Ocak • 2023

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KIZILMIZI

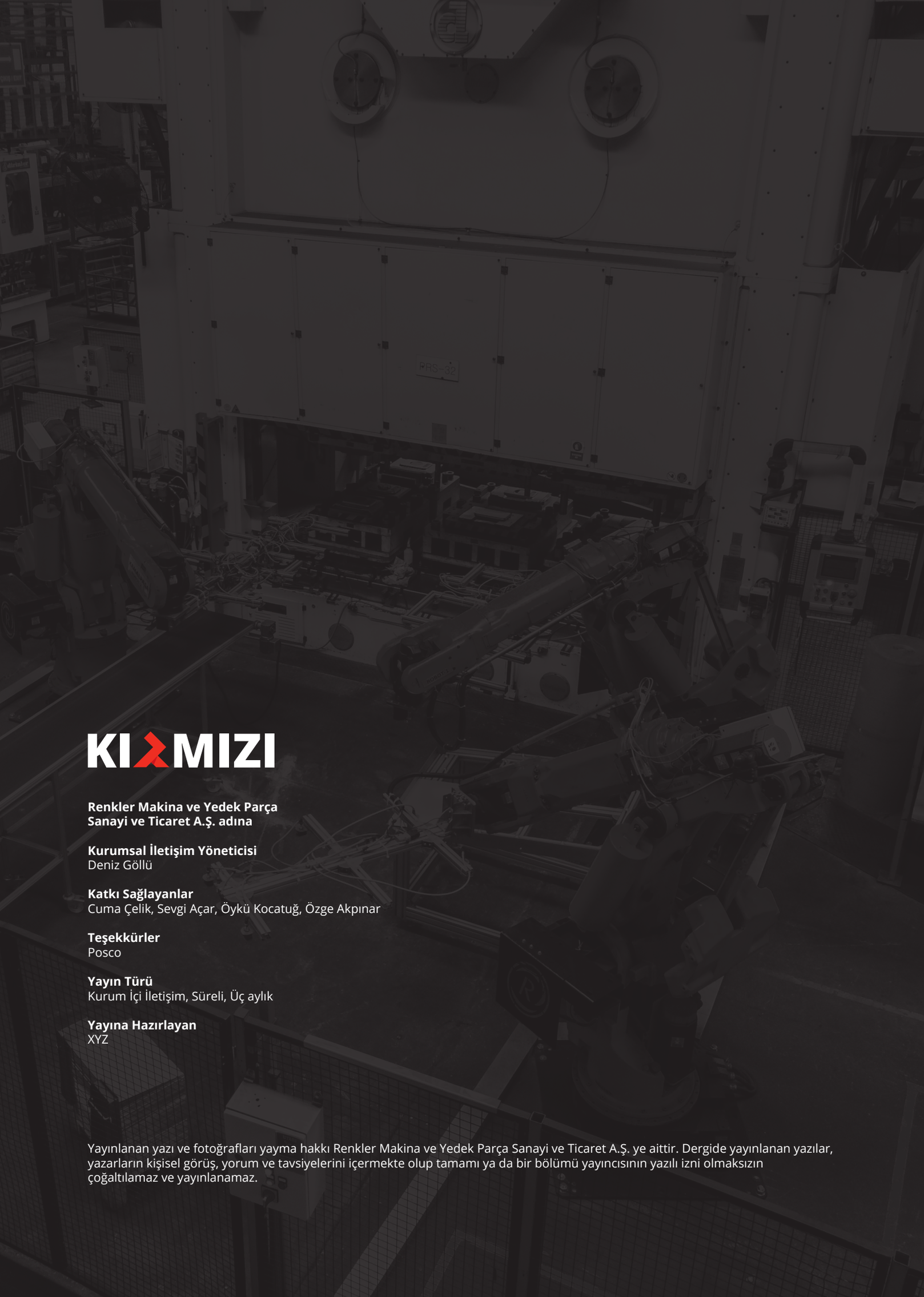
YENİ FABRİKA TEMEL ATMA TÖRENİ

Yeni fabrikamızın temel atma törenini KOSB'de bulunan arazimizde, Kemalpaşa protokolü ve iş dünyasının değerli temsilcileriyle gerçekleştirdik.

PORTFÖYÜMÜZE YENİ KATILAN MÜŞTERİLERİMİZE MERHABA!

2022 yılı itibari ile portföyümüze yeni katılan müşterilerimiz;
Pomoca, Dematic, Sacmi.

renkler



KIRMIZI

Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Deniz Göllü

Katkı Sağlayanlar
Cuma Çelik, Sevgi Açar, Öykü Kocatuğ, Özge Akpınar

Teşekkürler
Posco

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Üç aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KIZMIZI

KIZMIZI

içindekiler

Temmuz • 2022 – Sayı 8

07

Genel Müdürümüzün Mesajı
Orhan Özgür GÜLSU

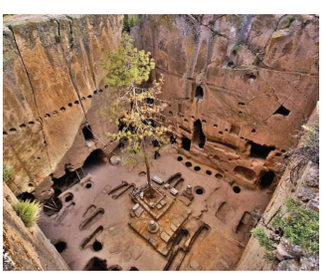
10
Yılbaşı Paketlerimiz

11-14

Yeni Fabrika Temel Atma Töreni

15-16
Kıdem Ödülleri

17



Gümüşler Manastırı

18
Bölümlerimizi Tanıyalım;
Kemalpaşa Lojistik

19
Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı

21
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Özge AKPINAR
Mali İşler Uzmanı

22

Sıkça Karıştırılan Sözcükler

23
Dış Ticaret Köşemizden;
Mavi Hat

28

ROTA'dan Kadroya
Öykü KOCATUĞ
İnsan Kaynakları Uzmanı

25-26
Waffle Etkinliği

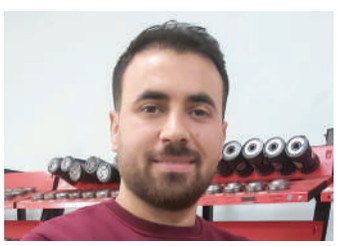
KIRMIZI

içindekiler

Temmuz • 2022 – Sayı 8

27
KÇÜ Değişim Dünyası Etkinliği

28



Mavi Yaka Söyleşi
Cuma ÇELİK
Punch-Lazer Formen

29

Gülmek Her Dilde Aynı

30-31

Tedarikçimiz Posco ile Röportaj

32
Tema Bağışı
Doğum Günü Kutlamaları

34
Portföyümüze Yeni Katılan Müşterilerimiz

35-36
Çalışan Eğitimlerimiz

37

"Bollos": Boyoz

38
Basında Biz

39
Terfiler

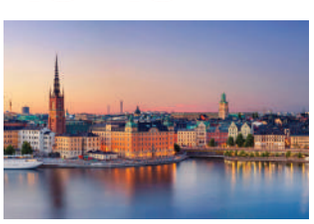
40
Aramıza Yeni Katılanlar

41
VI. Tersine Mentörlük Sunumlarımız

42

Sağlık
Reflü

43-45



Gezi - İsveç

Editörden

Deniz GÖLLÜ / Renkler İş Geliştirme Şefi

Yeni başlangıçlara..

Yeni umutlara..

Yeni bir sayfa ile yeni bir yıla “MERHABA”

Tabi ki her şeyden önce sağlık diye başladık bir yıla, hepimiz için bazen çok zor olsa da yeni bir yıla güzel dilekler ve hayaller ile başlamak umut veriyor insana. İyiyi dilemek, onu beklemek, çok masum ve çok içten değil midir zaten.

Biz de Renkler olarak kocaman bir yıla veda ederken yeni ve daha güçlü hedeflerle başladık 2023 yılına, bir önceki yıl yaptıklarımızla, tamamlanan projelerimizle, paylaştıklarımızda, etkinliklerimizle, başarılarımızla, zaman zaman da başarısızlıklarımızdan öğrendiklerimizle devam ediyoruz yolumuza.

Bir koca yıl daha geçti diyoruz, çok kısa üzerine düşündüğümüzde aslında 365 günden bahsediyoruz ama aslında zaman ne kadar da hızlı geçiyor. Kimi zaman bu süreye ne kadar çok şey sığdırmışız derken kimi zaman da sanki hiç bir şey yapmamışsınız gibi değil mi? Maalesef mi demeli bilmiyorum ama bu son yıllar bize öğretti ki hiçbir şeyi bekletmemek lazım.

Bu yeni yılda umarım ertelediğiniz için kaçırdığınız hiçbir şans olmaz, umarım hep beraber çok daha güzel günler yaşarız.

Mutlu yıllar ve keyifli okumalar diliyorum.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin değerli paydaşları,

2022 yılını geride bıraktığımız bu günlerde yılın geneline baktığımızda Covid-19 Corona virüs etkisi altında başlayan yıl Rusya-Ukrayna savaşı, enflasyon artışı, emtia fiyat artışları, gıda fiyat artışları, enerji kriz ve fiyat artışları, birçok ülkede uygulanan politika faiz artırımları ve sonucunda oluşan global resesyon tabloları bu yıla damgasını vuran gelişmelerdi diyebiliriz.

24 Şubat 2022 tarihinde başlayan Rusya-Ukrayna savaşının bu kadar uzun süreceğini sanırım kimse hayal dahi etmemişti. Bu savaşla birlikte Rus doğalgazının ülkemiz ve özellikle Avrupa ülkeleri açısından ne denli önemli olduğunu anlamış olduk. Avrupa ülkeleri savaş sonucu kesilen doğalgaz akışı sonrası alternatif enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarını hızlandırdılar. Aynı coğrafya ve tarihi paylaşmış kardeş ülkeler arasındaki bu savaşın en kısa sürede sona ermesini temenni ettiğimizi yinelemeye devam ediyoruz.

Birçok açıdan bilinmezlikler ve zorluklarla dolu olan 2022 yılı sonunda Renkler bu yıl için koyduğu tüm zorlu hedefleri yakalamayı başarmıştır. Bu başarılı tablo tüm iç ve dış paydaşlarımızın kıymetli katkılarıyla elde edilmiştir, bu nedenle yıl boyunca hedeflerimize ulaşmada desteklerini esirgemeyen tüm Renkler paydaşlarına teşekkürü borç biliriz.

2022 yılı Renkler tarihi açısından birçok rekora sahne olurken aynı zamanda firmamızın en büyük yatırımı olacak olan Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesindeki yeni üretim tesisi inşaatının başladığı yıl olması bakımından da ayrı bir öneme sahiptir. 2024 yılı 1.çeyrek sonunda faaliyete geçmesini planladığımız yeni üretim tesisimizle birlikte Renkler, kapasite ve istihdam artışlarıyla büyümesine devam edecektir.

Bu vesileyle herkesin yeni yılını kutluyor 2023 yılının hepimize öncelikle sağlık, huzur, mutluluk ve bunların yanında her konuda daha fazla istikrar sonucu olarak da başarı getirmesini diliyorum.

Saygılarımla,

Orhan Özgür GÜLSU

1949 - ∞

Sevgi ve Saygıyla Anıyoruz.

