Mayıs • 2023

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

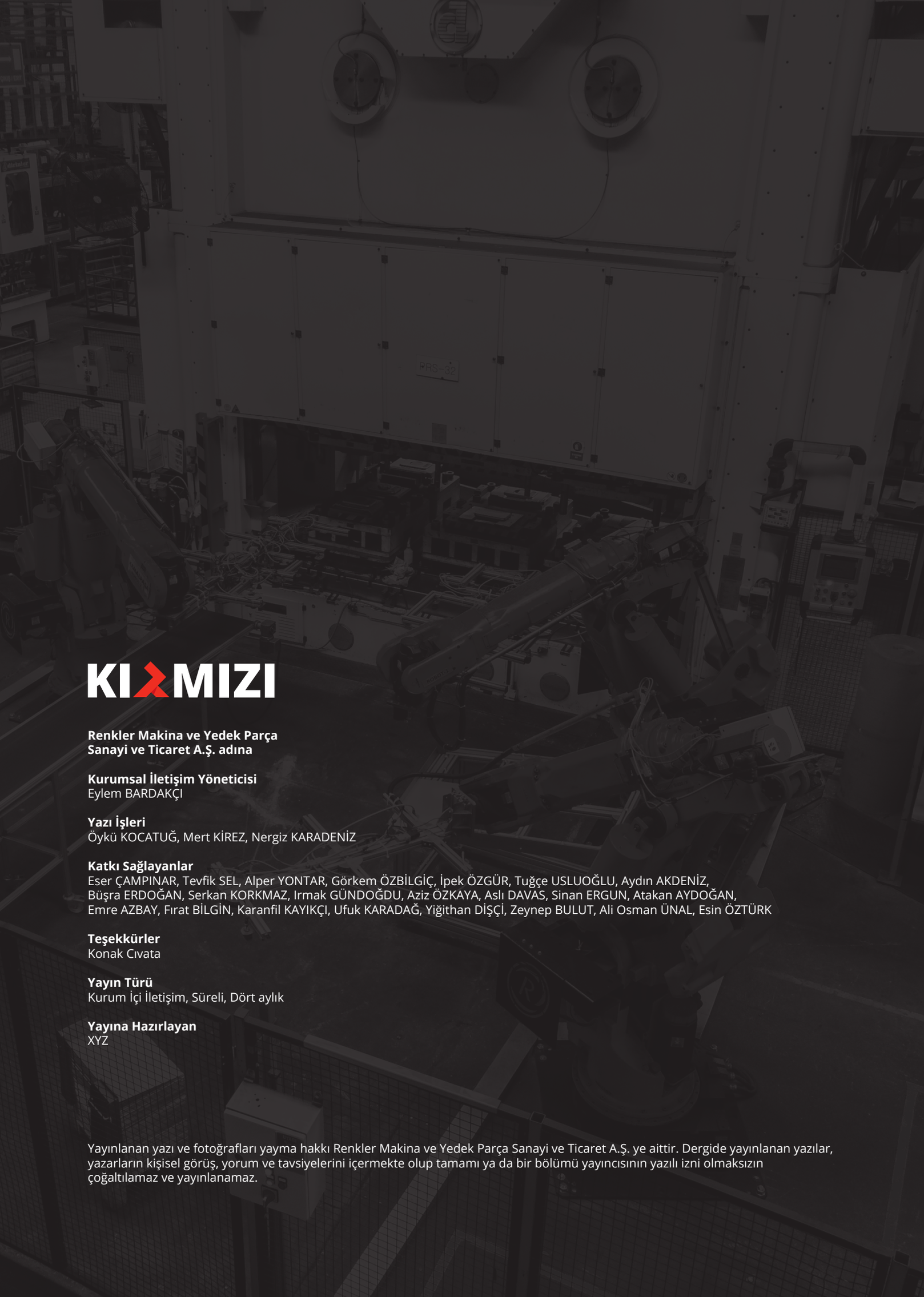
KIZMIZI

23 Nisan

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımız Kutlu Olsun

11. SAYI

renkler



KIZMIZI

Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem BARDAKÇI

Yazı İşleri
Öykü KOCATUĞ, Mert KİREZ, Nergiz KARADENİZ

Katkı Sağlayanlar
Eser ÇAMPINAR, Tevfik SEL, Alper YONTAR, Görkem ÖZBİLGİÇ, İpek ÖZGÜR, Tuğçe USLUOĞLU, Aydın AKDENİZ, Büşra ERDOĞAN, Serkan KORKMAZ, Irmak GÜNDOĞDU, Aziz ÖZKAYA, Aslı DAVAS, Sinan ERGUN, Atakan AYDOĞAN, Emre AZBAY, Fırat BİLGİN, Karanfil KAYIKÇI, Ufuk KARADAĞ, Yiğithan DİŞÇİ, Zeynep BULUT, Ali Osman ÜNAL, Esin ÖZTÜRK

Teşekkürler
Konak Cıvata

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KIZMIZI

KIZMIZI

içindekiler

Mayıs • 2023 – Sayı 11

06

Editörden
Eylem BARDAKÇI
Renkler İnsan Kaynakları Şefi

07

Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı
Gökhan DEMİR

08

Genel Müdürümüzün Mesajı
Orhan Özgür GÜLSU

10

23 Nisan
Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

11

Çalışanlarımızı Tanıyalım
Eser ÇAMPINAR
Kemalpaşa Planlama Sorumlusu

12

Kaizen Projeleri

15

Yeni Fabrikamızdan Haberler

17

Yöneticilerimizi Tanıyalım
İpek ÖZGÜR
Kalite Müdürü

19

Yöneticilerimizi Tanıyalım
Tuğçe USLUOĞLU
Manisa Planlama ve Lojistik Müdürü

21

Mavi Yaka Söyleşi
Aydın AKDENİZ
Kaynak Operatörü

22

Gezi Rehberi
İzmir

24

Kadınlar Günü

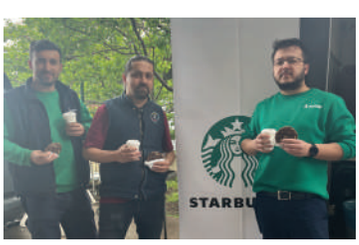
25

Mutluluk Günü

26

Bayramlaşma Töreni

27



Starbucks Etkinliği

29

Bilgilendirme Toplantısı

30

Doğum Günü Kutlamaları

31

Eğitimler

KIZMIZI

içindekiler

Mayıs • 2023 – Sayı 11

32
Kızılay Kan Bağışı

33
Acil Durum Tatbikatı

34

Mavi Yaka Söyleşi
Serkan KORKMAZ
Abkant Operatörü

35
Sağlıklı Beslenme
Yaz Meyveleri

37
Aramıza Yeni Katılanlar

38
Terfi ve Atamalar

39
Dahileri Tanıyalım
Nikola TESLA

40
Nereye Gitsek
Sümela Manastırı

41

Bizden Başka Bir Yönümüz
Irmak GÜNDOĞDU
Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi

43
Tedarikçimiz Konak Cıvata ile Röportaj

45
Bölümümüzü Tanıyalım
Manisa Üretim Müdürlüğü

47
Yaşam
Su

48
Beyaz Yaka Söyleşi
Aziz ÖZKAYA
Manisa Üretim Mühendisi

49
Sağlık
Dr. Aslı DAVAS
Kemalpaşa İşyeri Hekimi

50

İSG Köşesi
Büşra ERDOĞAN
Çevre ve İSG Sorumlusu

51
Rotadan Kadroya
Mert KİREZ
İnsan Kaynakları Uzmanı

52
Teknolojiden Haberler
Sinan ERGUN
Kemalpaşa Üretim Mühendisi

53
ROTA

57
Stajyerlerimizi Tanıyalım

58

Gezi Rehberi
İtalya

61
Yarışma

GEÇMİŞ OLSUN TÜRKİYE

Merkez üssü Kahramanmaraş olan ve çevre illerde de etkisini gösteren depremin derin üzüntüsü içerisindeyiz. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Editörden

Eylem BARDAKÇI

Renkler İnsan Kaynakları Şefi

Fabrikamızın renkli dünyasını keşfetmek isteyen Değerli Okuyucularımız,

Yeni sayımızda da sizlerle birlikte olmanın heyecanıyla, Merhaba!

Öncelikle birçok umut ve mutlulukla başladığımız 2023 yılının 2. ayında ülkemizde yaşadığımız büyük deprem felaketi için çok üzüldük, depremden etkilenen tüm vatandaşlarımızla birlikte acılarını yaşadık. Umuyorum ki bu acılar hem birlikte hem de yeni umutlarla çabucak sarılacak ve güzel umut dolu günler haline dönüşecektir.

Kırmızı dergimizi okurlarımızı bilgilendirmenin yanında keyifli dakikalar yaşatmak amacıyla da oluşturuyoruz. Umarım yeni sayımız hem sizlerin hayatına hem de işlerinize renk katar ve Renkler'in gücüne dair daha fazla farkındalık yaratmanıza yardımcı olur.

Kırmızı dergisinin diğer sayılarında olduğu gibi bu sayımızda da farklı alanlardan bilgilendirici yazılar bulabilirsiniz. Okuyabileceğiniz bilgilendirici yazılarımızla sizlerin yüzünü gülümsetebilmeyi her zaman hedefliyoruz. Amacımız sizleri bilgilendirmek ve fabrikamızdan yeni haberler vermek olduğu kadar siz değerli okurlarımıza keyif de vermek :). Ayrıca her sayımızda olduğu gibi tedarikçimiz olan sektördeki diğer öncü firmalardan görüşlere de yer verdik.

Geçtiğimiz 4 ay boyunca Renkler olarak gerçekleştirdiğimiz birçok etkinliği bu sayımızda bulabileceksiniz. Belirtmek isterim ki bu etkinlikleri sizlerle birlikte yapıyor olmak bizleri çok mutlu ediyor. Bu sayede, siz değerli çalışanlarımızla daha da yakınlaşma fırsatı buluyoruz ve Renkler ailesi olarak birlikte keyifli vakit geçirebiliyoruz. Bu etkinliklerimizi, sizlerin desteği ve katılımı olmadan gerçekleştirmemiz mümkün değil. Bu nedenle sizlere teşekkür etmek isterim. Renkler olarak, yıl içerisinde de sizlerle birlikte daha birçok etkinlik gerçekleştirmeyi istiyoruz.

Son olarak, Kırmızı dergisi okuyucularımızın geri dönüşleri bizim için çok önemli. Sizlerden gelecek her türlü öneriyi değerlendirerek, dergimizi her geçen gün daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

Dergimize katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Tüm okurlarımıza keyifli okumalar dilerim.

Sevgilerimle.

Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı

Gökhan DEMİR / Renkler Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler ailesinin değerli üyeleri, Cumhuriyetimizin 100. yaşını hep beraber gururla kutlayacağımız 2023 yılına maalesef çok büyük bir felaketle başladık. 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli ve 11 ilimizi yoğun şekilde etkileyen iki büyük deprem sonucunda resmi rakamlara göre maalesef 50 binden fazla vatandaşımızı kaybettik. Depremin ciddi şekilde etkilediği illerimizde binlerce bina tamamen yıkıldı, onbinlerce bina da kullanılamaz hale geldi. Kaybettiğimiz vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyorum. Hepimizin başı sağolsun. Deprem coğrafyamızın çok büyük bir gerçeği. Bunu bir kez daha maalesef çok acı şekilde tecrübe ettik. Depremin olumsuz etkilerini en kısa sürede atlatabilmek için, özellikle bölgedeki vatandaşlarımızla yoğun bir dayanışma göstererek, hep birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Böyle bir yıkımı tekrar yaşamamak için hepimize farklı görevler düşüyor. Bireysel önlemlerimizi almak, olası deprem senaryolarına karşı hazırlıklı olmak gibi görece küçük ölçekteki görevlere ek olarak, deprem bölgelerindeki bina kalitemizi arttırmak, devletimizin yasal ve idari tüm tedbirleri aldığından ve deprem hazırlıkları için aktarılan kaynakların amaçlarına uygun şekilde kullanıldığından emin olmak gibi çok daha büyük sorumluluklarımız var.

2023 yılının üçte birlik kısmını geride bıraktığımız bu günlerde küresel enflasyonist baskıların özellikle Amerika ve Avrupa'daki sıkı para politikaları ve enerji maliyetlerindeki düşüşlerle beraber bir miktar azaldığını görüyoruz. Ülkemizde ise maalesef yüksek enflasyonist ortam ve maliyet artışları devam ediyor. Bildiğiniz gibi Renkler olarak geçtiğimiz Kasım ayında temelini attığımız yeni fabrika inşaatımız hızlı bir şekilde ilerliyor. Birçok belirsizliğin devam ettiği 2023 yılı boyunca kaynaklarımızı etkin kullanmaya devam etmek en önemli önceliğimiz olacaktır.

Hepinize sağlıklı ve mutlu günler dilerim.

Saygılarımla.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları,

2023 yılı ikinci çeyreğine başladığımız bu günlerde 2019 yılından bu yana tüm global dengeleri bozan Covid-19 Corona virüs salgınının etkilerinin yok denecek kadar azaldığını söyleyebiliriz.

Covid-19 virüs salgını sonucu tedarik zinciri açısından kazanılan acı tecrübeler piyasaları malzeme bulunabilirliği ve ürüne erişim açısından farklı düşünmeye ve önlemler almaya sürüklemişti. Bugün geldiğimiz noktada Covid-19 için geliştirilen aşılar neticesinde günlük hayatın normale dönmesi Arz & Talep arasındaki dengenin tekrar kurulabilmesine olanak sağlamıştır. Bu dengenin kurulabilmesi muhtemelen bozulduğu süreden daha uzun zaman alacaktır. Bu sürecin başlıca öğretileri insanoğlunun pozitif bilime olan ihtiyacı, tedarik zincirinin önemi, işletmeler açısından insan faktörünün önemi, uzaktan çalışma, online alış-veriş vb. konular oldu diyebiliriz.

Virüs dönemi son bulurken bu süreçte boy gösteren global enflasyon etkileri ülkemizde de yüksek düzeyde hissedilir duruma gelmiştir. Hızlı artan enflasyon, emtia fiyatları, gıda fiyatları, faiz oranları, vb. göstergeler piyasalar için öngörü yapmanın zorlaştığı bir ortamın oluştuğu gerçeğini kanıtlar niteliktedir. Özellikle fiyatlama ayağında öngörü zorluğu kaynaklı eldeki değeri enflasyona karşı koruma amaçlı tepkisel olarak ekstra marjlar eklenerek fiyatlamaların yapıldığını gözlemlemekteyiz, fiyat artışlarının en büyük nedeni piyasaların öngörü yapılabilirlikten uzaklaşmış olmasıdır.

Olumsuz piyasa koşullarının yanı sıra ülkemiz 6 Şubat 2023 tarihinde sabaha karşı 04:17 ve 13:24 saatlerinde merkez üssü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde meydana gelen Mw7,7 ve Mw7,6 büyüklüğündeki iki büyük depremle karşı karşıya kalmıştır. Bu depremler toplamda 11 ilimizde büyük yıkımlara ve can kayıplarına yol açmıştır, şiddet ve etki alanı açısından tarihte eşi benzeri görülmemiş bir felaket yaşanmıştır. 48 binden fazla insanımızın hayatını kaybettiği depremlerde 500 binden fazla bina hasar görmüş, iletişim ve enerji alt yapıları zarar görmüştür. Yaşanan elem olayda sevdiklerini ve yakınlarını kaybeden herkese başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

Ülkemizde yaşanan deprem felaketinin yanında komşu ülkelerimiz Rusya-Ukrayna arasındaki 2022 yılı başında başlayan savaşın bitmemiş olması bölge ülkelerini diken üstünde tutmaya devam etmektedir, savaşın genişlemesi ya da nükleer silah kullanımı riskleri nedeniyle bölgedeki tansiyon giderek artmaktadır. En başından beri tekrar ettiğimiz gibi bu savaşın en kısa sürede bitmesi en büyük temennimizdir.

Renkler Makina 2023 yılı ilk çeyrek sonuçlarına baktığımızda, dünya geneli ve ülkemizde yaşanan olumsuzluklara rağmen koyduğumuz zorlu hedeflere oldukça yakın sonuçlar elde ettiğimizi görmekteyiz. Bu pozitif tablonun oluşmasına katkı koyan tüm iç ve dış paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

25 Kasım 2022 tarihinde temellerini attığımız Kemalpaşa Organize Sanayi bölgesindeki yeni üretim tesisi inşaatımızla ilgili bilgi verecek olursak, 2024 yılı 1.çeyrek sonunda faaliyete geçme planı doğrultusunda tüm fazlarının zaman planına uygun ilerlediğini söyleyebiliriz. Yeni tesisimizle birlikte Renkler Makina kapasite ve istihdam artışlarıyla büyüme hızını artıracaktır, bu heyecanla ve umutla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Daha öngörülebilir, barış içerisinde, sağlıklı, mutlu ve huzurlu günlerde görüşmek üzere.

Saygılarımla.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

23 Nisan 1920, tam 103 yıl önce daha kurtuluş savaşı sürerken, Türk milletinin gönlünde, bağımsızlığının sarsılmaz ifadesi olarak yer alan en önemli göstergelerden Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açıldığı tarih olmakla beraber her yıl "23 Nisan Ulusal Egemen ve Çocuk Bayramı" olarak kutlanmaktadır. Tüm dünyada ve ülkemizde büyük bir heyecanla kutlanan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı; ülkemizin bütün kurumlarında, okullarında ve her evde çeşitli etkinliklerle kutlanarak milli birliğimizin kenetlenmiş ifadesini temsil etmektedir.

Biz de Renkler olarak geçtiğimiz yıl tüm çalışma arkadaşlarımızın pek kıymetli çocuklarıyla bayram neşesini paylaşabilmek adına her çocuğumuzun birinci kabul edildiği bir resim yarışması organize ettik. Yarışma sonunda birincilerimize verdiğimiz minik ödüllerin yanı sıra bu çok değerli resimlerle takvimlerimizi süsledik.

Bu sene de yine aynı şekilde çalışan çocuklarımızın katıldığı "23 Nisan ve Ben" temalı resim yarışması düzenledik. Tüm çocuklarımıza yarışmamıza katılarak renk kattıkları için çok teşekkür ederiz.

Son olarak Büyük önder Atatürk'ün düşüncesinde çocuklar, milletin geleceğidir. Onlara duyduğu sarsılmaz güvenin ve büyük sevginin ifadesi olarak da milli bayramımız olan bu kutlu günü çocuklara armağan etmiştir. Bütün bu güzelliklerin yaşanmasını sağlayan Atatürk'ün çocuklara ve gençlere yönelik bakış açısını özetlemek için yazımızı onun şu sözleri ile bitirmek yeterli olacaktır:

"Çocuklar geleceğimizin güvencesi, yaşama sevincimizdir."

Mustafa Kemal Atatürk

Eser ÇAMPINAR / Kemalpaşa Planlama Sorumlusu

Çalışanlarımızı Tanıyalım

1)Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

İzmir doğumluyum, doğduğumdan bu yana da İzmir'de yaşamaktayım. Yaşım ortaya çıkmasın diye tarih vermek istemiyorum :). Bir kız kardeşim var. İzmir Ekonomi Üniversitesi mezunuyum. Mezun olduğumdan bu yana stajlarım dahil hep planlama alanlarında çalıştım. Renkler 'de yaklaşık 5 yıldır çalışmaktayım. Sektördeki tecrübem yaklaşık olarak 9 sene diyebilirim. Heyecanlı, öğrenmeye açık ve renkli birisiyimdir.

2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2018 yılında Planlama Uzmanı olarak başladığım görevime yılbaşından bu yana Planlama Sorumlusu olarak devam etmekteyim.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Birlikte çalıştığımız kişilerle uyum içerisinde olmamız ve bu uyumun sağladığı çeviklik ile başarının kaçınılmaz olması.

4)Planlama departmanında çalışmak ve ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

İletişim, organizasyon becerisi ve takım arkadaşlığı en önemli faktörlerdir. Hiç kimse teknik konuların 100% ünü okullarda öğrenemiyor tabii buradaki öncelik kurum içi ve kurum dışında birlikte çalıştığımız kişilere verdiğimiz güven, dürüst yaklaşım ve iyi iletişimdir. İletişim konularında alınan yolun, diğer konulardan daha hızlı bizi ilerlettiğini düşünmekteyim.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Safari, at binmek, kitap okumak ve yüzmek gibi hobilerim var. Zamanım oldukça sosyal sorumluluk projelerine destek olmayı çok severim. Yanı sıra üniversitesi yıllarımdan beri LÖSEV projelerine destek olurum.

6)Bu projeler arasında sizi etkileyen ve yapmaktan en çok keyif aldığınız proje hangisiydi?

