

Mart • 2024

GÜVEN ÜRETEENLERİN DÜNYASI

# KI X MIZI

13.  
SAYI



**YENİ FABRİKAMIZIN HAZIRLIKLARI  
TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR**

 renkler

# KI MIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça  
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

**Kurumsal İletişim Yöneticisi**  
Eylem Bardakçı

**Yazı İşleri**  
Öykü Kocatuğ, Mert Kirez

**Katkı Sağlayanlar**  
Orhan Özgür Gülsu, Görkem Özbilgiç, Hakan Hisli, Alper Yontar, Tevfik Sel, Kutluhan Zeytönlü, Irmak Gündoğdu, Esra Şan, Hanife Beğburs, Eyüpcan Evkan, Mürsel Doğan, Gözde Behzatoğlu, Mert Kılıç, Ecem Günay, Abdurrahim Karakuş, Fatma Ay, Nebahat Turalı, Elif Demirkan, Dr. Ahmet Özbay.

**Teşekkürler**  
ISS

**Yayın Türü**  
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

**Yayına Hazırlayan**  
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

**KI  MIZI**

# içindekiler

Mart • 2024 - Sayı 13

11

Yeni Fabrikamızdan  
Haberler

22

Çalışanlarımızı  
Tanıyalım

Hanife BEĞBURS  
Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı

37

Üniversite-Sanayi  
İş Birliği  
Celal Bayar Üniversitesi

13

EİB "İhracatın Yıldızları"  
Ödülü



25

Nereye Gitsek?  
Göbeklitepe

38

Dahileri Tanıyalım  
Aziz Sancar

27

Eğitimler

39

Çalışanlarımızı  
Tanıyalım  
Eyüpcan EVKAN  
Kalite Mühendisi

14

Kaizen Projeleri

30

Evcil Hayvanlarımızı  
Tanıyalım  
Kutluhan Zeytünlü'nün Köpeği Kivi

41

Kariyer Fuarı  
İzmir 2023

20

Mavi Yaka  
Fatma AY  
Paketleme ve Lojistik Operatörü

32

Evcil Hayvanlarımızı  
Tanıyalım  
Mürsel Doğan'ın Kedisi Gofret

43

Formenlerimizi  
Tanıyalım  
Abdurrahim KARAKUŞ  
Kalite Formeni

21

Blechexpo 2023



33

Şeflerimizi Tanıyalım  
Esra ŞAN  
Manisa Lojistik Şefi

45

Fransa

19

TEİD Üyeliği

36

Tersine Mentörlük  
Sunumları

51

Sürdürülebilirlik  
Gelecek Nesiller İçin Bir Hedef

# içindekiler

Mart • 2024 - Sayı 13

**52**

**Yaşam**

Enerji Kaynakları

**58**

**Kıdem Ödül  
Törenimiz**

**72**

**Terfi ve Atamalar**

**53**

**Yapay Zeka, Üretim  
Ve İnsan Zekası**

**63**

**Tedarikçilerimiz  
ISS ile Röportaj**

**73**

**Bursa**

**54**

**rota**

**ROTA**

renkler  
okuldan  
takım  
akademisi

**58**

**ROTA'dan Kadroya**



**67**

**İK Trendleri**

**54**

**Stajyerlerimizi  
Tanyalım**

**69**

**Sağlık  
Türkiye'de Obezite**

**75**

**Dünya Çapındaki Renkli  
ve Kültürel Zenginlikleriyle  
Festivaller ve Etkinlikler**

**55**

**Bilgilendirme  
Toplantısı**

**70**

**Beslenme  
Soğuk Algınlığına Önlem!**

**77**

**Kültürlerarası Etkileşim  
ve Dil Öğrenimi:  
Sınırları Asan Bir Deneyim**

**56**

**EÇEV  
Eğitime Pedalla**



**71**

**Aramıza  
Yeni Katılanlar**



renkler

**78**

**12. Sayımızın  
Bilgi Yarışmasından**

**79**

**Yarışma**



## ■ Editörden



Eylem BARDAKÇI

İnsan Kaynakları Şefi

Fabrikamızın renkli dünyasını keşfetmek isteyen değerli okuyucularımız; sizlere Kırmızı Dergi'nin 2024 yılının ilk sayısından merhaba!

Öncelikle 2024'ün, tüm çalışanlarımız için başarılarla dolu, mutluluk ve sağlıklı geçeceği bir yıl olmasını dilerim. Bu yılda da sizlerin değerli katkıları ile Renkler Makina olarak büyük başarılarla imza atacağımıza eminim. Taşınmayla beraber taçlandırdığımız 2024 senesi hepimize iyi gelsin.

Bu sayımızda geçtiğimiz dört ay içinde yaptığımız etkinliklerden, organizasyonlardan, süreçlerden ve işlerimizden bahsediyor olacağız. Bunun yanında siz değerli okurlarımız için hazırladığımız farklı içerikleri de Kırmızı dergimizde bulabilirsiniz. Son dört ayda yine hep birlikte birçok şey paylaştık ve başardık. "İhracatın Yıldızı" ödülünü aldık, "Blehexpo" fuarına katılım gösterdik, okul ziyaretleri yaptık, istihdam ve kariyer fuarlarına katılım gösterdik, "Etik ve İtibar Derneği" üyeleri arasına katıldık, "Kıdem Ödül Töreni" gerçekleştirdik, "Kaizen Paylaşımları" sergisine katıldık, şirket içi aktivitelerimizi gerçekleştirdik, hatta "Sanal Kahve Molası" etkinliği ile mola verip sohbet ettik, sosyalleştik ve daha sayamadığım birçok etkinlik ve iş süreci gerçekleştirdik. Eminim ki yeni yılın getireceği fırsatlar ile birlikte, daha büyük hedeflere doğru ilerleyeceğiz ve sizlerle birlikte daha birçok işe, etkinliğe ve başarıya imza atacağız.

Son olarak bu sayımızda, değerli içeriklerin hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve destek sağlayanlara teşekkürlerimi iletmek isterim. Her zamanki gibi eklemek isterim ki, bizler için sizlerin geri bildirimleri çok değerli. Bugüne kadar gelen tüm geri bildirimler için teşekkür ederiz. Lütfen düşüncelerinizi bizimle paylaşmaya devam edin.

Keyifli okumalar dilerim.

## ■ Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı



Gökhan DEMİR

Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

Şubat ayında deprem felaketiyle başladığımız, yaralarımızı ülkece birlikte sararken Ekim ayında Cumhuriyetimizin 100. yaşını hep beraber gururla kutladığımız 2023 yılını geride bıraktık. 2024 yılının ilk iki ayında gerçekleştirdiğimiz gözden geçirme toplantılarıyla hem 2023 yılının sonuçlarını değerlendirdik, hem de 2024 yılına ait yeni hedeflerimizi belirledik.

Amerika ve Avrupa'daki sıkı para politikaları ve enerji maliyetlerindeki düşüşlerle beraber küresel enflasyonist baskıların önemli ölçüde azaldığını görüyoruz. 2023 yılının Haziran ayından itibaren ülkemizdeki ekonomi politikasında ise keskin bir değişim yaşandı. Özellikle yılın ikinci yarısında atılan adımlarla birlikte kademeli olarak sıkılaştıran bir para politikası ile ekonomimiz şekillendi. Bugüne kadar atılan rasyonel adımların ve olası ilave tedbirlerin özellikle 2024 yılının ilk çeyreğinden sonra etkilerini göstererek iç talep ve büyüme tarafında daraltıcı olmaları beklenebilir. Dünyanın en yüksek enflasyon seviyelerinden birisine sahip ülkemizde bir numaralı hedefin enflasyonu kalıcı olarak kontrol altına almak olması gerektiği açıktır.

2022 yılının Kasım ayında gerçekleştirilen temel atma töreni ile başlayan yeni fabrika inşaatımız yaklaşık 16 aydır tüm hızıyla devam ediyor. Renkler tarihinin en önemli yıllarından biri olacak 2024 yılında en önemli önceliğimiz fabrika inşaatının tamamlanması ve taşınma sürecimizin kademeli olarak başarıyla yürütülmesi olacaktır.

Hepinize sağlıklı ve mutlu günler dilerim.



# Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları,

Ülke olarak her açıdan zorlu sınavlar verdiğimiz 2023 yılını aramızda bırakırken, akıllarda iz bırakan bazı başlıkları hep birlikte hatırlayalım istiyorum;

- Şubat 2022 de başlayan ve hala devam eden, başladığı günden bu yana küresel dengeleri değiştiren, çok sayıda insanlık dramına sahne olan Rusya – Ukrayna savaşı.
- Covid19 virüs salgını etkileri bitti derken Eris varyantının ortaya çıkması ile yaşanan endişe.
- Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen iki büyük deprem ve sonrası ortaya çıkan acılarla dolu tablo, yaralarımızı sarmaya çalıştığımız ülke olarak tek yürek olduğumuz bir

daha yaşamak istemediğimiz zorlu zamanlar.

- Genel kabul görmüş uygulamalardan oluşan ekonomi politikası yani Ortodoks ekonomi politikalarının bir süre terk edilerek Heterodoks ekonomi politikalarının denenmesi ve sonucu olarak yaşanan negatif etkiler.
- Önlenemeyen yüksek enflasyon nedeniyle, 1 Temmuz'dan geçerli olacak şekilde asgari ücrete %34 ara zam yapılarak asgari ücret düzenlemesine gidilmesi.
- 7 Ekim sabahı İsrail & Filistin arasında başlayan ve hala devam eden, çok sayıda insanlık dramına sahne olan savaş, bu savaşta çatışmalarda hayatlarını kaybeden masum siviller ve çocukların durumu, bu durumun tüm insanlık için büyük bir utanç kaynağı olması.

• İsrail & Filistin savaşında İsrail'in Gazze'ye yaptığı saldırıları protesto eden Husiler'in Süveyş kanalını kullanan ticari gemilere yönelik eylemleri, bu eylemler sonucu Asya ile Avrupa arasındaki ürün akışının kesintiye uğraması, sonucu olarak tedarik süre ve maliyetlerinde artışlar.

- 29 Ekim 2023 tarihinde Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü büyük bir coşku ve gururla kutlamamız.
- TÜİK 2023 yıllık enflasyon oranının %64,77 olarak açıklanması.
- Son iki yıldır benzer oranlarda gerçekleşen yüksek enflasyon sonucu alım gücündeki azalışın yüksek seviyede hissedilmeye başlanması.

konuları 2023 gündemine damga vuran ana başlıklardı diyebiliriz.

Zorlu geçen 2023 yılını Renkler Makina açısından değerlendirdiğimizde, koyduğumuz hedefleri büyük ölçüde gerçekleştirdiğimizi paylaşmaktan mutluluk duyarız. Hedeflerimize ulaşma yolunda katkısı bulunan tüm iç ve dış paydaşlarımıza teşekkürü borç biliriz.

Renkler Makina yönetim kurulu ve yönetim ekibiyle birlikte yaptığımız 2023 yılı değerlendirmelerimiz sonrası 2024 yılı hedeflerimizi belirleyerek bu hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeye ve ilerlemeye devam ediyoruz.

25 Kasım 2022 tarihinde temellerini attığımız Kemalpaşa Organize Sanayi bölgesindeki yeni üretim tesisi inşaatımızla ilgili bilgi verecek olursak, inşaatın üretim tesisi ayağının tamamlandığını yönetim binası inşaatının ise son hızla devam ettiğini fakat ilk hedeflediğimiz tarihe göre bir miktar geç tamamlanacağını söyleyebiliriz. Renkler Makina tarihinin en büyük yatırımı olan bu tesis kapasite ve istihdam artışlarıyla büyümemize hız katacaktır, bu heyecanla ve umutla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Sağlık ve mutluluk dolu günlerde görüşmek üzere.

1949 - ∞



*Sevgi ve Saygıyla Anıyoruz.*



ÖZLEM VE HASRETLE...

## ■ Yeni Fabrikamızdan Haberler Çekirdek Ekip Röportajı

Bildiğiniz üzere önceki sayılarımızda Yeni Fabrikamızdan Haberler köşemizde siz değerli okuyucularımıza hem yeni fabrikamızdan haberler vermiş hem de Çekirdek Ekibimizi sizlere tanıtmıştık.

Bu sayımızda da yeni fabrika sürecimizle ilgili Çekirdek Ekibimizden güncel gelişmeleri alıyor olacağız. Çekirdek Ekibimizde bulunan; Genel Müdürümüz Orhan Özgür Gülsu 'ya, Kemalpaşa Fabrika Müdürümüz Görkem Özbilgiç'e, Manisa Fabrika Müdürümüz Alper Yontar'a ve Kemalpaşa Mühendislik ve Proje Müdürümüz Tevfik Sel'e paylaştıkları bilgiler için teşekkür eder, röportajımızı keyifle okumanızı dileriz.



**1)Geçtiğimiz röportajda fabrikamızın son hali ile ilgili bilgilendirmeler yapmıştınız. Yeni fabrikamız şu anda hangi aşamadadır, fabrika alanlarında yeni gelişmeler nelerdir?**

Fabrika binasının iç inşaat, mekanik ve elektrik işleri tamamlandı. Üretim içerisindeki kapalı hacimler, ofisler, kapalı dinlenme alanı ve tuvaletlerin de inşası tamamlandı. Kalıphane ve Preshane bölümlerinde kullanılacak vinçlerin kurulumu tamamlandı. Fabrika binası için yapı kullanım izni alındı. Dış alanlarla ilgili olarak; trafoların kullanımı için kabul yapıldı. Dış saha betonları döküldü. Güney cephede bulunan lojistik yükleme rampası tamamlandı. Yangın söndürme dolapları, hidrant hatları devreye alındı. Kuzey ve güney güvenlik kulübelerinin tasarımı onaylandı. Güvenlik firması ise çalışmalara başlandı.

**2)İdari binanın iç tasarımlarının ise ihale sürecinin devam ettiğini iletmişsiniz, şu an inşaatın iç tasarım aşamaları ne durumdadır?**

İdari binanın ince işleri için ihale süreci tamamlandı ve bodrum kattan başlayan çalışmalar devam etmektedir. Bodrum katında bulunan sığınak ve teknik hacim alanları tamamlandı. İdari binanın tüm katlarında havalandırma ve iklimlendirme sistemlerinin kurulumları devam ediyor.

Yemekhane ve mutfağın mimari ve altyapı projeleri netleşti; uygulamasına başlandı. İdari bina dış cephe alüminyum doğramalarının montajı tamamlandı, devamında dış cephenin cam kaplama işlemlerine başlanacak.

**3)Yine en çok merak edilen o soruyu sormak istiyoruz. Fabrika inşaatımızın 2024'ün ilk çeyreğinde tamamlanacağı bilgisini geçen röportajımızda okurlarımıza iletmiştik. İnşaat planı aynı şekilde devam ediyor mu?**

Şubat ayının sonunda üretim alanlarının temizliği tamamlandıktan sonra Mart ayının ortasında Manisa fabrikamız, Mart ayının sonunda Kemalpaşa fabrikamız için taşınma sürecine başlayacağız. Taşınma sürecinin yönetimi profesyonel bir firma aracılığı ile takip edilmektedir. İlgili firmanın proje müdürü, taşınma ekiplerimizle düzenli toplantılar yapmaktadır. Makina ve ekipmanlarımızın taşınmasında yetkili mühendislik firmalarından destek alınacaktır.

**4)Geçtiğimiz sayılarda da bahsi geçen güneş enerjisi sistemi ne durumda acaba? Güneş enerjisi sistemi yeni fabrikamızın harcayacağı enerjinin ne kadarını sağlayabilecek?**

Güneş enerjisi panellerinin üretimi tamamlandı. İnverter odası tasarımı şekillendi. Birkaç ay içerisinde kurulumu başlayacaktır.

Tüketeceğimiz enerjinin fazlasını üreterek, 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizin yenilenebilir enerji kullanımı ve karbon salınımı hedeflerimizin tamamını 2025 itibarıyla gerçekleştirmiş olacağız. Bunu yanında fazladan ürettiğimiz enerjinin tamamını şebekeye vererek bölgemizin sürdürülebilirlik hedeflerine destek olurken milli ekonomimize de katkı sağlayacağız.

**5)Son sayımızda robot yatırımları hakkında bilgiler vermişsiniz, robot yatırımları ve diğer teknik yatırımlarla ilgili güncel bilgiler varmı? Paylaşmak ister misiniz?**

Mart ayı sonu itibarıyla 630 ve 800 ton pres makinalarımızın yeni fabrikada kurulumu tamamlanacak. Akabinde yeni preslerde kullanılacak robotların kurulumu tamamlanacak. Titreşimli çapak alma, kurutma ve filtrasyon sisteminin yatırımları da yeni fabrikada devreye alınacak. Yüksek dar raf sistemi, dar koridor makinesi ve hammadde raf sistemi yatırımları da lojistik alanlarında devreye alınacaktır.



# ■ EİB “İhracatın Yıldızları” Ödülü

Ege İhracatçı Birlikleri tarafından 15 Aralık 2023’de düzenlenen ödül töreninde “İhracatın Yıldızları” ödülünü aldık.



