

Haziran • 2025

GÜVEN ÜRETEENLERİN DÜNYASI

KI X MIZI

17.
SAYI

ROTA Projesi Kapsamında

Tersine Mentörlük ile Farklı Perspektifler

İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nda

**"Hazırsak Başlıyoruz:
Bir Mülakat Simülasyonu"**

Söyleşi

Tedarikçimiz

Dresselhaus Çetin Cıvata

ROTA'dan Kadroya

Eren ÇAY, Tuğrul CEYLAN, Berke AKSOY

Fabrika Ziyareti

Stratejik İş Ortağımız

POSCO TNPC

KIRMIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem Büyükarıslan

Yazı İşleri
Ecem Yanak, Damla Büyük, Eren Ada

Teşekkürler
Dresselhaus Çetin Cıvata

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KI  MIZI

KIΛMIZI

içindekiler

Haziran • 2025 - Sayı 17

16

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Yalçın Saatci

Kalite Operatörü

22

**Tersine Mentörlük ile
Farklı Perspektifler**

28

**Celal Bayar
Üniversitesi
Turgutlu Meslek
Yüksekokulu
Renkler Makina'ya
Teknik Gezi**

17

Formenlerimizi Tanıyalım

Ümit Çelebi

Formen (Lojistik)

23

**POSCO TNPC
Yeni Fabrikamızı
Ziyaret Etti**

posco
TNPC

31

**Turgutlu Belediyesi
Kariyer Fuarı**

19

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Özge Soral

Kıdemli Kalite Mühendisi

25

**Celal Bayar
Üniversitesi
Turgutlu Meslek
Yüksekokulu
Yeni Fabrikamızı
Ziyaret Etti**

32

**Renkler'de
Proje Yazma Eğitimi**

20

Şeflerimizi Tanıyalım

Fatih Avcı

Yurt Dışı Proje Şefi

27

**İzmir Kavram Meslek
Yüksekokulu'nda
Hazırsak Başlıyoruz
Bir Mülakat
Simülasyonu**

33

Tedarikçimiz

Dresselhaus Çetin Cıvata

Dresselhaus Çetin

21

**ROTA'larımızı
Tanıyalım**

KIRMIZI

içindekiler

Haziran • 2025 - Sayı 17

35

Mavi ROTA'larımızı Tanıyalım

Yusuf YURĞA
ROTA Operatör

39

Aramıza Yeni Katılanlar



45

Makedonya: Balkanların Kalbi

36

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Muhammet Tekin'in Kedisi
Venüs

40

Terfi ve Atamalar



47

Mardin: Taşların Sessizliği, Sofraların Cömertliği

37

Türkiye'de İklim Değişikliği Kanunu: Yeni Bir Dönemin Başlangıcı

Gözde BEHZATOĞLU
Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

41

Dahileri Tanıyalım: Albert Einstein

49

ROTA'dan Kadroya

Eren Çay
Tuğrul Ceylan
Berke Aksoy

38

Yaşam

Her Sayfada Yeni Bir Dünya:
Kitap Okuma Alışkanlığını
Kazanmanın Yolları

42

Elini Korumayı, Hayata Dokun

Adnan ARSLAN
İSG ve Çevre Şefi

51

Beslenme: Günün Enerjisi Tabağınızda Saklı

43

Kalp Krizi ve Hipertansiyon

57

Yarışma

■ Editörden



Eylem BÜYÜKARSLAN
İnsan Kaynakları Şefi

Sevgili Okurlar,

Kırmızı Dergi'nin 17. sayısı ile yeniden sizlerle buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Her sayıda olduğu gibi bu sayıda da fabrikamızdan haberleri, projelerimizi ve başarılarımızı bir araya getirdik.

Kırmızı Dergimiz, yalnızca haberleri değil, aynı zamanda Renkler'in değerlerini ve bizleri bir arada tutan kültürü de yansıtıyor. Bu kültüre ve değerlere ortak olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Hazırlık sürecinde emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma teşekkür ediyor, içeriklerimizden keyif almanızı umuyorum.

Yeni yarıyılın, hedeflerimize birlikte ulaşacağımız, başarılarla ve güzelliklerle geçmesini diliyorum.

Keyifli okumalar dilerim.

Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı



Gökhan DEMİR

Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

Yeni fabrikamızda geçirdiğimiz ilk aylar, hepimiz için hem heyecan verici hem de öğretici bir süreç oldu. Modern altyapımızın sağladığı imkanlar sayesinde üretim kapasitemizi artırırken, kalite standartlarımızı da daha ileriye taşıdık. Bu başarıda, her birinizin özverili çalışması, uyum yeteneği ve azmi en büyük paya sahip. Gösterdiğiniz çaba, şirketimizi yalnızca bugün değil, gelecekte de güçlü kılacak temel taşlardan biri.

2025 yılının ilk yarısında, küresel ölçekte Amerika Birleşik Devletleri'nin uygulamaya koyduğu yeni gümrük vergileri ve ticaret kısıtlamaları, dünya ticaret düzenini yeniden şekillendiriyor. Faiz indirimleri bir yandan piyasaları desteklemeye çalışırken, artan maliyet baskıları ve jeopolitik riskler, önümüzdeki dönemde hem üretim hem de ihracat planlarını yakından etkileyebilecek unsurlar olarak öne çıkıyor.

Ülkemizde ise sıkı para politikalarının etkisiyle enflasyonun kısmen gerilediği görülse de ekonomik aktivite yavaşlamaya devam ediyor. Tüketici güveninde dalgalanmalar yaşanırken, istihdam piyasasındaki zorluklar reel sektörün temkinli adımlar atmasına neden oluyor. Önümüzdeki dönemde iç talebin dengelenmesi, üretim kapasitesinin korunması ve ihracatta istikrarlı büyümenin sağlanması, ekonomik toparlanmanın temel unsurları olacak.

Ne yazık ki temmuz ayı, sadece ekonomik gelişmelerle değil, aynı zamanda İzmir başta olmak üzere ülkemizin birçok bölgesinde meydana gelen ve geniş alanlara yayılan orman yangınlarıyla da hafızalarımıza kazındı. Doğaya, bölge halkına ve ülkemizin biyolojik çeşitliliğine büyük zarar veren bu felaket karşısında, şirket olarak sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Yeniden ağaçlandırma faaliyetlerine destek vererek, yeşil alanlarımızın en kısa sürede eski canlılığına kavuşması için üzerimize düşeni yapacağız.

Hep birlikte hem ekonomik dalgalanmaları hem de yaşadığımız doğal afetlerin yarattığı zorlukları aşabilecek güce sahibiz. Birlikte çalışarak, üretkenliğimizi artırarak ve birbirimize destek olarak, 2025'in ikinci yarısını başarılarla tamamlayacağımıza inanıyorum.

Hepinize sağlıklı, huzurlu ve umut dolu günler dilerim.

Saygılarımla,

Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları, 2025 yılının ilk yarısını geride bıraktığımız bu dönemde, küresel ve yerel ekonomik dinamikler hızlı bir şekilde şekillenmeye devam etmektedir. Ülkeler arası vergi, tarifeler ve ticaret politikalarındaki belirsizlikler, küresel mali sistemde volatilitiyi artırmakta; bu durum, ekonomi yönetiminde esnek ve dikkatli bir yaklaşımı zorunlu kılmaktadır.

Küresel ticaret politikalarındaki bu belirsizlikler, özellikle düşük gelirli ülkeler ile küçük ölçekli firmaları finansal açıdan zorlamaktadır. 2025 yılının ilk yarısı sonunda, Avrupa Merkez Bankası verilerine göre enflasyon yaklaşık %2 seviyelerinde istikrar kazanırken; ülkemizde ise yıl başında %42 civarında olan yıllık enflasyon, uygulanan sıkı para politikaları sayesinde haziran sonu itibarıyla yaklaşık %35 seviyelerine gerilemiştir. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, enflasyonu düşürme hedefi doğrultusunda yüksek politika faizi uygulamasını sürdürmektedir. Bu politikaların etkisiyle ülkemizin risk

primi (CDS) düşüş eğilimine girmiş, borçlanma maliyetlerinde ise rahatlatma sinyalleri alınmaya başlanmıştır.

Küresel belirsizliklerin arttığı bu dönemde; yapay zekâ, yeşil enerji ve dijitalleşme gibi alanlarda oluşan fırsatlar dikkat çekmektedir. Türkiye özelinde ise; enflasyon ve cari denge yönetimi, ihracat performansındaki iyileşme ve sektörlerin yapısal gelişimiyle birlikte, ekonomik görünümün daha olumlu bir seyir izleme potansiyeli belirginleşmiştir.

Renkler Makina olarak 2025 yılına güçlü bir başlangıç yaptığımızı bir önceki yazımda sizlerle paylaşmıştım, yılın ikinci çeyreğinde de koyduğumuz hedefleri başarıyla gerçekleştirerek, ilk yarıyı planladığımız şekilde tamamlamanın gururunu yaşadığımızı söyleyebilirim. Bu dönemde, yeni tesis yatırımımızın öngörülen verimlilik ve maliyet avantajlarını tecrübe ettik; değişen işletme dinamiklerine uyum sürecini de başarıyla tamamladık. Sürekli iyileştirme vizyonumuz doğrultusunda süreçlerimizi

mükemmelleştirme çalışmalarımız hız kesmeden devam etmektedir.

Diğer yandan, 2025 yılı 3. çeyrek başlarında ülkemiz genelinde ve İzmir özelinde yaşanan orman yangınları, hepimizi derinden yaralamıştır. Renkler Makina olarak, yeniden ağaçlandırma çalışmalarına önemli katkılar sağladığımızı ve bu desteği sürdürmeye devam edeceğimizi özellikle belirtmek isterim. Son beş yılda yaşanan doğal afetlerin olumsuz etkileriyle mücadele etmeye devam ettiğimiz bu süreçte, elimizden gelenin ötesine geçerek sorumluluk üstlenmemiz gerektiğine inanıyoruz.

Tüm paydaşlarımızla birlikte bu mücadeleyi sürdürürken, Türk halkı olarak zorluklarla başa çıkma ve belirsizlikleri yönetme konusunda önemli bir dayanıklılık geliştirdiğimizi söylemek yanlış olmaz. Daha kaliteli, daha hızlı, daha uygun maliyetli ve daha katma değerli işler üreterek, küresel arenada varlık göstermeye hep birlikte devam edeceğiz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü



Kadınların, ekonomide, üretimde ve sosyal hayatta erkeklerle eşit adımlarla yürüyeceği bir geleceğe inanıyor, ön yargılardan, kalıplardan ve engellerden arınmadan gelişemeyeceğimizi biliyoruz.

Üretim ve yönetim süreçlerimizin her aşamasında yer alan kadın çalışanlarımızla güven üretmeye ve gücümüze güç katmaya devam ediyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

18 MART

ÇANAKKALE ZAFERİ VE ŞEHİTLERİ ANMA GÜNÜ

Kutlu Olsun

Başta Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, 18 Mart Çanakkale Zaferi'ni bizlere armağan eden tüm şehit ve gazilerimizi minnetle anıyoruz.

18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 110. yılı kutlu olsun.

23 Nisan

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

Kutlu Olsun



Egemenliğin millete, yarıninsa çocuklara ait olduğu dünyaya ilan ettiğimiz
bu özel günü coşkuyla kutluyoruz.

Bu anlamlı günü tüm dünya çocuklarına armağan eden Ulu Önder
Mustafa Kemal Atatürk'ü sevgi, saygı ve minnetle anıyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlu olsun!

1 MAYIS

Emeğin, azmin ve dayanışmanın günü olan
1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlu olsun.



Anneler, hayatın her alanına sevgiyle dokunan en güçlü ilham kaynağıdır.

Tüm annelerimizin Anneler Günü'nü sevgi ve saygıyla kutlarız.



19 MAYIS

Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı

Kutlu Olsun



19 Mayıs; yeniden doğuşun, dirilişin, bağımsızlığın adıdır. Bayrakları daha yükseğe, umutları daha ileriye taşıma günüdür.

Cumhuriyetimizin temellerini atan Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü ve bizlere ulusal egemenliğimizi armağan

eden tüm kahramanlarımızı minnetle anıyor, ülkemizin aydınlık yarınları olan gençlerimize inanıyor ve güveniyoruz.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramımız kutlu olsun.

Hayat yolculuğumuzda bize ilk güven duygusunu aşılayan, her adımımızda yanımızda olan, sorumluluğun ve fedakarlığın en güçlü sembolü babaların **Babalar Günü'nü saygı ve sevgiyle kutlarız.**



■ Doğum Günü Kutlamaları

Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında doğan kıymetli çalışma arkadaşlarımızın yeni yaşlarını, TEMA Vakfı'na yaptığımız fidan bağışlarıyla kutladık.

Her yeni yaş, yeşil ve yaşanabilir bir dünya için doğaya bırakılan anlamlı bir iz olmaya devam ediyor.