Yıllardır devam eden ve aileler tarafından el emeği ile yapılan oyuncakların satışı üzerine planlanmış bir proje var. Bu oyuncakları satıp, elimden geldiğince katkıda bulunurdum.

7)Ata binmek ya da safariye çıkmak gibi hobilerinizi önermek isteseniz ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Doğayı ve hayvanları çok seviyorum. Kendi evcil hayvanım yok ancak sokak hayvanları konusunda sosyal sorumluluk projelerine katılıyorum. Atlar ile ilgili hobim de aslında hayvan sevgimden geliyor. Bu hobiyi yapmak isteyen kişilerin hayvanlar ile iletişimi kuvvetli ve toleransı yüksek olmalı. Aynı zamanda vücudu çalıştıran bir aktivite olduğu için de spor sevenlerin tercih etmesi gerekir.

8)Diğer bir hobinizin de kitap okumak olduğu söylemiştiniz, bize en son okuduğunuz kitabı anlatmak ister misiniz?

Atomik Alışkanlıklar- James Clear, küçük değişikliklerin büyük sonuçlar açacağını, günlük yaşamdaki deneyimlerle anlatan bir kitaptı. Gönül rahatlığı ile tavsiye ederim.

9)Peki, son izlediğiniz film ya da diziden söz etmek ister misiniz?

En son The Gray Man' ı izledim. İçerik olarak aksiyon ve gerilim ağırlıklı bir filmdi.

10)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

İnsan hayatlarından muhakkak inişler ve çıkışlar oluyor. Önemli olan bardağın dolu tarafından bakıp, küçük şeylerden bile mutlu olabilmek. Bunu herkesin aklının bir köşesinde tutmasını dilerim.

Kaizen Projeleri

2022 yılında Manisa Üretim bölümümüzün yapmış olduğu "Punch Pres Tezgahlarında Hurda Azaltma Projesi", Türkiye Makine Mühendisleri Odası 8.kaizen paylaşımları etkinliğinde, jüri onayından geçerek, sergilenmiştir. Renkler Makina'yı diğer illerden ve firmalardan gelen 52 firmanın, 82 projesi ile birlikte temsil etmiştir.

2022 yılında Manisa Üretim bölümünde 6 adet odaklanmış ve 4 adet önce-sonra kaizen çalışmamız tamamlanarak kapatılmıştır. Çeşitli kazançlar sağlamıştır.

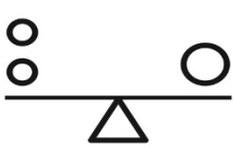
2023 yılında Kaizen çalışmalarımıza ara vermeden ve hız kesmeden devam ediyoruz. Nisan ayı itibari ile 2023 yılında başlattığımız kaizen sayısı 17 adete ulaştı. Ekiplerimizle beraber projelerimize ve iyileştirmelerimize devam etmekteyiz.

ÜRETİM BÖLÜMÜNDE 7 ADET KOBETSU KAİZEN PROJESİ TAMAMLANDI

2022 ve 2023 Tamamlanan Kaizenler

Karkas Hat Dengeleme (2023)

Tamamlanma: 100%



PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

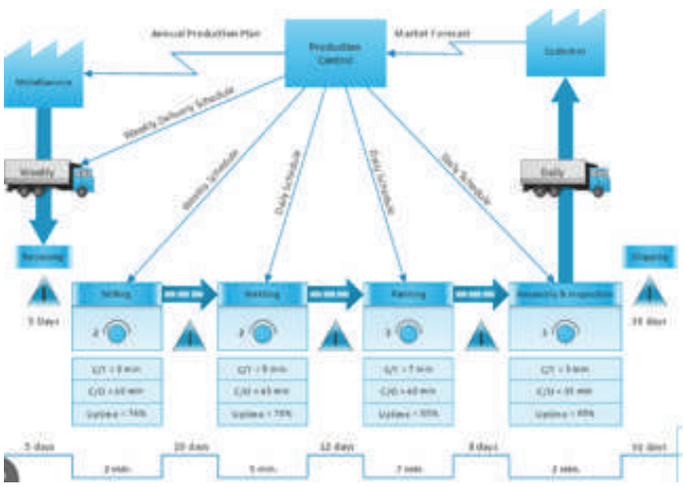
MV Door Robotta Kaynak Faz-1

Tamamlanma: 100%

PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

MS VSM

Tamamlanma: 100%



PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

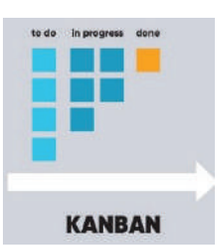
Azot Sarfiyat Azaltma Faz-1

Tamamlanma: 100%

PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

Karkas Kanban

Tamamlanma: 100%



PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

Kaizen Projeleri

Karkas İyileştirme

Tamamlanma: 100%

PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

Kaynakhane 5S

Tamamlanma: 100%

PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSIN	İrfan Sazan

BAKIM BÖLÜMÜNDE 2 ADET ÖNCE-SONRA KAİZEN TAMAMLANDI

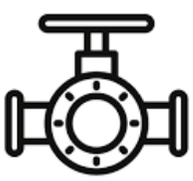
İnverterli Kompresör

Tamamlanma: 100%

PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Uğur Cin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Faruk Özalp	İrfan Sazan

E5X Hava Giriş Revizyonu

Tamamlanma: 100%



PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Uğur Cin	Alper Yontar
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Faruk Özalp	İrfan Sazan

Projelerimize ait detaylar tablolardaki gibidir;

2022 ODAKLANMIŞ KAİZENLER

	Kaizen Projesi	Proje Şampiyonu	Proje Sponsoru	Proje Lideri	Proje Danışmanı	Tamamlanma Oranı	Açıklama
1	Azot Tüketim Azaltma Kaizeni	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	100%	Lazer tezgahlarında parametresel iyileştirmeler yaparak ve MTP tüm kullanımı azaltarak, azot tüketimi ciddi ölçüde azaltıldı.
2	Karkas Kanban	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	100%	Karkas montaj hattında kullanılmakta olan 6 adet referansta kartlı kanban sistemine geçildi.
3	Karkas İyileştirme	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	100%	Karkas hatlarında kalite iyileştirme amacıyla yapılan odaklanmış Kaizen neticesinde, müşteri şikayetleri 2,74 kat azaltıldı.
4	Mx Dxxx Robotta Kaynak Faz-1	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	100%	Belirlenen ürün grubunun robotta kaynatılması için, sabitleme aparat ve fikstürleri çok düşük maliyetlerle tasarlandı. Pilot referanslara programlan yazıldı.
5	MS VSM	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Özge Urçuk	İrfan Sazan	100%	Mobile support hatlarında değer akış haritalama projesi yapıldı.
6	KAYNAKHANE 5S	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	100%	Kaynakhane bölümünde 5S projesi yapıldı. 42 m² alan kazanıldı. Kaynakhane bölümü 4 sefer Manisa fabrika 5s şampiyonu oldu. 5S puan ortalaması yıllık bazda 11 puan arttı.

2023 KAİZENLER						
	Kaizen Projesi	Proje Şampiyonu	Proje Sponsoru	Proje Lideri	Proje Danışmanı	AÇIKLAMA
1	Pres SMED Faz-2	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Murat Can Parlakgün	Kıvanç Aksın	Pres tezgahlarında model dönüş hızlandırmaya yönelik odaklanmış Kaizen başlatıldı.
2	Abkant Smed-faz-2	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Mert Kılıç	Kıvanç Aksın	Abkant tezgahlarında model dönüş hızlandırmaya yönelik odaklanmış kaizen başlatıldı.
3	MV Door Robot Kaynak Faz-2	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Aziz Özkaya	Kıvanç Aksın	Robotta kaynatılması hedeflenen referansların, kaynak sürecinin robota taşınması projesi başlatıldı.
4	Punch Takım Boy Standardizasyonu	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Ecem Günay	Kıvanç Aksın	Punch takım tüketimi ve takım çekmesi hatalarını azaltmaya yönelik çalışma başlatıldı.
5	Yalın Faaliyetleri Arttırma	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	Yalın üretim faaliyetleri arttırılması için eğitim planı yapıldı.
6	Panel Bender Programlama Üretime Geçirilmesi	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Mert Kılıç	Kıvanç Aksın	Otomatik abkantta üretilen ve üretilecek referans programlamalarının üretim bölümüne alınması projesi başlatıldı.
7	Kaynakhane Ön Panel Çekme Kanbanı	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Aziz Özkaya	Kıvanç Aksın	Kaynakhanede belirlenen alt parçalara çekme Kanbanı ile malzeme çekilmesi için proje başlatıldı.
8	Punch Hurda Azaltma	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Ecem Günay	Kıvanç Aksın	Proseste çıkan hurdaları azaltmak için proje başlatıldı.
9	Potansiyel Kazanç Önerileri	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	İrfan Sazan	Kıvanç Aksın	Fikirlere yönelik önce -sonra Kaizenler ile ilgili çalışma başlatıldı.
10	A3 Tekniği İle Referans Bazlı Hurda Azaltma	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	İrfan Sazan	Kıvanç Aksın	En çok hurda çıkaran referansların, hurdalarını azaltma çalışması başlatıldı.
11	Abkant Soyaj İşlemlerinin Punchta Yapılması	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Mustafa Gülmez	Kıvanç Aksın	Soyaj işlemlerini büküm tezgahlarında değil, punch tezgahlarında yapılması ile ilgili çalışma başlatıldı.
12	Keskinlik Alma İşleminin Punchta Yapılması	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Mustafa Gülmez	Kıvanç Aksın	Keskinlik alma işlemlerinin punch pres tezgahlarında yapılması ile ilgili çalışma başlatıldı.
13	Vxxxx Punchta Vuruş Azaltma	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Mustafa Gülmez	Kıvanç Aksın	Müşteri ürün grubunun üretim süresini kısaltma ile ilgili çalışma başlatıldı.
14	Karkas Süpermarket Kurulumu Ve Two-Bin Kanban	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	Kıvanç Aksın	Two-Bin Kanban sistemi ile çalışan süpermarket kuruldu.
15	Punch Takım Odası 5S	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	İrfan Sazan	Kıvanç Aksın	Takım odasına 5S çalışması başlatıldı.
16	Karkas Hat Dengeleme	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Kıvanç Aksın	İrfan Sazan	Karkas montaj hatlarında ,Yamazumi çalışması yapıldı. Verimlilik arttırıldı.
17	Lojistik Sevkiyat Sayısı Azaltma	Hasan Ergin Sezgin	Alper Yontar	Esra Şan	Kvanç Aksın	Lojistik bölümünde sevkiyat sayısı azaltılarak ,nakliye giderleri azaltmayı hedefleyen proje başlatıldı.

Kemalpaşa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Ocak	KALİTE – MONTAJ	98
Şubat	KALİTE	96
Mart	KALİTE	92

Manisa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Ocak	KALİTE	89
Şubat	LOJİSTİK	93
Mart	PRES	93

1. olan bölümlerimizi gösterdikleri özen için tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

Yeni Fabrikamızdan
Haberler

Bildiğiniz üzere Renkler Makina olarak, üretim kapasitemizi arttırmak ve daha geniş bir alanda faaliyet gösterebilmek için Kemalpaşa Organize Sanayi bölgesinde yeni bir fabrika inşaatına başladık ve heyecanla ilerletmekteyiz. Fabrika inşaat sürecinin bitmesini ve taşınmamızı tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın büyük bir istekle ve merakla beklediğini biliyoruz. Biz de bu nedenle Kırmızı Dergi'mizin bu sayısında yeni fabrika inşaatı ve projenin gidişatı ile ilgili okurlarımızla güncel bilgileri paylaşmak istedik.

Diğer tüm sayılarımızda da mümkün olduğunca sizlere güncel gelişmeleri paylaşıyor olacağız.

Bu bölümümüzde bizlere yeni fabrika sürecimizle ilgilenen Çekirdek Ekibimiz bilgilendirme yapıyor olacak.

Öncelikle sizlere çekirdek ekibimizi tanıtmak isteriz;

• Orhan Özgür Gülsu – Genel Müdür

• Görkem Özbilgiç – Kemalpaşa Fabrika Müdürü

• Alper Yontar – Manisa Fabrika Müdürü

• Tevfik Sel – Kemalpaşa Mühendislik ve Proje Müdürü

Çekirdek Ekibimize paylaştıkları bilgiler için teşekkür eder, röportajımızı keyifle okumanızı dileriz. :)

1.Öncelikle Çekirdek ekip olarak çalışmaları ne zamandır yürütüyorsunuz?

Yeni fabrika süreçleriyle ilgili Ekim 2019'dan bu yana çalışmalarımız devam ediyor. Bilindiği gibi 5 farklı parseli birleştirerek yeni arsamızı oluşturduk. İnşaat sürecimiz tüm dünyayı etkileyen Pandemi süreci ve

büyük üzüntü duyduğumuz Onursal Yönetim Kurulu Başkanı'mız Sayın Nejat Özgür'ün vefatından dolayı maalesef uzadı.

Ancak şuanda Renkler'in yeni yapılacak ve üretim süreçlerini daha da modernleştirerek, müşterilerimize daha kaliteli hizmet sunmasını sağlayacak yüksek teknoloji ile donatılmış fabrikamızın çalışmalarını heyecanla ve hızlı bir şekilde ilerletiyoruz.

Geçmişten biraz bahsedecek olursak; fabrika inşaat sürecine başlamadan önce, henüz daha fabrikamızın inşaatı ihale sürecindeyken ana yüklenici firma seçiminde, inşaatı tamamlanmış ve devam etmekte olan Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, Manisa Organize Sanayi Bölgesi, Ege Serbest Bölgesi ve İzmir Serbest Bölgesi gibi sanayi bölgelerinde yer alan fabrikaları ve şantiyeleri ziyaret ettik. Ziyaret ettiğimiz ve gözlem şansı bulduğumuz fabrika ve şantiye süreçlerinde yer alan iyi uygulamaları da proje aşamasında yeni fabrikamıza aktardık.

2.Çekirdek Ekip olarak hangi aralıklarla toplanıyorsunuz?

Haftalık toplantılarımız oluyor. İlk süreçlerde toplantı aralıklarımız daha genişti ancak şu an daha sık toplanıyoruz. Kemalpaşa fabrikada her Perşembe toplanarak iç ekiple lay out toplantıları yapıyoruz ve "Geleceği" konuşuyoruz. Her Çarşamba ise şantiye alanına giderek süreçte bizlere destek olan şantiye ekipleriyle "Bugünü" konuşuyoruz. Bu toplantılarımız Şantiye Şefimizin liderliğinde gerçekleşiyor ve tüm süreçlerin üstünden geçiyoruz.

Ek olarak İnşaat süreçlerinde olmayan ilave yeni fabrika yatırımları için de toplantılar yapıyoruz. Örnek vermek gerekirse, GES, vinç, kantar... gibi süreçler için farklı firmalarla görüşüyoruz.

3.Yeni fabrikamız şu anda hangi aşamada?

Yeni fabrika inşaatımızda prefabrik yapılar %95 oranında, çatı panelleri ise %15 oranında tamamlandı. İdari binanın kaba inşaatı %50 oranında tamamlandı diyebiliriz. Bodrum katı ve zemin katı tamamlandı. Bloklarımızdan bir tanesinin de 1. Katının taban betonu da atılmış durumda.

Elektrik ve mekanik projelerin ihale süreci tamamlandı. Şu anda da son kontrolleri yapılıyor. Üretim süreçlerinde kullanılacak makinelerin ve yardımcı tesislerin de yerleşim planları netleştirildi.

Güneş enerjisi sistemi yatırımı için ise danışman firma ile teknik şartname hazırlandı ve ihale süreci başladı.

4.Fabrikamız inşaatı yapılırken ne gibi yenilikler düşünüldü?

Öncelikle yeni fabrika alanımız çok geniş. 37.000 m2 toplam alanımız bulunuyor, 30.000 m2 ise kapalı alan olacak. Okurlarımızın kafasında canlandırmaları için tarif etmemiz gerekirse yeni fabrikamız 5 futbol sahası büyüklüğünde bir arsaya sahip. Kapalı alanımız ise 4 futbol sahası büyüklüğünde olacak.

İnşaat planı yaparken birçok yeni fikir ve proje devreye alınıyor. Çalışanlarımızın mola saatlerini güzel geçirebilmeleri adına fabrika içerisinde kapalı bir dinlenme alanı düşünüldü. Ayrıca dinlenme saatlerinde vakit geçirebilecekleri açık alanlar da planlanıyor. Aynı şekilde çalışanlarımızın güzel bir yemek molası geçirebilmesi adına modern mimariye sahip yemekhanemiz bulunacak. Tüm çalışanlarımızın verimli toplantılar geçirebilmesi amacıyla yeterli toplantı odalarımız olacak. Ayrıca hem çalışanlarımıza hem de tüm misafirlerimize yönelik idari binamızda asansör yapılacak. Aynı şekilde ziyaretçilerimizin araçları için bir de misafir otoparkı bulunacak.

Yeni fabrikamızda da çevreci yaklaşıma önem veriyoruz. Fosil yakıtların kullanımını azaltarak karbon ayak izini azaltmaya yardımcı olan ve endüstriyel tesislerde elektrik üretmek amacıyla da kullanılan güneş enerji santrallerini (GES panelleri) yeni fabrikamızın çatısına kurarak tüm enerji ihtiyacımızı karşılayacağız. Yine hem çevreci yaklaşım hem de yeni teknolojiye ayak uydurabilmek adına elektrikli araçlar için şarj istasyonu planlanmaktadır.

Üretim alanlarında çalışan çalışma arkadaşlarımızın çalışma koşullarını iyileştirmek adına sulu radyant teknolojisi kullanılarak ısıtma sistemleri kurulması planlanmıştır. Böylelikle üretim alanımızın sıcaklığı kış aylarında da çalışma konforu sağlanacaktır.

Ek olarak fabrika sınırları içerisinde kantarımız olacak. Böylelikle kamyon ve tır tartımlarının süreci hızlanarak daha verimli yapılabilecektir. Ayrıca konteyner ve tır yüklemeleri için 2 adet yükleme rampası olacaktır.

5.En merak edilen soruyu soralım, Fabrika inşaatının ne zaman bitmesi planlanıyor?

2024'ün ilk çeyreğinde tamamlanmış olması planlanıyor. Bunun için şantiye ekipleri de dahil olmak üzere tüm süreç içerisindeki kişiler çalışmalarını sürdürüyor. Tüm çalışanlarımıza da verdikleri destek ve motivasyonları için ayrıca teşekkür ederiz.

Yöneticilerimizi Tanıyalım

İpek ÖZGÜR / Kalite Müdürü

1)Bize biraz kendinizden bahseder misin?

Öncelikle yeni bir yönetici olarak kendimi tanıtma ve ifade etme fırsatı verdiğiniz için teşekkür etmek istiyorum. Çünkü çalıştığımız ortamlarda, bölüm liderlerinin bakış açılarının ve liderlik ettiği alanlardaki vizyonlarının anlaşılmasını önemli buluyorum. Bu vesile ile "Kalite"nin bendeki anlamını bir miktar da olsa yansıtabilirsem ne mutlu.

1981 İzmir doğumluyum, evliyim ve 15 aylık bir oğlum "Mete" var. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kimya Lisans programı sonrasında, aynı üniversite de Malzeme Mühendisliği ile ortak yüksek lisansımı tamamladım.

Yüksek Lisans okurken aynı zamanda tam zamanlı Kalite Mühendisi olarak çalışıyordum. Bu bana hem yüksek lisans tez çalışmamın gelişmesinde, hem de iş hayatında akademik bilginin kullanılabilirliği anlamında çok katkı sağladı ve bunun avantajlarını sonraki yıllarda kariyer hayatımın ilerleyişinde gördüm. İletişime çok açık ve rahat kişilik özelliklerimden dolayı çok fazla arkadaşım, ancak sınırlı sayıda dostum var diyebilirim. Doğum sonrası, daha fazla ailem (Eşim ve oğlum) ile sosyalleşmeyi tercih ettim, ancak yavaş yavaş arkadaşlar ile organizasyonlar, kitap kulüpleri gibi eski alışkanlıkları tekrar hayata geçirmek istiyorum.

2)İş dışındaki "İpek Özgür" neler yapar? Hobileriniz nelerdir?

Yemek yapmaktan çok keyif alıyorum, aslında bu mesleği tercih etmemiş olsaydım bir aşçılık okuluna gitmek isterdim. Kafamı dağıtmak ya da keyiflenmek istediğim de kendimi mutfakta sebzeleri dolaptan çıkartırken buluyorum. Yemek yapmaktan kastım, sadece sebzeler değil; kullandığım bıçak, tencere ve diğer alet edevat gibi konularda da seçici davranıyorum.