2023
MUTLU YILLAR
HAPPY NEW YEAR

Yılbaşı Paketlerimiz

2022'yi uğurlarken Renkler'e özel hazırlanan paketlerimizi de çalışma arkadaşlarımızla paylaştık.

2022 yılını tüm çalışanlarımız, paydaşlarımız, çözüm ortaklarımız ve müşterilerimizle birlikte güven üreterek, eğlenerek, güzel anılar biriktirerek, çok çalışarak, yeni başarılara ve başlangıçlara imza atarak tamamladık.

2022'yi uğurlarken Renkler'e özel hazırlanan paketlerimizi de çalışma arkadaşlarımızla paylaştık..

Hep birlikte daha güzel günler geçireceğimiz, gülümsemeyi de gülümsetmeyi de unutmayacağımız ve çıtayı daha yükseğe koyacağımız nice yıllara...

Temel Atma Töreni

Renkler ailesi olarak yeni fabrikamızın temellerini attığımızı duyurmaktan mutluluk duyarız.

Yeni fabrikamızın temel atma törenini Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan arazimizde, Kemalpaşa protokolü ve iş dünyasının değerli temsilcileriyle gerçekleştirdik.

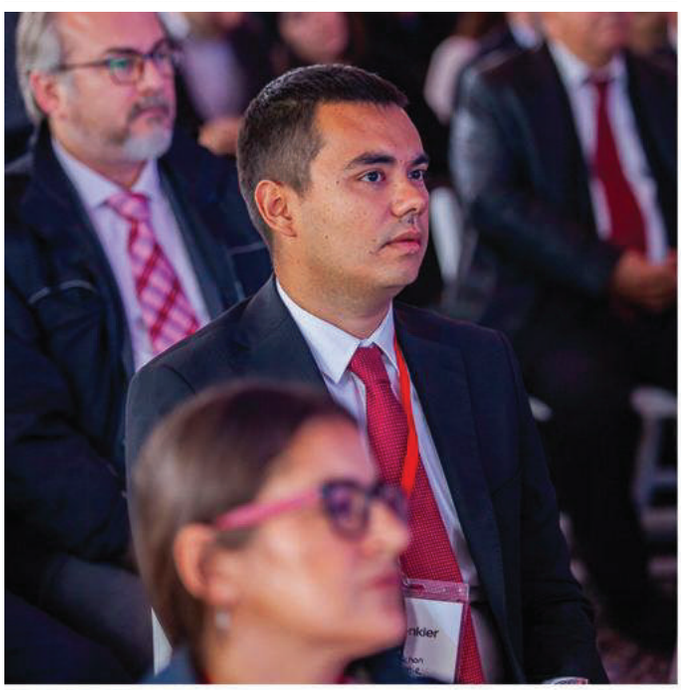
25 Kasım 2022 tarihinde gerçekleşen törenimizde bizleri yalnız bırakmayan Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı'ya, Kemalpaşa Belediye Başkanı Rıdvan Karakayalı'ya, Kemalpaşa İlçe Emniyet Müdürü Sefer Şahin'e, TÜİK Bölge Müdürü Dr. Yavuz Uyar'a, Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Erol Diren'e, Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Mutlu Can Günel'e, kamu kurum ve kuruluşlarının yönetici ve temsilcilerine, iş dünyası temsilcilerine, iş insanlarına, Renkler Makina iş ortaklarına ve paydaşlarına teşekkür ederiz.

Dünyanın önde gelen sanayi kuruluşlarının tercih edilen tedarikçisi olarak, istihdam yaratmaya, ülke ekonomimize katkıda bulunmaya ve güven üretmeye devam edeceğiz.

Temel Atma Töreni

Temel Atma Töreni

Temel Atma Töreni



Kıdem Ödülleri

Renkler olarak uzun yıllar boyunca bizimle birlikte olan çalışma arkadaşlarımız için geleneksel kıdem ödül törenlerimizi gerçekleştirdik.

8 Aralıkta Kemalpaşa fabrikamızda, 9 Aralıkta Manisa fabrikamızda düzenlediğimiz törenlerimizde 5, 10, 15 ve 20 yılını tamamlamış çalışanlarımıza ödüllerini takdim ettik. Ödül alan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyor ve birlikte daha nice başarılara imza atacağımıza inanıyoruz.

Gümüşler Manastırı

Küçük Asya olarak nitelendirilen Anadolu, üç kıtanın birleşme noktasında yer aldığı için, dünyadaki birçok kavmin kültür beşiği olmuştur. Bu kültür ve tabiat varlıklarından olan tarihi, arkeolojik, kentsel ve doğal sitler, ören yerleri, camiler, kiliseler ve manastırlar gibi maddi kültür kalıntıları kültürel mirası oluşturan unsurlardır. Bunlardan Anadolu'daki kiliseler ve manastırlar, Hıristiyanlık dini açısından önem taşıyan en eski tarihi kültürel miraslardır.

Gümüşler Manastırı, Niğde ilinin merkez ilçesine bağlı olan Gümüşler kasabasında yer almaktadır. Orta Çağ'daki adı ve tarihi hakkında dönem kaynağı yoktur. Yapılış tarihi kesin olarak bilinmemekle birlikte M.S 8 ile 12. yüzyılları arasında yapıldığı düşünülmektedir.

Büyük bir kaya kilisesinin içine oyulan manastır; Kapadokya Bölgesi sınırları içerisinde yer alırken, günümüze oldukça iyi korunarak gelmiştir. Ayrıca ülke sınırları içindeki en büyük manastırlardan biridir.

Manastır, kayanın içerisinde oyulmuş, 13×60 ölçülerinde, kare bir avlunun etrafına dizilmiş mekânlardan oluşur. Bu mekânlar: Mutfak, dehlizler, odalar ve kiliseden oluşur.

Kapadokya'da kayaya oyulmuş pek çok manastır bulunmaktadır. Bazı bilim insanları bu manastırları yemekhaneli (trapezalı) ve açık avlulu olmak üzere iki grupta ele almaktadırlar. Gümüşler Manastırı ikinci gruba dâhildir.

Manastırın içerisinde tonoz şeklinde oyulmuş bir kapıdan geçildikten sonra kare bir avluya ulaşılır. Orta avluda mezarlar ve erzak depoları bulunmaktadır. Girişte, avlunun sol tarafında yeraltı şehri bulunur.

Tam karşısında ise dehlizlerle ulaşılan sığınaklar vardır. Bu odaların içerisinde, dışarıdan gelebilecek herhangi bir saldırıya karşı önlem olması açısından değirmen taşı büyüklüğünde taş kapılar yer almaktadır. Yeraltı şehrinden toprak yüzeyine ulaşan havalandırma ve megafon şeklinde haberleşme sistemi mevcuttur.

Türkiye'de kültürel mirasa desteklerin sınırlı olmasına rağmen, turizmin gelişimi sağlayan kültür varlıkları oldukça eskiye dayanmaktadır. Anadolu topraklarında Hititler, Sümerler, Urartular, Lidyalılar, Frigyalılar, İyonlar, Romalılar, Bizanslılar, Selçuklular ve Osmanlılar, Türkiye Cumhuriyetine gelinceye kadar birçok iz ve kalıntılar bıraktıkları için, ülkemiz açık müze konumundadır. Yedi coğrafi bölgemizin her biri, doğal güzellikleri, eski ve günümüz uygarlık ürünleri, tarihleri, farklı yerleşme dokuları, kırsal ve kentsel alanları, kısaca kültürleri ve kültürel çekicilikleri ile ayrı bir öneme sahiptir.

Bölümlerimizi Tanıyalım

Kemalpaşa Lojistik

Öncelikle lojistik nedir sorusunun yanıtı ile başlayalım söze. Bir ürünün üretimdeki ilk basamaktan, nihai tüketiciye ulaştırıldığı son ana kadar gerçekleştirilen tüm işlemlerin geneline lojistik adı verilir.

Depolama, nakliye, paketleme, gümrükleme ve dağıtım gibi işlemlerin tamamı lojistik kavramının içinde yer alır.

Renkler Kemalpaşa Lojistik birimini tanıtmak gerekirse;

Ortalama 7 yıllık kıdem ile tecrübeli bir kadroya sahibiz.

Planlama ve Lojistik Müdürü, Lojistik şefi, Lojistik sorumluları, Formenler, Paketleme elemanları, Forklift operatörleri, ÜSK takip elemanı, Hammadde takip elemanı, Sarf depo takip elemanı, Fason takip elemanları ve Şoför olmak üzere iyi, güçlü ve birbiri ile sıkı çalışabilen bir ekibiz.

Malzeme Kabul, Paketleme, Depolama, Sevkiyat ve Fason takip süreçlerimiz bulunmaktadır.

Depo Yönetimi, bir işletmenin tüm değer zincirindeki en kritik öğelerden biridir.

Bugün özellikle üretim sektöründeki her firmanın lojistik departmanına ihtiyacı vardır. Lojistik departmanının görevlerinden biri de müşterilerden gelen talep ve şikâyetlere karşı çözüm üretmektir.

Araç hareketlerinin takibi, ceza süreçlerinin takibi, yılsonu sayımı ve benzeri gibi sorumlulukları vardır. Özellikle Renkler de sistem geliştirme süreçlerinde de aktif olarak rol oynar.

Nakliye hizmetlerinin sorunsuz ve güvenli bir şekilde gerçekleşmesi için üretimden tüketiciye ulaşana kadar geçen süreci en iyi şekilde yönetmekle sorumludur.

Fabrikamıza hammadde olarak gelen malzemeden bitmiş ürüne kadar takip ettiğimizi söylemek yerinde olacaktır.

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte sürekli tüketim halinde olan bir dünya ile karşı karşıyayız.

Müşteri isteklerine bağlı kalarak paketleme talimatlarımızla ilerlemekteyiz, depomuz FIFO ve dinamik depo olarak takip altındadır.

Gelen müşteri siparişleri planlama bölümünden üretim, kalite ve bizlere iletilir, prosedürlere uygun teslim tarihi takiben gerekli hazırlıklar yapılarak ürünün sağlam, güvenilir şekilde ilgili yere ulaşması tarafımızca sağlanmaktadır.

ETKİLİ İNSANLARIN 7 ALIŞKANLIĞI

Alışkanlıklarımız yaşamımızdaki güçlü etkenlerdir. Tutarlı ve çoğu zaman da bilinçsiz davranış modelleri oldukları için her gün sürekli olarak karakterimizi ortaya koyar, etkili veya etkisiz olmamıza yol açar.

Stephen R. Covey "Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı" kitabında bahsettiği bu 7 alışkanlığı özetlemek isteriz.
Yazar konuların daha iyi anlaşılabilmesi için eserinde bol örnekler vermiştir. Bu örneklerin tamamına yakını yazarın kendi hayatından olduğu için eserin sürükleyici ve etkileyici olmasını sağlamıştır.
ilk üç alışkanlıkta (proaktif ol, sonunu düşünerek işe başla, önemli işlere öncelik ver) kişinin kendine yatırım yapmasına, ikinci üç alışkanlıkta (kazan kazan diye düşün, önce anlamaya çalış sonra anlaşılmaya, sinerji yarat) kişinin ilişkilerindeki gelişimi sağlayacak becerileri kazanmasına odaklanır. Yedinci alışkanlık (baltayı bile) ise tüm diğer alışkanlıkların daha iyi hale gelmesi için kişinin hayatın getirdiği zorluklarla baş etmesine destek olacak gücü ve beceriyi kazanmasını sağlar.

