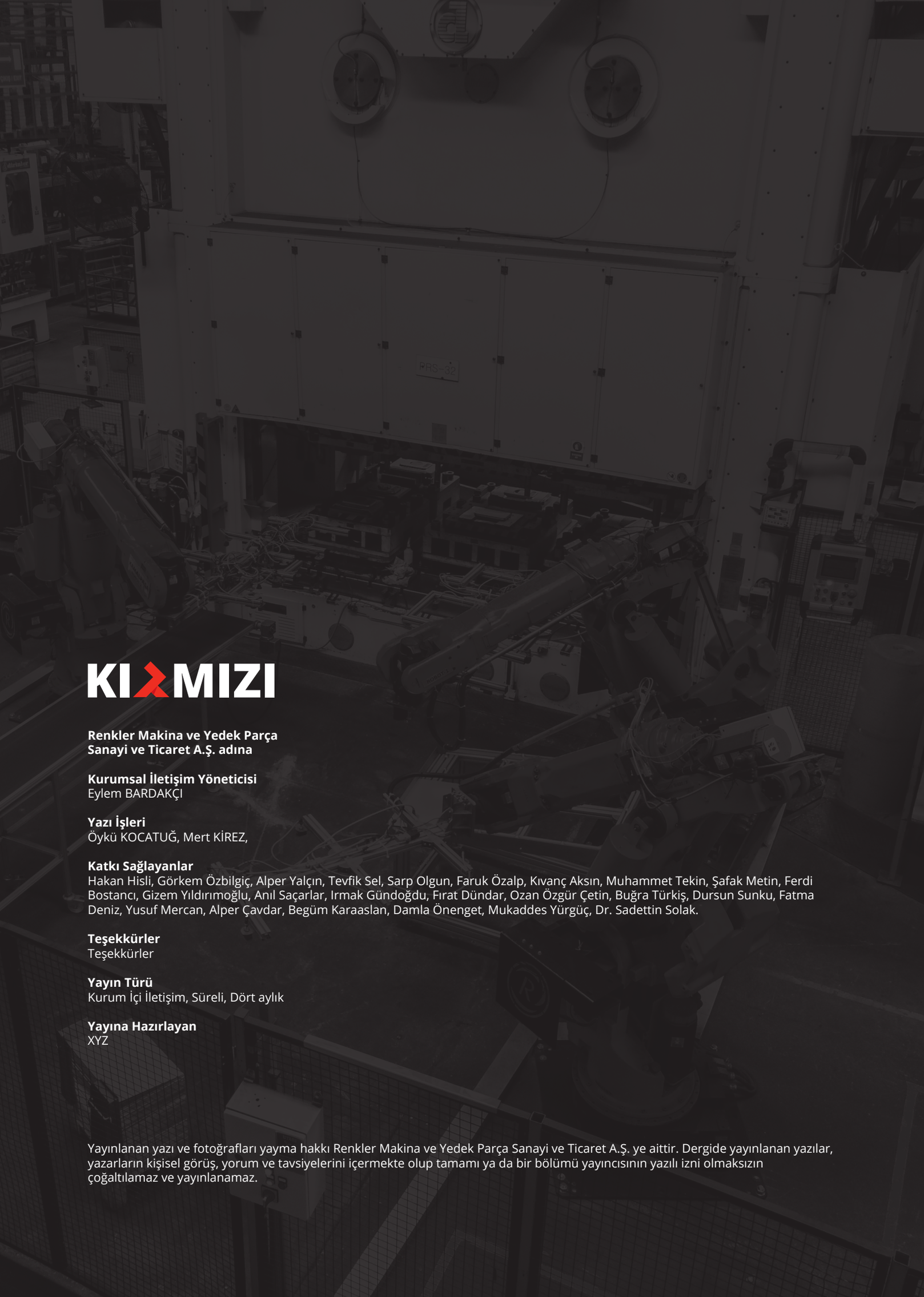
Ekim • 2023

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KIZMIZI

COŞKUYLA, ÇALIŞKANLIKLA, BİRLİKTE, GÜVENLE

CUMHURİYETİMİZİN 100. YILI KUTLU OLSUN



KIZMIZI

Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem BARDAKÇI

Yazı İşleri
Öykü KOCATUĞ, Mert KİREZ,

Katkı Sağlayanlar
Hakan Hisli, Görkem Özbilgiç, Alper Yalçın, Tevfik Sel, Sarp Olgun, Faruk Özalp, Kıvanç Aksın, Muhammet Tekin, Şafak Metin, Ferdi Bostancı, Gizem Yıldırımoğlu, Anıl Saçarlar, Irmak Gündoğdu, Fırat Dündar, Ozan Özgür Çetin, Buğra Türkiş, Dursun Sunku, Fatma Deniz, Yusuf Mercan, Alper Çavdar, Begüm Karaaslan, Damla Önenget, Mukaddes Yürgüç, Dr. Sadettin Solak.

Teşekkürler
Teşekkürler

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KIZMIZI

KIZMIZI

içindekiler

Ekim • 2023 – Sayı 12

10
Piknik Etkinliğimiz

14
Yeni Fabrikamızdan Haberler

16
Şeflerimizi Tanıyalım
Faruk ÖZALP
Manisa Bakım Şefi

18
Şeflerimizi Tanıyalım
Sarp OLGUN
Kemalpaşa Üretim Şefi

19
Kaizen Projeleri

23
Vizyon Toplantısı

24
Formenlerimizi Tanıyalım
Şafak METİN
Kemalpaşa Formeni (Kaynakhane)

25
Formenlerimizi Tanıyalım
Ferdi BOSTANCI
Manisa Formeni (Abkant – Pres)

26
Başkent
Ankara

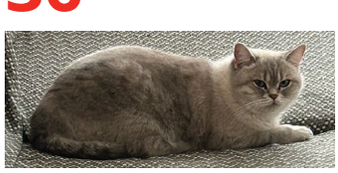
29
BÖLLHOFF
Tedarikçimiz
Boellhoff

32
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Anıl SAÇARLAR
Manisa Personel ve İdari İşler Uzmanı

33
Teknoloji
Yapay Zeka

34

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım
Hakan Hisli'nin Köpeği Luna

36

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım
Ozan Özgür Çetin'in Kedisi Luna

37
Beslenme
Kış Sebzeleri

38
Tedarikçi Sahası
Teknik Ziyaretler

39

Dahileri Tanıyalım
Alexander Graham Bell

40
Çalışan Memnuniyet Anketi
Odak Grup Çalışmaları

41

Tayland'da
Ziyaret Edebileceğiniz Yerler

46
Eğitimler

47
Bayramlaşma Törenimiz

KIRMIZI

içindekiler

Ekim • 2023 – Sayı 12

48
Tedarikçi Günü

49
Doğum Günü Kutlamaları

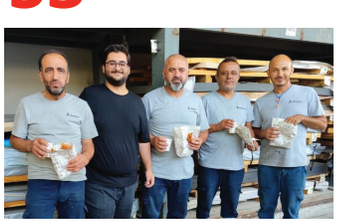
50
Borçelik Fabrika Ziyareti

51
Geleneksel Bilim Şenliği ve Kariyer Günleri

52

Serinleten Etkinlik:
Dondurma Dağıtımı

53



Gevrek Etkinliği

54
Kitap Dağıtımı

55
Bilgilendirme Toplantısı

57
Tavla ve Langırt Turnuvaları

60
Toplu Mülakat Organizasyonları

61
Nefes
Orman

62

Aramıza Yeni Katılanlar

64
Terfi ve Atamalar

65
Rotadan Kadroya
Buğra TÜRKİŞ
Kemalpaşa Kalite Mühendisi

66
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Dursun SUNKU
Kemalpaşa Üretim Destek Operatörü

67
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Fatma DENİZ
Manisa Abkant Operatörü

68

Gezi Rehberi
Kapadokya

70
rota
renkler okuldan takıma akademisi
ROTA

71
Stajyerlerimizi Tanıyalım

74
Sağlık
Saadettin SOLAK
Kemalpaşa Fabrika İş Yeri Hekimi

76
Yarışma

Editörden

Eylem BARDAKÇI

Renkler İnsan Kaynakları Şefi

Fabrikamızın renkli dünyasını keşfetmek isteyen Değerli Okuyucularımız,

Sizlere Kırmızı Dergi'nin 2023 yılının ikinci sayısından Merhaba!

Bu sayımızda şirketimizde yaptığımız birçok etkinlik bulunuyor ancak birine özellikle değinmek isterim. Sizlerin de katılımıyla 2. Şirket Pikniğimizi gerçekleşirdik. Ailelerimizle birlikte katılım sağladığımız bu etkinlikte yer alan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz! Şirket pikniğimiz gerçekten çok keyifli geçen ve hep beraber eğlenme fırsatı bulduğumuz, bizler için çok değerli bir etkinlik. Bu sene de oldukça keyif aldık, yarıştık ve güzel anılar biriktirdik. Önümüzdeki senelerde de hep birlikte tekrar buluşmak dileğiyle.

Bildiğiniz üzere şirketimizde gelişmelerimiz ve etkinliklerimiz devam ederken aynı zamanda yeni fabrika inşaatımız da büyük bir hızda devam ediyor. Tabi ki hazırlıklarımız da aynı hızda devam ediyor. Çekirdek ekibimizle yaptığımız röportajda son gelişmeleri bulabilirsiniz. Tüm Renkler üyeleri olarak heyecanla yeni fabrikamızı bekliyoruz!

Son olarak, bu sayıyı hazırlarken emeği geçen ve katkı sağlayan herkese teşekkür etmek isterim. Onların özverili katkıları sayesinde bu sayıyı sizlere bu denli keyifli şekilde sunabiliyoruz.

Kırmızı Dergi'nin bu sayısını okurken her zamanki gibi keyif almanızı umuyorum. Lütfen bize düşüncelerinizi bildirin ve bu yolculukta bizimle birlikte olmaya devam edin.

Keyifli okumalar dilerim.

Saygılarımla,

Yönetim Kurulu Üyemizin Mesajı

Hikmet DEMİR / Renkler Yönetim Kurulu Üyesi

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

Ülkemizde endüstriyel hayatın hızla geliştiği son 30 yıl içinde, firmaların değişen rekabet şartlarına ayak uydurmak için birçok alanda yenilikler ve yatırımlar yaptıklarını görüyoruz. Bu dönemde, pazarlarından aldıkları payı büyütmek, yeni pazarlar elde etmek ve karlılıklarını artırmak için rakip firmalar ile girdikleri mücadelede pazarlama, ürün geliştirme ve üretim faaliyetlerine çok fazla yatırım yaptıklarına şahit olduk.

Son yıllarda, yukarıda tanımladığım alanlardan farklı bir alanda da rekabetin hızlandığını görüyoruz; nitelikli insan kaynağına ulaşmak, yeteneği geliştirmek ve çalışan bağlılığını artırmak.

Renkler Makina olarak, 2018 yılında insan kaynakları vizyonumuzu "Bölgesinde tercih edilen bir işyeri olmak" şeklinde tanımladığımızda; bu konudaki kararlılığımızı ve samimiyetimizi açıkça ifade etmiştik. Büyüme ve karlılık gibi iş sonuçlarına ulaşmanın yolunun en değerli paydaşlarımızdan olan çalışanlarımızın;

- iş ve yaşam şartlarının iyileştirilmesi,
- yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi,
- birlikte çalışma ve başarma motivasyonun artırılmasından,

geçtiğini düşünüyoruz.

Bu amaçla, İnsan Kaynakları bölümümüz koordinesinde Renkler'in vizyonuna uygun olarak; nitelikli insan kaynağına sahip olmak ve bu kaynağı geliştirerek korumak amacıyla, şirket içi iletişimi artırıcı sosyal ve kültürel faaliyetler, iç ve dış eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Bildiğiniz gibi yeni fabrika inşaatımız hızla devam ediyor. Yeni fabrikamızda, çalışanlarımız için daha nitelikli iş ve yaşam alanlarını kullanıma sunmak için çalışıyoruz. Yeni fabrikamıza taşınıp, tüm ekibimizle birlikte tek çatı altında çalışmaya başlamak için sabırsızlanıyoruz.

Renkler Makina, her geçen gün kurumsal imajını ve tanınırlığını artırarak, paydaşları ile birlikte nice başarılara imza atmaya devam edecektir.

Emeği geçen tüm çalışanlarımıza şükranlarımı sunarım.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları,

2023 yılı üçüncü çeyreğini bitirirken hayatımızdan tamamen çıktığını düşündüğümüz Covid19 virüsü farklı bir varyantı olan Eris varyantı ile tekrar gündeme gelmeye başladı, Eris varyantı için hasta etme gücü olarak önceki varyantlara göre daha düşük güçte olduğu açıklamaları endişelerimizi azaltsa da bu konunun henüz tam olarak kapanmadığını da hatırlatmış oldu.

Covid-19 etkisiyle bozulan global dengeler tekrar düzelmeye başlasa da yeni dengelerin henüz tam anlamıyla kurulabildiğini söylemek oldukça zor, gelişmiş ekonomiler Covid19 sonrası dönemde resesyon sinyalleri vermelerine rağmen %4,6 ortalama büyüme açıklarken gelişmekte olan ekonomiler için durum ortalama %4,4 büyüme ile gelişmiş ekonomilerin gerisinde kalmıştır. Türkiye'de 2022 verilerine göre yani aynı dönemde %5,6 gibi bir ekonomik büyüme kaydedilmiştir, bu oranı hizmet sektörü yukarı çekerken inşaat sektörü aşağı çekmiştir.

2023 yılı ülkemiz açısından özellikle doğal felaketler ve enflasyon açısından gerçek anlamda son derece zorlu seyretmektedir. Hükümetimizin uyguladığı para politikaları enflasyon artışını henüz engelleyememiştir, bu bağlamda satış fiyatlarını belirlemek maliyet girdilerindeki hızlı değişiklikler nedeniyle son derece zor bir hale gelmiştir. Özellikle fiyatlama ayağında öngörü zorluğu kaynaklı eldeki değeri enflasyona karşı koruma amaçlı tepkisel olarak ekstra marjlar eklenerek fiyatlamaların yapıldığını tecrübe etmekteyiz, fiyat artışlarının en büyük nedeni piyasaların öngörü yapılabilirlikten uzaklaşmış olmasıdır.

Türk lirasının değer kaybettiği bu dönemde yüksek enflasyonun da etkisiyle alım gücündeki azalış hissedilir boyutlara ulaşmıştır, döviz kurlarındaki artışın önüne geçebilmek adına hükümetimiz tarafından devreye alınan önlem paketleri kısa vadeli pozitif etkiler yaratsa da henüz geleceğe yönelik güven ortamının tesisi yani uzun vadeli çözüm üretilmesi konusunda yetersiz kalmaktadır.

Rusya-Ukrayna arasında 2022 yılı başında başlayan savaş tam da sona erecek diye düşünmeye başladığımız bu günlerde Ukrayna tarafından Kırım'a yapılan saldırı sonrası bölgedeki tansiyon tekrar üst seviyelere çıkmıştır, bu savaş daha önce de bahsettiğimiz gibi bölgenin istikrarı açısından son derece endişe vericidir, komşu ülkelerin tamamı savaşın genişlemesi ya da nükleer silah kullanımı riskleri nedeniyle bu savaşın en kısa sürede bitmesi taraftarıdır, aynı şekilde bizlerin de en büyün temennisi bu savaşın en kısa sürede bitmesidir.

Renkler Makina için 2023 yılı üçüncü çeyrek dilimi sona ererken, dünya geneli ve ülkemizde yaşanan olumsuzluklara rağmen koyduğumuz hedeflere doğru emin adımlarla yürüdüğümüzü paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Hedeflerimize ulaşma yolunda katkı koyan tüm iç ve dış paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

25 Kasım 2022 tarihinde temellerini attığımız Kemalpaşa Organize Sanayi bölgesindeki yeni üretim tesisi inşaatımızla ilgili bilgi verecek olursak, 2024 yılı 1.çeyrek sonunda faaliyete geçme planı doğrultusunda tüm fazlarının zaman planına uygun ilerlediğini söyleyebiliriz. Yeni tesisimizle birlikte Renkler Makina kapasite ve istihdam artışlarıyla büyüme hızını artıracaktır, bu heyecanla ve umutla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sağlık ve mutluluk dolu günlerde görüşmek üzere.

Saygılarımla,

Piknik Etkinliğimiz

Geleneksel Şirket Pikniğimizin 2.sini 27 Ağustos 2023 Pazar günü Gümüldür Denizatı'nda gerçekleştirdik.

Çalışma arkadaşlarımız ve ailelerimiz ile birlikte olup, unutulmaz anlar yaşadığımız pikniğimizde harika bir Pazar günü geçirdik. Keyifli aktivitelerin yer aldığı kurumsal etkinliğimizde hep birlikte Survivor parkurlarımız ve daha bir çok oyunumuzla eğlenceyi ve heyecanı doruklarda yaşadık. Her yaştan katılımcımız ile beraber parkurlarda, etkinliklerde, danslarda, animasyonlarda, gösterilerde, atıştırmalıklarda birlikte olduğumuz geleneksel şirket pikniğimize katılan herkese sonsuz teşekkürler ediyoruz. İyi ki varsınız!

Piknik Etkinliğimiz

Piknik Etkinliğimiz

Piknik Etkinliğimiz

Keyifle yarıştığımız oyunlarımızda dereceye giren katılımcılarımıza madalyalarını takdim ettik.

Yeni Fabrikamızdan
Haberler

Bildiğiniz üzere geçen sayımızda Yeni Fabrikamızdan Haberler bölümüzü ilk kez yayınlamıştık. Siz değerli okuyucularımıza hem yeni fabrikamızdan haberler vermiş hem de Çekirdek Ekibimizi sizlere tanıtmıştık.

Bu sayımızda da yeni fabrika sürecimizle ilgili Çekirdek Ekibimizden güncel gelişmeleri alıyor olacağız.

Çekirdek Ekibimizde bulunan; Genel Müdürümüz Orhan Özgür Gülsu 'ya, Kemalpaşa Fabrika Müdürümüz Görkem Özbilgiç'e, Manisa Fabrika Müdürümüz Alper Yontar'a ve Kemalpaşa Mühendislik ve Proje Müdürü'müz Tevfik Sel'e paylaştıkları bilgiler için teşekkür eder, röportajımızı keyifle okumanızı dileriz.

1) Geçtiğimiz röportajda fabrikamızın son hali ile ilgili bilgilendirmeler yapmıştınız. Yeni fabrikamız şu anda hangi aşamadadır, yeni gelişmeler nelerdir?

Geçtiğimiz röportajdan bu yana fabrika inşaatımızda birçok gelişme oldu ve çok ilerleme katettik. Tamamlananları sıralayacak olursak;
Fabrika içi zemin betonlar döküldü ve fabrika içi aydınlatma tesisatları döşendi, presler için zemin temelleri hazırlandı, prefabrik yapılar tamamlandı, çatı ve cephe panelleri tamamlandı, blok 1 ve 2'nin kaba inşaatı tamamlandı, çatı sifonik tesisatı tamamlandı, duman damperleri tamamlandı.
Bunlar haricinde diğer noktalarda da planlı ve hızlı şekilde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kantar alanının zemin temeli atıldı, fabrika içi ısıtma tesisatlarının da döşenmesine başlandı, ofisleri ayıracak olan duvarların örülmesine başlandı, yağmur suyu tesisatı döşenmeye başlandı, fabrika girişindeki güvenlik otopark alanındaki çalışmalara başlandı. Sundurma konstrüksiyonlarının montajına devam ediliyor ve geçen röportajda da bahsettiğimiz güneş enerjisi sistemi yatırımı ihale süreci devam ediyor.

2) Bahsettiğiniz üzere birçok alan tamamlanmış ya da çalışmalara başlanmış. Yeni fabrikamızın iç dizaynı ile ilgili çalışmalara başlandı mı? Ne gibi planlamalar yapıldı?

Bu kanatta da çalışmalara hızla devam ediyoruz. Anlaştığımız mimarlık firması tasarımları tamamladı. Yani şu an idari binanın mimari tasarımı tamamlanmış oldu. Çalışanlarımızı çok güzel ve modern bir alan bekliyor. İnce inşaat işleri içinse ihale sürecine devam ediyoruz.

3) Gelişmeler bizleri çok heyecanlandırıyor. Adım adım yeni fabrikamız tamamlanıyor. Peki yeni fabrikamız için ilave ekipman yatırımları olacak mı?
Evet, büyüme planlarımıza uygun olarak yapacağız. Şu ana kadar yapılanlardan biraz bahsedebiliriz. Yeni fabrikaya kurulacak ve preshane, kalıphane alanlarında kullanılacak toplamda 5 adet vinç siparişlerini verdik. Preshanemiz için 800 ton eksantrik ve 630 ton link drive pres siparişlerini verdik. Son olarak pres makinalarında kullanılmak üzere toplamda 9 adet robot yatırımı için çalışmalara başladık. Ayrıca yapacağımız kantar alanı için de kantar siparişi verildi.