## Kemalpaşa Fabrika 2023 Yılı Tamamlanan Kaizen Projeleri

| Kaizen No | Proje Adı                                  | Kaizen Lideri                   | Kaizen Danışmanı |
|-----------|--|---------------------------------|------------------|
| 1         | REKS Etiket Çalışması                      | Bilgi İşlem Ekibi               | Irmak Gündoğdu   |
| 2         | Talaşlı İmalat Outsorce 2                  | Erdal Erkoç<br>& Dilan Küçük    | Sarp Olgun       |
| 3         | 4B – 4D Referansları Robot Entegrasyonu    | Osman Bulut<br>& Muhammet Tekin | Sarp Olgun       |
| 4         | Pres-36 SMED                               | Osman Bulut                     | Sarp Olgun       |
| 5         | Pres-37 Hızlandırma ve Çoklu Kalıp Bağlama | Osman Bulut                     | Sarp Olgun       |
| 6         | Montaj Matrislerinin Dijitalizasyonu       | Sultan Özmen                    | Sarp Olgun       |

## Kemalpaşa 5S Birincilerimiz;

| AY     | BÖLÜM          | PUAN  |
|--------|----------------|-------|
| Eylül  | KAYNAKHANE     | 92,33 |
| Ekim   | KAYNAKHANE     | 95    |
| Kasım  | KAYNAKHANE     | 96,67 |
| Aralık | TALAŞLI İMALAT | 98    |

## Manisa 5S Birincilerimiz;

| AY     | BÖLÜM      | PUAN |
|--------|------------|------|
| Eylül  | KALİTE     | 92   |
| Ekim   | KAYNAKHANE | 93,5 |
| Kasım  | LOJİSTİK   | 91,5 |
| Aralık | ABKANT     | 91,3 |

*1. olan bölümlerimizi gösterdikleri özen için tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.*



# Manisa Fabrika Kaizen Projeleri

2023 Yılında Kaizen ve Yalın Üretim anlamında verimli bir yıl geçirdik. Türkiye Makina Mühendisleri Odası 9. Kaizen Paylaşımları 2023 En İyi Uygulamalar Etkinliğinde Renkler Makina olarak yerimizi aldık.

“Lazer Çapak PPM İyileştirme”, “Punch Hurda Azaltma” Kobetsu Kaizen projelerinin ardından, “Taban Sacı Yıldız Çökertme” Önce-Sonra Kaizen’i ile birlikte arka arkaya üç yıl, projelerimiz en iyi uygulamalar arasında sergilenmeye hak kazanmış oldu.

2023 Yılında Yalın Üretim, VSM, Hoshin Kanri, SMED,5S, Kaizen, Tpm, İş ve Metod Etüdü, Kanban, Poka Yoke, A3 Problem Çözme Tekniği, Hat Dengeleme, Görsel Fabrika, Karakuri Kaizen Eğitimleri Kemalpaşa ve Manisa Proses Geliştirme İyileştirme Bölümleri tarafından iç eğitim olarak verildi.

Eğitimlerin neticelerini de tamamlanan Kaizen projelerimizde almaya başladık. Sadece Renkler Makina Manisa Fabrikasında 2023 yılında 45 adet kaizen tamamlandı. Önce-Sonra ve Kobetsu Kaizenlerden oluşan 32 adet proje Renkler Yönetim Kurulu’na sunuldu.



## Manisa Fabrika 2023 Yılı Tamamlanan Kaizen Projeleri

| Kaizen No | Proje Adı   | Kaizen Lideri  | Kaizen Danışmanı |
|-----------|---|----------------|------------------|
| 1         | Karkas Verimlilik Arttırma Projesi                      | Kıvanç Aksın   | İrfan Sazan      |
| 2         | Ventilation Vuruş Azaltma                               | Mustafa Gülmez | Kıvanç Aksın     |
| 3         | 51310967 Pres operasyonun kaldırılması                  | Mustafa Gülmez | Kıvanç Aksın     |
| 4         | Keskinlik Alma Operasyonu Kaldırılması                  | Mustafa Gülmez | Kıvanç Aksın     |
| 5         | Abkant Prosesinden Soyaj Operasyonu Kaldırılması        | Mustafa Gülmez | Kıvanç Aksın     |
| 6         | Taban Sacı Yıldız Çökertme Punchta Yapılması            | Mustafa Gülmez | Kıvanç Aksın     |
| 7         | Panel Bender Rota Değişimi Tüm Bükümleri PB Alma        | Mert Kılıç     | Kıvanç Aksın     |
| 8         | Zımpara Sarfiyat Azaltma                                | Kıvanç Aksın   | Ergin Sezgin     |
| 9         | Lazer Koruyucu Cam Sarfiyat Azaltma                     | Kıvanç Aksın   | İrfan Sazan      |
| 10        | Kaynak Robotu MV Door ve E-Box Profil                   | Aziz Özkaya    | Kıvanç Aksın     |
| 11        | Punch Takım İzlenilebilirlik                            | Ecem Günay     | Kıvanç Aksın     |
| 12        | 0,5 mm BSH Hurda Azaltma A3 800158635                   | Kıvanç Aksın   | Ergin Sezgin     |
| 13        | Abkant Yatak-Bıçak Kaplama                              | Mert Kılıç     | Kıvanç Aksın     |
| 14        | Abkant Dayama Sensörü                                   | Muratcan P.    | Kıvanç Aksın     |
| 15        | Yalın Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi              | Kıvanç Aksın   | Ergin Sezgin     |
| 16        | E000082519 Referansı Hurda Azaltma                      | Ecem Günay     | Ergin Sezgin     |
| 17        | 8-750-742-213 Referansı Abkant Hurda Azaltma            | Kıvanç Aksın   | Ergin Sezgin     |
| 18        | Kırık Paletlerin Döngüye Sokulması ve Kazanç Sağlanması | Esra Şan       | Kıvanç Aksın     |
| 19        | Lojistik Otomatik İrsaliye Aktarımı                     | Esra Şan       | Kıvanç Aksın     |
| 20        | Mobil Support Montaj Hattı                              | Faruk Özalp    | Uğur Cin         |
| 21        | Forklift Kamerası- Forklift İkaz Işıkları               | Ufuk Karadağ   | Faruk Özalp      |
| 22        | Panel Bender Bombeleme Dişlisi                          | Ufuk Karadağ   | Faruk Özalp      |
| 23        | Panel Bender Braket İmalatı                             | Ufuk Karadağ   | Faruk Özalp      |
| 24        | E-Box Montajlama Fikstürü Sensörleri                    | Ufuk Karadağ   | Faruk Özalp      |
| 25        | Panel Bender Fırça İyileştirmesi                        | Ufuk Karadağ   | Faruk Özalp      |

## Manisa Fabrika 2023 Yılı Tamamlanan Kaizen Projeleri

| Kaizen No | Proje Adı  | Kaizen Lideri | Kaizen Danışmanı |
|-----------|--|---------------|------------------|
| 26        | Lazer Makinaları Sac Alma Vakum Göstergeleri         | Ufuk Karadağ  | Faruk Özalp      |
| 27        | Kaynak Robotu Alan Tarama Sensörü                    | Ufuk Karadağ  | Faruk Özalp      |
| 28        | SG Punch Cetvel Yataklama Parçası                    | Ufuk Karadağ  | Faruk Özalp      |
| 29        | Su Tahliye Valfleri                                  | Ufuk Karadağ  | Faruk Özalp      |
| 30        | Karkas Süpermarket                                   | Mert Kılıç    | Kıvanç Aksın     |
| 31        | Panel Bender Son Büküm Kapamalarının Yapılması (S1A) | Mert Kılıç    | Kıvanç Aksın     |
| 32        | Panel Bender Büküm ile Eş Zamanlı Montaj             | Mert Kılıç    | Kıvanç Aksın     |
| 33        | Lazer Ortak Kesim (E000082506-E000082507)            | İrfan Sazan   | Ergin Sezgin     |
| 34        | Pres Kalıp Fizibilite                                | Kıvanç Aksın  | Ergin Sezgin     |
| 35        | Panel Bender Programlanmasının Üretime Alınması      | Mert Kılıç    | Kıvanç Aksın     |
| 36        | Potansiyel Kazanç Önerileri (Pres)                   | Kıvanç Aksın  | Ergin Sezgin     |
| 37        | E-Box süngerlerin lojistikte yapılandırılması        | Aziz Özkaya   | Kıvanç Aksın     |
| 38        | E000082518 Lazer Ortak Kesim                         | İrfan Sazan   | Kıvanç Aksın     |
| 39        | 800158635 (0,5 mm) Lazer Ortak kesim                 | Kıvanç Aksın  | İrfan Sazan      |
| 40        | Karkas Arabaları İSG İyileştirmesi                   | Kıvanç Aksın  | İrfan Sazan      |
| 41        | 945A82 Lazer Ortak Kesim                             | İrfan Sazan   | Kıvanç Aksın     |
| 42        | 481A71 Toz Koruma Naylonu Aparatı                    | Mustafa Çekiç | Kıvanç Aksın     |
| 43        | E000082521 Lazer Ortak Kesim                         | Kıvanç Aksın  | İrfan Sazan      |
| 44        | E-Box Taşıma Aparatı                                 | Ufuk Karadağ  | Faruk Özalp      |
| 45        | AGSC04640 Lazer Ortak Kesim                          | İrfan Sazan   | Kıvanç Aksın     |

# TEİD Üyeliği



***Renkler Makina olarak Etik İtibar Derneği - TEİD'e üye olduğumuzu bildirmekten mutluluk duyuyoruz!***

Sürdürülebilir bir gelecek için taahhüt ettiğimiz bu önemli adımı sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz. İşimizi, toplumumuza ve çevremize duyduğumuz sorumlulukla birleştiren daha adil ve sağlıklı bir iş dünyası için çabalıyoruz.

Çalışanlarımızla birlikte, etik değerlerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

# Manisa

## Mavi Yaka

Fatma AY / Paketleme ve Lojistik Operatörü



### 1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

Ben 1983 doğumluyum, evliyim ve 2 kızım var. Aslen Erzurumluyum ama İzmir'de yaşıyorum. Eşim İtfaiyede memur olarak çalışıyor. Kızlarım okuyor, birisi 6. Sınıfta ablası ise lise son sınıfta.

### 2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Temmuz ayından beri Renkler' de çalışıyorum. Paketleme ve Lojistik Operatörü olarak çalışmaktayım. Renkler Kemalpaşa lokasyonunda bir arkadaşım vardı, onun aracılığı ile başlamıştım.

### 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalıştığım ortamda huzurlu olmak benim için çok çok önemli. Ekip arkadaşlarım, yöneticilerim ve firmanın tutumu benim için motivasyonu artırıcı şeylerdir.

### 4)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Ben gezmeyi çok severim. Özellikle İzmir'i çok seviyorum. İzmir'de gezip görmediğim yer kalmamıştır. Çocuklarım ile vakit geçirmeyi çok seviyorum. Onlar da benim gibi gezmeyi çok seviyorlar. Farklı ortamlar yerler görmekten çok keyif alırız. Günlük yaşamım da çocuk gelişimi, yabancı dil kursları gibi kurslara gidiyorum. Çocuklarımla birer sanatçı olmasını çok istiyorum. Keman, piyano ve bağlama gibi enstrüman çalabiliyorlar. Ben elimden geldiğince onlara destek oluyorum.

### 5)Okuyucularımıza çalışma hayatı ile ilgili bir tavsiye vermek isteseniz ne gibi tavsiyeler verirdiniz?

Çalışma arkadaşlarıma şöyle bir tavsiyede bulunabilirim. Çözülemez bir sorun yoktur bence. İş ortamında birbirimizi kırmamızın bir anlamı yok tabii ki. Uyumlu bir şekilde çalışmak her zaman motivasyonu ve çalışma isteğimizi artırır. Bu durum da işe daha mutlu gelmemizi sağlar.

# ■ Blechexpo 2023



16. Uluslararası Sac İşleme Ticaret Fuarı Blechexpo 7 - 10 Kasım 2023 tarihleri arasında Stuttgart'ta gerçekleşti. 38 ülkeden 1256 katılımcı ve 40.103 ticari ziyaretçi ile gerçekleşen fuar, sac işlemeye yönelik sektörel gelişmelerin ele alındığı başarılı bir organizasyonla tamamlandı. Modernizasyon ve sürdürülebilirlik kavramlarının sac işleme sektörüne uyarlanmasıyla ortaya çıkan birçok yeni makina ve yeni çözümlerin sergilendiği fuar, hem ziyaretçiler hem de katılımcılar açısından çok değerli paylaşımların yapıldığı bir etkinlik olduğunu bir kez daha gösterdi.

Yüzde 45 yabancı katılımcı ile uluslararası niteliği ile de öne çıkan fuarda, biz de Renkler Makina olarak yer aldık. 4 gün süren fuar boyunca hem mevcut müşterilerimizin temsilcileri hem de potansiyel yeni müşterilerle bir araya gelme fırsatı bularak, oldukça verimli bir fuar geçirdik.

Ağırlıklı olarak elektromekanik, ısıtma sistemleri, otomotiv ve makina üreticileri alanlarından ziyaretçileri standımızda ağırladık. Müşteri görüşmelerinin yanı sıra yadsınamaz sayıda tedarikçi ile de görüşme şansı elde ettik. Böylece İş Geliştirme ve Satış'ın yanında Satın Alma açısından da katkı elde ettiğimiz çok yönlü bir fuar süreci geçirdik. Gerek katılımcı sektör oyuncularının çeşitliliği gerekse de yoğun ziyaretçi trafiği ile sektörümüz açısından önemli bir iş ve iletişim platformu olarak, Blechexpo fuarına katılımımız ilerleyen yıllarda da devam edecektir.

Blechexpo fuarı, organizatör firma Proje Müdürü Georg Knauer'in de vurguladığı gibi sektörün geleceği ve rekabet gücünün garanti altına alınması açısından, sektördeki güncel

sorunlara yönelik çözümlerin tartışıldığı bir ortak platform görevi görmektedir. Özellikle otomasyonun artırılması, daha yüksek verimlilik, parça kalitesinin daha da iyileştirilmesi, hurdanın ortadan kaldırılması, enerji tasarrufu, vasıflı işçi eksikliğinin telafi edilmesi, çalışanların korunması ve müşteri hizmetleri konularının sektörün ortak sorunları olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunlara yönelik çeşitli çözüm ve stratejilerin geliştirilmesiyle teknolojik ilerleme ile birlikte yenilikçi ve katma değerli üretimin önü açılmakta ve bu tarz fuarlarla da sektörel yaygınlığı sağlanmaktadır.

Son olarak, sürdürülebilirlik ve çevre konularının her alanda olduğu gibi sac işleme sektörü içerisinde de büyük önem kazandığı, bu yönde atılan adımların ve firmalarca konulan hedeflerin müşteri beklentileri içerisinde üst sıralarda yer aldığını gözlemledik. Buna istinaden de yeni fabrika yatırımlarımızda sürdürülebilir üretim, enerji bağımsızlığı ve çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik adımların atılmış olmasının sektörümüz içerisinde Renkler Makina'nın rekabet gücü ve marka değerini bambaşka bir boyuta taşımakta olduğunu bir kez daha görmüş olduk.

Müşterilerle olan iletişimimizin sürekliliği, sektörel gelişmelerin yakın takibi ve Renkler Makina olarak her geçen yıl yenilerini eklediğimiz başarılarımızı tüm paydaşlarımızla paylaşmak üzere, 2025 yılı 21-24 Ekim tarihleri arasında Stuttgart'da gerçekleşecek olan 17. Blechexpo fuarı için şimdiden yerimizi ayırtığımız haberini de şimdiden bu platformda paylaşmak isteriz.

# Çalışanlarımızı Tanıyalım

Hanife BEĞBURS / Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı



## 1)Bize biraz kendinizden bahsedermisin?

Merhaba, İzmir'de doğdum. Lise dönemine kadar İzmir'de büyüdüm. Sonrasında ailem ile birlikte Antalya'ya taşındık. Üniversiteyi kazanmam ile birlikte tekrar doğup büyüdüğüm şehir olan İzmir'e yerleştim. Erkek kardeşim var ve hala ailemle birlikte Antalya'da yaşamaktadırlar.

Üniversite lisans eğitimimi Manisa Celal Bayar Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Biyoloji bölümünde, Yüksek lisansımı İzmir Katip Çelebi Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümünde tamamladım.

Lisans döneminde okurken Work & Travel Programı ile Amerika'da yaklaşık olarak 5 ay bulundum. Akabinde Erasmus Programı ile Almanya Hamburg Üniversitesinde eğitim hayatımı tamamladım.

## 2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

19 Haziran 2023 yılı itibari ile Kalite Yönetim Sistemleri uzmanı olarak görevime başladım.

## 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Yeni şeyler öğrenmek ve kendimi geliştirmek beni motive eder. Bu pozisyonda bana öğrenmem ve kendime katmam için birçok fırsat sunuyor. Aynı zamanda hedeflere ulaşmak ve somut katkılarda bulunmak da beni motive eder.

Özellikle daha önce KYS alanında tecrübem olmasına rağmen Renkler Makina'da yer aldığım Ecovadis projesi bana gelişimim konusunda çok katkı sağladı. Çünkü önceki iş tecrübelerimde sürdürülebilirlik ve çevre konularında bu denli çalışma fırsatı bulamamıştım. Bu proje sayesinde hem kültürel anlamda hem iş dünyasında hatta özel yaşamımda dahi pek çok alanda farklı bakış açısı

geliştirmemi sağladı. Hatta yeni fabrika için kafamda çok güzel projeler var bile.

## 4)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Öncelikle yeni işe başlayan arkadaşlarıma en önemli tavsiyem; hata yapmaktan korkmayın. İnanın bana hata yaptıkça tekrar başarısız olma ihtimaliniz azalacak ve daha kalıcı öğrenme sağlayacaksınız.

Sektörde benzer firmaları takip ederek, gelişim süreçlerini, hatalarını, kriz önleyici tedbirlerini model almak benim diğer önemli tavsiyemdir. Ayrıca; şirketimize uyarlamak konusunda da algılarınızın açık olmasını tavsiye etmekteyim.

## 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Seyahat etmeyi ve farklı kültürlerle tanışmayı seven biriyim. Bu nedenle yurtiçi ve yurtdışı pek çok yeri gezme fırsatım oldu. Pek çok ülke görmeme rağmen her zaman hayalini kurduğum hep gitmek istediğim bir ülke vardı;



ızlanda. 😊 Bu hayalimi yakın tarihte gerçekleştirmeye fırsatı bulabildim. Umuyorum ki diğer hayallerime de en kısa zaman da ulaşabilirim.

Yapmayı sevdiğim bir diğer hobim ise Trekking. Haftasonları elimden geldiğince doğada vakit geçirmeyi ve yeni keşifler yapmaya vakit ayırıyorum. Yer aldığım kulüple birlikte uzun soluklu parkurlarda yürüyüş yapıyoruz ve bu yürüyüşler bana hem psikolojik hem fiziksel anlamda iyi geliyor. Beynin rahatlama alanını sağlayacak spor, sosyal aktivite türüvi herşey ile ilgilenmeye çalışıyorum.