Proaktif ol
Proaktif sözcüğü, insan olarak kendi yaşamlarımızdan sorumlu olduğumuzu ifade eder. Davranışlarımız, koşullarımızın değil, kararlarımızın işlevidir. Proaktif insanlar, bir şeyler yapabilecekleri işlerin üzerinde çalışırlar. Enerjilerinin doğası pozitiftir.

Sonunu düşünerek işe başla
Sonunu düşünerek işe başlamak, varacağınız yeri iyice belirleyerek başlamak demektir. Şu anda bulunduğumuz yeri ve attığımız adımların her zaman doğru yönde olduğunu anlamamız için, nereye gittiğimizi bilmektir. Bizim için nelerin gerçekten önemli olduğunu görmek yaşamımızı değiştirir. Her gün gerçekten önemli olan şeyleri yapmayı, gerektiği gibi olmayı başarırız. Gerçekten başarılı olmamız, sonunu düşünerek işe başlamamıza bağlıdır.

Önemli işlere öncelik ver
Bu alışkanlığı en güzel şekilde Goethe'nin şu sözü özetliyor: "En önemli şeyler, asla en önemsizlerin insafına bırakılmamalı." Bu alışkanlıkta gerektiği yerde evet, yarar sağlamayacağına inandığımız şeylerde nazikçe hayır denilmesi gerektiği üzerinde duruluyor. Bundan sonra bir hedef seçilmeli ve hedef için gereken çaba gösterilmeli. Bir plan yapılmalı, bu plan günlük değil, haftalık olmalıdır. Bu yapılırken öncelikle yapılması gereken işler öne alınmalıdır.

"Kazan-Kazan" diye düşün
İnsan etkileşimiyle ilgili altı değerler dizisi vardır. Bunlar: Kazan-Kazan; Kazan-Kaybet; Kaybet-Kazan; Kaybet-Kaybet; Kazan, Kazan-Kazan ya da anlaşma yok. Bunların arasında en önemli değerler dizisi Kazan-Kazan paradigmasıdır. Bu paradigma, yaşamı bir rekabet arenası değil, bir iş birliği alanı olarak görür. Ana tema, herkes için her şeyden yeterince vardır, bir insanın başarısı diğerlerinin başarısızlığı anlamına gelmez. Diğerlerinin başarısızlığı pahasına kazanılması da gerekmez. Kazan-Kazan paradigmasının oluşması için üç karakter özelliği vardır: Dürüstlük, olgunluk, bolluk zihniyeti.

Önce anlamaya çalış, sonra anlaşılmaya
İnsanlar arasındaki iletişimin anahtarıdır. Bu ilke çok esaslı bir paradigma değişimini gerektirir. Tehlikeli ve zor olmasına karşın önce anlamaya ya da reçete yazmadan önce teşhis koymaya çalışmak yaşamın birçok alanında görülen doğru, geniş kapsamlı, ortak paydalı doğru bir ilkedir. Ama en önemlisi insanlar arası ilişkilerdir. Anlamaya çalışmak saygı, anlaşılma isteği ise cesaret ister.

Sinerji Yarat
Sinerji ilke merkezli liderliğin özüdür. Bir katalizör görevi yapar, birleştirir ve insanların içindeki en büyük güçleri açığa çıkarır. Bir bütünün parçalarının toplamlarından daha büyük olması demektir. Sinerjinin özü farklılıklara değer vermektir. İnsanlar arasındaki zihinsel, duygusal ve psikolojik farklılıklara değer vermenin anahtarı, herkesin dünyayı olduğu gibi değil, kendilerinin olduğu gibi gördüğünü kavramaktır. Sinerji, etkili, geçerli ve doğru bir ilkedir. Önceki bütün alışkanlıkların görkemli bir başarısıdır. Karşılıklı bağımlı gerçeklikler de etkili olmaktır. Ekip çalışması, takımın güçlendirilmesidir. Diğer insanlarla birleşmenin birlikte yaratıcılığın gelişmesidir.

Baltayı Bile
Baltayı bilemeye zaman ayırmak, 7. alışkanlık paradigmasındaki diğer alışkanlıkları çember içine alır. Çünkü bu diğerlerini olası kılan alışkanlıktır.
Yenilenmenin dört boyutu bulunmaktadır:
a)Fiziksel: Egzersiz, beslenme, stres yönetim
b)Ruhsal: Değer belirleyip bağlanma, inceleme ve meditasyon
c)Zihinsel: Okuma, hayal etme, planlama, yazma
d)Sosyal duygusal: Hizmet, empati, sinerji, iç güvenlik
Zihnin baltasını bilemenin yolu; okumak, güzel mektup yazmak, günlük tutmaktır.

renkler

Misafirlerimizin güvenliği için güvenlik noktalarında yayına aldığımız İSG kurallarımızı içeren QR kodumuz.

Değerli misafirimiz, fabrikamıza hoş geldiniz.
Güvenliğiniz, birinci önceliğimizdir.

Bulunduğunuz noktadan ilerisi tehlikeli işler kapsamına giren çalışmaların yapıldığı bir alandır.

Kendi güvenliğiniz ve çalışanlarımızın güvenliği için aşağıdaki QR Kod'da yer alan kuralları okumanızı ve bu kurallara ilişkin ilgili formu doldurmanızı rica ederiz.

www.renklermakina.com/isg

Özge Akpınar / Mali İşler Uzmanı

Çalışanlarımızı Tanıyalım

1)Sizi biraz tanımak isteriz?
Ben Özge Akpınar, 7 Temmuz 1998 yılında Balıkesir'de doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimimi İzmir'de tamamladım. Ardından 2016 yılında Dokuz Eylül Üniversite İktisat bölümüne başlayarak 2021 yılında lisans eğitimimi başarıyla tamamladım. Üniversite dönemimin 2.yılında itibaren kendimi geliştirmek adına birçok adımda bulundum. 2019 yılı yazında hem kendimi geliştirmek hem de birçok kültüre ev sahipliği yapan Amerika'yı görmek adına "Work and Travel" programına katıldım. Daha sonrasından bölümümün birçok alana değinmesinden dolayı hangi alanın bana uygun olduğunu ve hangi alanda çalışmanın beni mutlu edeceğini bulmak için çeşitli araştırmalar yaptım. Alanımı bulduktan sonra çeşitli firmalarda ve ofislerde staj yaptım. Stajlarım sayesinde daha iş hayatına başlamadan birçok noktayı gözlemleyip daha emin adımlarla lisans eğitimimi tamamlamış oldum. Beni her anlamda geliştireceğini düşündüğüm ve yüksek verim ile çalışacağım kurumsal bir firmada işe başlamayı hedef haline getirdim. Bu hedef doğrultusunda 2022 yılı Eylül ayında Renkler Makinada Mali İşler Uzmanı olarak iş hayatına ilk adımımı attım.

2)Yaptığınız iş ile ilgili bize biraz bilgi verebilir misiniz?
Mali işlerin aslında temelini oluşturan tedarikçilerimizden gelen alış faturalarının, hizmet alımları vb. tüm alımların gerekli departmanlarla koordineli olarak ve gerekli yasal düzenlemeler, kanunlar çerçevesinde en doğru şekilde sisteme aktarımını yapmak Renkler Makinadaki görevlerimden birini oluşturuyor. Görevimi en doğru şekilde yerine getirmeye özen göstererek sonraki aşamaların hatasız şekilde ilerlemesine öncülük ediyorum.

3)Renklerde sizi motive eden şeyler nelerdir?
Renklerde beni motive eden birçok şeyden bahsedebilirim. Öncelikle yeni mezun olmuş ve ilk iş deneyimini Renklerde yaşayan biri olarak kendimi çok şanslı hissediyorum çünkü burada ilerlemek istediğim alanda görmem gereken birçok şeyi olması gerektiği gibi, kuralına uygun ve en doğru biçimde yapılıyor olması, mali işlerin her noktasına değiniyor olması ve bilgisini aktarmaktan asla çekinmeyen her noktada destek olan bir ekiple çalışıyor olmak motivasyonumun en büyük sebepleridir. Ayrıca şirketin çalışanına değer veren, her noktada çözüm odaklı, eğitime önem veren, sosyal, gelişime ve değişime daima açık olması benim için çok büyük bir motivasyon kaynağı diyebilirim.

4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Beni en çok heyecanlandıran hobim kesinlikle konumun neresi olduğu fark etmeksizin, seyahat etmek. Bunun dışında yeni yerler keşfetmek, kamp yapmak, tenis oynamak, yürüyüş yapmak hobilerim arasında diyebilirim.

5)Kaç yaşından itibaren kampla ilgileniyorsunuz? Bize zorluklarından bahsedebilir misiniz?
Üniversiteye başlamamla beraber farklı kültürler, farklı bakış açıları sayesinde kendimi daha net bir şekilde tanıma fırsatı buldum. Bu sayede hobilerime üniversitede başladım diyebilirim. Aslında kamp yapmanın bana zor gelen tarafı konfor alanında çıkılıyor olması, ilk kez kamp yapacak okurlarımızın bu konuda zorlanabileceklerini düşünüyorum. Ayrıca henüz kamp/karavan tatili yapmamış veya bana göre değil diyen okurlarımıza mutlaka bir kere denemelerini tavsiye ediyorum.

6)Eğer bu mesleği yapmayı seçmeseydiniz seçeceğiniz diğer meslek ne olurdu?
Turizm rehberi olmak isterdim veya Vlogger olup gezdiğim, deneyimlediğim şeyleri insanlarla paylaşmak isterdim, çok yorucu ama bir o kadar keyifli olacağından eminim.

7)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?
Film olarak önermem gerekirse "Forrest Gump", dizi olarak ise "Brooklyn Nine-Nine" önerebilirim. İzlerken gülmek isteyenlerin keyif alacağını düşünüyorum. Şimdiden izleyecek olanlara keyifli seyirler! Okurken aynı zamanda düşündüren kitapları sevenler için ise, "Hermann Hesse - Siddhartha" mutlaka okumalarını öneririm.

8)Son olarak okurlarımıza söylemek istediğiniz bir şey var mı?
Yeni bir yılın gelişiyle beraber umarım doğada bulunan tüm canlılara biz insanların zarar vermeyeceği, savaşların olmadığı, içinde bulunduğumuz dünyayı dostça, sonsuz saygı ile paylaşabileceğimiz, gelişimin, değişimin ve yeniliklerin bol olacağı bir yıl diliyorum. Mutlu yıllar!