4) Fabrika inşaatımızın 2024'ün ilk çeyreğinde tamamlanacağı bilgisini geçen röportajımızda okurlarımıza iletmiştik. İnşaat planı aynı şekilde devam ediyor mu?

Evet, son röportajda da söylediğimiz gibi inşaat süreci plana uygun şekilde devam ediyor. Çalışanlarımızın merak ve heyecanlarını biliyoruz ve bunu hissetmek bizi mutlu ediyor. Fabrika bitiş gününü bizler de büyük bir heyecanla bekliyoruz.

5) Çalışanlarımızın mola saatlerini güzel geçirebilmeleri adına fabrika içerisinde kapalı bir dinlenme alanı düşünüldüğünü ve açık dinlenme alanlarının da olacağını iletmiştiniz. Bu alanlarla ilgili yeni güncel bilgiler var mı? Paylaşabilir misiniz?

Fabrika içerisinde kapalı olan dinlenme alanımızı biraz daha genişlettik. Çalışanlarımızın molalarını rahat ve keyifli geçirebilmeleri için alan tasarımlarımız ve çalışmalarımız devam ediyor. Hem yeşil alanları hem de kapalı alanları düşünerek alan çalışmalarımıza devam ediyoruz.

6) Başlıklardan anladığımız kadarıyla çalışmalar iyice yoğunlaşmış. Toplantı süreçleriniz nasıl devam ediyor?

Haftada bir tüm müdürler ile birlikte master plan üzerinden taşınma toplantılarına başladık. Aynı zamanda haftada bir çekirdek ekip ve şantiye ekipleriyle beraber inşaat sürecine dahil olan tüm disiplinler ile toplantılara devam ediyoruz.

Şeflerimizi Tanıyalım

Faruk ÖZALP / Manisa Bakım Şefi

1) Bize biraz kendinizden bahseder misin?
Çiftçi bir anne ve sebze meyve ticareti yapan bir babanın oğlu olarak 5 Nisan 1992'de İzmir Konak'da doğdum. Turgutlu Anadolu Lisesi'nden mezun olana kadar Turgutlu'da yaşadım. Küçük yaşlarımdan itibaren meyve bahçelerinde toprağın içinde büyüdüm diyebilirim. Tatil günlerim dinlenme günlerinden ziyade aileye yardım etmekle geçti ve bunu hep severek yaptım, yapmaya devam ediyorum. 2010'da Atılım Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği bölümünü tam burslu kazandım ve 2015 yılına kadar Ankara'da bulundum. Mezun olduktan sonra Konya'da Güneş Enerjisi Santrali şantiyelerinde çalıştım. Gaziemir'de 1 yıllık Asteğmen olarak askerlik görevimi yerine getirdim. 2017'de Termokar firmasında bakım mühendisliği görevini üstlendim. 2019'da Renkler bünyesine katıldım. Ayrıca 2021 yılında başladığım Ege Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği Yüksek Lisans programına da devam etmekteyim.

2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?
3 yılı aşkındır Renkler'de çalışıyorum. Bakım mühendisi olarak başladığım bu serüvene bakım şefi olarak devam ediyorum. Bakım şefi olarak biri mühendis 5 personelim ile birlikte işletmede bulunan tüm makina ve ekipmanların bakım ve onarımlarını yönetiyoruz. Bakım uç noktaları fazla olan bir departman 5 dakika önce bir musluk arızası ile ilgilenirsiniz; 5 dakika sonra milyon euroluk bir makinanın problemini çözmeye çalışırken kendinizi bulabilirsiniz. Ekip olarak bakım ve onarım dışında fabrikada gerekli iyileştirme süreçlerini yönetiyor ve destek oluyoruz.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?
Celal Şengör'ün sevdiğim bir cümlesi var; "Mühendis problem çözer". İş hayatım boyunca problem çözmek ve çözümün çalıştığını izlemek bana büyük keyif veriyor. Çözüm, bir ekip bütünlüğü ile yapıldıysa ve her ekip üyesi bu çözümden kendine ders çıkardıysa benden mutlusu olamaz. Diğer bir motive kaynağı da üst amirler ile ilişkiler, aynı frekansta olduğunuz amirlere sahip olacak kadar şanslıysanız her zorlu yolu emin adımlarla yürüyebilirsiniz.

4) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?
Soğukkanlı olmak her meslekte olduğu gibi bu meslekte de büyük bir avantaj. Arıza anında veya acil durum anında sakince probleme odaklanabilmek büyük bir üstünlük sağlıyor. Problemlerin büyük çoğunluğu sahada gerçekleşiyor, her ne kadar masa başında işlerimiz de olsa saha personelleriyle yakın ilişkiler kurmak önemli bir konu. Problemin yaşandığı noktaya dokunmak, problemi yaşayan kişiyle fikir alışverişinde bulunmak insana büyük tecrübeler katıyor. İş hayatımda, ellerim makina yağına bulaşmadığında bugün yeterince çalışmadım sanırım dediğim günler çok oldu. Özetle genç arkadaşlarıma söyleyeceğim ana tavsiye problemlere yaklaşmaktan çekinmesinler. Problemin etrafından dolanarak yola devam etmek, problemlerin çoğalarak tekrar önünüze çıkmasına sebep oluyor.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Birkaç hobimden bahsedebilirim. Bunlardan biri miras bir hobi, çiftçilik. Hem anne tarafım hem baba tarafım kuşaklardır çiftçilik yapıyor. Hatta ananem gençliğinde çadırlarda yaşamış göçebe bir aileden geliyor. Şeftali, erik, üzüm ve kiraz gibi meyveleri yetiştirdim bazılarını yetiştirmeye devam ediyorum. Aktif traktör kullanıyorum. Tarım yapmak için traktör şart, toprağı işlemek, ilaçlamak, budamak vb. işlerde kullanılıyor.

6) Tarım yapmanın iyi ve kötü tarafları nelerdir?
Bitkiler de bir canlı, besleyip büyütüp büyük bir emek sarfetmek zorundasınız, fakat emeğinizin karşılığını alacağınızın bir garantisi yok. Bir yandan doğa ile mücadele halindesiniz. Dolu, soğuk vurması vb. birçok zorlu şart var. Yağmuru istemediğiniz zaman yağmur yağabilir, yağmura çok ihtiyaç duyduğunuz bir anda yağmur olmayabilir. Tüm bu doğa olaylarını başarıyla geçseniz bile hasat zamanında aşırı rekolte veya ekonomik sebepler yüzünden ürününüz para etmeyebilir.
Ülkemizde tarım ve hayvancılıkta büyük bir yapılandırmaya ihtiyaç var. Yukarıda anlattığım ve buna eklenebilecek birçok sebep yüzünden genç kuşaklar bu işi yapmayı tercih etmiyor. Son verilere göre tarım ve hayvancılık ile ilgilenenlerin yaş ortalaması 58 görünüyor. Bu çok büyük bir problem, gelecek nesilleri bu ve bunun gibi birçok sorun bekliyor. Ulu önderimizin dediği gibi "Milli ekonominin temeli tarımdır." diyerek ülkece bu problemin üstüne gitmek zorundayız.
Tüm bu olumsuz senaryoların üstüne tabii ki tarım yapmanın güzel tarafları da var. Ağaç yetiştirmek insanı dinginleştiren bir süreç, yıllarca baktığınız bir fidanın büyüyüp size meyve vermesi büyük bir neşe ve mutluluk veriyor. Tarım yoluyla kazandığınız paranın kıymeti başka oluyor, 1 yıl boyunca sarfettiğiniz çabanın getirisiyle hep iyi ve güzel şeyler yapmak istiyor, çarçur edemiyorsunuz. Yetiştirdiğiniz ağacın gölgesinde eşiniz dostunuzla vakit geçirmek de pastanın süsü oluyor.

7) Diğer hobiniz nedir?
Tarih ile ilgilenmeyi çok seviyorum. Antik kentleri gezmeyi, tarihi belgesel ve filmleri izlemek hobilerim arasında. Türkiye ve yurtdışında 30'u aşkın antik kenti ziyaret ettim. Yüzyıllar önce oluşturulmuş yapıları görmek, sokaklarında gezmek insana büyük merak uyandırıyor. Mustafa Kemal Atatürk'ün "Tarihini bilmeyen milletler yok olmaya mahkumdur." sözüyle bu değerli röportajı sonlandırmak istiyorum. Bana da bu dergide yer verdiğiniz için teşekkürlerimi sunuyorum.

Şeflerimizi Tanıyalım

Sarp OLGUN / Kemalpaşa Üretim Şefi

1) Bize biraz kendinizden bahseder misin?
1989 yılı İzmir doğumluyum. Lisans eğitimimi Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. Yine aynı üniversitede, Üretim Yönetimi ve Endüstri İşletmeciliği bölümünde master yapıyorum. Meslek hayatıma 2014 yılında başladım. Bağlantı elemanları ve sac metal sektöründe, kalıphane ve üretim bölümlerinde çalıştım.

2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?
Renkler'de yaklaşık 4,5 yıldır çalışıyorum. Üretim şefi olarak görev yapıyorum. İşimiz kısaca, seri imalatın devamlılığını sağlamak. Bu devamlılığı, çalışan motivasyonunu yukarı da tutarak, verimliliği artırmak, aksamaları minimize etmek olarak ifade edebilirim. Tabi üretimin ayrılmaz bir parçası olan, proses geliştirme ve iyileştirme çalışmalarında da bulunuyoruz.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?
Çalışma hayatımdaki motivasyonumun temelini, şirket paydaşlarına ve çevre kaynaklarına olumlu katkılar sağlamak oluşturuyor. Sürekli olarak gelişen ve ilerleyen bir ortamda bulunmanın verdiği memnuniyeti yaşamak, hem insanların hem de üretilen ürünlerin daha iyiye doğru evrildiğini gözlemlemek beni mutlu ediyor. Yaptığımız işlerin çıktıları, güven veren bir ekip ile bir araya gelip bir amaca hizmet etmenin gücünü hissetmek, çalışma hayatım için itici bir unsur diyebilirim.

4) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?
Çalıştığımız alanda hızlı çözüm üretiyor olma ve proaktivite çok önemli. Fakat asıl olan her ne koşulda olursa olsun yılmadan, motivasyon düşürmeden çalışmaya ve inanmaya devam etmek. Üretim genel olarak çok fazla insan ile etkileşime geçtiğiniz bir bölüm. Birbirinden farklı onlarca insan ile ortak paydalarda buluşabilmenin yolu da dürüst bir iletişimden geçiyor. Doğru bilgi ve gerçekçi beklentilerle iletişim kurarak, yanlış anlamaların ve gereksiz sorunların önüne geçileceğine inanıyorum. Dürüst iletişim, çalışanlar arasında olumlu bir çalışma ortamı oluşturmanın temelini attığı gibi, kriz durumlarında çözüm odaklı yaklaşımların geliştirilmesine yardımcı olur.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Kamp yapmak ve kaya tırmanışı. Çocukluğumda da her sene ailemle çadır tatiline giderdik. Aileme de bu konuda teşekkür etmem gerekli. O günlerden bu yana doğanın içerisinde olmaktan aldığım keyif hiç değişmedi. Daha sonra üniversitede başladığım dağcılık kulübüyle beraber de kaya tırmanışını sevdim. Aslında doğa içerisinde yapılan bütün aktiviteler ilgilimi çekiyor. Arkadaş grubumun ve eşimin de bu konuda benle aynı fikirde olması, Pazar günlerinin daha dingin ve dinlendirici geçmesine yardımcı oluyor. Bunların dışında yeni yerler görmek, yeni tecrübeler edinmek ve bir şeyler öğreniyor olmak beni tatmin eder.

6) Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?
Ben daha çok Rain Man, Rush ve Schindler'in Listesi gibi gerçek hayattan esinlenen filmleri seviyorum. Türk filmlerinden de son yılların en başarılı ve komik filmi Ölümlü Dünya. Kitap olarak da Mihaly Csikszentmihalyi'den Akış.

Kaizen Projeleri

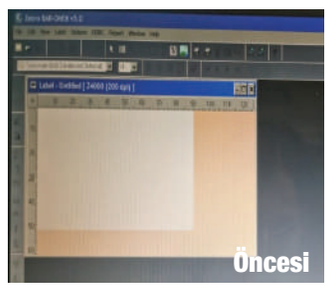
Proje:
Montaj Etiketlerinin REKS'e Taşınması Projesi

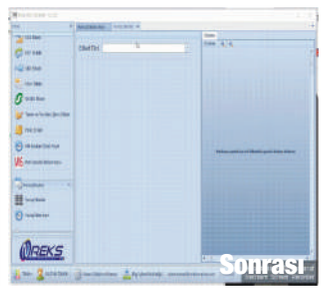
Hedef:
Montaj etiketlerinin DizaynZebra uygulamasından REKS uygulamasına taşınması

Kazançlar:
Esneklik artışı, erişim kolaylığı,
Kişiye bağlılık azaltıldı,
Zaman tasarrufu,
İzlenebilirlik gibi avantajlar sağlandı.

Bölüm:
Montaj

Aksiyonlar:
DizaynZebra uygulamasından veriler alınıp REKS'te "RM Etiket" modülünde etiketler oluşturuldu.





Proje:
Üretim Aparatları (A100135, 3735602 ve Fahnholder Aparatı) Projesi

Aksiyonlar:
Rulman çakma aparatının 4'lü tasarımı yapıldı.
Aparat üretimi atıl ham maddeler ile sağlandı.
REKS uygulamasına taşınması.

Kazançlar:
Çevrim süresinde düşüş,
İşgücü kazancı,
Kalitede iyileşme ve hata riskini azaltma.

Bölüm:
Kaynak, Montaj ve Talaşlı İmalat

Kaynak referansı için CMT yöntemi kullanılmaya başlandı ve soğutma aparatı yapılarak kaynak sonrası çarpılma sorunu ortadan kaldırıldı.

Kaizen Projeleri

PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ
PROJE LİDERİ	**PROJE DANIŞMANI**
Osman BULUT	Sarp OLGUN
PROJE EKİBİ	**PROJE DESTEK EKİBİ**
Muhammet TEKİN Ünal TIKIZ	Osman AKDAĞ Yavuz ÖZER Murat KAYGAN

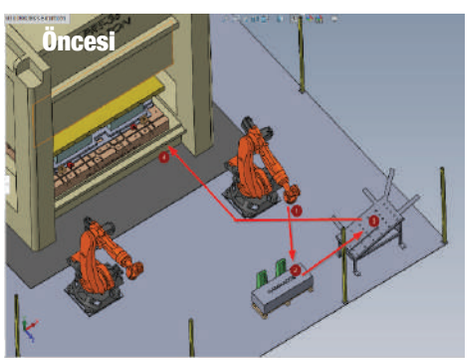
Proje:
Montaj Etiketlerinin REKS'e Taşınması Projesi

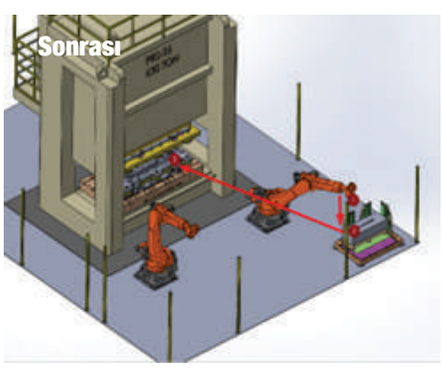
Bölüm:
Preshane

Hedef:
Pres-36 Referanslarında Performans Artışı

Aksiyonlar:
Çalışma başlangıcında iyileştirmeye uygun referanslar belirlendi.
Manyetik merkezleme tablası dizaynı ve üretimi yapıldı.
Robot programları revize edilerek tabla devreye alındı.

Kazançlar:
İyileştirmenin uygulandığı referansların çevrim süreleri ortalama
5 saniye düşürülerek üretim hızlandırılmış ve kapasite artışı sağlanmıştır.





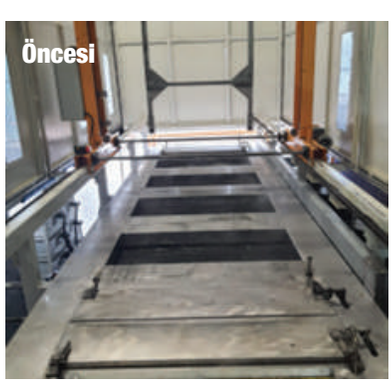
Proje:
Upper Buffle Yıkama Makinası İyileştirmeleri

Hedef:
Yarı mamullerde yüksek kapasiteli, kontrol edilebilir ve kaliteli yıkamanın sağlanması.

Kazançlar:
Yıkama kapasitesi artışı
Yıkama maliyetinden kazanç
Enerji tasarrufu

Bölüm:
Preshane

Aksiyonlar:
Sıvı sensörü ve gider arasında verim artırıcı şnorkel uygulaması.
Maksimum hacim ile devamlı filtreleme iyileştirmesi.
İç koruyucu ile reçete iyileştirmesi.
Kazan kapakları imalatı.



Kaizen Projeleri

PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ
PROJE LİDERİ	**PROJE DANIŞMANI**
Ali Aral ORHAN	Sarp OLGUN
PROJE EKİBİ	**PROJE DESTEK EKİBİ**
Aleyna YILMAZ Şenol EREN Şafak METİN	Murat TORAMAN Ecem ERDİKEL Gökhan CİVAN Volkan KAPLAN

Proje:
Kaynak Metot Çalışmaları ile Zımpara & Çapak Alma Operasyonu Kaldırma-İyileştirme

Bölüm:
Kaynakhane

Aksiyonlar:
CMT teknolojisinin uygulanmasıyla ark kararlılığı yüksek ölçüde sağlandı.
Çapak oluşumu ve ısı girdisi minimum düzeye indirildi.

Kazançlar:
Maliyet kazancı, zaman tasarrufu, iş gücü kazancı.

PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ
PROJE LİDERİ	**PROJE DANIŞMANI**
Ali Aral ORHAN	Sarp OLGUN
PROJE EKİBİ	**PROJE DESTEK EKİBİ**
Aleyna YILMAZ Şenol EREN Şafak METİN	Hasan TEMİZBAŞ Barış DİZLEK Emre Gönül Baran ÖKSÜZ Yasin SARTAK

Proje:
EWR İle Gaz Tasarrufu

Bölüm:
Kaynakhane

Hedef:
EWR2 Gaz tasarruf cihazının yatırımı ile birlikte kaynak koruma gazı sarfiyatını azaltmak ve koruma alanını arttırıp kaynak kalitesini arttırma hedeflenmiştir.

Aksiyonlar:
Referans bazlı gaz tüketim verileri çıkarıldı.
EWR cihazları robot kaynak hatlarına entegre edildi.
EWR ile gaz tüketim miktarları çıkarılarak, referans bazlı gaz tasarrufu hesaplandı.

Kazançlar:
Maliyet kazancı, kaynak kalitesinde artış, kolay kullanım ve izleme.

Proje:
Pres 29 Yağlama Sistemi

Bölüm:
Preshane

Hedef:
Manuel yapılan yağlamanın otomatik yapılması hedeflenmiştir.

Aksiyonlar:
Makinanın sürücüsünü tahrik eden pnömatik sistemden yararlanılarak otomatik yağlama sistemi yapıldı.

Kazançlar:
Fazla yağ tüketiminin azalması,
Duruş süresi azalması,
Kalıp aşınması sorununu ortadan kalkması.