Kıymetli çalışma arkadaşlarımızın yeni yaşlarını en içten dileklerimizle kutluyoruz!



Çalışanlarımızı Tanıyalım

Yalçın SAATÇİ / Kalite Operatörü



1) Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misin?

Ben Yalçın Saatçi. 1961 yılı İzmir /Bornova doğumluyum. Evli ve bir erkek çocuk babasıyım. Halen Bornova'da bahçeli bir evde oturmaktayım.

2) Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Renkler Makina'da çalışmaya kalite kontrol bölümünde 2006 yılında emekli çalışan olarak başladım.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Güçlü, büyüyen ve gelişen Renkler Makina'nın fabrikasında çalışmak ve kalite bölümü gibi iyi bir takım içerisinde olmak beni motive ediyor. Ayrıca gerekli eğitimleri alarak kendimi geliştirmek beni çalışma hayatında motive etmekte.

4) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Birçok hobim var. Bu hobilerim; kitap okumak, film seyretmek, bahçe ile uğraşmak, tarihi yerleri gezmek, araba yarışlarını ve deve güreşlerini izlemek. Maket araç ve tespih biriktiriyorum.

5) Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Kendine uygun herkesin hobisi muhakkak vardır. Küçük ucuz, bütçelerine uygun şeylerle başlayabilirler. Özellikle maket araç yapmayı tavsiye edebilirim.

6) Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

20 yıldan beri bu fabrikadayım. Burası ve çalışma arkadaşlarım ailem gibi oldu. Bu fabrikada olmaktan mutluyum. Fabrikamızın sektörde daha iyi yerlere geleceğine inanıyorum. Bana yer verdiğiniz için teşekkür ederim.





Ümit ÇELEBİ / Formen (Lojistik)



■ Formenlerimizi Tanıyalım

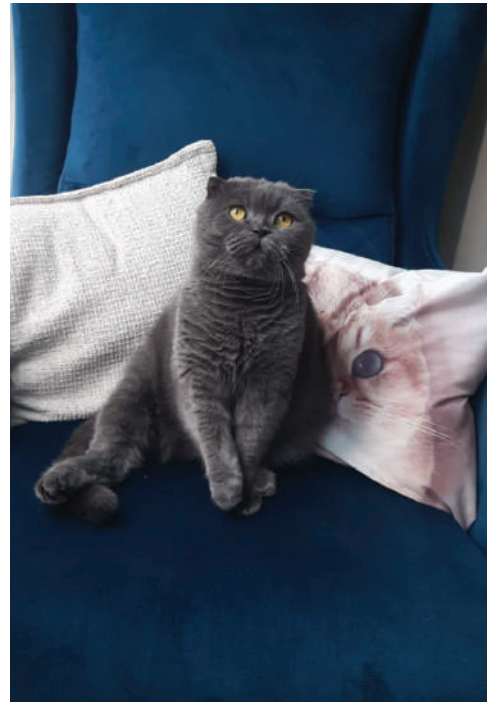
1) Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

19.09.1988 doğumluyum. Erzurum'da doğdum. 5 yaşında İzmir'e ailemle birlikte geldik.

Renkler Makina ekibine 31.05.2010 tarihinde katıldım. Fabrikamızda 15. senemi doldurdum. Lojistik biriminin tüm bölümlerinde çalıştım. Şu an da formen olarak çalışmaya devam ediyorum. Evliyim, 11 yaşında 1 kızım var.

2) Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz? Hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Bir önceki sorunun yanıtında belirttiğim gibi 2010 yılından beri Renkler Makina'da çalışıyorum. Manisa fabrika kurulduğunda 3 sene boyunca orada görev aldım. O zamanlar ihtiyacın olması sebebiyle Kemalpaşa fabrikaya geri döndüm. Çalışma sürem boyunca lojistik bölümünde çalıştım. Yeni fabrikamıza lojistik biriminden ilk ben çalışmaya geldim.



3) Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

Çalışma arkadaşlarımın, şeflerimin ve müdürlerimin destekleri başarılı olmamı sağladı. Özellikle Lojistik Şefim Özler Hanım'ın katkılarını söylemek isterim. Kendisi ile birlikte 16 senedir çalışmaya devam ediyorum.

4) Sizi çalışma hayatınızda motive eden şeyler nelerdir?

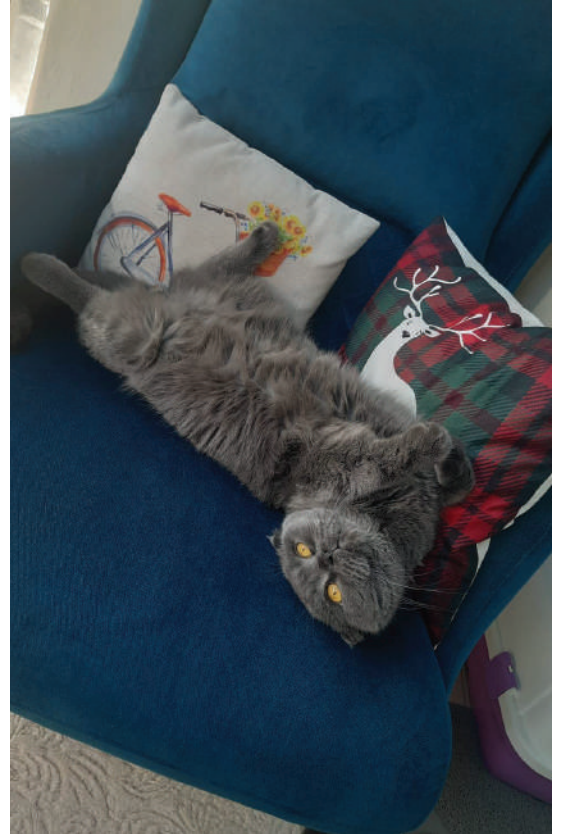
Huzurlu bir çalışma ortamımız var. Büyüyen ve gelişen bir şirketz. Her zaman yeni işler oluyor. Bu da bizi geliştiriyor. Tüm bunlar beni motive eden şeyler.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Fenerbahçeli olmak en büyük hobim. Spor dallarının hepsini yakından takip ediyorum. Kızımın ilgilenmek, onunla zaman geçirmek bir diğer hobim. Yabancı dizi izlemeyi seviyorum. Fenerbahçe maçları sayesinde, dizi yayınlayan platformlara üye oluyorum. Bu platformlardan dizileri takip edebiliyorum. Özellikle gizemli, heyecanlı polisiye dizileri ilgimi çekmekte.

6) Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyen varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Okuyuculara, aileleriyle vakit geçirerek hobilerini yapmalarını tavsiye ederim.



Çalışanlarımızı Tanıyalım

Özge SORAL / Kıdemli Kalite Mühendisi

1) Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Merhabalar, ismim Özge Soral. Yaklaşık 28 yıl önce Manisa'da doğdum. İki kardeşiz, benden küçük bir erkek kardeşim var. Babamın işi dolayısıyla İzmir'e taşındık ve lise eğitimimi İzmir'de tamamladım. 2019 yılında Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olurken aynı yıl Lojistik Yönetimi ön lisans eğitimimi de tamamladım. Her zaman ve her koşulda yaşadığım şeylerin olumlu yönlerini görmeye çalışırım. Bol bol gülümserim ve enerjimi yükseltecek bir şeyler mutlaka bulurum. Haksızlığa uğramaktan ve yalan söylenmesinden ise hiç hoşlanmam.

2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2024 yılının Ocak ayında Renkler'de Proje Mühendisi olarak çalışmaya başladım. Temmuz ayından bu yana ise iç rotasyon ile geçiş yaptığım Kalite Departmanı'nda, Kıdemli Kalite Mühendisi olarak görevime devam ediyorum.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalışma ortamında motivasyonumu artıran şeylerin başında eğlenceli bir ekip geliyor. Dinamik ve keyifli bir ekibin içinde bulunduğumda daha verimli ve mutlu çalıştığımı fark ettim. Motivasyonumu etkileyen bir diğer unsur ise verdiğim emeğin fark edilmesi ve takdir edilmesidir. Böylece gösterdiğim çabanın karşılık bulduğunu bilerek yüksek motivasyonla daha verimli çalışabiliyorum.

4) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Kalite alanında ilerlemek isteyen genç adaylara söylemek istediğim ilk şey, bu işi gerçekten sevip sevmediklerini analiz etmeleri olacaktır. Severek yapılan bir işin bakış açısını daha sonuç odaklı hale getirdiğini düşünüyorum. Bence kalite; problem çözmeyi seven, detaylara dikkat eden ve sorgulamayı



seven kişilere uygun bir alandır. Yani "kalite detaylarda gizlidir" diyebiliriz. Ek olarak iletişim becerilerini geliştirmek, bu alanda ilerlemek isteyen adayların kendilerine yapacakları en büyük katkılardan biri olacaktır.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Hobi edinmeye çok fazla vaktimiz olmasa da yeni mekânlar keşfetmek ve yeni lezzetler denemek benim için en keyifli aktiviteler arasında. Lezzetli bir yiyecek yemek, boş zamanlarımı fazlasıyla dolduran ya da ruh halim düşüken keyfimi yerine getirebilen bir aktivitedir. Ayrıca tam bir koleksiyonculuk olmasa da şıpsevdi sakızlarının içindeki kâğıtları sayılarına göre biriktiriyorum. Artık çoğu market ve bakkalda satılmadığı için denk geldiğimde hemen birkaç tane alıyorum.



6) Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ya da kitap var mıdır?

Film ve dizi kategorisinde bilim kurgu ve gizem türündeki yapımları beğenirim. Bu kapsamda dizi olarak Altered Carbon ve Dark, film olarak ise TAU'yu önerebilirim. Kitap kategorisinde ise polisiye romanlarını çok severim. Bu nedenle Lisa Gardner'ın Anlatmak İçin Yaşa kitabını ve serinin diğer kitaplarını mutlaka tavsiye ederim.

7) Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Hayatın sadece işten ibaret olmadığını hepimizin kendimize hatırlatması gerektiğini düşünüyorum. Günlük koşturmacalar içinde kendimizi kaybetmeden, insani değerlerimizi koruyarak ilerleyebilmek çok önemli. Birlikte geçirdiğimiz zaman, hayatımızın büyük bir bölümünü kapsıyor. Bu yüzden çalışma ortamımızı daha huzurlu ve keyifli kılmak hem bize hem de çevremize iyi gelecektir.

Şeflerimizi Tanıyalım

Fatih AVCI / Yurt Dışı Proje Şefi



1) Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

1983'te İzmir'de dünyaya geldim. 2001 yılında İzmir Atatürk Lisesi'nden (IAL) mezun oldum. Aynı yıl İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makine Mühendisliği bölümünde lisans eğitimime başladım ve 2006 yılında aynı bölümde yüksek lisans eğitimimi tamamladım. İş hayatıma, geri dönüşüm makineleri üreten bir firmada proje mühendisi olarak başladım. İlerleyen yıllarda proje ve üretim departmanlarında yönetici mühendis olarak çalıştım.

2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz, hangi alanda görev yapıyorsunuz?

2018 yılında Konteyner Fabrikası'nda

proje mühendisi olarak başladım. Konteyner Fabrikası'nın kapanmasıyla birlikte Kemalpaşa Proje Bölümü'nde proje mühendisi olarak devam ettim. Sonrasında proje sorumlusu ve yeni organizasyon ile birlikte bir yıldır yurtdışı proje şefi olarak görevime devam etmekteyim.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Sürekli öğrenmek ve gelişmek, öğrendiklerimi ve tecrübelerimi oluşan sorunların çözümünde kullanmak motivasyonumun temelini oluşturur. Bunun yanı sıra; yenilikçi çözümler geliştirmek, süreçleri verimlilik ve kalite odaklı iyileştirmek, ekibimle birlikte ortak hedeflere ulaşmak ve ortaya çıkan çalışmaların firmaya sağladığı olumlu etkiyi görmek beni motive eder.

4) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

Bir şeyde başarılı olmanın ön koşulu, önce öğrenmeyi öğrenmektir. Ancak bu öğrenme, ciddi bir disiplin ve kararlılıkla birlikte olmalıdır. Karşılaşılan başarısızlıklar ise gelişimin bir parçasıdır. Önemli olan, bu başarısızlıkların nedenlerini iyi anlayıp dersler çıkarmak ve geçmişteki hataları geride bırakıp yola devam edebilmektir. Bu, gelecekteki başarıların kalıcılığını artıracaktır. Disiplin için Michael Jordan'ın hayatını incelemenizi; başarısızlıklar ve hatalar içinse Roger Federer'in 2024 yılında Dartmouth'ta yaptığı mezuniyet konuşmasını dinlemenizi öneririm.

5) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Yeni programlama dilleri öğrenmek ve işimi kolaylaştıracak programlar yazmak en büyük hobilerimden biridir. Ayrıca basketbol oynamak ve müzikle vakit geçirmek vazgeçilmezlerimdir. Eşimle birlikte kahverengi tabelaların peşine düşmeyi ve müzeleri gezmeyi de severiz.

6) Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film ve kitap var mıdır?

Herkesin okuması gerektiğini düşündüğüm Şeker Portakalı ve Çocuk Kalbi, insanın empati yeteneğini güçlendiren kitaplardır. Ayrıca Kinyas ve Kayra ve Suç ve Ceza gibi derin felsefi kitapların ufukumuzu genişleterek insanın kendini ve dünyayı daha iyi anlamasına katkı sağladığına inanırım.

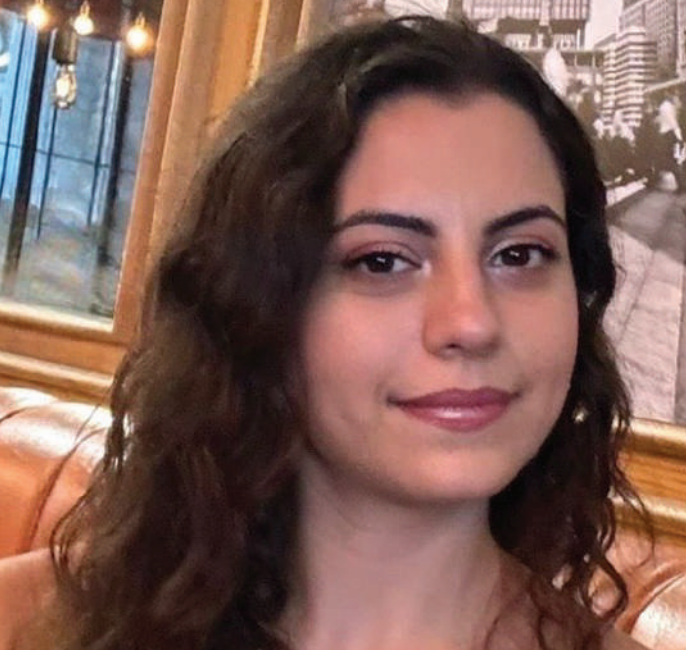
Fight Club, The Raven ve Prestige çok beğenerek izlediğim filmler arasındadır. Tek plan filmleri seviyorsanız The Man from Earth filmini de izlemenizi öneririm.

7) Son olarak Kırmızı Dergi okuyucularına söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Denemekten ve mutlu olmaktan vazgeçmeyin.



■ ROTA'larımızı Tanıyalım

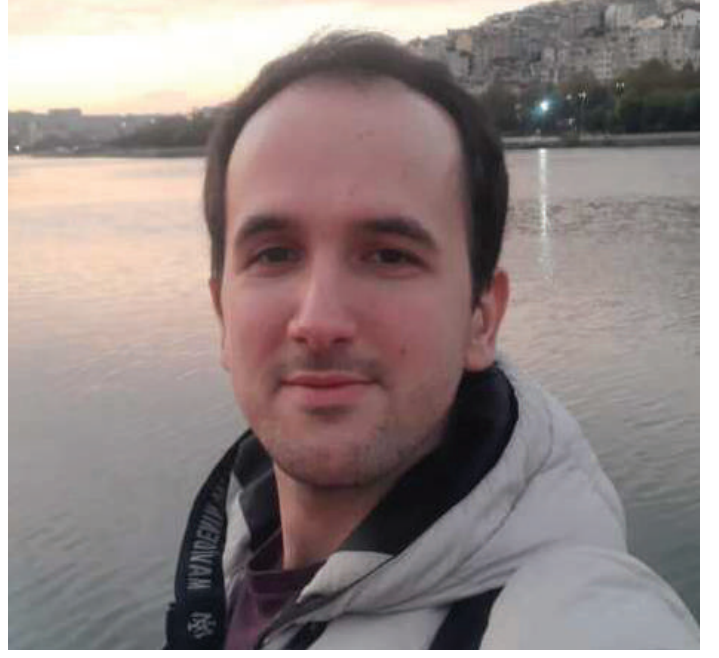


Damla BÜYÜK

Merhabalar, ben Damla Büyük. 2001 yılında İzmir'de doğdum. Lisans eğitimimi Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamladım. Mezuniyetimin ardından Ege Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları alanında yüksek lisans eğitimine başladım ve 2025 yılının Temmuz ayında mezun oldum.

2024 yılında katıldığım Renkler Makina'nın İnsan Kaynakları departmanında 8 aydır çalışmaktayım. Bu süre zarfında işe alım, eğitim, planlama ve raporlama gibi süreçlerde aktif rol almaktayım. Her geçen gün yeni bir şeyler öğrenmek, sorumluluklar almak, ekip çalışmalarının bir parçası olmak ve Renkler Makina'nın vizyonuna katkı sağlamak benim için değerli ve anlamlı bir süreçtir.

Yenilikçi ve insan odaklı yaklaşımıyla genç profesyonellere kariyerlerinde ilk adımı atma ve sorumluluk alma fırsatı sunan Renkler Makina ailesinin bir parçası olmaktan dolayı mutluluk duyuyorum.



Mertcan İŞGÖR

Merhaba, ben Mertcan İşgör. 3 Şubat 1998 yılında İzmir'de doğdum. Boş zamanlarımda satranç, futbol, gitar ve tiyatro gibi farklı alanlarla ilgilenerek dengeli bir yaşam sürmeye çalışıyorum. Eğitim hayatıma Çimentaş Anadolu Lisesi'nde başladım ve ardından Bursa Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldum.

Üniversite sürecim boyunca hem akademik hem de kişisel gelişimime katkı sağlayacak birçok projede aktif rol aldım. Elektrikli araç üretimi alanında çalışmalar gerçekleştiren Teknofest takımında yer alarak mühendislik uygulamaları ve proje yönetimi konularında önemli tecrübeler kazandım. Ayrıca, nanokompozit malzemeler üzerine yürüttüğüm projem TÜBİTAK tarafından desteklenmeye değer görüldü ve bu alanda uzun süreli çalışmalar gerçekleştirdim.

Stajlarımı, farklı üretim yöntemlerini ve sektörel uygulamaları yerinde gözlemleme fırsatı bulduğum çeşitli firmalarda tamamladım. Ardından, Renkler Makina bünyesinde düzenlenen Rota Programı kapsamında Renkler Makina'ya katıldım ve şu anda Proje Departmanı'nda görev almaktayım.

Çalışma sürecim boyunca, ekip arkadaşlarımdan tecrübeleri ve destekleri sayesinde mesleki anlamda önemli kazanımlar elde ettim. Sorumluluk alma, takım çalışmasına uyum sağlama ve proje yönetimi gibi konularda kendimi geliştirme fırsatı buldum. Renkler Makina'nın bana sunduğu bu değerli imkan ve destek için içtenlikle teşekkür ederim.

■ Tersine Mentörlük ile Farklı Perspektifler

ROTA projemiz kapsamında genç arkadaşlarımızın yenilikçi fikirlerini yöneticilerimizle paylaştığı Tersine Mentörlük sunumlarımız bu yıl da gerçekleşti.

Her buluşma, bilgi paylaşımını artırarak şirket içi iş birliğini güçlendirmekte, yeni bakış açıları kazandırmakta ve yeni projelerin ortaya çıkmasına katkı sağlamaktadır.

Yenilikçi fikirler, Renkler’de değer yaratmaya ve şirketimizin geleceğine yön veren değerli bir güç olmaya devam ediyor.



■ POSCO TNPC

Yeni Fabrikamızı Ziyaret Etti



Stratejik iş ortaklarımızdan Posco TNPC yeni fabrikamıza ziyaret gerçekleştirmiştir.

Metal sektörü hakkında global ve yerel piyasaların son durumları yanı sıra önümüzdeki süreçte ticaret hacmimizi arttırabilecek yeni projelerimiz hakkında fikir alışverişinde bulunduk.

Nazik ziyaretleri için POSCO TNPC CEO'su Chan Keuk Jeon, Posco TNPC Satış Direktörü Dongbin Lee, Posco TNPC Satış Sorumlusu Kamil Kütükoğlu ve Posco TNPC Satış Sorumlusu Onur Dink'e teşekkür ederiz.



■ Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu Yeni Fabrikamızı Ziyaret Etti



16 Mayıs 2025 tarihinde Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu'ndan Prof. Dr. Aysel Yazıcı, Öğr. Gör. Dr. Gürkan Soy ve Dr. Öğr. Üyesi Elif Malyer'i fabrikamızda ağırlamaktan büyük mutluluk duyduk. Gerçekleşen bu anlamlı ziyarette iş birliğimiz doğrultusunda fikir alışverişinde bulunduk.

27 Mayıs 2025 tarihinde ise Renkler Makina olarak Turgutlu Meslek Yüksekokulu'nu ziyaret ettik. Kaynakhane Üretim Sorumlumuz Ali Aral Orhan tarafından, "Kaynak Mühendisliği ve Teknikerliği" konulu bilgilendirme eğitimi verilerek öğrencilerle değerli bilgiler paylaşıldı.

Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren bu tür ziyaretlerin, geleceğin mühendis ve teknikerlerinin gelişimine katkı sağlayacağına yürekten inanıyoruz.







■ İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nda Hazırsak Başlıyoruz Bir Mülakat Simülasyonu

İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nda "Hazırsak Başlıyoruz: Bir Mülakat Simülasyonu" etkinliğine İnsan Kaynakları Şefimiz Eylem Büyükarıslan ile katıldık. Etkinlikte öğrencilere mülakat teknikleri eğitimi verildi ve ardından birebir mülakat simülasyonları gerçekleştirildi.

Gerçek mülakat atmosferine yakın bir deneyim sunan bu çalışma ile öğrenciler, iş hayatına bir adım daha yaklaşırken, işveren bakış açısını doğrudan deneyimleme fırsatı buldu.

Renkler olarak, genç yeteneklerin gelişimini desteklemekten ve iş hayatına hazırlık süreçlerine katkı sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

■ Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu Renkler Makina'ya Teknik Gezi

16.06.2025 tarihinde, Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu ile firmamız Renkler Makina arasındaki iş birliği kapsamında, öğrencilerin sektörel bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla fabrikamızda teknik gezi organizasyonu gerçekleştirildi.

Öğrenciler, üretim alanlarımızı ve laboratuvarlarımızı yerinde inceleyerek firmamızın üretim süreçleri hakkında detaylı bilgi edinme fırsatı buldu.

Ziyaretlerinden dolayı Öğr. Gör. Dr. Gürkan Soy ve beraberindeki öğrencilere teşekkür eder, iş birliğimizin devamını dileriz.

Geleceğin nitelikli iş gücüne katkı sunmayı amaçladığımız bu tür etkinliklere devam edeceğiz.







Turgutlu Belediyesi

Kariyer Fuarı

Renkler Makina olarak, 19 Haziran'da Turgutlu Belediyesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen Kariyer Fuarı'na katılım sağladık. Kariyerine sağlam bir başlangıç yapmak isteyen katılımcılarla bir araya gelerek hem sohbet etme hem de şirketimizi tanıtmaya fırsatı bulduk.



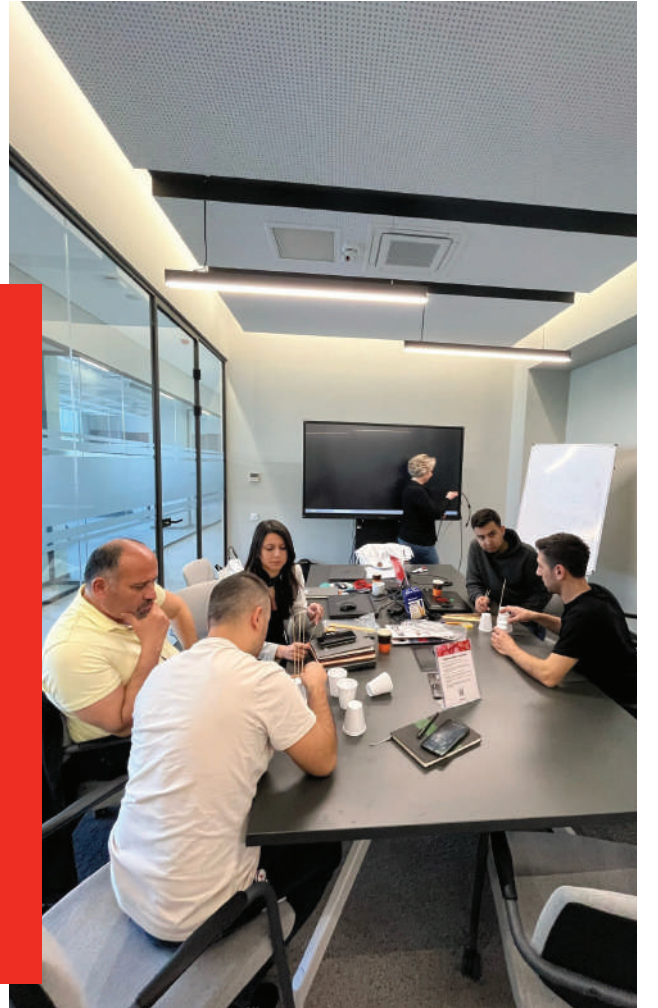


Renkler'de **Proje Yazma Eğitimi**

13-14 Mart tarihlerinde, Makine Mühendisleri Odası'ndan Eğitimci Nurgül Biçer liderliğinde gerçekleşen Proje Yazma Eğitimi ile ekibimiz, projelendirme süreçlerine dair değerli bilgiler edindi.

