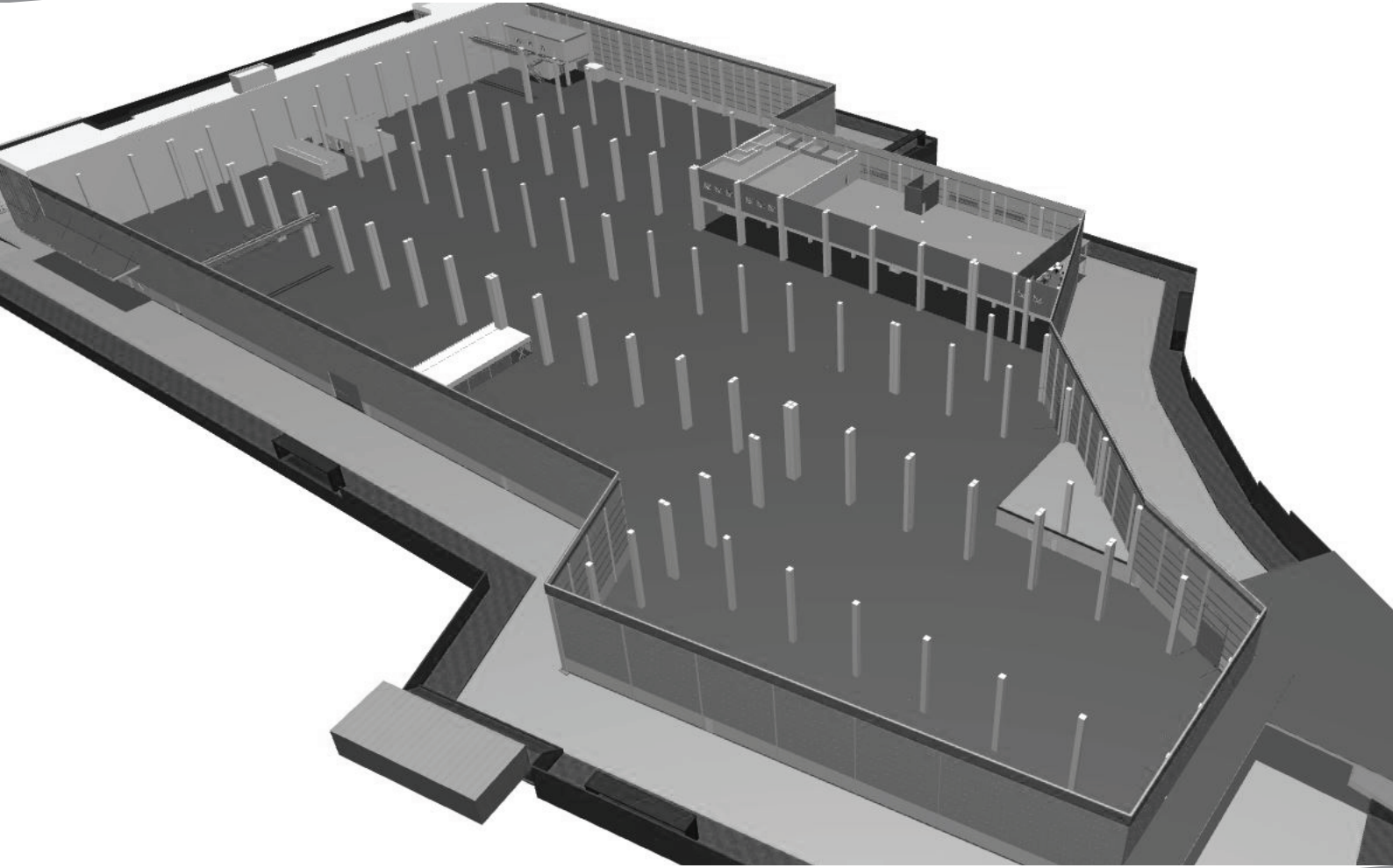


Yeni fabrikamız için çalışmalarımız son hızıyla devam ediyor.



Dış cephe tasarımı için çalışmalara başladık.

## YENİ FABRİKAMIZDA SON DURUM



Toplam 37.032 m<sup>2</sup> olan alanımızı en verimli şekilde kullanacağız.

## İZMİR DEPREMİ

### Hayat Üçgeninin Önemi ve Yapılan Yardımlar



İzmir halkına geçmiş olsun.

Bildiğimiz gibi 30 Ekim'de İzmir'de saat 14.51'de 6.9 şiddetinde deprem meydana geldi. Bununla ilgili hepimize geçmiş olsun diyor, vefat edenlere Allahtan rahmet diliyoruz.

Deprem dünyada etkisi en büyük doğa olaylarından biridir. Peki yeteri kadar bilgi sahibi miyiz bu konuda? Sizler için ufak bir yazı hazırladık bununla ilgili.

Deprem, yer kabuğunda beklenmedik bir anda ortaya çıkan enerji sonucunda meydana gelen sismik dalgalanmalar ve bu dalgaların yeryüzünü sarsması olayıdır.

Depremlerin büyük bir bölümü yeryüzünün 12 km derinliğine kadar ulaşan elastik kısımda meydana gelmektedir. Bu kısımdan daha aşağılarda sıcaklık 400 derecenin üzerinde olduğu için herhangi bir yer hareketi olmaz. Elastik olan üst kısımda ise her yıl birkaç cm'lik bir kayma hareketi olur. Bu küçük hareketler uzun yıllar birikir ve büyük bir hal aldığı anda birkaç metrelik büyük kaymalara yol açar. Bu da yeryüzünde deprem dediğimiz yer sarsıntısı olayı olarak bize yansımaktadır.

Peki depremden nasıl kurtulabiliriz ya da hasarlarını nasıl minimuma indirebiliriz? Hayat üçgeniyle...

Bununla ilgili dünyanın en tecrübeli kurtarma birimi Amerikan Uluslararası Kurtarma Ekibinin kurtarma şefi ve afet olayları müdürü Doug Copp'un önerileri şöyle.

# İZMİR DEPREMİ

## Hayat Üçgeninin Önemi ve Yapılan Yardımlar

- 1) Binalar çökerken masa, araba gibi nesnelerin altına giren kişiler her zaman ezilirler.
- 2) Kediler, köpekler ve bebeklerin hepsi doğal bir şekilde dizlerini ana rahmindeki gibi karınlarına doğru çekerek kıvrılırlar. Deprem anında sizde bu şekilde kıvrılmalısınız. Bu doğal bir güvenlik ve hayatta kalma içgüdüsüdür. Daha küçük bir boşlukta hayatta kalabilirsiniz. Hafifçe ezilecek ama yanında boşluk yaratacak bir kanepe, geniş büyük bir eşyanın yanında durun.
- 3) Ahşap evler deprem anındaki en güvenli yapılardır.
- 4) Eğer gece yataktayken deprem olursa, basitçe yuvarlanarak yataktan düşün. Yatağın çevresinde güvenli bir boşluk oluşacaktır.
- 5) Televizyon izlerken deprem olursa ve kolayca kapıdan veya pencereden dışarı kaçmak mümkün değilse, kanepe veya büyük bir koltuğun/sandalyenin yanında cenin pozisyonunda kıvrılarak yere uzanın.
- 6) Bina çökerken kapı kirişlerinin altına geçilmemelidir. Eğer kapı kirişlerinin altına geçerseniz ve kapı kirişi öne veya arkaya doğru düşürse inen tavanın altında ezilirsiniz.
- 7) Hiçbir zaman merdivenlere gitmeyin/yönelmeyin. Merdivenler (ana binadan) farklı bir 'frekans aralığına' sahiptir. Ana binadan bağımsız/ayrı olarak sarsılırlar. Bina yıkılmasa dahi, merdivenlerden uzak durun. Merdivenler binanın hasar görmesi en muhtemel kısmıdır.
- 8) Binanın dış duvarlarına yakın yerlerde durun, mümkünse dışına çıkın. Binanın iç kısımlarındansa dış kısımlarına yakın yerlerde olmak çok daha iyidir. Binanın dış çevresinden ne kadar içeride olursanız, çıkış yolunuzun kapanma ihtimali o kadar artacaktır.
- 9) Eğer araçtaysanız dışarı çıkıp aracın yanına uzanıp veya oturarak kolaylıkla hayatta kalabilirsiniz.
- 10) Enkaz halindeki gazete ofislerini ve çok miktarda kağıdın olduğu ofisleri dolaşırken kağıdın sıkışmadığını/ezilmediğini keşfettiğini söylüyor Doug Copp. Kağıt yığınlarının/kümelerinin etrafında geniş boşluklar bulunur/oluşur. Deprem anında öncelikle sakinliğimizi korumalı sonra da hem kendi hem de ev halkını koruyacak hayat üçgenlerini oluşturmalıyız.