2023 1.Kaizenleri						
Proje Adı	Proje Şampiyonu	Proje Sponsoru	Proje Lideri	Proje Danışmanı	Açıklama	Proje Durumu
Pres-29 Yağlama Sistemi	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Osman BULUT	Muhammet TEKİN	- El ile yapılan yağlama işlemini otomatikleştirerek yağ kullanım metodunu ve miktarını standartlaştırmak hedeflenmiştir.	Tamamlandı
Üretim Etiketlerinin Reks'e Aktarılması	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Zeynep BULUT	Sultan ÖZMEN	- Montaj bölümünde üretilen referanslara yapıştırılan etiketlerin, dijital ortama aktarılması buna bağlı olarak kişiye bağlılığın azaltılması ve prosesin standart hale getirilmesi amaçlanmıştır.	Tamamlandı
Üretim Aparat Geliştirmeleri	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Erdal ERKOÇ	Ali Aral ORHAN	- Çeşitli proseslerde çevirm süresi iyileştirmesi ve kalitesel problemlerin ortadan kaldırılması hedeflenmiştir.	Tamamlandı
Zımpara Operasyonu Kaldırılan Referanslar	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Ali Aral ORHAN	Sarp OLGUN	- Referansların kaynak metodlarını değiştirerek çapak oranını azaltma buna bağlı olarak zımpara prosesi ortadan kaldırmak hedeflenmişir.	Tamamlandı
EWR İle Gaz Tasarrufu	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Ali Aral ORHAN	Cem DALBİÇER	- Robot kaynak hatlarında kullanılan gaz akışının standart hale getirilmesi ve gaz maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmiştir.	Tamamlandı
Pres-36 Merkezleme Masası Kaldırma	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Osman BULUT	Muhammet TEKİN	- Hatta üretilen tezgahların çevrim sürelerinde düşüş buna bağlı olarak performans artışı hedeflenmiştir.	Tamamlandı
Upper Buffle Yıkama Makinası	Cem DALBİÇER	Görkem ÖZBİLGİÇ	Sarp OLGUN	Cem DALBİÇER	- Yıkama prosesinin firma bünyesine alınması ve yıkama maliyetlerinin azaltılması hedeflenmiştir.	Tamamlandı

Kemalpaşa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Nisan	MONTAJ	98
Mayıs	KALİTE	96
Haziran	MONTAJ	92
Temmuz	MONTAJ	92

Manisa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Nisan	KALİTE	89
Mayıs	KALİTE	93
Haziran	KALİTE	93
Temmuz	BAKIM&PROJE	93

1. olan bölümlerimizi gösterdikleri özen için tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

Vizyon Toplantısı

6 Haziran tarihinde, 2025 yılı hedeflerimizi, stratejilerimizi ve projelerimizi gözden geçirdiğimiz Vizyon Toplantımızı başarılı bir şekilde gerçekleştirdik. Toplantımız şeflerimiz, müdürlerimiz, yönetim kurulu üyelerimizin katılımıyla gerçekleşti ve şirketimizin gelecekteki yolculuğunu daha da aydınlattı.

Hedeflerimizi daha da ileriye taşımak için önemli noktalara değindiğimiz vizyon toplantısının en çarpıcı konusu bu sene " Sürdürülebilirlik " oldu. Sürdürülebilirlik başlığı üzerine verimli fikir paylaşımları ve bilgi paylaşımları yaptık. Vizyon toplantımız süresince daha birçok yenilikçi başlık üzerinde de konuştuk. Her bir müdürümüz ve şefimiz kendi departmanları ile ilgili sunumları paylaşarak projelerinden, hedef ve stratejilerini paylaştı. Şirketimiz, yenilikleri benimseyerek sürekli olarak iyileştirmeyi ve stratejik hedefleri doğrultusunda ilerlemeyi sürdürecek.

Formenlerimizi Tanıyalım

Şafak METİN / Kemalpaşa Formeni (Kaynakhane)

1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

13 Ekim 1984 tarihinde Malatya Arapkir Kayakesen köyünde doğdum. Evliyim 1 kızım 1'de oğlum var. Şu an onlarla beraber Kemalpaşa'da yaşıyorum.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2016 tarihinden beri Renkler Makina'da çalışıyorum. Kaynak Operatörü (Robot MAG) olarak başladığım görevime geçtiğimiz yıl terfi alarak Kaynakhane Formeni olarak devam ediyorum.

3)Renkler'de başlama hikayeniz nedir?

Daha önce çalıştığım firma battığı için iş arama sürecine girmiştim. O dönemde farklı bir firmaya başvuru için organize sanayiye geldim. Başvuru yapacağım firmayı ararken yolları karıştırmışım. Renkler Makine'nın önünden geçerken firmanın dış görüntüsü çok hoşuma gitti. Güvenliğe giderek form bırakmak istediğimi söyledim. Daha sonrasında İK'dan beni arayarak görüşmeye çağırdılar. O günden beri Renkler Makine'de çalışıyorum.

4)Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

Daha önce çalışma saatleri belli olmayan daha düzensiz şirketlerde çalışıyordum. Renkler Makine'ya girdiğimde buradaki düzen çok hoşuma gitti ve kendimi değerli hissetmeye başladım. O nedenle işime daha sıkı sarıldım. Özellikle kaynak çok fazla el becerisi gerektiren bir meslek bu nedenle bu mesleği iyice öğrenirsem her zaman daha başarılı olacağımı düşündüm. Severek yaptığım için başarıda beraberinde geldi.

5)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Takdir almak beni iş hayatında her zaman çok motive eder. Yapılan her işte mutlaka büyük bir emek oluyor bu nedenle bu emeklerin görülüyor olması çok kıymetli.

6)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

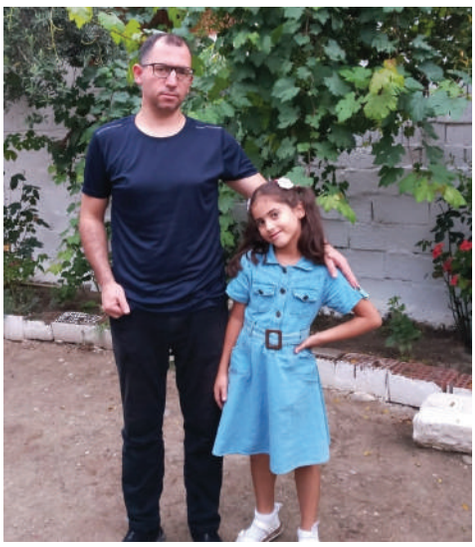
Kuyucak'ta bahçem var. Orada köpek, kaz, ördek, tavuk, eşek gibi hayvanlar besliyorum. Toprakla uğraşmayı çok seviyorum. Hayvanlarla vakit geçirmek, toprakla uğraşmak beni her zaman çok rahatlatıyor. Ayrıca yüzmeyi çok severim. İzmir'de yaşamamın en büyük sebeplerinden biri denize yakın olmak.

7)Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Öncelikle hayvan beslemek için gerçek anlamda hayvan sevginizin olması lazım ve tabiki bu hayvanları beslemek için mutlaka besleyeceğiniz hayvanlara uygun yer edinmeniz gerekiyor. Hayvanlarla uğraşmak, doğayla vakit geçirmek insanı gerçekten gündelik dertlerden arındıran bir aktivite. Bu nedenle imkanı olan herkese doğayla, hayvanlarla vakit geçirmesini tavsiye ediyorum.

Formenlerimizi Tanıyalım

Ferdi BOSTANCI / Manisa Formeni (Abkant – Pres)



1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

25 Mayıs 1983 Manisa doğumluyum. Aslen ailem Selanik göçmeni. Hatta aile arasında Selanikli olarak anılırız. Eğitim sürecim Manisa da başladı. Halkla İlişkiler ve İşletme bölümleri olmak üzere daha önce 2 üniversite bitirdim. Şu an Dokuz Eylül Üniversitesi'nde uzaktan İlahiyat bölümüne devam ediyorum. Çiftçi bir ailenin en küçük oğluyum. Toplamda 4 kardeşiz. 2 ablam ve 1 abim var. Evliyim ve 8 yaşında dünya tatlısı bir kızım var. Onlarla beraber Manisa'da yaşıyorum.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Renkler Makina'da 2014'te başladım. Yaklaşık 10 seneden beri Renkler Makina'da çalışıyorum. Abkant Operatörü olarak başladığım görevime yaklaşık 4 senedir Abkant Pres Formeni olarak devam ediyorum.

3)Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

Disiplinli ve işime özen göstererek çalışmaya dikkat ediyorum. İnsanları yetiştirmek, gelişimlerini izlemek, onların geleceklerine katkı sağlamak beni mutlu ediyor. Bu da işime yansıyor. İnsanlar ilerlemek ve gelişmek için bu dünyada var. İlk kez bir firmada bu kadar uzun süreli çalışıyorum. Bunun bir sebebi de aslında firmamızın sürekli gelişim ve değişim içerisinde olması.

4)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Kişiler arası iletişimin kuvvetli olması beni en çok motive eden şeylerden biridir. Burada da ilişkilerimizin arkadaşça olması ve kendimi bir aile ortamında hissetmem beni Renkler Makina'da da en çok motive eden şeylerden birisi.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Kitap okumayı çok seviyorum. Fırsat buldukça insan ilişkilerini ele alan felsefe, sosyoloji gibi konularda araştırma yapmaya ve yeni bilgiler öğrenmeye çalışıyorum.

Kendime ait ahşap işleriyle uğraştığım bir atölyem var. Aynı zamanda orada kendi yetiştirdiğim çiçeklere de bakıyorum. Tohumdan başlayarak onları büyütmek ve doğaya kazandırmak benim için huzur kaynağı.

Çocukluğumdan beri karate sporuna ilgim vardı ancak o yıllarda her şeye ulaşmak bu kadar kolay değildi. Yaklaşık 2-3 sene önce önüme bir fırsat çıktı ve bende bu fırsatı değerlendirerek Karate 'ye başladım. Şu an kahverengi kuşaktayım. Bir sonraki kuşak siyah, hedefim onu da almak.

6)Okuyucularımızdan karateye başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Karate bir spor ama aynı zamanda bir disiplin. İnsanların vücudunu zinde tutabilmesi için sabır ve olgunluğa ulaştırıyor. Aynı zamanda insana özgüven sağlıyor. Çalışırken bile gerek odaklanma gerek fiziki yeterlilik konusunda çok fazla faydası var. Bu yüzden ilgisi olan herkese bu spora başlamasını öneririm.

Başkent
ANKARA

Ankara, güzel ülkemizin başkenti olup coğrafi olarak da ülkenin tam merkezinde yer almaktadır. Yaklaşık 6 milyon nüfusu ile Türkiye'nin en kalabalık ikinci ilidir. Ankara, tarih öncesinden günümüze dek pek çok medeniyeti barındırmıştır. Hititler, Frigyalılar, Lidyalılar, Persler, Galatlar, Romalılar, Bizanslılar, Selçuklu Hanedanı, Osmanlılar ve nihayetinde Türkiye Cumhuriyeti, il topraklarını kontrolleri altında tutmuştur.

27 Aralık 1919'da Ankara'ya gelen Mustafa Kemal Atatürk, şehri Anadolu'daki direniş hareketinin yönetimi olan Heyet-i Temsiliye'nin merkezi olarak Ankara'yı seçti. İstanbul'un İngilizler tarafından resmen işgalinden iki gün sonra, 23 Nisan 1920'de Ankara'da Büyük Millet Meclisi kuruldu. Türkiye Büyük Millet Meclisi 13 Ekim 1923'te Ankara'yı başkent ilan etti. Tarihi olarak bizler için büyük anlam ifade eden başkent aynı zamanda kültürel anlamda da çok renkli.

Devlet Tiyatrosu, Devlet Opera ve Balesi, Başbakanlık Senfoni Orkestrası, Devlet Resim ve Heykel Müzesi, sayısız galeriler, kültürel amatör müzik grupları ve çok fazla sayıda modern park, kentin kültürel, sanatsal ve eğlence yaşamına renk katmaktadır.

ANKARA'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

ANITKABİR

Türk Kurtuluş Savaşı'nın anıt mezarıdır.

İnkılapların lideri ve Türkiye'nin ilk Cumhurbaşkanı Mustafa Kemal Atatürk'ün kabri, Ankara Anıttepe (eski adıyla Rasattepe) 'de bulunmaktadır. Ayrıca 4. Cumhurbaşkanı Cemal Gürsel 1966 yılında ihtilal şehitliği bölümüne defnedilmiştir. 1973 yılından itibaren İsmet İnönü'nün mezarı da Anıtkabir'de bulunmaktadır. Anıtkabir'in yol, avlu ve şeref holü olmak üzere üç bölümü vardır. Yolun uzunluğu 180 m'dir. İki yanına aslan heykelleri, meşaleler ve selvi ağaçları dikilmiştir.

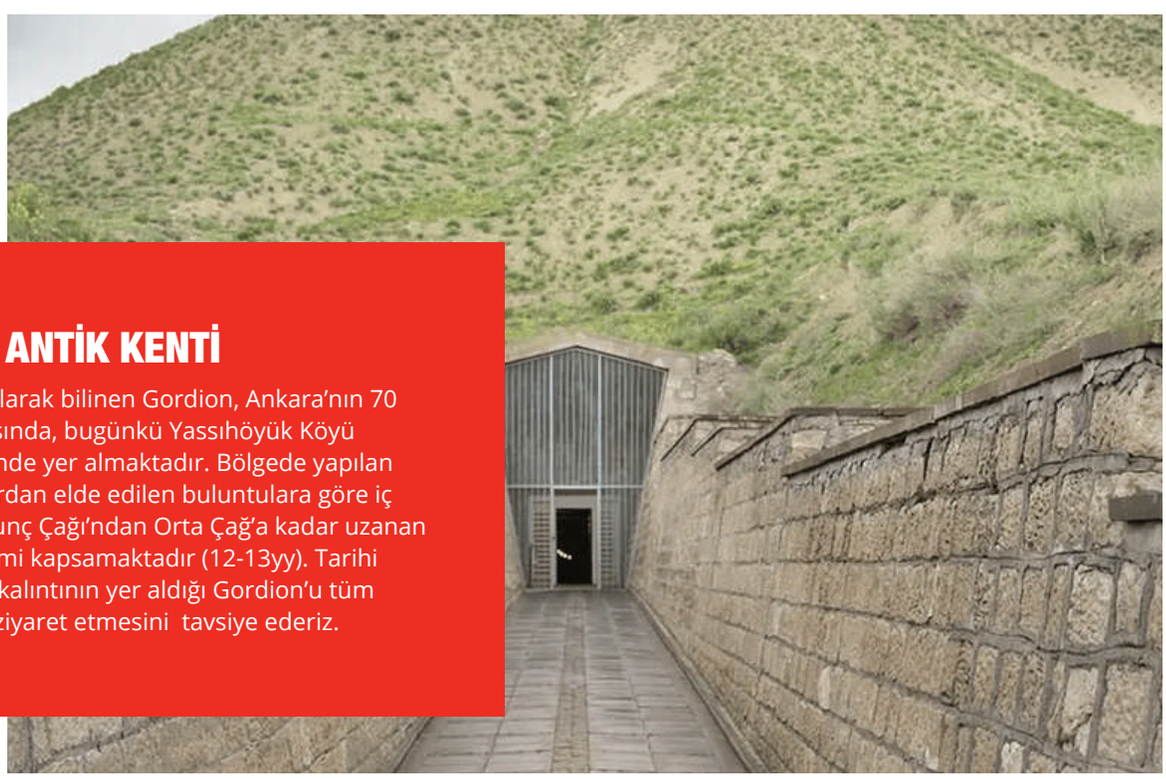
ANADOLU MEDENİYETLERİ MÜZESİ

Müze Ankara'nın Altındağ ilçesinde bulunmaktadır. Anadolu'nun arkeolojik eserlerinin sergilendiği ve dünyanın sayılı müzeleri arasında yer alan bir müzedir. Müze At pazarı semtinde bulunmaktadır. Ankara Kalesi'nin dış duvarının güneydoğu kıyısında, yeni işlevlerle düzenlenmiş iki Osmanlı binasında yer almaktadır. Biri Veli Mahmud Paşa tarafından yaptırılan bu yapının adı Mahmut Paşa Bedesteni, diğeri ise Kurşunlu Han olarak adlandırılan Rum Mehmet Paşa tarafından yaptırılmıştır.

ANKARA'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

ANKARA ETNOGRAFYA MÜZESİ

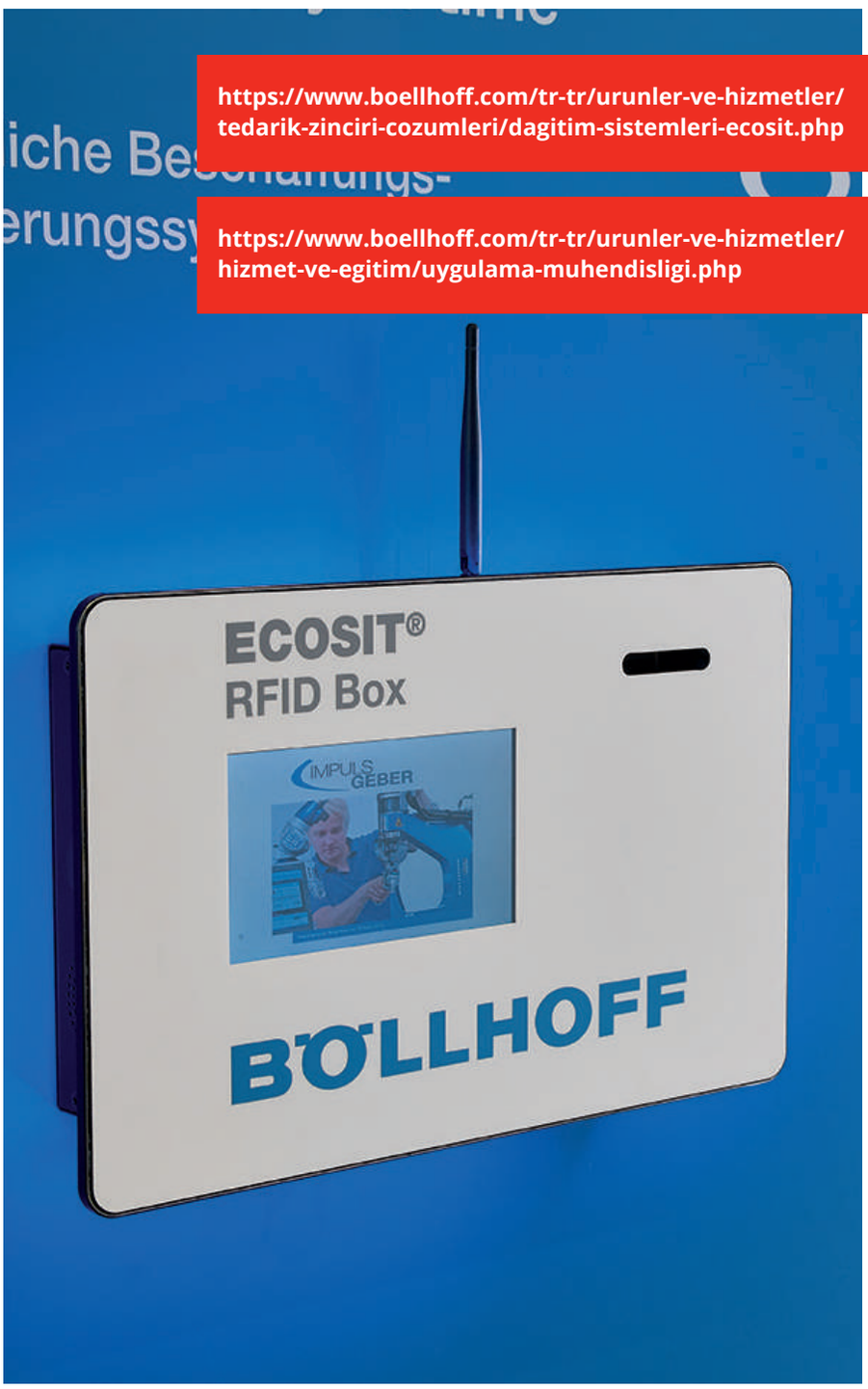
Ankara Etnografya Müzesi, Türk medeniyetlerinin kültürlerine adanmış bir etnografya müzesidir. Müze, Atatürk'ün İtalyan heykeltıraş Pietro Canonica'nın 1927 tarihli atlı bronz heykelinin önünde yer almaktadır. Anadolu Etnografya Müzesi, bir müzede Türk – İslam dönemi eserleri sergilenmektedir. Müze, son dinlenme yeri olan Anıtkabir'in inşası sırasında 21 Kasım 1938'den 10 Kasım 1953'e kadar Mustafa Kemal Atatürk'ün lahdine geçici olarak ev sahipliği yapmıştır.



GORDİON ANTİK KENTİ

Yer altı şehri olarak bilinen Gordion, Ankara'nın 70 km güneybatısında, bugünkü Yassıhöyük Köyü sınırları içerisinde yer almaktadır. Bölgede yapılan bilimsel kazılardan elde edilen buluntulara göre iç yerleşim, İlk Tunç Çağı'ndan Orta Çağ'a kadar uzanan uzun bir dönemi kapsamaktadır (12-13yy). Tarihi olarak bir çok kalıntının yer aldığı Gordion'u tüm okurlarımızın ziyaret etmesini tavsiye ederiz.

Tedarikçimiz
Boellhoff



https://www.boellhoff.com/tr-tr/urunler-ve-hizmetler/tedarik-zinciri-cozumleri/dagitim-sistemleri-ecosit.php

https://www.boellhoff.com/tr-tr/urunler-ve-hizmetler/hizmet-ve-egitim/uygulama-muhendisligi.php

1.Firmanızı tanıtır mısınız?