Eğitim süresince, proje planlama, kaynak yönetimi ve başarılı bir proje yazımının püf noktaları üzerine yoğunlaşarak yetkinliklerimizi geliştirdik.

Katılımcılarımıza ve değerli bilgilerini bizlerle paylaşan eğitimci Nurgül Biçer'e teşekkür ederiz.



■ Tedarikçimiz Dresselhaus Çetin Cıvata



1) Şirketinizin hikâyesi nasıl başladı?

Kuruluş sürecinizden bugüne uzanan yolculuğunuzu bizimle paylaşır mısınız?

Şirketimiz 2008 yılında Alman Dresselhaus ve Türk Çetin Cıvata firmalarının Türkiye’de ortak bir şirket kurması ile başladı. Aslında tam bir Alman-Türk ortaklığı. Kuruluş misyonumuz Dresselhaus’un uluslararası tedarikçi ağı ve üretim işletmelerinin bağlantı elemanları ve birleştirme teknolojileri konularında yalın üretim sistemlerini destekleyen kanban organizasyonları ile ilgili know-howları ile Çetin Cıvata’nın üretim gücünü bir araya getirerek, aranan bir tam servis sağlayıcısı olmaktı. Bugün Kocaeli Dilovası’nda bulunan modern tesisimizde faaliyetimize devam ediyoruz.

2) Siz bu yolculuğun neresindesiniz?

Kariyer hikâyenizi ve şirketinizdeki rolünüzü anlatır mısınız?

Şahsen sektöre çocukluk yıllarımda giriş yaptım. Ailemizin üretim şirketinde çalışarak büyüdüm diyebilirim. Üniversite eğitimimi tamamladıktan sonra sektörde çok uluslu firmalarda 15 yıl tecrübe kazandıktan sonra, geçtiğimiz yıl Dresselhaus Çetin ailesine katıldım. Dresselhaus Çetin’de tüm satış ve pazarlama faaliyetlerini yönetiyorum.

3) Bizim için hangi hizmetleri veya ürünleri sağlıyorsunuz?

Çalışma alanınızı ve uzmanlık konularınızı biraz açar mısınız?

Uzmanlık alanımız bağlantı elemanları. Türkiye’de ve Almanya’da yaklaşık





100.000 çeşit ürünümüz her an stoklarımızda bulunuyor. Bunun haricinde birleştirme ekipmanları, talaşlı imalat parçalar, perçin grubu ürünler de ürün gamımızda bulunuyor.

4) Şirketinizin “fark yaratan” yönleri nelerdir?

Sizi sektörde öne çıkaran güçlü taraflarınızı bizimle paylaşır mısınız?

Bizim güçlü kılan nokta müşterilerimize sunduğumuz özel lojistik sistemler. Bu çerçevede müşterilerimize Dresselhaus Çetin Direkt konsepti ile kanban çözümleri sunuyoruz. Bu çözümleri RFID teknolojisi ile destekleyerek, müşterilerimize stok tutturmadan, ihtiyaçlarını tam zamanında ve kullanım noktasında hazır ederek fark yaratıyoruz.

5) Müşteri memnuniyetini sağlamak için en çok önem verdiğiniz şey nedir?

Müşterilerinizin sizi tekrar tekrar tercih etmesinin sebebi sizce ne?

Müşteri memnuniyetini sağlamak için en çok önem verdiğimiz konu, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlamak ve bu beklentileri zamanında, eksiksiz ve kaliteli şekilde karşılamaktır. Bu doğrultuda güvenilirlik, hızlı iletişim ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle hareket ediyoruz.

6) Önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planladığınız yenilikler var mı? 2025-2026 hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

RFID Kanban teknolojisini müşterilerimizin tamamlanmış hayata geçirmek istiyoruz. Bunun için altyapı çalışmalarımız devam ediyor.

7) Renkler ile çalışmak size ne katıyor?

Bizimle çalışmanın sizde bıraktığı izlenimler ve deneyimler neler?

Renklerle çalışmak, bizim için güçlü bir referans niteliği taşıyor; bu firmaya değer katmak ise en büyük motivasyon kaynaklarımızdan biri.

8) İşinizde sizi en çok motive eden şey nedir?

Her sabah aynı heyecanla başlamanızı sağlayan unsur nedir?

Başkalarına yardımcı olmak, karşılaştığımız problemleri çözmek ve değer yaratmak bizi en çok motive eden unsurlardır.

9) Şirket kültürünüzü tek kelime ile tanımlamanız gerekse bu ne olurdu?

Ve neden o kelimeyi seçerdiniz?

Tutku. Çünkü yaptığımız işi tutkuyla sahipleniyor, her projede en iyi sonucu elde etmek için heyecanla çalışıyoruz.

10) Sektörünüzdeki gelişmeleri nasıl takip ediyorsunuz?

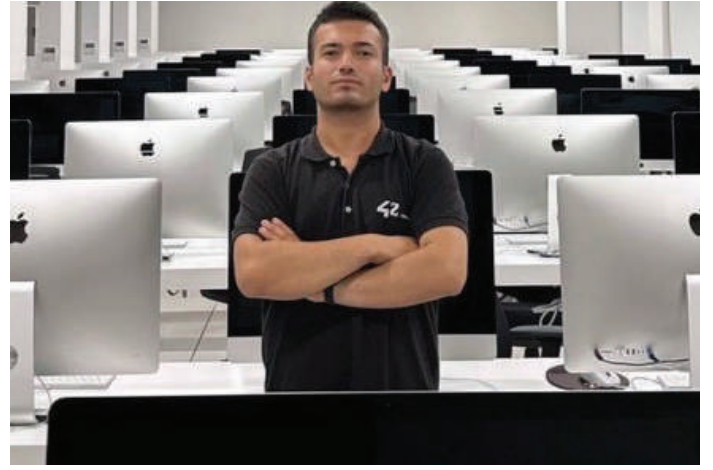
Teknoloji, trendler veya pazar değişimlerine nasıl uyum sağlıyorsunuz?

Sektörümüzdeki gelişmeleri; ulusal ve uluslararası fuarlar, sektörel konferanslar, teknik makaleler, pazar araştırma raporları, rakip analizleri ve tedarikçi/müşteri geri bildirimleri gibi birçok kanaldan takip ediyoruz. Ayrıca sektörel derneklerdeki üyeliklerimiz, profesyonel ağlarımız ve dijital platformlar üzerinden yapılan paylaşımlar sayesinde hem teknoloji hem de trendler konusunda güncel kalıyor, değişimlere hızlıca uyum sağlıyoruz.

11) Son olarak okuyucularımıza bir mesajınız var mı?

Onlara iletmek istediğiniz ilham verici bir söz veya tavsiye var mı?

Değişimden korkmayın; her değişim, beraberinde yeni fırsatlar getirir. Öğrenmeye, gelişmeye ve birlikte başarmaya açık olun.



Yusuf YURGA / ROTA Operatör

■ Mavi ROTA'larımızı Tanıyalım

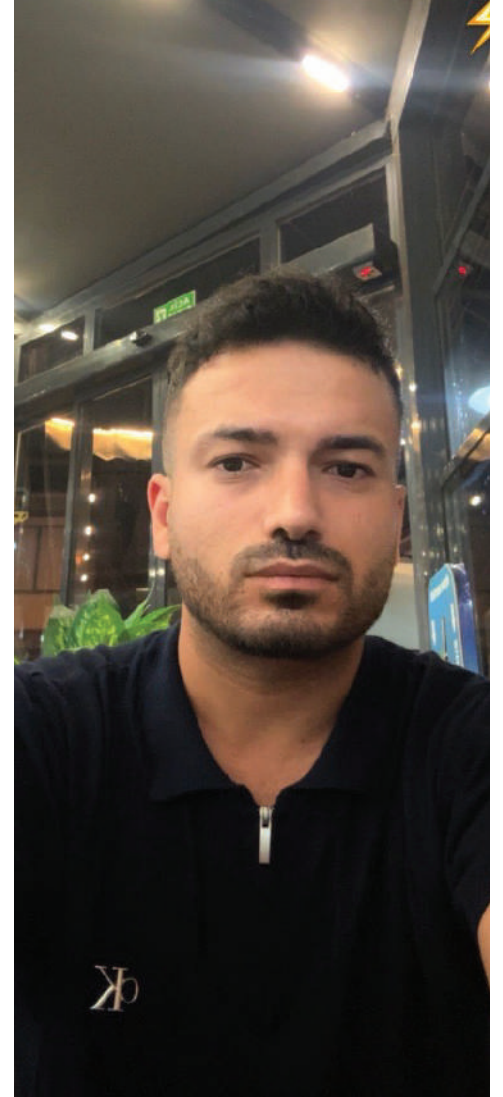
Merhaba, ben Yusuf Yurğa. 28 Ağustos 2002'de Manisa'da doğdum. Otomasyon alanında çeşitli projeler geliştirdim ve bu alanda kendimi sürekli olarak geliştirmeye devam ediyorum.

Eğitim hayatımı Manisa'da sürdürdüm ve Kent Eğitim Lisesi'nden okul birincisi olarak mezun oldum. Ardından, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Otomasyon Teknolojisi bölümünden bölüm üçüncüsü olarak mezun oldum.

Uzun dönem stajımı Renkler Makina'da tamamladım. Bu süreçte lojistik bölümünde sistemlere veri

girişi yaptım, malzemeler, sensörler ve üretim süreçleri hakkında geniş bilgi edindim. Hem ofis ortamında hem de saha çalışmalarında aktif görev alarak değerli tecrübeler kazandım.

Kasım 2024'te Mavi ROTA programı ile Renkler Makina ailesine katıldım. Mavi ROTA, öğrencilere ve yeni mezunlara mesleki gelişim ve iş hayatına aktif katılım fırsatı sunan önemli bir program. Bu fırsatı en iyi şekilde değerlendirerek hem teknik hem de iletişim becerilerimi geliştirmeyi hedefliyorum. Bana bu imkanı sundukları için Renkler Makina ailesine teşekkür ederim.



Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Muhammet Tekin'in Kedisi Venüs



1) Okurlarımıza size tekrar tanıtmak isteriz. Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

Ben Muhammet Tekin, Aydın Nazilli doğumluyum. Yaklaşık 6 yıl önce stajyer olarak adım attığım Renkler Makina'da, bugün Proses Geliştirme ve İyileştirme Sorumlusu olarak yalın üretim ve otomasyon süreçlerini yürütüyorum.

2) Kediniz olduğunu biliyoruz, biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evet, evde minik bir dostum var: Venüs. 3,5 yaşında, tekir bir kedi. Oldukça sevecen, yaramaz belli şartlar altında da agresif. Bir gözü yavruyken atlattığı bir rahatsızlıktan dolayı yüksek oranda görmüyor ama buna rağmen oldukça enerjik ve hareketli.

3) Venüs ile nasıl yollarınız kesişti?

Venüs ile yollarımız kesişmesi doğrudan değil dolaylı olarak oldu bir arkadaşımın vasıtası ile karşılaştık.

4) Ne zamandır sizinle yaşıyor?

Birkaç aylık olduğu zamandan beri benimle yaşıyor.



5) Bir kedi ile birlikte yaşamının çok güzel yönleri olduğuna eminiz. Ama evcil hayvana sahip olmanın bazı zorlukları vardır. Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Gündüz biriktirdiği enerjiyi atma ihtiyacı nedeniyle Venüs geceleri oldukça hareketli olabiliyor; bu durum, gündüz çalışıp gece dinlenmek isteyen biri için zaman zaman yorucu olabiliyor. Ses çıkarabildiği tüm eşyalara olan ilgisi de evde ufak dağınıklıklar yaratıyor. Yer yer agresif davranışlar sergileyebiliyor; bazen hak ettiğimi düşünsem de, çoğu zaman sürpriz saldırılara hazırlıklı olamıyorum.



6) Son olarak kedi sahiplenmek isteyen okuyucularımıza önerileriniz ne olur?