*30 Ekim'de şehrimizde meydana gelen deprem sonrası Renkler ailesi olarak depremzedelere gerek kira yardımları gerek kıyafet yardımları yaparak elimizden gelen desteği vermeye çalıştık. Ailemiz her zaman İzmir için desteğe hazırdır. Hepimize geçmiş olsun diyoruz.*



# SÖYLEŞİ

Büşra ERDOĞAN / İSG & Çevre Uzmanı



## 1. Sizi biraz tanımak isteriz.

1991 İstanbul doğumluyum. Aslen Kayseriliyim. Evliyim. Mersin Üniversitesi Çevre Mühendisliği mezunuyum. Aynı zamanda B sınıfı İş Güvenliği Uzmanıyım. 6 yıllık meslek hayatımda Renkler'de Şubat ayında 2. yılım dolmuş olacak. Tarihi yerler başta olmak üzere yeni yerler görmeyi ve keşfetmeyi severim. Yemek yapmak, müzik dinlemek hobilerim arasındadır.

## 2. Bize İş güvenliğinden kısaca bahseder misiniz?

İş güvenliğinin çok genel bir kapsamı var. Yalnızca çalışan güvenliği değil, üretimin devamlılığını, verimini kısaca iş yerini maddi manevi yönden korumayı ve işyerinin gelişimini amaçlayan bir süreçtir.

## 3. İşinizi yaparken ne gibi zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

Riskler hem günlük hem de iş hayatımızın bir parçası, ancak olumsuzluklar yaşanmadan önce önlem almayı her zaman uygulayamıyoruz. Renkler'de yaklaşık 400 çalışmamız var. İş güvenliği kültürünü özellikle bireysel koruma önlemlerini uyguladığımız alanlarda herkese aşılacak, herkesin aynı bilinçte olmasını sağlamak bazen zor oluyor. Fakat yaptığımız eğitimler, bilgilendirmeler ve tüm çalışma arkadaşlarımızın desteği ile birlikte her geçen gün biraz daha ilerliyoruz ve bu güvenlik kültürü herkeste yer ediyor. Her yıl vermiş olduğumuz hedeflerde bu iyileşmeyi görebiliyoruz. İş güvenliği bir ekip işidir ve herkesin sorumluluğundadır. Renkler olarak bunun farkındayız. Bu düşüncede olduğumuz sürece de çok daha iyi yerlere geleceğiz.

## 4. Pandemi sürecinde iş güvenliği hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Pandemi sürecinde kurallara uyulmadığı takdirde işyerleri kalabalık ortamlar olması nedeni ile oldukça riskli. Pandemi sürecinde covid-19 risk analizi ile riskli ortamları belirledik. Bu ortamlarda bulaşma riskini önlemek için bazı aksiyonlar aldık. Yemekhane, dinlenme alanı gibi ortamlarda mesafe kuralını uyguluyoruz.

Temizlik, dezenfeksiyon periyotlarımız arttı. Ve tabii ki maskeler kişisel koruyucu donanım olarak tüm çalışanlarımız tarafından kullanılıyor. Artık maske-mesafe ve temizlik kurallarımız ile çalışmaya alıştık. Pandemi süreci ile planladığımız bazı çalışmaları, organizasyonları mesafe kuralına uymak için ertelemek durumunda kaldık. Önümüzdeki dönemde umarım gerçekleştirebiliriz. Şu an için önceliğimiz tüm çalışanlarımızın sağlığı.

## 5. Renklerde ne gibi önlemler alıyorsunuz?

İş kazaları, tehlikeli şartlar ve tehlikeli hareketler olmak üzere iki nedenle gerçekleşir. Tehlikeli şartlar işyerinin fiziksel uygunsuzluklarından kaynaklanan riskleri kapsar. Renkler'de makinalarımızın çoğunun güvenlik önlemleri mevcut. Bu şekilde birçok tehlikeli şartı ortadan kaldırabiliyoruz. Eksik noktalarımızı risk analizi ile öncelik sırasına göre belirliyoruz ve aksiyon planına alıyoruz. Çalıştığımız ortamın uygunluğunu değerlendirebilmek için ortam ölçümlerimizi yaptırıyoruz. Yılda bir kez tüm lokasyonlarımızda gürültü, aydınlatma, titreşim gibi ölçümler gerçekleştiriliyor ve gerekli noktalarda iyileştirmeler yapıyoruz. Yangın, deprem gibi acil durumlar karşısında planlı olabilmek, acil durumlara kolay müdahale edebilmek ve bu süreci en az zararla atlatabilmek için oluşturduğumuz acil durum müdahale ekiplerimiz var. Yine yılda bir kez ekip üyelerinin eğitimini yeniliyoruz, fabrika geneli tatbikatlar yapıyoruz. Tehlikeli hareketlerde ise çalışanlarımıza bağlı nedenler yer alıyor. Bu hususta da eğitimlerle güvenlik kültürünü oluşturmaya çalışıyoruz. İş başı yapan tüm çalışanlarımız öncelikle Temel İSG eğitimi alıyor. Sonrasında 2 yılda bir eğitimlerini yeniliyoruz. Aynı zamanda kişisel koruyucu donanımlar ile iş kazası ve meslek hastalığı riskini engelliyoruz. Yaptığımız işin gerekliliklerine göre kişisel koruyucu donanımlar üzerinde iyileştirmeler yapıyoruz. İşyeri hekimimiz tarafından da çalışanlarımızın sağlığı periyodik olarak takip ediliyor.

## 6. Türkiye'deki iş güvenliği kanunlarını yeterli buluyor musunuz?

Türkiye'de iş güvenliği 2012 yılından itibaren yürürlükte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile daha da gelişti. Bu yasa ile birlikte işyerlerinde iş güvenliği uzmanı iş yeri hekimi bulundurma zorunluluğu getirildi. Çalışanların, işverenin görev ve sorumlulukları tanımlandı. Geçmiş dönemlere göre bakanlık tarafından yapılan denetimler arttırıldı. Bu durumda iş güvenliğini önemsemeyen yasalara uymayan işyerleri için bağlayıcı oluyor.