Böllhoff, montaj ve lojistik çözümleri ile 360° birleştirme teknolojisi için dünya çapında ortağınızdır. Bir aile şirketi olarak 1877'den beri yenilikçi kapasitemiz ve yerel varlığımızla uzun vadeli başarıyı temsil ediyoruz. Tüm sektörlerden müşterilerimizin özel ihtiyaçlarını biliyor ve başarılı bağlantılar sağlamaları için onları destekliyoruz. Hem Bielefeld, Almanya'daki genel merkezimizde hem de dünyanın dört bir yanındaki iştiraklerimizde 3.300'den fazla çalışanımız sürekli olarak birleştirme teknolojisinin geleceğini şekillendiriyor. Sonuç olarak, 2022 yılında yaklaşık 783 milyon avroluk toplam ciro elde ettik. Geniş ürün yelpazemiz standart vidalardan (DIN ve ISO spesifikasyonlarına göre) özel bağlantı elemanlarına ve montaj sistemlerine kadar uzanıyor. Birleştirme teknolojisiyle ilgili çok sayıda hizmet portföyü tanımlamaktadır. Bunlar arasında akredite laboratuvarımızda testler, teknik uygulama danışmanlığı ve bağlantı elemanlarının müşterilerimizin üretim hatlarına kadar verimli bir şekilde dağıtılması yer almaktadır. Böllhoff dördüncü nesil bir aile şirketidir. Şu anda Wilhelm Alexander Böllhoff ve Michael Wolfgang Böllhoff (yönetici ortaklar), Dr. Cathrin Wesch-Potente ve Dr. Jens Bunte tarafından yönetilmektedir.

Böllhoff Grup dünya çapında- her zaman size yakın

Böllhoff'ta tam hizmet birleştirme teknolojisi aynı zamanda her zaman size yakın olmak anlamına gelir. Şangay, Detroit, Île-de-France veya Ruhr bölgesinde- başarılı bağlantılar oluşturmak istediğiniz her yerde 3.300'den fazla çalışanımız hizmetinizdedir. 43 lokasyon; Dünya çapında 43 lokasyondan oluşan birbirine sıkı sıkıya bağlı ağımızla hizmetinizdeyiz. 25 ülke; Dünya çapında 25 ülkede kendi lokasyonlarımızı bulunduruyoruz. Kendi iştiraklerimizle bulunmadığımız birçok ek endüstriyel pazarda satış acenteleriyle yakın iş birliği içinde çalışıyoruz.

14 üretim tesisi

Almanya, Fransa, İtalya, İngiltere,

Avusturya, ABD, Brezilya, Hindistan ve Çin'de yüksek kaliteli ürünleri verimli bir şekilde üretmek için 14 adet son teknoloji üretim tesisimiz bulunmaktadır.

2.Renkler'e hangi hammaddeleri/ürünleri tedarik ediyorsunuz?

Cıvata vida somun pul gibi bağlantı elemanlarını tedarik ediyoruz.

3.Bağlantı Elemanı parçalarınız için geliştirmek amacıyla yürüttüğünüz projeleriniz var mı?

Hem tasarımlar hem de mevcut uygulamaların optimizasyonları hakkında sizlere önerilerde bulunabiliriz.

Sizler için en ideal sabitleme çözümünü bularak verimliliği geliştirmekteyiz. Bununla birlikte kullandığınız ürün adetini azaltarak tek ürün ile birden fazla çözüm sunmaktayız. Kaliteyi nasıl geliştireceğiniz ancak bunun yanında maliyetleri nasıl düşüreceğiniz konusunda önerilerde bulunabiliriz.

Uzmanından teknik uygulama önerileri,

Bağlantı elemanlarının tasarımları ve mühendisliği,

Müşteri odaklı çözümler,

Prototip yapımı,

Bağlantı elemanlarının standardizasyonu ve optimizasyonu,

Maksimum kalite (ISO/TS 16949 uyarınca belgelendirilmiş).

4.Müşterilerinize sunduğunuz hizmette kullandığınız özel süreçler var mı? Ne gibi avantajlar sağlıyor?

ECOSIT® tedarik sistemleri ile odak noktası müşterilerimizin özel gereksinimler ve bireysel istekleri üzerindedir. Gruplama hizmetleri, maliyetlerin düşürülmesi. ECOSIT® sistemlerimizle en son RFID teknolojisini başarılı bir şekilde uygulayarak bütün değer zincirinin etkinliğini arttırmakta ve en yüksek kalite ve şeffaflığı garanti etmekteyiz.

Yöntem / Prensip

ECOSIT® hizmet paketi müşterilerimiz için bütün tedarik zinciri işlemlerini üstlenmemize olanak sağlamaktadır: Malzeme planlama, satın alma, kalite kontrolleri, stok saklama ve üretim hattına kadar dahili mal dağıtımı.

Avantajları;

Tertipli düzenli depolama,

Büyük zaman tasarrufları,

Düşük envanter ve emniyet stokları,

%100 mevcudiyet,

Bütün sipariş işlemlerinin çevrim içi kontrolü,

Modern RFID teknolojisi.

5.Sizi sektörde farklı kılan, öne çıkmanızı sağlayan özellikleriniz ve yetenekleriniz nelerdir?

Geniş ürün portföyüne sahibiz,

146 yıldır tek odak noktamız bağlantı elemanları,

Mühendis ekibimizle satış öncesinden

başlayarak proje bitimi ve sonrasında da sizlere hizmet vermeye devam ediyoruz.

Birleştirme teknolojisiyle ilgili çok sayıda hizmet portföyü tanımlamaktadır. Bunlar arasında teknik uygulama danışmanlığı ve bağlantı elemanlarının müşterilerimizin üretim hatlarına kadar verimli bir şekilde dağıtılması yer almaktadır.

6.Hizmet verdiğiniz müşterileriniz sizi neden tercih etsin?

Geniş ürün portföyüne sahibiz, aradığınız her ürünü bizde bulabilirsiniz.

146 yıldır tek odak noktamız bağlantı elemanları,

Mühendis ekibimizle satış öncesinden başlayarak proje bitimi ve sonrasında da sizlere hizmet vermeye devam ediyoruz.

Birleştirme teknolojisiyle ilgili çok sayıda hizmet portföyü tanımlamaktadır. Bunlar arasında teknik uygulama danışmanlığı ve bağlantı elemanlarının müşterilerimizin üretim hatlarına kadar verimli bir şekilde dağıtılması yer almaktadır.

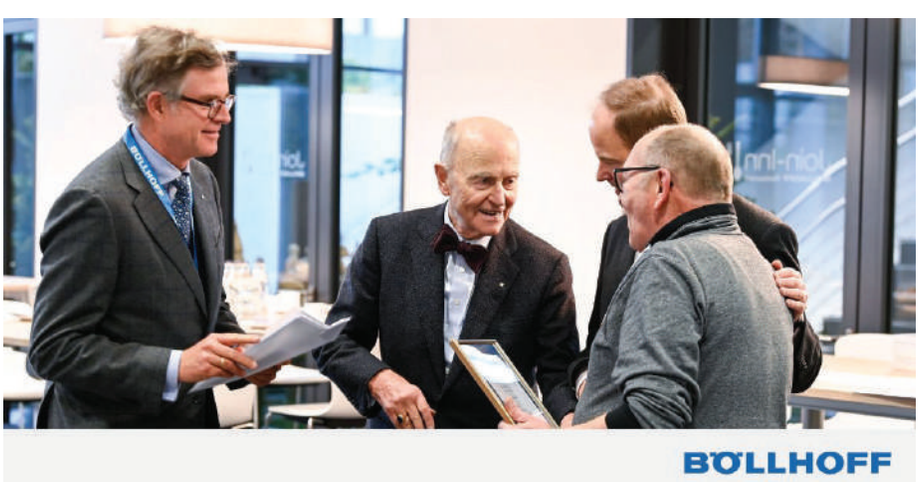
7.2023-2024 döneminde şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?

2024 yılında 600 Milyon TL yatırımla, İzmir Serbest Bölgesi'nde (İZBAŞ) yeni üretim tesisimizi açmayı hedefliyoruz.

8.Renkler hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Böllhoff'a satış destek olarak başladığımdan beri renkler makinada çalışan herkes ile tanıştım. Bir sorun olduğunda bile birlikte rahatça çözebildiğimiz ve giderek büyüyüen değerli müşterimizdir.

Sercan TÜFEKÇİ
Satış ve Pazarlama Müdürü



Çalışanlarımızı Tanıyalım

Anıl SAÇARLAR / Manisa Personel ve İdari İşler Uzmanı

1) Bize biraz kendinizden bahseder misin?
Ben Anıl Saçarlar, 29 Nisan 1990 yılında Gaziantep'te doğdum. 1997 yılında ise ailemin tayin durumları sebebiyle Aydın'a yerleştik. Annem aslen Aydınlı, mesleği sınıf öğretmeni. Babam ise Gaziantepli ve Ziraat mühendisi. Her iki de şu an emekli. Bir abim var, İrlanda'da yaşıyor. İlkokul, ortaokul ve lise öğrenimimi Aydın'da tamamladım. Ardından Eskişehir Anadolu Üniversitesinde İşletme bölümünü tamamladım. Adnan Menderes Üniversitesinde Kamu Yönetimi üzerine Yüksek Lisansım vardı fakat yoğun iş ve seyahat durumlarımdan dolayı devam edemedim, dondurmak zorunda kaldım. Mezuniyetimden kısa bir süre sonra ise profesyonel iş hayatına ilk adımı Aydın Büyükşehir Belediyesin de başlayıp, ardından da Türkiye Belediyeler Birliğine geçiş yaparak devam ettim. Yaklaşık 5,5 yıl bu kurumlar da kalıcı projelerle önemli hizmetler verdim. İşim gereği hemen hemen ülkemizde ki çoğu şehirleri, kültürleri ve insanları yakından tanıma ve gezme fırsatı edindim. Sonrasında kendimi geliştirmek, enerjimi daha iyi yönde kullanabileceğim iş dallarına yönelerek özel sektöre geçiş yaptım. İlk olarak Aydın'da özel bir firmada başladım. Sonrasında İzmir'de yabancı menşeili beyaz eşya üzerine Ar-ge çalışmaları yapan firmada çalıştım. Son olarak da 17.01.2022 tarihinden itibaren ise Renkler bünyesinde görevime devam etmekteyim. İş süreçlerinin yanı sıra kaliteli bir sosyal hayatın insanın tüm süreçlerini pozitif yönde etkilediği görüşündeyim. Ve buna çok önem veriyorum. Bireysel olarak dinlenme saatlerimde söyleşi, güncel haberlerin takibini yapıyorum.

2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?
Yaklaşık 1 yıl 9 aydır fabrikamızın Manisa lokasyonun da Personel ve İdari İşler Uzmanı olarak görev almaktayım.

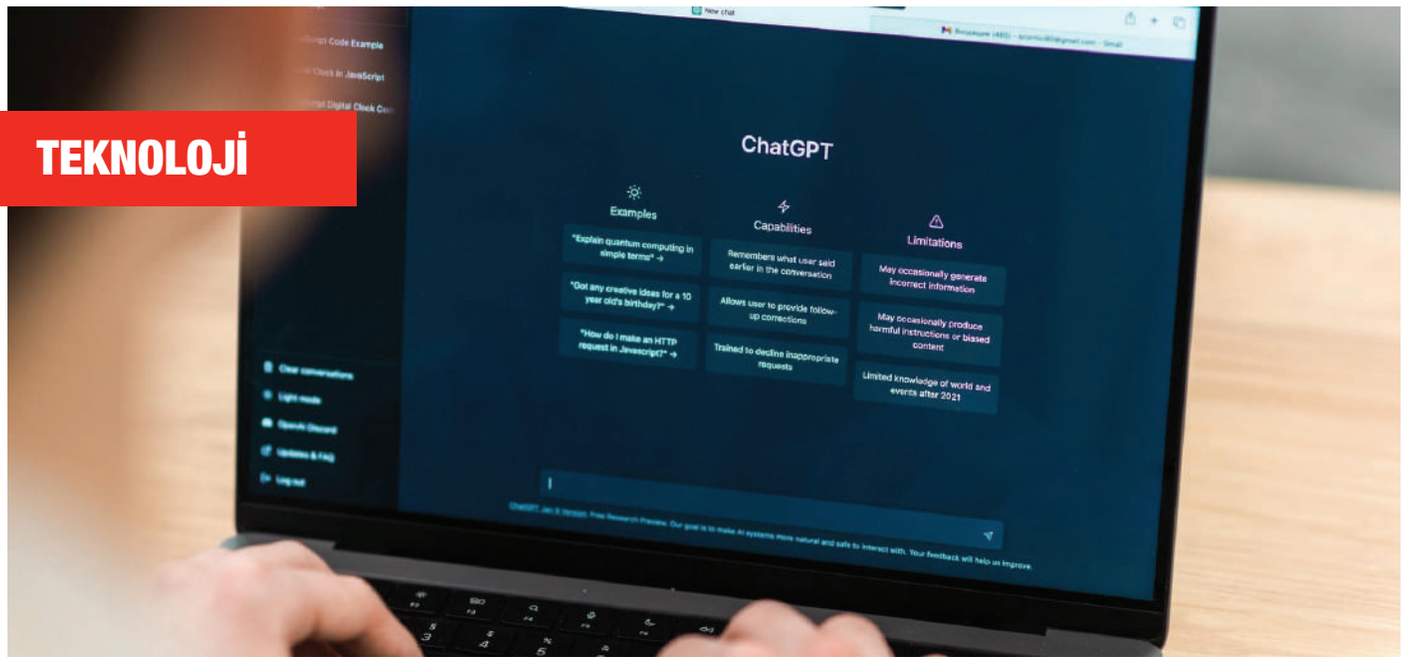
3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?
Çalışma hayatında bireyi motive eden şeyler çeşitlilik gösterir. Şahsi olarak söyleyebileceğim ilk unsur karşılıklı saygı ve doğru iletişimin çalışma ortamını ve işleyişi doğrudan etkileyen bir süreç olmasıdır. Bireyin kendini rahat bir şekilde doğru bir üslupla ifade edebilmesi, ben dilini kullanması yine olumlu etki yaratan bir durum diyebiliriz. Diğer bir unsur da çalışanın kendisine güven duyulduğunu hissetmesi, adaletli performans yönetiminin yapılıyor olması, takdir edilmek, yapılan iş ve fikirlere değer verilmesi gibi örnekler sıralayabiliriz.

4) Çalıştığınız alada ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?
İnsan Kaynakları ait olduğu firmanın yüzü, resmi, tanıtıcı reklam filmi, hatta ve hatta o firmanın net olarak karnesidir. İnsan kaynakları departmanı bir kurumun bel kemiğidir. İçerisinde barındırdığı en önemli unsur insan ilişkileri ve insanı sevmektir. O yüzden bu alanda kendini geliştirmek isteyen arkadaşlarımızın, hazine niteliğinde olan bu temel sorumlulukların farkında olmaları gerekir. Ayrıca, kendi içinde çok fonksiyonlu bir alan olduğu için alt kırılım noktalarında kendilerini iyi geliştirmeleri gerekiyor. Sosyal ağlar, blog yazılar ve eğitim gibi araçları iyi kullanmaları yararlarına olacaktır. Mesleğe adım attıklarında etkili iletişim becerilerini aktif kullanıp, empatik yaklaşım öz disiplin ve motivasyon ile harmanladıkların da ortaya etkin bir iş süreci ve sonrasında başarı otomatik olarak gelecektir.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Yapmaktan keyif aldığım hobilerim ise güncel haberlerin takibi, fırsat buldukça yürüyüş yapmak, arkadaş çevrelerimle keyifli bir aktivite ya da ortak bir paylaşımda bulunmayı söyleyebilirim. Aynı zamanda grup olarak arkadaşlarımla yeni yerler keşfetmek, gözlemlemek ve gelenekselin dışında farklı kültürleri de deneyimliyor olmaktan hoşlanırım. Bunlar vazgeçilmezim olmakla birlikte birlikte aksatmamaya çalıştığım en önemli zevklerim.

6) Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?
Dizi olarak Netflix' te kesinlikle House Of Cards diyorum. Kitap olarak da Joseph Murphy Bilinçaltının Gücü' nü önerebilirim.

7) Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?
Son olarak süreç içerisinde de değindiğim gibi, karşılıklı ve etkili iletişimin, insan sevgisinin, kendini her zaman geliştirme ve yeniliklere açık olmanın, tüm deneyim ve süreçlerimizi doğrudan etkilediği ve bu yönlerimizi geliştirmeye, yenilemeye, güncel tutmaya çok daha fazla önem vermemiz gerektiği yönündedir.



YAPAY ZEKA

Yapay Zeka: Geleceğin Yenilikçi Gücü

Günümüzde, teknolojinin hızlı gelişimi ile birlikte yapay zekâ (Artificial Intelligence-AI) kavramı hayatımızın her alanında giderek daha fazla yer bulmaktadır. Ancak, AI'nin ne olduğunu anlamadan veya etkin bir şekilde nasıl kullanılması gerektiğini düşünmeden bu teknolojiyi benimsemek, ciddi sonuçlara yol açabilir. Bu yazıda, AI'nin tanımı, etkin kullanımı ve Chat GPT ve soru sormada dikkat edilmesi gereken konuları ele alacağız.

Yapay Zekâ Nedir?

AI, bilgisayarların verileri analiz edip öğrenme yeteneğine sahip olduğu bir teknoloji dalıdır. İnsan zekasının bazı yönlerini taklit ederek, karmaşık görevleri yerine getirebilir ve kararlar alabilir. Öğrenme algoritmaları ve büyük veri analitiği sayesinde AI, çeşitli sektörlerde devrim yaratmaktadır. Sağlık, otomotiv, finans, eğitim, sanat ve daha birçok alanda kullanılan AI, iş süreçlerini optimize edebilir ve yeni fırsatlar yaratabilir.

Etkin Kullanımı Nasıl Olmalıdır?

AI, insanlarla iş birliği içinde çalıştığında en etkili olur. İnsanların AI ile uyumlu bir şekilde çalışabilmesi için eğitilmesi ve teknolojiye güven duyması önemlidir. Veri gizliliğine ve etik kurallarına saygı göstermek zorunludur. AI modellerinin sürekli olarak güncellenmesi ve iyileştirilmesi gerekir. Teknolojinin hızla evrildiği bir dünyada geride kalmamak için sürekli öğrenme çok önemlidir.

Her şeye cevap, Chat GPT

ChatGPT, OpenAI tarafından geliştirilen ve diyalog konusunda uzmanlaşmış bir prototip yapay zekâ sohbet robotudur. Chatbot hem denetimli hem de takviyeli öğrenme teknikleriyle ince ayar yapılmış büyük bir dil modelidir.

ChatGPT 3 ve ChatGPT 3.5 sürümleri için saatte sorabileceğiniz soru sayısında bir sınırlama yoktur. Bu sürümlerle istediğiniz kadar konuşma yapabilirsiniz. Ancak, ChatGPT 4 için belirli bir zaman diliminde 4 saat içinde 50 soru sınırı bulunmaktadır. Bu sınırlama, sistemin herkes için çalışmasını sağlamak amacıyla konulmuştur.

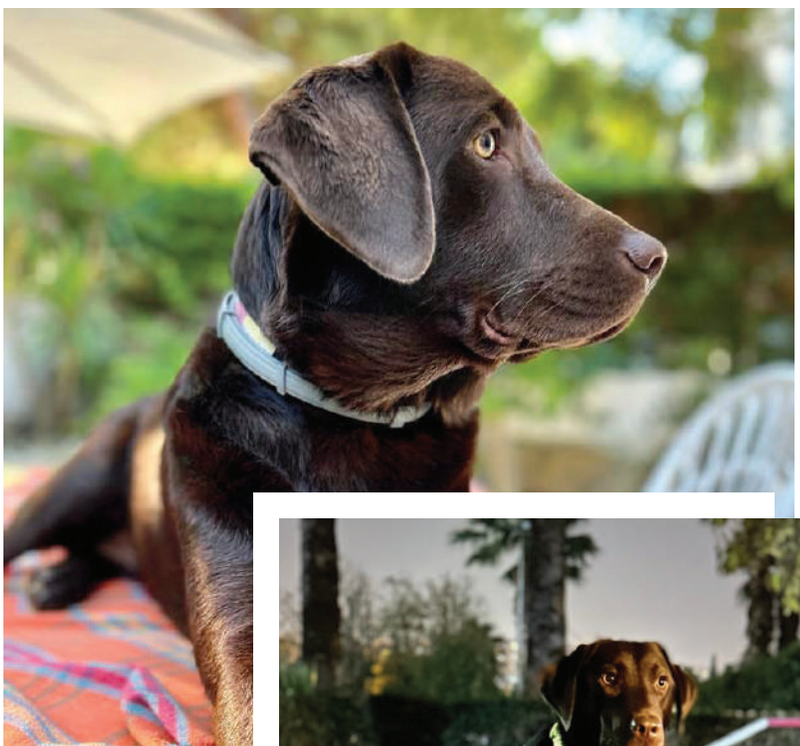
ChatGPT'ye doğru soru sormak kaliteli bir cevap almanın ön koşullarından biridir. Soru kalıplarına bağlı olarak aynı konularda farklı cevaplar verebilmektedir. Kısa, net olun ve specifik olun. Belirli bir tavsiye istediğinizde ona bir misyon vererek başlayın. Örneğin yaşadığınız bir olayla ilgili tavsiye isterken, "Bir psikolog olsaydın ne cevap verirdin?" gibi kalıplar kullanabilirsiniz. Detaylar verin ve yeterli bilgi sağlayın. Örneğin otel önermesini istiyorsanız, "Bütçesi 500 Euro olacak şekilde, 4 gün konaklamalı, Paris Metrosuna 100 metre yakınlığında otelleri listeler misin?" diyebilirsiniz.