#### **6)Yurtdışı tatili yapmak sizce pahalı mı?**

Bu hedeflemek ile alakalı bir durum. Aylık bütçenizden belli bir miktarını planladığınız tatil için ayırdığınızda hiç de zor değil.

#### **7)Doğa yürüyüşleri zor mu?**

Zor olduğunu düşünmüyorum herkesin yapabileceği seviyede doğa yürüyüşü parkurları bulunmaktadır. İzmir'de de bu konuda profesyonel birçok kulüp var.

#### **8)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?**

Nutuk... Nutuk'u okumadan Atatürk'ü anlamak mümkün değil.

Psikoloji kitaplarına ilgim yüksek. Bu nedenle size önerebileceğim başucu kitabınız olarak Hayatı Yeniden Keşfedin - Janet S. Kolosko ve Jeffrey E. Young söyleyebilirim.

3 idiots sevdiğim filmlerden biri olup, eğitim sistemine eleştirel pek çok noktadan dokunmaktadır.

#### **9)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?**

Önemsiz diye düşünmeden herşeyi okumaktan ve okuduklarınızı sorgulamaktan asla vazgeçmeyin.

Atatürk 57 yıllık yaşamında 3.900 civarı kitap okumuştur. Okumanın hayata olan etkisinin en bariz örneğidir.







## Nereye Gitsek?



# GÖBEKLİTEPE

Göbeklitepe, Güneydoğu Anadolu bölgesinde yer alan Şanlıurfa'nın 15 kilometre kuzeydoğusundaki Örencik köyü yakınlarındadır. Bu zamana kadar bilinen en eski yapıttan 7500 yıl daha eskiye ait olan Göbeklitepe'de, çanak-çömlek kullanılmayan Neolitik Çağ'a ait kalıntılar bulunmuştur. M.Ö 10.000 yıllarında yaşayan insanların, henüz ilkel çağlarda olmalarına rağmen, sanılandan çok daha gelişmiş bir yaşam tarzı olduğunu ortaya koymuştur. Böylece insanlık tarihinin ve medeniyetin sıfır noktası yeniden belirlenmiştir. 2018 yılında UNESCO Dünya Kültür Mirası Listesi'ne alınmıştır.

Göbeklitepe'nin ne olduğu hakkında çeşitli teoriler de mevcuttur. En eski yerleşim yeri, dünyanın ilk tapınağı, ilk toplanma yeri, takas noktası gibi farklı bakış açıları vardır. Ancak en kabul göreni ise şu anda Göbeklitepe'nin dünyanın ilk tapınağı, ilk inanç merkezi olduğudur. Aynı zamanda, alanın genişliğinin ortaya çıkmasıyla Göbeklitepe dünyanın bilinen en büyük tapınağı olma özelliğini de taşımaktadır. Sadece dünyanın en eski ibadet merkezi değil, tarihteki ilk buğday tarımı da Göbeklitepe de yapılmıştır.

200.000 metrekare araziye sahip olan Göbeklitepe de 20 adet tapınağın olduğu tespit edilmiştir. Dünyanın bilinen en eski olan taş sütunlarla, bir dizi büyük dairesel yapıdan oluşmaktadır. Sütunlar üzerinde yer verilen semboller, günümüze kadar bilinen en eski resimler olarak kabul edilmektedir.

***M.Ö 10.000 yıllarında yaşayan insanların, henüz ilkel çağlarda olmalarına rağmen, sanılandan çok daha gelişmiş bir yaşam tarzı olduğunu ortaya koymuştur.***

## Göbeklitepe'ye Nasıl Gidilir?

Nereden gideceğinize bağlı olmakla birlikte Şanlıurfa'ya gelmek için aslında en iyi, en kolay ulaşım havayolu kullanarak uçakla gelmek. Daha sonrasında ise özel araç kiralayarak Göbeklitepe'ye ulaşabilirsiniz. Bu gezilecek diğer yerlere gitme konusunda da kolaylık sağlayacaktır. Ya da bu bölgeye özel olarak düzenlenen turlara katılabilirsiniz. Farklı bir seçenek ararsanız da Göbeklitepe UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne alındıktan sonra Göbeklitepe'ye belediye tarafından otobüs seferleri düzenlemeye başladı. Şanlıurfa kent merkezinden kalkan bu otobüslere de binebilirsiniz.

## Göbeklitepe'ye Ne Zaman Gidilir?

Şanlıurfa'da kara iklimi egemendir, yani yaz mevsimi çok sıcak geçerken, kışlar da çok soğuk geçmektedir. Bu nedenle bizim tavsiyemiz Göbeklitepe ziyareti için en güzel zaman olan ilkbahar ve sonbahar aylarını tercih etmeniz!



# Eğitimler



## Yalın Üretim Eğitimleri

Yalın Üretim Faaliyetlerini arttırmak amacıyla başlattığımız projemizde beyaz yaka ve mavi yaka çalışma arkadaşlarımız ile iç eğitimler gerçekleştirmeye devam ettik.

- Yalın Üretim Eğitimi
- İş ve Metod Etüdü Eğitimi
- Poka Yoke ve A3 Problem Çözme Tekniği Eğitimi
- Hat Dengeleme Eğitimi
- Kanban ve Görsel Fabrika Eğitimi
- 5S Eğitimi

Eğitmenlerimize değerli eğitimler için çok teşekkür ederiz.

## 27001:2022 Bilgi Güvenliği ve İç Denetçi Eğitimi

Farklı departmanlardan çalışanlarımızın katılımı ile 27001:2022 Bilgi Güvenliği ve İç Denetçi Eğitimi gerçekleştirdik. Verimli ve keyifli geçen eğitimimiz ile birlikte gelişimimize katkı sağladık. Eğitime katılan tüm çalışanlarımıza çok teşekkür ederiz.

## İç Eğitimlerimiz

Renkler Makina olarak, sürekli gelişen ve değişen iş dünyasında çalışanlarımızın yetkinliklerini arttırmak adına gerçekleştirilen iç eğitimlere önem veriyoruz. Bu bağlamda, gerçekleştirdiğimiz çeşitli iç eğitimlerin başarıyla tamamlanmış olması, büyük bir memnuniyet kaynağımızdır.

- Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
- Teknik Resim Okuma Eğitimi
- PFMEA Eğitimi
- PPAP Eğitimi
- 8D Bilgilendirme Eğitimi
- Problem Çözme Teknikleri Eğitimi
- Etik Eğitimi

İç eğitimleri başarıyla yöneten ve katılımcılarımıza değerli bilgi ve deneyimlerini aktaran iç eğitmenlerimize teşekkür ederiz.

# Gelişim Rotam

## Şirketimizdeki Kişisel Gelişim Yolculuğu



Her geçen gün hızla değişen iş dünyasında, şirketlerin sadece teknik becerilere odaklanmak yerine, çalışanların kişisel gelişimine de önem vermesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Biz de Renkler olarak, çalışanlarımızın bireysel potansiyelini maksimize etmek ve onların kariyer yolculuklarını desteklemek adına bir adım daha attık: "Gelişim ROTAM."

Geçtiğimiz yıllarda Adisa ile başladığımız bu eğitim sürecimiz, bu sene de büyük bir heyecan ve katılım ile devam etti. Şirket kültürümüzün bir parçası olan bu kişisel gelişim yolculuğunda, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmanın yanı sıra şirketimizin genel başarı düzeyini de olumlu yönde etkilemeyi hedefledik. Gelişim ROTAM ile çalışanlarımızın potansiyelini keşfetmelerine, geliştirmelerine ve en üst seviyeye çıkarmalarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Başlattığımız Gelişim ROTAM sürecimiz ile kişisel gelişim yolculuğuna çıkan bütün çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuğunda aydınlık bir gelecek bulmasını dileriz.



# İlkyardım Eğitimi

Renkler Makina olarak çalışanlarımıza daha güvenli bir ortam sağlayabilmek adına eğitimlerimize devam ediyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın katılımı ile İlkyardım Eğitimlerimizi gerçekleştirdik.



## Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım Kutluhan Zeytönlü'nün Köpeği Kivi



### 1)Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

1985 İzmir doğumluyum, evliyim ve 5 yaşında bir kızım var. Tevfik Fikret Lisesi'nden mezun olduktan sonra Ege Üniversitesi İşletme Bölümünü bitirdim. 3 yılı yurtdışında olmak üzere yaklaşık 15 yıllık iş hayatımda hizmet, inşaat ve otomotiv sektörlerinde ağırlıklı olarak yurtdışı satış alanında çalıştım. Renkler

ailesine ise geçtiğimiz Eylül ayında İş Geliştirme Şefi olarak katılmış bulunuyorum.

Günlük yaşantımda ise seyahat etmek ve yeni yerler görmek, özellikle deniz içerikli her türlü aktivite en keyif aldığım aktivitelerin başındadır. Dinlenme zamanlarımda da müzik ve sinemanın yeri bende hep ayrı olmuştur.

### 2)Peki köpeğinizin adı ve cinsi nedir, sahiplenme süreciniz nasıl oldu?

Köpeğimizin adı Kivi, border collie ve rus finosu kırması olarak tarif edebilirim kendisini. Kivi yaklaşık 3 yaşında ama son 1 yıldır bizimle yaşıyor. Önceki sahibi olan arkadaşlarımız yurtdışına yerleşirken maalesef Kivi'yi yanlarında götüremeyecekleri için onu biz sahiplendik. Küçüklüğünden beri köpekleri hep çok sevmişimdir, aynı şekilde eşimle uzun süredir sahiplenme konusunu düşünüyorduk. Zaten kızımız da sanırım konuşmaya başladığından beri evcil hayvanımız olsun istiyordu. Böylece araştırmalara başladık. Tam o dönemde de Kivi ile tanıştık. Önce kısa ziyaretlerle onu evimize misafir ettik, yavaş yavaş bizimle geçirdiği süreyi uzattık ve hem bizim yaşantımıza uyum sağlayabileceğini hem de evimizin koşullarında bizimle mutlu olabileceğini gördükten sonra Kivi'yi sahiplendik. Hem böylece eski ailesinden ayrılırken onun için daha az travmatik bir süreç sağlamış olduk.

### 3)Hayatınızda bir köpek olmasının olumlu ya da olumsuz yönleri nelerdir?

Öncelikle kesinlikle çok daha aktif bir yaşantıya evriliyor hayatınız. Köpek ile beraber gelen rutinler daha planlı olmanıza, dolaştırma ise daha aktif ve sağlıklı olmanıza yardım ediyor. Stresli ve yorucu bir günün ardından ilk bakışta zor gelse de köpeğinizle ilgilenmek, yürüyüşe çıkmak güzel bir dinginlik sağlıyor. Köpeklerle kurulan bağ çok değerli, köpeğinizle karşılıklı sevginiz ve ilginiz direkt olarak duygusal ve psikolojik olarak size olumlu etki sağlıyor. Kimi zaman zorluk çıkarsalar da bir şekilde kalbinizi sıcak tutmayı başarıyorlar.

Kivi ailemize katıldığından beri hayatımızda birçok olumlu etkisini gözlemledik. Kesinlikle çok daha fazla kahkaha sesi yükseliyor evimizde. Kızımız sahiplenme, şefkat gösterme, paylaşım, sorumluluk alma gibi konularda çok daha iyi, hatta düşünce ve duyguları arasında denge sağlama pratiğini arttırdığını gözlemliyoruz.

Kivi çok fazla evden çıkmayı seven bir köpek değil, ama enerjisini atmadığı zamanlarda çok hareketli olabiliyor. Cinsinden gelen bir özelliği olarak koşmayı seven bir köpek olsa da biraz yorulduktan sonra tam bir miskin. Yemek düşünlölüğü dışında da söz dinleyen, akıllı bir köpek. Şahsen benim en zorlandığım konu tüy dökme konusu, ne kadar iyi bakım yaparsanız yapın tüy toplama rulosu en vazgeçilmez yardımcınız oluyor. Özellikle Kivi gibi 5 dakika bile dışarı çıksanız eve

döndüğünüzde kedi gibi size sürtünüp üzerinize atlayan bir köpeğiniz varsa!

#### **4)Tekrar sahiplenmek isteyecek olursanız yine aynı cinsten bir köpek sahiplenir miydiniz?**

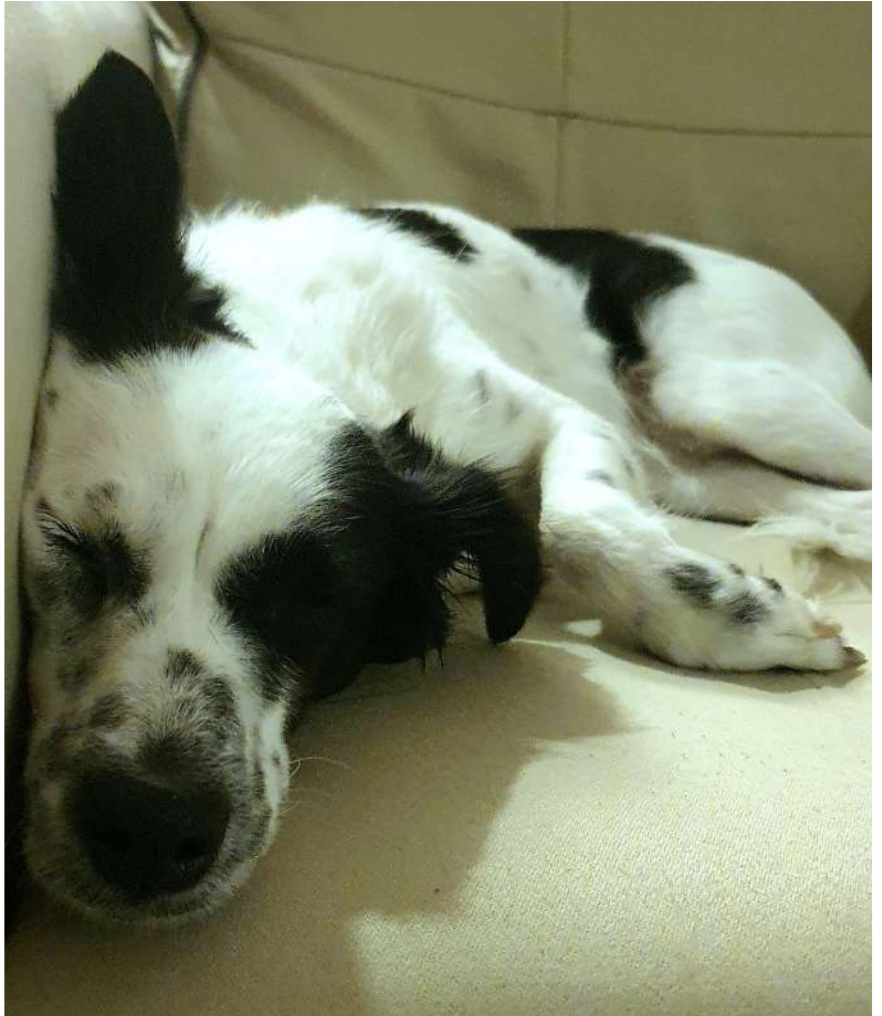
Büyük ihtimalle benzer ırk özelliklerine sahip bir köpek sahiplenmek isterdim. Ama o gün geldiğinde mutlaka yine o zamanki şartlarıma hangi cinsin daha uygun olduğuna göre değerlendiririm.

#### **5)Son olarak okuyucularımız bir köpek sahiplenmek isterlerse onlara ne gibi önerileriniz olur?**

Türü ya da cinsi ne olursa olsun bir canı sahiplenmeden önce çok iyi düşünüp tüm yönleriyle değerlendirdikten sonra karar vermek lazım. Yaşantılarına, alışkanlıklarına ve maddi imkanlarına uygunluğunu göz önüne almalılar. Mesela köpek için sadece tipine, rengine, sevimli oluşuna vs. bakarak karar verilmemeli. Köpeğin beslenmesi, bakımı, eğitimi ve temel ihtiyaçlarının giderilmesi gibi konular kesinlikle ailenize maddi manevi ekstra sorumluluklar getiriyor. Bunlar olumsuzluk değil ama bazen zorlayıcı olabiliyor. Soğuk ve yağmurlu havalarda battaniyenizi bir kenara atıp sokağa çıkmaz gerekebiliyor. Ani gelişen veteriner giderlerine de hazırlıklı olmanız gerek. Ayrıca her istediğiniz yere köpek ile beraber gidemiyorsunuz, kısa veya uzun ayrılıklar için emanet edebileceğiniz birinin olup olmamasına göre her şeyi planlamak gerekiyor.

Temel eğitimleri ne kadar iyi olursa o kadar çok kaliteli zaman geçireceksiniz. Gerektiğinde bir uzmandan destek alınmalı, sizin de öğrenmeniz gereken konular olabilir. Neticede çocuğunuz gibi ilgilenmeniz gerek onunla, hem de hep çocuk kalacağını ve tüm dünyasının sizden ibaret olduğunu unutmadan.

Son olarak, mümkünse ve özel bir durum yoksa, satın almak yerine sahiplenme seçeneklerini araştırıp size uygun bir cana mutlu olabileceği bir yuva vermek çok daha değerli olacaktır.





## Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım Mürsel Doğan'ın Kedisi Gofret



Gündüz saatlerinde uyumayı çok sevip, Gece eve halkını uyutmamayı çok seviyor.

### 4)Gofret'i nasıl sahiplendiniz?

Gofret ailemize 3 aylık iken Eylül-2023 tarihinde katıldı. Kız kardeşim Bursa'ya kuzenime ziyarete gittiğinde Gofreti orada görüyor ve çok sevdiği için getirip ailemize dahil ediyor. O tarihten bugüne kadar da ailemizin neşeli bir ferdi olmaya devam ediyor.