Bana göre evcil hayvan sahibi olmanın bazı zorlukları olsa da özünde çok eğlenceli. Bu nedenle bir evcil hayvan sahiplenmeden önce, onunla beraber gelecek sorumlulukları da üstlenmeye hazır olmak çok önemli. Nihayetinde yaşam alanımıza başka bir canlıyı dahil ediyoruz; bu nedenle sürekli farkında olup hayatımızı ona göre şekillendirebilmek gerekiyor. Özellikle yavruluktan sahiplenilmiş bir canlı, gözlerini neredeyse sizinle açıyor ve sevgi ile şefkatinizi bekliyor. Bu ilgiyi esirgememek ve ihmalkar olmamak, bence en önemli noktalar.

■ Türkiye’de İklim Değişikliği Kanunu: Yeni Bir Dönemin Başlangıcı

Gözde BEHZATOĞLU / Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

Temmuz ayında, Türkiye iklim politikaları açısından tarihi bir adım attı ve uzun süredir beklenen İklim Değişikliği Kanunu’nu resmen kabul etti. Bu kanun, ülkemizin sürdürülebilirlik yolculuğunda hem ulusal hem de uluslararası sorumluluklarını yerine getirme kararlılığını yansıtan önemli bir gelişme niteliğinde.

Peki bu kanun ne anlama geliyor?

Kısaca söylemek gerekirse, İklim Değişikliği Kanunu; sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum, yeşil finansman, emisyon ticaret sistemi ve iklim dostu sektör dönüşümü gibi birçok alanı kapsayan kapsamlı bir çerçeve sunuyor. Paris Anlaşması’nın onaylanmasının ardından atılan bu adım, Türkiye’nin 2053 yılı için belirlediği net sıfır emisyon hedefini hukuki zemine oturtuyor.

Bu kanun neden kabul edildi?

Dünyanın iklim kriziyle karşı karşıya olduğu bir dönemde, ülkelerin sadece taahhüt vermesi değil, bu taahhütleri hayata geçirecek yasal ve bağlayıcı mekanizmaları kurması büyük önem taşıyor. Türkiye de bu bilinçle hareket ederek hem küresel sorumluluğunu yerine getirmek hem de Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi dış ticaret ilişkilerini etkileyen gelişmelere uyum sağlamak amacıyla bu adımı attı. Aynı zamanda iklim krizinin yerel etkileri - aşırı hava olayları, kuraklık, su stresi gibi - Türkiye’nin de karşı karşıya olduğu somut tehditler arasında yer alıyor.

Neler getiriyor?

Kanunla birlikte, Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulması öngörülüyor. Bu sistem sayesinde belirli sektörlerdeki işletmeler, sera gazı emisyonları için belirlenen kotalar çerçevesinde emisyon haklarını alıp satabilecek. Ayrıca emisyonların izlenmesi, raporlanması ve doğrulanması (MRV) süreci artık yasal bir zorunluluk haline geldi. Özellikle sanayi, enerji ve ulaştırma gibi yüksek emisyon potansiyeline sahip sektörlerde faaliyet gösteren işletmeler, düzenli olarak sera gazı emisyon verilerini yetkili kurumlara sunmakla yükümlü olacak. Tüm illerde yerel iklim

değişikliği eylem planlarının hazırlanması da zorunlu hale getirildi; bu sayede hem iklim değişikliğine uyum hem de emisyon azaltımı konusunda yerel düzeyde somut adımlar atılması hedefleniyor. Bununla birlikte, yeşil dönüşüme yönelik finansal teşvikler ve yeni yatırım modelleri ile özel sektörün düşük karbonlu teknolojilere geçişi desteklenecek. Kanun, sadece teknik düzenlemeler getirmekle kalmıyor; aynı zamanda “iklim adaleti”, “adil geçiş” ve “gönüllü karbon piyasaları” gibi çağdaş iklim politikası kavramlarını da Türk mevzuatına kazandırarak sürecin sosyal boyutunu da gözetiyor.

Peki yükümlülöklere uymazsak ne olacak?

Bu kanun, sadece hedefler koymakla kalmıyor, aynı zamanda bu hedeflerin uygulanmasını garanti altına alacak denetim ve yaptırım mekanizmaları da içeriyor:

Emisyon verilerini raporlamayan ya da yanlış bildiren kuruluşlara 500 bin TL’den 5 milyon TL’ye kadar para cezası uygulanabilecek.

Florlu sera gazları gibi yüksek küresel ısınma potansiyeline sahip maddelerin izinsiz kullanımı da ciddi yaptırımlarla karşılaşacak.

Kurumsal düzeyde sera gazı izleme sistemi kurmayan ya da gerekli kontrolleri gerçekleştirmeyen işletmeler, hem idari cezalara hem de ticari yaptırımlara maruz kalabilecek.

Son olarak şunları vurgulamak isterim: Türkiye’nin iklim değişikliğiyle mücadelede hukuki temelleri güçlendiren bu kanun, artık hepimizin gündeminde olmalı. Çünkü bu dönüşüm sadece devletin değil; şirketlerin, bireylerin ve toplumun ortak sorumluluğu. Artık her kararımızda, üretimimizde ve tüketimizde karbon ayak izimizi düşünme zamanı.

Her Sayfada Yeni Bir Dünya: Kitap Okuma Alışkanlığını Kazanmanın Yolları

Günümüzün hızlı tempolu yaşamında, kitap okumak çoğu zaman “vakit olursa yapılacaklar” listesine itiliyor. Oysa kitaplar yalnızca bilgi kaynağı değil; zihnimizi dinlendiren, hayal gücümüzü besleyen ve empati duygumuzu geliştiren eşsiz araçlardır. Peki, yoğun iş temposunda bile kitap okumayı alışkanlık haline getirmek mümkün mü?

Elbette mümkün. Üstelik birkaç basit adımla...

1)Günde 10 Dakika ile Başlayın

Kitap okumak, uzun vakitler ayırmadan da sürdürülebilir bir alışkanlık haline gelebilir. Günde yalnızca 10 dakika okumak bile yılda ortalama 10-15 kitap bitirmenizi sağlar. Kahve molası, işe giderken toplu taşıma anı veya yatmadan önceki son dakikalar bu alışkanlık için harika fırsatlar sunar.

2)Kendinize Hedefler Koyun

Okuma hedefleri, bireysel motivasyonu artırır. Aylık bir kitap hedefi belirleyin ya da okuduğunuz sayfa sayısını küçük notlarla takip edin. Bu hedefleri gerçekleştirdikçe okuma eylemi, bir görevden çok kişisel bir başarıya dönüşür.

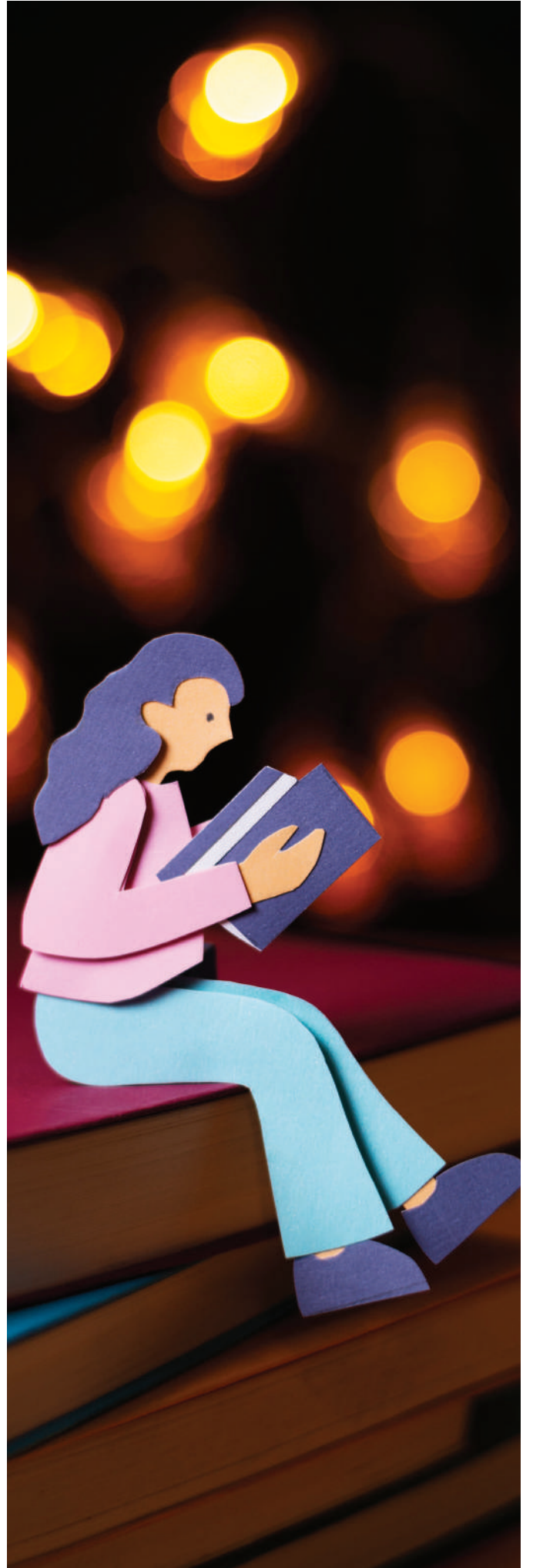
3)Okuduklarınızı Paylaşın

Okuduklarınızı başkalarıyla konuşmak hem bilgiyi pekiştirir hem de kitaplara farklı bakış açıları kazandırır. İster bir arkadaşla ister bir kurumsal kitap kulübüyle.. Okuma deneyimini paylaşmak, bu alışkanlığı sürdürmek için güçlü bir motivasyon kaynağıdır.

4)Sevdiğiniz Türden Başlayın

Herkesin kitap zevki farklıdır. İlk adımda klasikler ya da çok satanlar yerine sizi içine çekecek bir tür seçmeniz iyi bir başlangıç yapmanıza yardımcı olabilir.

Her kitap yeni bir dünya, yeni bir pencere, yeni bir fikir... Kitap okuma alışkanlığı yalnızca bilgi kazandırmaz, aynı zamanda zihinsel esnekliği, yaratıcılığı ve yaşam kalitesini de artırır.



Aramıza Yeni Katılanlar



Ahmet Sertel	Montaj Operatörü
Ahmet Gökeloğlu	Abkant Operatörü
Ali Altay	Lojistik Şoförü
Anil Dilber	Universal Matkap Freze Operatörü
Cemal Yeşildağ	Montaj Operatörü
Döne Karaşahin	Planlama Mühendisi
Emir Bilgin Sarı	Kalite Kontrol Operatörü
Emirhan Tutak	Pres Operatörü
Emre Acar	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Erol Ülgen	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Fatih Sarı	Yeni Kalıp Operatörü
Ferdi Mutlu	VNA Operatörü
Hacim Semih Önal	Part Time Uzman
Halil Şengün	Abkant Operatörü
Hilmi Can Tan	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
İlker Konuk	ROTA Operatör
İsmail Aytuğ	Meydancı
Mehmet Çetin	Montaj Operatörü

Mert Çetin	Kalite Kontrol Operatörü
Mesut Oda	Pres Operatörü
Muhammet Öncül	CNC Operatörü (Dik - Yatay İşlem)
Mücahit Uludağ	Abkant Operatörü
Necdet Merhan	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Nihal Akın	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Özgür Öztürk	Yeni Kalıp Operatörü
Reyhani Kaçar	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Rıdvan Kıran	Lazer Operatörü
Selami Güler	Abkant Operatörü
Serkan Demir	Kaynak Operatörü (Robot MAG)
Sinan Kaçar	Montaj Operatörü
Şeyhmus Borak	ROTA Operatör
Uğur Moğlu	Abkant Operatörü
Verdal Kabakulak	Universal Matkap Freze Operatörü
Yusuf Yurğa	ROTA Operatör
Yücel Çalışkan	CNC Operatörü (Torna)

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Berke Aksoy	Kalite Kontrol Operatörü	Beyza Nazlım	Sistem Geliştirme Uzmanı
Eren Çay	Kalite Kontrol Operatörü	Tuğrul Ceylan	Kaynak Mühendisi

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.