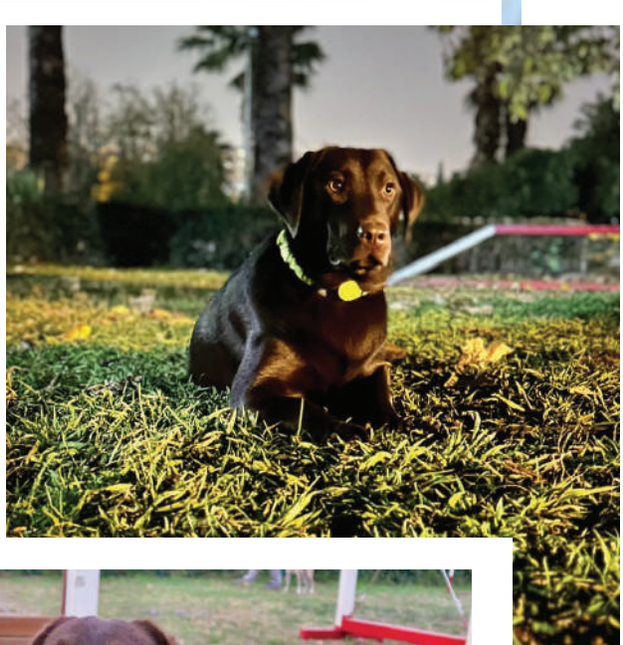
Unutmayın ki, verdiği cevapları doğrulamak önemlidir. Yanlış veya eksik bilgi içeren yanıtları kabul etmemelisiniz.

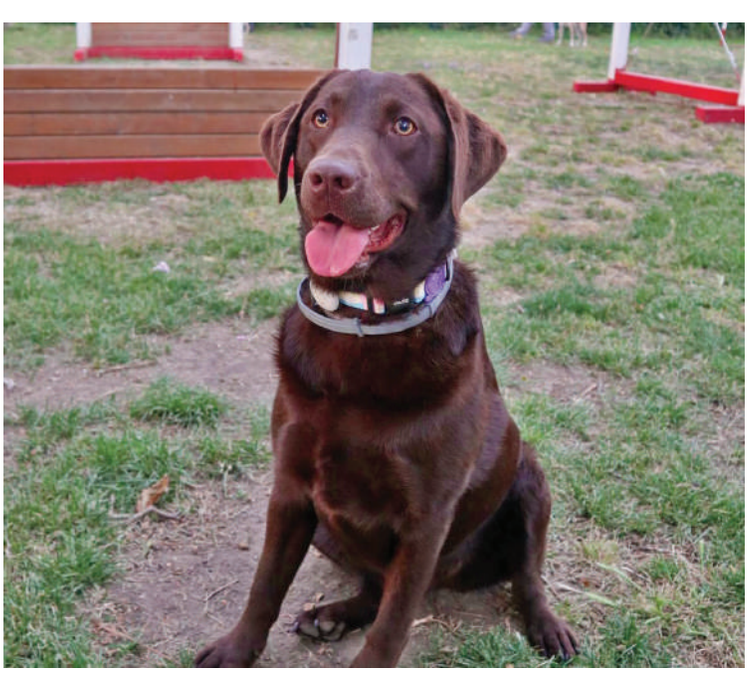
ChatGPT, her ne kadar birçok sınırlama ve gelişim alanına sahip olsa da, doğal dil işleme teknolojisi sayesinde eriştiği anlama ve metin üretme düzeyi ile iş dünyasında bir dönüşüm potansiyeli sunduğunu açıkça göstermektedir. Doğal dil işleme yetkinlikleri ile ChatGPT'nin, müşteri hizmetleri, içerik oluşturma, satış ve pazarlama, insan kaynakları, eğitim, veri analizi, ürün geliştirme, yenilikçilik gibi birçok alanda mevcut iş yapış şekillerinde farklılaşma getireceği tartışılmaktadır.

Irmak Gündoğdu / Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım
Hakan Hisli'nin Köpeği Luna







1) Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Merhaba! İsmim Hakan Hisli, Renkler Makina'nın Ticari Genel Müdür Yardımcısıyım, Renkler'de ki ticari süreçlerden sorumluyum. Bu ay itibari ile Renkler'de 4. Yılımı doldurmuş olacağım. Doğma – büyüme İzmirliyim, Bornova Anadolu Lisesi mezunuyum sonrasında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun oldum. Sonrasında da sırasıyla Finans, Robotik, Yapay Görme ve Metal sektörlerinde ticari birimlerde görev aldım.

İş hayatının dışında da 4 Yaşında Alize isminde bir kız çocuğu büyütüyorum. Kendime vakit ayırdığımda da müzik dinlemeye ve kitap okumaya anlamlı zaman ayırmaya çalışıyorum. Ayrıca vakit ayırabildiğim kadar spor yapmaya özen gösteriyorum. Mevsime ve ayırabildiğim vakte göre koşu, kick boks ve Arjantin Tango sürekli canlı tutmaya çalıştığım aktivitelerim.

2) Evcil hayvanınız olduğunu biliyoruz. Biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evet, Luna isminde bir köpeğimiz var, evin ikinci kızı. Ekim ayında 2 yaşını dolduracak artık çocukluktan çıkıyor. Luna bir Labrador Retriever, Labrador'lar İngiliz ve Amerikan olarak ikiye ayrılıyor, Luna bir İngiliz Labrador. Bu iki coğrafya arası ayrımı yapmak biraz zor ancak ırklara ilginiz varsa ayırt edebiliyorsunuz.

Ayrıca Labradorların sadece 3 rengi var; Siyah, Şampanya ve Kahverengi. Kahverengi Labradorların İngilizce karşılığı Çikolata rengi olarak geçiyor ve kısaca "Chocolate Lab" olarak tanımlanıyor, açıkçası ben bu tabiri tanımlarken daha çok seviyorum.

3) Luna ile nasıl yollarınız kesişti?

Aslında her köpek sever gibi uzun yıllardır böyle bir arzumuz vardı ama her zaman bahçeli bir ev ile beraber hayal etmiştik ancak 2 yıl kadar önce özel gereksinimli kızımıza duygusal destek ve sosyal becerilerine katkısı olması için bir asistan köpek sahiplenme fikrini içselleştirdik, özellikle yurt dışında çok kullanılan bir uygulama ve çok başarılı örnekler var. Ancak, Türkiye'de ne yazık ki asistan köpek yetiştiren herhangi bir kurum yok. Uzun araştırmalar ve yurt dışında ki vakıflar ile görüşmelerimiz sonuçsuz kaldı. Fikri rafa kaldırsak da hep içimizde evcil bir hayvanın yaşamımıza

olumlu etkileyeceğini biliyorduk.

Öncelikle köpek ırklarını uzun uzun araştırdık, özelliklerini çıkardık ve kendi kısıtlarımız ile beraber bir değerlendirme sonucu bir seçim yaptık ve Labradorların özelliklerinin bizim yaşamımıza en uygun ırk olduğuna karar verdik. Birkaç çiftlik ile görüştük ancak istediğimiz gibi bir yavru bulmakta zorlandık ve bu süreç içinde biraz da yorulduk.

Birkaç hafta sonra sadece Labrador yetiştiren bir çiftlikte yeni yavrular olduğunu öğrendim ki iletişime geçtiğimizde tüm yavrular dağıtılmıştı sadece tek bir yavruyu çiftlik kendine saklamıştı ve açıkçası onu vermeye pek gönüllü değillerdi. Ben biraz ısrarcı oldum, çiftlik sahibi de yavrunun gayesine inandı ve sonuçta ikna etmeyi başardım. Aynı gün Bursa'ya gidip Luna'yı İzmir'e getirdim.

4) Ne zamandır sizinle yaşıyor?

Bir buçuk yılı aşkın süredir Luna ile beraberiz. Şu an kızım ile en yakın arkadaş hatta kardeş gibiler, beraber büyüyorlar. Evimize harika bir enerji getirdi, bir buçuk yıldır neşe kattı.

5) Bir köpeğinizin olmasının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Tabi ki, hayatımıza birçok güzel şey getirmek ile beraber günlük rutinlerimizde marjinal değişiklikler oldu. Aynen ikinci bir çocuk gibi vakit ayırıyoruz ona. Özellikle bebeklik döneminde, doktoru, aşıları, günlük bakımı derken bir insan gibi bakım gerektirdi. Daha sonra tabi ki bütün bunlar eğitimleri tamamlanınca çok daha rahatladı.

Labradorlar orta büyüklükte enerjik bir ırk dolayısıyla gün içerisinde hareket ederek enerjilerini atmaları gerekiyor bu yüzden sabah – akşam toplam en az 3 saat kadar dışarıda yürüyüş yaptırmaya ya da arkadaşları ile oynatmaya çalışıyoruz. Bunun yanında yine günün belli saatleri tuvalete çıkartıyoruz. Bütün bunları toplayınca oldukça fazla zaman alıyor aslında.

Günlük rutinin yanı sıra ev dışı yapacağımız programlarda da mutlaka Luna'yı hesaba katmalıyız; tuvalet periyodundan uzun bir süre evde yalnız bırakmamız doğru olmaz. Gittiğimiz yerlerde hayvan dostu yerler seçmeye özen gösteriyoruz. Eğer yatılı bir program yapacaksak mutlaka köpek kabul eden bir tesis bulmaya çalışıyoruz. Bütün bunlar rutin dışı programlarımızda bizi çok sınırlandırıyor.

6) Son olarak köpek sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

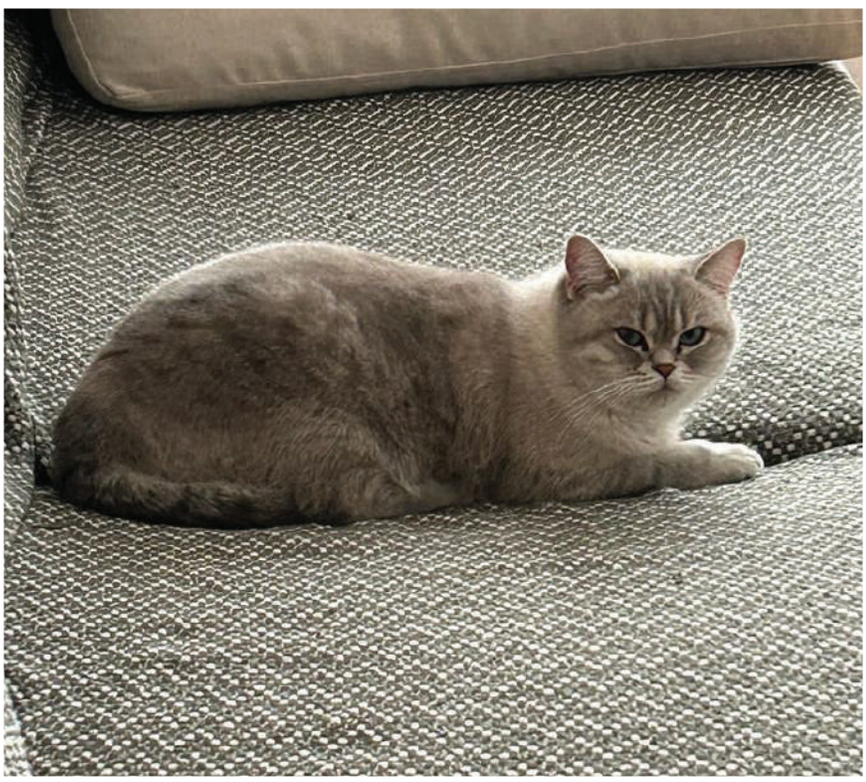
Ben toplumda ki her bireyin mutlaka bir evcil hayvan sahiplenmesi gerektiğini düşünüyorum. Kedi, köpek, kuş, tavşan aklınıza ve gönlünüze yatan herhangi bir hayvan olabilir. Özellikle ev içerisinde evcil hayvan ile büyümek çocukların gelişiminde çok fazla pozitif katkı sağlıyor.

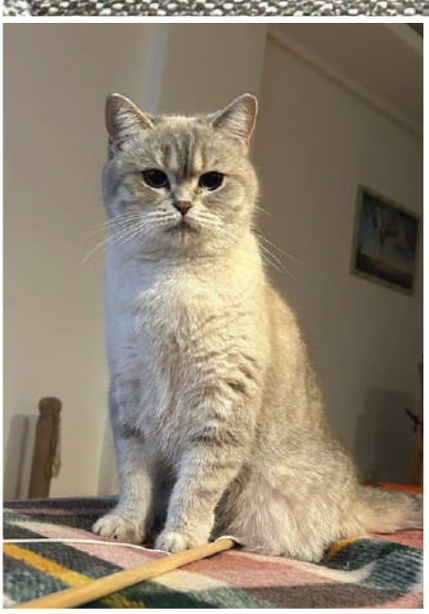
Niyeti olan arkadaşlara tavsiyem tabi ki, karar vermeden önce bu sorumluluğa hazır oldukların emin olmaları. Seçim yaparken de mutlaka mevcut fiziki şartlarına ve günlük koşullarına göre seçim yapmaları. Evcil hayvan sahibi olmak, çocuk sahibi olmak gibi, ömür boyu üstlendiğiniz bir sorumluluk.

Köpek sahibi olmak isteyenler için; sahiplenme yaparken mutlaka sahipleneceğiniz ırkın özelliklerinin kendi beklentilerinize ve olanaklarına uyum sağladığından emin olmalarını tavsiye ederim. Hevesle ve heyecanla sahiplendikten sonra kısa zamanda gelen ayrılıklar her iki tarafta da çok büyük duygusal yaralanmalara yol açıyor. Bunun yanında az önce bahsettiğim gibi fiziki koşullarınız sahipleneceğiniz köpeğin özelliklerine uymuyorsa da yine her iki taraf için de huzursuz bir ortam oluşuyor ve konfor alanlarından herkes feragat etmek durumunda kalıyor.

Bütün bunlara dikkat edilerek yapılan seçimler eminim içerisinde bu güdüyü taşıyan herkesi çok mutlu edecek.

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım
Ozan Özgür Çetin'in Kedisi Luna





1) Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Merhabalar, adım Ozan Özgür Çetin. 1993 yılında Adana'da doğdum. 2000 yılına kadar Adana'da yaşadık. Sonrasında ailemin özel sektörde çalışmaya başlaması sebebiyle İzmir'e taşındık. Üniversite hayatımda dışında bütün eğitim hayatım İzmir'de geçti. 2019 yılında Başkent Üniversitesi Makine Mühendisliğinden mezun oldum. Lise mezuniyetim ve Üniversite'ye başladığım zaman aralığında bir dönem Almanya'da yaşadım.

2) Evcil hayvanınız olduğunu biliyoruz. Biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Luna 5 kiloluk, oyuncu bir British. Eşim ve ikimiz dışında pek insan sevmese de bize karşı cana yakındır. Bizim onu sevmemizi sevdiği gibi, kendisi de bizi sevmeyi çok seviyor. Özellikle sabahları 5-6 civarında.

3) Luna ile nasıl yollarınız kesişti?

Luna ile yollarımız 2021 yılının Haziran ayında Luna yaklaşık bir aylık iken kesişti. İyi ki de kesişti. Çünkü günün sonunda onunla oynamak, vakit geçirmek bizim içinde iyi bir deşarj yöntemi. Kendisiyle oyun oynamasak bile evde onun varlığını bilmek bizler için ayrı bir neşe kaynağı.

4) Ne zamandır sizinle yaşıyor?

Tam olarak 2 yıldır bizimle. Bu süreç içinde iki kere kendisinin doğum gününü kutlama şerefine eriştik. Zaten üniversite dönemlerimden ablamın kedisiyle de bolca vakit geçirdiğim için kedi sahibi olmak istiyordum.

5) Bir kedinizin olmasının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Yukarda bahsettiğim gibi evcil hayvan sahibi olmanın fazlasıyla iyi yönü olsa da bazen yıprandığımız dönemlerde oldu. Özellikle evde sinirini atacağı bir şey bulamadığında mobilyalara saldırması, televizyon izlerken ilginin kendisinde olmasını istemesinden dolayı az daha televizyonu düşürecek olması gibi negatif olaylarda yaşandı. Hayatının belli bir döneminde tuvaletini tutamadığı için başta yatak ve koltuklar olmak üzere evde çoğu noktayı tuvalet olarak kullanmıştı. Bir noktadan sonra tuvaletini mobilyalara yapması alışkanlık haline geldiği için konu evdeki koltukların, yatağın değiştirilmesine kadar gelmişti.

6) Son olarak kedi sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Ancak günün sonunda günlük hayatın ve işlerin yarattığı stresten kurtulmak için kesinlikle evcil hayvan sahibi olunmasını öneriyorum. Özellikle sabır etmek konusunda bana fazlasıyla yardımcı olduğunu söyleyebilirim. Aynı küçük bir çocuk gibi kedi/köpek sahibi olmakta fazlasıyla emek ve çaba gerektiriyor. Buradan bu sosyal mesajı da vermiş olayım. Evcil hayvanların sadece onun sahibi olmak için sahiplenilmesine karşıyım. Alayım evde dursun gelip gittikçe oynarız ne yazık ki biraz bencil bir yaklaşım. Önceden de belirttiğim gibi her şeyden önce onları anlamak gerektiğine ve onlarında bizim gibi birer canlı olduğunun bilincinde olunması gerektiğine inanıyorum.

KIŞ SEBZELERİ

Kış sebzeleri, özellikle vücudumuzun ekstra besin ve sıcaklığa ihtiyaç duyabileceği soğuk aylarda bir dizi fayda sunar. Kış sebzelerini tüketmenin faydalarından bazıları şunlardır:

• **Besin Açısından Zengin:** Kış sebzeleri vitaminler (C vitamini, A vitamini ve K vitamini gibi), mineraller (potasyum ve magnezyum gibi) ve diyet lifi gibi temel besinlerle doludur.

• **Bağışıklık Desteği:** Brüksel lahanası, lahana ve brokoli gibi birçok kış sebzesi, bağışıklık sistemini güçlendirmeye ve vücudu hastalıklara karşı korumaya yardımcı olabilecek C vitamini ve diğer antioksidanlar açısından zengindir.

• **Kalp Sağlığı:** Kış sebzelerindeki lif içeriği, kolesterol seviyelerinin düşürülmesine ve kan şekeri seviyelerinin düzenlenmesine yardımcı olarak kalp sağlığına katkıda bulunabilir.

• **Kemik Sağlığı:** Lahana ve pazı gibi yapraklı yeşillikler, kemik sağlığı ve kanın pıhtılaşması için çok önemli olan K vitamininin mükemmel kaynaklarıdır.

• **Sindirim Sağlığı:** Kış sebzelerindeki lif, düzenli bağırsak hareketlerini teşvik ederek ve faydalı bağırsak bakterilerini besleyerek sağlıklı sindirimi destekler.

• **Kilo Kontrolü:** Kış sebzeleri genellikle düşük kalorili ve yüksek liflidir, bu da onları kilo yönetimi planına mükemmel bir katkı yapar. Lif kendinizi tok ve tatmin olmuş hissetmenize yardımcı olur.

• **Görme Sağlığı:** Havuç ve yeşil yapraklı sebzeler, iyi görüş ve göz sağlığını korumak için yararlı olan beta-karoten ve lutein gibi besin maddeleri içerir.

• **Cilt Sağlığı:** Kış sebzelerinde bulunan vitaminler ve antioksidanlar, serbest radikallerin zararlarına karşı koruma sağlayarak ve kolajen üretimini teşvik ederek sağlıklı cilde katkıda bulunur.

• **Enerji Artırıcı:** Patates ve kabak gibi sebzelerde bulunan kompleks karbonhidratlar, sürekli bir enerji kaynağı sağlayarak kış yorgunluğuyla mücadeleye yardımcı olur.