Sürekli öğrenmeyi çok sevdiğim için özellikle yabancı yayınları (Dergi- Kitap – Akademik yayın – Belgesel) takip edip, çevrem ile yeni öğrendiğim bilgileri paylaşmayı çok seviyorum.

Bir de genel olarak tatil planlıyorum, gitmesem bile plan yapmak üzerimdeki stresin yarısını almaya yardımcı oluyor.

3)Özel hayatınızda olmazsa olmazım dediğiniz 3 şey nedir?

Kahve- Olmazsa olmaz diyebileceğim şeylerden bir tanesi çünkü gerçekten kahve içmediğimde kendime gelemiyorum.

Maalesef Telefon, günümüz koşullarında aşırı bağlı olduğum, zaman zaman kendimi eleştirdiğim bir alışkanlık.

"Olmaz" denilen her şey ....

4)Bize yaptığınız işle ilgili bilgi verebilir misiniz?

Zevkle! Aslında ben işini yapanlardan ziyade "Kalite" yi yaşayanlardanım diyebilirim.

Kalite birimi olarak; aslında tüm departmanlara, rehberlik sağlıyor, gereklilikler konusunda bilgilendiriyor, departmanların iş rutini içerisinde, iyileştirme noktalarını ve riskleri göremedikleri aşamada onlara eşlik ederek gerekli aktiviteleri belirliyor, takipler ve eğitimler ile aktiviteleri gerçekleştirip, sürekliliğini sağlıyoruz.

Aslında bizler birer Kalite Rehberi olarak görev alıyoruz. Problemleri çözen, aksiyonları alan ve iyileştirmeleri gerçekleştiren gerçekte departman çalışanlarının kendileri oluyor.

Kalite sadece üretilen bir ürün özelinde değil; hizmet, iş yapış şekilleri, iletişim, kültür olarak düşünülmelidir. Kalite Kültürü genelde sahadan başlar ve bu kültürün etkilerini üst yönetime raporlanan sonuçlarda görebiliriz. Kalite bakış açısını size yukarıda bahsettiğim tüm bu davranış şekilleri ve ilave olarak; risk odaklılık, süreklilik ve pro-aktif yaklaşım olarak özetleyebiliriz. Ve tabi dahası muhakkak var...

5)Bu mesleğin en keyifli yanları nelerdir?

Sürekli yenilenen bir sistem, böylece sürekli öğrenmeniz gereken ilave bilgiler, yöntemler var, yani kalite canlı bir süreç ve bu canlılık sizi de ister istemez sorumluluk alanınızda ve hatta belki abarttığım düşünülebilir, sosyal yaşamınızda bile canlı tutuyor. Kalite de uzun yıllar çalışan kişiler de (ki ben 16 yıl Kalite departmanlarında görev aldım) sürekli risk analizi yapma, problemlerin gerçek nedenlerini bulma ve sürekli daha iyi yapma davranış şeklini, iş dışında sosyal yaşamlarında da gözlemlersiniz.

Kalitenin en keyifli yanlarından bir diğeri ise, sürekli bir bulmaca çözme aktivitesi içerisinde olduğunuz için sağ beyni de çalıştırışınız ve bu şekilde yaratıcılığınız da zamanla gelişir. Yani analitik sol beyin kullanımı yanında sağ beyin kullanımına da fırsat veriyor.:)

En ama en keyiflisi de birçok kişiye temas ediyor; çalışma arkadaşı, müşteri, tedarikçi gibi birçok insana "Nasılsınız?" sorusunu sorarak önce onlara "seni /sizi önemsiyorum" mesajı verebiliyorsunuz. Bence bu çok değerli bir şey...

6)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Yaptığım işin; alınan aksiyon ya da bir problem çözüm çalışmasının olumlu sonuçlarını görmek. Ekip çalışması ve genç dinamik arkadaşların bulunduğu ekibin takım oyuncusu olmak beni oldukça motive eden unsurlardır. Özellikle karşılaşılan durumlar karşısında, beraber gerçekleştirilen beyin fırtınaları, çözüm odaklı yaklaşımları duyduğumda gerçekten çok mutlu oluyorum.

7)Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan "dönüm noktanız" sizce neydi?

Geçmişte Otomotiv sektöründe iki aşırı pro-aktif, sonuç ve risk odaklı yönetici ile çalışmam ve otomotiv araç üreticileri ile uzun yıllar çalışmış olmam bugünkü kalite kültürümün oluşmasına katkı sağlamıştır. Özellikle saygı ve sevgi ile andığım iki yöneticim ve otomotiv ana sanayi ile çalıştığım yıllar, çalışma hayatımın en zorlu ve zaman zaman en yıldırıcı dönemleri idi. Çok uzun mesailer, seyahatler ve yaptığım işten sürekli daha iyi bir iş yapmam beklentisi bugün üzerime giydiğim "Kalite Müdürü" formasını yarattı. İyi ki böyle olmuş diyorum...

Ayrıca kariyer yolculuğumda uzun yıllar almış olduğum yönetici havuzu ve diğer liderlik eğitimleri de yönetsel ve liderlik özelliklerimin gelişimine katkı sağlamıştır."

8)Okurlarımıza sizi başarıya götüren yolda karşılaştığın durumlarla ilgili öneri ve tavsiyeleriniz var mıdır?

Genellikle, zor bir durum ile karşılaştığımızda kendimizi koruma içgüdüsü ile aynı ortam ya da olaydan kaçma eğilimi içerisinde oluyor ya da aynı durumu yaşama olasılığını düşürmek için geri adımlar atmaya başlayabiliyoruz.

Çalışma hayatımın özetine baktığımda, hep ana sanayiye hizmet veren yan sanayi çalışanıydım, bu durumda en büyük zorluk haklı olsanız bile her zaman müşterinin haklı olmasıdır. Bu durum bazen bunaltıcı olabiliyor. Yeri geldi müşteri hatlarında çok uzun süreler bulundum, yeri geldi müşterilerin çok sert eleştirilerine maruz kaldım, yeri geldi yüklendiğim stres ile günler geçirdim. Bu durum haliyle özel hayatıma yansıdı, bazen de yaşam çarkımdaki tüm parametreleri alt üst ettim. Ancak ben asla yaşadığım durumdan etkilenip, kişi, yer ya da olaylardan kaçmayı tercih etmedim. Aksine üzerine gittim, aksine "Nasıl düzeltebilirim?" dedim, kişilerin hatalarına konsantre olmadan, "Ben neyi hatalı yaptım?" sorusunu sormayı bildim. Tabi ki bunu yapmak çok kolay olmadı, çok kitap okudum ve örnek davranışları gözlemledim, Etki-Tepki analizleri yaparak kendimi geliştirmek için uğraştım, kontrol edemediğim alanların farkına varıp, kabul etmeyi öğrendim. Herkese tavsiyem kişilere, olaylara, durumlara takılmadan kendilerini geliştirmeye konsantre olarak hedefe doğru yürümeye devam etmeleri olmalıdır. Bu hayatta "HAYAL" ettiğim her şeyi oldum.

İlave olarak bana çok katkısı olduğuna inandığım ve keyifle okuduğum birkaç kitap ve yayın önerisinde bulunmak istiyorum. Benim baş ucu kitaplarımdan birisi olan "Tanrılar Okulu "Stefano D'Anna, daha operasyonel anlamda özellikle, planlama, üretim gibi operasyon da çalışan genç arkadaşlarıma ışık tutacak "Hız" Jeff Cox , "Amaç" Eliyahu M. Goldratt ve global yayın ve gelişmeleri takip etmek adına "The Economist" dergisi.

9)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Asla vazgeçmesinler, olmak istedikleri, gelmek istedikleri ve uğruna inandıkları amaçları için savaşsınlar...

Yönetici- Büyük sözü dinlesinler. :) Bu konu özelinde öğrenilmiş bir dersim var, paylaşmak isterim.

Çalışma hayatına ilk başladığım yıllarda bir yöneticim sürekli yazdığım dokümanları geri gönderip, buraya "nokta koy", "şurada virgül eksik" derdi. Anlamazdım... "Bana yazana dek, kendisi bu noktalama işaretlerini ilgili kısımlara yazabilir" derdim. Ben şimdi o yöneticime teşekkür ediyorum anlamsız bulduğum bu iş yükü bugün bana bir yazı ya da E-mail'i gönder-meden önce tekrar tekrar kontrol etmeyi öğretti.

10)Kırmızı dergi okuyucularına bir yönetici olarak tavsiyeleriniz neler olur?

Son üç yıldır yaşadığımız Covid-19 Salgını ve maalesef ki derin üzüntü yaşadığımız Hatay-Kahramanmaraş depremi (Hepimize büyük geçmiş olsun) hepimizin hayatta değerlerini sorgulamasına ve aslında tüm koşul-lara hazırlıklı olmak için daha fazla çalışmamız gerekliliğini ortaya koydu. Ya huniyi başımıza geçirip öylece savrulacağız, ya da "Neyi değiştirebilir-im?" sorusunu kendimize sorarak, zorlu koşullara hazırlıklı olmayı ve mücadeleyi sürdüreceğiz.

Son olarak; bir anne, bir eş, bir çalışan ve yönetici olarak öncelikle teşekkür etmeyi bilmenin ne kadar değerli olduğunu tekrar hatırlatmak ve hayatın ne şekilde olursa olsun yaşamaya değer ve güzel bir alan olduğunu söylemek istiyorum.

Her anın tadını çıkartın, isteklerinizi ertelemeyin, azimle çalışın, yapabi-leceğinizin en iyisini yapmak için gayret gösterin.

Herkese, Renkler'in yollarını aydınlat-tığı güzel bir hayat dilerim.

Sevgiler

İpek Özgür

Yöneticilerimizi
Tanıyalım

Tuğçe USLUOĞLU
Manisa Planlama ve Lojistik Müdürü

1.Bize biraz kendinizden bahseder misin?

04.11.1987 İzmir doğumluyum. Tek çocuğum ve ailem ile birlikte Karşıyaka da yaşamaktayım. Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi İktisat bölümünü bitirdim. Endüstri Mühendisliğinin 4. Sınıfında okurken yarı zamanlı olarak çalışmaya başladım ve o günden bugüne kadar da hiç ara vermeden çalışmaya devam etmekteyim. 2014 yılında Planlama Mühendisi olarak başladığım Renkler'de, son 1 yıldır Manisa Planlama ve Lojistik Müdürü olarak görev yapmaktayım.

2.İş dışındaki "Tuğçe Usluoğlu" neler yapar? Hobileriniz nelerdir?

Seyahat etmeyi, yemek yemeyi seven biriyim. Bu sebeple görmediğim yerleri gitme planları yapmak, gezilecek ve yemek yenilecek yerlerin listesini hazırlamak beni heyecanlandırır ve mutlu eder. Çok fazla merak ettiğim Avrupa ülkesi var. Umarım sırayla güzel rota planları yaparak hayallerimi gerçekleştireceğim. Kar küresi koleksiyonum vardır. Her gittiğim yerden oraya özgü simgesi olan bir kar küresi alırım veya iş arkadaşlarım hediye eder. :) Kendi aldıklarımı evimde, iş arkadaşlarımın hediye ettiklerini ofisimde tutmaktayım. Her birinin altında ay/yıl ve getiren kişinin ismi yazmaktadır. Hatıralar benim için değerlidir. Ofisimde olanların fotoğraflarını görebilirsiniz.

Amatör de olsa klasik gitar çalışıyorum. Bu hevesim aslında lise yıllarında başladı maalesef amatör olarak kaldı diyebilirim yoğunluktan ilerletemedim ama ileride tekrardan zaman ayırma gibi bir planım var. Ayrıca yakın arkadaşlarım ile zaman geçirmeyi severim. Cuma günleri benim için her zaman "Mutlu Cumalar'dır." Beni tanıyanlar bunu çok

iyi bilir. Çok kötü günüm de olsa modum hiç değişmez ;)

3.Özel hayatınızda olmazsa olmazım dediğiniz 3 şey nedir?

Annem ve ananem en kıymetlilerimdir. 25 sene evin tek torunu olunca çok kıymetliydim sonrasında Kaan Ege kuzenim gelince popülerliğim biraz düştü ama olsun. Ufaklığımdan beri ananemle zaman geçirdiğim için benim için kendisi kıymetlidir.

Sonrasında, çok fazla bir arkadaşım çevrem bulunmamaktadır biraz kapalı kutuyum diyebilirim fakat dosttan daha öte benim hayatımda önemli bir yeri olan 4-5 arkadaşım gelmektedir diyebilirim.

Son olarak da özgürlüğüm diyebilirim.

4.Bize yaptığınız işle ilgili bilgi verebilir misiniz?

Planlama ve Lojistik departmanını ben hep Renkler'in yüzü olarak tasvir etmekteyim. Müşteri siparişlerinde Renkler Makina'dan talep ettiği her şeyi bizler dirsek teması ile çalıştığımız birçok bölüm ile paylaşmakta ve müşteri isteğini talep ettiği zamanda yerine getirmek adına aksiyon almaktayız. Müşterilerimiz ana sanayi firmaları olduğu için onların değişkenliklerine hızlıca ayak uydurmamız ve kuvvetli iletişim ile süreci yönetmemiz oldukça önemlidir.

5.Bu mesleğin en keyifli yanları nelerdir?

Ben yapı olarak hareketliliği seven biriyim, bu nedenle mesleğimin getirdiği aktif ve dinamik yapı oldukça keyif vericidir. Ayrıca çok fazla insanla aynı anda hareket ediyor ve sorun çözüyor olmanın iletişim kabiliyetini canlı tutuyor olması da bir diğer artısı diye düşünüyorum.

6.Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Renkler'de neredeyse 9,5 yılımın içerisindeyim. Firmaya ilk işe başladığımda açıkçası sistem kelimesinin hiç konuşulmayıp her şeyi excel veriler üzerinden kontrol ediyorduk. Atlanan ve unutulan noktalar oluyordu. Fakat şu an geldiğimiz noktaya baktığımda Netsis'te MRP modülünü birçok şirkete göre çok iyi kullanıyor duruma geldik, MRP2 modülünde hangi verileri alabiliriz ve daha üzerine ne katabiliriz kısmını konuşmaktayız. Tabii ki de yapılan yanlış hareketlerimiz , kısıtlarımız var fakat bunlarda karşımıza her çıktığında öğrenilmiş bir ders olarak algılamaktayım. Yaptığım bir iyileştirme zamandan kazanç sağlıyor ve işimi kolaylaştırıyorsa bu beni motive etmektedir. Çünkü işimizde zamanı yönetmek oldukça önemlidir.

7.Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç çalışma arkadaşlarımıza neler tavsiye edersiniz?

Endüstri Mühendisliğinin birçok alanda çalışma fırsatı olduğu için öncelikle hangi alanda ilerlemek istediklerine karar vermelerinin önemli olduğunu düşünüyorum. Bu kararı vermek zaten önlerindeki ayrımlarının bazılarını devre dışı bırakmak demektedir. Üniversite sonrası ilk iş deneyimi her zaman iyi sonuçlanmayabilir fakat pes etmemek ve aldığı kararda hedefine uygun olarak ilerlemesi gerekmektedir. Başarısızlık karşısında da ders alıp bardağın dolu tarafından bakılması önemlidir. En önemlisi de çalıştığı işi zevk alarak yapmasıdır. Eğer zevk alarak işini yapıyorsa zaten başarı da arkasından geleceğini düşünmekteyim.

Kemalpaşa
Mavi Yaka

Aydın AKDENİZ / Kaynak Operatörü

1)Sizi biraz tanımak isteriz?

Merhaba, ben Aydın Akdeniz. Aydın - Işıklı Köyü'nde 1977'de doğdum. Evliyim ve 1 kızım var. Şu an ailemle Yeşilyurt'ta yaşıyorum.

2)Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?

Yaklaşık 2 senedir Renkler Makina'da Zımpara ve Kaynak Operatörlüğü yapıyorum.

3)Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?

Ben zaten çalışmaya meyilli bir insanım. Çalışmayı, çalışma hayatını çok seviyorum. Arkadaşlık, dostluk, şeflerimizin-yöneticilerimizin iyiliği beni çok motive ediyor.

4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Balık tutmayı, doğa yürüyüşlerini ve toprakla uğraşmayı çok seviyorum. Ek olarak arıcılığı da hobilerim arasında sayabilirim. Hayvan sevgisi benim için üst düzeyde. Urla'da yazlığım var. Hafta sonları sürekli fırsat buldukça gitmeye çalışıyorum. Gittiğimde bulduğum her fırsatta balık tutmaya ve doğa yürüyüşleri yapmaya özen gösteriyorum. Motor seyahatlerini de çok seviyorum. İzmir'de bulunan bütün köyleri motorla gezmişimdir. Kış ve yaz aylarında sebze ekimleri yapıyorum. Toprakla uğraşmak bana çok keyif ve enerji veriyor.

5)Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?

Hayattan ve topraktan kopmamasını tavsiye ederim. Mesela balık avlayan insanların stres nedir bilmeyeceğini düşünüyorum. İnsanlara daha pozitif enerji vereceğini düşünüyorum. Bu nedenle herkese bu hobiyi tavsiye ediyorum. Ek olarak telefondan uzak durmak, sadece bilgi almak ve bilgi paylaşımı için telefonu kullanmak bu hobileri yapmak için çok faydalı.

İZMİR

Türkiye Cumhuriyeti'nin en büyük 3. Kenti olan İzmir, Türkiye Cumhuriyeti'nin en batı kısmında Ege Denizi'ne kıyısı olan bir ildir. Yüzölçümü dikkate alındığında ülkenin yirmi üçüncü büyük ili olan İzmir'in batısında Ege Denizi ve adaları bulunmaktadır.

İzmir ili içinde Ege Bölgesi'nin önemli akarsularından olan Gediz Nehri ve Küçük Menderes Nehri bulunur. Bununla birlikte Foça, Karaburun, Çeşme, Gümüldür de bulunan sayısız güzellikteki koylar, sahiller ve plajlar İzmir için büyük bir turistik önem taşımaktadır. Bu özellikleriyle beraber İzmir doğal bir turizm ve liman kentidir. Akdeniz iklim kuşağında kalan İzmir'de yazları sıcak ve kurak, kışları ılık ve yağışlı geçmektedir. Dağların denize dik uzanması ve ovaların İç Batı Anadolu eşiğine kadar sokulması, denizel etkilerin iç kesimlere kadar yayılmasına olanak vermektedir.

Şehir günümüzdeki İzmir adını, Smyrna'nın halk arasındaki söyleniş şekli ile almıştır. İzmir 8000 yıl öncesine dayanan tarihiyle büyük imparatorluklardan küçük uygarlıklara kadar sayısız medeniyete tarih boyunca ev sahipliği yapmıştır. Dünyanın 7. büyük harikası olan Artemis Tapınağı İzmir'dedir. İzmir, Anadolu'nun Ege Denizi'ne açılan en önemli kapısıdır ve İzmir tarihi boyunca Doğu ve Batı'yı bir arada barındıran bir kent olmuştur.

İzmir'de Ne Yenir?

İzmir, bulunduğu coğrafi konum sayesinde zeytinyağlılarından, yoğurtlu mezelerinden, çeşitli ot salatalarına kadar Ege lezzetlerini tadabileceğiniz en iyi noktalardan bir tanesi. Ancak bunun yanında İzmir'in kendine özgü birçok lezzeti var. İşte İzmir'de mutlaka tatmanız gereken lezzetler:

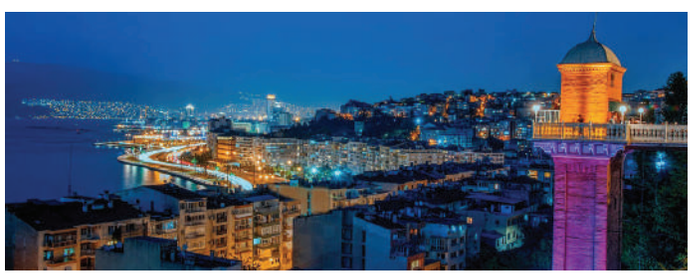
- Gevrek
- Boyoz
- İzmir Kumrusu
- Midye Dolma

İzmir'de
Gezilecek Yerler

Saat Kulesi;
Şehrin en önemli sembollerinden biri olan Saat Kulesi, Konak Meydanı'nda yer almaktadır. Sultan II. Abdülhamit zamanında inşa edilen kule o tarihten bu yana İzmir'in en önemli tarihi yapılarının başında gelmektedir.

Tarihi Kemeraltı Çarşısı;
İzmir'de alışverişin kalbinin attığı yer olarak nitelendirebileceğimiz Tarihi Kemeraltı Çarşısı 1600'lü yıllardan beri şehrin en önemli ticaret merkezlerinin başında gelmektedir.

Kordon;
Deniz kenarı boyunca uzanan, uzun bir caddeye ve bu alanda konumlanan çok sayıda kafe ve restauranta ev sahipliği yapan Kordon, dinlenmek ve gezinize kısa bir mola vermek için ideal noktalardan bir tanesi olacaktır.