SIKÇA KARIŞTIRILAN
SÖZCÜKLER

hayat
(haya:tı), Arapça hayāt
1. *isim* Canlı, sağ olma durumu.
2. *isim* Yaşam:
"Hayat sahnesinde yetmiş üç yaşın basamaklarındayım." - Halit Fahri Ozansoy
3. *isim* Hayat biçimi, içinde yaşanılan şartların bütünü, yaşantı:
Köy hayatı. Gece hayatı.
4. *isim* Meslek:
"Uzun dualardan sonra bana denizcilik hayatını anlatmaya başladı." - Reşat Nuri Güntekin
5. *isim* Geçim şartlarının bütünü:
"Hayatımı yazılarımla kazanırım." - Halide Edip Adıvar
6. *isim* Canlılığı gösteren hareket, kaynaşma:
Bu köyde hiç hayat yok.
7. *isim, din bilgisi* Yazgı:
Hayat onları bir türlü birleştirmedi.
8. *isim* Yaşamayı sağlayan şartların bütünü:
Ayda hayat yok.
9. *isim* Bir kimsenin tarihsel biyografisi, hayat öyküsü, hayat hikâyesi:
Atatürk'ün hayatı.

yaşantı
1. *isim* Hayat tarzı, içinde yaşanılan şartların tümü, hayat:
"Eski alışkanlıkların yanı sıra genel yaşantıya tepki duymuşlardı." - Cahit Külebi
2. *isim* Yaşanılanlardan, görülenlerden, duyulanlardan, edinilenlerden sonra kişide kalan şey.
3. *isim* Yaşanılan bir an, hayatın bir bölümü.

T.C.
TİCARET BAKANLIĞI
GÜMRÜK VE DIŞ TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

ONAYLANMIŞ KİŞİ STATÜ BELGESİ

Belge No : 22/35/OKS/0358
Başlangıç Tarihi : 09/12/2022
Bitiş Tarihi : 09/12/2024

BELGEYİ ALMAYA HAK KAZANAN KİŞİNİN
Ticaret Unvanı : RENKLER İNŞ İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.

Vergi No / T.C. Kimlik No : 734 150 5776
Adresi : Kemalpaşa OSB Mah. 27 Sokak No:2 Kemalpaşa/İZMİR

Ticaret Siciline Kayıtlı Olduğu Yer : İzmir
Ticaret Sicil Numarası : Merkez-156643
Onaylanmış İhracatçı Yetki No (A.TR Düzenleme - Vize Etme) : AT2035023

Beyanın Kontrol Türüne İlişkin Kolaylaştırmalardan Yararlanma İzni (Md.42/A) : Var ☒ Yok ☐

Bu belge 4458 Sayılı Gümrük Kanununun 71 ve 73 üncü maddelerine istinaden Gümrük Yönetmeliğinin 23 üncü ve 24 üncü maddelerinde belirtilen genel ve özel koşulları taşıyan ve yukarıda unvanı kayıtlı kişi adına onaylanmış kişi statü belgesinin sağladığı genel hak ve uygulamalar ile yukarıda belirtilen hak ve uygulamalardan yararlandırılmak üzere düzenlenmiştir.

M. Enver KÖK
Ege Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürü V.

22350385

Referans Numarası :

T.C.
TİCARET BAKANLIĞI
GÜMRÜK VE DIŞ TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

ONAYLANMIŞ KİŞİ STATÜ BELGESİ

Belge No : 22/35/OKS/0357
Başlangıç Tarihi : 09/12/2022
Bitiş Tarihi : 09/12/2024

BELGEYİ ALMAYA HAK KAZANAN KİŞİNİN
Ticaret Unvanı : RENKLER MAKİNA VE YEDEK PARÇA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Vergi No / T.C. Kimlik No : 734 074 8711
Adresi : Kemalpaşa OSB Mah. 27 Sokak No:2/0 Kemalpaşa/İZMİR

Ticaret Siciline Kayıtlı Olduğu Yer : İzmir
Ticaret Sicil Numarası : Merkez-103199
Onaylanmış İhracatçı Yetki No (A.TR Düzenleme - Vize Etme) :

Beyanın Kontrol Türüne İlişkin Kolaylaştırmalardan Yararlanma İzni (Md.42/A) : Var ☒ Yok ☐

Bu belge 4458 Sayılı Gümrük Kanununun 71 ve 73 üncü maddelerine istinaden Gümrük Yönetmeliğinin 23 üncü ve 24 üncü maddelerinde belirtilen genel ve özel koşulları taşıyan ve yukarıda unvanı kayıtlı kişi adına onaylanmış kişi statü belgesinin sağladığı genel hak ve uygulamalar ile yukarıda belirtilen hak ve uygulamalardan yararlandırılmak üzere düzenlenmiştir.

M. Enver KÖK
Ege Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürü V.

22350383

Referans Numarası :

Dış Ticaret Köşemizden

MAVİ HAT

Gün geçtikçe küreselleşen dünya ticaretinde zaman ve maliyet unsurları büyük önem kazanmış olup firmaların uluslararası ticaret rekabeti açısından çok daha büyük öneme sahip hale gelmiştir. Bu bağlamda ülkelerin dış ticaret işlemlerinde de hız kazanması amacıyla çeşitli çalışmalar yapılmakta olup gerekli koşulları sağlayan güvenilir firmaların dış ticaret işlemlerinde bazı imtiyazları bulunmaktadır.

Onaylanmış Kişi Statü Belgesi kısa adıyla OKSB, Gümrük Mevzuatına göre yapılan işlemlerde kolaylık ve basitleştirilmiş işlem sağlayan bir belgedir. Bu belgeye sahip olan firmalar gümrük süreçlerinde zamandan tasarruf ederek firmalara sonradan tamamlanmak şartı ile eksik belge ve bilgi ile beyanda bulunma hakkı tanınırken nakit teminat gerektiren durumlarda ise indirimli teminatlardan yararlanarak firmalara ekonomik avantajlar sağlamaktadır.

Renkler olarak büyük önem verdiğimiz ve firmamıza uluslararası alanda prestij sağlayan OKSB belgesini 2022 yılı itibariyle tekrar yenilemenin mutluluğunu sizlerle paylaşıyoruz.

Sevgi AÇAR

ROTA'dan Kadroya

Öykü KOCATUĞ / İnsan Kaynakları Uzmanı

Merhaba, ben Öykü Kocatuğ. 18 Kasım 1996'da İzmir'de doğdum. 2020 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum. İktisat bölümü çok geniş alanı kapsayan bir bölüm olduğu için üniversiteyi okurken hangi alanda kendimi geliştirmem gerektiğini düşünüyordum. Bu noktada alanları daha iyi tanıyabilmek ve hangi alanda çalışırsam daha mutlu olabileceğimi anlayabilmek adına stajlar gerçekleştirdim. Bölüm derslerim ve gerçekleştirdiğim stajlarda yaptığım gözlemler sonucunda İnsan Kaynakları departmanında kendimi geliştirmek istediğime karar verdim. Fakat bu alanda bir tecrübem olmadığı için nereden başlayabileceğim konusunda hep soru işaretlerim vardı. Bu soru işaretleriyle mezun olduktan çok kısa bir süre sonra ROTA projesiyle tanıştım. İş ararken ki süreçte en önemli önceliğim tecrübe kazanabileceğim bir işte çalışmaktı. Bu fırsatı hep deneyimlemek istediğim İnsan Kaynakları departmanında yakaladığım için ayrıca çok heyecanlandım. Görevime 2020 Ekim ayında İnsan Kaynakları departmanında Part Time olarak başladım. Yaklaşık 7 ay sonra tam zamanlı kadroya geçerek İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaya başladım ve hala çok sevdiğim işime büyük bir motivasyonla devam ediyorum. Kendi deneyimlerimden yola çıkarak ROTA Projesinin okul hayatından iş hayatına geçiş aşamasında bir köprü görevi gördüğünü düşünüyorum. İşe başladığım ilk günden itibaren tüm yöneticilerim ve çalışma arkadaşlarım kendimi ekibin bir parçası gibi hissetmemi sağlayarak iş hayatına geçişimdeki adaptasyonumu kolaylaştırdılar. Çalışmaya başladığım ilk günden bugüne kadar her durumda destek olup, süreçleri öğrenebilmek adına sorduğum tüm sorulara bıkmadan, yorulmadan cevap verip ilgilendiler. Bu süreçte benim gibi birçok yeni mezun ve hevesli gence şans verip yeni bilgiler ve tecrübeler edinmemizi sağlayan Renkler ailesine çok teşekkür ederim.

Waffle Etkinliği

Günümüze tat katmak ve tatlı bir mola vermek amacıyla Bebek Waffle firması ile Ekim ayında waffle organizasyonu gerçekleştirdik.

Tüm çalışanlarımıza afiyet olsun :)

Waffle Etkinliği

KÇÜ Değişim Dünyası Etkinliği

Şehrimizin saygıdeğer üniversitelerinden biri olan Katip Çelebi Üniversitesi'nde 21 Aralık'ta IKCU BUSINESS Topluluğu tarafından organize edilen konferansta değerli öğrencilerle bir araya geldik.

Bu buluşmada Genel Müdürümüz Orhan Özgür GÜLSU bey öğrencilerle iş hayatıyla ilgili deneyimlerini paylaştılar, paylaşımın sonunda üniversite öğrencilerine ve yeni mezunlara yarı zamanlı çalışma imkanının tanındığı Renkler Makina ROTA (Renkler Okuldan Takıma Akademisi) programı hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Manisa
Mavi Yaka

Cuma ÇELİK / Punch-Lazer Formen

1.Sizi biraz tanımak isteriz.
Ben Cuma Çelik, 2 Temmuz 1993 Niğde doğumluyum. Mimar Sinan Endüstri Meslek Lisesi Elektro-mekanik bölümü mezunuyum. 4 yıllık evliyim. 1 buçuk yaşında bir kızım var. Mesleki kariyerime ilk olarak rool-from cnc kalıp operatörü olarak başladım, 2 sene çalıştıktan sonra askerlik görevimi yerine getirdim. Askerlik bittikten sonra Punch operatörü olarak üretim sektöründe çalışmaya devam ettim. 2016 yılında Manisa fabrikada Renkler ailesine Punch Operatörü olarak katıldım. 2 sene operatör olarak çalıştıktan sonra Punch Takımhane Sorumlusu olarak devam ettim. Yöneticilerimin bana sunduğu Punch-Lazer Formenlik teklifini kabul edip Punch-Lazer Formeni olarak görevimi devam ettirmekteyim.

2. Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?
Üretimin ilk adımı olan punch ve lazer tezgahlarına verilen işlerin düzgün ve kaliteli üretimini sağlamaktan sorumluyum, bunun içinde kendimi ve ekibimi sürekli geliştirerek üretim yaptırmaktayım.

3. Renkler de sizi motive eden şeyler nelerdir?
Renkler ailesinde beni motive eden en başta takım arkadaşlarım ve yöneticilerimiz ile uyum içinde çalışmamdır. Daha sonra şirketimizin bize sunduğu çeşitli imkânlar ve yanımızda olduğunu göstermesidir.