## 7. Çevre koruma önlemlerinizi hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

Çevremizi korumak için atık yönetimini uygulamak gerekiyor. Doğaya attığımız 1 plastik şişe 3000 yıl geri dönüşmeden toprakta kalabiliyor. Ancak geri dönüştürüldüğünde yeniden plastik ürün üretebilmek için hammadde olarak kullanılıyor. Öncelikli tercihimiz atık oluşturmamak olmalı, oluşturuyor isek bu atığı uygun şekilde geri dönüşümünü ya da bertarafını sağlamalıyız.

## SÖYLEŞİ

Büşra ERDOĞAN / İSG & Çevre Uzmanı



### 8. Renklerde geri dönüşüm sürecinden bahseder misiniz?

Renkler'de atık yönetimi, kaynağında ayırma prensibine göre yapılıyor. Atıkları tehlikesiz ve tehlikeli atıklar olarak iki şekilde ayırıyoruz. Tehlikesiz atıklar geri dönüşümü mümkün olan kâğıt, plastik, metal, ahşap olarak gruplanıyor. Tehlikeli atıklar ise tehlikeli bir madde ile kontamine olmuş bezler, eldivenler, ambalajlar, yağlar olarak gruplanıyor. Üretimde kaynağında ayırma prensibine göre renkli atık kutularımız var tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı yerinde ayırıyoruz. Sonrasında uygun atık alanlarında bekletip belirli dönemlerde lisanslı tesisler tarafından alınmasını sağlıyoruz. 2020 Aralık ayı ile birlikte ofislerimizde de sıfır atık sistemine geçtik. Artık tüm alanlarımızda kaynağında ayırma ilkesini uyguluyor, atıklarımızın doğru şekilde geri dönüşümünü sağlıyoruz.

## YENİ İHRACAT LOKASYONLARIMIZ

**Yeni ihracat lokasyonlarımız için heyecanlıyız. Haritamıza yeni lokasyonlarımızı işaretlemeye devam ediyoruz...**

---



Portföyümüze eklenen her yeni yurtdışı lokasyonunda lojistik departmanımızda çalışan tüm arkadaşlarımız ile beraber bu mutluluğu yaşıyoruz ve paylaşıyoruz.

Renkler olarak 2021'e büyüyerek gidiyoruz. Tayland'a ilk ihracatımızı 2020 Aralık ayında gerçekleştirdik. Herkes için zor olan 2020 yılında yeni ülkelerle çalışmak, ihracatımızı arttırmak Renkler ailesi olarak hepimizi çok mutlu ediyor.





## YENİ İHRACAT LOKASYONUMUZ: TAYLAND

Portföyümüze eklenen her yeni yurtdışı lokasyonunda lojistik departmanımızda çalışan tüm arkadaşlarımız ile beraber bu mutluluğu yaşıyoruz ve paylaşıyoruz.

Renkler olarak 2021'e büyüyerek gidiyoruz. Tayland'a ilk ihracatımızı 2020 Aralık ayında gerçekleştirdik. Herkes için zor olan 2020 yılında yeni ülkelerle çalışmak, ihracatımızı arttırmak Renkler ailesi olarak hepimizi çok mutlu ediyor.



REPKA DONFLEX

Avrupa'daki müşterilerimizin taleplerine daha hızlı yetişebilmek adına, Almanya'da bulunan Repka Donflex ile işbirliği sürecimiz başladı. İlk sevkiyatımızı yaptık. Ürünlerimizi Repka Donflex üzerinden müşterilerimize göndermeye başlıyoruz. Bizler için de yeni bir süreç olmasının yanı sıra hatasız ihracat işlemlerini tamamlayabilmek adına tüm alt yapının kurulmasında emek harcayan Dış Ticaret departmanımızdaki kıymetli çalışma arkadaşlarımıza da teşekkür ediyoruz.



# YÖNETİCİLERİMİZİ TANIYALIM

## Alper YONTAR / Mühendislik ve Proje Müdürü – Manisa Fabrika

### 1) Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

İzmir Atatürk Lisesi ardından lisans ve lisansüstü Ege Üniversitesi mezunuyum, uzmanlığım Makina Mühendisliği üzerine. 8,5 yıldır Renkler'de Manisa fabrikada çalışmaktayım.

### 2) İş dışındaki "siz"le ilgili neler söylemek istersiniz?

İnsanın kendini tanımlaması ve anlatması zordur. Birkaç cümle ile cevaplamaya çalışacağım.

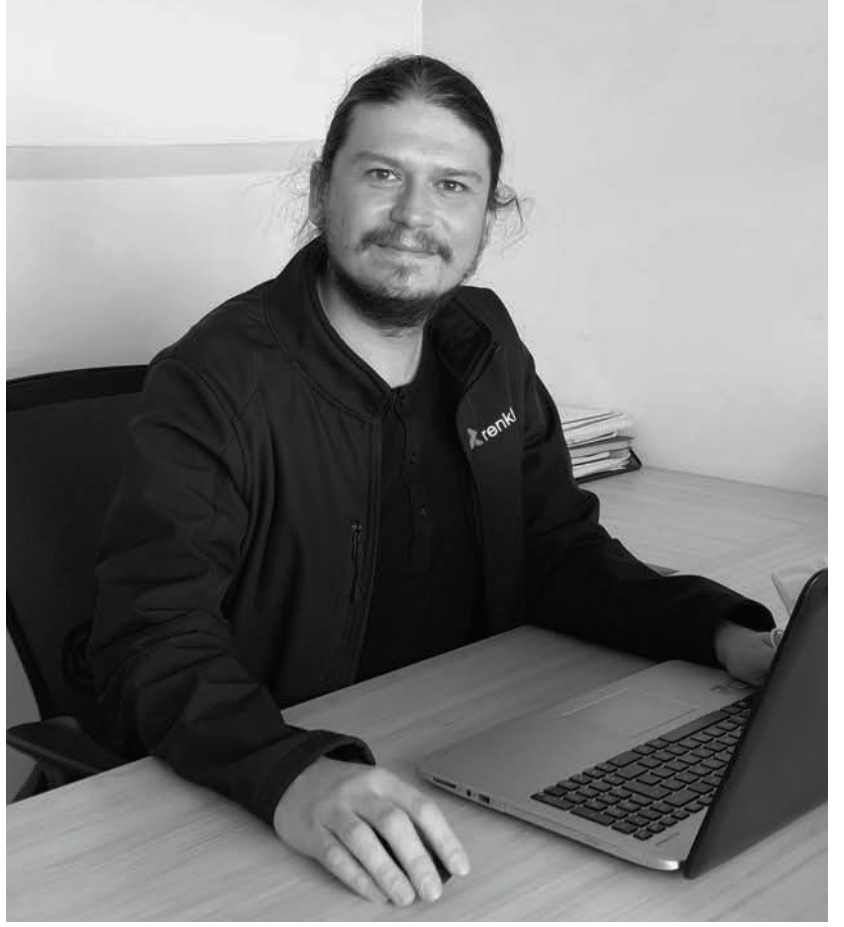
Merak benim için önemli bir nokta, çünkü mesleki olarak da kişisel olarak da önce merak ediyorum, sonra araştırma ve öğrenme geliyor. Bunlar ise yeni merak edilecek konular çıkarıyor.

Popüler bilim konularına ve normal olarak mühendislik konularına ilgim var. Bilim kurgu ve süper kahraman ağırlıklı dizi ve filmleri seviyorum. Müzik dinlemek tahmin edilebileceği gibi çok değerli.