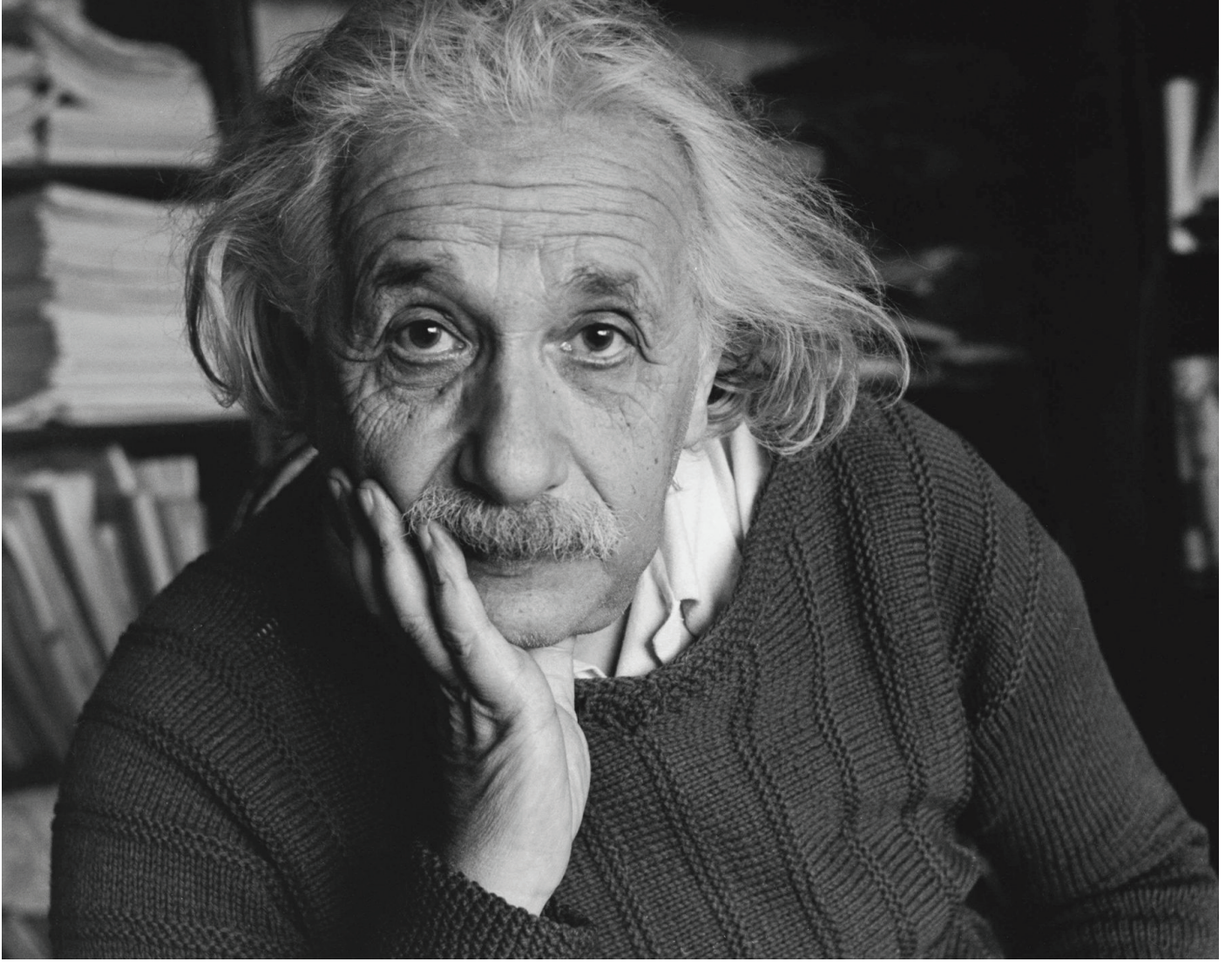


■ Terfi ve Atamalar

01.03.2025 – 30.06.2025

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Ecem Erdikel	Atama	Tedarik Geliştirme Sorumlusu (Vekaleten)	Tedarik Geliştirme Sorumlusu
Ümit Çelebi	Terfi	Lojistik Destek Operatörü	Formen
Hanife Beğburs	Terfi	Kalite Yönetim Sistemleri Sorumlusu	Kalite Yönetim Sistemleri Şefi
İrfan Özkaynak	Terfi	Kıdemli Satınalma Uzmanı	Satınalma Şefi
Adnan Arslan	Terfi	Kıdemli İSG & Çevre Uzmanı	İSG & Çevre Şefi
Özge Soral	Terfi	Kalite Mühendisi	Kıdemli Kalite Mühendisi
Osman Bulut	Terfi	Proses Geliştirme İyileştirme Uzmanı	Kıdemli Proses Geliştirme İyileştirme Uzmanı
Hasan Temizbaş	Terfi	Satınalma Uzmanı	Kıdemli Satınalma Uzmanı

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.



■ Dahileri Tanıyalım

Albert EINSTEIN

Albert Einstein, 1879'da Almanya'nın Ulm kentinde doğdu. Eğitimini İsviçre'de tamamladı ve 1900'de Zürih'ten fizik diploması aldı. 1902'de İsviçre Patent Ofisi'nde çalışmaya başladı. Burada bilime damga vuracak teorilerini geliştirdi. 1905 yılında yayımladığı dört makale; fotoelektrik etki, Brown hareketi, özel görelilik ve kütle-enerji eşitliği ($E=mc^2$) ile modern fiziğin temel taşlarını attı. Bu yıl, Einstein'ın "mucize yılı" olarak bilinir. 1909'da akademik kariyerine geçerek çeşitli üniversitelerde kuramsal fizik üzerine dersler verdi. 1915'te açıkladığı Genel Görelilik Kuramı, fizik dünyasında çığır açtı. 1922'de, fotoelektrik etkiyi açıklayan çalışmasıyla Nobel Fizik Ödülü'nü

kazandı. 1933'te Nazi rejiminden kaçarak ABD'ye yerleşti, Princeton Üniversitesi'nde görev yaptı. II. Dünya Savaşı sırasında nükleer araştırmaların başlatılmasında etkili oldu. Savaş sonrası, silahsızlanma çabalarına katıldı. 1955'te hayatını kaybetti.

Görelilik kuramı, zaman ve mekanın mutlak olmadığını; kütle çekiminin uzay-zaman dokusunu bükerek ışığın bile yönünü değiştirdiğini öne sürüyordu. 1919'daki Güneş tutulmasında bu öngörü ilk kez gözlemlenerek kuramı doğruladı. Einstein, kuantum mekaniğinin olasılığa dayalı doğasına eleştiriler getirdi ve yaşamı boyunca doğanın derin yasalarını birleştiren "birleşik alan kuramı" üzerinde çalıştı.

"Hayal gücü bilgiden daha önemlidir." sözü, Einstein'ın bilim anlayışını özetler. Einstein, merak ve yaratıcılıkla birleşen bilginin, dünyayı değiştirebileceğinin en parlak kanıtı olarak hafızalara kazındı.

“ Benim özel yeteneklerim yok. Sadece tutkulu bir biçimde meraklıyım. ”

Elini Korum, Hayata Dokun

Adnan ARSLAN / İSG ve Çevre Şefi



İş yerinde bazen küçücük bir kesik, bir anlık dikkatsizlikle oluşan bir el darbesi, beklenmedik kadar uzun süren raporlar ve üretim kayıplarıyla sonuçlanabiliyor. Hele ki işin ucunda parmaklarımız varsa, işin rengi bir anda değişiyor. Çünkü ellerimiz sadece işimizi değil, hayatı da tuttuğumuz en kıymetli aracımız. Peki ama neden hâlâ en çok yaşanan kazalardan biri el yaralanmaları? Aslında cevap çok basit: "Ben alışığım", "zaten her gün aynı işi yapıyorum", "bi' şey olmaz." İşte o "bi' şey olmaz" dediğimiz anlar, genellikle o bir şeylerin olduğu anlardır.

Bıçakla yapılan kesimlerde kontrolsüz hareketler, taşlama ve spiral gibi aletlerle temas, malzeme

taşıırken eli sıkıştırmak, tornavida veya penseyi yanlış kullanmak... Bunlar en sık karşılaşılan yaralanma sebepleridir. Ve çoğu zaman bu kazalar, alınacak küçük önlemlerle kolayca engellenebilir. Uygun eldiven kullanmak bunların başında gelir. Her işin kendine uygun bir eldiveni vardır; kesilmez eldivenle taş taşıyamayacağımız gibi, mekanik eldivenle bıçak da tutulmaz. Alet seçerken konforuna değil güvenliğine bakmak gerekir. Sapı gevşemiş pense, ucu kör bıçak ya da vidası eksik tornavida sadece verimsiz değil, aynı zamanda tehlikelidir. Aceleye getirilen işler de risklidir; "İki dakikada hallederim" dediğimiz iş, bazen yirmi günlük raporla sonuçlanır. İş güvenliği hızla değil, dikkatle kazanılır. Eğitim aldıysak uygulamalı, tereddüt

ettiğimizde sormaktan çekinmemeliyiz. "Nasıl yapmam daha güvenli olur?" sorusu, hem kendimizi hem işimizi önemseyişimizin göstergesidir.

Geçtiğimiz aylarda bir çalışanımız, spiral taşlama sırasında parmağını derin şekilde kesmişti. On yedi gün rapor aldı. Geri döndüğünde ise sadece şunu söyledi: "Keşke beş saniye düşünseydim, iki hafta boşa gitmezdi." İşte bazen bir refleks, bir önlem, bir uyarı hayat kurtarmaz belki, ama hayatı kolaylaştırır. Unutmayalım, "Kaza geliyorum demez" klişedir, ama "Önlem almayanın başına gelir" gerçektir.

Ellerimizi koruyalım; çünkü o ellerle sadece iş yapmıyor, sevdiğimizize sarılıyor, hayata dokunuyoruz.

Kalp Krizi ve Hipertansiyon

Ayşegül GÜVENÇ / İşyeri Hemşiresi

Hipertansiyon ve Kalp Krizi Arasındaki İlişki Nedir?

Kalp krizi ve yüksek tansiyon arasındaki ilişki, sağlık dünyasının en önemli konularından biridir. Kalp krizi, kalbi besleyen damarların (koroner arterler) aniden tıkanmasıyla, tansiyon ise damarların içindeki kan basıncıyla ilgilidir. Aşağıda detaylı bir şekilde kalp krizi ve hipertansiyon arasındaki ilişki açıklanmaya çalışılmıştır.

Tansiyon ve kalp krizi, birbiriyle yakından ilişkili iki önemli sağlık sorunudur. İkisinin de temelinde damar sağlığı yatar. Vücudumuzdaki kanın damarlar içinde ilerlemesini sağlayan basınç tansiyon denir. Bu basınç, atardamarlarda ne kadar yüksek olursa, damarlar da o kadar zorlanır. Zamanla bu zorlanma, damar duvarlarında hasara ve sertleşmeye yol açar. Bu duruma damar sertliği veya ateroskleroz denir.

Damar sertliği, kalp krizi riskini ciddi şekilde artıran en önemli faktörlerden biridir. Kalbi besleyen koroner arterler de dahil olmak üzere, vücuttaki tüm damarlarda plak birikimi görülebilir. Tansiyonun yüksek olması bu plakların oluşumunu hızlandırır ve mevcut plakların da çatlamasına neden olabilir. Plak çatladığında, kanın pıhtılaşma mekanizması devreye girer ve bu pıhtı, damarı tamamen tıkayabilir. Kalbe giden kan akışı durduğunda ise kalp krizi meydana gelir.

Kalp Krizi Belirtileri Nelerdir?

Tansiyon ve kalp krizi, birbiriyle ilişkili olsalar da belirtileri genellikle farklıdır. Yüksek tansiyonun sinsi bir hastalık olması ve belirgin semptomlar göstermemesi, onu daha tehlikeli hale getirir.

Yüksek Tansiyon (Hipertansiyon) Belirtileri

Yüksek tansiyon, çoğu zaman belirti vermez ve bu yüzden "sessiz katil" olarak bilinir. Ancak çok yükseldiğinde veya uzun süre yüksek kaldığında bazı belirtiler ortaya çıkabilir. Bu belirtiler, kişiden kişiye farklılık gösterebilir ve şunları içerebilir:

- Şiddetli baş ağrısı, özellikle ensede hissedilen ağrı
- Baş dönmesi ve sersemlik hissi
- Kulak çınlaması
- Bulanık görme
- Burun kanaması
- Nefes darlığı ve yorgunluk
- Kalpte çarpıntı
- Gece sık idrara çıkma

Bu belirtilerin ortaya çıkması, tansiyonun tehlikeli seviyelere ulaştığının bir işareti olabilir ve bu durumda acil olarak bir doktora başvurmak gerekir.

Kalp Krizi Belirtileri

Kalp krizi belirtileri ise genellikle daha ani ve belirgindir. Bir damarın tamamen tıkanması sonucu ortaya çıktığı için acil müdahale gerektiren bir durumdur. Kalp krizi belirtileri şunlardır:

- Göğüs ağrısı: Göğsün ortasında, birkaç dakikadan uzun süren, baskı, sıkışma, dolgunluk veya ezilme şeklinde tarif edilen şiddetli bir ağrı veya rahatsızlık hissi. Bu en yaygın belirtidir. Bu ağrı boyun, çene ve kollara doğru yayılabilir. On beş dakikadan fazla sürüyorsa, kalp krizi olasılığı yüksek demektir.



- Yayılabilen ağrı: Göğüs ağrısı, sol kola (en sık), çeneye, boyna, sırt bölgesine, omuza veya mideye yayılabilir.
- Nefes darlığı: Göğüs ağrısıyla birlikte veya ondan bağımsız olarak ani başlayan nefes darlığı.
- Soğuk terleme: Nedensiz ve yoğun bir şekilde soğuk terleme.
- Bulantı ve kusma: Özellikle kadınlarda daha sık görülen belirtiler arasındadır.
- Baş dönmesi veya bayılma hissi.
- Aşırı yorgunluk: Açıklanamayan ve ani başlayan halsizlik hissi.