Tarihi Asansör;
İzmir'in Karataş bölgesinde yer alan asansör çalışır durumda olup üst katı ise kafeterya ve küçük bir seyir balkonu ile hizmet vermektedir. Asansöre, halk arasında "Asansör Çıkmaz Sokağı" olarak bilinen, resmi adı "Dario Moreno" olan sokaktan ulaşılmaktadır. Seyir balkonundan İzmir şehri kuşbakışı izlenebilmektedir.

Efes Antik Kenti;
Selçuk ilçesinde doğu ve batı arasında başlıca kapı durumunda yer almış Efes Antik Kenti, geziniz esnasında mutlaka görmeniz gereken şehrin en önemli ve en temel tarihi yansımalarından biridir.

Bergama Antik Kenti;
Bergama'da bulunan Bergama Antik Kenti İzmir'in önemli bir tarihi değeridir. Burada bulunan mimari yapılar göz kamaştırır. Roma Kenti, Bergama Kütüphanesi, Dionysos Tapınağı Antik Kent'in içindedir.

Kadınlar
Günü

Değerli okurlarımız,

08 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü tüm dünyada ve ülkemizde olduğu gibi Renkler Makina'da da kutladık. Tüm kadın çalışma arkadaşlarımızın ve Renkler Makina' da ki her kişinin ailesinde ki tüm kadınların 08 Mart Dünya Kadınlar gününü tekrar kutlarız.

Renkler Makina olarak kadın çalışanları destekliyor ve önemsiyoruz.

Bu özel gün vesilesiyle, güçlü, çalışkan, inançlı ve özverili kadınlarımıza sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz. Sizlerin varlığından dolayı gurur duyuyor ve çalışma hayatındaki başarılarınızın devamını diliyoruz. Bu anlamlı günü kadın emekçilerine destek olabilmek adına, her sene olduğu gibi bu sene de sosyal sorumluluk projesi ile birlikte kutlamak istedik. Kadınlar Günü hediyelerimizi dar gelirli kadınların sosyal ve ekonomik olarak güçlenmesi amacıyla kurulan KEDV'in işletmesi NAHIL'dan aldık. Güzel günlerde kullanmanız dileğiyle.

Hepiniz harikasınız ve iyi ki varsınız.

Mutluluk Günü

Mutluluğun tadı çikolatada saklı: Fabrikamızda Dünya Mutluluk Günü kutlaması!

Dünya Mutluluk Günü, her yıl Mart ayının üçüncü haftasında kutlanan bir etkinliktir. Bu özel gün vesilesiyle, çalışma arkadaşlarımızı mutlu etmek için bu sene de bir şeyler yapmak istedik ve onlara sürpriz bir çikolata dağıtımı yaptık.

Çalışma arkadaşlarımızın yüzlerindeki mutluluk ifadesi, tüm emeğimizin karşılığını aldığımızı hissetmemize neden oldu.

Fabrikamızın, çalışma arkadaşlarımızın mutluluğu için çaba göstermesi, sadece bir günle sınırlı kalmayan bir kültürü yansıtıyor. Bu kültür, çalışma arkadaşlarımızın bir aile gibi birbirlerine destek olduğu ve işyerinde olumlu bir atmosferin korunduğu bir ortam yaratmamıza yardımcı oluyor.

Fabrikamız, sadece üretim kapasitesine değil, aynı zamanda çalışanlarının mutluluğuna da önem veriyor. Bugün de bu amaçla, çalışma arkadaşlarımızın yüzlerinde bir gülümseme yarattık ve umarız bu mutlu anılar artarak devam edecektir.

Herkesin Dünya Mutluluk Günü kutlu olsun.

Bayramlaşma Töreni

Bayram Coşkusunu Fabrikamızda Yaşadık: Geleneksel Bayramlaşma Törenimiz

Renkler Makina'da Ramazan Bayramı'nı kutlamanın en güzel yolu, birbirimizle el sıkışarak ve sevgi dolu sözlerle bayramlaşmak olduğunun farkındayız. Pandemi nedeniyle maalesef bir süredir bayramlaşmayı istediğimiz gibi yapamıyorduk. Ancak bu sene pandemi etkisinin azalmasıyla birlikte her iki fabrikamızda da tüm çalışma arkadaşlarımızın katılım gösterdiği bayramlaşma töreninde bir araya geldik, Ramazan Bayramı'nın coşkusunu hissetmek için her yıl olduğu gibi geleneksel el sıkışma bayramlaşma törenimizi gerçekleştirebildik.

Birbirimiz ile olan dayanışma ve dostluğu geliştiren geleneksel bayramlaşma törenimizi her sene büyük bir mutluluk ile tekrar tekrar gerçekleştirmeyi umut ediyoruz.

Tekrardan hepimizin geçmiş Ramazan Bayramı'nı kutlarız.

Starbucks Etkinliği

Starbucks ile Bir Araya Geldik: Kurabiye ve Sıcak Çikolata Etkinliğimiz

Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da Starbucks, Manisa ve Kemalpaşa fabrikalarımıza konuk oldu. Etkinlikte, Starbucks'ın ünlü kurabiye ve sıcak çikolatasını çalışanlarımızla buluşturduk.

Manisa ve Kemalpaşa fabrikalarımızda Starbucks ile birlikte gerçekleştirdiğimiz kurabiye ve sıcak çikolata etkinliği, her iki fabrikamızda da büyük bir ilgiyle karşılandı. Aynı zamanda bu etkinlik çalışanlarımızın günlük rutinlerinden sıyrılmalarına ve farklı bir deneyim yaşamalarına olanak sağlarken fabrikalarımızdaki çalışanlarımız için bir araya gelme fırsatı da sağladı.

Starbucks Etkinliği

Bilgilendirme
Toplantısı

Genel Müdürü'müz Sn. Orhan Özgür Gülsu tarafından, Kemalpaşa ve Manisa Fabrikalarımız da belirli periyodlarda "Bilgilendirme Toplantıları" gerçekleştirilmektedir. 2023 senesinin ilk Bilgilendirme Toplantılarını; 26 Nisan 2023 Çarşamba günü Kemalpaşa'da, 27 Nisan 2023 Perşembe günü ise Manisa Fabrikamızda tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirdik.

Genel Müdürü'müz Sn. Orhan Özgür Gülsu' ya kıymetli bilgi ve paylaşımları için teşekkür ederiz.

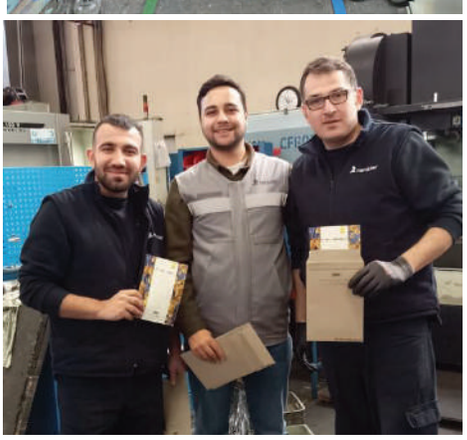
Bağışı

Doğum Günü Kutlamaları

2023 yılının ilk 4 ayında doğmuş olan sevgili ekip arkadaşlarımızın doğum günlerini, TEMA Vakfı'na yapmış olduğumuz fidan bağışları ile kutladık.

TEMA Vakfı'nın kuruluş amacı toprağa sahip çıkmak ve doğal varlıklarımızı korumaktır. Renkler Makina olarak da TEMA aracılığıyla her ay yaptığımız fidan bağışları ile yer küreye yaptığımız bu anlamlı ve kıymetli katkı için mutluyuz.

2023 Yılı'nın ilk 4 ayında doğmuş olan sevgili arkadaşlarımızın doğum günlerini tekrar kutlarız. İyi ki doğdunuz.



Eğitimler

Geometrik Toleranslandırma ve Boyutlandırma Eğitimi;
25 Ocak ve 16 Şubat tarihlerinde Etik Tasarım Firması ile birlikte çalışma arkadaşlarımıza 2 grup şeklinde Geometrik Toleranslandırma Eğitimi organize ettik. Eğitmenimiz Atila Çınar'a gerçekleştirdiğimiz keyifli eğitim için çok teşekkür ederiz.

Disiplin Süreçleri Eğitimi;
Personel ve İdari İşler Sorumlumuz Emre Ekici tarafından Manisa ve Kemalpaşa'da Mavi Yaka yöneten çalışma arkadaşlarımıza Disiplin Süreçleri Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

SMED Eğitimi;
9 Mart tarihinde Manisa PGİ Sorumlumuz Kıvanç Aksın tarafından Manisa Beyaz Yaka çalışma arkadaşlarımıza online olarak SMED eğitimi verilmiştir.

Kalite Alarmı Bilgilendirme Eğitimi:
Kalite Müdürümüz İpek Özgür tarafından; 07.03.2023 tarihinde Kemalpaşa fabrika da, 08.03.2023 tarihinde Manisa fabrika da, üretim alanındaki çalışma arkadaşlarımıza; yeni uygulamaya aldığımız Kalite Alarm Formu kullanım amacı ve uygulama yöntemleri konusunda bilgilendirme eğitimi düzenlenmiştir. Kalite Alarm Formunun amacı; müşteri şikayetinin iletildiği 24 saat içerisinde fabrika içerisinde belirlenen alanlara asılması ve çalışanlarımıza müşteri şikayeti konusunda bilgilendirme sağlanıp, hatanın tekrarının önlenmesine yönelik farkındalık arttırılması.

IATF 16949:2016 bilgilendirme eğitimi:
Kalite Müdürümüz İpek Özgür tarafından; 15-16-17 Mart 2023 tarihinde Kemalpaşa fabrika da 5 oturumda, 22-23 Mart 2023 tarihinde Manisa fabrika da 4 oturumda, Mavi Yaka çalışanlarımıza IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi farkındalık eğitimi düzenlenmiştir.

Etik Eğitimi;
İnsan Kaynakları Uzmanımız Öykü Kocatuğ tarafından Etik Davranış Kuralları hakkında bilgilendirme amacıyla tüm firmamız genelinde Etik Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Enerji Verimliliği Eğitimi;
Ocak ayının ikinci haftası olan Enerji Verimliliği Haftası öncesinde, farkındalığımızı arttırmak amacıyla VAT Enerji firması ile Enerji Verimliliği Eğitimleri gerçekleştirdik. 4 gün boyunca toplam 10 grupta gerçekleşen eğitimimize Kemalpaşa ve Manisa lokasyonlarımızda çalışan tüm Mavi Yaka ve Beyaz Yaka çalışanlarımız katılım gösterdiler.

Kızılay Kan Bağışı

Kan Bağışı ile Hayat Kurtarmaya Devam Ediyoruz: Renkler'den Kızılay'a Kan Bağışı

Kan bağışı, insanların hayatını kurtarmanın en önemli yollarından biridir. Bu nedenle, fabrikamızda her yıl olduğu gibi bu yıl da Kızılay'a kan bağışı gerçekleştirdik. Bu etkinlik sayesinde, sağlık sorunları yaşayan insanlara yardım etmek için elimizden geleni yapmaya devam ediyoruz.

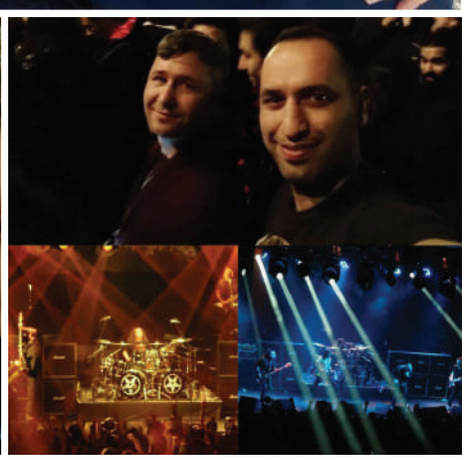
Kan bağışı etkinliğimiz, her iki fabrikamızdaki çalışanlarımızın da katılımıyla gerçekleşti. Etkinlik boyunca, çalışanlarımız büyük bir destek ve motivasyonla bu etkinliğe katıldı. Tüm çalışanlarımıza destekleri için teşekkür ederiz.

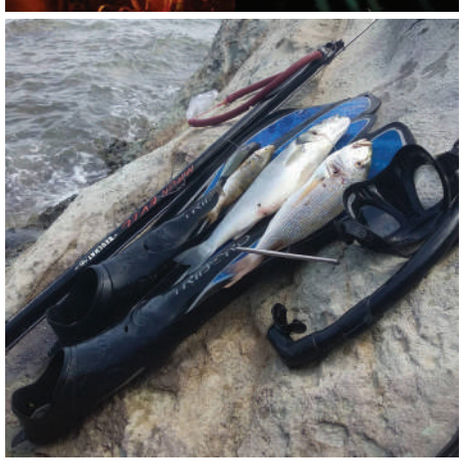
Acil Durum Tatbikatı

1 Mart tarihinde Kemalpaşa fabrikamızda, 2 Mart tarihinde Manisa fabrikamızda Kalite / İSG Birimimiz önderliğinde Acil Durum Tatbikatları gerçekleştirilmiştir.

Manisa
Mavi Yaka

Serkan KORKMAZ / Abkant Operatörü





1)Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

1980 İzmir doğumluyum. Evliyim, 8 yaşında bir kızım var. Aslen Yunanistan göçmeniyim. Karabağlar 'da ikamet ediyorum. Meslek Lisesi Elektrik bölümü mezunuyum.

2) Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2010 yılından bu yana Abkant Operatörü olarak görev almaktayım. Renkler 'de görevime Kemalpaşa lokasyonunda başlamıştım. 12 yıldır Manisa fabrikada görev almaktayım. Manisa fabrikamızın ilk taşınan ve üretime başlayan ekibindeyim. Hatta ilk parçanın üretimini ben gerçekleştirdim.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Aidiyet duygusu diyebilirim. Renkler Makina'nın bir parçası gibi görüyorum kendimi. Ben burada evlendim, çocuk sahibi oldum. En güzel dostlukları burada edindim. Önemli olan insanın çalıştığı firmayı sahiplenmesi sevmesi.

4) Üretim departmanında Abkant Operatörü olarak çalışmak ve ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Her şeyin başında dürüst çalışmasını tavsiye ederim. Ürettiği parçaların kalitesini düzenini bile herkesten önce kendisinin beğenmesi gerekiyor. Ürettiği ürünü kendisi satın alacakmış gibi çalışması gerekiyor. Tabi ki bir de sürekli olarak kendisini geliştirmesi lazım, ben öğrendim değil de sürekli olarak öğreniyorum demesi gerekiyor.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

En büyük hobim bir tür su sporu olan zıpkın ile serbest dalıştır. Severek yaz kış dinlemeksizin her hafta sonu giderim. Suyun altı bambaşka bir keyif. Oradaki heyecanımı her seferinde hiç yaşamamış gibi yaşıyorum. Benim favorim İzmir'de Foça açıkları. Ama Muğla Sarıgerme taraflarında var olan köpek balıkları bana çok heyecan verir. Bir diğer hobim ise Rock Müzik. En sevdiği grup Rammstein ve Metallica'dır.

6) Hiç unutamadığınız dalışınız hangisiydi?

Fethiye Ölü Deniz'de 1,5 metre boyunda bir köpek balığı ile karşılaşmış, o benim için unutulmazdı.

7) Bu zamana kadar unutmadığınız ve en son gittiğiniz konserlerden bahsedebilir misiniz?

Geçen sene Pentagram'a gitmiştim. İzmir'de olmuştu. İzmir'e her geldiklerinde kaçırmadan giderim muhakkak.2010'da İstanbul'a Rammstein gelmişti. Eski İnönü stadında olmuştu. Koca stadyum tıklım tıklımdı. İnanılmazdı ve hiç gözümün önünden gitmez.

8) Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Hayatı zevk alığı şekilde yaşasınlar.

YAZ MEYVELERİ

Dengeli beslenme ile vücudun günlük enerji gereksiniminin karşılanması, sağlığın korunması açısından oldukça önemlidir. Bunun sağlanabilmesi için her bir besin grubunda yer alan besin türlerinin günlük olarak yeterli miktarlarda tüketilmesi gerekmektedir. Süt ürünleri, et, tavuk ve balık, tahıllar, sebze ve meyveler bu besin gruplarıdır. Özellikle taze sebze ve meyveler, C vitamini başta olmak üzere birçok vitamin ve mineralin temel kaynağıdır. Yaz ayları ise sebze ve meyve çeşitliliğinin en fazla olduğu dönemdir. Bu dönemde taze meyve ve sebzelerin taze olarak bol miktarda tüketilmesi, bağışıklık sisteminin güçlendirilmesi başta olmak üzere pek çok faydayı da beraberinde getirir. Yaz meyveleri, birçok hastalığa iyi geldiği gibi sağlıklı bir vücuda sahip olmada da büyük bir rol oynar. İşte sağlık üzerinde birçok önemli faydası bulunan hem sağlıklı hem de lezzetli yaz meyveleri;

YAZ MEYVELERİ

Karpuz
- Birçok kanser türüne karşı koruyucudur.
- Kalp fonksiyonlarının ve kan basıncının düzenlenmesine yardımcı olur.
- İyi bir lif kaynağı olduğundan bağırsak hareketlerini düzenler ve bağırsak kanserini önlemede rol oynar.
- Özellikle hamileliğin son üç aylık dönemdeki bacak ağrıları için iyi bir tercihtir.
- Vitamin ve mineral açısından zengin, antioksidan kapasitesi yüksek bir yaz meyvesidir.

Kavun
- Endişe ve uykusuzluğa iyi gelir.
- Sinir sistemini dinlendirir, yatıştırıcı etkisi vardır.
- Kabızlığı giderir aynı zamanda idrar sökücüdür.
- Zengin A vitamini içeriği yanında kavun ayrıca C, K, B9, B6 vitaminleri magnezyum, potasyum ve çeşitli antioksidanlar içerir.

Erik
- Önemli bir yaşlanma karşıtı besinidir.
- Kalp çarpıntısını azaltır.
- Bağırsakları yumuşatıcı bir etkiye sahiptir.
- İştah açar ve hazmı kolaylaştırır.
- Diş temizliğine yardımcı olur.

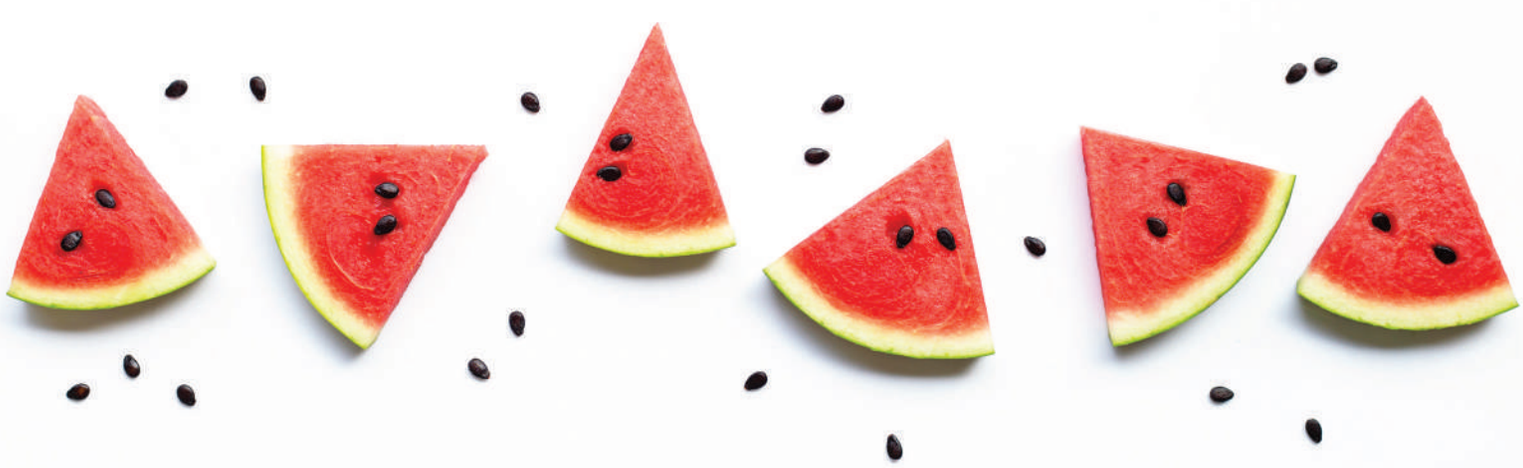
Kayısı
- Özellikle akciğer kanserinin, kalp hastalıklarının ve kataraktın önlenmesine yardımcıdır.
- İçerdiği kalsiyum ve magnezyum sayesinde kemik erimesinin önlenmesine faydalıdır.
- Kan yapıcıdır, cildi ve saçı canlı tutar.
- Lifli bir meyve olduğundan bağırsakları korur.
- Kansızlığa iyi gelir.
- Sinirleri gevşetip uyku verir.