• **Kanserin Önlenmesi:** Brokoli ve karnabahar gibi turpgiller, potansiyel anti-kanser etkileri nedeniyle kanserin önlenmesiyle bağlantılı bileşikler içerir.

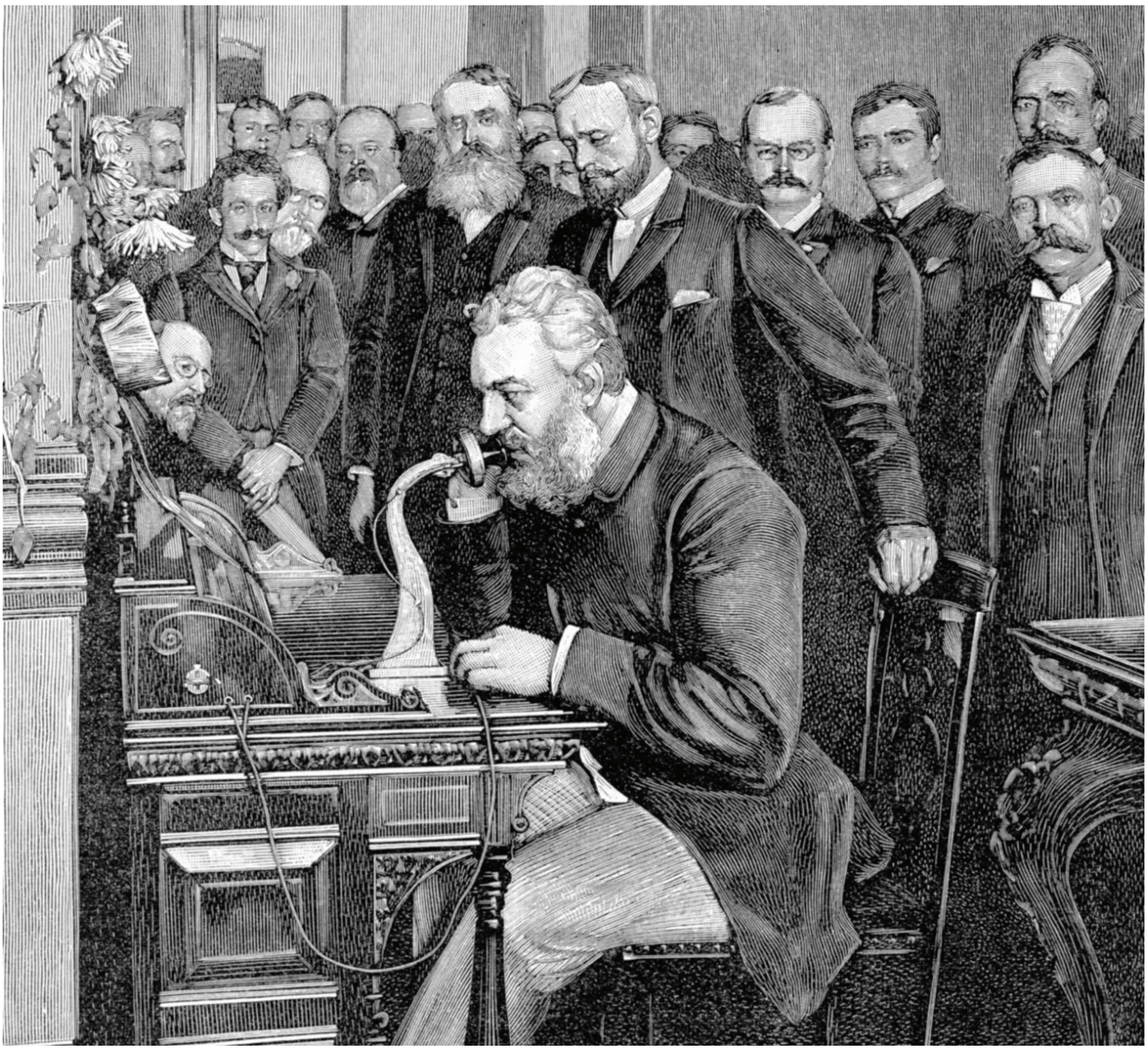
• **Ruh Halini İyileştirir:** Tatlı patates gibi bazı kış sebzeleri, ruh halini destekleyebilen ve anksiyete ve depresyon belirtilerini azaltabilen B6 vitamini ve magnezyum gibi besin maddeleri içerir.

• **Sürdürülebilirlik:** Mevsimlik, yerel olarak yetiştirilen kışlık sebzeleri yemek, sezon dışı ürünlerin uzak yerlerden taşınmasıyla ilişkili karbon ayak izini azaltabilir.

Pişirme yöntemlerinin sebzelerin besin içeriğini etkileyebileceğini de unutmayın; bu nedenle besin değerlerini korumak için buharda pişirme, kavurma ve soteleme gibi yöntemleri tercih edin. Renkli ve çeşitli kış sebzelerinin tadını çıkarmak, soğuk aylarda genel sağlığınıza ve refahınıza önemli ölçüde katkıda bulunabilir.

Tedarikçi Sahası
Teknik Ziyaretler

Tedarikçilerimiz ŞAHAN BOYA ve BATI YAY 'a farklı birimlerimizin katılımlarıyla birlikte teknik gezi düzenledik. Tedarikçilerimizin üretim sahasını görme ve proseslerine eşlik etme şansı yakaladık. Bizleri işletmelerinde ağırlayan partnerlerimize çok teşekkür ediyoruz.



Dahileri Tanıyalım

Alexander Graham Bell

Alexander Graham Bell (1847–1922), telefonu icat etmesiyle tanınan İskoç doğumlu bir mucit, bilim adamı ve öğretmendi. Edinburgh, İskoçya'da doğdu. Diksiyon ve iletişimle ilgili alanlarda mükemmel bir aile geçmişine sahipti. Bell'in babası Alexander Melville Bell tanınmış bir hitabet uzmanıydı ve büyükbabası Alexander Bell, konuşma ve işitme bozukluğu olan insanlara yardımcı olmak için görünür bir konuşma sistemi geliştirmişti.

Graham Bell'de sadece bir mucit değil aynı zamanda öğretmendi. Kendisi ve sağır olan eşi Mabel Gardiner Hubbard, sağırlar topluluğu için okullar kurulmasında ve organizasyonlar düzenlenmesinde etkili oldu. Graham Bell'in annesi doğuştan işitme engelliydi. Dedesi ve babası ömrünü işitme engellilere adadı. Bell'in konuşmaya ve iletişime olan ilgisi onu sesin iletilmesiyle ilgili çeşitli icatlar ve deneyler üzerinde çalışmaya yöneltti. Graham Bell, aslında sağırların sessizliğini ortadan kaldırmaya çalışıyordu. Bunu başaramadı ancak her gün yeni bir özelliğe kavuşan telefonla birbirinden kilometrelerce uzakta bulunan insanların birbirlerini duymalarını sağladı.

Graham Bell telefon icadının ilk temellerini Thomas Watson adlı bir elektrik mühendisi ile beraber attı. Bell ve Watson 1875 yılında sesin tel üzerinden bir başka yere gittiğini ortaya çıkardı. Henüz gide ses anlaşılmıyordu ve hemen ikisi de patent başvurusunda bulundu. Bell'e 7 Mart 1876 günü istediği patent verildi. Bell yaşadığı bir teknik sorun için Watson'ı aramasıyla farkında olmadan 10 Mart 1876 günü ilk telefon görüşmesini yaptı. Ona, “Bay Watson, çabuk buraya gelin. Sizi istiyorum.” demişti. Telefon atölyeden 4 yılda çıkabildi. Ardından 1880 yılında Bell’e yardım eden Tainer radyofon adını verdikleri aleti denedi. İkili artık telefona yeni bir şekil vermişti.

Graham Bell, 2 Ağustos 1922 tarihinde 75 yaşında diyabetten kaynaklanan komplikasyonlar nedeniyle hayatını kaybetti.

Çalışan Memnuniyet Anketi
Odak Grup Çalışmaları

Çalışan memnuniyeti anketimizi her sene düzenli olarak yapmaktayız. Bu sene de 15-28 Şubat Tarihleri arasında beyaz yaka için online olarak REKS üzerinden, mavi yaka için ise elden, dağıt topla metotları ile gerçekleştirmiştik.

İnsan Kaynakları ve yönetim olarak çalışma arkadaşlarımızın sesini duymak, görüşlerini alabilmek ve aksiyonlamak bizler için oldukça önemlidir. Anket sonuçları İnsan Kaynakları ekipleri tarafından objektif olarak ve titizlikle ölçümlendi ve yönetime rapor edildi.

Anket sonuçlarında hedef altında kalan maddeler ile ilgili olarak aksiyon toplantıları düzenlendi.

Bu düşünceden hareketle düzenlediğimiz Çalışan memnuniyet anketimizin sonuçlarını Kemalpaşa lokasyonumuzda, tüm bölümlerimizden katılan operatörlerimiz ve formenlerimizle birlikte odak grup çalışmaları gerçekleştirerek yorumladık. Ankete katılım sağlayan ve görüşleriyle gelişimimize katkı veren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

TAYLAND

Tayland, resmi adıyla Tayland Krallığı, Hindiçin yarımadasının orta kısmında bulunan Güneydoğu Asya ülkelerinden biridir. Asya'nın en turistik kentlerinden biri olan Bangkok, Tayland'ın başkentidir. Ülke ana kara parçasıyla birlikte Andaman Denizi ve Tayland Körfezi üzerinde yer alan adalardan meydana gelmektedir. Laos, Kamboçya, Myanmar ve Malezya ile sınır komşusu olan ülkenin resmi dili Tayca'dır.

Yıllık ortalama sıcaklığı 30 derece olan Tayland, tropikal iklime sahiptir. Kasım ve Şubat ayları arasında muson yağmurlarının azalması ve nem oranının düşmesinden dolayı sıcaklar diğer aylara göre daha az bunaltıcıdır. Ağustos ve eylül ayları da ülkenin en çok yağış aldığı zamanlardır.

Tayland'ın tarihi ise binlerce yıl öncesine dayanmaktadır. Başta Hindistan olmak üzere diğer Uzak Doğu ülkeleriyle etkileşim sonucu Budizm toplumda hakim din olmuştur ve toplum yapısının şekillenmesinde önemli rol oynamıştır.

Tayland kralları bölgedeki eski tanrı-kral geleneğinin de etkisiyle son derece fazla saygı görmektedirler. Krala hakaret etmek veya eleştirmek yasaktır. Bu kurala uymayan Taylar veya yabancılar lese-majesty yasası sebebiyle hapis cezasına çarptırılabilirler. Tayland kültüründe başkalarına karşı tolerans göstermek ve çatışmadan kaçınmak son derece önemlidir. İnsanları eleştirmek, azarlamak, kavga etmek son derece ayıp sayılmaktadır.

Hint, Çin ve Güneydoğu Asya mutfaklarının bir karışımı olan Tayland mutfağı ise dünya çapında oldukça meşhurdur. Hindistan cevizi gibi meyveler ve baharatlar yemeklerde yoğun bir biçimde kullanılır. Tayland mutfağı güçlü aromatik unsurlar içeren yemekleriyle tanınır. Tayland mutfağında baharatlar çok yaygın kullanılmaktadır. Tayland yemeklerinde, her bir yemekte ya da tüm sofrada, ekşi, tatlı, tuzlu ve acı olmak üzere dört ana lezzetin dengesi gözetilir.

TAYLAND'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

BIG BUDDHA TEMPLE

Tayland'ın en popüler tatil bölgelerinden biri olan Phuket'te, 115 yıl önce inşa edilen Big Buddha Temple; Budizm'i dünyaya tanıtmak için yapılmıştır.

BANGKOK KRALİYET SARAYI (GRAND PALACE)

150 yıl boyunca kraliyet ailesinin konutu olmuş saray, günümüzde müze haline getirilmiştir. Sarayda yer alan Wat Phra Kaeo kısmındaki Zümrüt Buda Heykeli'ni de görmeyi unutmayın!

TAYLAND'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

YÜZEN MARKET

Nakhon Pathom şehrinde, belgesellere konu olmuş, Tayland'ın en ilginç yerlerinden birdir. Teknelerle alışveriş yapabildiğiniz Yüzen Market'de halkın kültüründe yer alan yiyeceklere ve eşyalara ulaşabilirsiniz.

CHIANG MAI

Ülkenin kültür başkenti olan Chiang Mai'de, halkın yaşam tarzı, ülkenin tarihi yerleri ve doğal hayatı hakkında birçok şey öğreneceğiniz etkinlikler düzenleniyor.

KHAO PHRA THAEO NATIONAL PARK

Phuket'te el değmemiş tek yağmur ormanını koruma alanı altına alıp park haline getirmişler ve doğal dokusuna dokunmamışlar.

TAYLAND'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

KOH CHANG ADASI

Fil Adası olarak da bilinen ada turizm açısından en verimli adalardan biri olarak kabul ediliyor. Filler üstüne yolculuk yapma ve dalış seçeneklerini değerlendirebileceğiniz adada Tayland'da olduğunuzu sonuna kadar hissedeceksiniz.

AO PHANG NGA NATIONAL PARK

Metrelerce yükselen olağanüstü kaya oluşumlarıyla kaplı doğal park içinde bulunan adalardan biri, 1974 yapımı James Bond filmine de ev sahipliği yapmış.

KOH PHI PHI

El değmemiş doğasıyla keşfedilmesi çok eskilere dayanmayan bölge, asıl ününü Leonardo Di Caprio'nun oynadığı The Beach filminin burada çekilmesiyle kazanmış.

TAYLAND'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

NONG NOOCH TROPİKAL BOTANİK BAHÇE

Güneydoğu Asya'daki en büyük botanik bahçe unvanına sahip Nong Nooch, 600 dönümlük bir alana kurulmuş.

ALTIN BUDDHA HEYKELİ

Tayland Budizm dininin yaygın olduğu bir ülke, bu yüzden her köşede Buddha heykeli görmek mümkün. Her biri birbirinden gösterişli olan heykellerden en çok göze çarpanı sanıyoruz ki, yapımında 5 ton saf altın kullanılan 5 m yüksekliğindeki Altın Buddha Heykeli..

WAT ARUN TAPINAĞI

Tamamen porselenle süslenmiş tapınak, türlerinden oldukça farklı şekilde yapılmış. Büyük ve gösterişli Wat Arun, Bangkok siluetinin en dikkat çekici noktasını oluşturuyor.

Eğitimler

VSM Eğitimi - Hoshin Kanri Eğitimi - 5S ve Kaizen Eğitimi - Karakuri Kaizen Eğitimi;
Yalın Üretim Faaliyetlerini arttırmak amacıyla başlattığımız projemizde beyaz yaka çalışma arkadaşlarımız ile online olarak iç eğitimler gerçekleştirdik.

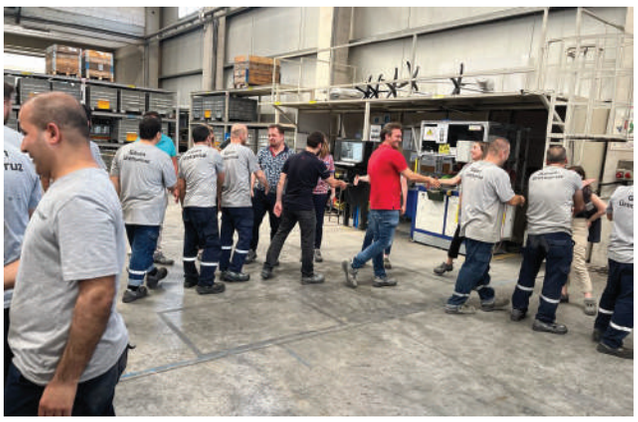
• 13-14 Temmuz tarihlerinde VSM Eğitimi
• 17 Temmuz'da Hoshin Kanri Eğitimi
• 25 Temmuz'da 5S ve Kaizen Eğitimi
• 5 Eylül'de Karakuri Kaizen Eğitiminleri veren

Eğitmenlerimiz Manisa Kıdemli PGİ Sorumlumuz Kıvanç Aksın ve Kemalpaşa PGİ Mühendisimiz Muhammet Tekin'e değerli eğitimler için çok teşekkür ederiz.

Hijyen Eğitimi;
Kemalpaşa fabrika doktorumuz Saadettin Solak tarafından 25 Temmuz tarihinde Hijyen Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Etik Eğitimi;
Tüm çalışma arkadaşlarımızı Etik Davranış Kuralları hakkında bilgilendirme amacıyla tüm firmamız genelinde Etik Eğitimleri gerçekleştirmeye devam ettik.

IATF 16949:2016 Otomotiv KYS Bilgilendirme - Otomotivde Süreç Yaklaşımı - ISO 9001:2015 - 19011: 2018 İç Denetim Eğitimi
Gelişim odaklı yaklaşım bakış açımıza istinaden şirket eğitimlerimize devam ediyoruz. Farklı departmanlardan çalışanlarımızın katılımı ile Yağmur Eğitim Danışmanlık'tan değerli eğitmenimiz Nalan Kapusuz eşliğinde IATF 16949:2016 Otomotiv KYS Bilgilendirme - Otomotivde Süreç Yaklaşımı - ISO 9001:2015 - 19011: 2018 İç Denetim Eğitimlerini tamamladık. Verimli ve keyifli geçen eğitimler ile birlikte gelişimimize katkı sağladık. Eğitime katılan tüm çalışanlarımıza ve eğitmenimiz Nalan Hanım'a çok teşekkür ederiz.



Geleneksel
Bayramlaşma Törenimiz

Her iki fabrikamızda da tüm çalışma arkadaşlarımızın katılım gösterdiği bayramlaşma töreninde bir araya geldik, her bayramda olduğu gibi Kurban Bayramı'nda da geleneksel el sıkışma bayramlaşma törenimizi gerçekleştirdik.

Birbirimiz ile olan dayanışma ve dostluğu geliştiren geleneksel bayramlaşma törenimizi her sene büyük bir mutluluk ile tekrar tekrar gerçekleştirmeyi umut ediyoruz.

Tekrardan hepimizin geçmiş Kurban Bayramı'nı kutlarız.

Tedarikçi Günü

Geleneksel olarak gerçekleştirdiğimiz “Tedarikçi Günü” etkinliğimiz, bu yıl Wyndham İzmir’de 58 farklı firma ve 163 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Başta çelik sektörü olmak üzere, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren iş ortaklarımızın yoğun katılımı ile gerçekleşen etkinliğimizde;

Sürdürülebilirlik, Yeşil Mutabakat , Yenilenebilir Enerji ve Yeni Tedarik Zinciri Yasaları hakkında son gelişmeler yer alırken, Lokalizasyon ve İnovasyon kapsamında yaptığımızı çalışmalar hakkında bilgileri tedarikçilerimiz ile paylaştık.

Paydaşlarımız ile iletişimi bulunan tüm birim yöneticilerimiz yaptığı sunumlar ile karşılıklı beklentileri dile getirirken, son olarak yeni fabrika yatırımımız hakkında güncel gelişmeleri paylaşmış olduk.

İş ortaklarımız ile keyifli bir gün geçirdik. Bizi yalnız bırakmayan, birlikte güven ürettiğimiz paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

TEMA

Bağışı

Doğum Günü Kutlamaları

2023 yılının ikinci 4 ayında doğmuş olan sevgili ekip arkadaşlarımızın doğum günlerini, TEMA Vakfı'na yapmış olduğumuz fidan bağışları ile kutladık.

TEMA Vakfı'nın kuruluş amacı toprağa sahip çıkmak ve doğal varlıklarımızı korumaktır. Renkler Makina olarak da TEMA aracılığıyla her ay yaptığımız fidan bağışları ile yer küreye yaptığımız bu anlamlı ve kıymetli katkı için mutluyuz.

2023 Yılı'nın Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos aylarında doğmuş olan sevgili arkadaşlarımızın doğum günlerini tekrar kutlarız. İyi ki doğdunuz.

Borçelik Fabrika Ziyareti

Kemalpaşa ve Manisa lokasyonlarımızda stratejik partnerlerimizden Borçelik ekibini ağırladık. Sac metal şekillendirme prosesleri hakkında bilgi paylaşımında bulunduk.

Katılımları için Borçelik ekibine teşekkür ediyoruz.

Geleneksel Bilim Şenliği
ve Kariyer Günleri

Renkler Makina olarak 31.05.2023 tarihinde Özel KOSBİ Zülfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ev sahipliğinde düzenlenen, okul öğrenci ve öğretmenlerinin ürettikleri projelerin sergilendiği "Geleneksel Bilim Şenliği ve Kariyer Günleri" etkinliğine katıldık.

Serinleten Etkinlik: Dondurma Dağıtımı

Yaz ayımıza serinlik katmak için 3 Ağustos'ta Manisa ve Kemalpaşa lokasyonlarımızda tüm çalışma arkadaşlarımıza dondurma dağıttık. Zamanın nasıl geçtiğini anlamadığımız etkinliğimizde dondurmalarımızı keyifle yiyerek sohbet ettik.