Özellikle kadınlarda, yaşlılarda ve diyabet hastalarında, göğüs ağrısı çok şiddetli olmayabilir veya hiç olmayabilir. Bu kişilerde nefes darlığı, bulantı, kusma ve yorgunluk gibi atipik belirtiler daha ön planda olabilir. Bu yüzden bu belirtileri de ciddiye almak hayati önem taşır.

En çok karıştığı hastalık, mide asidinin yemek borusuna doğru sızmasıyla gözlenen, reflü dediğimiz hastalığın ağrısıdır. Ancak şurası unutulmamalıdır; göğüs ortasında başlayan her ağrı, öncelikle kalp ağrısı olarak kabul edilerek, tıbbi yardım alınması gerekmektedir.

Kalp krizinden şüphe edildiği zaman ne yapılmalıdır?

Bugün ülkemizde çok iyi çalışan bir 112 sistemi vardır. Hemen hastayı sırt üstü yatırıp, ambulans çağırılması gerekmektedir. İlaç almak doğru değildir. Yalnız bir tablet aspirinin yavaş olarak çiğnenmesi zararlı değildir. Yine de yardım istenilen tıbbi görevlinin tavsiyelerine uymak, en doğrusudur. Eğer daha önce bir kalp hastalığınız varsa ve dilaltı ilaç kullanıyorsanız, bu ilacı almanıza rağmen ağrınız geçmediyse ikinci defa almayınız ve ambulansı bekleyiniz.

Krizden korunmak için yaşam şekli değişikliği şart:

- Doymuş yağ ve kolesterolden fakir; sebze, meyve ve lifli gıdalardan zengin beslenme tipini benimsenmelidir.
- Tansiyonun yükselmesine yol açan tuz günde sadece 5-6 gr'la sınırlandırılmalıdır.
- Yüksek tansiyon, kolesterol ve kan glukoz değerlerinin kalp sağlığı üzerinde çok önemli rolü vardır. Birinci derece akrabalarında bu tür hastalıklar olanların, check up kontrollerinden geçmesi (mümkünse 30 yaşından itibaren) ve alınması gereken önlemlere maksimum özen göstermeleri gerekir.
- Stres nedeniyle ortaya çıkan adrenalin tansiyonun yükselmesine ve nabız hızının artmasına neden olarak, kalp krizine davetiye çıkarmaktadır. Stresten arınmaya özen gösterin.
- Sigarayı mutlaka bırakılmalıdır.
- Aşırı kilo kalbin iş yükünü artırdığı için ideal kilo korunmalıdır.
- Sağlıklı bir kalp için haftada en az üç gün temiz havada yürüyüş yapılmalıdır.





MAKEDONYA

Balkanların Kalbi

Makedonya, Balkan Yarımadası'nın kalbinde yer alan, tarihi zenginlikleri ve doğal güzellikleriyle öne çıkan bir ülkedir. Doğuda Bulgaristan, kuzeyde Sırbistan ve Kosova, batıda Arnavutluk, güneyde ise Yunanistan ile komşudur. Başkenti Üsküp olan Makedonya, Osmanlı'dan günümüze taşınan mimari eserleri, 300'den fazla heykeli, kültürel çeşitliliği ve sıcak insanlarıyla dikkat çeker. Tarihi mirası, eşsiz doğası ve modern yaşamın iç içe geçtiği bu ülke, ziyaretçilerine unutulmaz bir deneyim sunar.

Tarih boyunca farklı medeniyetlere ev sahipliği yapan Makedonya, kültürel açıdan oldukça zengin bir yapıya

sahiptir. Balkan müziği, yöresel mutfağı ve geleneksel festivalleriyle ülkenin kültürel dokusu güçlü bir şekilde hissedilir. Ülkenin simgesi haline gelmiş Makedonya bayrağı, güneş motifiyle birlik ve aydınlığı temsil eder.

Ayrıca Makedonya, dünya tarihinin en önemli figürlerinden biri olan Büyük İskender'in (Alexander the Great) memleketi olarak da bilinir. Onun izleri ve hikayeleri, ülkenin tarihine ayrı bir derinlik katmaktadır.

İşte Makedonya'nın Gezilecek Yerleri ve Yemek Kültürü:

Gezilecek Yerler:

• Taş Köprü

Vardar Nehri üzerinde yer alan ve Üsküp şehrinin sembolü olan Taş Köprü, Osmanlı döneminden günümüze ulaşan en önemli yapılardan bilinir.

• Matka Kanyonu

Doğal güzellikleriyle büyüleyen Matka Kanyonu, yürüyüş, kano ve doğa sporları için eşsiz bir bölgedir.

• Ohrid Gölü

UNESCO Dünya Mirası listesinde bulunan Ohrid, tarihi kiliseleri, dar sokakları ve muhteşem gölü ile Balkanlar'ın incisi kabul edilir ve incileri ile ünlüdür.

• Manastır Askeri İdadisi

Manastır Askeri İdadisi, Mustafa Kemal Atatürk'ün öğrenim gördüğü ve bugün müze olarak ziyaretçilere açılan, Osmanlı'dan günümüze uzanan tarihi bir eğitim kurumudur.

Yemek Kültürü:

• Ajvar

Közlenmiş kırmızı biber ve patlıcandan yapılan geleneksel bir meze olup Balkan mutfağının vazgeçilmezidir.

• Tavče Gravče

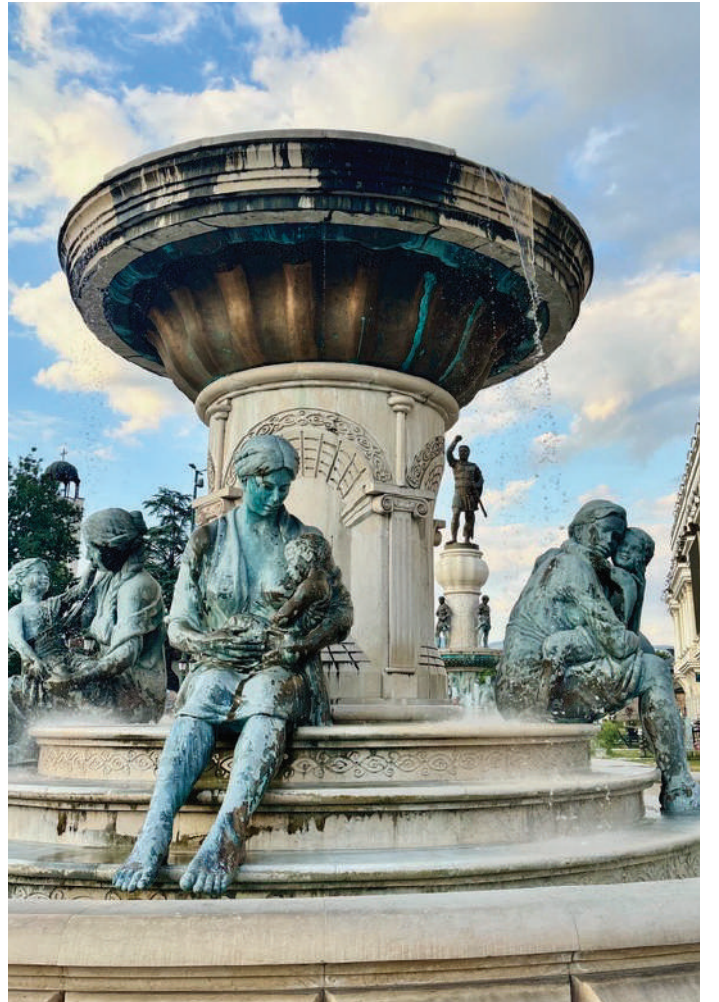
Toprak güveçte pişirilen ve geleneksel kuru fasulye yemeği olan Tavče Gravče, Makedonya mutfağının en bilinen lezzetidir.

• Köfte

Ajvar ve Tavče Gravče ile birlikte servis edilen köftesi meşhurdur. Bu kombinasyon, hem lezzet hem de geleneksel bir sunum açısından oldukça yaygındır.

• Trileçe

Makedonya'da oldukça popüler bir tatlı olan trileçe, yumuşak sünger kekin üç farklı sütle karışımıyla ıslatılmasıyla hazırlanır. Üzerine dökülen karamel sos veya krem şanti ise bu tatlıya hem hafiflik hem de benzersiz bir lezzet katar.





■ Nereye Gitsek?

Mardin: Taşların Sessizliği, Sofraların Cömertliği

Güneydoğu'nun kalbinde, tarih ile bugünün iç içe geçtiği; taş evlerin gökyüzüne karıştığı, ezan sesi ile çan sesinin yankılandığı bir şehir: Mardin. Bu kadim şehir, yalnızca taş duvarlarla değil; asırlardır aynı sofrada buluşan kültürlerle örülüdür.

Birlikte Yaşamının Taşlara Kazınmış Hali

Mardin, binlerce yıldır farklı inançların ve etnik kökenlerin bir arada yaşadığı bir şehir. Süryaniler, Araplar, Kürtler, Türkler ve Ermeniler... Bu mozaik sadece sokaklara değil, mutfaklara da yansımış durumda. Her tabak, aslında bir kültürün izini taşıırken, diğer kültürlerle harmanlanarak eşsiz bir tat oluşturuyor.

Sofraların Ortak Dili: Mardin Mutfağı

Mardin mutfağı, çok dilli ve çok dinli yapısının en güzel sonucudur. Her yemeğin bir hikâyesi, her tarifi geçmişten vardır.

• İçli köfte (ıroka), Arap ve Kürt mutfağının ortak mirasıdır; ince bulgur ve baharatla yoğrulan bu lezzet, hem bayram

Güneydoğu'nun kalbinde, tarih ile bugünün iç içe geçtiği; taş evlerin gökyüzüne karıştığı, ezan sesi ile çan sesinin yankılandığı bir şehir: Mardin. Bu kadim şehir, yalnızca taş duvarlarla değil; asırlardır aynı sofrada buluşan kültürlerle örülüdür.

Birlikte Yaşamının Taşlara Kazınmış Hali

Mardin, binlerce yıldır farklı inançların ve etnik kökenlerin bir arada yaşadığı bir şehir. Süryaniler, Araplar, Kürtler, Türkler ve Ermeniler... Bu mozaik sadece sokaklara değil, mutfaklara da yansımış durumda. Her tabak, aslında bir kültürün izini taşıırken, diğer kültürlerle harmanlanarak eşsiz bir tat oluşturuyor.

Sofraların Ortak Dili: Mardin Mutfağı

Mardin mutfağı, çok dilli ve çok dinli yapısının en güzel sonucudur. Her yemeğin bir hikâyesi, her tarifi geçmişten vardır.

• İçli köfte (ıroka), Arap ve Kürt mutfağının ortak mirasıdır; ince bulgur ve baharatla yoğrulan bu lezzet, hem bayram

sofralarında hem de sıradan günlerde baş tacıdır.

- Sembusek, Süryani ve Arap mutfağının buluştuğu noktadır. Etli veya peynirli olarak yapılan bu kapalı pide, Mardin'in fırınlarından yükselen gelenek kokusudur.

- Kaburga dolması, özel günlerin baş yemeğidir. İçine bol baharatlı pilav doldurulan kuzu kaburgası, hem lezzet hem de sabır işidir. Aynı zamanda paylaşmanın ve misafirperverliğin sembolüdür.

- Harire tatlısı, Süryani kültüründen gelen, özellikle kış aylarında tüketilen bir şifa tatlısıdır. Pekmeze yapılan bu tatlı, kuşaklar boyu aktarılmış bir gelenektir.

- Lebniye çorbası, yoğurt ve nohutun buluştuğu, hem Türk hem de Arap mutfağının izlerini taşıyan hafif ve ferahlatıcı bir başlangıçtır.

Yemekle Bütünleşen Kültürel Birliktelik

Mardin'de yemek sadece karın doyurmaz; insanları bir araya getirir, sohbet başlatır, kültürleri tanıtır. Aynı sofrada Süryani şarabı da olur, demli bir çay da. Kimi zaman Arapça dualar eşlik eder yemeğe, kimi zaman Kürtçe bir türkü, kimi zaman da sessizce uzatılan bir dilim ekmek.

Bu çeşitlilik içinde çatışma değil, uyum vardır. Tıpkı baharatların birbirine karışıp özgün bir tat oluşturduğu gibi, Mardin'de de farklılıklar bir araya gelerek güçlü bir bütün oluşturur.

Mardin'den Alınacak En Büyük Ders

Bizler kurumlarımızda, fabrikalarımızda farklı alanlardan,

farklı geçmişlerden insanlarla birlikte çalışıyoruz. Mardin bize şunu gösteriyor: farklılıklarımız, zenginliğimizdir. Aynı sofrada olduğu gibi, iş yerinde de uyumla bir araya geldiğimizde ortaya çıkan sonuç, tek başımıza elde edemeyeceğimiz kadar güçlü olur.