### 5)Hayatınızda bir kedi olmasının olumlu ya da olumsuz yönleri nelerdir?

Ben şahsen önceleri hayvanları pek sevmezdim, özellikle kedileri ama Gofret ailemize katıldıktan sonra farklı bir hayvan sevgisi geldi bana. Onu severken farklı bir huzur geliyor insana. Araştırmalara göre kedi beslemenin insan vücuduna bir takım sağlık yönünden faydaları bulunmaktadır. Dini olarak ise Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed (S.A.V.)'inde kedilerin temiz hayvan olduğu hakkında söylemiş olduğu hadis-i şeriflerde vardır. Olumsuz yönleri ise tüy dökmeleri. Eğer parazit tedavileri yapıldığı takdirde insanlara herhangi bir zararı yoktur. Evde kedi olmasının zararlı yönleri dökülen tüyleri temizlemek ve evdeki kumaş mobilya, halı gibi malzemelere ufak çaplı zarar vermesi.

### 6)Son olarak okuyucularımız bir kedi/köpek sahiplenmek isterlerse onlar ne gibi önerileriniz olur?

Ben önceleri her ne kadar hayvanları pek sevmesem de, her aile de bir evcil hayvanın olması gerektiği kanısındayım. Bu kuş, balık, kedi, köpek vs. olabilir. Özellikle çocuklu ailelerde çocuklara sorumluluk duygusunun aşılabilmesi için evcil hayvanın temizlik bakım, beslenmesi, köpekler için gezdirilmesi gibi görevleri yaparak kendinde görev bilinci oluşturmaktadır.

### 1)Bize biraz kendinizden bahseder misin?

Merhaba, 31.10.1989 tarihinde İzmir de doğdum. İzmir Ticaret Lisesi Eğitiminden sonra 2008 yılında CBU Meslek yüksek Okulu Ön Lisans Muhasebe Eğitimi tamamladıktan sonra 2011 yılında Açık öğretim fakültesi işletme Lisans fakültesine kayıt olup hem iş hayatı hem de öğrenim hayatına devam ettim.

Annem, babam, 2 kız kardeşim ve Patili Dostumuzla beraber 6 kişilik bir aileyiz.

### 2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Renkler Makina da 26.09.2016 tarihinden beri yaklaşık 7,5 yıldır Mali İşler Departmanında Mali İşler Uzmanı olarak çalışmaktayım. Bu tarihten Öncesinde Mali Müşavirlik ofislerinde Genel Muhasebe Personeli olarak görev yapmaktaydım.

### 3)Peki kediniz adı ve cinsi nedir?

Patili dostumuzun adı Gofret. Kedimizin cinsi Scottish Fold. 8 aylık ve ortalama 4,5 - 5kg ağırlığında biraz oyuncu bir kedir.



# Şeflerimizi Tanıyalım

Esra ŞAN / Manisa Lojistik Şefi



## 1)Bize biraz kendinizden bahsedermisin? (Aile, eğitim hayatı, varsa evcil hayvan, sosyal hayat)

1984 İzmir doğumluyum. Balıkesir Üniversitesi İşletme mezunuyum. 2003 yılında Anadolu Üniversitesi Tarım teknolojileri bölümüne başladım. İş hayatıma ise 2004 yılında Renkler ile başladım ve devam ediyorum. 😊

Evliyim, 14 yaşında "Nida" isminde bir kızım var.

## 2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Üniversitedeki ilk stajımla birlikte Renkler ile tanıştım (2003), 2.stajım Temmuz/2004 itibarıyla Renkler bünyesine dahil olarak iş hayatı serüvenim başlamış oldu. 20 yıldır Renklerde çalışıyorum. İlk iki yılım üretim müdürü asistanlığı, sonrasında 9 yıl Planlama/Lojistik'te planlama sorumlusu olarak, 9 yıldır da lojistik şefi olarak görev yapıyorum.

35 kişilik ekibimle lojistik sürecimizi yönetiyoruz.

## 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Ekibimle başladığımız işi zamanında ve kaliteli olarak bitirdiğimizde inanılmaz keyif alıyorum. Onun harici takdir edilmek ve takdir etmek en güzel motivasyon aracımızdır. Çalıştığınız şirkette gerek yöneticileriniz gerekse ekibinizle aynı dili konuşup, birbirinizi anlayabilir ve anlaşılabilirseniz etkili şekilde iletişim kurmuş olursunuz. Bu etkili iletişim de bir çalışanın en büyük motivasyon kaynağıdır.

## 4) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Lojistik bir fabrikanın en önemli süreçlerindedir. Fabrikaya alınan ve satışı yapılan her ürün sürecimiz ile yürütülmektedir. Bu süreçte dikkat ve takım olarak çalışmak en önemli etkenlerdir. Hatalar yapılacak ancak bu hatalar ile motivasyonu düşürmeden, dürüst olarak, işini severek, aidiyet duygusuyla, proaktif ve çözüm odaklı olarak ilerlenmesi gerektiğini düşünüyor, genç arkadaşlarımıza da böyle ilerlemelerini tavsiye ediyorum.

### 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Covid-19 ile bir anda evlerimize kapandık, sürekli aynı döngünün içinde bulduk kendimizi, işte bu dönemde zaman yaratıp ilgilenemediğim çiçeklerle ilgilenmeye başladım. Hayatımızdaki olumsuzluklara rağmen olumlu anlar yaşamak istedim. Çiçeklerle ilgilenmeye başladığımda 15-20 farklı çiçeğim vardı. Sonrasında çoğaltmaya başladım, şimdi ise 150-200 saksı yetiştirdiğim çiçeklerim oldu. Toprakla ilgilenmek, çiçeklerimi canlı tutmak bana ayrı bir huzur veriyor. Tarım teknolojileri bölümünü de okuyarak her geçen gün yeni yeni bilgiler öğreniyor, uygulamaya çalışıyorum.

Kafamı dağıtmak istiyorsam da balık tutmak isterim. Balık tutmayı ailece çok seviyoruz. Zaman yaratabildiğim sürece babamın yanına gider tekneyle balık tutmaya çıkarım. Balık tutarken şehrin stresinden uzak, mavi ve yeşilin birleştiği o güzel görüntüyle kendimi dinlendiririm.

### 6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Film izlemeye maalesef çok fazla zaman yaratamıyorum. Kitap olarak önerim; Stephen R.Covey "Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı".

### 7)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle vaktinizi ayırıp okuduğunuz için teşekkür ederim.

Çok hoşuma giden bir cümle ile sonlandırıyorum.

"Bilgi, paylaştıkça çoğalan bir hazinedir."

Renkler'den sevgiler...





# Tersine Mentörlük Sunumları



Teknolojik gelişmelerin hız kazandığı, girişimciliğin ön plana çıktığı, yeni uygulamalar ve yazılımların her geçen gün şekil değiştirdiği bir çağda, Renkler ailesi olarak bu değişimlere ayak uydurmanın ve geleceği şekillendirmenin önemini biliyoruz. Bu bilinçle, ROTA projemiz kapsamında, ROTA çalışanlarımızın yenilikçi bakış açılarını yöneticilerimizle paylaşmalarını sağlamak amacıyla "Tersine Mentörlük" sunumları düzenliyoruz.

Farklı bakış açılarına sahip genç arkadaşlarımızın firmamıza katkı sağlamaları adına düzenlenen bu sunumlar ile güven ortamının oluşturulması, deneyimli çalışanların yeni teknolojilerde daha uzun süre güncel kalmalarının sağlanmasını ve farklı nesillerin birbirleriyle olan iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesini hedefliyoruz.

# ■ Üniversite-Sanayi İş Birliği

## Celal Bayar Üniversitesi



Üniversite-Sanayi iş birlikteliklerine Renkler Makina olarak çok değer veriyoruz. Bu noktada Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu Elektronik Otomasyon Bölüm Başkanı değerli Sn. Doç. Dr. Levent Paralı'yı fabrikamıza davet ettik. Renkler Makina yönetiminin de katılımı ile 21 Aralık 2023 tarihinde üniversite ve öğrenciler ile yeni dönemde yapabileceğimiz projeler üzerinde fikir alışverişinde bulunduk.

Değerli katkılar sunan ve davetimizi kırmadan bizimle değerli fikirlerini paylaşan Sn. Doç. Dr. Levent Paralı'ya çok teşekkür ederiz.





## ■ Dahileri Tanıyalım

### Aziz Sancar

#### Nobel Ödüllü Biyokimyacı ve Moleküler Biyolog

Aziz Sancar, Türk bilim dünyasının gurur kaynaklarından biridir. 8 Eylül 1946 tarihinde Mardin 'de doğan Sancar, biyokimya ve moleküler biyoloji alanında yaptığı çığır açıcı çalışmalarla tanınmaktadır. Eğitimine İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi'nde başlayan Sancar, ABD'ye giderek North Carolina Üniversitesi'nde doktorasını tamamlamıştır. Moleküler biyoloji ve biyokimya üzerine yoğunlaşan Aziz Sancar, DNA tamir mekanizmaları konusundaki araştırmalarıyla bilim dünyasında büyük saygı kazanmıştır. Sancar'ın en önemli başarılarından biri, 2015 yılında Nobel Kimya

Ödülü'nü kazanmasıdır. Bu ödülü, özellikle DNA'nın ışığa maruz kalması sonucu oluşan hasarları onarma sürecini anlamak için yaptığı çalışmalara dayanmaktadır. Bu önemli keşif, genetik materyalin bütünlüğünü korumak adına kritik bir rol oynamıştır.

Aziz Sancar, bilim dünyasında yaptığı katkılarla sadece Türkiye'de değil, uluslararası alanda da tanınan bir bilim insanıdır. Akademik başarıları, Türk bilimine katkıları ve dünya çapındaki etkisiyle, Aziz Sancar, genç bilim insanlarına ilham kaynağı olmaya devam etmektedir. Aziz Sancar, sadece laboratuvarında

değil, aynı zamanda sahnede de yeteneklerini sergileyen bir müzik tutkunudur. Özellikle klasik Türk müziğine olan ilgisiyle bilinir. Yanı sıra, pilot lisansı bulunan Sancar, havacılık tutkusunu sürdürmekte ve bu alandaki faaliyetlere katılmaktadır.

# Çalışanlarımızı Taniyalım

Eyüpcan EVKAN / Kalite Mühendisi



## 1)Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

Merhaba, Ben Eyüpcan Evkan. 17 Eylül 1995 İzmir doğumluyum. Babam emekli ve şu an ticaret ile uğraşiyor, annem ise ev hanımı. Bir kız kardeşim var. Hemşirelik okuyor, üniversite son sınıf. Lise eğitimimi Vali Nevzat Ayaz Anadolu Lisesinde tamamladıktan sonra 2013 yılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliğine başladım. 2017 yılında 1 yıl part-time kalite mühendisi olarak çalıştım. 2019 yılında 6 ay er olarak Kıbrıs da askerlik görevimi tamamladım. Askerden sonra Manisa Celal Bayar Üniversitesinde Metalurji ve Malzeme mühendisliğinde yüksek lisansa başladım. Tez aşamasındayken farklı sebeplerden dolayı yüksek lisansımı dondurmak zorunda kaldım. Yaklaşık 5 yıl farklı firmalarda, döküm firmasında, talaşlı imalat firmasında kalite mühendisi olarak, tahribatlı tahribatsız muayene firmasında test sorumlusu olarak çalıştım.

## 2)Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Nisan 2023'den beri fabrikamızın Manisa lokasyonunda Kalite Mühendisi olarak görev almaktayım.

## 3)Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Sürekli yeni bir şeyler öğrenmek, süreçlere değer katmak ve bunları geliştirmek yaptığımız işi daha anlamlı, daha heyecanlı hale getiriyor. Çalışma ortamındaki ekip arkadaşlarınızla güçlü ve iyi iletişim kurabilmek kişinin motivasyonunu artırdığına inanıyorum.

## 4)Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Gözlerini hiç korkutmasınlar genç arkadaşlarım. İlk önce kendilerine inansınlar, kendilerine hedefler belirlesinler. Bu hedeflere ulaşmak için şu an neredeler ve hedeflerine ulaşmak için ne yapmaları gerekiyor bunların farkına varsınlar. Bunu

yaptıktan sonra çokça merak edip, sorgulasınlar, okusunlar. Çok saygı duyulan bilim insanı Marie Curie'nin bir sözü vardır: "Hayatta korkulacak hiçbir şey yoktur. Sadece anlaşılacak şeyler vardır. Şimdi, anlamak zamanıdır"der. Bu sözün onlara ilham ve güç vereceğine inanıyorum. Başarısızlığın bedelini bir ömür ödememek için başarmanın bedelini bir dönem için ödeyip çok çalışınlar.

## 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Liseden beri fizik dersine hep ayrı bir ilğim vardı. Hayatın her anında vardır fizik. Ben de çok merak ediyorum bu alandaki gelişmeleri. Boş zamanımda modern fizik ile ilgili yeni güncel haberleri takip ediyorum. Bir de günün değişken dinamiklerinden sonra bulmacamı alıp çözmek bana çok keyif veriyor.

## 6)Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Kişisel gelişim kitabı olarak severek okuduğum Akılcı Yaşam Terapisti kitabını önerebilirim. Ayrıca iş hayatında arkadaşlarıma fikir, ışık verebilecek "Amaç" kitabını önerebilirim.

## 7)Son olarak kırmızı dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Zaman ayırıp okuduğunuz için tüm Kırmızı Dergi okuyucularına çok teşekkür ederim. Mutlu günlerde kalın. Görüşmek üzere. 😊



# Özel KOSBİ

## Zülfü Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ziyareti

7 Kasım tarihinde Renkler Makina olarak Özel KOSBİ Zülfü Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin düzenlediği etkinliğe katılım gösterdik.

Okulun sunduğu mesleki eğitim konusundaki bilgileri dinledik.

Okul içerisinde yer alan atölyeleri gezdik ve öğrencilerin ellerinden gelenin en iyisini yapmak için ne kadar hevesli olduklarını gördük. Mezun olduklarında sektöre yapacakları katkıları düşününce mutlu olduk.



# Kariyer Fuar İzmir 2023

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından organize edilen İzmir Kariyer Fuarı'na gençlerle buluşmak ve istihdamı desteklemek amacıyla katılım sağladık. Standımıza gelip bilgi alan tüm katılımcılara teşekkür ederiz.





## Bornova Belediyesi İstihdam Fuarı

Bornova Belediyesi tarafından gerçekleştirilen İstihdam Fuarı'na katılım sağladık. İş arayan adaylar ile birebir görüşme imkanı bulduğumuz fuarda standımızı ziyaret eden katılımcılara teşekkür ederiz.



## Turgutlu Belediyesi İstihdam Fuarı

Turgutlu Belediyesi tarafından gerçekleştirilen İstihdam Fuarı'na katılım sağladık. İş arayan adaylar ile birebir görüşme imkanı bulduğumuz fuarda standımızı ziyaret eden katılımcılara teşekkür ederiz.



## DEÜ Kariyer Zirvesi

8-9 Kasım 2023 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi tarafından düzenlenen Kariyer Zirvesi'nde, kıymetli öğrenci ve mezun arkadaşlarımızla bir araya gelme fırsatını yakaladık.

Bu anlamlı etkinlikte bizimle bir araya gelen tüm öğrenci ve mezun arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Gelecekte birlikte başarıya imza atmak adına heyecanla bekliyoruz. Kariyer Zirvesi'nde bulduğumuz için mutluluk duyuyor, başarılarınızın devamını diliyoruz.



Abdurrahim KARAKUŞ / Kalite Formeni

## Formenlerimizi Tanıyalım

### 1)Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

5 Eylül 1987 tarihinde İzmir'in Konak ilçesinde doğdum. Aslen Manisalıyım. Ailemle beraber Pınarbaşı'nda yaşıyorum. Bir kız kardeşim var o da evli.

Çalışma hayatıma ilk olarak 2001 yılında otomotiv sektöründe Kalite departmanında görev alarak başladım. Çalışma hayatımın ilk yıllarında zorlandım. Çünkü okul ile birlikte iş ve buna küçük yaşlarda başlamam beni zorladı. Tabi ki geriye dönüp baktığımda her zaman iyi ki diyorum.

### 2)Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz? Hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2015 yılından beri Renkler'de çalışıyorum. İlk çıkış Kalite Operatörü olarak başladığım görevime 3 ay

önce terfi alarak Kalite Formeni olarak devam etmekteyim.

### 3)Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

Öncelikle disiplin. Çünkü sadece çalışma hayatında değil hayatımızın her alanında disiplin olmazsa başarılı olmak imkansızdır. Bunun dışında sürekli gelişme ve geliştirme azmi başarılı olmamdaki en büyük etkidir.

### 4)Sizi çalışma hayatınızda motive eden şeyler nelerdir?

Yaşamımızın önemli bir bölümünü çalışma hayatında geçiriyoruz malum. Onun için Renkler Makina'nın kendimi aile ortamında gibi hissettirmesi bizlere değer vermesi ve kendimi geliştirmem için gerekli fırsatları sağlaması beni en çok motive eden şeylerin başında geliyor.

### 5)Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Öncelikle balık tutmak. Henüz ilk okul çağlarında bu yana babamın ayda en az bir defa balık tutmaya götürmesi beni bu sevdaya bağımlı hale getirmesinde önemli rol oynamıştır. Şuan ufak bir teknemiz var fırsat buldukça ailemle beraber balığa gideriz. İnsanın sevdiği insanlarla sevdiği şeyleri yapması mükemmel bir duygu. Ayrıca toprak ile uğraşmak ekip, biçmek beni iyileştiren önemli faktörlerdendir. Manisa'da bulunan köyümüzde ufak bir köy evi zeytin tarlamız var. Toprak ve doğaya ilgimin artmasındaki en önemli etkidir. Kısaca doğa zihnimin sıfırlanmasını ve iyileşmemi sağlıyor.

### 6)Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyen varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Doğanın her insana iyi geleceğini ve az da olsa iş ve şehir hayatından uzaklaşmak için önemli bir alan olduğunu düşünüyorum. Çünkü doğa iyileştirir. Her insanın hayatında ona iyi gelen ve iyileştiren şeyler vardır. Bu benim için doğa olabilir. Bir başkası için de kitap okumaktır mesela. Hayatta her zaman size iyi gelen ve motive eden şeylerin peşinden gitmeyi bırakmayın.