Bir şeyler paylaşabildiğim çok kalabalık olmayan arkadaş grupları ile vakit geçirmeyi seviyorum.

### 3) İş hayatındaki başarınızı neye borçlusunuz?

İş hayatında başarı bireysel değil ekip işi bence, herkes mutlaka bir ekibin parçası ve bu ekipler Renkler'deki gibi aile bağları kurabilirse hem şirketin hem bireylerin başarıları etkili ve kalıcı olabiliyor. Bireyselleştirmeye çalıştığım da kendimde ve çevremde başarı için gördüğüm en önemli güç sahiplenme. Kişiler ne iş olursa olsun yaptıkları işi sahiplendikleri sürece başarı mutlaka geliyor.



### 4) Renklerde motivasyonunuzu artıran şeyler nelerdir?

Kısaca heyecan ve hareket olarak cevaplayabilirim. Renkler durağanlığın olmadığı, rutinlerin kolay değiştiği ve bunun sonucu olarak da sektör, müşteri ya da iç dinamikleri nedeniyle esnekliği ve çevikliği etkin kullanan bir şirket. Bunlar sürekli bir hareket doğuruyor, bu hareketlerin sonucu olarak yeni olanın heyecanı geliyor. Güçlü olan ise bu yeninin heyecanını sürdürebilmek için kurmaya çalıştığımız sistemler.

### 5) İş hayatında sizi zorlayan bir durum oldu mu? Kısaca bahseder misiniz

Birçok zorlayıcı ve belki sıkıcı durum yaşadım, bunlar iş hayatının birer parçası ve doğru değerlendirildiğinde insanı geliştirebiliyor. Ama zorlayıcı olmasının yanında geriye dönüp bakınca mutlu eden TRI müşterimize ilk yaptığımız Coin Tray numunelerini devreye alma süreci aklıma geliyor.

### 6) Sosyal sorumluluk projesinde bulundunuz mu? Kısaca bahseder misiniz

Renkler'de birebir aktif olarak bir sosyal sorumluluk projesinde yer almadım, kişisel olarak çevremdekilerle yer aldığımız ve organize ettiğimiz çalışmalar oldu sadece. Bu soruyla kendime bir ödev çıkarıyorum, yakın zamandaki projelerin birinde aktif görev alacağım.

### 7) Gerçekleştirmek istediğiniz projeleriniz var mı? Varsa nelerdir?

Bir iki cümle ile anlatmak zor. Genel hatları ile her projenin ve çalışmanın aslında altında yatan ana bir unsur var. Verimlilik. Kullandığımız ya da diğer süreçler tarafından kullanılan tüm kaynakların verimli kullanılması hedefleniyor ve bu hedeflere ulaşılmasında gerekli izleme yöntem ve sistemlerinin tasarlanması, kurulması ve sürekliliğinin sağlanması odağında projelerimizi planlıyoruz.

# YÖNETİCİLERİMİZİ TANIYALIM

Derya TATAR / İnsan Kaynakları Müdürü



## 1) Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

1979 İzmir doğumluyum, Evliyim. Ağustos 2018'den bu yana Renkler Makina'da çalışmaktayım, meslek hayatımın ise 21. Yılına girmiş bulunuyorum. Bu 21 sene içerisinde her daim İnsan Kaynakları süreçlerinde çalışma şansına sahip oldum.

2014 senesinde ise Koçluk Mesleği ile de tanışıp, Kanada merkezli Erickson Koçluk okulunun, ICF akredite programı olan Koçluğun Sanatı&Bilimi ve Çözüm Odaklı Koçluk yaklaşımı eğitimin tamamlayıp (4 modül - 128 saat ) Erickson Koçluk Okulu'nun Sertifikalı Profesyonel Koç ünvanını 2015 senesinde aldım. 2016 senesinde NLP Practiker eğitimini yine Erickson modeli ile tamamladım. 2016 senesinde Almanya Merkezli Wiesbaden Academy Of Psychotherapy' nin Türkiye Olgu Merkezi tarafından verilen "Pozitif Psikoterapi" eğitiminin 8 modül 170 saatlik eğitimini tamamlayarak, Pozitif Psikoterapist Ünvanını da aldım. Aynı dönemler de NLP practiker uygulayıcı eğitiminin 10 günlük eğitimini yine Erickson Koçluk Okulu ile tamamladım.

## 2) İş dışındaki "siz"le ilgili neler söylemek istersiniz?

Kendimi sürekli gezi planları yaparken buluyorum. Sürekli olarak keşfedilmemiş olan yerleri görme ve gitme merakım olmuştur. Pandemi sürecinde ise çoğumuzda var olduğu gibi mutfakta zaman geçirmeyi seviyorum, farklı lezzetleri keşfetmek her zaman keyifli olmuştur.

• **Seninle Başlamadı (Mark Wolynn)**

• **İnsanın Anlam Arayışı (Victor E. Frankl)**

Yazı yazmakla ilgili de küçük yaşlarımdan bu yana bir merakım vardır. Kendime sakladığım bir takım yazıları da vardır. 2019 senesinde almış olduğum Yaratıcı Yazarlık eğitimi ile biraz daha profesyonelleştirmeye çalışıyorum. İleride kitap yazmak gibi bir hayalim de bulunmaktadır. Kitabın konusu da muhtemelen mesleğimdeki farklı insan davranışları, mülakat tecrübeleri ve hikayeleri olacaktır. Almış olduğum bir eğitimde " Her insan yaşamı boyunca birer hikaye avcısıdır " denilmişti. Evet çok da doğru bir tabirdir ve hayatıma almam hiç de zor olmadı. Ben de yaşadığım her " An'ı " hikaye avcısı olarak yaşamayı tercih edenlerdenim.

## 3) İş hayatındaki başarınızı neye borçlusunuz?

İş hayatındaki başarı tabii iddialı bir tanımlama olacaktır. Başarılı olabilmek için neler yapıyorum? Belki de bu noktadan bahsetmem daha sağlıklı olabilecektir. 21 yıllık İnsan Kaynakları kariyerimde, en baştan en sona kadar dinlemenin önemini her zaman faydalı bulmuştumdur. Bu, aynı zamanda karşıdaki insanın değerine ve kendi değerine de saygı duymak demektir. Meslek hayatımın ilk yıllarında bir yöneticim, sana iş verildi ise, öncelikle bunun neden verildiğini ve neye hizmet edeceğini öğren demisti. Bu sözü de asla unutmam. Günün sonunda her şey bir neden sonuç ilişkisidir. Ayrıca, işin mutfacı da çok önemlidir, işin büyüğü küçüğü yoktur ve yapılan her iş kıymetli ve değerlidir. Bu üç noktadan ilerlemeye (dinleme, neden-sonuç, işin değeri) özen gösteriyorum. Ama öyle bir detay daha vardır ki, bunun adı da Ekip Çalışmasıdır. Yöneticin, ekibin, diğer tüm iş ortakların ile birlikte hareket etmek en verimlisi, en sağlıklı en de başarıya götüreni, yoluna ışık olanıdır. Ekip çalışmasından bahsetmişken Renkler Makina İnsan Kaynaklarındaki tüm ekip arkadaşlarıma da teşekkür etmek isterim.