4. Bize hobilerinizden bahseder misiniz?
Öncelik olarak ailem ile vakit geçirmeyi çok seviyorum kızım ve eşim ile ayrıca futbol izlemeyi ve oynamayı çok severim. 7 sene amatör olarak lisanslı futbol geçmişim vardır talihsiz sakatlıktan sonra mecburen bırakmak zorunda kaldım.

5. Kaş yaşında amatör futbola başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Bize zorluklarından bahsedebilir misiniz?
12 yaşımdan itibaren futbol oynamaya başladım süreç ne kadar zor olsa da bir o kadar keyifliydi. Zaten bunu da güzel yapan buydu bence. Okul zamanı stresli ve sıkıntılıydı benim için, çünkü çok fazla destek olmayan bir ailem vardı, derslerime ağırlık vermem için ve bana bir şey olmasından korktukları için karşı çıkıyorlardı, işin kötüsü de oldu zaten ayak bileğimden sakatlık geçirdim.

6. Amatör futbol ile ilgilenmek isteyenlere neler tavsiye edersiniz?
Neler tavsiye ederim, öncelikle ailelerini arkalarına almalarını ve tam bir hedef koyup çok çalışmalarını tavsiye ederim.

GÜLMEK
HER DİLDE AYNI

Herkesin aynı şekilde güldüğünü hiç fark ettiniz mi?

Gülümseme insanlar arasındaki birkaç evrensel iletişim yönteminden biridir. İnsanlar kahkahalarını paylaştıklarında, aynı dili konuşmasalar bile aralarında özel bir bağ oluştuğunu görebiliyoruz. Hatta bazen hayvanlarla bile gülerek daha güzel ve kolay ilişki kurabiliyoruz.

Kahkaha, insanların sahip olduğu en hoş duygusal ifadelerden biridir ve kimseyi dışlamaz (kaba kahkahalar hariç) aksine o gülümsemenin çemberine alır. Gülmek bazı özel durumlar ya da kişiler hariç her zaman bulaşıcıdır ve daha fazla kahkahaya yol açabilir.

Çoğumuz gülmeyi komik bir şeye kendiliğinden oluşan bir tepki olarak düşünürüz ama her zaman böyle değildir. Bebekleri düşünün, gülmek için şakaya ihtiyaçları yoktur. Aynısı bizler için de geçerli. Mizah bizi kesinlikle güldürebilir ancak yapılan araştırmalara dayanarak, mizah içermeyen kahkahaların da bizi mutlu edebileceğini söyleyebiliriz. Neticede, kahkahanın faydalarını deneyimlemek için komik bir şeyin olmasını beklemek gerekmiyor.

Gülmek neden önemlidir?

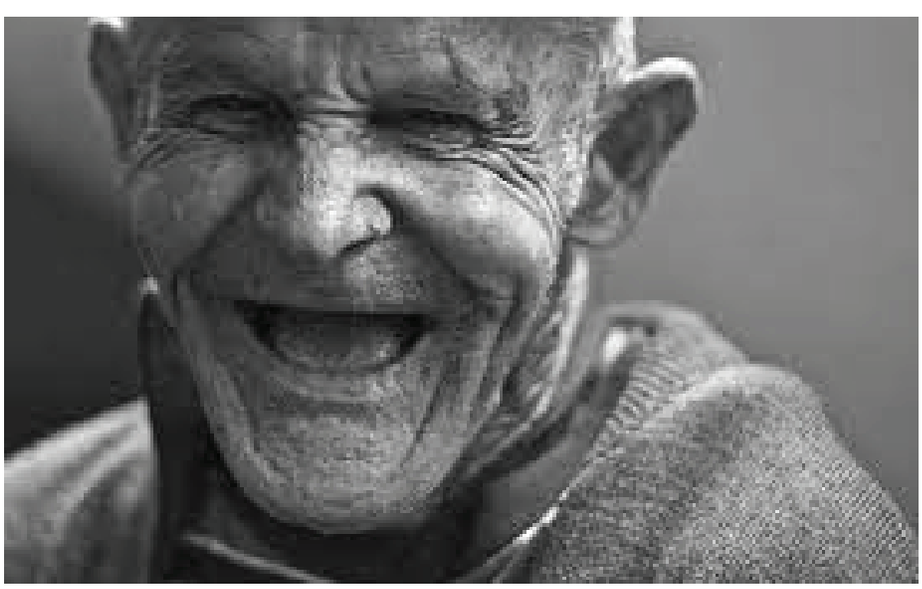
İnsanlar güldüklerinde, kendileri ve durumları hakkında daha iyi hissetme eğilimindedirler. Yapması oldukça basit ve size hiçbir maliyeti yoktur. Kahkahanın sağlığımız için iyi olduğu kadar insanların bir grup olarak bağ kurmasına yardımcı olduğu da bilimsel bir gerçektir. Aynı zamanda ağrı kesici ve stres gidermeye de yardımcı olur.

Bilinen bir gerçek var ki insanlar kahkaha ve müziği, çok eskiye dayanan birleştirici unsurlar olarak görmüşlerdir.

Gülmenin kesinlikle uygunsuz olduğu zamanlar olsa da, hayatımıza en kolay eklenen etkinliklerden biri olduğunu unutmayalım. Bir kitap okurken, film izlerken ya da internetteki farklı mizah türlerindeki herhangi bir içerikte gülmenize sebep olabilecek birçok seçenek var.

Dikkate alınması gereken diğer şeylerden biri ve daha da önemlisi, kahkahanın insanları bir araya getirme yeteneğidir. İster sinema salonundaki bir kalabalık, ister özel bir anı paylaşan bir çift olsun, sonuç aynıdır. Gülmenin içinde olduğu her konuda daha iyi ve aynı zamanda birbirimize daha yakın hissederiz.

Unutmayın gülmek her dilde aynı!



Tedarikçimiz

Posco ile Röportaj

1. Firmanızı tanıtır mısınız?
Posco TNPC, dünyanın önde gelen çelik üreticisi Posco Group'un Türkiye işleme merkezidir. Türkiye otomobil, beyaz eşya ve inşaat pazarını genişletmek amacıyla 2010 yılında tamamlanmış olup, her yıl büyümektedir. Bursa da bulunan tesisinde başlıca SLIT, SHEAR ve BLK hatlarını bulundurur ve Türkiye geneline çelik tedariği sağlar.

2. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?
Merhaba, benim adım Chan Keuk JEON TNPC Genel Müdürüyüm. 2001 yılında POSCO'ya katıldıktan sonra 5 yıl Ticaret Grubunda, 4 yıl Ev Aletleri Çelik Levha Satış Grubunda ve daha sonra Japonya'da gurbetçi olarak seçildikten sonra 5 yıl Tokyo, Japonya'da çalıştım. Ardından Otomotiv Çelik İhracat Ekibinde Toyota Motor ile ilgili satışlarda görev aldı. Bu yıl Türkiye'de çalışmaya başladım. Geçtiğimiz yıl, müşterilerle tanışmak ve büyüyen Türkiye pazarına POSCO malzemelerini tanıtmak için tüm ülkeyi dolaştım.

3. Renkler'e hangi hammaddeleri/ürünleri tedarik ediyorsunuz?
Posco TNPC olarak RENKLER e standart soğuk çekim malzeme ve özel alaşımlı hammadde sağlamaktayız.

4. Müşterilerinize sunduğunuz hizmette kullandığınız özel süreçler var mı? Ne gibi avantajlar sağlıyor?
Her müşterinin isteklerine yönelik çözümlere ve özel isteklere hem merkezden hem de TNPC'den cevap veriyoruz. Her müşterimizin bizim için bir OEM olduğunu düşünüyor ve onlara sunduğumuz üstün hizmeti gösteriyoruz.

5. Sizi sektörde farklı kılan, öne çıkmanızı sağlayan özellikleriniz ve yetenekleriniz nelerdir?
Hedefimiz, merkez ofis POSCO'nun yüksek kalitesi ile Türkiye'ye yüksek kaliteli malzeme tedarik etmektir. TNPC, POSCO'nun Türkiye'deki işlem merkezidir ve amacı, müşterilerin istediklerini tek elden sağlamaktır. Özellikle TNPC'ye ait BLK hattı, Bursa'daki büyük otomobil ve parça üreticileri için en önemli tesistir.

6. Hizmet verdiğiniz müşterileriniz sizi neden tercih etsin?
TNPC'nin en büyük gücü, müşterilerine POSCO'nun yüksek kaliteli ürünlerini tedarik etmesidir. Ayrıca müşterinin bir şeye ihtiyacı olursa, Kore'deki merkez ofis aracılığıyla cevap verilebilir. Ayrıca TNPC'nin mükemmel çalışanları var ve onlar aracılığıyla müşterilerimize en iyi hizmeti veriyoruz.

7. Pandemi sürecinde nasıl zorluklarla karşılaştınız?
Aynısı tüm müşteriler için geçerliydi, ancak ana müşterisi olan TNPC'nin yarı iletkenler ve ana parçalarının tedarik zinciri sorunu nedeniyle özellikle TNPC stoklarında artış ve satışlarda düşüş görüldü. Ancak bu fırsat sayesinde aktif olarak yeni müşteriler geliştirerek, yetersiz satışları telafi ederek ve portföyümüzü çeşitlendirerek krizin üstesinden gelmeyi başardık.

8. 2022-2023 döneminde şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?
TNPC olarak POSCO merkez ofisinin yönergelerine göre Türkiye'de çevre dostu çelik satışlarını artırmayı planlıyoruz. Özellikle rüzgar enerjisi, güneş enerjisi ve elektrikli araç pazarlarında beklenen hızlı büyüme doğrultusunda sektöre uygun malzeme satışlarını yaygınlaştırıyor ve müşterilerin istedikleri zamanda ürün tedarik etmelerini sağlayan JIT sistemini kuruyoruz.

9. Şirketinizde çalışanlarınızı motive etmek için neler yapıyorsunuz?
Çalışanları motive etmek için POSCO TNPC ile güvenli ve birlikte büyüme vizyonunu benimseyerek güvenlik odaklı bir şirket işletiyoruz. Buna göre, güvenlikle ilgili yeni bir ödül sistemi oluşturduk ve çalışanların fikirlerini özgürce ifade etmeleri ve şirketin büyümesi için bir inovasyon ödülü oluşturduk ve çalışanları şirketi yönetmeye yardımcı olmaya teşvik ettik.

10. Sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyor musunuz?
POSCO Grubu, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim de başı çekiyor ve POSCO TNPC de buna göre yönetimini sürekli olarak genişletiyor. 2022 yılında Bursa NİLÜFER belediyesi ile atık malzemelerden köpek kulübesi yapmak, müşterilerimizin toplumsal katkı faaliyetleri ile iş birliği yaparak Bursa'da ihtiyaç sahiplerine fen/bilim eğitimi vermek gibi çeşitli toplumsal katkı faaliyetleri yürütüyoruz. Ayrıca, çalışanların aktif katılımını teşvik etmek için, çalışanların görüşlerini topluyoruz.