Şeftali
- Kalp rahatsızlıkları ve kansere karşı vücudu korur.
- Sindirim sistemini çalıştırır, hazmı kolaylaştır.
- Böbreklerin ve safra kesesinin düzenli çalışmasını sağlar.
- İdrar sökücüdür.

Çilek
- Sigara dumanının etkilerini azaltır.
- Kansere yakalanma riskini azaltır.
- Mide ve bağırsak zayıflıklarını giderir.
- Sakinleştirici etkisi vardır.
- Safra kesesi hastalıklarına iyi gelir.
- Yüksek ateşi düşürür.
- Suyuyla gargara yapılırsa diş taşlarının oluşmasını engeller.
- Cilde canlılık kazandırır.

Kiraz
- Ağrı kesici, iltihap önleyici özelliği bulunan kiraz, antioksidan bakımından zengin, lif, vitamin ve mineral kaynağıdır.
- İdrar söktürücü özelliğiyle böbreklerin dostudur.
- Böbreklerin taş ve kum yapmasını önler ve varsa zamanla dökülmesine yardımcı olur.
- Safra kesesi taşının dökülmesini sağlar.
- Sindirim gücünü artırır.
- Yapısındaki bol fosforuyla sinirleri kuvvetlendirerek sakinlik sağlar.
- A vitamini içerir, aynı zamanda gözlerin dostudur.
- Ağrıların dindirilmesine yardımcı olur.

Vişne
- Kas ağrılarını hafifletir.
- Şeker oranı düşük olduğu için az kalori içerir.
- Ateş düşürür, susuzluğu giderir.
- İdrar söktürücü özelliği vardır.



Aramıza
Yeni Katılanlar

01.01.2023 – 31.04.2023

renkler

Numan Aslan	CNC Operatörü (Torna) – Kemalpaşa
Ümit Aksoy	Montaj Operatörü – Manisa
İpek Özgür	Kalite Müdürü – Kemalpaşa
Ufuk Uysal	Pres Operatörü – Kemalpaşa
Sergen Aydın	Kaynak Operatörü – Manisa
Fatih Arpalı	Paketleme ve Lojistik Operatörü – Manisa
Edip Sevim	Punch Operatörü – Manisa
Merve Çam	Part Time Mühendis – Kemalpaşa
Zeynep Bulut	Part Time Mühendis – Kemalpaşa
İsmet Ömür	Part Time Mühendis – Kemalpaşa
Fatih Çetin	Pres Operatörü – Kemalpaşa
Bekir Asardaş	Pres Operatörü – Kemalpaşa
Özgür Güner	Montaj Operatörü – Manisa
İlyas Ayaz	Punch Operatörü – Manisa
Mustafa Eren	Punch Operatörü – Manisa
Evren Şahin	Lojistik Şoförü – Kemalpaşa
Murat Çınar	Part Time Mühendis – Kemalpaşa
Muzaffer Özçelik	Montaj Operatörü – Kemalpaşa
Bülent Toka	Forklift Operatörü – Kemalpaşa
Eyüpcan Evkan	Kalite Mühendisi – Manisa
Gizem Yıldırımoğlu	Kalite Mühendisi - Kemalpaşa
Tuğçe Varol Turhan	İdari İşler Uzmanı – Kemalpaşa
Dilara Ece Yavuz	Proje Mühendisi – Kemalpaşa
Gizem Hazal Kocahıdır	Planlama Mühendisi – Manisa

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Aleyna Yılmaz	Kaynak Mühendisi -Kemalpaşa

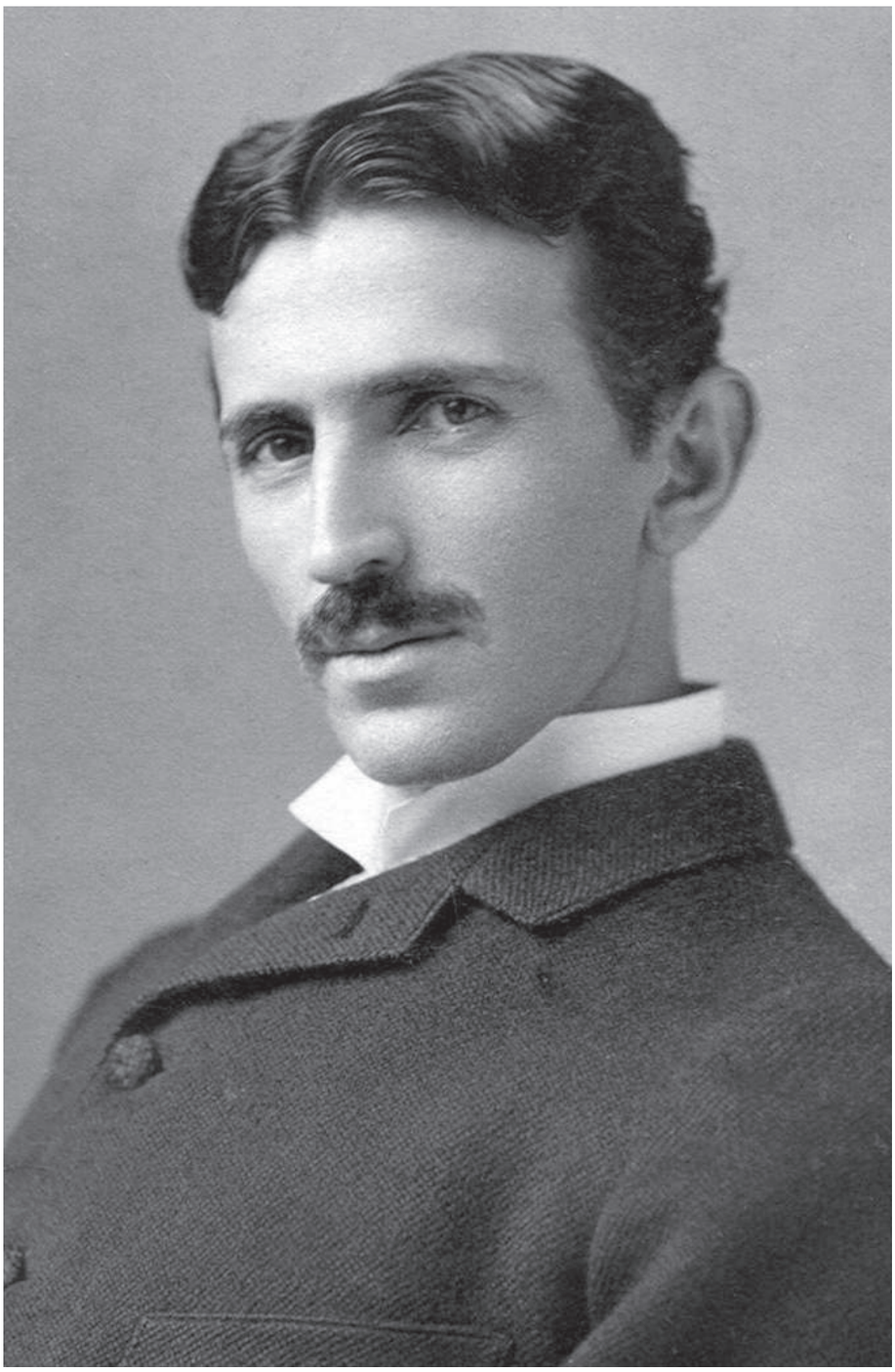
Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.

Terfi ve Atamalar

01.01.2023 – 31.04.2023

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon	Lokasyon
Kıvanç Aksın	Atama	Üretim Sorumlusu	Proses Geliştirme İyileştirme Sorumlusu	Manisa
Onur Can Acar	Atama	Lojistik Mühendisi	İş Geliştirme Mühendisi	Kemalpaşa
Onur Alkış	Atama	Dış Montaj Uzmanı	Satınalma Uzmanı	Kemalpaşa
Nurhan Öztürk	Atama	Mal Kabul Takip Operatörü	Lojistik Destek Operatörü	Manisa
Hüseyin Gökhan Şen	Atama	Paketleme ve Lojistik Op.	Mal Kabul Takip Operatörü	Manisa

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılara birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.



Dahileri Tanıyalım

Nikola Tesla

Nikola Draganic olarak 10 Temmuz 1856 yılında Sırbistan'ın Similjan kasabasında dünyaya geldi. Bir papazın oğlu olarak dünyaya gözlerini açan Tesla, aynı zamanda okuma yazma bilmeyen mucit bir anneye sahipti. Reşit olduğu ilk yıllarda soyadını Tesla olarak değiştirdi. Babası her ne kadar papaz olmasını istese de Tesla, Avusturya İmparatorluğu'nda başladığı eğitim hayatına Amerika Birleşik Devleti'nde devam etme kararı almıştı.

Annesin de sayesinde eğitim hayatı boyunca mühendislik ve fizik alanında ileri bir eğitim alan Nikola, yeni elektrik enerjisi endüstrisinde bir hayli deneyim ve fikir elde etti. 4 dil birden konuşabilen Tesla, bu güzel gidişatı bozarak üniversiteden mezun olamadı. Üniversitenin 3. Yılında bağımlısı olduğu kumar, önce sınavları kaçırmasına sonrada okulunun ödeneklerinin yitip gitmesine neden olmuştu. Bu yaşanılanları gizlemek için ailesi ile tüm bağını koparmıştı.

Ardından çeşitli işlerde çalıştı hatta eski okulunda öğretmenlik bile yaptı. Teknik ressam olarak başladığı bir şirkette baş elektrikçi olarak atandı. Bu dönemlerde birçok araştırma ve geliştirme yaptı. Burada başarılarının ardında şirket Tesla'dan yeni projeler istedi. Nikola şehrin genelinde elektrik santrali şeklinde bir akkor aydınlatma tesisi kurdu. Bu tecrübeler sayesinde artık dinamo motorları ve türevlerini kurgulayıp üretebiliyordu.

Farklı iki alternatif akımın etkileşimi tarafından üretilen ve dönen bir manyetik alanda hızla dönen bir demir rotoru zihninde canlanmıştı. Tüm zamanların en büyük keşiflerinden biri olan dönen manyetik alan, bu anda ortaya çıkmıştır.

Tesla, Thomas Edison'un yeni şirketinde çalışmaya başlamış ve yaygın olarak kullanılan otomatik bir regülatör icat etmiştir. Çalışmalarına karşılık olarak Edison'un ödemeyi yapmayı kabul etmemesinin ardından, Tesla artık kendi yolculuğunu sürdürmeye karar verir. Tesla, Electric Light and Manufacturing isimli şirketinde çalışmalara başlamış. Yılın geri kalanında ABD'de kendisine verilen ilk patentleri ve Rahway, New Jersey'de sistemi inşa edip kurarak geliştirilmiş bir DC jeneratörlerini kapsayan patentleri almaya çalıştı. Verdiği güven ve kazandığı yatırımcılar ile Tesla Electric Company'yi kurdu. Edison ile yaşadığı rekabet fazlı akım tarihini daha çok ateşleyip kısa bir sürede elektrikli motorun temelleri atıldı.

Şirketinde alternatif akım kullanılan bir indüksiyon motoru geliştirdi. Motorun, motoru döndürmesi için dönen bir manyetik alan üreten çok fazlı akım kullandı. Bu yenilikçi elektrik motoru, komütatör gerektirmeyen basit bir tabir ile kendiliğinden çalışan tasarımdı. Bu eşsiz icatların yanı sıra Tesla'nın parayı sevmeme ya da yönetememe sorunu devam etmekteydi.

Dönen manyetik alan, Tesla bobini, Tesla türbini, Tesla röntgeni, neon lambası, asenkron motor, Tesla vanası gibi icatların yarı sıra elektrik alanındaki çığır açmasına rağmen Nobel Ödülüne layık görülmemiştir.

Sıra dışı bir karaktere sahip olan Nikola, 86 yıllık yaşamında hiç evlenmemiş hatta kendi ailesiyle bile uzun bir süre hiç iletişim kurmamıştı. Ömrünü elektriğe adamış birisi olarak hayatının son yıllarını borçlarından kaçmak için sürekli otel değiştirerek geçirmiştir. Ve bir otel odasında kalp yetmezliği sebebiyle hayata veda etmiştir.

Nereye Gitsek?
Sümela Manastırı

Karadeniz'in en güzel şehirlerinden olan ve tarih boyunca onlarca medeniyete ev sahipliği yapan Trabzon Türkiye'de görülmesi gerekilen en değerli şehirlerimizden biridir. Sümela Manastırı ise Trabzon'un Maçka ilçesi içerisinde yer alan Altındere Köyünde sarp kayalıklar üzerine inşa edilmiştir. Halk arasında "Meryem Ana Kilisesi" adıyla bilinir. "Sümela" kelimesinin ise "Melas" sözcüğünden türediği bilinmektedir. "Melas" siyah anlamına gelmektedir. Bu ismin konmasının sebebi olarak manastırın yer aldığı dağın koyu renkte görünmesi olduğu düşünülmektedir.

Sümela Manastırı'nın kuruluşu hakkında birçok rivayet bulunmaktadır. Fakat en yaygın rivayet; Sümela Manastırı'nın Bizans İmparatoru I. Theodosius zamanında Atina'dan buraya gelen Sophranios ve Barnabas isimli iki rahip tarafından kurulmuş olduğudur. Bilinene göre Sümela Manastırı'nın şu anki halini alması 13. yüzyıla kadar dayanmaktadır. Anadolu'da sıkça rastlanılan Kapadokya kiliseleri tarzında yapılmıştır.

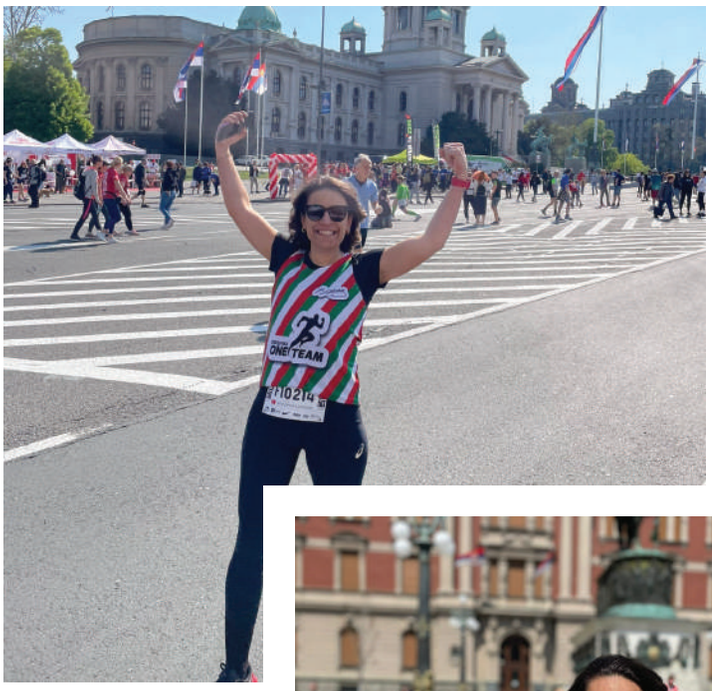
Sümela Manastırı'nın bölümleri arasında kütüphane, kutsal yazma, öğrenci odaları, misafirhane, mutfak, şapel ve ana kaya kilisesi bulunmaktadır. Yapılar geniş bir alan üzerinde konumlanmaktadır. Yamaçta suyun geldiği büyük su kemeri yer almaktadır. Manastıra dar ve uzun bir merdivenden giriş yapmak mümkündür. Giriş kapısının hemen yanında muhafız odaları yer alır. Bu konumdan iç avluya inilebilmektedir. Avlu etrafında bulunan binaların odalarının ocakları, hücreleri ve dolaplarında Türk sanatı etkisi de görülmektedir. Kaya Kilisesi ve bitişik şapelin dış ve iç duvarları freskler ile doludur. Yine iç avluda III. Alexios dönemine ait freskler yer almaktadır. Sümela Manastırı'nda bulunan fresklerde, İncil'den alınmış sahneler bulunmaktadır.

Sümela Manastırı'na Nasıl Gidilir?

Trabzon'a ulaşımın en kolay yolu hava yolunu kullanmak. Trabzon Havalimanı, Sümela Manastırı'na 50 km uzaklıkta. Trabzon Otogarından, Maçka'ya düzenli dolmuş seferleri var. Maçka merkezden de Sümela Manastırı'na giden minibüsleri kullanabilirsiniz.
Özel aracınızla gitmek isterseniz Altındere Vadisi'nde yer alan manastıra ulaşmak için Maçka'nın yaklaşık 16 kilometre doğusundaki Altındere Köyü'ne dek asfalt yoldan gidiyorsunuz. Sümela Manastır'ı yolu için kullanacağınız güzergah asfalttan olduğu için rahatlıkla ulaşım sağlayabilirsiniz. Dezavantajı ise yolun geri kalanının dik ve virajlı olması. Ancak göreceğiniz güzellikleri düşünerek yolun zahmetine katlanabilirsiniz. Manastıra vardığınızda araçtan inerek bir 300 metre de yürüyerek devam ediyorsunuz ve Sümela Manastır'ı karşınızda!

Bizden Başka Bir Yönümüz

Irmak GÜNDOĞDU
Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi



1.Öncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Merhaba, 1986 yılında İzmir'de doğdum. İzmir Amerikan Koleji'nde geçirdiğim ortaokul ve lise hayatımdan sonra İzmir Ekonomi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde lisans eğitimi görmeye hak kazandım ve 2008 yılında bu bölümden mezun oldum. Yüksek Lisansımı ise Ege Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde İktisat ana bilim dalı, Para ve Banka bölümünde tamamladım.

İş hayatıma 2010 yılında bir danışmanlık şirketi olan PwC'de Sistem ve Süreç Asistanı olarak başladım, daha sonra Egebimtes'te yaklaşık 8 yıllık bir ERP danışmanlık deneyimim oldu. Bu süreçte yolum Renkler Makina ile kesişti. 2020 yılından bu yana şirketimizde Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi olarak görev yapmaktayım.

Evliyim ve iki oğlum var.

2.Biz bu sayıda sizin için önemli bir faaliyet olduğunu bildiğimiz Koşu sporundan bahsetmek isteriz, Koşu geçmişinizden bahseder misiniz? Ne zaman ve nasıl başladınız?

Koşu, en eski sporlarından biridir ve tarihi binlerce yıl öncesine dayanır. İlk insanların avlanma veya savaş sırasında kaçmak için kullandığı koşuda, zamanımızdan bir örnek olarak benim hikayem çocuklarımın biraz büyümesinin ardından kendime daha çok zaman ayırabilmemle başladı. Düzenli spor yapmaya başladıktan sonra İzmir'de düzenlenen Wings For Life'a katıldım ve bu etkinlik benim spor yaşamımda bir dönüm noktası oldu. Organizasyonun amacı olan "Koşamayanlar için koşmak" sloganı ve koşu öncesi alanın atmosferi beni çok etkiledi, güzel bir deneyim oldu. Sonrasında Karşıyaka One Team gönüllü spor takımı ile tanıştım. Yaklaşık 1 senedir aktif olarak koşabiliyorum. Özellikle koşabiliyorum demek istiyorum, çünkü koşmak; sağlıklı olan herkesin yapabileceği ve geliştirebileceği bir yetenektir.

3.Koşunun sporu hayatınıza ne gibi katkıları oldu? Hayatından bazı şeyleri çıkartmanız gerekti mi?

Koşu, fiziksel ve zihinsel sağlık açısından birçok fayda sağlar. Düzenli olarak koşmak, kardiyovasküler sağlığı geliştirir, kasları güçlendirir, kilo vermenize yardımcı olur, kemik yoğunluğunu artırır ve stresi azaltır. Mutlu olursunuz. Ayrıca, koşu; dayanıklılık, öz disiplin ve mental güç gerektiren bir spor olduğundan, kişisel gelişim ve kendini aşma açısından da

faydalıdır. Ben her koşumda limitlerimi ve neler yapabileceğimi gördüm. Takım ile birlikte antrenman yapmak bana güzel dostluklar kazandırdı ve spor yapma motivasyonumu arttırdı. Farklı bir sosyal çevre edindiğimi söyleyebilirim. Isınma ve soğuma hareketleri ile esneme hareketlerini nasıl yapmam gerektiğini öğrendim. Tüm bunların yanında –benim için en önemlisi- migren ataklarım çok azaldı. Takip ettiğim sağlık verilerime baktığımda dinlenik nabzımın düştüğü gördüm. Dinlenik nabız, kişinin genel sağlık durumunu ve fitness seviyesini gösteren bir gösterge olarak kabul edilir. Kısaca belirtmem gerekirse, düşük bir dinlenik nabız, kalbinizin daha az zorlandığı ve daha verimli çalıştığı anlamına gelir. Bu, kalp kasını güçlendirerek ve daha fazla oksijen taşıyabilen kan damarlarını oluşturarak kalbinizin daha az çaba harcaması anlamına gelir. Yazılımların yeni sürümleri nasıl daha iyi geliyor ise, koşuda da her adım, size daha güçlü ve daha iyi bir sürümünüzü getirmektedir.