Gevrek Etkinliği

"İzmir'de gevreğe gevrek denir" dedik ve tüm çalışanlarımızla birlikte 24 Temmuz'da bu güzel İzmir lezzetinin tadına vardık. Manisa ve Kemalpaşa lokasyonlarımızda geleneksel Gevrek Arabalarımız eşliğinde lezzetli çıtır gevreklerimizi peynir ile yedik, sıcak demli çayımızla keyfimize lezzet kattık. Tüm çalışanlarımıza afiyet olsun.

Kitap Dağıtımı
İnsan Olmak

Kitap okumanın empati yeteneğine, rahatlamaya, düşünce gücüne, hafızaya ve kelime dağarcığına faydalarını biliyoruz. Renkler ailesi olarak, bu konuda farkındalık yaratmak ve okumaya teşvik etmek için her sene, tüm çalışanlarımıza kitap hediye ediyoruz. Bu sene Engin Geçtan'ın 1983'ten günümüze defalarca baskı yapmış ve okurla kurduğu yapıcı ilişkiyi kanıtlamış, insan olmanın ikilemini anlattığı "İnsan Olmak" adlı kitabını firmamızın Kemalpaşa ve Manisa lokasyonlarında çalışan arkadaşlarımıza dağıttık. Tüm çalışma arkadaşlarımıza tekrar keyifli okumalar dileriz.

Bilgilendirme
Toplantısı

Fabrikalarımızda belirli periyotlarda düzenlediğimiz Bilgilendirme Toplantımızı 1 Ağustos'ta Manisa, 2 Ağustos'ta ise Kemalpaşa lokasyonlarımızda gerçekleştirdik. Bu vesile ile Tavla Turnuvamızda derece yapan ekip arkadaşlarımıza ve Kırmızı Dergi QR yarışmamızı kazanan ekip arkadaşlarımıza ödüllerini takdim ettik.

Bilgilendirme
Toplantısı

Tavla ve Langırt Turnuvaları

Renkler Ailesi olarak yaz aylarını eğlenceli etkinliklerle geçirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Kemalpaşa ve Manisa lokasyonlarımızda yaz ayları boyunca gerçekleştirdiğimiz Tavla ve Langırt turnuvalarında heyecanı doruklarda yaşayıp, bireysel yeteneklerimizi ekip ruhuyla birleştirdik.

Turnuvalarda ödül kazanan ekip arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz.

Ödül Alanlar

Langırt

Kemalpaşa 1. Takımı; Sarp Olgun – Muhammet Tekin
Manisa 1. Takımı; Serkan Bilir – Cuma Çelik
Kemalpaşa 2. Takımı; Hakan Hisli – İrfan Özkaynak
Manisa 2. Takımı; Ahmet Sarıkaya - Serdar Özdikici

Ödül Alanlar

Tavla

Kemalpaşa;
1. Cem Barut
2. Özhan Uğuz
3. Eylem Bardakçı

Manisa;
1. Aziz Bıçak
2. Nurhan Öztürk
3. Uğur Mantar

Toplu Mülakat Organizasyonları

İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası, Bayraklı Belediyesi, Kemalpaşa Belediyesi ve Turgutlu Belediyesi ile ortak olarak gerçekleştirilen toplu mülakat organizasyonlarına Renkler olarak katılım gösterdik.

Mülakatımıza katılım için gelen adaylarla gün içerisinde görüşmeler yaptık. Gelen adaylarımıza ilgilerinden dolayı teşekkür ederiz. Fabrikalarımızın açık pozisyonları dahilinde belediyeler ile olan işbirliğimiz her zaman devam edecektir.

Nefes
Orman

Orman, dünyanın nefesi ve çok sayıda yaşam formunu destekleyen ağaçlardan oluşan karmaşık bir ekosistemdir. Ekosistem, aynı çevrede hayatta kalan ve birbiriyle etkileşime giren hayvanlar, bitkiler ve mikroorganizmalar topluluğu olarak tanımlanır.

Ormanlar sadece gezegenin ekosistemlerinin sağlığı için hayati öneme sahip olmakla kalmaz, aynı zamanda önemli ekonomik, sosyal ve kültürel değerlere de sahiptir. Sayısız canlı türü için yaşam alanı sağlarlar, karbondioksiti emerek karbon yutağı görevi görürler, su döngülerini düzenlerler, toprak erozyonunu önlerler.

Bununla birlikte, dünyanın dört bir yanındaki ormanlar, ormansızlaşma, habitat kaybı, yasa dışı ağaç kesimi, iklim değişikliği ve istilacı türler dahil olmak üzere çok sayıda zorlukla karşı karşıyadır. Ormanları koruma ve sürdürülebilir bir şekilde yönetme çabaları, ormanların hem çevreye hem de insan toplumuna sağladığı faydaların devam etmesini sağlamak için kritik öneme sahiptir.

Ormanları koruma ve eski haline getirme çabaları, sağlıklı bir gezegen ve gelecek nesiller için daha iyi bir gelecek sağlamak için gereklidir. Ormanları korumanın doğayı, insanlığı, toplulukları ve bireyleri içeren ortak bir çaba olduğunu unutmayın. Çeşitli düzeylerde harekete geçerek bu kritik ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunabilirsiniz.

Fırsat Buldukça Fidan Dikin

Sizler de fırsat buldukça yeni fidanlar dikebilir ve ağaçların yetişmesini sağlayarak belki gelecekte koca bir ormanın bir parçasını yetiştirebilirsin.
Renkler Makina olarak bizler de tüm çalışma arkadaşlarımızın doğum günleri vesilesi ile TEMA Vakfı aracılığıyla düzenli fidan bağışı yapmakta, farkındalık yaratmayı amaçlamaktayız.

Aramıza
Yeni Katılanlar

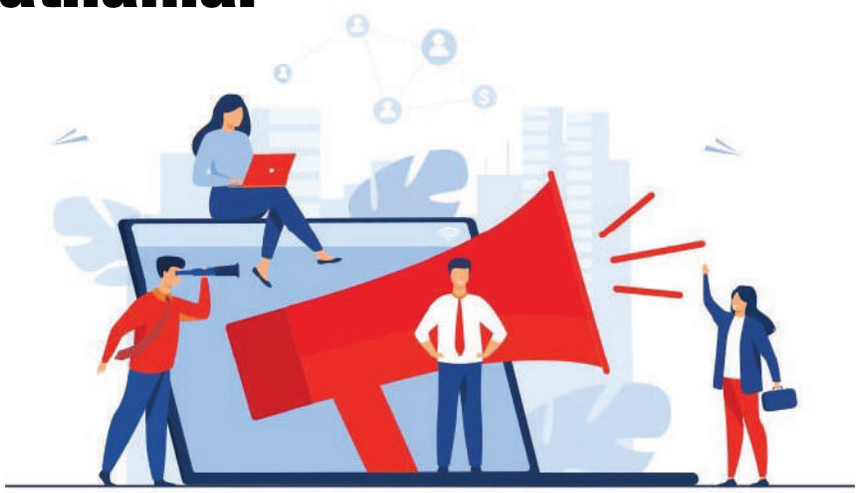
01.05.2023 – 31.08.2023

renkler

Yusuf Mercan	Part Time Uzman – Manisa
Fikri Ata	Pres Operatörü - Manisa
Mustafa Karacaoğlan	Punch Operatörü - Manisa
Ahmet Serdar Leygara	Elektrik Bakım Operatörü - Kemalpaşa
Cihat Yapmacık	Paketleme ve Lojistik Operatörü - Manisa
Hanife Beğburs	Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı - Kemalpaşa
Akif Keskin	Kaynak Operatörü (Robot MAG) - Kemalpaşa
Mehmet Yıldırım	Pres Operatörü - Manisa
Fatma Ay	Paketleme ve Lojistik Operatörü - Manisa
Sakin Altundepe	Montaj Operatörü - Manisa
İlgin Toygarlı	Kaynak Operatörü - Manisa
Sibel Gezici	Montaj Operatörü - Kemalpaşa
Selçuk Erkmen	Kalite Kontrol Operatörü - Kemalpaşa
Hanife Çakır	Montaj Operatörü - Kemalpaşa
Halil İbrahim Gül	Zımpara Operatörü - Kemalpaşa
Aykut Çalışkan	Abkant Operatörü - Manisa
Selim Sayın	Kaynak Operatörü - Manisa
Ekrem Oğul	Abkant Operatörü - Manisa
Cemile Öncel	Kalite Kontrol Operatörü - Manisa
Yağmur Karapartal	Planlama Mühendisi - Manisa
Harun Özkul	Montaj Operatörü - Kemalpaşa
Anıl Karadeniz	Montaj Operatörü - Kemalpaşa
Semih Kurnaz	Kaynak Operatörü (Robot MAG) - Kemalpaşa
Muhammet Halil Altıntaş	Proje Mühendisi - Manisa
Uğur Korkmaz	Veri Giriş Operatörü - Manisa
Yılmaz Yıldız	Pres Operatörü - Kemalpaşa
Erhan Topçuoğlu	Montaj Operatörü - Manisa
Yusuf Tutuğ	Montaj Operatörü - Manisa
Göksel Aydemir	Montaj Operatörü - Manisa
Caner Gözeren	Paketleme ve Lojistik Operatörü - Manisa
Halil Gıllım	Yeni Kalıp Operatörü - Kemalpaşa
Musa Demirel	Pres Operatörü - Kemalpaşa
Melek Büyükyıldırım	Paketleme ve Lojistik Operatörü - Manisa
Emre Elitez	Pres Operatörü - Kemalpaşa
Gökçen Gök Aydın	İSG&Çevre Uzmanı - Kemalpaşa
Serhat Kaya	Paketleme ve Lojistik Operatörü - Manisa
Ebubekir Akçay	Mekanik Bakım Operatörü - Kemalpaşa
Hasan Kaylan	CNC Operatörü (Torna) - Kemalpaşa

Aramıza
Yeni Katılanlar

01.05.2023 – 31.08.2023



Lokman Sayın	Elektrik Bakım Operatörü - Kemalpaşa	Mehmet Yiğit	Pres Operatörü - Kemalpaşa
Osman İbili	Kaynak Operatörü (Robot MAG) - Kemalpaşa	Alper Çavdar	Part Time Mühendis - Kemalpaşa
Eyyüp Doğru	Kaynak Operatörü (MAG) - Kemalpaşa	Yılmaz Yılmaz	Kaynak Operatörü - Manisa
Mert Karasu	Punch Operatörü - Manisa	Hasan Aksu	Kaynak Operatörü - Manisa
Vedat Akkul	Forklift Operatörü - Manisa	Ömer Yarali	Montaj Operatörü - Manisa
İbrahim Karamürsel	Montaj Operatörü - Manisa	Ramazan Kaya	Abkant Operatörü - Manisa
Yakup Baran	Elektrik Bakım Operatörü - Manisa	Halil Kunt	Abkant Operatörü - Manisa
Burak Yaygel	Pres Operatörü - Kemalpaşa	Emrah Yazgi	Yıkama Makinesi Operatörü - Kemalpaşa

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Buğra Türkiş	Kalite Mühendisi – Kemalpaşa	Mert Kılıç	Üretim Mühendisi - Manisa
Ecem Günay	Üretim Mühendisi - Manisa	İsmet Ömür	Üretim Mühendisi - Kemalpaşa

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.

Terfi ve Atamalar

01.05.2023 – 31.08.2023

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon	Lokasyon
Gökmen Karaoğlan	Terfi	Kaynak Operatörü (TIG)	Formen (Kaynakhane)	Kemalpaşa
Murat Can Parlakgün	Atama	Yalın Üretim Mühendisi	Üretim Mühendisi	Manisa
Özdal Onkardeşler	Atama	Formen (Abkant Pres)	Formen (Kaynak Montaj)	Manisa
Zeynep Bulut	Atama	Part Time Üretim Mühendisi	Part Time Satış Mühendisi	Kemalpaşa

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılara birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

ROTA'dan Kadroya

Buğra TÜRKİŞ / Kemalpaşa Kalite Mühendisi

Ben Buğra Türkiş. 26 Ekim 1999 İzmir doğumluyum. Lisenin ilk iki yılını Ordu'da, son iki yılını İzmir'de tamamladıktan sonra 2023'te İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum.

Günümüzdeki her yeni mezun gibi benimde aklımda bu sektörde kendime nasıl bir yer edineceğim, mesleğimi sevecek miyim, hangi alana yönelmeliyim gibi soru işaretleri vardı. Bu noktada son stajımı derslerimi bitirdikten sonra yapma kararı alarak çok mantıklı bir tercih yaptığımı fark ettim ve Nisan ayında yollarımız Renkler Makina ile kesişti. Staj süremi tamamladıktan sonra ROTA projesi kapsamında Part-Time mühendis olarak çalışmaya devam ettim. Bu süreçte okul hayatında edindiğim teorik bilgileri pratiğe dökmeye başladım. Çevremi gözlemleyerek iş hayatı hakkında ufak ufak bilgi sahibi olmaya ve sorumluluklar edinmeye başladım. Yaklaşık 3 aylık bu süreçten sonra kadroya geçerek tam zamanlı olarak çalışmaya başladım.

Yeni mezun biri olarak bu projenin sektörde deneyim kazanmak ve benim gibi aklında soru işaretleri olanlar için çok cazip bir fırsat olduğunu söylemeliyim. Önceki staj deneyimlerimde de en çok ilgimi çeken Kalite Departmanı'nda işlerin nasıl yürüdüğünü görmek ve bu işlerin bir parçası olmak, aklımdaki soruların çoğunu cevapladı ve bulunduğum konumdan mutluluk duymaya başladım. İş hayatında henüz çok yeniyim ama Renkler Makina'nın bu açıdan iyi bir okul olduğunu söyleyebilirim.

Sorularıma sıkılmadan cevap veren, yardımlarını esirgemeyen, tecrübe kazanmama yardım eden ve bana bu fırsatı tanıyan yöneticilerime ve Renkler Makina'ya çok teşekkür ederim.

Dursun SUNKU / Kemalpaşa Üretim Destek Operatörü

Çalışanlarımızı Tanıyalım

1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

1986 yılında İzmir'de doğdum. 3 kardeşim var.1 senelik evliyim. Eşimle beraber Bayraklı'da yaşıyorum.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2015 yılında beri Renkler Makina'da Üretim Destek Operatörü görevinde çalışıyorum. Hurda ve fire takibinden sorumluyum. İyileştirmelerde üretim departmanına destek oluyorum.

3)Renkler'de başlama hikayeniz nedir?

Renkler Makina'ya hiç iş başvurusunda bulunmamıştım. İş bulma sitesinde cv'mi görüntüleyerek beni aramışlar. O dönemlerde yaşadığım Çiğli'ye firma uzak kalıyordu ama yine de denemek istedim. O günden bugüne yaklaşık 9 seneden beri Renkler Makina'da çalışıyorum.

4)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalıştığım iş arkadaşlarımla uyum içinde olmak benim için çok önemli. Ek olarak Renkler'e başladığımdan bu yana Renkler'in gelişimini ve gitgide daha da büyümesini görmek beni çok motive ediyor. Bu sürece ufak bir katkımın olması düşüncesine bile çok mutlu ve motive oluyorum.

5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Kamp yapmak, yüzmek ve seyahat etmek benim en büyük hobilerim. Denize kıyısı olan yerleri görüp keşfetmek, oralarda kamp yapıp denizinde yüzmek beni çok huzurlu hissettiriyor. Bulduğum her fırsatta eşimle beraber seyahat etmeye ve kamp yapmaya çalışıyorum.

6)Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Kamp yapmak isteyenlerin öncelikle çadırını çok iyi seçmesi gerekiyor. Bazı çadırlar özellikle yaz aylarında çok fazla sıcak olabiliyor. O nedenle kaliteli ve kullanışlı ürünler seçmek son derece önemli. Yanınızda götüreceğiniz eşyaların ise hafif ve pratik olması gerekiyor. Ve tabi ki güneş kreminizi ve sinek ilacınızı yanınızda bulundurmanız şart

Fatma DENİZ / Manisa Abkant Operatörü

Çalışanlarımızı Tanıyalım

1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

15 Haziran 1973'te Manisa'da doğdum. Evliyim, 1 kızım ve 1 oğlum var. Ayrıca 2 tanede torunum var. Eşimle Manisa'da yaşıyorum.

2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Yaklaşık 8 yıldır Renkler Makina'da Abkant Operatörü olarak çalışıyorum. 3 yıl önce emekli oldum. Sonra buradaki çalışma ortamını ve arkadaşlarımı çok sevdiğim için emekli olduktan sonrada çalışmaya devam ediyorum.

3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalışanlar arasında iletişimin iyi olması beni en motive eden şeylerden birisi. Burada da uzun süreden beri çalışıyorum. Herkesi tanıyorum ve ilişkilerimiz çok iyi. Amirlerimle ve çalışma arkadaşlarımla ilişkilerimizde iş ilişkisinin yanı sıra arkadaşlıkta ön planda. Buradaki arkadaşlarımla çok güzel bir aile olduk. Güzel ve kalıcı dostluklar edindik. Bu da beni Renkler Makina'da da en motive eden şeylerden birisi.

4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Küçük bir köy evimiz var boş zamanlarımda fırsat buldukça oraya giderek bahçe işleriyle uğraşmayı çok seviyorum. Aynı zamanda yemek yapmak benim en büyük hobilerimden birisi. Tabi ki boş zaman deyince torunlarımı mutlaka eklemem gerekiyor. Fırsat bulduğum her boşlukta onlarla vakit geçirmeye çalışıyorum.

KAPADOKYA

Persler'in ifadesiyle "Güzel Atlar Ülkesi" anlamına gelen Kapadokya Anadolu'nun merkezinde bir konumda yer alan ve Türkiye'nin en popüler ve kendine özel turizm merkezlerinden birisidir. Muhteşem doğası, eşsiz güzellikteki vadileri, peri bacaları, kayalara oyulmuş yerleşim yerleri, açık hava müzeleri ve yeraltı şehirleri ile her yıl milyonlarca yerli ve yabancı turiste ev sahipliği yapan en değerli yerlerimizden biridir.

Kapadokya bölgesi, daha çok Göreme, Ürgüp, Avanos ve Uçhisar beldeleriyle bilinmektedir. Ancak Kapadokya aslında Nevşehir, Kırşehir, Niğde, Aksaray ve Kayseri illerini kapsayan oldukça büyük bir bölgenin adıdır.

Kapadokya bölgesi, doğa ve tarihin bütünleştiği bir yerdir. Coğrafi olaylar Peribacaları'nı oluştururken, tarihi süreçte, insanlar da bu peribacalarının içlerine ev, kilise oymuş, bunları fresklerle süsleyerek, binlerce yıllık medeniyetlerin izlerini günümüze taşımıştır. Yüzyıllar öncesinde zamanın koşulları ile şekillenen ve bugün ki halini alan peribacalarının özü aslında tüften gelmektedir. Bu tüfler yağmur rüzgar ve sel sularının etkisiyle aşınıp şimdilerde gördüğünde kendine hayran bıraktıran şeklini almış. Bölgenin ikonu olan ve yaklaşık 60 milyon yıl önce volkanik patlamalar sonucu oluşan peribacaları ve kaya oluşumları, 1985'te UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne eklenmiştir.

Kapadokya bölgesine gittiğinizde Ürgüp, Avanos, Göreme, Akvadi, Uçhisar ve Ortahisar Kaleleri, El Nazar Kilisesi, Aynalı Kilise, Güvercinlik Vadisi, Derinkuyu, Kaymaklı, Özkonak Yeraltı Şehirleri, Ihlara Vadisi, Selime Köyü, Çavuşin, Güllüdere Vadisi, Paşabağ ve Zelve belli başlı mutlaka görülmesi gereken yerlerdir.

Kapadokya'da yapılabilecek aktiviteler aslında çok çeşitli. At Safari ve ATV turlarına katılmak özellikle macera sever biriyseniz geldiğinizde mutlaka yapmanız gereken aktiviteler arasında ilk sıralarda geliyor. Ve tabi ki Kapadokya denilince akla ilk gelen şeylerden birisi de şüphesiz sıcak hava balonları ile yapılan turlardır. Her sabah gün doğumundan önce yüzlerce sıcak hava balonlarından oluşan konvoy ile Kapadokya'nın eşsiz güzellikteki manzaralarını havadan izlemek katılımcılar için gerçekten olağanüstü ve rüya gibi bir deneyim olacaktır.

Kapadokya'ya Ne Zaman Gidilir?