11. Renkler hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?
TNPC nezdinde RENKLER doğru yolda yürüyen, vizyon sahibi bir fabrikadır.

12. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?
Kore ve Türkiye kardeş ülkeler olarak biliniyor ve Koreli bir şirket olarak Türkiye'nin çeşitli yerlerinden çok yardım alıyoruz. Her zaman minnettarım ve gelecekte birlikte büyümek için birçok fırsatın olacağını umuyorum.

1.Can you introduce your company?
Posco TNPC is the Turkey processing center of Posco Group, the world's leading steelmaker. It was completed in 2010 to expand the Turkish market for automobiles, home appliances, and construction, and is growing every year. Major facilities include one each of SLIT, SHEAR, and BLK lines, and are located in Bursa, providing a stable supply of steel throughout Turkey.

2.Tell us a bit about yourself?
Merhaba, My name is Chan Keuk JEON General Manager of TNPC. After joining POSCO in 2001, I worked in the Trade Group for 5 years, worked in the Home Appliance Steel Plate Sales Group for 4 years, and later worked in Tokyo, Japan for 5 years after being selected as an expatriate in Japan. After that, working in Toyota Motor-related sales in the Automotive Steel Export Team. This Year I started working in Turkey. For the past year, I have traveled all over the country to meet customers and introduce POSCO materials to the growing Turkish market.

3.What raw materials/products do you supply to Renkler?
As Posco TNPC , we provide Standard CR material and special alloy raw material to the RENKLER

4.Do you have any special processes that you use in the service you provide to your customers? What advantages does it provide?
We respond to solutions and special requests for each customer's wishes both from HQ or TNPC. We think that every customer is an OEM for us and we show them the superior service we provide.

5.What are your features and capabilities that make you different in the industry and make you stand out?
Our goal is to supply high-quality materials to Turkey with the high quality of POSCO, the head office. TNPC is POSCO's representative processing center in Turkey, and its goal is to supply what customers want with one stop. In particular, the BLK line owned by TNPC is the most important facility for major automakers and parts makers in Bursa.

6.Why should your customers whom you serve prefer you?
TNPC's greatest strength is that it supplies POSCO's high-quality products to its customers. In addition, if the customer needs something, it can be responded through the head office in Korea. In addition, TNPC has excellent employees, and through them, we provide the best service to our customers.

7.How did you encounter difficulties during the pandemic process?
The same was true for all customers, but TNPC in particular saw an increase in inventory and a decrease in sales due to a supply chain problem of semiconductors and major parts of TNPC, its main customer. However, through this opportunity, we were able to overcome the crisis by actively developing new customers, making up for insufficient sales and diversifying our portfolio.

8.Do you have any goals planned for your company in the 2022-2023 period?
TNPC intends to expand sales of eco-friendly steel in Turkey according to the guidelines of POSCO head office. In particular, in accordance with the expected rapid growth of the wind power, solar power, and electric vehicle markets, we are expanding sales of materials suitable for the industry and establishing a JIT system that enables customers to supply products at the desired time.

9.What do you do in your company to motivate your employees?
To motivate employees, we are going to operate a safety-oriented company by declaring the vision of safe and growing together with POSCO TNPC. Accordingly, we have newly established a safety-related reward system and created an innovation award for employees' free expression of opinions and company growth, encouraging employees to help manage the company.

10.Are you involved in social responsibility projects?
The POSCO Group is taking the lead in ESG management, and POSCO TNPC is also continuously expanding ESG management accordingly. In 2022, we are carrying out various social contribution activities, such as building a dog house using waste materials with the Bursa NILUFER government and providing science education to the underprivileged in Bursa in cooperation with the social contribution activities of our clients. In addition, in order to induce active participation of employees, we collect and reflect employee-led opinions.

11.Can we get your thoughts about Renkler?
In the view of TNPC, RENKLER is a factory that walks on the right path and has a vision.

12.Finally, do you have anything want to add?
Korea and Turkey are well known as brother countries, and as a Korean company, we are receiving a lot of help from various places in Turkey. I am always grateful and I hope that there will be many opportunities to grow together in the country of our brothers in the future.

TEMA

Bağışı

Doğum Günü Kutlamaları

Ekim-Kasım-Aralık aylarında doğan ekip arkadaşlarımız adına TEMA Vakfı'na fidan bağışında bulunarak doğum günlerini kutladık. İyi ki doğdunuz!

Form Of Trust

Portföyümüze Yeni Katılan
Müşterilerimiz

Renkler, kurulduğu günden bu yana sac ve metal şekillendirme üzerine tüm süreçlerde kendini geliştirmiştir. Özel hat tasarımları ve kendi bünyesinde bulunan kalıphane ve yetkin tasarım ekibi ile mekanik montajlı ürün grupları konusunda Ege Bölgesi'nin en büyük yan sanayi üreticilerinden biri olmayı başarmıştır.

Firmamızda büyümeye yönelik çalışmalarımızdan bir tanesi de portföyümüzü genişletmektir.

Müşteri portföyü artışı, rekabet üstünlüğü ve varlığının devamını sağlamak her işletmenin amaçları arasında yer almaktadır. Biz de bu süreçte yurt içi ve özellikle yurt dışı fuarlara katılarak, müşteri araştırması yaparak global firma portföyümüzü genişletiyoruz.

2022 yılı itibari ile portföyümüze yeni katılan müşterilerimiz;

POMOCA
SWISS MADE

DEMATIC

SACMI

Çalışan Eğitimlerimiz

Adisa iş birliği ile gelişim yolculuğumuza hem eğlenerek hem öğrenerek devam ediyoruz.

Beraber öğrenmeye, beraber büyümeye ve gelişmeye önem veriyoruz, bu anlamda eğitimlerimizi tüm seviye ve departmanlar için planlıyoruz.

Çalışan
Eğitimlerimiz

“Bollos” : Boyoz

Bir İzmir klasiği. Türkiye'de çok sevilen ve İzmir'in her köşesinde bulabileceğiniz bir sokak lezzeti, Boyoz.

Boyoz aslında bir nevi Musevi çöreğidir. İlk çıkışının atık hamurların değerlendirilmesine bağlı olduğu söylenir. 1492 yılının Mart ayında İspanya’nın Katolik Kralları Kastilya’lı İsabel ile Aragon’lu Ferdinand Katolik bir İspanya yaratmaya çalışırlar. Dinlerini değiştirmek istemeyen bütün Müslümanların ve Yahudilerin ülkeyi terk etmesini isterler. Din değiştirmek istemeyen Museviler İspanya’dan başka ülkelere doğru göç etmeye başlarlar. Osmanlı Sultanı II. Beyazıt çıkardığı bir fermanla İspanyol Yahudilerini Osmanlı İmparatorluğu topraklarına yerleşmek üzere davet etmiştir. Ülkemizde yaşayan Musevilerin çoğunluğu İspanya kökenlidir ve yoğun olarak da İstanbul, İzmir ve Selanik’e yerleşmişlerdir. İspanya’yı terk ederken mal varlıklarını ve paralarını birlikte getiremeyen Yahudiler sahip oldukları en kıymetli hazine annelerinin pişirdiği yemekleri ve lezzeti yani damak tadını ve ana dillerini, yani Sefarad Mutfağını ve Ladino dilini yanlarında getirirler. Bunlardan biri de boyozdur.

Boyoz İspanya’dan geldiği için isminin kökeni de İspanyolcadır. İspanyolca yazılışıyla bollos, "küçük somun" anlamına gelen bollo sözcüğünün çoğuludur. İspanyolca iki “l” harfi “y” sesiyle okunduğu için bizim dilimize de “boyoz” diye yerleşmiştir. Günümüzde, İspanya’da, Güney Amerika ülkelerinden Şili, Arjantin ve Peru’da yaygın olarak tüketilen boyoz, bizden farklı olarak şekerli de üretilir. Ticari amaçla üretilen boyozların içi boş olsa da aslında öyle değil. Hamurun özelliği un, çiçek yağı ve tahin karışımı ve tuzlu olması. Gayet basit malzemelerle de harikalar yaratılabileceğinin kanıtıdır “bollos”.

Rivayete göre, İzmir'de ilk boyozu Kemeraltı'ndaki fırınında Boyozcu Avram Usta yapmış, o öldükten sonra İzmir'de fırıncılar bu ünü korumak adına boyozları "Avram Usta’nın boyozu" adı altında satmış.

Basında Biz

Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi

02 Aralık 2022 Cuma

HARCAYACAĞI ENERJİYİ GÜNEŞ PANELLERİYLE KENDİSİ ÜRETECEK

Renkler Makina, 20 milyon Euro'luk yatırımla yeni fabrikasının temelini attı

Nitelikli sac işleme ve şekillendirme işlemlerinde 40 yıldan bu yana dünyanın önemli markalarının tedarikçisi olan Renkler Makina, yeni fabrikasının temelini Kemalpaşa OSB içinde bulunan, kendisine ait arazide törenle attı. 20 milyon Euro'ya malolacak yeni yatırımla firmanın 500 olan istihdamı 750'ye çıkacak. Yeni fabrikalarını 37 bin metrekarelik alanda, bugünkü teknoloji ile uyumlu ve çevreci bir yapıya sahip bir tesis olarak planladıklarını ifade eden Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hikmet Demir, "Firmamızın büyümesini sürdürülebilir kılabilmek için planladığımız bu yatırımımız ile üretim ve lojistik ihtiyacımızı karşılayacak ilave alanlara sahip olmayı hedefliyoruz" dedi.