4.Antrenmanlarla ilgili bilgi verebilir misiniz? Ne sıklıkla yapıyorsunuz?

Takım ile haftada en az 3 kere antrenman yapmaya özen gösteriyorum. Her Salı Bostanlı sahilde koşuyorum. Koşu grupları; Boyuz grubu; 4 Km 7’15” hız, Çiğdem; 5 Km 6’45” hız, Kumru; 6 Km 6’00” hız ve Gevrek; 7 Km 5’30” hız ile koşmaktadır. Koşuya ilk olarak Boyoz grubu ile başladım ve Kumru seviyesine geldim. Her Perşembe kuvvet antrenmanı yapıyorum. Burada amaç koşu için sağlam bir kas yapısı oluşturmak, tüm vücut kaslarını kuvvetlendirmek, koordinasyon, denge sağlamak ve en önemlisi sakatlık riskini minimuma indirmek. Her Pazar Yamanlar Dağı’nda Trail koşuları oluyor 7 veya 10 km koşuyorum. Bu tempo benim için yeterince yoğun ama yine de vakit bulabilirsem haftada 1 kere de kendim düşük nabızda kalacak şekilde 30 dakika koşmaya çalışıyorum. Hızlı olmak için bazen yavaşlamak gerekir.

5.Koşmayı en sevdiğiniz mesafe ve alanlar hangisi?

“Koşmak seni canlandırır, zihnin açılır ve sana ilham verir. Adımını at ve dünyayı koşarak keşfet." Bir yazıda okumuş ve bu cümleden çok etkilenmiştim. Doğada ve açık havada koşmak ve etrafı keşfetmek bu anlamda bana mutluluk veriyor. Efes Ultra Trail bana çok keyifli bir deneyim yaşattı. Hem doğa hem de tarihle iç içe mekanlardan koşarak geçtik. Ayrıca çok yakın bir tarihte benim için çok özel olan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nda Sırbıstan’da gerçekleşen Belgrad Maratonuna katıldım. Ülkemi ve takımımı temsil etme fırsatını elde ettiğim için mutluyum. Bu sene 10 Km hedef olarak belirledim. Sonraki senelerde 21 Km ve umarım 42 Km koşabilirim.

6.Bu spora gönül vermeye istekli olan insanlara ne söylemek istersiniz?

Koşmak, bence insanın kendi sınırlarını aşmasının harika bir yoludur. Her koşu, kendinize olan güveninizi arttıracak ve sizi daha iyi hissettirecektir. Tek başınıza başta belki bu motivasyonu sağlamak zor olabilir o nedenle başlarken koşu takımı ile başlamanızı tavsiye ederim. Koşu öncesi ısınma ve sonrasında soğuma hareketlerinin mutlaka yapılması sakatlık riskini en aza indirmek ve sağlıklı olarak bu sporu sürdürebilmeniz için önemlidir.

Son olarak tavsiyem; bir hayaliniz olsun :) Benim hayalim yurt dışında koşmak, oğullarımla birlikte koşabilmek ve maraton (42 Km) bitirebilmek. Hayallerimize koşabileceğimiz güzel günlere...

Yararlı Bilgiler:

Pace Nedir?

Koşu hızını ifade eder. Pace, bir koşucunun her kilometreyi kaç dakikada koştuğunu gösterir. Örneğin, bir koşucunun 5 dakikalık bir pace'i varsa, bu her bir kilometreyi 5 dakika içinde koştuğu anlamına gelir.

Pace, koşucuların antrenmanlarını ve yarışlarını planlamalarına yardımcı olan önemli bir kavramdır. Ayrıca bir koşucunun performansını değerlendirmek için de kullanılabilir. Daha hızlı bir pace, daha iyi bir kondisyon ve performans seviyesini gösterirken, daha yavaş bir pace ise koşucunun hızını artırması gerektiği anlamına gelir.

Hormonlar ve Koşu:

Koşmak, vücutta birçok hormonun salınımına neden olur. Bunlar arasında en önemlileri şunlardır:

Endorfinler: Koşmak, endorfin adı verilen doğal ağrı kesicilerin salınmasına neden olur. Bu hormonlar, vücutta ağrıyı azaltmak ve mutluluk hissi vermek için salgılanır.

Dopamin: Koşmak, dopamin hormonunun salınımını arttırarak mutluluk, motivasyon ve ödül sistemini tetikler. Bu da koşucuların kendilerini iyi hissetmelerine yardımcı olur.

Serotonin: Koşmak, serotonin hormonunun salınımını arttırarak stresi azaltır ve ruh halini düzenler. Bu hormon ayrıca iştahı kontrol eder ve uyku kalitesini arttırabilir.

Adrenalin: Koşmak, adrenalin hormonunun salınmasını arttırarak kalp atış hızını ve kan basıncını yükseltir. Bu hormon, enerjiyi arttırır ve vücudu daha uyanık hale getirir.

Kortizol: Yoğun egzersiz, kortizol hormonunun salınımını arttırır. Bu hormon stresle mücadele etmek için gereklidir, ancak aşırı kortizol seviyeleri olumsuz etkilere neden olabilir.

Karşıyaka One Team Instagram: @kskoneteam https://linktr.ee/kskoneteam

Tedarikçimiz
Konak Cıvata ile Röportaj

1.Firmanızı tanıtabilir misiniz?

1980 yılında kurulan Konak Cıvata, ilk yıllarında yerli firmaların ürettiği, vida, cıvata, somun ve diğer muhtelif bağlantı elemanlarının satışını gerçekleştirmiş, takip eden yıllarda bağlantı elemanları ithalatına da başlayarak sektördeki konumunu farklı bir boyuta taşımıştır. 2000'li yılların başı itibarı ile, müşteri taleplerini karşılamak amacıyla üretim kararı almış ve bu karar doğrultusunda ihtiyaç duyulacak kaynakların temini için yurtiçi ve yurtdışını da kapsayan geniş bir stratejik plan doğrultusunda 8 adet makine ile imalata başlamıştır. 2005 yılı itibari ile firma; İstanbul / Sancaktepe'de 11.000 m² kapalı alanda kurduğu yeni üretim ve depolama tesisini faaliyete geçirmiştir. Çağdaş teknolojiyle donatılmış bu tesiste 100'den fazla makinadan oluşan bir makine parkı ile üretim yapılmaktadır. 2016 yılında idari birimlerin de buradaki modern ofislere taşınmasıyla tüm faaliyetler tek çatı altında toplamıştır.

2. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Tabi ki. Ben Şengül SAN, 1995 yılında Fırat Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun oldum. 10 yıl kendi mesleğimi yaptıktan sonra 2008 yılında Konak Cıvata Ailesine katıldım. 2016 yılından beri de Yurtiçi Satış Yöneticisi olarak görevimi sürdürmekteyim.

3. Renkler'e hangi hammadde/ürünleri tedarik ediyorsunuz?

Muhtelif bağlantı elemanları üretimi, temini, farklı adet ve ebatlarda paketlenmesi konusunda destek vermekteyiz.

4. Müşterilerinize vermiş olduğunuz hizmette kullandığınız özel süreç ya da prosesleriniz var mıdır? Ne gibi avantajlar sağlamaktadır?

İhtiyaca yönelik üretim proseslerimiz, özel paketleme prosesimiz ve ARGE birimimizle müşterilerimize destek vermekteyiz. Bu durum

müşterilerimizin üretim ve montajlama cycle sürelerini kısaltmakta ya da ortadan kaldırmaktadır.

5. Sektörde sizi farklı kılan ve ön plana çıkmanızı sağlayan özellikler ve kabiliyetleriniz nelerdir?

Kalıphane biriminin kendi bünyemizde olmasından dolayı hızlı çözüm üretilmesi ve yine hızlı teslimat yapılması firmamızı ön plana çıkaran özelliklerimizdir. Ayrıca yüksek adetli üretimler yerine müşteri ihtiyacına yönelik uygun adetlerde butik üretimde yapmaktayız.

6. Hizmet verdiğiniz müşterileriniz neden sizi tercih etsinler?

Konak Civata olarak kaliteden ödün vermeden, , ARGE çalışmalarımız neticesinde müşteri özelinde tasarım ürün yapmamız, kısa süreli terminlerimiz, uygun paketleme ve hızlı teslimat, ürün çeşitliliğimiz ve bulunabilirliği müşterilerimizin bizi tercih sebeplerinden birkaçıdır.

7. Pandemi sürecinde nasıl zorluklarla karşılaştınız?

Sektördeki tüm firmalar gibi biz de tedarik zincirinde kısmi sıkıntılar yaşadık. Ancak gerek özsermayemizin gücü gerekse ana tedarikçilerimizle aramızdaki kuvvetli bağlar sayesinde çok küçük sıkıntılarla bu dönemi atlattık. Süreç boyunca yaşadığımız sıkıntıları müşterilerimize yansıtmamaya gayret ettik ve bunu da başardığımıza inanıyoruz.

8. 2022-2023 sürecinde şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?

2023 yılındaki hedeflerimizin başında artan yatırımlarımızı daha da hızlandırarak müşterilerimize daha fazla üründe destek olmaktır. Bu bağlamda 2022 son çeyreğinden itibaren farklı makine yatırımları yaparak bu hedefimizi gerçekleştirme yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

9. Çalışanlarınızı motive amaçlı firmanızda neler yapıyorsunuz?

Çalışanlarımızın bizim yol arkadaşlarımız olduğu gerçeğiyle hareket ederek onların özel günlerinde yanlarında olduğumuzu ve hatırladığımızı gösteriyor, yine özel gün ve haftalarda şirket içi etkinliklerle birlikteliğimizi pekiştiriyoruz.

10. Sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyor musunuz?

Konak Cıvata olarak her işin başının eğitim olduğu bilinciyle, eğitime destek adına ulaşabildiğimiz tüm projelere destek oluyoruz. Bu yeri geldiğinde bir köy okulunun kütüphane ihtiyacını karşılamak, yeri geldiğinde de bir spor salonu kurulumuna destek olmak şeklinde gerçekleşmektedir.

11. Renkler'le ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Konak Cıvata olarak Renkler; iş ortaklığı konusunda paydaş olarak iletişimi kuvvetli vizyon sahibi bir firmadır. Birlikte çalışmaktan her zaman onur duyduk ve duymaya da devam edeceğiz.

12. Son olarak eklemek istedikleriniz var mı?

2023 yılında iş birliğimizin daha da artarak devam etmesini ve farlı ürünlerle firmanıza destek olmayı umuyoruz.

Bölümümüzü Tanıyalım
Manisa Üretim Müdürlüğü

Manisa Organize Sanayi Bölgesinde, Schneider ve Bosch Termoteknik fabrikalarına yakın bir lokasyonda, ağırlıklı olarak iki ana sanayiye tedarikçi durumunda operasyonlarımızı gerçekleştirmekteyiz. İlave olarak Thomas Regout ve diğer yurtiçi ve yurtdışı müşterilerimizin tedarikçisi durumundayız.

Kemalpaşa Fabrikamızın ihtiyacı olan lazer kesimli parçaların önemli bir bölümü de Manisa Üretim tarafından sağlanmaktadır.

Üretim Bölümü olarak ana görevimiz, müşteri taleplerine uygun adet, kalite ve teslimat zamanında, çalışan sağlığını gözeterek verimli bir biçimde mamul üretmektir. Bunun için üretim ekibimiz, Planlama Bölümü'nden gelen müşteri ihtiyaçlarını tezgah ve proses bazlı olarak planlama yapar, sevk tarihine uygun olarak üretimlerimizi gerçekleştirir.

Üretimde plaka ya da özel ebatlı CRS, HRP, Galvaniz, Paslanmaz, Alüminyum gibi standart saclar işleyebilmemizin yanı sıra, müşteri tarafından özel olarak talep edilen hammaddeler de üretim portföyümüzde yer almaktadır.

Punch ve lazer tezgahları ile önceden hazırlanan açınımlara göre kesilen yarı mamuller, büküm ya da form verme işlemleri için abkant ya da pres proseslerine yönlendirilmektedir. Büküm / form işlemleri tamamlandıktan sonra, proses akışında tanımlanmış operasyona göre Montaj / Kaynak proseslerine gidebildiği gibi, direkt müşteriye de gönderilebilmektedir.

Tezgah parkurundaki punch ve lazer kesim tezgahları yeni nesil tezgahlar olup, programlama ve diğer bütün parametreler özel yazılımlarla kontrol altındadır.

Abkant tezgahları da CNC kontrollüdür, her bir üretilen parça için ayrı program yapılabilmektedir. Abkant bükümü manuel işçiliğe dayalı bir operasyondur.

Müşteri ihtiyacına göre Manuel ya da Robot Kaynak operasyonları vardır.

Manisa'da yapılmakta olan ve devreye alma aşamasındaki montaj projelerinden bazıları Schneider Karkas, Thyssen Asansör, E-Box, Mobile Support, Zebra Voltrun ve Pillar'dır. Bu projelerin tüm alt parçaları da Manisa'daki tezgahlarda kesim, büküm, kaynak operasyonları ile üretilmektedir.

Bölüm içinde, 5S, Kaizen, SMED, Poke-yoke, TPM, Otonom Bakım, Kanban Süpermarket uygulaması gibi yalın üretim araçlarına ait eğitimler mavi yaka operatör arkadaşlarımıza sürekli olarak verilmektedir. Tek nokta eğitimleri ve problem çözme teknikleri destek bölümlerinin katılımıyla disiplinler arası yaklaşımla gerçekleştirilmektedir.

2022 yılında 6 adet odaklanmış, 4 adet önce-sonra olmak üzere 10 adet Kaizen çalışması yapılmıştır. 2023 yılı nisan ayı itibari ile 17 adet Kaizen çalışması başlatılmıştır.

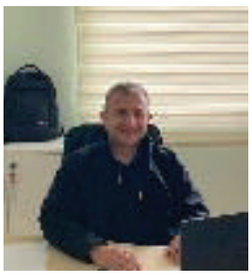
Manisa Üretimi müşterilerimizin az adet çok çeşit ihtiyacını karşılamaktır. Dolayısıyla üretilen referans sayısı fazladır;

2022 yılında 11.540 farklı referans ve 16.840.000 adet parça üretilmiştir. 2023 Mart ayı sonunda ise referans sayımız 4.660, sevk edilen parça sayımız ise 4.750.000 adettir. Her geçen gün müşterilerimizin talepleri ve adetleri artmaktadır.

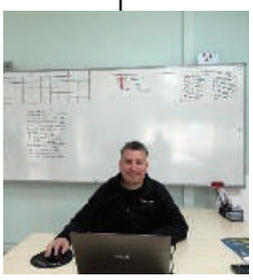
Üretimi gerçekleştirirken iyileştirme ve geliştirme çalışmalarıyla sürecimizi daha verimli hale getirmek, müşteri siparişlerini hedeflerle belirlenmiş kalite, maliyet ve teslimat zamanında şirket standartlarında sağlayabilmek en önemli görevlerimizdir.

Bunları yaparken Renkler Makina'nın belirlediği Kalite, Çevre Yönetim Sistemleri doğrultusunda ve İSG gerekliliklerini ön planda tutmak Üretim Bölümümüzün bir diğer önemli görevidir.

Bölümümüzü Tanıyalım
Manisa Üretim Müdürlüğü

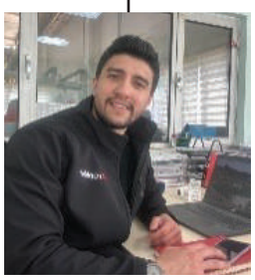


Manisa Üretim Müdürü
Hasan Ergin SEZGİN



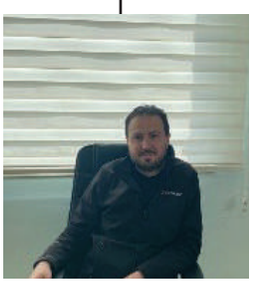
Manisa Üretim Şefi
İrfan SAZAN

Manisa Proses İyileştirme Geliştirme Sorumlusu
Kıvanç AKSIN



Üretim Mühendisi
Aziz ÖZKAYA

Üretim Mühendisi
Murat Can PARLAKGÜN



Punch Programcısı
Mustafa GÜLMEZ

Part Time Mühendis
Ecem GÜNAY

Part Time Mühendis
Mert KILIÇ

Yaşam
Su

Dünya'nın En Değerli Kaynağı: Su

Su, bilinen tüm yaşam biçimleri için gereklidir ve Dünya'da en yaygın kullanılan maddedir. Su birçok madde için bir çözücüdür ve fotosentez, sindirim ve solunum gibi birçok önemli biyolojik süreçte rol oynar. Aynı zamanda Dünya'nın iklim ve hava düzenlerini düzenlemede çok önemli bir rol oynar. Su, hidrolojik döngü, hava koşulları ve göllerin, nehirlerin ve okyanusların oluşumu dahil olmak üzere birçok doğal süreç için de önemlidir. Dünya yüzeyinin yaklaşık %71'ini kaplar ve sıvı, katı (buz) ve gaz (su buharı) gibi formlarda bulunur. Ayrıca tarım, ulaşım, rekreasyon ve endüstriyel süreçler gibi çeşitli insan amaçları için de kullanılır.

Yetişkin bir insanın günlük su ihtiyacı 2500-2600 ml kadardır. Suyun vücuda alımı ve atılımı bir denge içinde oluşur. Vücutta normal sıvı hacminin korunması için günlük sıvı alımının günlük sıvı kaybına eşit olması gerekir. Bu denge bozulduğunda hastalıklar ortaya çıkar. Yemek yemeden aylarca yaşanabilir, ancak susuz sadece birkaç gün dayanılabilir. İnsan vücudunda su dengesini düzenleyen merkezler ve sistemler mevcuttur

Su tasarrufu, bu değerli kaynağı korumanın ve su faturalarınızı düşürmenin önemli bir yoludur. İşte su tasarrufu yapmanıza yardımcı olacak bazı ipuçları:

Sızıntıları giderin: Sızıntılar zamanla çok fazla su israfına neden olabilir, bu nedenle onları fark ettiğiniz anda gidermeniz önemlidir.

Düşük akışlı armatürler kullanın: Düşük akışlı duş başlıkları, musluklar ve tuvaletler, performanstan ödün vermeden daha az su kullanır.

Daha kısa duş alın: Duşlar çok fazla su tüketebilir, bu nedenle duş sürenizi beş dakika veya daha kısa süre ile sınırlandırmaya çalışın.

Musluğu kapatın: Dişlerinizi fırçalarken veya tıraş olurken suyun akmasına izin vermeyin.

Yağmur suyu toplayın: Bahçenizi veya bitkilerinizi sulamak için yağmur suyu toplamak için bir yağmur varili kullanın.

Sadece tam yükte çalıştırın: Su tasarrufu için bulaşık makinenizi ve çamaşır makinenizi yalnızca tam doluyken çalıştırın.

Su tasarruflu cihazları seçin: Çamaşır makineniz veya bulaşık makineniz gibi cihazları değiştirme zamanı geldiğinde, su tasarruflu olacak şekilde tasarlanmış modelleri seçin.

Bu ipuçlarını uygulayarak, bu değerli kaynağı korumak için üzerinize düşeni yaparken su kullanımınızı azaltabilir ve su faturalarınızdan tasarruf edebilirsiniz.

Manisa
Beyaz Yaka

Aziz ÖZKAYA / Manisa Üretim Mühendisi

1.)Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?
Merhaba Değerli Kırmızı Dergi okuyucuları, ben Aziz. 7 Eylül 1992 Uşak doğumluyum. İlk öğretim ve lise eğitimimi Uşak'ta tamamladıktan sonra Manisa Celal Bayar Üniversitesi makine mühendisliği bölümüne giriş yaptım. Üniversiteden mezun olduktan sonra Zaimoğlu Holding bünyesindeki kaynak sarf malzemeleri üretimi yapan "Oerlikon" şirketinde yetiştirilmek üzere Makine Mühendisi olarak işe başladım. Bir yıl boyunca fabrikanın çeşitli bölümlerinde (ARGE, Kalite, Sürekli iyileştirme) yetiştirildikten sonra Proses Mühendisliği görevine getirildim. Özetle görevim, proseste oluşan kalite problemlerini ve yine proseste yakaladığımız iyileştirme fırsatlarını projelendirerek nihai hedefe ulaştırmaktı. Sorumlu tutulduğum alanın Kalite çemberi lideri olarak birçok projeye liderlik yaptım. Yaklaşık dört sene bu görevi sürdürdükten sonra Sektörün başka markası, Gedik holding bünyesindeki Geka şirketine üretim sorumlusu olarak geçiş yaptım. Burada kısa bir süre çalıştıktan sonra içimdeki sektör değiştirme isteği beni Renkler makina ile tanıştırdı.