# FRANSA

Fransa , ana kara toprakları Batı Avrupa'da bulunan ve dünyanın pek çok bölgesinde denizaşırı toprakları olan bir ülkedir. Güneyde Akdeniz'de, kuzeyde Manş Denizi ve Kuzey Denizi'ne, doğuda Ren Nehri'nden batıda Atlas Okyanusu'na kadar yayılan topraklarda yer alır. Ülkenin resmi dili Fransızca'dır. Yıllık olarak ağırladığı yaklaşık 82 milyon turistle Fransa, dünyanın en çok ziyaret edilen ülkesidir.

Kuzey ve kuzeybatı kesimlerinde ılıman iklim egemendir. Güneydoğuda ise Akdeniz iklimi egemendir. Fransa'nın batı kesimleri yüksek miktarda yağış alır. Bu bölgelerde kışlar ılık ve yazlar serin geçer. İç kesimlerde ise sıcak, fırtınalı yazlar ve soğuk ama kurak kışlar görülür.

Fransız mutfağı, Fransa'da geliştirilmiş, zenginliği ve çeşitliliğiyle ünlü, yemek pişirmenin sanatsal yönünü ön plana çıkaran bir ulusal mutfaktır. Fransız mutfağının kökeni Orta Çağ'a kadar uzanır. Zenginliği ve çeşitliliği ile ünlü olan Fransız mutfağı, Ortaçağ'a kadar uzanan geçmişi ve gelişkinliği ile UNESCO Kültür Mirası Listesinde 'Somut Olmayan Kültürel Miras'lar arasında da yer almaktadır. Ülkenin orta ve doğu bölgelerinde jambon ve av etleri, kıyı bölgelerinde kabuklu deniz ürünleri ve çeşitli balıkların tüketimi yaygın. Paris bölgesi ise tüm bölgelerin bir karışımı diyebiliriz. Ek olarak Fransız mutfağında kırmızı ve beyaz et, balık ve av etlerinin yanı sıra kurbağa, salyangoz ve at eti tüketimi de yaygındır.

## FRANSA'YI KEŞFET



### EYFEL KULESİ

Paris denince akla ilk gelen yer olan bu kule tepesinde benzersiz bir manzara sunuyor.

### ŞANZELİZE CADDESİ

Fransa'nın en ünlü caddelerinden olan Şanzelize Caddesi, şehri ziyaret ettiğinizde kesinlikle görmeniz gereken yerlerden biridir.



## FRANSA'YI KEŞFET



### DISNEYLAND PARİS

Disneyland karakterlerini görebileceğiniz bu park içerisinde rengârenk bir dünyaya adım atabilir ve çocukluğunuzu tekrardan yaşayabilirsiniz.

### ZAFER TAKI

Şanzelize Caddesi'nin batı kısmında bulunana Zafer Takı, Paris'te bulunana tarihi bir anıttır. Uzun bir caddenin başlangıç noktası olan takın ortasında savaşlarda ölen askerler adına bir anıt mezar bulunmaktadır.



### LOUVRE MÜZESİ

Dünya'nın en önemli müzelerinden biri olan Louvre Müzesi, şehrin en önemli kültür duraklarından biridir. Müzede ünlü Mona Lisa Tablosu'nun da bulunduğu 30 binin üzerinde eser sergilenmektedir.





## FRANSA'YI KEŞFET

### PIERRE BÖLGESİ

Şehrin en güzel zaman geçirilecek yerlerinden biri olan Pierre Bölgesinde pek çok cafe ve restoran bulunuyor. Burada bulunan Pierre Köprüsü de görülmesi gereken yerlerden.



### NOTRE DAME KATEDRALI

Şehirdeki gotik mimarinin en önemli örneklerinden biri olan katedralin yapım 1439 yılında tamamlanmıştır. Katedral'de bulunan Astronomi Saati ise mutlaka görülmesi gereken noktalardan biri!

### VERSAY SARAYI

Versay Sarayı, dünyanın en büyük ve en zengin saraylarından biridir. Fransa'nın en çok ziyaret edilen cazibe merkezlerinden biri olmasının yanı sıra UNESCO Dünya Mirası listesinde yer almaktadır.



## FRANSA'YI KEŞFET



### LÜKSEMBURG BAHÇESİ

İçinde Lüksemburg Sarayı'nı da bulunduran 25 hektarlık alanda pek çok kestane ağacıyla çevrili bu alan şehrin en önemli yeşil alanlarından birisidir.

### POMPIDOU MERKEZİ

Çeşitli sanat sergilerinin gerçekleştirildiği bu merkezi ziyaret ederek denk geldiğiniz sergiyi gezmenizi tavsiye ediyoruz.





# ■ Sürdürülebilirlik

## Gelecek Nesiller İçin Bir Hedef



Gözde BEHZATOĞLU

Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı

Sürdürülebilirlik, günümüzde giderek daha fazla önem verilen bir kavram haline geldi. Bu kavram, bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme yeteneğinden ödün vermeden karşılamak olarak tanımlanabilir.

Sürdürülebilirlik, çevresel, ekonomik ve sosyal olmak üzere üç temel boyutu içermektedir. Çevresel sürdürülebilirlik, doğal kaynakların korunmasını ve verimli kullanılmasını hedeflerken; ekonomik sürdürülebilirlik, ekonomik büyümenin çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir olmasını; sosyal sürdürülebilirlik ise tüm paydaşların ihtiyaçlarının karşılanmasını ve sosyal adaletin sağlanmasını hedeflemektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik konusunda önemli adımlar atmaya devam etmektedir. Bu kapsamda yaptığımız bazı çalışmalar şunlardır:

**Enerji verimliliğini artırıyoruz.** Ofis binalarımızda ve üretim alanlarımızda enerji verimliliği önlemleri olarak enerji tüketimimizi azaltıyoruz.

**Yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanımı planlıyoruz.** Yeni fabrikamızda güneş enerjisi panelleri kullanarak elektrik üreteceğiz. Bu sayede, elektrik tüketimimizi azaltacak, çevreye duyarlı bir üretim gerçekleştirecek ve enerji maliyetlerimizi düşüreceğiz.

**Atıklarımızı azaltıyoruz ve geri dönüştürüyoruz.** Atıklarımızı azaltmak için sıfır atık hedefi doğrultusunda çalışıyoruz ve geri dönüşüm oranlarımızı artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik, sadece şirketler için değil, tüm bireyler için önemli bir hedef olmalıdır. Herkesin sürdürülebilir bir yaşam tarzı benimsemesi ve çevreye duyarlı olması gerekir. Şirketimizin bu konudaki çalışmalarının farkındalık yaratmasına ve daha fazla kişinin sürdürülebilir bir yaşam tarzı benimsemesine katkıda bulunmasını umuyorum.

Sürdürülebilirlik, gelecek nesiller için bir hedeftir. Bugün attığımız adımlar, gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratacaktır.



## ■ Yaşam Enerji Kaynakları

Enerji kaynakları, insanların günlük yaşamını sürdürebilmeleri ve endüstrilerin faaliyet göstermesi için gerekli olan enerjiyi sağlayan kaynaklardır. Bu kaynaklar, doğada bulunan ve insanlar tarafından kullanılan çeşitli form ve türlerde olabilir. Enerji kaynakları genellikle iki ana kategoride gruplanır: yenilenebilir ve fosil yakıtlar.

### **Yenilenebilir Enerji Kaynakları:**

Güneş Enerjisi, Rüzgâr Enerjisi, Hidroelektrik Enerji, Biyokütle Enerjisi ve Jeotermal Enerji'dir

### **Fosil Yakıtlar:**

Kömür, Petrol ve Doğal Gaz'dır.

Fosil yakıtların yanı sıra, nükleer enerji de önemli bir enerji kaynağıdır. Nükleer enerji, atom çekirdeklerinin bölünmesi veya birleştirilmesiyle elde edilir.

Enerji kaynakları, sürdürülebilirlik, çevresel etkiler, ekonomik maliyet ve enerji güvenliği gibi faktörler açısından değerlendirilmelidir. Günümüzde, artan çevresel endişeler ve enerji sürdürülebilirliği hedefleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini artırmaktadır.

### **Enerji Tasarrufu Neden Önemlidir?**

Enerji tasarrufu, sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için kritik bir öneme sahiptir. Bu tasarruf, doğal kaynakların sürdürülebilirliğini destekler, fosil yakıtlar gibi sınırlı kaynakların tükenmesini yavaşlatır. Aynı zamanda çevreyi koruma açısından büyük bir rol oynar, enerji üretimi ile

ilişkilendirilen çevresel kirliliği ve sera gazlarının yayılmasını azaltarak iklim değişikliği ile mücadelede katkı sağlar. Ekonomik açıdan da önemlidir, enerji maliyetlerini düşürerek bireyler ve işletmeler için tasarruf fırsatları sunar. Ayrıca enerji güvenliği, hava kalitesi ve doğal kaynakların korunması gibi bir dizi avantajı da beraberinde getirir. Enerji tasarrufu hem çevre hem de ekonomi için olumlu etkileri olan bir kritik öneme sahip bir uygulamadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları, bu alanlarda gerçekleştirilen projeler, politikalar ve inisiyatiflerle desteklenir. Bu çabalar, gezegenimizin sınırlı kaynaklarını korumak ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya bırakmak amacıyla toplumlar, şirketler ve hükümetler tarafından benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmaları, ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda dengeli ve uzun vadeli bir kalkınma hedefleyen çeşitli çabaları içerir. Bu çalışmalar, kaynakların etkin ve verimli kullanımını, çevresel etkilerin azaltılmasını ve toplumların refahının artırılmasını amaçlar.

Renkler Makina olarak da bizler yeni fabrikamızda kendi elektriğimizi kendimiz üretiliyor olacağız. Binamızın çatısında bulunan Güneş Panellerimiz ile sürdürülebilirlik konusunda büyük bir adım attık!

Çevremize ve doğamıza önem veriyor, TEMA Vakfı ile yaptığımız çalışmalar ile ormanlarımıza sahip çıkıyoruz.

## YAPAY ZEKA, ÜRETİM ve İNSAN ZEKASI



**İrmak GÜNDOĞDU**

*Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi*

Günümüzde, teknolojinin hızla evrimleştiği bir çağda, yapay zeka (AI) giderek daha fazla sektörde etkisini gösteriyor. Bu etkilerden biri de üretim fabrikalarında görülüyor. Bu makalede, yapay zekanın üretim süreçlerindeki kullanımını ve aynı zamanda insan zekasının gelişimi ile yapay zekanın evrimini ele alacağız.

### Yapay Zeka ve Üretim

Üretim endüstrisi, verimliliği artırmak ve maliyetleri düşürmek için yapay zeka teknolojilerinden büyük ölçüde faydalıyor. Otomasyon, veri analitiği ve makine öğrenimi, üretim süreçlerini daha etkili ve hızlı hale getiriyor. Yapay zeka, üretim hatlarındaki hataları önceden tespit edebilir, bakım süreçlerini optimize edebilir ve ürün kalitesini artırabilir. Ancak, bu teknolojik ilerleme beraberinde çeşitli etik ve sosyal soruları da gündeme getiriyor. Robot Vergisi, 2017'de Avrupa Parlamentosu'nda gündeme gelmiş, elektronik kişi sayılan robotların sahiplerinin veya işverenlerinin vergi ödemekle yükümlü kılınması önermektedir.

### İnsan Zekası Gelişimi ve Yapay Zeka

İlginç bir paradoksal durum, yapay zekanın gelişimi ile insan zekasının gelişiminin birbirine bağlı olmasıdır. Yapay zeka sistemleri, insan zekasını taklit etmeye çalışarak geliştirilmektedir. Makine öğrenimi ve derin öğrenme algoritmaları, insan zekasının karmaşıklığını anlamaya ve bu konuda öğrenmeye dayanır. Ancak, bu süreçte ortaya çıkan sorular arasında, yapay zeka ile insan zekasının birbirine olan etkileşimi ve rekabeti de bulunmaktadır. Yapay zeka, üretimde daha etkin hale gelirken, insan zekası geriliyor olabilir mi?

Flynn etkisi, ilk olarak James Flynn tarafından bulunan, IQ skorlarının zaman geçtikçe artması durumudur. Flynn: "İnsan nüfusunun IQ düzeyinde, her 10 yılda bir yaklaşık 3 puanlık bir artış gözükmektedir." tespitiyle çalışmalarını teori haline getirmiştir. Araştırmalar, 1990'lı yılların başlarından beri Norveç, Danimarka, Avustralya, İngiltere, Hollanda, İsveç, Finlandiya, Fransa ve Almanya'da IQ puanının düştüğünü ve Flynn etkisinin tersine döndüğünü gözlemlemektedir. Muhtemel sebeplerini şöyle açıklamıştır: toplumun farklı kesimlerinde daha fazla olan doğurganlık oranının halkın genetik ve sosyal yapısına etkisi, göç, eğitim kalitesinin düşmesi ve medya etkisi.

Yapay zeka, üretim fabrikalarında başarıyla uygulanırken, bu teknolojinin insan zekasının gelişimine olan etkilerini anlamak ve yönetmek önemlidir. Otomasyon, verimlilik, data analizi alanlarında teknoloji ve yapay zeka kullanımı yadsınamaz bir gerçektir. IQ testlerinden yapay zekaya, teknolojik ve zihinsel evrimde önemli bir dönemeçteyiz. İnsan IQ düşüş gösterirken yapay zeka bu durumdan etkilenmemektedir. Ancak duygusal zeka insanın sahip olduğu en önemli beceriler arasında kalacaktır.

## ■ ROTA'larımızı Tanıyalım



**Nebahat TURALI**

*Part-Time Tedarikçi Geliştirme Mühendisi*

Merhaba ben, Nebahat Turalı. 19 Aralık 2000 tarihinde Bursa'da doğdum. Lise eğitimim sonuna kadar burada yaşadım.

2019 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünü kazandım. Döküm ve talaşlı imalat alanlarında 2 farklı firmada staj yaptım. Ocak 2024'de ROTA Programı ile Renkler Makina ailesine katıldım. Şu an Satın Alma Departmanı'nda Part-Time Tedarikçi Geliştirme Mühendisi olarak çalışıyorum.

Lisans eğitimim devam ederken Renkler Makina ailesine katıldığım için kendimi çok şanslı hissediyorum. ROTA programı, öğrenciler veya yeni mezun gençler için iş hayatına adım atmaları ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmaları için harika bir imkan sunuyor. Bu süreci güzel değerlendirerek meslek hayatımda gelişmeyi ve donanımlı olmayı hedefliyorum.

ROTA programı, iş dünyasının dinamiklerini keşfetme ve kendini daha da geliştirme fırsatı sağlıyor. Bu güzel fırsatı bana sunan ve gelişimime destek olan herkese içten teşekkürlerimi sunarım.

## ■ Stajyerlerimizi Tanıyalım



**Elif DEMİRKAN**

*Stajyer*

Merhaba ben Elif Demirkan. 20.10.2001 İzmir doğumluyum. Lise eğitimimi Final Temel Lisesinde tamamladım. Şu an Kütahya Dumlupınar Üniversitesi son sınıf öğrencisiyim.

Ben Teknoloji Fakültesi öğrencisi olduğum için 60 günlük yaz stajlarım dışında 1 dönem yani 14 haftalık bir iş yeri eğitimi dersim bulunmakta. Fakültemizde bu derse çok önem veriliyor çünkü yazın yapılan stajlara göre daha fazla staj günümüz olduğundan iş yeri eğitimi esnasında daha fazla bilgi öğrenme fırsatımız oluyor. Bu yüzden iyi bir Firma seçmek benim için önemliydi. Araştırmalarım ve duyduğum olumlu tavsiyeler sayesinde iş yeri eğitimim için Renkler Makina'yı tercih ettim.

Renkler Makina da geçirdiğim süre boyunca üretimdeki tezgahların çalışma prensibi, imalat parçalarının tasarım aşamaları, daha iyi ve hızlı üretim yapabilmek için yapılan iyileştirme çalışmaları gibi pek çok şey öğrendim. Bu imkanları bana sunduğu için renkler Makina 'ya çok teşekkür ederim.

Gelecekteki hedeflerim arasında imalat süreçlerini daha iyi bilmek ve talaşlı imalat alanında çalışmak yer almaktadır. Boş zamanlarımda dans etmek ,piano çalmak ve kitap okumaktan çok keyif alırım.

# Bilgilendirme Toplantısı

Fabrikalarımızda belirli periyotlarda düzenlediğimiz Bilgilendirme Toplantılarımızı Manisa ve Kemalpaşa lokasyonlarımızda gerçekleştirdik. Bu vesile ile çalışma arkadaşları ile gönüllü olarak değerli bilgilerini paylaşan iç eğitimlerimize İç Eğitim Sertifikalarını takdim ettik.