27 ülkeye ihracat yapıyor

Renkler Makina'nın, üretiminin yüzde 52'sini 27 ülkeye ihraç ettiğini anlatan Genel Müdür Orhan Özgür Gülsu, "Son dört yıldır, Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından açıklanan, ilk 100 büyük şirket içerisinde kendimize yer buluyoruz. Tesisimiz 26 bin metrekaresi kapalı olmak üzere 37 bin metrekare alanda kuruluyor. Yeni fabrikamız ile beraber süreçlerimizi yalınlaştırarak daha verimli üretim akışına sahip olacağız. Güneş enerjisi yatırımı ile elektrik üretiminin tamamına yakınını üretebileceğiz. Yaklaşık 3 megavatlık yıllık üretimin tamamını bu fabrikada kurulacak solar paneller ve güneş enerjisi santralleri ile sağlayacağız. Akıllı fabrika konseptini inşaatımızın içerisine aldık ve enerji yönetim sistemi inşaatımızın bir parçası olarak tamamlanacak" diye konuştu. İZMİR / EKONOMİ

Terfiler

01.10.2022 – 31.12.2022

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon	Lokasyon
Murat Toraman	Terfi	Kalite Uzmanı	Kalite Sorumlusu	Kemalpaşa
Burak Erkızan	Terfi	Proje Mühendisi	Proje Sorumlusu	Kemalpaşa
Necdet Damar	Terfi	Proje Mühendisi	Proje Sorumlusu	Kemalpaşa
Seda Çetin	Terfi	Proje Mühendisi	Proje Sorumlusu	Kemalpaşa
Erdal Kırmızıtaş	Terfi	Lojistik Uzmanı	Lojistik Sorumlusu	Kemalpaşa
Eser Çampınar	Terfi	Planlama Uzmanı	Planlama Sorumlusu	Kemalpaşa
Öykü Nergiz Gülez	Terfi	Lojistik Uzmanı	Lojistik Sorumlusu	Kemalpaşa
Abdurrahim Bazik	Terfi	Üretim Uzmanı (Preshane)	Üretim Sorumlusu (Preshane)	Kemalpaşa
Mehmet Erdal Erkoç	Terfi	Üretim Uzmanı (Talaşlı)	Üretim Sorumlusu (Talaşlı)	Kemalpaşa
Ali Aral Orhan	Terfi	Kaynak Mühendisi	Üretim Sorumlusu (Kaynak)	Kemalpaşa
İbrahim Davran	Terfi	Üretim Uzmanı (Montaj)	Üretim Sorumlusu (Montaj)	Kemalpaşa
Burak Acar	Atama	P.Time Mühendis (Satınalma)	Part Time Mühendis (Üretim)	Kemalpaşa

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılara birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

Aramıza
Yeni Katılanlar

01.10.2022 – 31.12.2022

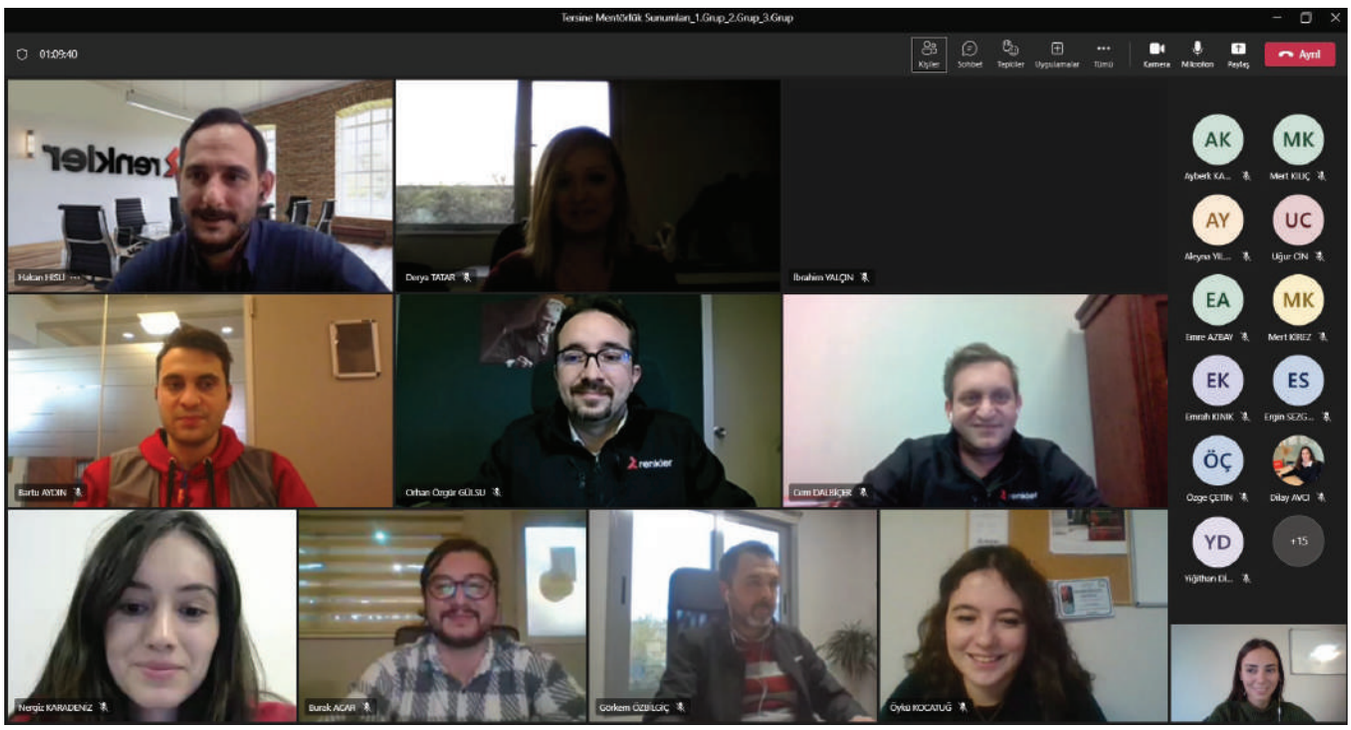
renkler

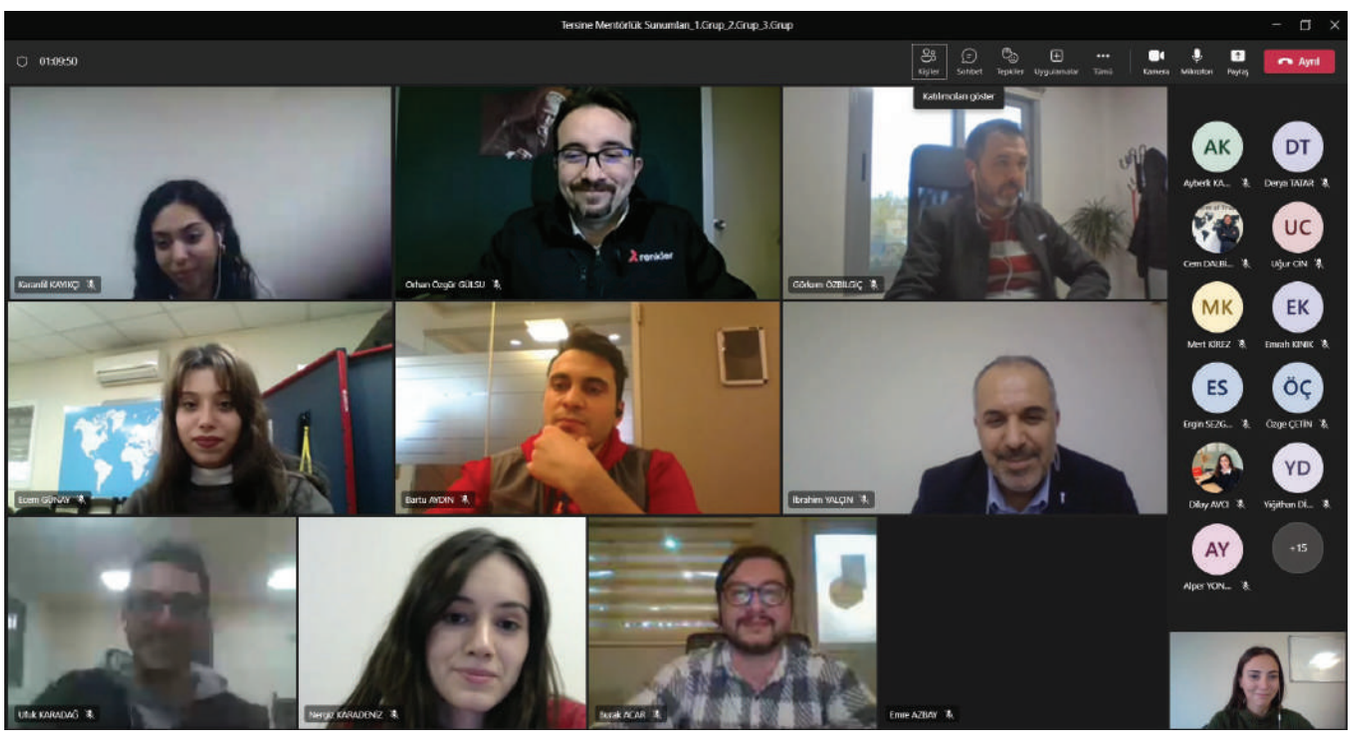
Ahmet Berk Demir	Abkant Operatörü - Manisa	Aleyna Yılmaz	Part Time Mühendis - Kemalpaşa
Fırat Ayan	Abkant Operatörü - Manisa	Fırat Bilgin	Part Time Mühendis - Kemalpaşa
Kazım Tunuhan Turan	Abkant Operatörü - Manisa	Osman Bartu Aydın	Part Time Mühendis - Kemalpaşa
Sami Mert Çetin	Abkant Operatörü - Manisa	Abdullah Ufuk Karadağ	Part Time Mühendis - Manisa
Murat Akmansoy	Elektrik Bakım Operatörü - Kemalpaşa	Atakan Aydoğan	Part Time Mühendis - Manisa
Abdülkerim Güneş	Kalıp Bakım Operatörü - Kemalpaşa	Karanfil Kayıkcı	Part Time Mühendis - Manisa
Ahmet Münasih Kılıç	Kalıp Bakım Operatörü - Kemalpaşa	Yiğithan Dişci	Part Time Mühendis - Manisa
Ömercan Dinçer	Kalite Kontrol Operatörü - Kemalpaşa	Emre Azbay	Part Time Uzman - Kemalpaşa
Barış Arı	Kaynak Operatörü (Robot MAG) - Kemalpaşa	Gökhan Tosun	Pres Operatörü - Kemalpaşa
Murat Demir	Mekanik Bakım Operatörü - Kemalpaşa	Burhan Aydın	Pres Operatörü - Manisa
Ahmet Sürücü	Meydancı - Kemalpaşa	Erdem Demirkol	Punch Operatörü - Manisa
Harun Kuşdemir	Montaj Operatörü - Kemalpaşa	Mustafa Aydoğan	Punch Operatörü - Manisa
Mesut Yılmaz	Montaj Operatörü - Kemalpaşa	Aziz Özkaya	Üretim Mühendisi - Manisa
Hasan Arslan	Paketleme ve Lojistik Operatörü - Manisa	Yücel İnag	Veri Giriş Operatörü - Manisa

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

VI. Tersine Mentörlük
Sunumlarımız

ROTA çalışanlarımızın Üst Yönetim ve Müdürlerimize sunduğu “Tersine Mentörlük” sunumlarımızın dördüncüsünü gerçekleştirdik. Sunum yapan tüm ROTA’larımıza teşekkür ederiz.





SAĞLIK

REFLÜ

Reflü hastalığı asit, safra ve mukustan oluşan mide salgılarının yemek borusu veya ağıza kadar yer değiştirmesidir.

Reflü hastalığı tipik ve atipik semptomlar olmak üzere 2 başlık altında incelenebilir. En sık karşılaşılan tipik reflü belirtileri; midede yanma, ekşime, ağızda acı bir tat hissedilmesi, göğüste ağrı veya yediklerinin ağıza gelmesidir. Atipik reflü bulguları ise genellikle kulak burun boğaz hastalıklarıyla karıştırılmaktadır. En sık görülen atipik reflü belirtileri; sinüzit, kuru öksürük, ağız kokusu, seste kısılma veya diş çürümesi gibi bulgulardır.

Reflü hastalığı genellikle göğüs ağrısına neden olduğu için kalp veya göğüs hastalıklarıyla sıklıkla karıştırılmaktadır.