2.)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?
Renkler Makinada, Aralık 2023'den beri Üretim Mühendisi olarak görev yapıyorum. Manisa fabrikamızdaki montaj hatları ve kaynaklı imalat tarafından sorumluyum. Ekip olarak "Tam zamanında doğru üretim" hedefini benimsemiş bir şekilde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

3.)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?
Sürekli gelişim ve iyileştirmenin asla sona ermeyeceği mottosunu benimseyen bir mühendis olarak çalışma hayatıma devam etmek beni motive ediyor. Ayrıca çalışma ortamı ve takım olabilmek çok önemli. Buradan hareketle; empati kurabilen, proaktif bir ekiple dirsek temas halinde olmak, her gün işe motive bir şekilde gelmeyi kolaylaştırıyor.

4.)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?
Günümüz dünyasında hayat gailesiyle yaşamak maalesef kolay değil. Ancak iş hayatına yeni atılmış arkadaşlarıma tavsiyem korkmasınlar. Kendilerine bir hedef belirleyip gerekirse o hedef için radikal kararlar almaktan çekinmesinler, kervan yolda düzülür mantığıyla değil, hep bir sonraki hamleyi düşünerek, ne yapmak istediklerini bilerek yürüsünler. Ve bu yolda her daim fikirlerini özgürce ifade etmekten vazgeçmesinler. İlla ki düşeceklerdir, ama önemli olan bunu bir tecrübe olarak bilip, düştükleri yerden bir avuç toprakla kalkmaktır. Onlara bir tavsiyem de her zaman bir B planları olsun :)

5.)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Spor hayatımın her evresinin bir parçası oldu. İlkokul 4. Sınıfta basketbol ile tanıştım. Üniversiteye kadar hem okul hem de kulüp takımlarında oynadım. Aynı zamanda futbol da benim için bir tutkuydu. Lisenin bitişiyle Türkiye Futbol Federasyonuna futbol hakemliği için başvuruda bulundum, sınavlarına girdim ve futbol hakemi oldum. Üniversite ve iş hayatımla eş zamanlı olarak yaklaşık 8 sene futbol hakemliği yaptım. Şu günlerde de bireysel olarak spor yapmaya devam ediyorum.

6.)Görev aldığınız maçlardan unutamadığınız bir maç var mı ?
Evet birçok maç var ama 2016 yılında İsmet Paşa Stadyumu'nda çıktığım Kocaelispor-Arnavutköy Belediye maçını hiç unutamam. Takımların liglerindeki konumu dolayısıyla çok önemli bir maçtı. İlk dakikalarda Kocaeli aleyhine verdiğimiz karar sonrası tribünlerde oluşan uğultu hala kulaklarımda. :)

7.)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?
İş hayatlarında belki bir ışık olabilir diye onlara Jeffrey K.Liker'ın "Toyota Tarzı" kitabını, ve eğer finans piyasalarına ilgileri varsa, Edvin Lefevre'den "Bir Borsa Spekülatörünün Anıları" kitabını okumalarını tavsiye ederim.

8.)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?
Öncelikle bu yazıyı buraya kadar okuduğunuz için teşekkür ederim. Umarım beni tanıdığınıza memnun olmuşsunuzdur. Güzel günlerde kalın. :)

Sağlık

Kemalpaşa İşyeri Hekimi

Dr. Aslı DAVAS

İş Yerinizdeki Gürültü Seviyelerinizi Bilin!

İşyerinde 3 ayak ötenizdeki biriyle konuşmak için sesinizi yükseltmeniz gerekiyorsa ortamdaki gürültü seviyesi 85 desibelin üzerinde olabilir. Bir işyerindeki gürültü seviyelerini ölçmek için çeşitli ses ölçüm cihazları mevcuttur. Bunlar arasında sesin seviye ölçerleri, gürültü dozimetreleri ve oktav bant analizörleri yer alır.

İş yerinizde gürültü sorunu olabilir...

Eğer; işten çıktığınızda kulaklarınızda çınlama veya uğultu duyuyorsanız, kol uzunluğundaki bir iş arkadaşınızla konuşmak için bağırmak zorunda kalıyorsanız, işten çıktığınızda geçici işitme kaybı yaşarsanız dikkat!

Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü (NIOSH), Ses Seviyesi Ölçer Uygulaması adlı iş yerindeki ses seviyelerini ölçmek ve işyeri gürültüsünden kaynaklanan işitme kaybını azaltmaya yardımcı olmak için mobil iOS cihazlara indirilebilen halka açık bir araç geliştirmiştir.

İş Yerinizdeki Gürültü Sizi Nasıl Etkiler?

Eğer bir metre ötedeki ötenizdeki biriyle konuşmak için sesinizi yükseltmeniz gerekiyorsa, işten çıktığınızda kulaklarınızda çınlama veya uğultu duyuyorsanız gürültülü bir işyerinde çalışıyor olabilirsiniz. (>85 dB)

Trafik, yüksek müzikli ortamlar, uçaklar, alışveriş merkezleri, atölyeler, fabrikalar gibi yaşamın her bir anında gürültüye maruz kalırız. Bunlar geçici olduğu ve çok yüksek seviyelere çıkmadığı sürece sağlığımızı fazla etkilemez.

Ama çalıştığımız işyerindeki gürültü seviyesi çok önemlidir. Çünkü günde en az sekiz saat çalıştığımızı düşürsek, işyerinde gürültüye maruziyetimiz sürekli olabilir ya da nadiren da olsa güvenli seviyelerin üzerinde ani yükselmeler yaşanabilir. Bunun sağlığımıza birçok etkileri vardır. İşitme kaybı, yüksek tansiyon ve en önemlisi ise kalp hastalıklarıdır.

Yüksek sese maruz kalmak iç kulağımızdaki sinir uçlarını öldürür. Daha fazla maruz kalmak daha fazla sinir ucu kaybıyla sonuçlanır. Sonuç olarak, cerrahi veya ilaç tedavisi ile düzeltilmeyen kalıcı işitme kaybı oluşur. Gürültü kaynaklı işitme kaybı, yüksek frekanslı sesleri duyma ve konuşmayı anlama yeteneğinizi sınırlar ve iletişim yeteneğinizi ciddi şekilde engeller. İşitme cihazları yardımcı olabilir, ancak işitmenizi normal seviyeye geri getirmez.

Türkiye'de yasal olarak tüm işverenler, gürültüyü azaltmak için mühendislik kontrolleri, idari kontroller veya İşitme Koruma Cihazları (İKC'ler) kullanarak gürültü maruziyetini azaltmak zorundadır.

Çalışanlarında bu konuda belirlenen kurallara uymaları son derece önemlidir.

Gürültüden korunmak mümkündür ama bunun için farkındalık da çok önemlidir.

Öncelikle işyerinizin gürültü seviyesini öğrenmekle başlayabilirsiniz.

İdari kontroller de sağlığınızı korumanıza yardımcı olacaktır.

• Daha az sayıda kişinin maruz kaldığı vardiyalarda gürültülü makinelerin çalıştırılması.

• Gürültülü makinede çalışma süresini çalışan değişimi yaparak sınırlama,

• Çalışırken ses kaynağına uzaklığın ayarlanması, açık alanda, gürültü kaynağı ve çalışan arasındaki mesafe iki kat arttıkça, gürültü 6 dBA azalır.

• Molalarda sessiz bir ortamda dinlenme olanağının işyerinde sağlanması gibi idari önlemler olumsuz sağlık etkilerini azaltır.

Kulaklıklar

Kulaklık ve kulak tıkaçları gibi İşitme Koruma Cihazları (İKC'ler), gürültüye maruziyeti kontrol etmek için kullanılırlar. Bu kulaklıklar 15-35 dB arasında gürültünün etkisini azaltırlar.

Kulak koruyucularının birçok türü bulunmaktadır. Genellikle, manşonlu kulaklık ve kulak tıkacı olarak ikiye ayrılabilir. Manşonlu kulaklık genellikle bir kafa bandı ve bağlı iki kapaktan oluşur.

Gürültülü işyerlerinde, çalışma süresince sadece molalarda çıkarılmalıdır.

İşitme; konuşma ve iletişim yoluyla bağlantı kurmamıza, tehlikeleri fark etmemize, çevresel uyarıları duymamıza, sosyal etkileşimlerimizi yönetmemize ve müzik gibi sesli aktivitelerin keyfini çıkarmamıza yardımcı olur. İşitme kaybı, bu tür aktivitelerde ve günlük yaşamda önemli sorunlara neden olabilir ve dolayısıyla işitme, genel sağlık ve refah için hayati önem taşır.

İSG Köşesi

Çevre ve İSG Sorumlusu

Büşra ERDOĞAN

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı ve Önemi

Kişisel koruyucu donanım (KKD,) çalışanları yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen risklere karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu maksada uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları ifade eder. Kişisel koruyucu donanımlar, iş kazası ya da meslek hastalığının önlenmesi, çalışanların sağlık ve güvenlik risklerinden korunması, sağlık ve güvenlik koşullarınıniyileştirilmesi amacıyla kullanılır.

Endüstriyel ortamlarda çalışmak çok sayıda tehlike içerir. Her ne kadar Kişisel Koruyucu Donanımların öncesinde tehlikelerin ortadan kaldırılmaları amaçlansa da bazı durumlarda tehlike tamamen ortadan kaldırılamaz ve kişisel koruyucu donanımların kullanılması zorunluluk olarak karşımıza çıkar. Çalışanları tehlikeden koruma prensibinde öncelikle toplu koruma önlemleri alınır, bu önlemlerin yeterli gelmediği veya uygulanamadığı durumlarda bireysel koruyama geçilir ve kişisel koruyucu donanım kullanılır. Çelik burun iş ayakkabıları, eldivenler, koruyucu giysiler, göz koruyucuları, baretler, yüksekten düşmeyi önleyici emniyet kemerleri, maskeler, siperlikler, kulak koruyucu kulaklıklar başlıca kişisel koruyucu donanımlara örnektir.

Kişisel koruyucu donanımlar, iş kazalarını tamamen önleyen malzemeler değildir. Yani kişisel koruyucu donanım kullanmak, bazı durumlar haricinde iş kazalarını önlemez. Ancak kişisel koruyucu donanım kullanmak, iş kazası anında çalışanların göreceği zararı ortadan kaldırır veya büyük oranda azaltır. Kişisel koruyucu donanım seçimi yaparken yapılan iş ve riskler çok iyi incelenmelidir. Özellikle vücudun hasar görme riski olan organları mutlaka koruma altına alınmalıdır. Kişisel koruyucu donanım kullanmak meslek hastalıklarının önlenmesinde de etkili ekipmanlardır. Bu nedenle çalışma alanında belirlenen tüm kişisel koruyucu donanımların kullanılması sağlık açısından büyük önem taşımaktadır.

Kişisel koruyucu donanımların kullanılması ve yönetilmesi ile ilgili hali hazırda ülkemizde çeşitli yönetmelikler mevcuttur. Bu yönetmeliklerden biri "Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik"tir. Bu yönetmelik iş sağlığı ve güvenliği kanunu kapsamında kişisel koruyucu ekipman kullanım şartlarını belirler. Diğer bir yönetmelik olan "Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği" ise kişisel koruyucu donanımların üretim, ithalat, satış ve denetimi gibi konuları düzenler.

Kişisel koruyucu donanımların seçimi ve işyerlerinde kullanımı ile ilgili olarak aşağıdaki hususlara dikkat edilmelidir.

• Tüm kişisel koruyucu donanımlar TSE Standartlarına uygun olmalı ve CE işareti taşımalıdır. CE belgesi, ürünün amacına uygun bir şekilde kullanılması halinde güvenli olduğunu gösteren genel bir işarettir.

• Kullanılan Kişisel koruyucu Donanım bir tehlike kaynağı olmamalıdır. Kullanılan vücut kısımlarına ve yapılan işe tam uygunluk sağlamalıdır. Ergonomik olmalıdır.

• Kullanımı, bakım ve temizliği kolay ve pratik olmalıdır.

• Kişisel koruyucu donanımlar, ücretsiz verilmeli, bakım ve onarımdan ve değiştirilmelerinden sonra, hijyenik şartlarda muhafaza edilmeli ve kullanıma hazır bulundurulmalıdır.

• Kişisel koruyucu donanımlar talimatlara uygun olarak kullanılmalıdır. Kullanılamayacak olan deforme olmuş kişisel koruyucu donanımların bertarafı çalışma alanında belirlenmiş atık yönetime uygun yapılmalıdır.

Fabrikamızda kişisel koruyucu donanımlar KKD otomatından temin edilmektedir. Bu şekilde bölüm bazlı KKD tanımlaması yapılarak her çalışanın işine uygun kişisel koruyucu donanım kullanması sağlanmaktadır. Çalışma alanlarında tanımlı tüm kişisel koruyucu donanımların kullanılması sağlık ve güvenliğimiz için önemlidir. Kişisel koruyucu donanımlarımızı kullanalım, kullanmayanları uyaralım

ROTA'dan Kadroya

Mert KİREZ / İnsan Kaynakları Uzmanı

Merhabalar,

Ben Mert Kirez. 11 Şubat 1998 tarihinde Çankırı'da doğdum. İlköğretim hayatımı İstanbul'da, lise hayatımın son yıllarını ise Ankara'da geçirdim. 2017 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Bölümü öğrencisi olarak İzmir'e geldim. Eğitim hayatım boyunca sürekli çalışan ya da kendine uğraş üreten birisiydim. Bu güzel enerji benim Renkler ile tanışmama yol açtı.

Renkler Makina ile yollarımız üniversite son sınıfta ve tam da istediğim işi yapmam gerektiğini düşündüğüm zamanda kesişti. ROTA adı verilen bu güzel proje ile ilk profesyonel iş deneyimimi elde ettim. Büyük ve kurumsal bir firmada sıfırdan bir iş sahibi olmak her ne kadar tedirgin edici bir izlenime sahip olsa da Renkler 'deki çalışma ortamının sıcaklığı sayesinde adapte olmak hiç de zor olmadı.

Ekonomiyi ve siyaseti yakinen takip eden birisi olduğum için iktisat üzerine eğitim almayı istemiştim. Fakat İktisat Bölümü bilindiği üzere çok geniş bir pencereye sahip olduğu için hangi departmana ya da hangi iş koluna yöneleceğim konusunda da çok kararsız kalmıştım. Gerçekleştirdiğim stajlarda edindiğim bilgiler ve gözlemler sayesinde İnsan Kaynakları departmanı benim için çok daha uygun olduğunu gördüm.

İnsan Kaynakları departmanında görev alırsam; insanlarla sürekli iletişim halinde olmak, insanlara dokunmak, varsa sorunları dinlemek, çözüm bulmak ya da insanların gülümsemesini görmek bana da iyi geleceğini ve bu işi hiç sıkılmadan yapabileceğimi düşüyordum. İş arayışım da bu bağlamda şekillenmişti.

Renkler Makina İnsan Kaynakları departmanında Part-Time Uzman olarak Nisan 2022 tarihinde Manisa lokasyonumuzda görev almaya başladım. Mesleğimi gerçekten seviyor olmamım yanı sıra gerek yöneticilerim gerekse diğer çalışma arkadaşlarımdan aldığım olumlu ve güzel dönüşler, daha yüksek bir motivasyon ile çalışmama yardımcı oldu. Renkler ailesinde yaklaşık 8 ay Part-Time çalışmamın sonunda tam zamanlı olarak Kemalpaşa lokasyonumuza İnsan Kaynakları Uzmanı seviyesinde kadroya geçtim.

Çalışma hayatımın ilk adımlarında bana yaptığım işi gerçek anlamıyla sevdiren, tecrübe kazanmama direkt etki eden ve sabırla bana bu şansı veren çok değerli yöneticilerime; ROTA projesi ile iş hayatına kazandırılmış bir kişi olarak, daha nice yeni mezun ya da eğitimi devam eden arkadaşlara mükemmel bir fırsat sunan bu projede emeği olan herkese çok teşekkür ederim.

Teknolojiden Haberler

Veri Görselleştirme

Sinan ERGUN / Kemalpaşa Üretim Mühendisi

İşletmeler için verilerin önemi oldukça büyüktür. Bu veriler, işletmenin performansını ölçmek, işletmenin daha iyi bir şekilde yönetilmesi için gerekli bilgileri sağlamak ve işletmenin karlılığını artırmak için kullanılmaktadır. Ancak, verilerin kendisi, genellikle karmaşık ve anlaşılması zordur. Bu nedenle, verileri görsel olarak daha anlaşılır bir şekilde sunmak, işletmenin daha iyi bir şekilde yönetilmesine yardımcı olmaktadır. Geleneksel veri analiz yöntemleri, verilerin anlaşılması için daha fazla zaman ve çaba gerektirirken, veri görselleştirme teknikleri, verilerin anlaşılmasını hızlandırır ve daha az çaba gerektirir.

Veri görselleştirme, verileri grafikler, tablolar, haritalar ve diğer görsel öğelerle göstermek demektir. Bu, verilerin daha kolay anlaşılmasına, işletmelerin daha hızlı ve doğru kararlar almasına yardımcı olur. Örneğin, OEE (Overall Equipment Effectiveness) incelemelerinde veri görselleştirme teknikleri kullanılarak, işletme sahipleri veya üretim yöneticileri, üretim sürecindeki belirli aşamaların veya ekipmanların verimliliklerini daha iyi anlamaları sağlanabilir. Bu veriler, üretim sürecindeki potansiyel sorunların belirlenmesine ve iyileştirme fırsatlarının ortaya çıkarılmasına yardımcı olmaktadır. Veri görselleştirme teknikleri ise, OEE incelemelerindeki verileri farklı zaman dilimleri boyunca karşılaştırmak için kullanılabilir. Bu, belirli bir dönemdeki performansı belirlemek ve gelecekteki performansı tahmin etmek için önemlidir. Bununla birlikte, veri görselleştirme teknikleri, doğru bir şekilde kullanılmadığında da olumsuz sonuçlar doğurabilir. Örneğin, yanıltıcı grafikler, verilerin yanlış yorumlanmasına ve hatalı kararlar alınmasına neden olabilir. Bu nedenle, işletmeler, doğru veri görselleştirme tekniklerini kullanmayı öğrenmeli ve verileri doğru bir şekilde yorumlamalıdırlar.

Veri görselleştirme teknikleri, işletmeler için sadece performansı artırmakla kalmaz, aynı zamanda verilerin paylaşımını da kolay bir hale getirerek işletmelerin veriye dayalı kararlar almasını kolaylaştırır. Özellikle büyük işletmeler veya çok sayıda departmanı olan şirketlerde, verilerin doğru şekilde paylaşılması, daha kolay ve etkili bir şekilde iletişim kurmalarına da yardımcı olur. Bununla birlikte, işletmelerin veri güvenliği konusunda da dikkatli olmalarını gerekmektedir. Hassas verilerin doğru şekilde korunması, işletmelerin başarısı için önemli bir faktördür. Veri görselleştirme araçlarının doğru şekilde kullanılması, işletmelerin veri güvenliğini sağlamalarına yardımcı olmaktadır.

Farklı veri türleri ve boyutları için özelleştirilmiş ve farklı kullanım senaryolarına uygun olarak tasarlanmış bazı popüler veri görselleştirme programları:

Microsoft Power BI, büyük ölçekli veri setleri için ideal bir araçtır ve finans, pazarlama, sağlık, eğitim, imalat ve perakende gibi birçok endüstride kullanılır. Power BI, kolay kullanımı, hızlı analiz yeteneği ve özelleştirilebilirlik özellikleri ile öne çıkmaktadır.

Tableau, birçok endüstri tarafından kullanılan popüler bir veri görselleştirme programıdır. Verileri interaktif grafikler, tablolar ve görsel hikayelerle görselleştirmek için kullanılmaktadır. Kolay kullanımı ve esnekliği, birçok endüstride yaygın olarak kullanılmasını sağlamaktadır.

QlikView, verileri hızlı ve kolay bir şekilde analiz etmek için kullanılır. Kullanıcılar, verileri interaktif grafikler ve tablolar aracılığıyla görselleştirebilir ve raporlar oluşturabilir.

Bu araçlar, sektöre göre farklılık gösterebilir. Ancak, genel olarak veri analizi, veri keşfi ve veri görselleştirme için kullanılır ve birçok endüstri tarafından benimsenmiştir.