## 4) Renklerde motivasyonunuzu artıran şeyler nelerdir?

Renkler Makina, aile kabullenmesi ile çalışan bir firmadır. Her gün fabrikanın kapısından girerken ayaklarımın geriye gitmemesinin ana sebeplerinden biri de budur. Ayrıca her fonksiyonundaki sürekli gelişim, kurumsallaşma süreçleri çok kıymetli olmakla birlikte, tarlaya atılan her taş önemli de bir iz bırakmaktadır. Çalıştığım tüm firmalar da , kurduğum tüm iletişimler de İz bırakmakta ana hedeflerim arasında olmuştur. Bu sebeple de Renkler Makina "İz Bırakma " yolunda bana her zaman destekleyici olmuştur.

## 5) İş hayatında sizi zorlayan bir durum oldu mu? Kısaca bahseder misiniz?

Belki de bu noktada biraz da pandemi sürecinden bahsetmek gerekiyor. Gerçi bu sürece zorlayıcı demek sanki biraz haksızlık olur. Benim nazarımda, öğretici, destekleyici, parlatici, farklılaştırıcı bir dönem olmuştur. Milton Erickson prensiplerinden biri olan ve benim de oldukça fazla benimsediğim, " Değişim sadece mümkün değil, aynı zamanda kaçınılmazdır. " ilkesi tam da bu noktada çok faydalı oldu. Bu dönem, oldukça hızlı bir şekilde tüm süreçlerimize gelip otururdu ve hepimiz bir günde dijitalleştik. Ve tüm bu farklılıklara değişime ayak uydurmak gerekiyordu. İş hayatımızda yaratıcılık, yenilikçilik, esnek çalışma ortamları ve özerklik isteyen çalışanlar hiç ummadıkları bir anda bu isteklerine kavuşuverdi. İnsan Kaynakları çalışanları ise diğer bir çok departmandan farklı olarak daha çevik ve uyumlu olabilmek yeteneklerini kullanarak mücadelede bir adım öne geçebildi. Bu kapsamda tabii ki de şirket içinde bazı görevleri almamız ve bu noktada yasal sınırlar içerisinde hareket etmemiz gerekiyordu. Bu dönemi anlatmaya kalksam yazı uzar gider ama sorunuza gelecek olursam, zorlu olmayan ama oldukça keyif aldığımız bu dönem ben ekip arkadaşlarım için farklı yetenek kapılarımızı açtığımız bir sürece bizleri dahil etmiştir.

## 6) Gerçekleştirmek istediğiniz projeleriniz var mı? Varsa nelerdir?

2020 senesi bizlere planlarımızın çok da ötesinde farklı bakış açıları kazanmayı öğretti. 2021 ve sonrasında tüm eski öğretilerimizin ötesinde farklı ufuklarda dijital yolculuğumuz başlamıştır. Buradan da hareketle yeni dünya yetkinliklerini kabul etme tahminimizden çok da öne çekilmiştir. İşte tam da bu noktada bu hızı ve ışığı yakalama zamanı gelmiştir. Dijital döneme hazırlanma ve Renkler Makina İnsan Kaynakları Süreçlerinin sesini önümüzdeki dönemlerde, farklı platformlarda duyurmak ana projelerimizden olacaktır.

## MAVİ HAT

Dünyada ticaretin liberalleşmesiyle birlikte, dış ticaret üzerindeki engellerin kaldırılması, ticaretin kolaylaştırılması için dış ticaret üzerindeki maliyetlerin azaltılmasına yönelik çalışmalar hız kazanmıştır.



Dış ticaretin kolaylaştırılması ve modern uygulamalara adım atılması, gümrük işlemlerinde zamansal anlamda engellerin ortadan kaldırılması ve iş yükünün hafifletilmesini amaçlayan firmaların kullandığı uygulamaya mavi hat denir.

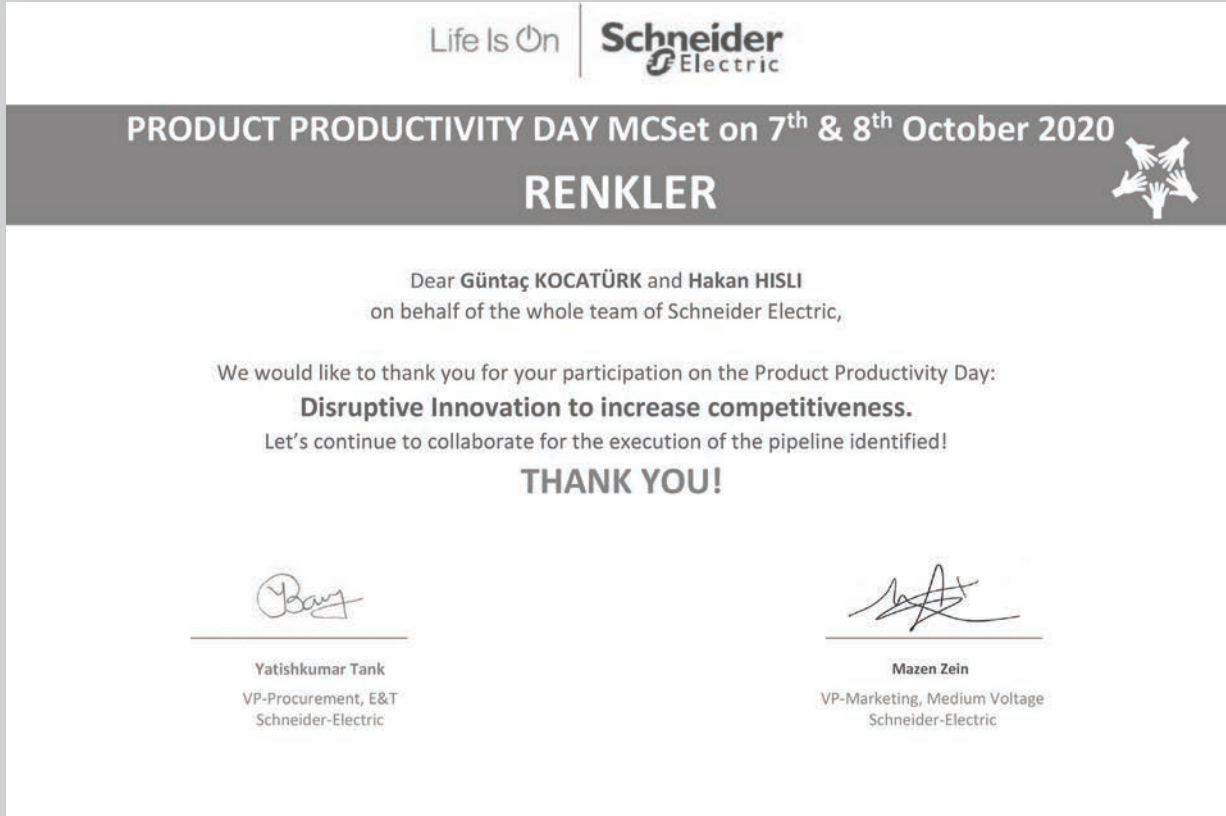
Onaylanmış Kişi Statü belgesi sahibi firmalara ait beyannameler bu hatta işlem görmektedir. Mavi hattı olan firmalar ihracat veya ithalat işlemlerinde beyannameye eklenmesi gereken bazı evraklar eklenmeden işlemler tamamlanabilir.