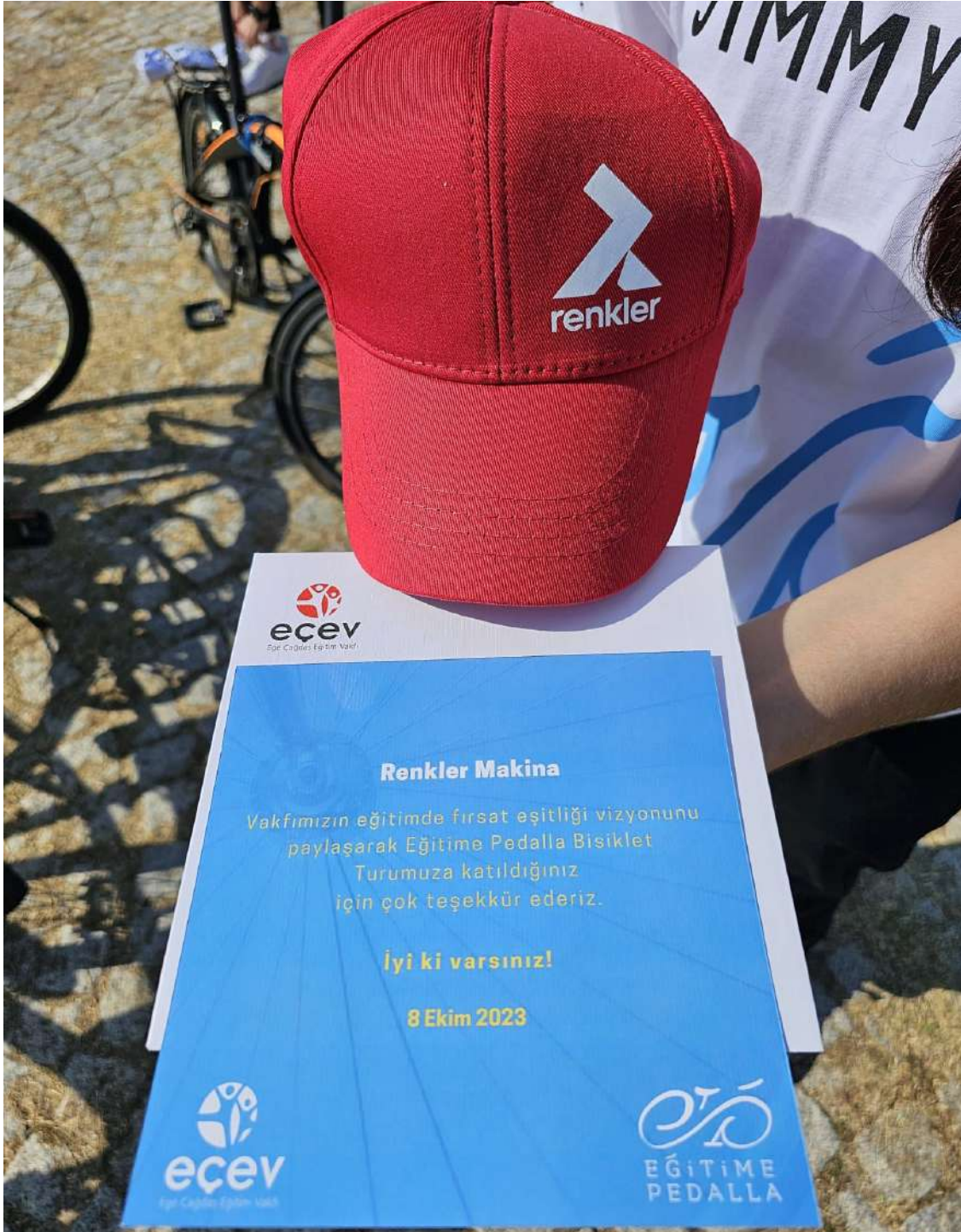




# EÇEV-Eğitime Pedalla

Ŗirketimizin alışanları olarak, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerine de büyük bir önem veriyoruz. Bu bağlamda, EEV (Eğitim ocukları Eğitim Vakfı) tarafından düzenlenen eğitime pedalla bisiklet turu etkinliğine katılarak, hem sağlıklı bir gün geçirdik hem de eğitim alanında farkındalık yaratmaya destek olduk.

Ŗirketimiz adına bu anlamlı etkinliğe katılan ve destek olan tüm çalışanlarımıza teēekkr ederiz.



# Lezzet Dolu Anlar: Şirketimizde Waffle Etkinliği

Çalışma ortamında keyifli anlar ve eğlenceli etkinlikler, takım ruhunu güçlendirmenin harika bir yoludur. Bu noktada, Renkler ailesi olarak son zamanlarda düzenlediğimiz waffle etkinliğiyle dolu dolu bir gün geçirdik.

Şirket kültürümüzün bir parçası olan bu tür etkinlikleri düzenleyerek, çalışanlarımız arasındaki iletişimi güçlendirmeyi ve motivasyonu artırmayı hedefliyoruz. Waffle etkinliğiyle geçirdiğimiz bu keyifli gün, hep birlikte daha nice unutulmaz anılara yol açacak. Tüm çalışanlarımıza tekrar afiyet olsun.

Bir sonraki etkinliğimizde buluşmak üzere!



# ■ Kıdem Ödül Törenimiz

2023 yılında firmamızda 5, 10, 15 ve 20 yılını doldurmuş olan değerli çalışma arkadaşlarımız için Kıdem Ödül Törenimizi gerçekleştirdik.

Törenimizde, uzun yıllar boyunca firmamıza emek veren ve şirketimize değer katan personellerimize plaketlerini takdim ettik. Aynı zamanda, bu özel anı daha da özel kılmak adına, kıdemini dolduran çalışanlarımıza altın hediye ettik.

Bu vesileyle, 5, 10, 15 ve 20 yılını doldurmuş olan tüm personellerimize tekrar tebriklerimizi sunuyor ve birlikte geçirdiğimiz bu anlamlı seneleri hatırlamaktan dolayı mutluluk duyuyoruz.

Yıllar içinde kazandığımız başarılar, sizinle birlikte büyüdükçe daha anlamlı hale geliyor.



# ■ Kıdem Ödül Törenimiz





## Doğum Günü Kutlamaları

Sevgili ekip arkadaşlarımızın doğum günlerini, TEMA Vakfı'na yapmış olduğumuz fidan bağışları ile kutladık.

TEMA Vakfı'nın kuruluş amacı toprağa sahip çıkmak ve doğal varlıklarımızı korumaktır. Renkler Makina olarak da TEMA aracılığıyla her ay yaptığımız fidan bağışları ile yer küreye yaptığımız bu anlamlı ve kıymetli katkı için mutluyuz.

Kasım-Aralık-Ocak ve Şubat aylarında doğmuş olan sevgili çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini tekrar kutlarız.

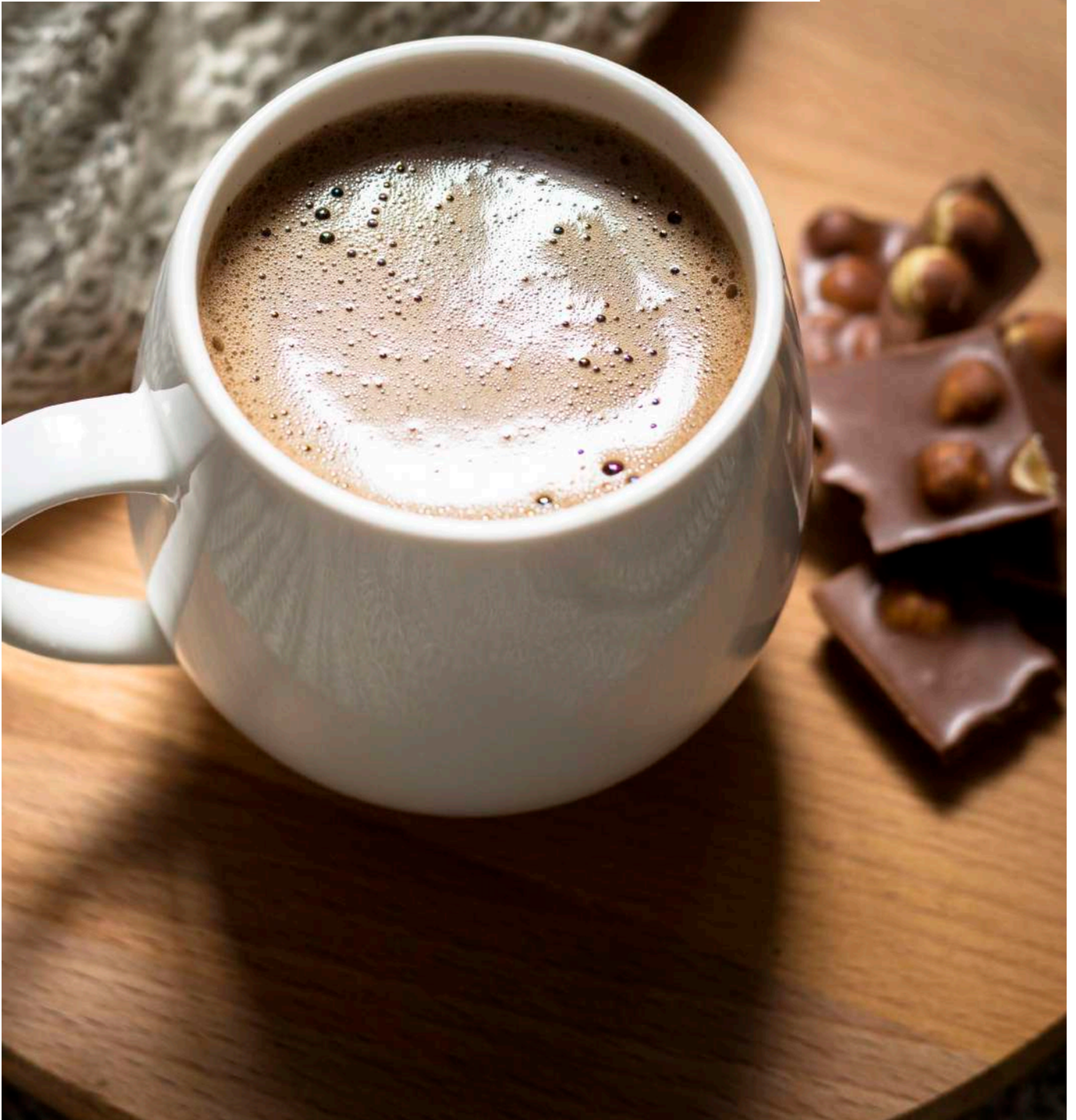
İyi ki doğdunuz.



# Sıcak ikolata Zamanı!

Cuma günümüze renk katmak amacıyla küçük ama tatlı bir sürpriz gerçekleştirerek firmamız genelinde sıcak çikolata dağıtımı gerçekleştirdik.

Sıcak ikolatanın verdiğimiz molalarda enerjimizi toplamamız için harika bir fırsat olduğunu umarız. Tüm alışanlarımıza afiyet olsun.



# Sevgi Gününüz Kutlu Olsun

Sevgi Günü'nü, sadece romantik ilişkilere özgü bir gün olarak değil, iş arkadaşları arasındaki dostluğu, takım ruhunu ve birlikte çalışma kültürünü de kutlamak için harika bir fırsat olarak gördük. Buna istinaden Sevgi Günü'nü firmamız genelinde sevdiğimizle paylaşmanın ve birbirimizin yanında olduğumuzu hissettirmenin en tatlı yolu olan çikolata ile kutladık.

Tüm çalışanlarımızın Sevgi Günü'nü tekrar kutlarız



# ■ Tedarikçilerimiz ISS ile Röportaj

## 1)Firmanızı tanıtır mısınız?

ISS Türkiye, 120 yılı aşkın global birikimi ve tecrübesiyle birbirinden farklı sektörlere geniş çaplı hizmetler sunan bir şirkettir. Şehir hastanelerinden bankalara, alışveriş merkezlerinden fabrikalara dek Türkiye'nin dört bir yanındaki kurum ve kuruluşlara temizlik, teknik, güvenlik, atık yönetimi ve hazır yemek başta olmak üzere çeşitlendirilmiş hizmetler veriyoruz. Böylece, bir mekânı yaşatan görevleri biz üstlenmiş oluyoruz, müşterilerimizin ihtiyaç ve sorunlarını karşılamaya yönelik çözümler üretiyoruz. Bu yapılanma içinde müşterilerimiz kendi işlerine ve uzmanlık alanlarına gönül rahatlığıyla odaklanabiliyorlar.

## 2)Renkler'e hangi hizmetlerin tedarikinde bulunuyorsunuz?

Renkler Makina'yla iş birliğimiz 2022 yılında başladı ve başarılı bir şekilde devam ediyor. Tesisin güvenlik ve hazır yemek hizmetlerini biz veriyoruz.

## 3)Sunduğunuz yemek hizmeti için geliştirmek amacıyla yürüttüğünüz projeleriniz var mı?

Projemizin hizmetini geliştirmek ve müşteri memnuniyetini sağlamak amaçlı ISS Türkiye olarak sahip olduğumuz ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 22000 Gıda Güvenliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri, bakanlığın yayınlamış olduğu mevzuatlar ve iç prosedürlerimiz kapsamında iç tetkik ve kalite performans değerlendirmesi için ve GMP önlemlerinin sahada uygulanması amaçlı Operasyonel Performans ve Mükemmellik departmanından kalite uzmanları tarafından ziyaret edilmektedir. Hijyen ve sanitasyonun sağlanması, gıda güvenliği riskinin ortadan kaldırılması ve oluşturulan minimize risk tabanlı uygulamaların standartlaşması amacıyla belirlenen periyotlarda ekipmanlardan ve personellerden swap numunesi, yemek ve su numuneleri alınarak analize tabii tutulmaktadır. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve hizmet mükemmelliğini artırmak amacıyla QR kod ile anketi yaparak memnuniyet ve beklentileri ölçmekteyiz.

## 4)Müşterilerinize sunduğunuz hizmette kullandığınız özel süreçler var mı? Ne gibi avantajlar sağlıyor?

Üretim ve servis personellerine bir eğitim metodolojisi olarak el hijyeni farkındalığını ve el yıkama sıklığını 30 dk sınırında tutmak ve bunun sonucunda da sonuçlara pozitif katkı sunmak amacıyla Glo-Germ Mor Işık uygulaması ile el üzerine sürülen jel kremi ve akabinde mor ışık tutulması ile elde bulunan bakterilerin gözle görünür hale getirilmesi esasına dayanmaktadır.

Sürdürülebilirlik kapsamında atık israfını kontrol altına almak, gıda güvenliğini sağlamak amacıyla kızartmalık yağlarda kullanılan polar test kiti sayesinde mevzuatta ve iç prosedürümüzde belirtilen kullanıma uygun polar değer altında olan yağların tanımlı alanlarda bekletilerek tekrar kullanımı, uygun polar değer üzerinde olan yağlar için ise tanımlı bitkisel atık yağ bidonuna alınarak MOTAT sistemi üzerinden bitkisel atık yağ teslimi yapılmaktadır.

Tedarikçi Yönetim Sistemi kapsamında projelerimizin ürün/hammadde tedarik ettiği firmaların Satınalma, Operasyonel Performans ve Mükemmellik departmanları tarafından talep edilen belgeler ve denetiminden sonra tedarikçiye uygunluk verilerek Onaylı Tedarikçi Listesi'ne alınmaktadır. Listede bulunan tedarikçiler ürün alım sıklığı, riskli ürün grubu ve denetim puanı baz alınarak belirlenen periyotta denetime tabii tutularak kaliteli ve yüksek etik standartlara uygun ürün/hammadde güvencesini sağlamaktayız.

Bu sayede süreç yaklaşımını ve risk tabanlı düşünme ile tüm bu yönetim sistemlerinin etkinlik ve performansını gözden geçirme ve sürekli iyileştirme prensibinin dinamiğini sağlamaktadır.

## 5)Sizi sektörde farklı kılan, öne çıkmanızı sağlayan özellikleriniz ve yetenekleriniz nelerdir?

Öncelikle geçmişten bugüne ve elbette yarınlara aktarılan önemli bir kültür, bilgi birikimi ve uzmanlık söz konusu. Burada oturmuş bir kültür var ve bu emin adımlarla

ilerlememizi destekleyen bir unsur. İşimizi sadece bir firmadaki insanların güvenliğini sağlamak olarak görmüyoruz, bu çok yüzeysel bir yaklaşım olurdu. Aldığımız her kararın milyonlarca insanın hayatını etkileyeceğini biliyoruz. Sonuç olarak, müşteri memnuniyetini önemserken küresel ve güncel alanlarda da ön plana çıkıyoruz. Çevreyi, çocukları ve eğitimi ön plana koyduğumuz kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımız var ve bu konuları çok önemsiyoruz.

## 6)Hizmet verdiğiniz müşterileriniz sizi neden tercih etsin?

ISS Türkiye olarak müşterilerimizi segmentlere göre sınıfladık ve bu sayede her bir segmente özel çözüm üretme konusuna daha profesyonel yaklaşıyoruz, aynı segment içinde maliyet kıyaslaması yapıyoruz. Bilgi birikimi aktarımının önemi burada da ön plana çıkıyor tabii. Bunlar dışında, endüstri ve üretim alanındaki trendleri takip ediyoruz, güncel sorunların farkındayız ve çözmek için alternatifler üretiyoruz. İster dijitalleşme, risk azaltımı ve maliyet yönünden düşünün, ister çevre yönetimi açısından düşünün her bir detaya incelikte yaklaşıyoruz. Şirketteki her bir çalışanın işlerine duydukları saygının ve yetkinliklerinin bu yaklaşımda payı çok büyük.

## 7)2024-2025 döneminde şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?

ISS Türkiye olarak 2024 yılında da sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmek adına tüm hızımızla çalışmaya devam edeceğiz.

## 8)Renkler hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Renkler Makina geleceği takip eden, ileriye dönük gelişim planlarını ve gideceği yönü tedarikçileri ile paylaşarak, tedarikçilerini de geleceğe hazırlamayı stratejik olarak planlayan ve takip eden bir firma.

## 9)Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Renkler'in çalışan, tedarikçi tüm paydaşları ile güzel bir yolculuğu olacağını ve istediği hedeflere ulaşacağını düşünüyoruz.







# ROTA'dan Kadroya

Mert KILIÇ / Manisa Üretim Mühendisi



Merhaba, ben Mert Kılıç. 26 Nisan 2000 tarihinde Denizli'de dünyaya geldim. Lise öğrenimimi memleketimde, Cumhuriyet Anadolu Lisesi'nde tamamladım ve sonrasında İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde Makina Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim. Ailemden birkaç kişinin de sektörde olduğundan kaynaklı olarak lise çağına başladığım günden itibaren hedefim iyi bir mühendis olabilmektir. Ve bu doğrultuda en büyük adımımı da Renkler Makina'ya dahil olarak atmış oldum.