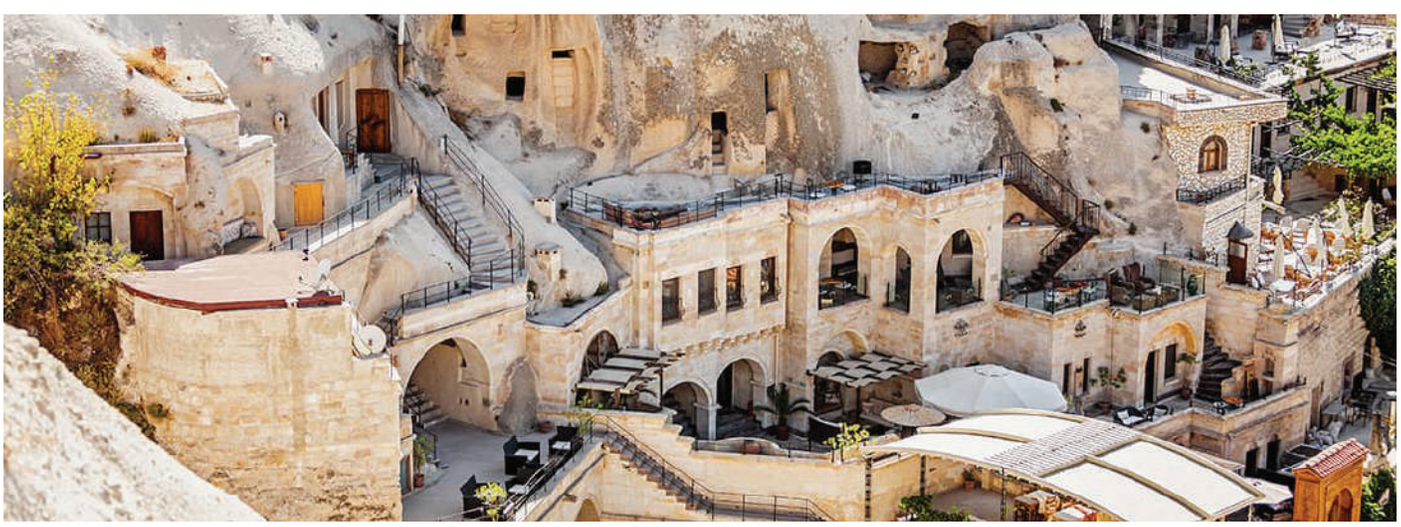
Tavsiyemiz, Kapadokya'da ne tür bir tatil geçirmek istediğinize göre seçim yapmanız. Balona binmek için hava şartlarının en uygun olduğu yaz aylarını tercih edebilirsiniz. Doğa yürüyüşleri, ATV ve bisiklet gibi diğer birçok aktivite için havanın güzel olduğu yaz ve bahar dönemlerini, festivallere denk gelmek istiyorsanız yaz aylarını, karlar altında romantik bir tatil hedeflerseniz kış aylarını seçmelisiniz!

Kapadokya'ya Nasıl Gidilir?

Kapadokya'ya gelmek için aslında en iyi, en kolay ulaşım havayolu kullanarak uçakla gelmek! Bunun için Nevşehir veya Kayseri uçuş biletlerine göz atmanız gerekiyor.

Kapadokya'ya en kolay uçakla, en keyifli de arabayla gidebilirsiniz. Giderken ve dönerken dilediğiniz yerde mola verebilir, fotoğraf çekebilir, kendi konforunuzu kendiniz yaratabilirsiniz. Çıkarken rotanızı oluşturmanız ve gideceğiniz yöne karar vermeniz önemli, çünkü Kapadokya'nın birden çok girişi var. Anayolda giderken Kapadokya'yı oluşturan illerin; Nevşehir, Aksaray, Kayseri, Kırşehir, Niğde ve Konya'nın tabelaları doğru yolda olduğunuzun göstergesi olacak. Bu ana merkezlerden yön tabelalarıyla çıkıp, görmek istediğiniz yere göre istediğiniz Kapadokya girişine yönlenebilirsiniz.

Tren yolculuğunu seviyor ve nostaljik seyahatlerden hoşlanıyorsanız Kapadokya'ya trenle de gidebilirsiniz. Yalnız şunu da belirtelim ki İstanbul veya Ankara'dan kalkan trenlerle sadece Kayseri'ye gidebiliyorsunuz. Kayseri garından otobüs terminaline gidip (yaklaşık 8 km.) Kapadokya bölgesinin her yerine araç bulabiliyorsunuz.



ROTA'larımızı Tanıyalım

Alper ÇAVDAR
Part-Time Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi

Merhaba, ben Alper Çavdar. 3 Eylül 1998 Nevşehir doğumluyum. Lise eğitimimin sonuna kadar burada yaşadım.

2017 senesinde Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü kazandım ve bölümümden 2022 yılında mezun oldum. 6 aylık bir iş tecrübem ve zorunlu askerlik hizmetimin ardından Ağustos 2023'te ROTA Programı ile Renkler Makina ailesine katıldım. Şu an Üretim Departmanı'nda Part-Time Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi olarak çalışıyorum. Üretim'in doğrudan içinde bulunmam ve işi tecrübeli meslektaşlarımdan öğrenmem sayesinde her gün verimli kazanımlar ediniyorum. Renkler Makina, üniversite eğitimine devam eden veya yeni mezun olmuş genç yetenekleri ROTA ile iş hayatına katarak büyük bir fırsat sunuyor. Bu süreci güzel değerlendirerek meslek hayatımda adım adım gelişmeye, iyi ilişkiler kurmaya, donanımlı ve başarılı olmaya odaklıyım.

Çalışma hayatı dışında kalan vakitlerimde motor sporları ve takım sporlarını takip ediyorum. Yeni edindiğim puzzle hobimle de zihnimi tazeliyorum. Sevdiğim insanlarla vakit geçirmek ise en keyif aldığım ve motive olduğum aktivite.

Bana bu güzel fırsatı sunan ve gelişimime katkıda bulunan herkese teşekkür ederim.

Yusuf MERCAN
Part-Time İnsan Kaynakları Uzmanı

Merhaba, ben Yusuf MERCAN. 16 Ekim 1998 Manisa doğumluyum. 2017 yılında üniversite için Denizli'ye gidene kadar ilköğretim ve lise eğitimimi Manisa'da tamamladım. Daha sonra Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü kazanarak Denizli de dört senelik lisans eğitimime başladım.

Üniversite hayatım boyunca bölümümün geniş kapsamlı olması nedeniyle mesleki olarak seçebileceğim birçok alan olmasına rağmen üniversite dönemimde kendimi geliştirebileceğime inandığım ve insanlar ile iç içe olarak kendime kişisel ve mesleki olarak gelişim sağlayacak olan İnsan Kaynakları Departmanını meslek olarak tercih ettim. Bu bağlamda dört yıllık süreç içerisinde Manisa ve Denizli de iki farklı firmada İnsan Kaynakları alanında staj yapma şansını elde ettim. Stajyerliğim süresince yaptığım gözlemler ve elde ettiğim deneyimler dolayısıyla İnsan Kaynakları Departmanı'nın benim için doğru tercih olduğunu anlamamı ve bu alanda ilerleyebileceğimi gösterdi.

Denizli de yaşadığım süre boyunca amatör olarak bağlama çalma ile ilgilendim bunun yanı sıra İngilizce eğitimime de başlayarak hedeflediğim seviyeye ulaştım. Bu süreçte küçük yaşlardan itibaren yapmak için çaba gösterdiğim kendi kütüphanemi oluşturma hedefime de yeni kitaplar katarak mini bir kütüphane oluşturdum.

Eğitim hayatım sonrasında aktif olarak iş arayışım devam ederken Renkler ailesi ile tanıştım. Renkler 'in ROTA projesi ile profesyonel iş hayatıma ilk adımı atmış oldum. Bu noktada ROTA projesinin gerek farkındalık oluşturma gerekse ülkemiz şartlarında henüz benim gibi profesyonel bir tecrübe edinememiş kişileri iş hayatına kazandırarak yetişmiş ve kalifiye bireyler ile örnek olduğu için Renkler ailesine de teşekkür etmek istiyorum.

Stajyerlerimizi Tanıyalım

Begüm KARAASALAN
Makine Mühendisliği Stajyeri

Merhaba, ben Begüm Karaaslan. 25.11.2002 tarihinde İzmir'de doğdum. Lise eğitimimi Doğa Kolejinde tamamladım. Sonra, 2021 yılında, İzmir Ekonomi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde Lisans eğitimime başladım. Hala devam etmekteyim. Stajımı talaşlı imalatta yapmak istediğim için ilk önce İzmir'deki firmaları araştırmaya başladım. Daha sonrasında yaptığım araştırmalar sonucu ve tavsiyeler üzerine Renkler Makina'ya staj başvurusunda bulunarak stajıma başladım. Bu staj bana mesleki açıdan birçok şey katarken aynı zamanda sosyal açıdan bir sürü katkısı oldu. Ayrıca bana hem tasarım hem çizim alanında hem de makineleri tanıma konusunda sınırsız imkân sundular. Bu yüzden iyi ki Renkler diyebilirim. Öğrenmeyi, çalışmayı ve kendini geliştirmeyi seven birisiyim. Dans etmeyi çok severim. Boş zamanlarımda ailem ve arkadaşlarımla vakit geçirmeyi, voleybol oynamayı ve seyahat etmeyi çok severim. Staj sürem boyunca bana hep destek olan Renkler Makina ailesine çok teşekkür ediyorum.

Damla ÖNENGET
Teknik Tasarım ve Ürün Geliştirme Stajyeri

Merhaba, ben Damla Önengüt. 14 Ocak 2004, İzmir doğumluyum. Lise öğrenimimi TAKEV Anadolu Lisesi'nde tamamladım. Şu anda Almanya'da, Frankfurt University of Applied Sciences'ta Teknik Tasarım ve Ürün Geliştirme bölümünde öğrenim görmekteyim. Bu bölümün Türkiye'de tam bir karşılığı olmasa da makine mühendisliği ve endüstriyel tasarımın birleşimi olarak tanımlanabilir. İkinci senemden önceki zorunlu stajımı Türkiye'de yapma kararı aldıktan sonra Renkler Makina hakkında duyduğum olumlu yorumlar sonucunda Ağustos ayında burada stajıma başladım. Daha yeni üniversite birinci sınıfı bitirdiğim için bu staja başlamadan önce çok fazla bir bilgi birikimim ve tecrübem yoktu. Renkler Makina'da yaptığım staj sayesinde meslek hayatı hakkında birçok bilgi edindim, üretimde kullanılan makineleri tanıma ve nasıl çalıştıklarını görme fırsatı buldum. Bu sayede de derslerimde gördüğüm teorik bilgileri pratikle geliştirmiş oldum. Hedefim gelecekte de bir tasarımcı olarak otomotiv sektöründe çalışmaktır ve Renkler Makine'da edindiğim deneyimin buna çok büyük bir katkısı olacağına inanıyorum.

Boş zamanlarımda ise kitap okumak, piyano çalmak, fotoğraf çekmek ve köpeğimle vakit geçirmekten hoşlanırım. En büyük hobim ise yürümeye ilk başladığım zamanlardan beri dans etmektir.

Stajyerlerimizi Tanıyalım

Mukaddes YÜRGÜÇ
Kalite Departmanı Stajyeri

Merhaba, ben Mukaddes YÜRGÜÇ. 22 Aralık 1999 tarihinde Van'da doğdum. Lise eğitimimi Van'da İpekyolu İMKB Fen Lisesinde tamamladım. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü son sınıf öğrencisiyim. İlk zorunlu yaz stajımı Ege Fren ‘de "Üretim" departmanında tamamladım. 7 Ağustos tarihinde 25 iş günü sürecek olan stajıma Renkler Makina Manisa fabrikasında "Kalite" departmanında başladım. Halihazırda okulum bünyesinde İtalya FSAE yarışmalarına hazırladığımız bir Formula yarış aracının fren sistemi üzerinde çalışıyorum. Boş zamanlarımı araç projesi ile ilgili tasarımları yapmakla değerlendirmeyi seviyorum. Bunun yanında lise öğrenimimde oryantring turnuvasında iki il birinciliği kazandım. Bu spor geçmişinden gelen sporcu ruhuyla beraber spor veya yürüyüş yapmayı seviyorum.

Staj sürecini mesleki hayatıma etki edecek maksimum verimle geçirmeyi hedefliyorum. Kalite ekibiyle beraber güzel bir staj serüveni olacağına eminim. Renkler Makina Manisa’ya , Manisa Kalite Şefime ve kalite ekibine çok teşekkür ediyorum.

Hipnoz ve Tıpta Kullanımı

Saadettin Solak / Kemalpaşa Fabrika İş Yeri Hekimi

Hipnoz ve Kısa Tarihçesi

Hipnoz, derin bir rahatlama ve konsantrasyon durumu oluşturarak kişinin verilecek olumlu telkinlere açık olması amacıyla kullanılan bir zihinsel durumdur.

Hipnoz, insanlık tarihinin eski dönemlerinden beri var olan bir fenomen olarak kabul edilir. Antik Mısır ve Yunan dönemlerinde de hipnoz benzeri trans durumlarına rastlanmıştır. Modern hipnozun temelleri ise 18. yüzyılda Franz Mesmer'in çalışmalarına dayanır. Mesmer, "manyetizma" olarak adlandırdığı bir enerji akışının hastalıkları tedavi ettiğine inanıyordu. 19. yüzyılın sonlarına doğru ise Jean-Martin Charcot ve Pierre Janet gibi araştırmacılar hipnozu nörolojik ve psikolojik çalışmalarda kullanmaya başladılar.

İnsan Hayatı Bir hipnozdan mı ibarettir?

Hayatımızın bir hipnoz olup olmadığı konusu, felsefi ve psikolojik açıdan tartışmalı bir konudur. Hipnoz, zihinsel bir durum olarak tanımlanırken, hayatın kendisi daha karmaşık ve çok yönlü bir deneyimdir.

Birçok insan, günlük rutinler ve yaşamın yoğunluğu içinde adeta "otomatik pilot" modunda hareket ettiklerini düşünebilir. Bu durumda, bazı insanlar hayatlarını sıradan, tekrarlayan rutinler içinde geçirirken, başkaları büyük hayaller, hedefler ve anlamlı deneyimler peşinde koşar. Bu, bireyin düşünce şekli, yaşam tarzı ve kişisel hedeflerine bağlı olarak değişir.

Eğer "hayatımız bir hipnoz mudur?" sorusunu şu açılardan ele alırsak:

Otomatik Pilot Modu: Günlük yaşamın birçoğu rutinlere dayalı olarak geçer. İşe gitmek, yemek pişirmek, ev işleri yapmak gibi aktivitelerde zihinsel olarak pek fazla düşünmeyiz. Bu durum, bazen hipnoza benzetilir, çünkü bir tür otomatik hareket etme durumu gibi görülebilir.

Bilinçli ve Bilinçsiz Etkiler: Hipnoz sırasında, birey bilinçli düşüncelerin ötesine geçip bilinçsiz düzeyde yönlendirmelere daha açık hale gelir. Hayatımızda da bilinçli düşüncelerimizin ötesinde, çocukluktan gelen inançlar, toplumsal etkiler ve kişisel deneyimler gibi faktörler hayatımızı şekillendirir.

Amaca Yönelik Yaşam Hipnoz, terapi veya kişisel gelişim amaçlarıyla kullanılabilir. Benzer şekilde, hayatımızı bilinçli bir şekilde yönlendirmek ve anlamlı hedefler peşinde koşmak da mümkündür.

Ancak, hipnoz ve yaşam kavramları farklıdır. Hipnoz, geçici bir trans durumu iken, yaşam süregelen bir deneyimdir. Hayat, duygular, ilişkiler, deneyimler ve anılarla doludur ve kişisel bir anlam taşır.

Sonuç olarak, hayatın bir hipnoz olup olmadığına dair görüşler kişiden kişiye değişebilir. Hayatın bazı yönleri otomatikleşebilirken, insanlar genellikle farklı deneyimler yaşar, anlamlı ilişkiler kurar ve kişisel amaçlarını peşinde koşar. Yine de günümüzde teknoloji ve medya vasıtası ile insanların zaman zaman hipnotize edilebildikleri ve bu sayede kitleler halinde yönlendirilebildikleri ya da siyasi fikirlere koşulsuz inandırılabildikleri de bir gerçektir.

Hipnozun Sağlık Alanındaki Kullanımı

Tıpta, çeşitli amaçlarla hipnoz kullanımı tarih boyunca incelenmiş ve uygulanmıştır. Günümüzde hipnozun sağlık alanında kullanımı hala araştırma konusu olmaya devam ediyor. Hipnozun, ağrı kontrolünden stres yönetimine kadar çeşitli sağlık sorunlarının tedavisine yardımcı olabildiği görülüyor. Özellikle kronik ağrı yönetimi, anksiyete ve fobilerin tedavisi, uyku düzeninin iyileştirilmesi gibi alanlarda hipnozun etkili olabileceği gözlemlenmiştir.

Son yıllarda yapılan araştırmalar, hipnozun beyin aktivitesini değiştirebileceği ve ağrıya karşı duyarlılığı azaltabileceği veya yok edebileceğini gösteriyor (savaşlarda olduğu gibi bir konuya çok konsantre olmuşken yani trans halindeyken, normalde canımızı yakacak bir yaralanmayı hissetmememiz gibi). Ayrıca, hipnozun bağışıklık sistemi üzerinde olumlu etkileri olabileceği de öne sürülmüştür. Hipnozun kanser hastalarında yan etkileri azaltma ve yaşam kalitesini artırma potansiyeli üzerine çalışmalar da yapılmaktadır. Kısaca değinecek olursak;

Cerrahi Ameliyatlar ve Ağrı Yönetimi: Hipnoz, cerrahi operasyon öncesinde ve sonrasında kullanılabilir. Ameliyat öncesi hipnoz, hastaların kaygılarını azaltabilir ve ameliyat sonrası iyileşme süreçlerini hızlandırabilir. Ayrıca, hipnozun ağrı kontrolünde etkili olduğu görülmüştür. Bazı hastalar, hipnoz sayesinde ameliyat sonrası ağrıyı daha az hissetme yeteneğine sahip olabilir.

Doğum ve Doğum Ağrısı Kontrolü: Hipnoz, doğum sürecindeki ağrıyı yönetmeye yardımcı olabilir. Anne adaylarına hipnoz teknikleri öğretilerek doğum sırasında daha rahat ve kontrollü doğum yapmaları sağlanabilir.

Fobi ve Anksiyete Tedavisi: Hipnoz, fobiler ve anksiyete bozuklukları gibi psikolojik sorunların tedavisinde de kullanılabilir. Kişilere rahatlatıcı düşünceler ve pozitif yönlendirmeler verilerek bu tür sorunlarla başa çıkmaları sağlanabilir.

Uyku Sorunları: Hipnoz, uyku düzenini iyileştirme amacıyla kullanılabilir. Uykusuzluk çeken bireylere hipnoterapi uygulanarak daha iyi bir uyku kalitesi elde etmelerine yardımcı olunabilir.

Kronik Hastalıkların Yönetimi: Kronik hastalıkların semptomlarını yönetmek için hipnoz kullanılabilir. Özellikle migren, irritabl bağırsak sendromu gibi durumlarda hipnozun semptomları hafifletebileceği ya da tamamen iyileştirebileceği gözlemlenmiştir.

Kanser Tedavisi Yardımı: Hipnoz, kanser hastalarının yaşadığı yan etkileri hafifletebileceği ya da tamamen yok edeceği düşünülerek kullanılır. Kemoterapi veya radyoterapi sırasında hipnozun mide bulantısı gibi yan etkileri son derece azaltıcı etkisi mevcuttur.

Bağımlılık Tedavisi: Sigara, alkol veya uyuşturucu gibi bağımlılıkların tedavisinde, kişinin kesin kez karar verdiği halde bırakmayı gerçekleştiremediği durumlarda hipnozun tedavi edici yönü çok kuvvetlidir. İstenmeyen davranışların ve alışkanlıkların üstesinden gelmede de etkisi çok kuvvetlidir.

Bu uygulamalar, hipnozun sağlık alanındaki çeşitli potansiyel kullanımlarının sadece birkaç örneğidir.

Ancak her durumda, hipnozun etkili olup olmadığını belirlemek için hipnoterapisi bir hekim ile görüşmek ve onun yönlendireceği yolda ilerlemek önemlidir.

YARIŞMA

Değerli Renkler Makina Çalışma Arkadaşlarımız,

Şirketimizde gerçekleştireceğimiz bir bilgi yarışması ile karşınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yarışmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kişiler arasından yapacağımız çekiliş sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

Yarışmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiştir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yarışmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. Yarışmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

Yarışmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,

Yarışmaya Katımak İçin
Qr Kodu okutunuz.

KIZMIZI

KIRMIZI

Ekim 2023

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.