Genellikle reflü tanısı için yapılacak ilk şey gastroskopidir. Gastroskopi, yemek borusu, mide ve on iki parmak bağırsağının birlikte incelenmesine denir. Gastroskopi dışında reflüde kullanılan bir diğer tanı yöntemi de pHmetredir. pHmetre yemek borusuna kaçan asit miktarını ölçmek için kullanılır. Bunların dışında bir de manometre işlemi de reflünün teşhisinde kullanılan işlemlerden biridir. Manometre işlemi yemek borusunda reflüye yol açabilecek başka bir sorun olup olmadığını incelemek için kullanılır.

Reflü şikayetlerini azaltmak için;

- Uzun süre aç kalmamak gerekir.

- Yemeklerin iyi çiğnenerek, az miktarda ve sık sık tüketilmesi gereklidir.

- Sıvı alımını yemeklerle birlikte değil, yemek yemeden yarım saat önce veya sonra almak gereklidir.

- Son yemeği gece yatmadan en az iki saat önce kesmek ve tok karnına yatmamak oldukça önemlidir. Yatmadan önce yenilen yemekler mide basıncını yükseltebileceği için reflü şikayeti de oldukça artacaktır.

- Eğer boyunda bir rahatsızlık hissedilmiyorsa yastık 10-15 cm yüksekliğinde olmalıdır.

- Bel ve karın bölgesi sıkmayan kıyafetler giyilmelidir. Mideyi sıkan kemerler ve diğer dar kıyafetler reflüyü tetikleyebilirler.

- Vücudun ideal kilosu korunmalı, varsa fazla kilolar verilmelidir.

- Stres seviyesini kontrol altına almak gereklidir.

Reflü hastalığına sahip olan kişilerin uzak durması gereken yiyecekler;

- Baharatlı yiyecekler

- Sigara kullanımı

- Kahve

- Yağlı yiyecekler

- Asitli içecekler

- Turşu

- Çikolata

İsveç

İsveç veya resmî olarak İsveç Krallığı, Kuzey Avrupa'daki İskandinavya yarımadasında yer alan bir ülkedir. Ülkenin sınır komşuları batı ve kuzeyden Norveç, doğudan ise Finlandiya'dır. İsveç bunun dışında güneyinde yer alan Öresund Köprüsü ile Danimarka'ya bağlıdır.

İsveç'in başkenti Stockholm, para birimi ise İsveç Kronu'dur. Resmi dili İsveççedir. Ayrıca ülkenin büyük bir bölümünde Fince ve İngilizce de aktif bir şekilde konuşulmaktadır.

Ülke üç farklı iklim kuşağına ayrılmaktadır. En güneydeki bölgede okyanusal iklim, orta bölgede nemli karasal iklim, kuzeydeki bölgede ise subarktik iklim görülmektedir. Bu farklılıklar güney ve orta bölgelerde ılık yazlara ve soğuk kışlara, kuzeyde ise serin yazlar ve sert kışlara sebep olmaktadır. İsveç'e ülkemizde İstanbul ve Ankara'dan direkt uçuşlar bulunmaktadır.

İsveç mutfağı, görece yoksul bir malzeme çeşitliliği gösterir ve bu açıdan diğer İskandinav mutfaklarına benzer. Balık (özellikle ringa), et ve patates İsveç mutfağında önemli bir yere sahiptir. İsveç toprağında az yetiştiği için baharatlar görece çok az kullanılır. İsveç mutfağının zirvesi, geleneksel olarak et suyu ve haşlanmış patates ile sunulan İsveç köftesidir. İsveç'e özgü yiyecekler arasında köfte hariç en tanınmışları Knäckebröd (kuru, sert, peksimete benzeyen bir 'çıtır ekmek') ve Lingondur (yabani kızılcık reçeli). Yöresel yemeklerden Surströmming (Kuzey İsveç'e ait bir tür balık yemeği) ve Güney İsveç'te de yılanbalığı, örnek olarak verilebilir. Akvavit, en yaygın damıtık içkidir.

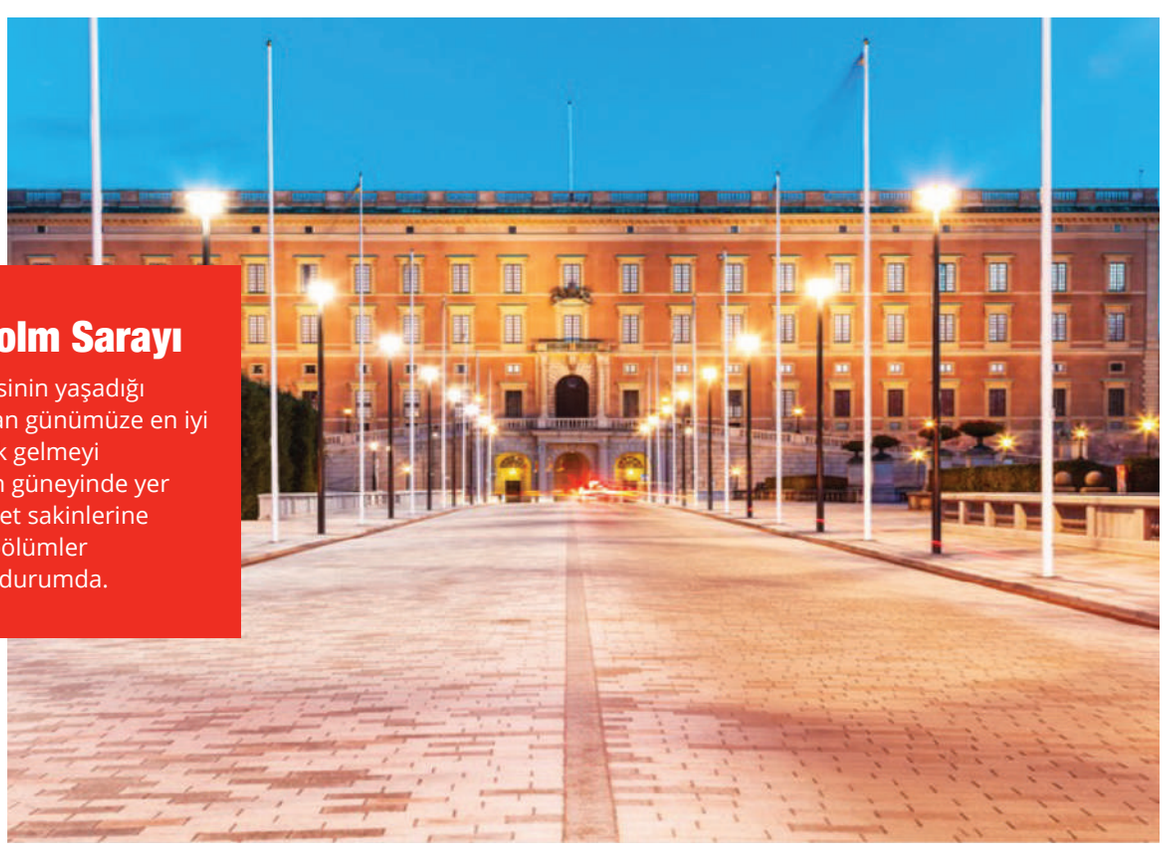
İsveç'te 11.yüzyıla kadar İskandinav putperestliği hakimdi. Uppsala merkezli tapınaklarda Æsir tanrılarına tapan halk, 11.yüzyılda Hristiyanlaşma etkisiyle din anlayışını tamamen değiştirdi. Ülke yasaları 19.yüzyıla kadar başka tanrılara tapmayı yasakladı. 1530'larda gelen Protestan Reformuyla ülke, Roma Katolik Kilisesiyle bağlarını kopardı. Ülkede bu dönemden sonra Luteranizm hakimiyeti hüküm sürdü. Kuzeydeki Şaman Sami toplulukları da Luteran misyonerler aracılığıyla Protestanlığı benimsedi. 1951'deki din özgürlüğü yasasına kadar dini mezhepleri terk etmenin yasak olduğu ülkede laik kiliselerin yaygınlaşması halkın kiliseyle bağının kopmaya başlamasına neden olmuştu. Günümüzde İsveç'in %64.6sı Luteran Kilisesine bağlıken, üyelerin sadece yüzde ikisi Pazar ayinlerine katılmaktadır. Protestanlar dışında ülke 92.000 kişilik Katolik, 100.000 kişilik Ortodoks ve 500.000 kişilik Müslüman nüfusa da ev sahipliği yapmaktadır.

İsveç, çok kültürlü yapısı ve sağladığı sosyal haklarla tanınmaktadır. Ortalama insan ömrünün en uzun olduğu ülkeler arasında da üst sıralarda yer alır. Ayrıca ülke kişisel alana, düşünce özgürlüğüne ve kadın-erkek eşitliğine verdiği önemle de adından söz ettirmektedir. Geri dönüşüm ülkenin önemli gündem maddelerindendir. İsveç çöp ithal eden ülke olarak bilinir. Enerji ihtiyacını atıklarından elde eden ülke ayrıca hidroelektrik, rüzgar ve biyokütle enerjisinden faydalanmaktadır. Ayrıca ülkenin 2025 yılında benzinli araç kullanımı yasaklayan bir yasası da vardır.

İSVEÇ'TE
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

Vasa Müzesi

Vasa Müzesi adını 1628 yılında ilk yolculuğunda batmış savaş gemişi Vasa'dan alan denizcilik müzesidir. Stockholm'ün Djurgården adasında bulunan müze, dünyadaki tek neredeyse tamamen bozulmamış 17. yüzyıl gemisini sergiler.



Drottningholm Sarayı

İsveç kraliyet ailesinin yaşadığı saray 17. yüzyıldan günümüze en iyi şekilde korunarak gelmeyi başarmış. Sarayın güneyinde yer alan odalar kraliyet sakinlerine ayrılırken belirli bölümler ziyaretçilere açık durumda.

İSVEÇ'TE
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

Ice Hotel

Jukkasjärv'da bulunan Ice Hotel, dünyanın en büyük buz ve kardan yapılmış otelidir ve İsveç'te gezilecek noktalar arasında en dikkat çeken yerlerdendir. Bu kompleks içerisinde bir de Buz Kilisesi bulunmaktadır. Gerçekten de büyük bir çabadır ve her defasında yenilenir. Her Kasım-Aralık ayları arasında yeniden inşa edilir ve Nisan-Mayıs aylarında erir.

Gamla Stan & Stortorget Meydanı

1252 yılında temelleri atılan bu meydan şehirdeki en dikkat çekici yapılara ev sahipliği yapmaktadır.

FORM OF 2022

2022 yılını tüm çalışanlarımız, paydaşlarımız, çözüm ortaklarımız ve müşterilerimizle birlikte güven üreterek, eğlenerek, güzel anılar biriktirerek, çok çalışarak, yeni başarılara ve başlangıçlara imza atarak tamamladık.

Hep birlikte daha güzel günler geçireceğimiz ve çıtayı daha yükseğe koyacağımız nice yıllara...

Videoyu izlemek için
Qr Kodu okutunuz.

KIRMIZI

Ocak 2023

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.