Mardin: Taşların, Tarihin ve Tadı Doyumsuz Lezzetlerin Şehri

Anadolu'nun güneydoğusunda, Mezopotamya ovasına nazır bir dağın yamacında kurulu; taş evleriyle zamana meydan okuyan bir şehir düşünün... İşte Mardin. Her köşesinde tarih fısıldayan, her sokağında medeniyetin izlerini taşıyan bu eşsiz şehir, yalnızca mimarisiyle değil; kültürü, insanı ve mutfağıyla da bir hazine gibi.

Tarihin Sessiz Tanığı

Mardin, yüzyıllar boyunca Sümerlerden Asurlulara, Araplardan Osmanlılara kadar pek çok medeniyete ev sahipliği yapmış, adeta bir açık hava müzesi. Mardin Kalesi'nden baktığınızda, Mezopotamya'nın enginliğini izlerken geçmişin sesini duyar gibi olursunuz. Ulu Camii'nin taş işçiliği, Deyrulzafaran Manastırı'nın mistik havası ve daracık sokaklardaki taş evler... Hepsi bu kadim şehrin hafızası.

Mutfak: Baharatın ve Paylaşmanın Sanatı

Mardin mutfağı, tıpkı şehri gibi, zengin, çeşitli ve sıcak. Etli ekmekten ıroka (içli köfte), sembusekten kaburga dolmasına kadar her lezzet, kültürlerin bir araya gelişinin kanıtı. Baharatlar burada sadece tat değil, aynı zamanda bir



■ ROTA'dan Kadroya

Eren ÇAY



Merhaba, ben Eren Çay. 16 Temmuz 2004 doğumluyum. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu Elektronik Teknolojisi bölümünden mezun oldum. Renkler'de Makina Kalite Kontrol Operatörü olarak çalışıyorum. Şubat ayında ROTA Operatörü olarak başladığım bu süreçte Temmuz ayında kadroya geçmiş bulunmaktayım ve bu ailenin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyorum. İşimde en çok dikkat ve titizliği seviyorum. Ortaya çıkan kaliteli sonuçları görmek bana ayrı bir motivasyon veriyor.

Boş zamanlarımda spor yapmayı ve müzik dinlemeyi çok seviyorum. Spor bana enerji katıyor, müzik ise günün stresini alıyor. Buradaki yolculuğumda hem kendimi geliştirmeyi hem de ekip arkadaşlarıma katkı sağlamayı hedefliyorum.

Tuğrul CEYLAN

Merhaba, ben Tuğrul CEYLAN. 24 yaşındayım. 2024'ten bu yana Renkler Makina'da görev yapıyorum. İş hayatına burada adım atmak benim için büyük bir şans oldu ve bu süreçten gerçekten çok memnun kaldım. Yaklaşık 11 aylık yolculuğumun ilk yarısını Kalite, ikinci yarısını ise Üretim bölümünde geçirerek hem mesleki hem de kişisel olarak çok şey öğrendim.

Haziran ayı itibarıyla Kaynak Mühendisi olarak hayallerimin ilk adımını atmış bulunuyorum. Bu süreçte birbirinden değerli ekip arkadaşlarımla çalışarak okulda göremediğim pek çok mühendislik bilgisini, tecrübeyi ve sorun çözme yöntemini öğrenme fırsatım oldu.

Bu güzel deneyimler ve verdikleri destek için Renkler Makina ailesine teşekkür ederim.



■ ROTA'dan Kadroya

Berke AKSOY



Ben Berke Aksoy, 02 Ocak 2004 tarihinde Manisa'nın Turgutlu ilçesinde dünyaya geldim. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Makine ve Metal Teknolojileri bölümünü bitirdim.

Küçük yaşlarda spora ilgi duydum ve uzun yıllar voleybol altyapı takımlarında forma giydim. Bu süreçte birçok derece ve madalya kazandım. Ayrıca amatör olarak basketbol da oynadım. Spor, bana disiplin ve takım ruhu kazandırdı. Sporun yanı sıra motosikletlere de büyük bir ilğim var. Sahip olduğum motor, hem teknik yönleriyle ilgilenmeme hem de sürüş keyfiyle yeni bir hobi edinmeme vesile oldu. Bu ilgi, makinelerle bağımı daha da güçlendirdi.

Mesleğe olan ilğim ise lise yıllarında başladı. O dönemde Swansoft yazılımını öğrenerek CNC tezgahlarında program yazmaya başladım ve teknik resimler üzerine bilgi sahibi oldum. Üniversite öncesinde CNC freze operatörü olarak çalıştım. Eğitim sürecimde çalıştığım tezgahlar, ölçü aletleri ve teknik resimlerde kendime önemli tecrübeler kattım.

Üniversite sürecimde ise SolidWorks, AutoCAD ve NX gibi programları öğrenerek 3D modelleme, tasarım ve teknik çizim konularında kendimi geliştirdim. Bu sayede saha deneyimlerim ile bilgisayar destekli tasarım bilgisini birleştirme imkanı buldum.

Üniversite stajımda kurumsal bir şirkette deneyim kazanmak istedim ve bu nedenle Renkler Makina'da staj yapmayı tercih ettim. Burada giriş kalite – hammadde kalite kontrol alanında görev aldım. Bu departmanda malzeme kabul süreçlerini, hammadde kontrol kriterlerini ve üretime uygunluk değerlendirmelerini öğrenme fırsatım oldu. Renkler Makina bana yalnızca teknik bilgi kazandırmakla kalmadı; aynı zamanda ekip ruhu, disiplinli çalışma anlayışı ve kurumsal işleyişi yakından görme imkanı da sundu. Deneyimli şeflerim ve ekip arkadaşlarım sayesinde hem mesleki hem de kişisel anlamda kendime çok şey kattım ve katmaya da devam ediyorum.

Bu süreçte bana destek olan şeflerime ve çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Gelecekte de öğrendiklerimi daha ileriye taşıyarak mesleğimde en iyi noktalara ulaşmayı hedefliyorum.

BESLENME

GÜNÜN ENERJİSİ TABAĞINIZDA SAKLI

Günün enerjisi, çoğu zaman sandığınızdan daha yakınınızda; tabağınızda.

Yoğun yaşam ve iş temposu, toplantılar, projeler derken günün enerjisini yüksek tutmak zorlaşabiliyor. Ancak ihtiyacımız olan o güç, düşündüğümüz kadar karmaşık ya da zor bulunur değil.

1. Doğru Beslenme, Doğru Performans Getirir

Beynimiz ve vücudumuz, verimli çalışabilmek için gerekli besin ve enerjiyi düzenli olarak almak ister. Şekerli atıştırmalıklar kısa süreli enerji sunsa da, hızlıca düşüşe sebep olur ve konsantrasyonu olumsuz yönde etkiler. Tam tahıllar, sağlıklı yağlar ve protein kaynakları ise enerjiyi dengeli ve sürdürülebilir şekilde sağlar.

2. Gün İçinde Enerji Depolamak İçin Pratik İpuçları

Kahvaltıyı Atlamayın: Günün ilk öğünü, enerji seviyenizi belirler. Yulaf, yoğurt, taze meyve gibi besinlerle güne güçlü başlayabilirsiniz.

Düzenli Ara Öğünler: Fındık, badem, taze meyve veya sebze dilimleri gibi sağlıklı atıştırmalıklar, ani açlık krizlerini ve enerji düşüşlerini engeller.

Bol Su Tüketin: Dehidrasyon, yorgunluk ve konsantrasyon kaybına yol açar. Yanınızda su bulundurarak su içmeyi alışkanlık haline getirebilirsiniz.

Renkli Sebze ve Meyveler: Antioksidanlar ve vitaminler, bağışıklığı destekler ve gün boyunca zinde kalmanıza yardımcı olur.

3. Yemeğinizi Sadece Bir Zorunluluk Olarak Görmeyin

Beslenmek, sadece karnımızı doyurmak değil; zihnimizi ve bedenimizi yenilemek için de bir fırsattır. Yavaşlamak, tabağınızda ne olduğunu fark etmek ve bilinçli seçimler yapmak hem sağlığınıza hem iş verimliliğinize katkı sağlar.

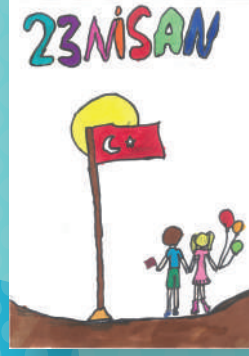
Daha üretken, zinde ve motive olmak için sağlıklı beslenme alışkanlıklarınızı bugünden başlayarak güçlendirebilirsiniz. Çünkü başarılı bir gün, doğru beslenmeyle başlar.

RENKLİ BAYRAMIM 23 NİSAN

Temalı Resim Yarışmamızı
Gerçekleştirdik!



Abdullah Demir'in oğlu
Ayaz Demir



Cüneyt Gökalp'in oğlu
Mustafa Ayaz Gökalp



Özkan Kılınç'ın kızı
Miray Kılınç



Emre Ekici'nin kızı
Asel Ekici



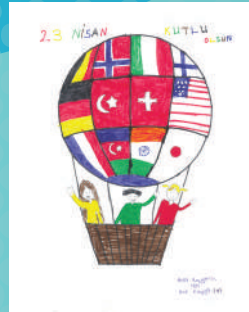
Abdurrahim Bazık'ın oğlu
Emircan Bazık



Abdurrahim Bazık'ın oğlu
Ercan Bazık



Adem Toptaş'ın oğlu
Baran Toptaş



Halit Koçyiğit'in oğlu
Anıl Koçyiğit



Abdulgafur Saçu'nun kızı
Elif Saçu



Cüneyt Gökalp'in kızı
Elif Seda Gökalp



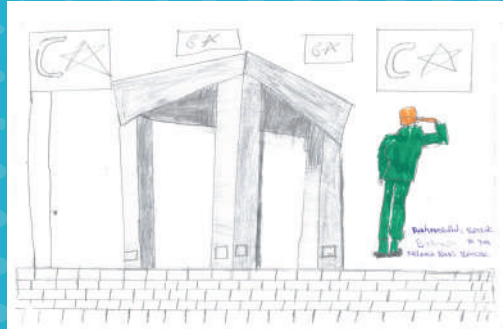
Fatma Arslan'ın oğlu
Hüseyin Kartal Arslan



Mustafa Turpçulu'nun kızı
Bahar Turpçulu



Alper Yontar'ın kızı
Leyla Yağmur Yontar



Mehmet Baki Bazık'ın oğlu
Rahmetullah Bazık



Alper Yontar'ın kızı
Leyla Yağmur Yontar



Cemal Eker'in kızı
Miray Eker



Osman Bulut'un kızı
Eslem Bulut



Fatih Gülveren'in oğlu
Tuna Sergen Gülveren



Gökhan Tosun'un oğlu
Musab Etka Tosun



Mustafa Çekiç'in oğlu
Can Çekiç



Ramazan Akoğlan'ın oğlu
Mustafa Akoğlan



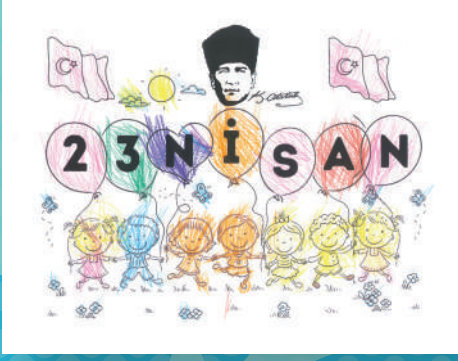
Şafak Metin'in oğlu
Aybars Metin



Cesur Bakış'ın kızı
Nehir Bakış



Mazhar Çağrı Güzeler'in oğlu
Mert Güzeler



Mazhar Çağrı Güzeler'in kızı
Lena Güzeler



Kemal Aktepe'nin kızı
Duru Aktepe



Abdulgafur Saçu'nun kızı
Sümeyye Saçu



Hava Akci'nin kızı
Zeynep Sena Akci



Aykut Topu'nun kızı
Almina Topu



Özkan Şeref'in kızı
Melinda Naz Şeref



Duygu Haspolatlı'nın oğlu
Anıl Haspolatlı



Fatih Doğanogulları'nın kızı
Doğa Doğanogulları

YARIŞMA

Değerli Renkler Makina Çalışma Arkadaşlarımız,

Şirketimizde gerçekleştireceğimiz bir bilgi yarışması ile karşınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yarışmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kişiler arasından yapacağımız çekiliş sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

Yarışmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiştir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yarışmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. Yarışmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

Yarışmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,

*Yarışmaya Katılmak İçin
Qr Kodu okutunuz.*



Form Of Trust.

KIRMIZI

Haziran 2025

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.