Eylül 2022'de, ROTA projesi kapsamında ilk profesyonel iş deneyimin olan Üretim Mühendisliği pozisyonunda Renkler Makina ailesine dahil oldum. Part-Time olarak başladığım bu süreç, benim için birçok öğrenme ve gelişme

fırsatıyla dolu oldu. Şirketin benzersiz kültürü ve profesyonel ekibiyle hızla bütünleştim. Çalışmaya başladığım günden sonra bunun alelade bir proje olmadığını şirketin yeni mezun ve tecrübesiz olmamıza rağmen eğitmeye ve geliştirmeye ne kadar değer verdiğini görmüş oldum. Çalışmaya başladığım günden bugüne, çalışma arkadaşlarımla ve yöneticilerimin sıcakkanlılığı, iş ortamını benimsememi kolaylaştırdı. Şirketin kurumsal yapısı, disiplinli ve organize bir çalışma ortamını temsil ediyor. Ancak bu kurumsallık, insan odaklı bir yönetim anlayışıyla birleşince, Renkler Makina'nın eşsiz bir denge yakaladığını fark ettim.

Çalışma arkadaşlarımla, sadece meslektaşlarımla değil, aynı zamanda

birbirimize destek olduğumuz bir aile gibi hissettiriyorlar. İşbirliği ve iletişimdeki açıklık, her birimizin birbirimizden öğrenmesine ve birlikte büyümemize olanak tanıyor. Bu sıcakkanlı atmosfer, iş ortamını daha verimli ve keyifli kılıyor.

Yöneticilerimiz, sadece birer lider değil, aynı zamanda mentör ve rehber rollerini de üstleniyorlar. İşime daha derinlemesine odaklanmam, projelerde liderlik yapma becerilerimi geliştirmem konusunda verdikleri destek sayesinde hızla ilerledim. Her bir yönetici, çalışanların bireysel potansiyellerini keşfetmelerine ve en üst düzeyde kullanmalarına olanak tanıyan bir yaklaşım benimsemiş durumda.

ROTA projesi beraberinde iş dünyasındaki geleceğimi şekillendirmeme yardımcı oldu. Renkler Makina, beni sadece part-time çalışan değil, aynı zamanda bir kadrolu üretim mühendisi olarak şirketin başarılı ekibine katmaya karar verdi ve Haziran 2023 itibarıyla kadrolu olarak Üretim Mühendisi rolüne geçmiş oldum. Bu süreçte kazandığım bilgi, deneyim ve sorumluluklar sayesinde kariyerimdeki büyümeyi hızla gördüm.

Renkler Makina'nın vizyonu, inovasyonu ve kaliteye verdiği önem, beni her geçen gün daha da motive ediyor. Şirket, çalışanlarına sadece bir iş ortamı değil, aynı zamanda bir aile ortamı sunuyor. Bu benzersiz atmosferde, her birimiz birbirimize destek oluyor ve birlikte daha büyük başarılarla imza atıyoruz.

Sonuç olarak, Renkler Makina'da geçirdiğim bu süreç, sadece bir iş deneyimi değil, aynı zamanda bir yaşam deneyimi haline geldi. Şirketin beni kucaklaması, projemizin güzelliği ve ekibin samimiyeti, kariyerimdeki bu aşamada beni daha da güçlendirdi. Projenin hayata geçmesinde emeği olan herkese, henüz tecrübesiz ve geleceği hakkında ne yapacağından pek emin biri değilken şu an ki halime gelmemden ötürü teşekkürü borç bilirim. Gelecekteki başarılarıma Renkler Makina ile birlikte imza atacağım için heyecan duyuyorum.

# ROTA'dan Kadroya

Ecem GÜNAY / Manisa Üretim Mühendisi



Merhabalar,

Ben Ecem Günay. 13 Ocak 2000 İzmir doğumluyum. İlköğretim ve liseyi İzmir'de okudum. 2022 yılında Celal Bayar Üniversitesi 3,22 ortalama ile Makine Mühendisliği eğitimimi tamamladıktan sonra, kariyerimde önemli bir dönüm noktası olan Renkler Makina ile tanıştım. Bu tanışma, benim için gerçek iş dünyasının kapılarını aralayan bir fırsat oldu.

ROTA projesiyle Renkler Makina ailesine katıldım. Program, stajyerlikten tam zamanlı bir pozisyona geçişi sağlayarak kişisel ve profesyonel gelişimime büyük katkı sağladı. Renkler Makina'nın genç mezunlara verdiği değeri ve destekleyici yaklaşımını bu süreçte çok net bir şekilde gördüm. Bu 9 aylık sürecin sonunda, tam zamanlı

bir pozisyon için kadroya alındım. Gelecekte Renkler Makina'nın başarılarına katkıda bulunmaktan ve kendimi daha da geliştirmekten mutluluk duyacağım.

Renkler Makina'nın iş dünyasının karmaşıklığını anlama ve çözüm üretme yeteneğimi geliştirmemde büyük rol oynadığını fark ettim. Üretim departmanında yer aldığım için farklı departmanlar ile sürekli iletişim halinde olup diğer süreçlerin de işleyişlerini öğrenme fırsatım oldu.

Renkler Makina'nın sadece teknik değil, aynı zamanda kişisel gelişimime de büyük katkı sağladığını söylemek isterim. Şirketin özverili ve tecrübeli ekibi hem teknik becerilerimi hem de liderlik ve iletişim yeteneklerimi geliştirmemde yardımcı oldu.

Ayrıca, Renkler Makina'nın sağladığı eğitim ve mentörlük programları, kariyerimin her adımında beni destekledi ve motive etti.

Tam zamanlı olarak kadroya geçişim, kariyerimdeki bir sonraki adımı belirledi. Renkler Makina'nın dijitalleşme ve teknoloji alanındaki liderliğini yakından gözlemleme şansı buldum ve bu alandaki yenilikçi çözümler geliştirmek için heyecanlandım. Belirli projelerde yer alarak, yeni projeler geliştirme ve üretim süreçlerini daha verimli hale getirme konusunda önemli bir rol üstlendim.

Şu anda, projelerimizde yer alarak hem işbirliğinin hem de sorumluluk bilincinin önemini bir kez daha kavradım.

Renkler Makina ailesine katkıları için teşekkür ediyorum. Gelecekteki başarılarımız için birlikte çalışmaktan büyük mutluluk duyacağımı da belirtmek isterim.



## İK Trendleri

Öykü KOCATUĞ / İnsan Kaynakları Uzmanı

Günümüzde hayatımızın her alanında olduğu gibi iş dünyası da sürekli değişiyor ve bu değişim, özellikle İnsan Kaynakları alanında hem yeni fırsatlar hem de bazı zorluklar yaratıyor. Bizlerde Renkler Makina İnsan Kaynakları departmanı olarak değişiklikleri hem bu değişime ayak uydurabilmek hem de yeni gelişim fırsatları yakalayabilmek adına yakından takip ediyoruz.

2024 yılının özellikle İK alanında değişim etkilerine hazır olunması gereken bir yıl olması öngörülüyor. Bu yazımızda, 2024'te iş dünyasını şekillendireceği öngörülen İK trendlerinden bahsediyor olacağız.

### İşe Alım ve Beceri Geliştirme

Hepimizin bildiği gibi iş yeri ve İnsan Kaynakları açısından en çok öne çıkan konuların başında "işe alım" geliyor. Ancak 2023 yılından da önce başlayan ve global düzeyde de etkisini gösteren teknik ve tecrübeli personel sıkıntısını göz önünde bulundurursak, sadece işe alım üzerine odaklanmak yerine 2024 ve daha ileriki yıllar için kendi personellerini yetiştirmenin öneminin büyük olduğunu söyleyebiliriz. Bu noktada Renkler olarak bizlerde farklı kademeler ve pozisyonlar için çeşitli yetenek ve işe alım programlarımızı aktif olarak sürdürmekteyiz.

### Eğitim

2023 yılında şirketlerin kendi bünyesinde gerçekleştirdikleri eğitim programlarının ve yetenek geliştirme süreçlerinin arttığını görüyoruz. 2024'te ise birçok firmanın bu konuda daha stratejik olmak için adımlar atmaya başlayacağı öngörülüyor. Şirket içi verilecek eğitimlerin ve çevrimiçi öğrenme kaynaklarının 2024'te daha da önem kazanacağını söyleyebiliriz.

### OKR

Şirketlerin başarılı olabilmesi için çalışanların performansını etkili bir şekilde yönetmeleri ve geliştirmelerinin hayati bir

öneme sahip olduğunu söyleyebiliriz. Bu noktada geçtiğimiz yıllarda OKR yöntemi (Objectives and Key Results) İnsan Kaynakları departmanları için güçlü bir araç olarak öne çıkmaya başladı. OKR, performans yönetimi ve hedef belirleme süreçlerinde, çalışanların ve organizasyonların hedeflerini netleştirmelerine, önceliklendirmelerine ve izlemelerine olanak tanıyan bir sistemdir. Organizasyonların net hedefler belirlemelerine, bu hedeflere odaklanmalarına ve başarılarını ölçmelerine de çok büyük ölçüde yardımcı olur. Bu nedenle 2024 yılı içerisinde de firmaların OKR sistemini benimsemesinin hız kazanacağı düşünülüyor.

### Değişen Liderlik, Geribildirim ve İletişim

2023'ün liderlik dinamiklerinde de önemli değişikliklere sahne olduğunu söyleyebiliriz. Geleneksel hiyerarşik yapılar geçtiğimiz yıllarda yerini daha esnek ve ulaşılabilir liderlik tarzlarına bıraktı ve daha fazla takım iş birliğine, iletişime ve duyarlılık üzerine odaklandı. 2024'te ise firmaların ve insan kaynaklarının ulaşılabilirliği daha fazla destekleyecek uygulamaları hayata geçirmeye başlayacağı öngörülüyor.

### Dijitalleşme ve Teknolojinin İK Yönetimine Etkisi

2023 yılında dijitalleşme ve İK teknolojisi alanındaki gelişmeler çok hızlı ilerlemelerle gerçekleşti. Yapay zeka ve otomasyon gibi teknolojiler, insan kaynakları alanında da daha fazla kullanılmaya başlandı. İşe alım süreçleri, performans yönetimi ve eğitim gibi alanlarda dijitalleşme ve otomasyon arttı. 2024'te ise bu teknolojilerin İK yönetiminde daha fazla önem kazanmaya devam edeceği öngörülüyor.

### Veri Güvenliği ve Gizlilik

2023 yılında dijitalleşme ve yapay zeka teknolojisinin kullanımının artması ile birlikte, veri güvenliği, insan kaynakları stratejilerinin temel bir unsuru haline geldiğini söyleyebiliriz. 2024 yılına geldiğimizde ise şirketlerin ve insan kaynaklarının çalışanların kişisel bilgilerini korumak için daha sıkı önlemler almaya odaklanacağını söyleyebiliriz.



# KAHVE MOLASI

Çalışma tempomuz arasında ilk sanal sosyal molamızı verdik.

Etkinliğimize katılan çalışma arkadaşlarımız ile birlikte "**Sanal Kahve Molası**" etkinliğimizin ilkinin gerçekteştirdik.

İlgi alanlarımıza yönelik hazırladığımız sanal sohbet odalarında, katılım sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımız keyifli paylaşımlar yaptı. Tüm katılımcılarımıza teşekkür ederiz.

# Türkiye’de Obezite



Ahmet ÖZBAY / İşyeri Hekimi

Obezite dünyada yetişkin nüfusunun yaklaşık %33’ünü etkileyen yaygın bir hastalıktır. Sağlık Bakanlığı tarafınca yapılan araştırmalara göre obezite oranı %17’dir. Abdominal obezite erişkin nüfusunun %36’unda tespit edilmiştir. Dünya Sağlık Örgütü’nün verilerine göre 2016 yılında Türkiye’de 16.092.644 obez kişi olduğunu ve Avrupa’da yetişkin obezitenin en sık görüldüğü ülke olduğunu bildirmiştir. Çocuk ve ergenlik yaşlarında Avrupa’da Romanya’nın ardından 2. sırada yer almaktadır.

Günümüzde obezite sadece yetişkinlerde değil; çocuk ve ergenlik yaşlarında da artmaktadır ve bu kilo alımı engellenmelidir. Yaşlılarda ise hareket azlığı ile beraber kas erimesi ve kilo alımı artmaktadır. Obezitenin önlenmesi için toplumunun katmanlarını kapsayacak kolay, ucuz ve ulaşılabilir yeni programlar uygulanmaya konulması gerekmektedir.

Obezite başta metabolik sendroma neden oluyor. Bu durum da ölümcül hastalıklara yol açıyor (Tansiyon, Kolesterol, Şeker vb. değerlerin yükselmesi). Vücut yağ kitlesinin artmasını bağlı vücut şekil değişikliği, psikosozyal, ekonomik ve tıbbi problemlere neden olmaktadır.

Endokrinolojik ve fiziki bazı sebepler dışında obezitenin artış nedenleri; artmış kalori alımı, azalmış enerji harcamalarıdır. Yeme davranış bozukluğu varsa tedavi için destek alınmadığı ya da vazgeçilmediği sürece obezite ile mücadeleyi başarmak mümkün değildir. Örnek verecek olursak; gece yemek yeme, bazen hafta 1-2 kez aşırı yemek yeme ve arkasında yediği için utanç duyma, yemeği çiğneyip yutmadan dışarı atma vb. yeme şekilleri doğru değildir.

## Obeziteyi nasıl ölçmeliyiz?

Obeziteyi ölçmenin birçok yolu vardır; Bel çevresi, bel/kalça oranı, bel/boy oranı, beden kitle indexi gibi ölçümler araç olarak kullanılır. Yapılan ölçmeler muhakkak ilgili doktorlar tarafından yapılmalıdır. Konulan teşhislere uygun bir tedavi yöntemi uygulanmalıdır.

## Tedavi / Tavsiye

Tıbbi beslenme, beslenmenin ve obeziteyi önlemenin esasıdır. Başta tabii ki diyet, egzersiz ile alınan önlem için çok önemlidir. Bireyin yaşına, fiziksel aktivite durumuna, yaşam biçimine, cinsiyetine ve fizyolojik durumuna uygun tüm besin gereksinimlerini yeterli ve düzenli bir şekilde sağlanmalıdır. Vücut ağırlığını hedeflenen düzeye indirmek yeniden ağırlık kazanımını önlemek, çocuklarda normal büyüme ve gelişmeyi sürdürmektedir.

Günlük enerjinin %12-15’i protein, %25-30’u yağ ve %50-60’ı karbonhidrat olmalıdır. Basit karbonhidrat azaltılmalı, tam tahıl baklagiller tüketilmelidir. Vitamin, posa ve mineraller yeterli düzeyde alınmalı. Alkol tüketimi azaltılmalı, tüketimi yapılan günde yakılan enerjiden çıkarılmalıdır. Mevsimine göre yeterli sıvı alınmalı. Gazlı içecek ya da hazır meyve suyu gibi paketli içeceklerden sakınılmalıdır. Meyvelerde de gündüz yemeyi tercih etmeliyiz. Günlük tuz miktarı 5-6 gr. kadar olmalı, dokunma ya da çarpıntı gibi etkileri yoksa günde 1-2 fincan kahve içilebilir. Beyaz ekmek, pirinç, patates gibi karbonhidrat yerine tam tahıl ve baklagiller tercih edilmelidir. Öğün zamanı ile düzeni gerçekçi ve düzenli olmalıdır.

**%10 kilo kaybının kabul edilebilir süresi 6-12 aydır. Hızlı kilo verip alınmamalı, çok düşük kalorili diyet uygulanmamalıdır.**



## SOĞUK ALGINLIĞINA ÖNLEM!

Soğuk algınlığı, genellikle rhinovirüs adı verilen virüslerin neden olduğu bir üst solunum yolu enfeksiyonudur. Bu enfeksiyon genellikle burun tıkanıklığı, boğaz ağrısı, öksürük, hapsirme ve genel olarak vücut ağrıları gibi belirtilerle kendini gösterir.

Bir kış gününde, boğazımızda hafif bir kaşıntı hissettiğimizde, genellikle ilk tepkimiz "Soğuk algınlığına mı yakalandım?" olur. Bu yaygın hastalık, soğuk havalarda, özellikle de bağışıklık sistemimizin zayıfladığı zamanlarda bizi daha çok bulabilir. Ancak, vücudumuzu güçlendirmenin ve iyileşme sürecini hızlandırmanın en etkili yollarından biri, doğru beslenme ile sağlanabilir. Bu yazıda, hepimizin karşılaştığı soğuk algınlığına karşı mücadelede beslenmenin gücüne odaklanacağız. Hangi besinlerin vücudumuzu destekleyebileceğini ve hastalığı yenme sürecini nasıl hızlandırabileceğimizi keşfedeceğiz. Hazırsanız, soğuk algınlığına karşı beslenme savaşına katılın ve sağlıklı yaşam yolculuğunuzda yeni bir adım atın.

Soğuk algınlığına yakalandığınızda, bağışıklık sistemini güçlendirmek ve iyileşme sürecini hızlandırmak için sağlıklı beslenme önemli bir rol oynar.

### İşte soğuk algınlığına iyi gelen bazı besinler:

- 1. C Vitamini İçeren Yiyecekler:** C vitamini, bağışıklık sistemini güçlendiren önemli bir antioksidandır. Portakal, mandalina, greyfurt, çilek, kivi ve brokoli gibi C vitamini içeren yiyecekleri tüketmek, soğuk algınlığına karşı direncinizi artırabilir.
- 2. Sebzeler:** Renkli sebzeler, vitamin, mineral ve antioksidan bakımından zengindir. Havuç, ıspanak, kuşkonmaz gibi sebzeler, bağışıklık sistemini destekleyen besinleri içerir.
- 3. Zencefil:** Zencefil, anti-inflamatuar özelliklere sahip bir köktür ve boğaz ağrısı, öksürük gibi soğuk algınlığı belirtilerini hafifletebilir. Zencefil çayı veya taze zencefil eklenmiş yemekler tüketilebilir.
- 4. Bal:** Bal, antibakteriyel ve antiviral özelliklere sahiptir. Sıcak içeceklerle bal eklemek, boğazı yatıştırabilir ve öksürüğü azaltabilir. Ancak balı çocuklara verirken bir yaş altındaki bebeklere vermemek önemlidir.
- 5. Sarımsak:** Sarımsak, güçlü antiviral ve antibakteriyel özelliklere sahiptir. Soğuk algınlığına yakalandığınızda, yemeklere sarımsak ekleyerek veya sarımsak takviyeleri kullanarak bağışıklık sisteminizi destekleyebilirsiniz.