| T.C.<br>TİCARET BAKANLIĞI<br>GÜMRÜK VE DİŞ TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ<br>ONAYLANMIŞ KİŞİ STATÜ BELGESİ                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Belge No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | : 203508283                                                          |
| Başlangıç Tarihi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | : 22/12/2020                                                         |
| Bitiş Tarihi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | : 22/12/2022                                                         |
| BELGEYİ ALMAYA HAK KAZANAN KİŞİNİN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                      |
| Ticaret Unvanı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | : RENKLER İNİT İÇ VE DİŞ TİC. A.Ş.                                   |
| Vergi No / T.C. Kimlik No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | : 7341505776                                                         |
| Adresi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | : Kemalpaşa Osh. Mah. 27 Sk. No:2<br>Kemalpaşa /İZMİR                |
| Ticaret Sicilne Kayıtlı Olduğu Yer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | : İZMİR                                                              |
| Ticaret Sicil Numarası                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | : Merkez-156643                                                      |
| Onaylatma İhracatçı Yetkili No<br>(A.TR Dışlanma - Visa İzni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | : AT20350823                                                         |
| Beyanname Kontrol Türüne Göre<br>Kolaylaştırılardan Yararlanma İzni (M642/A)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Var <input checked="" type="checkbox"/> Yok <input type="checkbox"/> |
| Bu belge 4458 Sayılı Gümrük Kanununun 71 ve 73 üncü maddelerinde istinaden Gümrük Yönetmeliğinin 23 üncü ve 24 üncü maddelerinde belirtilen genel ve özel koşulları taşıyan ve yukarıda sırasıyla kayıtlı kişi adına onaylatma kişi statü belgesinin sağladığı genel hük. ve uygulamalar ile yukarıda belirtilen hak ve uygulamalardan yararlanabilmek üzere düzenlenmiştir. |                                                                      |
| Eğilimli ve Dış Ticaret Bölge Müdürü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      |
| Referans Numarası : 203508283                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                      |

| T.C.<br>TİCARET BAKANLIĞI<br>GÜMRÜK VE DİŞ TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ<br>ONAYLANMIŞ KİŞİ STATÜ BELGESİ                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Belge No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | : 203508283                                                          |
| Başlangıç Tarihi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | : 18/12/2020                                                         |
| Bitiş Tarihi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | : 18/12/2022                                                         |
| BELGEYİ ALMAYA HAK KAZANAN KİŞİNİN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                      |
| Ticaret Unvanı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | : RENKLER MAKİNA VE YEDEK<br>PARÇASANAYİ VE TİCARET A.Ş.             |
| Vergi No / T.C. Kimlik No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | : 7340748711                                                         |
| Adresi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | : Kemalpaşa Osh. Mah. 27 Sk. No:2<br>Kemalpaşa /İZMİR                |
| Ticaret Sicilne Kayıtlı Olduğu Yer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | : İZMİR                                                              |
| Ticaret Sicil Numarası                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | : Merkez-183199                                                      |
| Onaylatma İhracatçı Yetkili No<br>(A.TR Dışlanma - Visa İzni)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | :                                                                    |
| Beyanname Kontrol Türüne Göre<br>Kolaylaştırılardan Yararlanma İzni (M642/A)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Var <input checked="" type="checkbox"/> Yok <input type="checkbox"/> |
| Bu belge 4458 Sayılı Gümrük Kanununun 71 ve 73 üncü maddelerinde istinaden Gümrük Yönetmeliğinin 23 üncü ve 24 üncü maddelerinde belirtilen genel ve özel koşulları taşıyan ve yukarıda sırasıyla kayıtlı kişi adına onaylatma kişi statü belgesinin sağladığı genel hük. ve uygulamalar ile yukarıda belirtilen hak ve uygulamalardan yararlanabilmek üzere düzenlenmiştir. |                                                                      |
| Eğilimli ve Dış Ticaret Bölge Müdürü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                      |
| Referans Numarası : 203508283                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                      |

Biz de Renkler olarak 2018 yılında ilk defa aldığımız mavi hat belgemizi, 2020 yılında da devamlılığını sağlayarak yenilememizin mutluluğunu paylaşıyoruz.

## SCHNEIDER ELEKTRİK ÜRÜN VERİMLİLİĞİ GÜNÜ



Dijital Ekonomide, rekabetçi kalabilmek için cesur fikirlere ve yeniliğe ihtiyacımız var. Müşterilerimizden Schneider Elektrik in her sene düzenlediği etkinliklerden biri olan verimlilik günleri ile en son trendleri ve teknolojileri tartışarak ilgili ürün grubunda iyileştirme önerilerimizi sunuyoruz. 7-8 Ocak 2021 tarihinde MCSET ürün grubu için verimlilik günlerine katılım sağladık.



# MAVİ YAKA SÖYLEŞİ

Filiz ÖZMEN / Montaj Elemanı – Kemalpaşa Fabrika



## 1. Sizi biraz tanımak isteriz.

30 Ağustos 1974 İzmir doğumluyum. Doğum günü herkes için özeldir şüphesiz fakat ben bu konuda kendimi çok şanslı hissediyorum. Evliyim ve iki kızım var. 2016 yılından beri Renkler'de çalışıyorum. Bir yandan iş hayatım, bir yandan ev hayatım derken hayat koşuşturmaca halinde akıp gidiyor.

## 2. Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?

Renkler'de montaj elemanı olarak işe alındım. Önceki çalıştığım firmalar da aynı tarz olduğu için çok zorlanmadım. Genel olarak erkek ağırlıklı çalışan firmalardı. Otomotiv, beyaz eşya ve enerji sektörüne her türlü yedek parça imalatını en yüksek kalitede sunabilmek için çalışmaktayız.

## 3. Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?

Renkler'e ilk geldiğimde beni karşılayan kişiler çok nazik insanlardı. Güler yüzlü ve ilgiliydiler. Ben en çok bundan etkilenmiştim. Adaptasyon sürecinde de ustamız, insan kaynakları ve müdürlerimiz bize azami desteği sağladılar. Her türlü sorunumuzla ilgilendiler. Bu ilgi azalmadan devam ediyor. Benim için en kıymetlileri bunlar.

## 4. Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

En büyük terapi alanım mutfağım elbette. Kızarımla kahvelerimizi yudumlarken bir yandan yemek yapıp bir yandan da günün kitiğini yapmak vazgeçilmezimiz. Bir de evimizde üç adet kedimiz var. İlk kedimiz Mat'i barınaktan sahiplendik. Kızarıma sürpriz yapmıştım. Diğer kedimiz Çekü'yu kızım sokaktan 1 aylık yavruyken getirdi. Sonuncusu ise Mahmut.. ,Evimizin ikinci erkeği. 2 aylıktı, ayağı kırık ve sokaktaydı. İyileşene kadar sözleşme yapmıştık ama elektriğimiz tutunca yırtıp attık o sözleşmeyi. Evimizin ferdi gibi oldular. Bütün imkanlarımızı aramızda eşit olarak paylaşıyoruz çünkü biz 7 kişilik bir aileyiz.

## 5. Kaç yaşından itibaren hayvanlarla ilgilenmeye başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Bize zorluklarından bahsedebilir misiniz?

Hayvanlara karşı sevgim hep vardı. Evimdeki 3 kedimle mutluymuz ama dışarda yardıma muhtaç o kadar can var ki. Hepsine yetişmek mümkün değil. Kızarımla sayesinde kedilerimizi sahiplendik ve bu durum empati kurmamızı kolaylaştırdı onlarla. Sokağımdaki hayvanlara düzenli olarak mama ve su koyuyorum. Yatacak yerlerini düzenliyorum. Çöpe yemek atmıyorum. Barınak çalışanları ve veterinerimizle kontakımız hiç bitmiyor. Sahiplendirdiğimiz her can çok kıymetli bizim için.