Veri görselleştirme öğrenmek için birçok farklı araç ve kaynak bulunmaktadır. Online kurslar ve sosyal medya videoları, veri görselleştirme konusunda iyi bir başlangıç noktası olabilir. Udemy, Coursera ve DataCamp gibi platformlarda, birçok kurs bulabilirsiniz. Veri görselleştirme konusunda birçok kitap mevcuttur. Bu kitaplar, veri görselleştirme araçlarının kullanımını anlatırken, veri analizindeki en iyi uygulamalar ve veri görselleştirme tasarımı konularında da bilgi vermektedir. Veri görselleştirme öğrenmenin en etkili yollarından biri, uygulama yapmaktır. Kendi verilerinizi kullanarak çalışmalar hazırlamayı deneyin. Bu, öğrendiğiniz teknikleri uygulama fırsatı verir ve gerçek dünya problemlerini çözmek için kendi becerilerinizi kullanmanızı sağlar. Bunların yanında topluluklara katılarak, diğer uzmanlarla iletişim kurabilir, farklı projeleri inceleyebilir ve yeni beceriler öğrenebilirsiniz. Özellikle LinkedIn, Reddit, GitHub ve Kaggle gibi platformlar veri görselleştirme toplulukları için popülerdir.

Sonuç olarak, veri görselleştirme, işletmeler için oldukça önemli bir araçtır ve işletmeler, performanslarını iyileştirmek, verimliliği artırmak ve daha iyi kararlar almak için veri görselleştirme tekniklerini kullanmalıdırlar. Bu süreçte, doğru araçlar ve kaynaklar kullanarak, verileri doğru bir şekilde görselleştirmek ve yorumlamak, işletmelerin başarısı için önemli bir faktördür.

ROTA

Atakan AYDOGAN
Manisa Part Time Lojistik Mühendisi

Merhaba ben Atakan Aydogan. 17 Eylül 2001, Balıkesir doğumluyum. Lise öğrenimimi Özel Balıkesir Birey Kolejinde tamamladıktan sonra 2019'da Dokuz Eylül Endüstri Mühendisliği bölümünde üniversite öğrenimime başladım ve şu an son sınıftayım. 20 günlük bir staj deneyimi ve 3.5 ay Amerika'da Work&Travel deneyiminden sonra, son sınıfı okurken yarı zamanlı çalışıp okulda öğrendiğim teorik bilgileri pratiğe dökmek ve aynı zamanda tecrübe kazanmak istiyordum. Bu doğrultuda Renkler Makina'nın biz öğrenciler ve yeni mezunlar için sunmuş olduğu ROTA programına denk geldim ve 4 aydır ROTA kapsamında Part Time Mühendis olarak çalışıyorum. Renkler Makina gibi kurumsal bir firmada, alanında yetkin kişiler ile birlikte çalıştığım ve tecrübe kazandığım için oldukça mutluyum. Böylesine bir projede emeği geçen herkese teşekkür ederim.

İş hayatımda içinde bulunduğum takıma ve kendime değer katmak, aynı zamanda sürekli öğrenerek gelişmek birincil hedeflerimden. Bunun dışında boş zamanlarımda arkadaşlarımla vakit geçirmeye, film izlemeye ve seyahat etmeye çalışıyorum.

Emre AZBAY
Kemalpaşa Part Time Kalıphane Uzmanı

Merhaba, ben Emre Azbay. 13.07.2001 Tarihinde İzmir'de doğdum. 2022 yılında Ege Üniversitesi Endüstriyel Kalıpçılık bölümünden mezun oldum. 2022 yılının ağustos ayında Renkler Makina'da staja başlayıp ardından da ROTA kapsamında Part Time Uzman olarak çalışmaya devam etmekteyim. Yeni mezun olduğum ve tecrübem olmadığı için ROTA kapsamında, işlerinde uzman kişiler sayesinde kısa sürede edindiğim tecrübe iş hayatımdaki başlangıç basamaklarını çıkma konusunda bana çok yardımcı oldu. İşlerin akışını, nasıl ilerlediğini, belirli bir programa bağlı olarak planlı çalışmanın iş hayatındaki kazandırdığı zamanın önemini anladım. Çalıştığım süre boyunca desteklerini ve bilgilerini benden esirgemeyen ekip arkadaşlarım sayesinde Renkler Makina'da çalışmaktan mutluyum. Önümde edinmem gereken çok tecrübe var ve bunu zamanla elde edeceğimi biliyorum.

Spor yapmayı, resim çizmeyi, kitap okumayı ve müzik dinlemeyi seviyorum. 1,5 yıldır düzenli olarak fitness yapıyorum. Hafta sonları olabildiğince doğa yürüyüşleri yaparım. Boş zamanlarımda genellikle F1 yarışlarını izliyorum.

ROTA

Fırat BİLGİN
Kemalpaşa Part Time Bakım Mühendisi

Merhaba, ben Fırat Bilgin. 20 Ağustos 1998'de İzmir'de doğdum. Lise eğitimimi Mustafa Kemal Anadolu Lisesi'nde tamamladım. 2016 yılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği bölümü ile lisans eğitimime başladım. Lisans eğitimim ardından askerlik görevimi de tamamlayarak 2022 Kasım ayında Renkler Makina Kemalpaşa fabrikasında Part Time Bakım Mühendisi olarak çalışmaya başladım. Daha önceden farklı sektörlerde birçok iş ve staj deneyimim bulunsa da mühendislik tecrübesi kazanmak adına ROTA programı ile tanıştım. ROTA programı ve Bakım bölümü, üniversite yıllarında gördüğüm teorik dersleri birebir uygulamalı bir şekilde sahada görmemi sağladı. Her zaman bir ekip çalışması içinde olmak ve birlikte hareket etmeyi önemli buldum. Böylelikle profesyonel iş hayatı tecrübem de planlarım ve hedeflerim doğrultusunda başlamış oldu. Renkler Makina da bana bu fırsatı sağladığı için teşekkür ediyorum.

Çocukluğumdan itibaren takım sporları ve teknoloji ile ilgilenmeye devam ettim. Amatör düzeyde hem futbol hem de basketbol oynadım. Artık bu iki spor dalını da hem izleyerek hem oynayarak kendime hobi edindim. Boş zamanlarımda yeni yerler keşfetmekten ve bu yerlerin lezzetlerini tatmaktan keyif alıyorum. Hobilerimde ve keyif aldığım aktivitelerde kendimi geliştirmek, sosyal beceri veya mesleki beceri kazanmayı her zaman öncelik olarak görüyorum.

Karanfil KAYIKÇI
Manisa Part Time Proje Mühendisi

Merhaba ben Karanfil Kayıkcı. 1 Aralık 2000, İzmir doğumluyum. Lise eğitimimi İzmir Anadolu Lisesi'nde tamamladım. Daha sonra 2018 senesinde Ege Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümüne başladım. Şu an da 4.sınıf öğrencisi olarak devam ettiğim bölümümden Temmuz ayı içerisinde mezun olacağım. Üniversite sürecimde 3 ayrı firmada staj yapma ve farklı bir sektörde 1,5 yıl çalışma fırsatı buldum. Ekim 2022 tarihi itibariyle Renkler Makina ailesine Part-Time Proje Mühendisi olarak katıldım. Kendi mesleğimde ilk profesyonel iş deneyimi olması açısından benim için oldukça önemli ve heyecan verici bir sürece girmiş oldum. Hırslı, sorumluluk sahibi ve çalışmayı seven biriyim. Çocuklarla vakit geçirmek ve onların hayatına dokunmak benim için çok değerli. Bundan dolayı aktif olarak tasarım ve robotik kodlama eğitmenliği yapıyorum. Bunlar dışında yüzmeyi, kamp yapmayı ve yeni yerler keşfetmekten keyif alıyorum.

ROTA programı kurumsal bir firmada, henüz öğrenciyken bu deneyimi bana kattığı ve eğitim sürecimde almış olduğum teorik bilgileri pekiştirerek sektörde uygulamamı sağladığı için kendimi çok şanslı hissediyorum. ROTA kapsamında çalıştığım günden bu yana edindiğim deneyimlere ve bilgilere daha fazlasının ekleneceğine eminim. Bana bu fırsatı sunan Renkler Makina'ya, bana birçok şey öğreten çalışma arkadaşlarıma ve müdürüme, her konuda bana güvenen sorumluma teşekkürlerimi sunuyorum.

ROTA

Ufuk KARADAĞ
Manisa Part Time Bakım Mühendisi

Merhaba, ben Ufuk Karadağ. 1 Şubat 1999 Aydın doğumluyum. Lise eğitimimi Aydın Atatürk Anadolu Lisesi'nde tamamladım. İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği bölümünden mezun oldum ve çocukluk hayalim olan mühendisliğe ilk adımımı atmış oldum. 4 Ekim 2022 tarihinden beri Renkler Makina'da Part-Time Bakım Mühendisi olarak çalışıyorum. Daha öncesinde 3 tanesi zorunlu, 1 tanesi gönüllü olmak üzere Bakım ve ARGE bölümlerinde 4 staj tecrübem mevcut. Bunların yanında ortaokul ve lise dönemlerinde amatör olarak futbol ile ilgilendim. Bir yürüyüş kulübüne üyeyim, boş zamanlarımda bu kulübün düzenlediği bisiklet ve yürüyüş turlarına katılmaya çalışıyorum. Yakın tarih, siyaset konularında araştırma yapmayı seviyorum ve finansal okuryazarlık konusunda kendimi geliştirmeye çalışıyorum.

Staj süremin çoğunluğunu Bakım bölümünde geçirmem bu bölümü tercih etmemde etkili oldu. Renkler Makina'da profesyonel ve tecrübeli bir ekip ile çalışıyorum. Edinmiş olduğum bilgilerle ve tecrübeyle ekibime destek olmaya çalışıyorum ve onlardan da sürekli yeni şeyler öğreniyorum. Çalışmaya başladığımdan beri üretim alanında yaşanan bir soruna karşı nasıl aksiyon alınması gerektiği, bir takıma liderlik etme, insan ilişkileri ile ilgili kendime birçok şey kattım. Elde ettiğim bu deneyimin ve bilgilerin, önümdeki çalışma hayatımda bana büyük fayda sağlayacağına eminim.

Hem ilk profesyonel iş deneyimimi yaşattığı için hem de bu öğrenme ortamını bana sunduğu için, ROTA projesine ve bana bu imkanı sağlayan müdürlerime, çalışma arkadaşlarıma ve özellikle şefime teşekkür ediyorum.

Yiğithan DİŞÇİ
Manisa Part Time Kalite Mühendisi

Merhabalar, Ben Yiğithan Dişçi 12 Temmuz 1996'da Ankara'da doğdum. Babam emekli, annem teknoloji tasarım öğretmeni ve bir de kız kardeşim var.

Lise eğitimimi Ankara Lisesi'nde tamamladım. Liseden mezun olduktan sonra üniversite eğitimi için İzmir'e geldim. İzmir Katip Çelebi Üniversite Makine Mühendisliği bölümünde öğrenim görmekteyim. Üniversite sürecinde iki farklı firmada bir buçuk ay süreli staj deneyimlerim oldu. Üniversite öğreniminin sonuna yaklaştığım zamanlarda mesleki hayatına adım atmak için tecrübe kazanma arayışlarım oldu. Bu doğrultuda Renkler Makina ROTA programıyla tanıştım. 28 Kasım 2022 tarihinden itibaren Renkler Makina ROTA programı kapmasında Manisa yerleşkesinde Kalite Departmanına bağlı olarak Part-time Kalite Mühendisi olarak görev almaktayım.

Renkler firmasının mezun olmaya yakın veya yeni mezun mühendislere sağladığı bu imkanı yakalamış olmaktan mutluluk duyuyorum. Mühendislik hayatıma, Renkler Makina gibi kurumsal ve köklü bir firmada başlayıp sektöre ön sıralardan giriş yapmış olmanın farkındalığı ile kendimi geliştirmeye devam ediyorum. Deneyimli ve yetkin kişilerle çalışmama vesile olan ROTA programında emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunarım.

Gelişim hızının çok yükseldiği bu son zamanlarda bulunduğum çalışma ortamına elimden gelen desteği sağlamak, değer katmak ve bununla birlikte kendimi geliştirmek en temel isteklerim arasında. Çalışma hayatı dışında su sporları ve sinema filmleri ilgi duyduğum alanlar arasında. Yeni maceralara atılmak ve bu maceralarda yeni deneyimler kazanmak benim için ilgi uyandırıcıdır.

Zeynep BULUT
Kemalpaşa Part Time PGİ Mühendisi

Merhaba, ben Zeynep Bulut. 30 Mart 1999, İzmir doğumluyum. Lise eğitimimi Karşıyaka Lisesi'nde tamamladım. Üniversite eğitimimi Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü son sınıf olarak devam ettirmekteyim. Daha önce Renkler Makina'da üretim departmanında zorunlu stajımı yaptım. Okulların online eğitime geçmesiyle birlikte ROTA programına başvurdum. Proses Geliştirme ve İyileştirme departmanındaki hareket hep ilgimi çekiyordu. Yaklaşık 2 aydır Proses Geliştirme ve İyileştirme departmanında çalışıyorum. ROTA sayesinde okul ile birlikte çalışma hayatına devam edip henüz mezun olmadan sektörde tecrübe edinmeye başladım. Alanında deneyimli ve öğretmeyi seven ekip arkadaşlarımın sayesinde daha önce okulda görmediğim pek çok şeyi yerinde uygulama şansı yakalıyorum. Eğitim hayatım boyunca sorumluluklarımın bilincinde ve yerine getirmeyi seven biri oldum. İnsanlarla etkili iletişim kurmaya dikkat eden, öğrenmeyi ve öğretmeyi seven ve sorunlara yapıcı yaklaşan birisiyim. Boş zamanlarımda tarih romanları okumayı ve tuval boyamayı severim.

Stajyerlerimizi Tanıyalım

Ali Osman ÜNAL
Manisa Bakım Stajyeri

Merhaba, ben Ali Osman ÜNAL. 21 Ağustos 1999 tarihinde Afyonkarahisar'da dünyaya geldim. Lise eğitimimi Mekteb-i Îdadi-i Mülki Afyon Lisesi'nde tamamladım. Manisa Celâl Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü son sınıf öğrencisiyim. 1 Mart 2023 itibariyle başlamış olduğum ve 15 hafta sürecek olan işletmede mesleki eğitimimi Renkler Makina Manisa fabrikasında bakım bölümünde yapmaktayım. Kendimi geliştirmeyi seven, öğrenmeye açık ve sorumluluk sahibi biriyim. Boş zamanlarımda ailem ve arkadaşlarımla vakit geçirmeyi, görülmeye değer bulduğum yerlere seyahat etmeyi severim. Tecrübeli ve samimi insanların bulunduğu Renkler Makina'da olmaktan memnuniyet duyuyorum. Mesleki bilgi ve becerilerimi geliştirme fırsatı sunan Renkler Makina'ya ve Manisa Bakım ekibine teşekkür ederim.

Esin ÖZTÜRK
Kemalpaşa Üretim Stajyeri

Merhaba, ben Esin Öztürk-. 14 Ekim 2003 tarihinde İzmir'de doğdum. 2021 yılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksek Okulu Elektronik ve Otomasyon bölümünde ön lisans eğitimi almaya başladım.

Otomasyon; gelişen teknolojide insan gücünü azaltmak için kullanılan en etkili yoldur. İnsan gücünde yapılabilecek yahut yapılamayacak ağır işleri robotlara yazılımlar sayesinde aktararak kullandığımız bir iş gücüdür. Ayrıca otomasyon sistemiyle kullandığımız bu robotlar, makinalar, üretim esnasında bize zaman kazandırarak, kısa zamanda hem seri üretim yapmamıza hem de en az hatalı üretim yapabilmemize olanak sağlar. Bölümde otomasyon dersleri dışında gördüğümüz elektrik ve elektronik dersleri ise edindiğim otomasyon bilgileri yanında bana iş ve bilgi açısından çok şey kattı.

Bölümü okumadan öncesinde de otomasyon, yazılımlar, robotlar ve makinalar hakkında merak uyandıran bu bölüm, okudukça, öğrendikçe ve sahada uyguladıkça daha da merak uyandırmaya başladı.

Renkler ailesine katılımım ise 1 Mart 2023 tarihinde başlayan stajım ile oldu. Neden Renkler sorusunu soracak olursak cevabım kesinlikle sürekli gelişen verimli çalışma ortamları ve kendimi burada en etkin şekilde geliştirebileceğimi öngördüm. İlk geldiğim gün gerçekten çok sıcakkanlı ve sevecen karşılandım. Alışma sürecimde bütün çalışma arkadaşlarım çok yardımcı oldular. Ne kadar teorik bilgilerim olsa da, asla bıkmadan usanmadan, sabırla sahada bildiklerini tek tek bana aktardılar. Sadece saha içerisinde değil ofis ortamında çalışılan işlerde de bulunduğumdan orada da birçok desteklerini gördüm.

Renkler Makina, bana meslek gelişimi açısından ve sanayide genel çalışma ortamı için birçok katkı sağladı. Hızlıca alıştığım iş ve çalışma ortamında Renkler ailesinin desteğini her zaman hissettim. Emeği geçen herkese çok teşekkür ediyor, iyi çalışmalar diliyorum...

İTALYA

İtalya ya da resmî olarak İtalyan Cumhuriyeti, Güney Avrupa'da büyük ölçüde kendi yarımadası üzerinde yer alan bir ülke konumundadır. Bir Akdeniz ülkesi olan İtalya, Avrupa'da "Güzel Ülke" anlamına gelen "Bel Paese" adıyla anılır.

Ülke metropolleri Napoli, Milano ve Torino olup, başkenti ve en büyük şehri ise Roma'dır. Resmi dili İtalyanca, para birimi ise Euro (€)'dur.

Kuzey sınırlarında bulunan Alp dağları, Komşusu İsviçre ile arasında yer almaktadır. Bu nedenle İtalya'da birçok aktif volkan vardır. Bunlardan en meşhur olanı, Avrupa'nın da en büyük yanardağı Etna yanardağıdır.

Bunların yanında İtalyan mutfağı da çok zengin ve lezzetlidir. Ülkede yüzlerce çeşit makarna yapılır. Pizzanın doğduğu ve dondurmanın da dünyaya yayıldığı yer İtalya'dır. İtalyan mutfağının dünyaya mal olmuş yemekleri arasında risotto, parmesan peyniri, lazanya ve tiramisu gelmektedir. Bunların yanı sıra İtalya, Dünya'nın en büyük şarap üreticisidir.

Bizim kültürümüzde karşılaştığımız insana "Ne yapıyorsun?" diye sorduğumuz gibi, İtalyanlarda "Yemek yedin mi?" sorusu ile karşılık bulmaktadır.

İtalyan mutfağında geniş bir yelpazeye sahip olan kahvelerden espresso en ünlü olanıdır. Espressodan latteye birçok kahve seçeneğinin bulunduğu İtalya'da yerliler yaklaşık olarak bir yılda 4 kg. kahve tüketir.

Roma İmparatorluğu gibi dünyanın köklü devletlerine ev sahipliği yapmış olması ve Hristiyanlığın en önemli merkezi Vatikan'ı sınırlarında bulundurması nedeniyle İtalya kültürel miras bakımından oldukça gelişmiştir. İtalya'da yaşayan insanlar hakkında en eski tarihi M.Ö. 500 yıllarına kadar dayanır.

57.000 canlı türüne ev sahipliği yapan Bel Paese, biyoçeşitlilik açısından Avrupa'nın en zengin ülkesidir.

Yıllardır çizgisini bozmayan sofistike modası, dünya mutfağına kattıkları sayısız yemekleri ve her zaman güler yüzlü, sıcakkanlı Akdeniz insanları ile İtalya'yı sevmemek için bir neden elbette yok.

İTALYA'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

VENEDİK

Sokakları romantizm, tarih ve sanat dolu olan kent, herkesin bildiği gibi meşhur su kanallarına ve renkli gondollara sahip. 118 adasıyla masalsı atmosfer barındıran Venedik.

PİSA KULESİ

Şehrin simgesi haline gelen Pisa Kulesi, katedral ve vaftizhanenin bulunduğu bölge 1987'den beri UNESCO Dünya Mirasları listesinde yer alıyor.

İTALYA'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

DUOMO

İtalya'dan bulunan en büyük katedral olan bu görkemli eserin yapımı tam 500 yıl sürmüş.

KOLEZYUM

M.S. 80 yılında gladyatörlerin dövüşmesi için yapılan, Antik Roma'nın en büyük amfi tiyatrosu.

YARIŞMA

Değerli Renkler Makina Çalışma Arkadaşlarımız,

Şirketimizde gerçekleştireceğimiz bir bilgi yarışması ile karşınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yarışmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kişiler arasından yapacağımız çekiliş sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

Yarışmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiştir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yarışmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. Yarışmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

Yarışmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,

Yarışmaya Katımak İçin
Qr Kodu okutunuz.

KIZMIZI

KIRMIZI

Mayıs 2023

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.