Unutulmamalıdır ki, bu besinler soğuk algınlığının tedavisi değil, sadece belirtileri hafifletmeye yardımcı olabilir. Eğer belirtileriniz şiddetliyse veya uzun süre devam ediyorsa, bir sağlık profesyoneli ile görüşmek önemlidir. Ayrıca, herkesin vücut tepkileri farklıdır, bu nedenle hangi besinlerin size iyi geldiğini belirlemek için kendi vücut sinyallerinize dikkat etmek önemlidir.

Günde 10 - 12 bardak su için

Sıvı tüketimi vücudumuz için çok önemlidir. Sıvı eksikliğinde tüm metabolizmanızda dengesizlikler ortaya çıkmakta, hastalık halinde iyileşme gecikmektedir. Günde 10 - 12 bardak su içmeli, daha yüksek sıvı kayıplarında (ateş, ishal gibi) bu kayıplar karşılanarak, sıvı dengesi sağlanmalıdır.

# Aramıza Yeni Katılanlar



|                       |  |                   |  |
|-----------------------|--|-------------------|--|
| Velit Bilen           | Montaj Operatörü – Kemalpaşa                         | Berk Toygar Bora  | Punch Operatörü – Manisa                 |
| Bora Alp Konuk        | Part Time Üretim Mühendisi – Kemalpaşa               | Mehmet Aktaş      | Punch Operatörü – Manisa                 |
| Abdülkadir Kızılkuyu  | Paketleme ve Lojistik Operatörü – Manisa             | Mehmet Alat       | Montaj Operatörü – Manisa                |
| Nebahat Turalı        | Part Time Tedarikçi Geliştirme Mühendisi – Kemalpaşa | Gizem Engin       | Paketleme ve Lojistik Operatörü – Manisa |
| Mehmet Dedeoğlu       | Lazer Operatörü – Manisa                             | Fatih Şahin       | Zımpara Operatörü – Manisa               |
| Hasan Ayyıldız        | Paketleme ve Lojistik Operatörü – Manisa             | Merve Yakut       | Satınalma Uzmanı – Kemalpaşa             |
| Ümmühan Nurseli Yaman | Personel Uzmanı – Kemalpaşa                          | Zeynep Aslı Oruç  | Teknik Proje Mühendisi – Kemalpaşa       |
| Ezgi Kök              | Planlama Mühendisi – Manisa                          | Aysel Arkan       | Paketleme ve Lojistik Operatörü – Manisa |
| Özge Soral            | Proje Mühendisi – Kemalpaşa                          | Süheyla Türksever | Paketleme ve Lojistik Operatörü – Manisa |
| Muhsin Balaban        | Punch Operatörü – Manisa                             | Kadir Akduman     | Kaynak Operatörü (MAG) – Kemalpaşa       |
| Samet Durmaz          | Kalite Kontrol Operatörü – Kemalpaşa                 | Ali Demir         | Montaj Operatörü – Manisa                |
| Ferhat Çubuk          | Lazer Operatörü – Manisa                             | Mustafa Demircan  | Montaj Operatörü – Manisa                |
| Erdal Adanır          | Benzer-Proje Mühendisi – Manisa                      |                   |  |

*Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...*

## ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

|              |                  |                       |                                  |
|--------------|------------------|-----------------------|----------------------------------|
| Zeynep Bulut | Satış Mühendisi  | Gözde Behzatoğlu      | Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı |
| Fırat Bilgin | Bakım Mühendisi  | Abdullah Ufuk Karadağ | Bakım Mühendisi                  |
| Alper Çavdar | Kalite Mühendisi |                       |                                  |

*Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.*





## Terfi ve Atamalar

01.11.2023 – 15.02.2024

| Adı Soyadı         | Terfi/Atama   | İlk Pozisyon                            | Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon | Lokasyon  |
|--------------------|---------------|---|--------------------------------------|-----------|
| Abdürrahim Karakuş | Terfi         | Kalite Kontrol Operatörü                | Formen (Kalite)                      | Kemalpaşa |
| Salih Baran        | Atama         | Montaj Operatörü                        | Lazer Operatörü                      | Manisa    |
| Osman Şay          | Kadroya Geçiş | Sözleşmeli Kaynak Operatörü (Robot MAG) | Kaynak Operatörü (Robot MAG)         | Kemalpaşa |

*Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.*



# BURSA

Bursa, Türkiye'nin Marmara Bölgesi'nde yer alan tarihi ve kültürel zenginliklere sahip bir şehirdir. Nüfus bakımından İstanbul, Ankara ve İzmir'in ardından Türkiye'nin 4. Büyük kentidir. Marmara Denizi'nin güney kıyısında, Uludağ'ın eteklerinde konumlanmış olan Bursa, Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk başkenti olma özelliğini taşır. Tarih kokan sokakları, geleneksel mimarisi, termal kaynakları ve doğal güzellikleriyle ünlü olan Bursa, aynı zamanda modern bir sanayi şehri olarak da bilinir.

## Osmanlı İmparatorluğu'nun Başkenti

Bursa, M.Ö. 7. yüzyıla kadar uzanan bir tarihe sahiptir. Antik dönemde "Prusa" olarak adlandırılan şehir, Roma İmparatorluğu ve Bizans İmparatorluğu dönemlerinde önemli bir yerleşim yeri olarak varlığını sürdürmüştür. Ancak, Bursa'nın tarih sahnesindeki en önemli dönem, 13. yüzyılda Osmanlı Beyliği'nin kuruluşu ve 14. yüzyılda Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk başkenti olmasıyla başlar. Bursa, bu dönemden kalma tarihi yapılarıyla ziyaretçilerine Osmanlı İmparatorluğu'nun izini sürme fırsatı sunar. Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk sultanı olan Osman Gazi'nin türbesi, Yeşil Türbe, Ulu Camii ve Osmanlı dönemine ait birçok eser, şehrin tarihine ışık tutar.

## Uludağ

Bursa'nın sembolü haline gelmiş olan Uludağ, şehrin kuzeyinde yükselen büyük bir dağdır. Kış aylarında kayak severlerin uğrak noktası olan Uludağ, aynı zamanda doğal

güzellikleriyle meşhurdur. Yaz aylarında da trekking, doğa yürüyüşleri ve piknik için tercih edilen bir destinasyondur. Bursa ayrıca termal kaynaklarıyla da ünlüdür. Termal otelleri ve kaplıcalarıyla sağlık ve wellness turizminde önemli bir rol oynamaktadır.

## Kültür

Uluslararası Bursa Festivali 1962 yılından beri, Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı'nın (BKSTV) koordinasyonunda düzenleniyor. Bursa Bölge Senfoni Orkestrası, temeli 1997 yılında atıldı.[35] Bursa Botanik Parkı, 1998 yılında hizmete açılmıştır. Bursa Hayvanat Bahçesi, 1998 yılında hizmete açılan Avrupa standartlarındaki hayvanat bahçesidir.

## Mutfak

Evliya Çelebi Seyahatnamesinde "Çeşit çeşit ve sulu üzümü, kayısı, sulu kirazi, başka yerde bulunmayan ve tanesi kırk dirhem gelen kestanesi en meşhur olan ürünlerindedir. Kestaneyi yarıp, kirde kebabıyla şışte pişirdikten sonra kebab yağı ile karıştırılırsa nur gibi olur. İnsan yemeğe doymadan ölürse şehit olur derecede lezzetli kestanesi vardır." diyerek övgü ile anmıştır. Evliya Çelebi'nin Seyahatnamede bahsettiği kirde kebabı, kirde adı verilen ince açılmış bir çeşit pideye sarılarak pişirilen kebab olarak kayıtlarda bulunmaktadır. 1573 tarihli Bursa Şeriyet Sicillerinde Bursa'da "kirde" pişiren kebabçıların, kirdenin yanında ciğer ve böbrek pişirmek, kirdenin ağırlığının ve fiyatını belirlemek için izin aldığı görülmektedir.



# ■ Dünya Çapındaki Renkli ve Kültürel Zenginlikleriyle Festivaller ve Etkinlikler

Dünya üzerinde birçok farklı kültür ve gelenek, çeşitli festivaller ve etkinliklerle kutlanmaktadır. Bu etkinlikler, yerel kültürleri, sanatı ve gelenekleri paylaşma, bir araya gelme ve eğlenme amacı taşımaktadır. İşte dünya çapında öne çıkan bazı festivaller ve etkinlikler:



## RİO KARNAVALI (BREZİLYA)

Dünyanın en büyük ve renkli karnavallarından biridir. Samba dansları, kostümler, müzik ve eğlence dolu bir atmosfer sunar. Şubat ayında Rio de Janeiro'da düzenlenir.



## OKTOBERFEST (ALMANYA)

Dünyaca ünlü bir bira festivalidir. Münih'te düzenlenen bu festival, bira bahçeleri, geleneksel Alman müziği ve eğlenceli etkinlikleri içerir. Eylül ayının sonlarından ekim ayının ortalarına kadar devam eder.



## HOLİ FESTİVALİ (HİNDİSTAN)

Renklerin ve neşenin festivalidir. Baharın gelişini kutlayan bu festivalde insanlar renkli tozlarla birbirine ve çevrelerine renk atarlar. Mart ayında Hindistan'da çeşitli bölgelerde kutlanır.



## CANNES FİLM FESTİVALİ (FRANSA)

Dünya sinemasının en prestijli etkinliklerinden biridir. Ünlü yönetmenler, aktörler ve sinema dünyasının önde gelen isimleri bir araya gelir. Mayıs ayında Cannes'da düzenlenir.

## ■ Dünya Çapındaki Renkli ve Kültürel Zenginlikleriyle Festivaller ve Etkinlikler



### MARDI GRAS (ABD - NEW ORLEANS)

"Yağlı İleri Pazartesi" olarak bilinen bu festival, renkli kıyafetler, müzik ve dans ile doludur. Sokak partileri, geçit törenleri ve maskeli balolar bu etkinliğin vazgeçilmezleri arasındadır. Şubat ayında New Orleans'ta kutlanır.



### SONGKRAN (TAYLAND)

Yeni yılın kutlandığı ve su savaşlarının düzenlendiği bir festivaldir. Nisan ayında, Tayland'da geniş katılımlı etkinliklerle kutlanır.

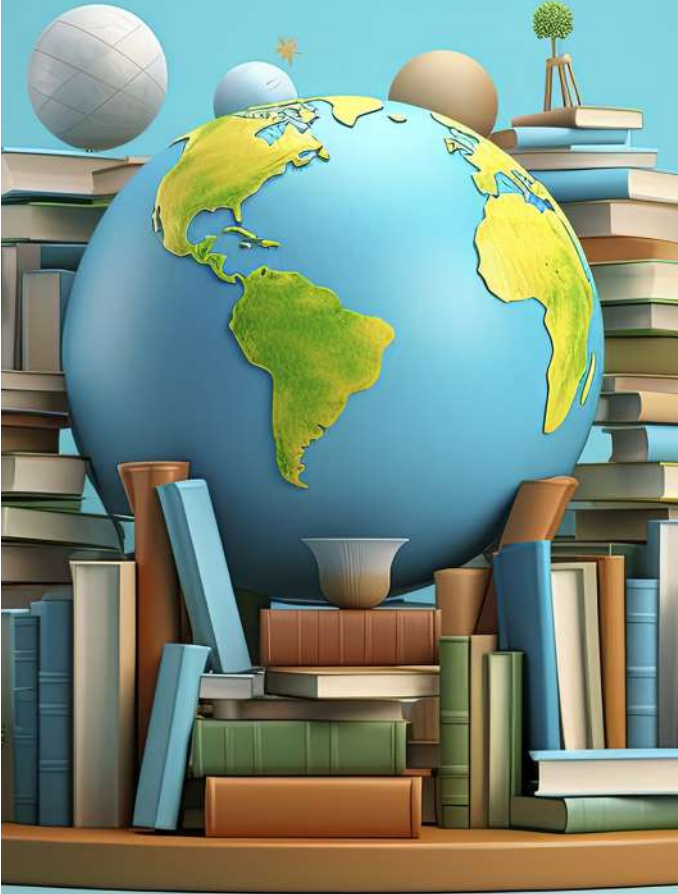


### CARNIVAL OF VENICE (İTALYA)

San Marco Meydanı'nda ve Venedik sokaklarında geleneksel kostümler ve maskelerle kutlanan bir karnaval. Şubat ayında gerçekleşir ve renkli kostümlerle ünlüdür.

***Bu festivaller, dünya genelindeki kültürel çeşitliliği ve eğlenceli atmosferi kutlamak için harika fırsatlar sunar. Her biri kendine özgü bir deneyim sunarak katılımcılara unutulmaz anlar yaşatır.***

## Kültürlerarası Etkileşim ve Dil Öğrenimi: Sınırları Aşan Bir Deneyim



Günümüzde küreselleşmenin etkisiyle birlikte, kültürlerarası etkileşim ve dil öğrenimi, bireylerin dünya çapında birbirleriyle bağlantı kurma ve anlama yeteneklerini güçlendiren kritik unsurlar haline gelmiştir. Bu deneyim, insanların farklı kültürleri keşfetmelerini, karşılaştıkları zorluklarla başa çıkmalarını ve kendi bakış açılarını genişletmelerini sağlar.

### Dil Öğrenimi:

#### Kültürlerarası Kapıyı Açan Anahtar

Dil, kültürlerarası iletişimin temelidir. Bir dil öğrenmek, sadece o dilin sözcüklerini ve gramer kurallarını öğrenmekle kalmaz, aynı zamanda o dilin konuşulduğu toplumun kültürünü ve sosyal dinamiklerini anlamak için bir pencere açar. Dil öğrenimi, aynı zamanda başka bir dil konuşanlarla etkileşime geçmek ve onların dünyasını keşfetmek için bir araç sunar.

### Yabancı Dilde Yaşam:

#### İnsanlar Arasında Bağ Kurma Yolu

Yabancı bir dilde yaşamak, kültürlerarası etkileşimi günlük yaşamın bir parçası haline getirir. Yabancı bir ülkede dil öğrenmek, o toplumun günlük yaşamını deneyimlemeyi, yerel halkla etkileşimde bulunmayı ve yerel gelenekleri anlamayı içerir. Bu deneyim, sadece dil bilgisi kazanmakla kalmaz, aynı zamanda kişisel gelişimi ve kültürlerarası duyarlılığı da artırır.

### Kültürlerarası Değişim Programları:

#### Farklılıkları Kutlama ve Anlama

Kültürlerarası değişim programları, gençlerden profesyonellere kadar birçok insanın farklı ülkelerde yaşama ve çalışma fırsatı sunar. Bu programlar, kültürlerarası etkileşimi teşvik eder, dil öğrenimini destekler ve insanların dünya görüşlerini zenginleştirir.

### Dijital Platformlarda Kültürlerarası Bağlantı:

#### Sanal Sınırları Kaldırmak

İnternet, sosyal medya ve dijital iletişim araçları, kültürlerarası etkileşimi daha erişilebilir hale getirir. Online dil öğrenim platformları, dil değişim grupları ve kültür paylaşımı siteleri, insanların farklı kökenlere sahip insanlarla bağlantı kurmalarını sağlar. Bu platformlar, coğrafi sınırları kaldırarak küresel bir topluluğun parçası olmayı destekler.

### Kültürlerarası Duyarlılık:

#### Empati ve Anlayışın Temeli

Kültürlerarası etkileşim, bireylerin empati geliştirmesine ve farklı bakış açılarına açık olmalarına yardımcı olur. Bu deneyim, stereotipleri yıkmayı, ön yargıları azaltmayı ve kültürler arasında anlayışı artırmayı amaçlar. Dil öğrenimi ve kültürlerarası etkileşim, bu anlamda bir köprü görevi görerek insanlar arasındaki bağları güçlendirir.

Sonuç olarak, kültürlerarası etkileşim ve dil öğrenimi, insanların dünya genelinde daha bilinçli, esnek ve anlayışlı bireyler olmalarına olanak tanır. Bu deneyimler, sadece dil bilgisi kazandırmakla kalmaz, aynı zamanda kişisel ve kültürel zenginleşmeye katkıda bulunarak insanları birbirine yaklaştırır.

# 12. Sayımızın Bilgi Yarışmasından

12. Sayımızda yer alan bilgi yarışmamızı kazanan çalışma arkadaşlarımıza minik hediyeler verdik.

## Yarışmamızı Kazanlar:

Barış Dizlek  
Aziz Bıçak  
Cuma Çelik

Dursun Sunku  
Ömer Yaralı



# YARIŞMA

*Değerli Renkler Makina alıŐma Arkadaşlarımız,*

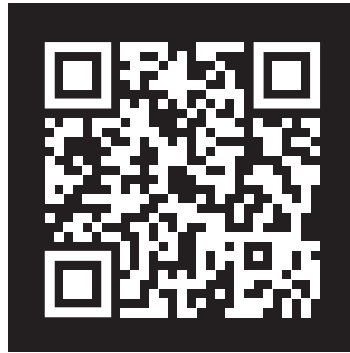
*Şirketimizde gerçekleŐtireceęimiz bir bilgi yariŐması ile karŐınızdayız! QR kodla giriŐ yapabileceğiniz yariŐmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kiŐiler arasından yapacağımız çekiliŐ sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.*

*YariŐmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiŐtir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yariŐmamıza giriŐ yapmanız gerekmektedir. YariŐmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.*

*YariŐmamıza katılımınızı bekliyoruz!*

*Sevgi ve saygılarımızla,*

*YariŐmaya Katılmak İçin  
Qr Kodu okutunuz.*





**KI  MIZI**

# KIRMIZI

Mart 2023

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.