## 6. Bize başka neler söylemek istersiniz?

Karşılıksız sevginin vücut bulmuş halidir hayvanlar. İnsanlar olarak dünyayı ele geçirdik, işgal ettik resmen. Onların yaşam alanlarını gasp ettik. Seçmeyi geçtim onlara zulüm ettik. Bir hayvanla yaşamı paylaşmaya başlayınca hissettiğiniz manevi tatmin inanılmaz hiçbir şeyde yok. Yaratılanı biraz da yaratandan ötürü sevmek gerekmez mi?

## MAVİ YAKA SÖYLEŞİ

Murat İKİZ / Kalite Kontrol Elemanı – Manisa Fabrika



**1) Sizi biraz tanımak isteriz?**

13.03.1993 İzmir/Konak doğumluyum. Anadolu Teknik ve Meslek Lisesi mezunuyum. Yaklaşık 3 yıldır Renkler Makina kalite departmanında çalışıyorum.

**2) Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?**

Kalite yönetim sistemleri bölümünde, fabrika içerisinde üretilen bütün ürünlerin final kalite kontrolü ile görevliyim. Bu noktada görevim üretilen parçaların istenilen kriterlere uygun olup olmadığını tespitini etmektir.

**3) Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?**

Güler yüzlü ve pozitif enerjili çalışma arkadaşları ile aynı ortamda çalışıyor olmak, hızlı bir tempo ile sürekli canlı bir çalışma ortamında bulunmak motivasyonumu arttırıyor.

**4) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?**

Müzik dinlemek, arabalar ile ilgilenmek ve puzzle yapmak hobilerim arasındadır.

**5) Kaç yaşından itibaren puzzle yapmaya başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Bize zorluklarından bahsedebilir misiniz?**

Yaklaşık 12-13 yaşlarında merak sardığım puzzle hobimi günümüzde, geldiğim yaşta da hala sürdürmekteyim. Puzzle yaparken karışık desenlerin içinden çıkmaya çalışmak ve uğraşarımın sonucunda bunu başarabiliyor olmak beni hem zorlayan hem de motive eden şeylerden birisi.

**6) Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?**

Puzzle yapmaya tek başlarına değil de sevdikleri hoş vakit geçirdikleri birisi ile başlamalarını tavsiye ederim. Böylece puzzle sırasında tıkanıp içinden çıkamadığınız stresli anların üstesinden beraber gelebileceğiniz birisinin olması ve bu durumun doğuracağı eğlenceli anlar puzzle ile aranızı daha da yakınlaştırmış olacaktır.

## Orta Avrupa'nın En Büyük İkinci Şehri: Budapeşte

Budapeşte, Macaristan'ın başkentidir. Tuna nehrinin iki yakasındaki Budin (Buda) ve Peşte'nin 17 Kasım 1873 yılında birleşmesiyle oluşmuş şehirdir. Eski yıllarda Tuna nehri Budin'i ve Peşte'yi ayırmıştı. İki şehri birbirine bağlaması için Chain Köprüsü inşa edilmeye başlamıştı. Bu köprü iki şehri birbirine bağlayacaktı. 17 Kasım 1873 yılında köprünün inşa edilmesiyle iki şehir bağlandı ve şehrin adı Budapeşte oldu. Budapeşte, Macaristan'ın politik; kültürel, ticari, endüstri ve ihracat merkezidir. Berlin'den sonra Orta Avrupa'nın en büyük ikinci şehridir.

1960'lı ve 1970'li yıllarda Elisabeth Köprüsü'nün trafiğe açılması, eski kent merkezinin yenilenmesi ve yeraltı şebekesinin geliştirilmesiyle birlikte kale etrafında da inşalara başlanmıştır. Hem kale hem de Tuna Nehri çevresinde açılan oteller turizm açısından gelişme sağlamıştır. Avrupa'nın ilk yeraltı demiryolu ağı burada inşa edilmiştir.

Budapeşte nemli bir iklime sahiptir. Yaz aylarında sıcaklık 25 derecelerde, kışın ise oldukça soğuktur. Bu yüzden Budapeşteye seyahat edilecek en ideal zaman yaz aylarıdır. Budapeşte'nin merkezi ve tarihi yerleri yürüyüş için oldukça uygundur. Şehrin merkezi Pest ve Castle Hill'de trafik kısıtlanmaktadır. Budapeşte'nin havaalanı Ferenc Liszt Havaalanıdır. Şehrin merkezine 16 km uzaklıktadır.

Budapeşte'de yemek kültürü olarak Osmanlı döneminin izlerini görmek mümkündür. Yemeklerin her zaman çorbayla başladığı Macaristanda en ünlü çorbalar gulaş ve tatlı meyve çorbasıdır. En meşhur et yemekleri pörkölt ve paprikastır. Bu etler Macar usulü ekşi krema ile servis edilir. Onun dışında lahana dolması, kızarmış kaz ciğeri de meşhur Macar lezzetlerindendir.



Genç kesim arasında görülmesi gereken popüler yerlerden biri "Fröccsterasz"





#### Buda Kalesi

İlk olarak 1265 yılında inşa edilmiş. Geçmişte kraliyet sarayı olarak kullanılan kale günümüzde kentin önemli müzelerine ev sahipliği yapıyor.



Tuna Nehri kıyısında yer alan **Parlamento Binası**, 1885-1902 yılları arasında inşa edilmiş. Din ve devlet işleri arasındaki dengeyi sembolize etmesi için Aziz Stefan Bazilikası ile aynı yükseklikte tasarlanmış.



Suyu iki farklı kaynaktan sağlanan **Széchenyi Termal Hamamı**, Avrupa'nın en büyük tıbbi hamamı konumunda. Bünyesinde 3'ü açık, 15'i kapalı toplam 18 termal havuzu barındıran hamam kompleksi, Mimar Győző Czigler'in tasarımına bağlı kalınarak 1909-1914 yılları arasında inşa edilmiş.



Budapeşte aynı zamanda festivalleriyle ünlüdür. Bunlardan bir tanesi **Sziget Festivali**. Sziget Festivali'nin dünya çapında bu kadar popüler olmasının nedenlerinden biri hem lokasyonu hem de her kesimden müzik dinleyicisi ile farklı tarzda müzik yapan grupları buluşturması.



# PRE- FER- RED SUPPLIER\*

\*Schneider Electric ve Bosch firmalarının "Preferred Supplier" pozisyonunda yıllardır gelişimine devam eden Renkler, Siemens şirketler grubunda da en iyi çözüm ortağı ve kalite ödülleri hak kazanmış başarılı bir organizasyondur.

## MOSTEM ZİYARETİ



### **MOSTEM - Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi**

Manisa Organize Sanayi Bölgesi tarafından Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde yaptırılarak bir protokolle Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilmiş ve 2010 yılında eğitim öğretime başlamıştır.

2012 Yılında OSB bölgelerinin özel meslek liseleri açmalarını teşvik eden yasa ve mevzuat oluştuktan sonra sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi ve gençlerin istihdam olanaklarının hızlandırılması düşüncesinden hareketle okulun Milli Eğitim Bakanlığı'na 49 yıllığına devri ile ilgili protokole ek protokol yapılarak okulun MOSB'un işletmesinde özel okul statüsüne kavuşturulması sağlanmıştır. Okulda Anadolu Teknik ve Anadolu Meslek Lisesi programlarında Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri, Elektrik Elektronik Teknolojileri ve Makine Teknolojisi alanlarında eğitim öğretim verilmekte olup, MOSB işletmelerinde uygulanan iş gücü ihtiyaç analizi sonuçlarına göre yeni alanlar da açılması planlanmaktadır.

2020 yılı sonunda Renkler Genel Müdürü GÜNTAÇ KOCATÜRK, Manisa Fabrika Müdürü GÖRKEM ÖZBİLGİÇ ve Renkler İnsan Kaynakları Müdürü DERYA TATAR MOSTEM'e bir ziyaret gerçekleştirerek sektörün ve Manisa bölgesi işgücü ihtiyaçları üzerine görüştü.

Misafirperverlikleri için değerli MOSTEM yönetimine teşekkür ederiz.





## SAĞLIK KÖŞESİ

Koronavirüsler (CoV), soğuk algınlığı gibi toplumda yaygın görülen, kendi kendini sınırlayan hafif enfeksiyon tablolarından, Orta Doğu Solunum Sendromu (Middle East Respiratory Syndrome, MERS) ve Ağır Akut Solunum Sendromu (Severe Acute Respiratory Syndrome, SARS) gibi daha ciddi enfeksiyon tablolarına neden olabilen büyük bir virüs ailesidir.

Koronavirüslerin insanlarda bulunan, insandan insana kolaylıkla bulaşabilen çeşitli alt tipleri (HCoV-229E, HCoV-OC43, HCoV-NL63 ve HKU1-CoV) bulunmaktadır. İnsanlar arasında dolaşan bu alt türler çoğunlukla soğuk algınlığına sebep olan virüslerdir. Bununla birlikte hayvanlarda saptanan birçok koronavirüs alt türü mevcuttur ve bu virüslerin hayvanlardan insanlara geçerek insanlarda ağır hastalık tablolarına neden olabildiği bilinmektedir.

Detaylı araştırmalar sonucunda, SARSCoV'un misk kedilerinden, MERS-CoV'un ise tek hörgüçlü develerden insanlara bulaştığı ortaya çıkmıştır. SARS-CoV, 21. yüzyılın ilk uluslararası sağlık acil durumu olarak 2003 yılında, daha SARS-CoV, 21. yüzyılın ilk uluslararası sağlık acil durumu olarak 2003 yılında, daha önceden bilinmeyen bir virüs halinde ortaya çıkmış olup yüzlerce insanın hayatını kaybetmesine neden olmuştur. Yaklaşık 10 yıl sonra koronavirüs ailesinden, daha önce insan ya da hayvanlarda varlığı gösterilmemiş olan MERS-CoV, Eylül 2012'de ilk defa insanlarda Suudi Arabistan'da tanımlanmış; ancak daha sonra aslında ilk vakaların Nisan 2012'de Ürdün Zarqa'daki bir hastanede görüldüğü ortaya çıkmıştır.

31 Aralık 2019'da Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Çin Ülke Ofisi, Çin'in Hubei eyaletinin Wuhan şehrinde etiyolojisi bilinmeyen pnömoni vakalarını bildirmiştir. 7 Ocak 2020'de etken daha önce insanlarda tespit edilmemiş yeni bir koronavirüs (2019- nCoV) olarak tanımlanmıştır. Daha sonra 2019-nCoV hastalığının adı COVID-19 olarak kabul edilmiş, virüs SARS CoV'e yakın benzerliğinden dolayı SARS-CoV-2 olarak isimlendirilmiştir.



# SAĞLIK KÖŞESİ

Koronavirüsler, tek zincirli, pozitif polariteli, zarflı RNA virüsleridir. Pozitif polariteli oldukları için RNA'ya bağımlı RNA polimeraz enzimi içermezler, ancak genomlarında bu enzimi kodlarlar. Yüzeylerinde çubuksu uzantıları vardır.

Bu çıkıntıların Latince 'deki "corona", yani "taç" anlamından yola çıkılarak bu virüslere Coronavirus (taçlı virüs) ismi verilmiştir.

Hastalık, insandan insana bulaşma özelliği nedeniyle hızla yayılmıştır.

Hastalık damlacık yoluyla bulaşmaktadır. Öksürme, hapşırma veya konuşma sırasında ortaya çıkan ve patojen etken taşıyan vücut sıvılarının (damlacık) hasta kişiden etrafta bulunan başka kişiye/kişilere ulaşması nedeniyle bu adı almıştır.

Ülkemizde ilk COVID-19 vakası 11 Mart 2020'de saptanmıştır. Devam eden süreçte Dünyada olduğu gibi ülkemizde de vaka sayılarında artış görülmüştür.

Yaygın belirtileri: Ateş-kuru öksürük-halsizlik-kas ağrıları-tat ve koku alamama-ishaldir. Bu tablo ile başlayıp ağır solunum yetmezliği, organ yetmezliği ve ölüme kadar varmakla beraber kişiden kişiye değişim göstermektedir. Bu değişimde kişinin bağışıklık sistemi-yandaş hastalıkları-yaş faktörü önemli rol almaktadır. Bugüne dek izlenimlerimiz ileri yaşta olanlar, akciğer hastaları, kalp hastaları, hipertansiyon hastaları, sigara içenler, bağışıklık sistemi düşük olanlar hastalığı ağır geçirmektedir.

Ancak hastalığı belirtisiz yani asemptomatik geçiren veya hafif bir kırgınlıkla ayakta geçirenler de vardır.

Belirtileri olup sadece istirahat ve-veya tedavi ile 10-14 gün sürede geçirenler ise çoğunluktadır.

Covid 19 hastalığının spesifik bir ilacı henüz yoktur. Ülkemizde süregelen farklı antiviral ilaçlar verilmektedir. Etkinlikleri oldukça tartışmalıdır. Sağlık Bakanlığı bilim kurulu bu tedaviyi tavsiye etmekte olup bu tedavileri benimsemeyen bilim adamları da mevcuttur.

Maske, mesafe, hijyen, kalabalıktan uzak durmak, ortam havalandırması ile yüksek oranda koruma sağlanabilmektedir. Ancak doğru maske, doğru kullanım, minimum 2 metre mesafe, doğru hijyen ve havalandırma koşullarına uymak kaydıyla....

06.01.2021 itibarıyla dünyada toplam 87.013.597 kişi covid 19'a yakalanmış olup 1.880.671 kişi ölmüştür.

Ülkemizde -2019 nüfusumuz-82 milyon  
Vaka sayımız-2.270.101  
Vefat sayımız.21.879.....sağlık bakanlığı verileri...

Genel olarak uzmanların ortak görüşü ise toplam nüfusumuzun %20 sinin covid 19 hastalığını geçirdiği yönündedir. Yani her 5 kişiden 1'i covid 19 ile tanışmıştır.

Toplum bağışıklığı-sürü bağışıklığı için bu oranın minimum %67 olması gerekmektedir. Hal böyle olunca bizlere 2 yol kalmaktadır. Hastalanma veya Aşılama....

...Hastalığı geçirerek bu süreci atlama insani ve etik değildir. Kaldı ki siz bu hastalığı hafif geçirirken veya hasta olduğunuzu bile bilmiyorken yaşlı bir insana veya immun sistemi düşük yandaş hastalığı olan bir gence bulaştırıp onun ölümüne neden olabilirsiniz. Bu nedenle aşı salt sizin için değil toplumsal bir sorumluluktur..

Sağlıklı günler diliyorum,

**Dr.Tülay Yalçiner**

*İşyeri Hekimi*



**Nitelikli Metal İşleme**  
Qualified Metal Processing

**Since 1980**







# KIRMIZI

Ocak 2021

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır