

KI X MIZI

19.
SAYI

GELECEĞİN SANAYİ MODELİ

ENDÜSTRİYEL SİMBİYOZ

Atık kavramı,
yerini tamamen kaynak anlayışına bırakabilir.



Powermac
630

KI MIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Eylem Büyükarşan

Yazı İşleri
Ecem Yanak, Damla Büyük

Teşekkürler
MGE METAL GELİŞTİRME ENDÜSTRİSİ

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

KI  MIZI

KIŞMIZI

içindekiler

Nisan • 2026 - Sayı 19

09

MCE - Mostra Convegno
Expocomfort
Yeni İş Birliklerinin
Kapısını Açtık

10

Analytica Laboratory
Equipment Fair
Yüksek Teknolojide
Güçlü Temaslar



11

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Makbule KARADEMİR
Montaj Operatörü

12

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Metin ÇELİK
Meydancı

13

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Ahmet SÖZER
Kıdemli Planlama Mühendisi

15

Şeflerimizi Tanıyalım

Dilek TOK
Bilgi İşlem ve Sistem Geliştirme Şefi

17

Mavi ROTA'larımızı
Tanıyalım

18

ROTA'larımızı
Tanıyalım

19

Stajyerlerimizi
Tanıyalım

20

IKCU Business
Etkinliği

21

İzmir Ekonomi
Üniversitesi
Kariyer Günleri



22

Renkler'de
Starbucks Keyfi

25

Vizyon Toplantısı



26

Tersine Mentörlük
Sunumları

27

İç Eğitimlerimiz
Eğitime Başladı

31

ISO 14064-1 2018
Kurumsal Karbon
Ayak İzi Atölye Eğitimi

32

Teknik Resim
Okuma Eğitimi

33

Tedarikçilerimiz

MGE



içindekiler

Nisan • 2026 - Sayı 19

35

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Özler BERKUŞ'un Kedisi Turşu

36

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Kemal ERİM'in Köpeği Dobby

37

Endüstriyel Simbiyoz: Atığın Değere Dönüştüğü Sistem

Gözde BEHZATOĞLU
Kalite Yönetim Sistemleri
ve Sürdürülebilirlik Uzmanı



38

Yaşam

Yeni Nesil Yaşam
Trendleri

39

Dahileri Tanıyalım

İlber Ortaylı (1947- 2026)

40

Aramıza Yeni Katılanlar



40

Terfi ve Atamalar

41

Görünmeyi Yönetmek: Güvenlik ve Çevrenin Sessiz Gücü

Adnan ARSLAN
İSG ve Çevre Şefi

42

Bahar Alerjisi (Saman Nezlesi)

Selçuk ERTÜRK
İşyeri Hekimi

43

Ülkeleri Tanıyalım

Almanya
Tarih, Kültür ve Modern
Yaşamın Buluştuğu Ülke



45

Beslenme Sadece Doymak Değildir

46

Nereye Gitsek?

Antalya
Doğayla Tarihin Buluştuğu
Akdeniz Cenneti

47

Yapay Zeka 101 Projesi Dönüşüm Başladı

Eylem BÜYÜKARSLAN
Dijital Elçi - İnsan Kaynakları Şefi



48

Operasyonel Mükemmellik Yolculuğumuz

Durukan AY
Operasyonel Mükemmellik Müdürü

49

Kırmızı Dergi 18. Sayı Yarışma Kazananları

50

Yarışma

■ Editörden



Eylem BÜYÜKARSLAN
İnsan Kaynakları Şefi

Merhaba Kırmızı Dergi okurları,

Kırmızı Dergi'nin 19. sayısıyla yeniden sizlerle buluşuyoruz. Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da hem fabrika hayatımızdan hem de günlük yaşamdan farklı başlıkları bir araya getirerek sizlere geniş bir içerik sunuyoruz.

Bu sayıda; özel günlerimizden katıldığımız fuarlara, bayramın birlik duygusundan anlamlı günlerin hatırlattığı değerlere kadar birçok anı birlikte yeniden hatırlıyoruz. Çalışanlarımızı tanıdığımız bölümlerle mavi yaka, beyaz yaka ve yönetsel kadrolarımızdaki çalışma arkadaşlarımızı daha yakından tanırken; aramıza yeni katılan ekip arkadaşlarımız, stajyerlerimiz ve ROTA yolculuğundaki genç yeteneklerimizle büyüyen yapımıza da yer veriyoruz.

Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da eğitimlerimiz ve etkinliklerimize yer verirken; sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ile sağlık konularındaki içeriklerimizi paylaşmaya devam ediyoruz.

Yaşamdan kesitler sunan bölümlerimizde yeni nesil yaşam trendlerinden beslenmeye, farklı ülkeleri tanımaktan seyahat önerilerine kadar uzanan içeriklerle farklı alanlara da dokunuyoruz. Bunların yanında, bu sayımızda keşfedeceğiniz farklı içerikler de sizleri bekliyor.

Hazırlık sürecinde emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, bu sayımızı keyifle okumanızı diliyorum.

Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin çok değerli paydaşları, 2026 yılının ilk çeyreği geride kalırken; jeopolitik risklerin sürdüğü, ticaret politikalarındaki belirsizliklerin devam ettiği ve küresel finansal koşulların sıkı seyrini koruduğu bir dönem yaşanmıştır. Bu ortamda piyasalardaki dalgalanma eğilimi sürerken, kurumlar açısından esnek ve stratejik yönetim anlayışının önemi daha da artmıştır.

Euro Bölgesi'nde enflasyon %2 seviyesine yakın bir bantta dengelenirken, büyüme tarafında sınırlı ancak istikrarlı bir görünüm korunmuştur. Türkiye'de ise sıkı para politikalarının etkisiyle enflasyon %30 civarında seyrederken, aylık artış hızındaki yavaşlama fiyatlama davranışlarında kademeli bir normalleşmeye işaret etmektedir. İç talepte dengelenme süreci devam ederken maliyet baskıları ve finansmana erişim koşulları reel sektör açısından önemini korumaktadır.

Küresel ölçekte yapay zekâ, dijitalleşme, otomasyon ve yeşil dönüşüm alanlarındaki gelişmeler, sanayi şirketleri için rekabet koşullarını yeniden tanımlarken önemli fırsatlar da sunmaktadır. Bu süreçte verimlilik artışı, süreç optimizasyonu ve operasyonel mükemmellik yaklaşımı öne çıkmaktadır.

Renkler Makina özelinde ilk çeyrekte; küresel belirsizliklerin etkisiyle talepte gözlenen daralmaya rağmen bütçe hedeflerine yakın gerçekleştirmelerle sürece etkin bir adaptasyon sağlanmıştır. Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yürütülen verimlilik ve dönüşüm çalışmaları, organizasyon genelinde somut ve ölçülebilir sonuçlar üretmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefi doğrultusunda geliştirilen stratejiler kararlılıkla uygulanmaktadır.

Metal sanayinde otomasyonun hız kazanması, kalite beklentilerinin yükselmesi ve tedarik zincirlerinin

yeniden şekillenmesiyle birlikte; Avrupa'da güçlenen "yakın coğrafyadan tedarik" eğilimi, maliyet-kalite-sürdürülebilirlik dengesini kurabilen firmaların öne çıktığı daha seçici ve rekabetçi bir dönemi beraberinde getirmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2026 yılının ilk çeyreği; belirsizliklerin sürdüğü ancak ekonomik dengelenmenin daha görünür hale geldiği bir dönem olmuştur. Bu süreçte değişime hızlı uyum sağlayan ve verimlilik odaklı hareket eden kurumların daha güçlü bir konum elde edeceği değerlendirilmektedir.

Tüm paydaşlarımıza katkıları, destekleri ve güvenleri için teşekkür ederiz. Zorlukların birlikte hareket edildiğinde daha kolay ve etkili bir şekilde aşılabildiğine inanıyoruz; 2026 gibi zorlu bir yılı da aynı birlik ve kararlılıkla başarıyla tamamlayacağımıza yürekten inanıyoruz.

Güven Üretenlerin Dünyası



Onursal Yönetim Kurulu Başkanımız

Sn. Nejat ÖZGÜR'ü

vefatının beşinci yılında
sevgi ve saygıyla anıyoruz.

1949 – ∞

8 Mart

Dünya Kadınlar Günü



Kadın çalışanlarımız için fırsat eşitliğini önceliklendiriyor, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyor ve birlikte güven üretiyoruz.

Kadınların katkıları, emeği ve ilham veren duruşları bizim için çok kıymetli. Bu özel günde hazırladığımız anlamlı hediyelerle Kadınlar Günü'nü birlikte kutlamaktan büyük mutluluk duyduk.

Hediyelerimizle kadın çalışma arkadaşlarımızın yüzlerinde bir tebessüm oluşturabilmek özel ve değerli bir an yarattı.



18 MART

Çanakkale Zaferi

ve Şehitleri Anma Günü

Kutlu Olsun

Milletimizin bağımsızlık iradesinin tarihe kazındığı 18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 111.yıl dönümünde, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, tüm kahramanlarımızı saygı, minnet ve rahmetle anıyoruz.



Geleneksel Bayramlaşma Töreni

Ramazan Bayramı vesilesiyle şirketimizde bayramlaşma töreni düzenledik. Çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleşen törende bayramın birlik, beraberlik ve dayanışma ruhunu hep birlikte paylaştık.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın bayramını kutlar, sağlık ve mutluluk dolu nice bayramlar dileriz.



■ Doğum Günü Kutlamaları

Ocak, Şubat ve Mart aylarında doğan çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini, onlar adına TEMA Vakfı'na yaptığımız bağışlarla kutladık.

Bu anlamlı katkılarla doğaya destek sağlarken, her bir doğum günü yalnızca bir yaş daha almanın ötesine geçerek geleceğe bırakılan kalıcı ve yeşil bir iz haline dönüştü.

Çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini en içten dileklerimizle kutluyoruz.



■ MCE - Mostra Convegno Expocomfort Yeni İş Birliklerinin Kapısını Açtık



Mart ayı sonunda sektörün en prestijli buluşmalarından biri olan MCE – Mostra Convegno Expocomfort Fuarı'nda yerimizi alarak, global arenadaki gelişmeleri yakından takip etme ve yeni iş birlikleri geliştirme fırsatı elde ettik.

Fuar süresince, üretim kabiliyetlerimiz ile sektör ihtiyaçlarının örtüştüğü alanlara odaklanarak yüksek potansiyelli iş birliklerinin temellerini attık. Doğrudan temas kurulan firmalar ile güçlü bir iletişim zemini oluşturulurken, bu ilişkilerin kısa vadede somut projelere dönüşmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, önceliklendirilen firmalar için yerinde ziyaret planlamaları hızla devreye alınmıştır.

Toplam 1.643 firmanın katılım gösterdiği organizasyonda, 816 firmanın ısıtma grubunda yer alması ve özellikle 340 ısı pompası üreticisinin sahada aktif olması, pazarın büyüme yönünü net bir şekilde ortaya koymuştur. Uzak Doğu merkezli 66 firmanın varlığı ise artan rekabetin küresel boyutunu bir kez daha gözler önüne sermiştir.

MCE 2026, yalnızca mevcut pazarın analiz edildiği bir platform olmanın ötesinde, şirketimizin uluslararası büyüme vizyonunu destekleyen stratejik adımların atıldığı güçlü bir zemin olmuştur.



Analytica Laboratory Equipment Fair ■ Yüksek Teknolojide Güçlü Temaslar



24–27 Mart tarihleri arasında gerçekleştirilen Analytica Laboratuvar Ekipmanları Fuarı'na katılım sağlayarak, laboratuvar teknolojileri alanındaki en güncel gelişmeleri ve global oyuncuları yakından inceleme fırsatı elde ettik.

Fuar kapsamında özellikle büyük ölçekli cihaz üreticileri önceliklendirilerek, sektörün önde gelen markalarıyla doğrudan temas kuruldu. Analitik cihazlar, hassas ölçüm teknolojileri ve ileri seviye laboratuvar çözümleri alanında faaliyet gösteren firmalar ile yapılan görüşmeler, yüksek katma değerli iş birlikleri açısından önemli bir zemin oluşturdu.

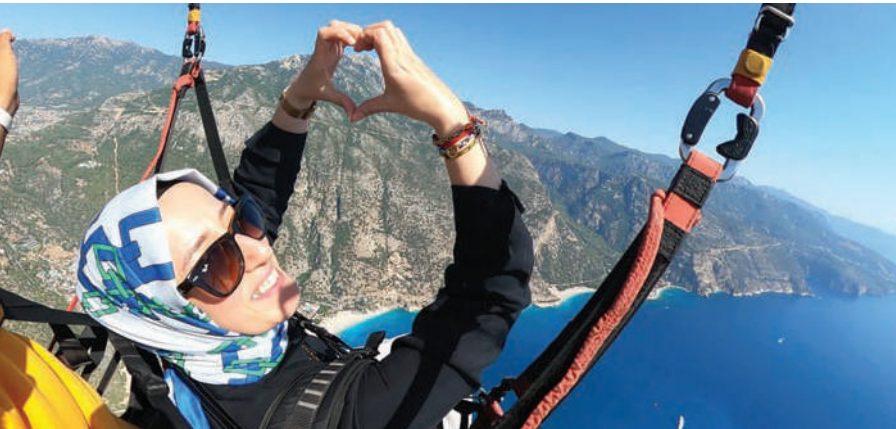
Gerçekleştirilen görüşmeler doğrultusunda, hedef firmalar ile ilişkilerin derinleştirilmesi ve kısa vadede somut projelere dönüştürülmesi amacıyla aksiyon planları oluşturulmuştur.

Analytica 2026, yalnızca mevcut teknolojilerin gözlemlendiği bir platform olmanın ötesinde, şirketimizin yüksek teknoloji odaklı büyüme stratejisini destekleyen ve yeni iş fırsatlarının kapısını aralayan önemli bir adım olmuştur.



Çalışanlarımızı Taniyalım

Makbule KARADEMİR / Montaj Operatörü



1) Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

43 yaşındayım. 8 yıldır Renkler ailesinde çalışıyorum. 2 çocuk annesiyim. Oğlum 21 yaşında, kızım ise 19 yaşında. Çalışma hayatına, Renkler'de başladım. Bunun için kendimi şanslı hissediyorum.

2) Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

2018 yılından beri çalışıyorum. Montaj bölümünde final kontrol ve montaj görevlerini yaparak, montaj operatörü olarak görev alıyorum.

3) İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

İşimin parçası, detaylara dikkat etmek. Bende detaylara önem veren bir insanım. İşimin gereklilikleriyle, yapımın örtüşmesi sebebiyle işimi çok seviyorum.

4) Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

En başta özgüven. Burada çalıştığım süre boyunca hayatımda çok değişiklikler oldu. Daha önce çalışmadığım için Renkler sayesinde, kendimi aktif bir çalışma hayatının içinde buldum. Hayatımda güçlü adımlar atmama firmamız destek oldu.

5) İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

Doğada olmayı çok seviyorum. Adrenalin sporlarından keyif alıyorum. Geçen yaz kızım ile birlikte yamaç paraşütü yaptık. Kalan zamanlarımda kitap okumayı severim.

6) Bu hobilerle ilgili paylaşmak istediğiniz küçük bir öneriniz ya da deneyiminiz var mı?

Bahsetmiş olduğum son deneyimim, yamaç paraşütünü bence herkes yapmalı. Harika bir deneyimdi. Anlatırken de, hala aynı duyguları hissediyorum. Yeniden fırsatım olduğunda yaparım. Eğitimci eşliğinde Ölüdeniz 'in üzerinde bu deneyimi yaşamış oldum.

7) Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

İstedikleri ve kendilerine uygun gördükleri sürece adrenalinini arttıran aktiviteler yapılabilir.

8) Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

İnsan kendine iyi gelmeyi öğrenirse, gerçekten hayatındaki her şeyi güzelleştirebilir. Hayatınızdaki herkesi ve her şeyi olduğu gibi kabul ederseniz, hayatta olan kavganız da bitiyor. İyilikler ve güzellikler sizinle olsun.

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Metin ÇELİK / Meydancı

1) Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

Meslek lisesi elektrik bölümü mezunuyum. Daha önce operatör ve idari işler personeli olarak çalıştım. 20 yıldır, bi fiil çalışma hayatındayım. 3 çocuğum var. En küçüğü 8, ortanca 14 büyük ise 16 yaşında. İlkokul ve liseye gidiyorlar. Anneleriyle birlikte onları büyütmek ve yetiştirmeye çalışıyoruz.

2) Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

6 aydır, Renkler'de çalışıyorum. Ekibe kasım ayında katıldım. Meydancı olarak başladım.

3) İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

İşimin mutlu eden yönü, çalıştıkça keyif alıyorum. Emek verdikçe, ürettikçe mutlu oluyorum. Emegim karşılığını da almak ayrı bir tatmin duygusu oluşturuyor.

4) İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

Futbol maçlarını izlemeyi seviyorum. Milli maçları özellikle takip etmeye çalışıyorum. Fenerbahçe taraftarıyım.

Takımında maçlarını olabildiğinde izliyorum. Eskiden arkadaşlar arasında futbol oynuyordum. Artık daha çok futbol maçlarını izleyerek vakit ayırıyorum. Yaz dönemlerinde ailemle tatil yapmaktan keyif alıyorum. Doğayla, denizle iç içe olmayı seviyoruz. Erik bahçemle ilgilenmeyi de seviyorum. Fırsat buldukça bahçemde zaman geçiriyorum.

5) Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Çalıştığım moral ve motivasyonum daha yüksek oluyor. Renkler'de olmamın benim için güzel olduğunu düşünüyorum. Renkler büyük ve alanında ilerlemiş bir firma. Burda olmaktan memnunum.

6) Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Çalıştığımız yerde faydalı olmalı ve hayatta ileri gitmemiz için doğrudan şaşmamalıyız.



Çalışanlarımızı Taniyalım

Ahmet SÖZER / Kıdemli Planlama Mühendisi



1) Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

1995 yılında Denizli’de doğdum. Üniversite eğitimim için Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünü kazandıktan sonra İzmir’e yerleştim ve o günden bu yana İzmir’de yaşamaya devam ediyorum. Mezuniyetimin ardından sırasıyla Groupe Atlantic, Zenith R.S.M. ve Vergo Enerji şirketlerinde görev aldım. Bu süreçte özellikle üretim planlama, operasyon takibi ve süreç

koordinasyonu alanlarında deneyim kazandım.

Son olarak ise Renkler Makine bünyesinde Kıdemli Planlama Uzmanı olarak çalışmaktayım. Planlama, benim özellikle ilgi duyduğum ve kendimi geliştirmekten keyif aldığım bir alan. Analitik düşünme, süreçleri organize etme, farklı departmanlar arasında koordinasyonu sağlama ve güçlü iletişim becerilerim sayesinde üretim ve operasyon süreçlerinin daha verimli ilerlemesine katkı sağlamak benim için

oldukça motive edici bir çalışma alanı.

2) Renkler’de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlarda sorumluluk alıyorsunuz?

Renkler Makina’da 3 aydır Kıdemli Planlama Uzmanı olarak görev yapmaktayım. Mevcut pozisyonum kapsamında, müşteri siparişleri ve tahminleri doğrultusunda üretimde makro planlama yapmak, üretim akışını izlemek ve müşteri sevkiyatlarını planlayıp gerçekleştirilmesini sağlamak gibi sorumluluklarım bulunmaktadır. Ayrıca üretim planlaması, malzeme planlama, stok yönetimi ve müşteri koordinasyonu süreçlerinin verimliliğini artırmak, iyileştirme faaliyetlerinde bulunmak ve planlamaya ilişkin raporlamaları yönetmek de görevlerim arasında yer almaktadır.

3) Renkler’de çalışmanın mesleki gelişiminize sağladığı en önemli katkılar sizce nelerdir?

Görevim, müşteri siparişlerinin zamanında ve doğru şekilde karşılanmasını sağlamak açısından bana operasyon yönetimi ve müşteri odaklı düşünme yetisi kazandırdı. Üretim ve sevkiyat süreçlerini planlamak ve koordine etmek, stratejik düşünme ve önceliklendirme becerilerimi önemli ölçüde geliştirdi.

4) Günlük iş hayatınızda sizi motive eden unsurlar nelerdir?

Günlük olarak yeni bilgiler öğrenmek ve farklı durumlarla karşılaşarak çözüm üretmek beni motive ediyor. Yaptığım işin somut ve görsel olarak ortaya çıkması, mesleki gelişimimi destekleyen her deneyim bana işimde daha etkili ve katkı sağlayan bir bakış açısı kazandırıyor. Buna ek olarak, yaptığım işin takdir görmesi ve beğenilmesi de motivasyon kaynaklarım arasında yer alıyor.

5) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç profesyonellere ne tavsiye edersiniz?

Çalıştığım alanda ilerlemek isteyen genç profesyonellere en önemli tavsiyem, sürekli öğrenmeye ve kendilerini geliştirmeye açık olmalarıdır. İşlerini sahiplenmeleri, proaktif bir yaklaşım benimsemeleri ve yeni sorumluluklar almak için inisiyatif kullanmaları, motivasyonlarını yüksek tutmalarını sağlayacak ve kariyerlerinde hızlı ilerlemelerine yardımcı olacaktır.

6) İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınızdan bahseder misiniz?

İş dışında en keyif aldığım ve beni besleyen hobilerim arasında kahve yer alıyor. Profesyonel seviyede kahve ile ilgileniyorum; 3. nesil kahveleri denemek, farklı kahvelerin tadına bakmak, kahve sunumları yapmak ve workshoplar düzenlemek günlük motivasyon kaynaklarımdan biri. Bunun yanı sıra, Tedxİzmir gibi etkinliklerin düzenlenmesi ve konuşmacıların ağırlanması süreçlerinde takım liderliği görevini üstleniyorum. Organizasyonun bütünü hakkında bilgi sahibi olmak, etkinliklerin planlanması ve yönetimi ile yeni insanlarla tanışmak keyifle yaptığım faaliyetler arasında. Son olarak, seyahat etmek, farklı yerler görmek ve kültürleri tanımak da hem kişisel gelişimime katkı sağlıyor hem de motivasyonumu artırıyor.

7) Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren, okularımıza önerebileceğiniz bir dizi, film ya da kitap var mıdır?

Son dönemde bana ilham veren ve bakış açımı geliştiren birkaç film ve kitap oldu. Walter Mitty'nin Gizli Yaşamı, konfor alanının dışına çıkmanın ve yeni deneyimler kazanmanın önemini gösteriyor; Million Dollar Arm, azim ve fırsatları doğru değerlendirme konusunda farkındalık kazandırıyor; Arrival ise farklı perspektifleri anlama ve empatiyle yaklaşma konusunda düşünce ufku genişletti. Kitaplar arasında Sabah 5 Kulübü, disiplin ve verimli zaman kullanımı konusunda bana ilham verirken; Kıvılcım Anı, fikirleri pratiğe dönüştürme ve yaratıcı düşünme yetilerimi geliştirdi; Moks ise stratejik düşünme ve etkili karar alma becerilerimi güçlendirdi. Bu film ve kitaplar, hem iş hayatımda hem de kişisel gelişimimde yeni bakış açıları kazanmamı sağladı

8) Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğim mesaj, her zaman meraklı kalmaları ve öğrenmeye açık olmalarıdır. Hayatta karşılaştığımız her deneyim, ister kişisel ister profesyonel olsun, bir öğrenme fırsatı sunar. İşlerinizi sahiplenmek, proaktif bir yaklaşım benimsemek ve yeni sorumluluklar üstlenmek, hem kişisel hem de mesleki gelişim için büyük önem taşır. Farklı deneyimlere adım atmaktan, risk almaktan ve fırsatları değerlendirmekten çekinmeyin. Kendinizi sürekli geliştirmek ve yeni bilgiler keşfetmek, hem yaşamınıza hem de işinize değer katacak ve sizi her zaman bir adım öne taşıyacaktır. Cesur olun, öğrenmeye ve yeniliğe açık kalın; böylece her süreçten bir şeyler kazanabilirsiniz.





Dilek TOK / Bilgi İşlem ve Sistem Geliştirme Şefi

■ Şeflerimizi Tanıyalım

1) Kendinizden ve Renkler'deki çalışma yolculuğunuzdan bahsedermisiniz?

1989 doğumluyum, İzmir'de büyüdüm. Meslek lisesinde bilgisayar bölümü okuduktan sonra Ege Üniversitesi Bilgisayar Öğretmenliği bölümünden mezun oldum. Meslek lisesi çıkışlı olduğum için öğretmenlik tercih ettim; ancak kendimi daha dinamik ve gelişime açık bir yapıda gördüğüm için özel sektöre yöneldim.

Ben monotonluğu sevmeyen, sürekli yeni şeyler öğrenmekten ve

keşfetmekten beslenen biriyim. Bu yüzden kariyerimde, tekrar eden değil, sürekli gelişen ve farklı alanlara dokunan bir yol çizdim.

2013 yılında mezun olur olmaz bir yazılım firmasında iş zekası ve veri tabanı alanında çalışma fırsatı buldum. Bu süreçte veriyle çalışmayı, analiz etmeyi ve iş süreçlerine nasıl değer katabileceğimi öğrendim. Sonrasında yazılım, ERP ve RPA gibi veriyle doğrudan bağlantılı alanlarda kendimi geliştirmek için iş değiştirdim.

Son firmamda yaklaşık 5 yıl boyunca çalıştım; SQL, raporlama ve otomasyonun yanı sıra yazılım geliştirme

süreçleri ve iş akış analizlerinde aktif rol aldım. İhtiyaçları doğru analiz etmek, süreçleri iyileştirmek ve daha sürdürülebilir çözümler üretmek önceliğim oldu. Tekrarlayan işleri tespit edip verimli hale getirmek, mümkün olduğunca otomatize etmek ve hata riskini azaltmak hep odağımdıydı.

Şu an Renkler'deyim ve bu bir tesadüf gibi görünse de, aslında buraya giden yol oldukça tanıdık hissettiriyor. Veriyle düşünmek, süreçleri anlamlandırmak ve tekrar eden şeyleri daha akıllıca çalıştırmak; bunlar yıllardır içimde taşıdığım bakış açıları. Renkler'de de tam olarak bu ortak zemini buldum: Sadece işi bitirmek değil, işi doğru yapmak ve daha iyisini aramak.

Burada da aynı yaklaşımla ilerliyorum. Yazılım, veri ve otomasyonun kesiştiği noktalarda çözümler üretiyorum; iş süreçlerini analiz ediyorum, geliştiriyorum ve katma değer yaratmaya odaklanıyorum. Yollar tesadüfen kesişmiş olabilir ama değerler açısından bakıldığında, bu kesişim hiç de şaşırtıcı değil.

2) Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlardan sorumlusunuz?

2 ay oldu, Bilgi İşlem ve Sistem Geliştirme Şefi pozisyonundayım. Bu süreçte önce mevcut yapıyı, süreçleri ve ihtiyaçları anlamaya odaklandım. Nerede boşluk var, nerede geliştirme mümkün, hangi tekrarlayan işler daha verimli hale getirilebilir. Bunları keşfetmek ilk adımım oldu. Şu an odağım net: veri, otomasyon ve iş süreçlerinin kesiştiği noktalarda katma değer üretmek. Temeli doğru atmak, sonrasını sağlam kurmak için en kritik aşama ve tam da buradayım.

3) Sizi çalışma hayatınızda motive eden temel unsurlar nelerdir?

Beni en çok motive eden şey, bir şeyin nasıl çalıştığını anlamak ve onu daha iyi hale getirmek. Yeni bir teknolojiyle tanışmak, alışılmışın dışında bir problemi çözmek ya da daha önce hiç yapmadığım bir şeyi öğrenmek. Bunlar benim için gerçek bir enerji kaynağı.

Ama öğrenmek tek başına yetmiyor; o öğrendiklerimin bir karşılığı olmasını istiyorum. Kurduğum otomasyonun zamandan kazandırdığını görmek, geliştirdiğim raporun bir kararı kolaylaştırdığını fark etmek, somut bir iz bıraktığını hissetmek, motivasyonumu canlı tutuyor.

Bir de şunu fark ettim: En verimli olduğum zamanlar, yalnız çalıştığım değil, birlikte ürettiğim zamanlar. Farklı bakış açılarından beslenmek, ortak bir hedefe doğru ilerlemek. Bu dinamik beni hem üretiyor hem de geliştiriyor.

4) Günlük iş hayatınızda ekibinizle birlikte çalışırken en çok önem verdiğiniz konular nelerdir?

Ekte en çok önem verdiğim şey şeffaflık. Bir sorun çıktığında, bir sistem aksadığında ya da bir hata yapıldığında, bunu saklamak yerine hemen masaya getirmek. Bilgi işlemde gizlenen bir sorun büyür, büyüyen sorun tüm iş akışını etkiler. Açık bir iletişim kültürü olmadan sağlıklı bir teknik ekip kurmak mümkün değil.

Bunun yanında her ekip üyesinin kendi alanında söz sahibi olmasını önemserim. Biri veri tabanında güçlüyse, biri otomasyonda bu farklılıkları yönetmek değil, birbirini tamamlayacak şekilde konumlandırmak benim işim. Herkes katkısının nereye gittiğini görmeli.

Son olarak teknik borçla yaşamamayı bir ilke olarak benimserim. "Şimdilik çalışıyor" deyip geçmek değil, sürdürülebilir, anlaşılır ve geliştirilebilir çözümler üretmek. Bunu hem kendimden hem ekibimden bekler, buna göre bir çalışma ortamı kurmaya çalışırım.

5) Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç çalışma arkadaşlarımıza ne tavsiye edersiniz?

Önce temeli sağlam atın. SQL olsun, bir programlama dili olsun, veri mantığı olsun. Bunları yüzeysel geçmeyin. Araçlar değişir, teknolojiler değişir; ama temel kavramları içselleştirmiş biri her yeni şeye çok daha hızlı adapte olur.

İkincisi: Sadece teknik tarafta kalmayın. İş süreçlerini anlamak, kullanıcının ne istediğini doğru okumak, bir problemi çözmeden önce doğru problemi tespit etmek. Bunlar teknik beceri kadar değerli. Hatta bazen daha fazla. Kod yazan çok insan var; süreci anlayan, doğru soruyu soran çok daha az.

Bir de şunu söylerim: Merak edin, ama odaklanın. Her yeni teknolojiyi takip etmek cazip geliyor, ancak derinleşmeden konudan konuya atlamak sizi uzman değil, yüzeysel yapar. Bir alanda gerçekten iyi olmak, beş alanda ortalama olmaktan çok daha güçlü bir konum.

Son olarak hata yapmaktan korkmayın, ama aynı hatayı tekrar yapmaktan korkun. Her aksaklık bir öğrenme fırsatı; önemli olan üstünü örtmek değil, neden olduğunu anlamak.

6) İş dışında sizi besleyen

hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınız var mı?

Ofisten çıkınca ya suda ya da doğada olmayı tercih ediyorum. Yüzmek ve yürümek benim için bir tür sıfırlama düşünceler yavaşlıyor, zihin dinleniyor. Bir de hayvanlar var hayatımda. Onlarla geçirilen zaman çok farklı bir iletişim sunuyor; sözsüz, beklentisiz ve son derece dürüst. Teknoloji ve süreçlerle geçen bir günün ardından bu sadelik gerçekten iyi geliyor.

7) Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren bir deneyim oldu mu? Bu deneyimden bahsedermisiniz?

Son dönemde fark ettim ki en doğru kararlarımın bir kısmı, uzun uzun planladığım değil, anın sunduğu fırsata "evet" dediğim anlarda şekillendi. Bu bana şunu öğretti: Her şeyi kontrol etmeye çalışmak yerine, akışa güvenmek de bir beceri.

Ama bu "bırak gitsin" demek değil. Akışta ilerlemek ile sürüklenmek arasında ince bir çizgi var. Ben o çizgiyi şöyle tanımlıyorum: Nereye gitmek istediğini bilmek, ama oraya giden yolun her zaman öngördüğün gibi

olmayacağını kabullenmek. Karşına çıkana şans vermek, kapıyı açık tutmak ve adımları sağlam atmak.

Renkler'le olan yolculuk da biraz böyle başladı aslında. Planlanmış değil, ama geldiğinde doğru hissettirdi.

8) Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Hâlâ öğreniyorum, hâlâ değişiyorum. Bunu söylemekten çekinmiyorum. Çünkü durduğunu sanan ilerleyemez, her şeyi bildiğini sanan öğrenemez.

Hayat bazen sizi düşündüğünüz yere götürmüyor, götürdüğü yere götürüyor. Ve çoğu zaman orası, hayal ettiğinizden çok daha ilginç çıkıyor. Merak edin, açık kalın, akışa direnmeyin. Ama kendi değerlerinizden de taviz vermeyin. Bu ikisi çelişmiyor, aksine birbirini tamamlıyor.

Son olarak şunu: Kendinize karşı sabırlı olun. Her şeyin bir zamanı var ve o zaman geldiğinde, hazır olmak için attığınız küçük adımların hiçbiri boş gitmemiş olacak.



■ Mavi ROTA'larımızı Tanıyalım



Buket KOYUNCU

Merhaba, ben Buket Koyuncu. Otonom Sistemleri Teknikerliği 2. sınıf öğrencisiyim ve Renkler ailesine Mavi Rota olarak Kalite Bölümü'nden katılıyorum. Bölümünden farklı bir alanda tecrübe ediniyor olsam da, her gün yeni şeyler öğrenmek ve bu dinamik yapının içerisinde yer almak benim için çok değerli.

Eğitim hayatımla eş zamanlı olarak Mavi Rota serüvenimde edindiğim bu tecrübelerle kendimi daha da ileriye taşımayı ve çalışma ortamımıza katkı sağlamayı hedefliyorum.

Renkler ekibinin pozitif enerjisinin bir parçası olmak benim için çok kıymetli. Hep birlikte keyifli ve başarılı bir çalışma hayatı diliyorum.

■ ROTA'larımızı Tanıyalım



Egenaz ÜLKÜ

Merhaba, ben Egenaz ÜLKÜ. 2003 yılında İzmir'de doğdum. Ege Üniversitesi İstatistik bölümü son sınıf öğrencisiyim. Veriye olan ilgim sayesinde, aynı alanla ilgilenen öğrenci arkadaşlarımızı bir araya getirdiğimiz Veri ve İstatistik topluluğunun kuruluş sürecinde yer alarak kurucu başkanlığını yürüttüm. Şu an bitirme tezimde SPC ve Makine Öğrenmesi yöntemlerini karşılaştırarak üretim süreçlerine modern ve klasik yöntemleri karşılaştırma üzerine odaklanıyorum. Akademik hayatımın yoğunluğunu, su altında keşfettiğim tüplü dalış ve özgürce düşünebildiğim örgü ile dengeliyorum.

Renkler Makina ailesine ROTA programı kapsamında Temmuz 2025'te katıldım ve şu an Bilgi İşlem departmanında Part-Time Bilgi İşlem Uzmanı olarak çalışmaktayım. ROTA sürecim, eğitim hayatım boyunca öğrendiğim teorik bilgileri saha ile birleştirebildiğim ve çalışırken her gün yeni bir şeyler öğrenebildiğim çok değerli bir gelişim alanı. Bu güzel serüvende bana destek olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Salih Can DEMİR

Merhaba, ben Salih Can Demir. 1999 İzmir doğumluyum. Eğitimime İzmir Özel Türk Koleji'nde başladım. Lisans eğitimimi ise Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde tamamladım. Bitirme projemde ise Prototipi Yapılan Beş Eksen Masaüstü – CNC Revizyonu projesinde yer aldım. Stajlarımı bir otomotiv ve plastik enjeksiyon firmasında yaptım. Lisans eğitimim süresince yer aldığım projeler ve stajlar ile hem kendi kişisel gelişimimi hem de mesleki deneyimimi geliştirmeye çalıştım.

Temmuz 2025'de Part-Time Yurtdışı Proje Mühendisi olarak Renkler Makina'ya katıldım. Burada proje mühendisi olarak hem üretim süreçlerini yakından gözlemleme hem de farklı departmanlarla birlikte çalışma fırsatı buluyorum. Süreçleri yalnızca teknik açıdan değil, ekipler arası iş birliği açısından da değerlendirmek benim için oldukça kıymetli bir deneyim sunuyor. Ekip arkadaşlarımla ve yöneticilerimle bilgi ve deneyimlerinden yararlanmak, mesleki tecrübemi geliştirmemde önemli bir rol oynuyor.

Mühendislik görevlerimin yanı sıra, 2018 yılından bu yana kendi firmamızın yurtiçi ve yurtdışı e-ticaret süreçlerini de yürütmekteyim. E-ticaret sektöründeki gelişmeleri yakından ve sürekli olarak takip ediyorum. Eğitim hayatımın büyük bölümünde basketbol ve satranç alanlarında profesyonel olarak yer aldım; bugün ise bu alanlara hobi olarak devam ediyorum. Temmuz ayından bu yana Renkler Makina ailesinin bir parçası olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

■ Stajyerlerimizi Tanıyalım



Akın VAR

Merhaba, ben Akın. 17 yaşındayım ve İzmir'de yaşıyorum. Mopak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Makine Teknolojileri bölümünde eğitimimi devam ettiriyorum. Solidworks, Mastercam ve Autocad programları hakkında bilgi sahibiyim. Kendimi geliştirmeyi seven, öğrenmeye açık ve sorumluluk sahibiyim. Boş zamanlarımda tarım ile ilgilenirim. İnsanlarla iyi iletişim kurabilen, ekip çalışmasına uyumlu ve hedef odaklı bir yapıya sahibim. Gelecekte kendi işimi kurma doğrultusunda ilerlemek ve kendimi daha da geliştirmek istiyorum.



Mahmut Emre YÜKSEL

Merhaba, ben Mahmut Emre Yüksel. 2001 yılında İzmir'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı bölümünden mezun oldum ve şu anda İzmir Bakırçay Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde son sınıf öğrencisi olarak eğitimime devam ediyorum. Eylül 2025'te Rota Programı kapsamında Renkler Makina ailesine katıldım. Şubat 2026'ya kadar Yarı Zamanlı Bilgi İşlem Mühendisi olarak görev aldığım bu kurumda, kariyer yolculuğuma şu an uzun dönem stajyer olarak devam ediyorum.

İzmir Meyve ve Sebze Hali'nin optimum lokasyon seçimi üzerine, gerçek verilere dayalı kapsamlı bir modelleme ve optimizasyon araştırması gerçekleştirdim. Söz konusu çalışmam, Aralık 2025'te yayımlanan Modeling and Optimization for Sustainable Agriculture: Methods and Case Studies isimli akademik kitapta seçilmiş yedi projeden biri olarak yayımlanmıştır.

Mevcut rolümde veri tabanı yönetimi, ERP ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) süreçlerinde aktif görev alarak hem departman hedeflerine katkı sağlıyor hem de teknik yetkinliklerimi geliştiriyorum. Renkler Makina'da geçirdiğim bu süreçte teorik mühendislik bilgimi pratiğe dönüştürdüğüm, oldukça öğretici ve keyifli bir deneyim oldu.

Renkler Makina'da geçirdiğim süreç boyunca, değerli yöneticilerimin ve takım arkadaşlarımin paylaştığı bilgi ve tecrübeler bana büyük bir rehber oldu. Bu değerli yolculukta yanımda olan, desteğini esirgemeyen tüm ekip arkadaşlarıma, kıymetli yöneticilerime ve bana bu fırsatı sunan Renkler Makina ailesine teşekkür ederim.

IKCU Business Etkinliği

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi tarafından düzenlenen IKCU BUSINESS etkinliğinde, Ticari Genel Müdür Yardımcımız Resmîye Dalyan konuşmacı olarak yer almıştır. Sn. Dalyan, konuşmasında sektörümüze ilişkin güncel değerlendirmelerini ve deneyimlerini katılımcılarla paylaşmıştır.



■ İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Günleri



Renkler Makina olarak, 10 Mart tarihinde İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde düzenlenen kariyer fuarına katılım sağladık.

Genç yeteneklerle bir araya gelmekten, sektörümüz ve firmamız hakkında bilgi paylaşmaktan ve yeni bağlantılar kurmaktan büyük memnuniyet duyduk.

Standımızı ziyaret eden tüm katılımcılara ve organizasyonda emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Renkler Makina olarak, genç yetenekleri desteklemeye ve değer üretmeye devam edeceğiz.



Renkler'de **Starbucks Keyfi**

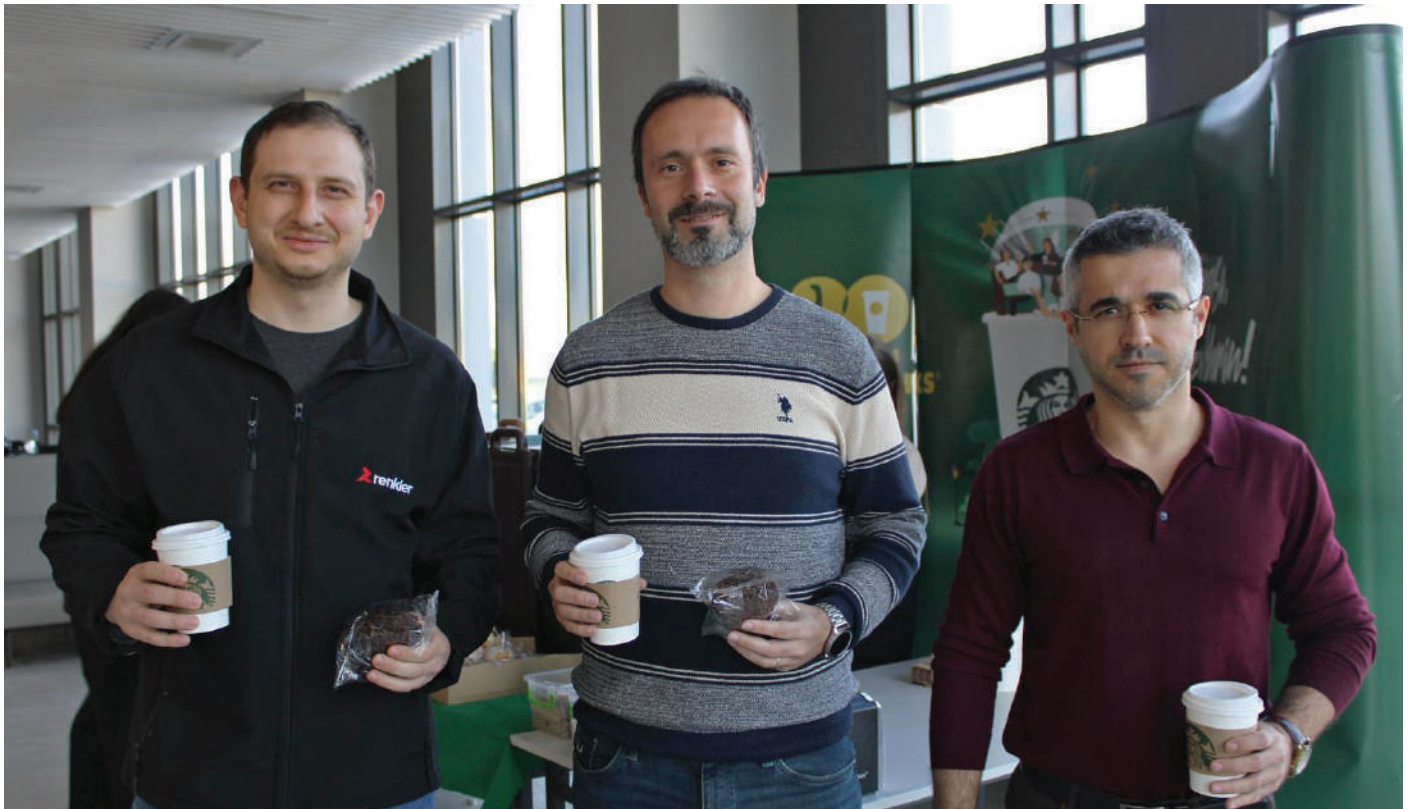
Fabrikamızda düzenlediğimiz Starbucks etkinliğinde, çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek keyifli anlar paylaştık.

Kahve kokuları eşliğinde yaptığımız sohbetler ve lezzetli muffinler günümüze enerji ve neşe kattı.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza afiyet olsun.



Yarışmaya Katılmak
İçin Okutunuz.







Vizyon Toplantısı

Şirketimizin geleceğini şekillendirecek projeleri, hedefleri ve stratejik öncelikleri değerlendirdiğimiz Vizyon Toplantımızı, yönetim kadromuzun katılımıyla gerçekleştirdik.

Belirlediğimiz stratejik yol haritası ile sürdürülebilir başarı için birlikte ilerlemeye devam ediyoruz.

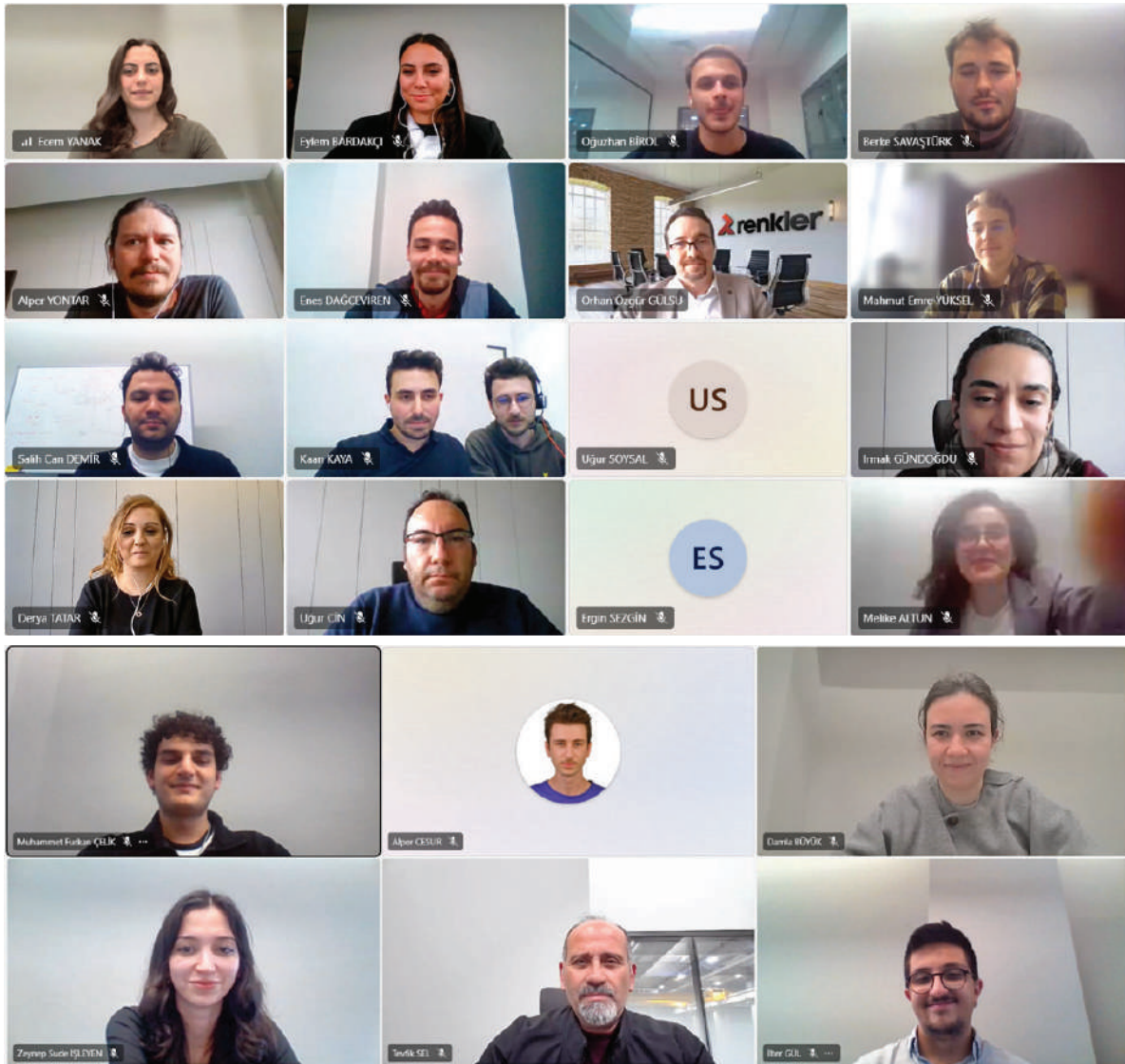
Tersine Mentörlük Sunumları

ROTA kapsamında, farklı bakış açılarını ve yenilikçi fikirleri yöneticilerimizle buluşturmaya devam ediyoruz.

Bu yıl da gerçekleşen Tersine Mentörlük sunumlarıyla; gelişimin tek yönlü değil, birlikte şekillenen bir yolculuk olduğunu bir kez daha deneyimledik.

ROTA, sadece bir proje değil; genç yeteneklere deneyim fırsatı sunan ve fikirlerin değer bulduğu bir gelişim alanıdır.

Katkı sağlayan tüm ROTA'larımıza teşekkür ederiz.



İç Eğitimlerimiz Eğitime Başladı



Eğitmenlerimiz Ali Aral Orhan ve Merve Yakut, verdikleri eğitimlerle kurum içi gelişimimiz için ilk adımı attılar.

Eğitmenlerimize ve katılım gösteren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, çok yakında gerçekleşecek diğer eğitimleri sabırsızlıkla bekliyoruz.

Kıvılcımdan Mukavemete – Ali Aral ORHAN



Siz Hiç Nefesinizin Sesini Dinlediniz Mi? – Merve YAKUT



 renkler

Bizde güven esastır.



■ ISO 14064-1 2018

Kurumsal Karbon Ayak İzi Atölye Eğitimi

12-13 Mart 2026 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Atölye Eğitimini başarıyla tamamladık.

Eğitim boyunca, sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve kurumsal karbon ayak izinin yönetimi konusunda değerli bilgiler edindik.

Eğitimi gerçekleştiren Some Carbon firmasından Eğitmen Doğan Çiçek'e katkıları için teşekkür ederiz.

Sürdürülebilir bir gelecek için bilgi ve yetkinliklerinizi geliştirmeye devam ediyoruz.



Teknik Resim Okuma Eğitimi

Üniversite – Sanayi İş Birliğimiz Devam Ediyor!

Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksekokulu akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Gürkan Soy ve Doç. Dr. Safiye Ayvaz tarafından verilen Teknik Resim Okuma Eğitimi, üniversite iş birliği kapsamında gerçekleştirildi.

Üretim ve Kalite Müdürlüklerimiz bünyesinde görev yapan mavi yaka çalışma arkadaşlarımıza, 22 Ocak ve 29 Ocak tarihlerinde verilen eğitimlerde; teknik resimlerin doğru okunması, üretim süreçlerinde kalite ve verimliliğin artırılması hedeflendi.

Gelişim ve bilgi paylaşımı odağında iş birliklerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.





■ Tedarikçilerimiz

MGE

Şirketinizin hikâyesi nasıl başladı?

1979 yılında Çemsan Çelik adıyla İstanbul'da kurulan firmamız 2003 yılında ZE Yatırım Holding bünyesine geçmiş ve MGE METAL GELİŞTİRME ENDÜSTRİSİ adını almıştır. 2014 yılında Dilovası Organize Sanayi Bölgesindeki 10.000 m² lik modern üretim tesislerine taşınan firmamız başta otomotiv sektöründe küresel OEM üreticileri olmak üzere, savunma sanayi, beyaz eşya, dayanıklı tüketim malları, makine ve daha birçok sektöre hizmet vermektedir. Müşterilerimize 64.000 ton yıllık üretim hacmimiz ve uzman mühendis kadromuzla özel toleranslarda, hassas soğuk hadde mamulleri üretmekteyiz. Voestalpine Stahl GmbH firmasından tedarik ettiğimiz, ısıtma işlemi görebilen EN10132-2, 3 ve 4 standardındaki tüm çelikleri istenilen tane boyutlarında, fiziksel değerlerde ve yüzey toleranslarında, hassas olarak üretilen müşterilerimize tam zamanında mantığıyla servis etmekteyiz. Gerek hassas rulo gerekse hassas plaka olarak servis edilen ürünlerimiz müşterilerimizin özel isteklerini karşılar, kalitelerine katkıda bulunur. Bünyemizde üretilen hammaddeler sayesinde partnerlerimiz taşlama, doğrultma, ütüleme gibi ikinci işlemlerden kurtulup pazarda rekabet gücünü arttırır.

Renkler ile iş birliğiniz nasıl başladı?

Kırmızıyla partnerliğimiz çok uzun

yıllara dayanıyor. Ürettiğiniz yüksek kaliteli, katma değerli, hassas parçalarının hammadde tedarikindeki yerli üretici arayışınızda yollarımız kesişti ve o günden bugüne hiç ayrılmadı. Beraber emekledik, beraber yürüdük, şimdide beraber koşuyoruz.

Bizim için hangi hizmetleri veya ürünleri sağlıyorsunuz?

Mevcut projelerinizde dar kalınlık ve genişlik toleranslarında, hassas mukavemet değerlerinde özel çelik ruloları ve plakaları sizlere servis ediyoruz. Yeni projelerinizde özel hammadde tedarikinde beraber çalışıp doğru sonuçlara beraber ulaşıyoruz. Hassas teknik konularda Voestalpine & İTÜ & GTÜ & MGE & Renkler iş birliği ile zorlukların üstesinden beraberce geliyoruz.

Sunduğunuz hizmetlerde kaliteyi nasıl garanti altına alıyorsunuz?

Soğuk sac üretiminde IATF 16949:2016 belgesine sahip bir firmayız. Yıllardır birçok otomotiv devinin onaylı tedarikçiyiz ve bu bilinçle hata yapma hakkımız olmadığını biliyoruz. Yıllar içerisinde kurduğumuz ve geliştirdiğimiz kalite sistemimizi, bilincimizi ve tecrübemizi dijitalleştirip ERP sistemimize aktardık. Hammadde girişinden sizlerin hammaddesi olan bizlerin ürününün çıkışına kadar üretimin her safhasında detaylı laboratuvar kontrollerini yapıp onaylarla iş bir sonraki istasyonlara aktarmaktayız. Personel sirkülasyonumuz sifıra yakındır ve makinalarımızdaki operatörlerimiz en az on beş yıl tecrübeye sahiptir.

Şirketinizin "fark yaratan" yönleri nelerdir?

Soğuk sac üretiminde dar enli, güçlü ve hassas haddeler kullanmakta, ürünlerimizde kenar farklarını ve düzlemselliği sifıra yaklaştırmaktayız. 0,10mm kalınlıktan 6,50mm kalınlığa kadar her kalitede soğuk sacı on mikron kalınlık toleransında üretebilen ülkemizdeki tek çelik servis merkezimiz. Özel üretilmiş tav fırınlarımız sayesinde küresel tavlı ürünlerin ülkemizde üretimini gerçekleştirebilende tek firmamız.

Müşteri memnuniyetini sağlamak için en çok önem verdiğiniz şey nedir?

Yüksek kalite standartları ve sürdürülebilirlik. Sadece bunu yazmak doğru olmaz. Her şey bizim için önem taşır. Tam zamanında sevkiyat performansımız, uzun dönem fiyat bağlantıları yapabilecek finansal gücümüz, üreticimiz ve müşterimizle beraber hareket edebilme esnekliğimiz. Özellikle günümüz koşullarında esnek olabilmeye kabiliyetimiz bizleri öne çıkarmakta ve partnerlerimizle beraber büyütülmektedir.

Önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planladığınız yenilikler var mı?

Ülkemizin ihtiyaç duyduğu ve maalesef üretilmeyen kompozit ürünleri üretmek için ar-ge çalışmalarımız devam ediyor. Geçmişte partnerlerimizle ürettiğimiz bakır kaplı saclarımız oldu. Bu projelerde başarıya ulaşıp ticarileştik. Şimdiyse bakır, alüminyum ve çeliklerle ilgili özel ar-ge çalışmalarımızı ilerletmekteyiz.



2026 yılının sonuna kadar farklı kompozitleri piyasaya sürmüş olmayı planlıyoruz.

Renkler ile çalışmak size ne katıyor?

Mutluluk. Özellikle görüştüğümüz mesai arkadaşlarımızın enerjileri bizleri motive ediyor. Sonuç odaklı, işine hâkim, ne yaptığını bilen bir ara yüzünüz var ve her işimizde hızlı ilerliyoruz. Dönem dönem yaptığınız değerlendirmeleriniz bizlere farklı bakış açıları katıp işimizi geliştirmemize basamak oluyor.

İşinizde sizi en çok motive eden şey nedir?

Müşterilerimizin işlerinin yolunda gitmesini sağlayabilmek, sorunsuz üretim yapabilmelerine yardımcı olabilmek ve beraber büyüebilmek bizim motivasyonumuz.

Şirket kültürünüzü tek kelime ile tanımlamanız gerekse bu ne olurdu?

“Değer” olurdu.

Bizce bir şirketi en iyi anlatan kelime, o şirketin özünü, vizyonunu ve pazardaki duruşunu yansıtan kelimedir. Bu kelime,

sunulan ürün ve hizmetin kalitesini, müşteriye sağlanan faydayı ve şirketin oluşturduğu güveni tek bir çerçevede birleştirir.

Sektörünüzdeki gelişmeleri nasıl takip ediyorsunuz?

Üniversitelerle olan işbirliğimiz (İTÜ & GTÜ), teknik danışmanlarımız ve alışılmış çeliklerde dünya lideri olan partnerimiz Voestalpine ile düzenli yaptığımız toplantılarımızla tüm gelişmelerden anlık haberdar olmaktadır. Bu bilgilerimizi de siz değerli partnerlerimizle düzenli olarak paylaşmaktayız.

Özler BERKUŞ'un Kedisi Turşu

1) Okurlarımız için sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Kendinizden biraz bahseder misiniz?

Merhaba, 1976 İzmir doğumluyum. Evliyim, 2 çocuk annesiyim. Renkler Makine'da, Lojistik şefi olarak çalışmaktayım.

2) Kediniz olduğunu biliyoruz. Kedinizden biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Kedimizin adı Turşu. Bu yıl mayıs ayında 4 yaşına girecek. Cinsi ise Tekir.

3) Turşu ile yollarınız nasıl kesişti? Bu hikâyeyi bizimle paylaşır mısınız?

Aslında Turşu bizim ikinci kedimiz. İlk kedimiz Kaju, vefat etmeden yaklaşık iki yıl önce, yaz aylarında apartmanımızın altında yeni doğum yapan bir kedinin olduğunu biliyorduk. Bir gece ailece bir kedinin bağırışlarını duyduk. Ertesi gün de bu sesler devam edince, kızımın birlikte, en azından mama verelim düşüncesiyle arka bahçeye indik. Sesin duvarın dibinden geldiğini fark ettik. Yaklaşıp baktığımızda oldukça kötü durumda bir kediyle karşılaştık. Çok kirli, çok aç ve susuz kalmıştı. Hemen alıp veterinerine götürdük. Yaklaşık bir hafta süren tedavisinin ardından artık onu ne başkasına sahiplendirebileceğimizi ne de tekrar sokağa bırakabileceğimizi anladık. Zamanla bizim ona, onun da bize çok bağlandığını fark ettik. O günden sonra Turşu da ailemizin bir parçası oldu.

4) Ne zamandır sizinle yaşıyor?

Turşu, 2022 yılından beri bizimle yaşıyor ve zamanla ailemizin vazgeçilmez bir üyesi oldu.

5) Bir kediyle birlikte yaşamın çok keyifli yönleri olduğu kadar bazı zorlukları da olabiliyor. Sizce en güzel ve en zor yanları neler? Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Bir kediyle yaşamın en güzel yanı, eve geldiğinizde sizi karşılayan, size eşlik eden bir canlının olması. İnsan farkında olmadan onunla çok güçlü bir bağ kuruyor. Gün içinde bazen sadece yanınızda sessizce durması bile insana huzur veriyor. En zor yanı

ise sorumluluğu; özellikle sağlıklarıyla ilgili bir durum olduğunda insan gerçekten çok endişeleniyor. Ayrıca günlük bakımını aksatmamak da önemli bir disiplin gerektiriyor. Ama tüm bunlara rağmen verdiği mutluluk her şeye değer. Mesela Turşu'nun su içmeyi çok sevmesi, bazen uzun uzun suyla vakit geçirmesi bizi hem güldüren hem de mutlu eden küçük detaylardan biri.

6) Son olarak, kedi sahiplenmeyi düşünen okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

Kedi sahiplenmeyi düşünenlere şunu söyleyebilirim; bir kedi eve geldiğinde aslında sadece bir hayvan sahiplenmiş olmuyorsunuz, hayatınıza yeni bir arkadaş alıyorsunuz. Onunla birlikte bir düzen kuruyorsunuz, zamanla birbirinize alışıyorsunuz ve aranızda çok doğal bir bağ oluşuyor. Bu yüzden sahiplenmeden önce gerçekten hazır olmak önemli. Ama eğer bu sorumluluğu sevgiyle üstlenirseniz, bir canlının size güvenmesini görmek ve onunla aynı evi paylaşmak çok kıymetli bir his.



Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Kemal ERİM'in Köpeği Dobby



1) Okurlarımız için sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Kendinizden biraz bahsedebilir misiniz?

Merhaba, ben Kemal Erim. 26 yaşındayım, Metalurji ve Malzeme Mühendisiyim. Kariyerime başladığımdan bu yana kalite, ürün yönetimi & ürün geliştirme ve proje departmanlarında görev alarak farklı alanlarda deneyim kazanma fırsatı buldum. Toplamda 4 yılı aşkın süredir sektörde aktif olarak çalışıyorum.

Farklı disiplinlerde edindiğim bu deneyimler sayesinde süreçlere daha bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşmayı ve çözüm odaklı ilerlemeyi önemsiyorum. Özellikle ürün geliştirme ve proje yönetimi süreçlerinde yer almak, hem teknik hem de analitik yönümü geliştirmeme katkı sağladı.

İş dışında seyahat etmeyi, arkadaşlarımla vakit geçirmeyi ve kültürel geziler yapmayı oldukça seviyorum. Yeni yerler keşfetmek ve farklı bakış açıları kazanmak, hem kişisel hem de profesyonel gelişimime ilham veriyor.

2) Köpeğiniz olduğunu biliyoruz. Köpeğinizden biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Evet, Dobby adında bir dostum var. Lagotto Romagnolo cinsi, 7 yaşında bir erkek. Oldukça enerjik, heyecanlı ve hareketli bir karaktere sahip. Cana yakınlığı sayesinde bulunduğu ortama kolayca uyum sağlar ve kısa sürede herkesle iletişim kurar.

Oyun oynamayı çok sever; özellikle enerjisini paylaşabildiği anlar onun için vazgeçilmezdir. Dobby, neşesi ve samimiyetiyle hayatıma renk katan en özel yol arkadaşlarımdan biri.

3) Dobby ile yollarınız nasıl kesişti? Bu hikâyeyi bizimle paylaşır mısınız?

Dobby ile yollarımız ben 19 yaşındayken kesişti. O dönem kız arkadaşım, bugün ise eşim olan Buket, Dobby'yi görüp sahiplenmek istemişti. Henüz 1 aylıktı; bize geldiğinde yürümeyi yeni yeni öğreniyordu.

Dobby, o günden beri hayatımızın en neşeli ve en enerjik parçası. Oldukça heyecanlı, cana yakın ve bulunduğu ortama hemen uyum sağlayan bir dost. Üniversite yıllarında hafta sonu denize

gittiğimiz bir gün onu da yanımızda götürmüştük. Farklı bir ortama girdiğinde heyecandan ne yapacağını şaşırılmış, plajdaki neredeyse herkesin yanına gidip kendini sevdirmişti.

Siyah tüyleri nedeniyle güneşten oldukça etkilenmişti; bir süre sonra yorulup yanımıza gelip usulca uyuyakalmıştı. O gün, onun hem enerjisini hem de bize olan bağlılığını en güzel şekilde hatırladığımız anılardan biri olarak aklımızda kaldı.

4) Ne zamandır sizinle yaşıyor?

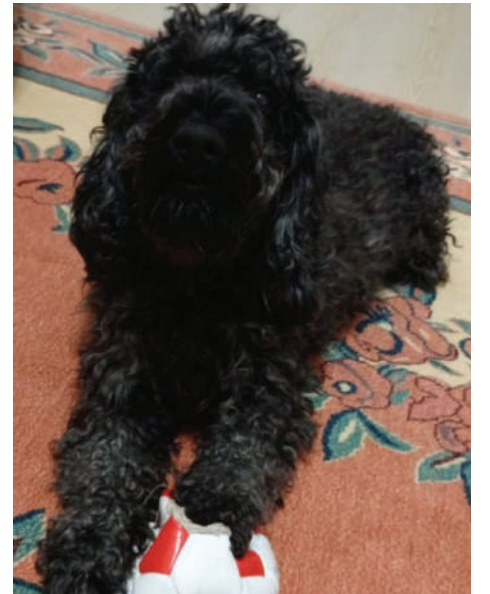
7 senedir bizimle yaşıyor.

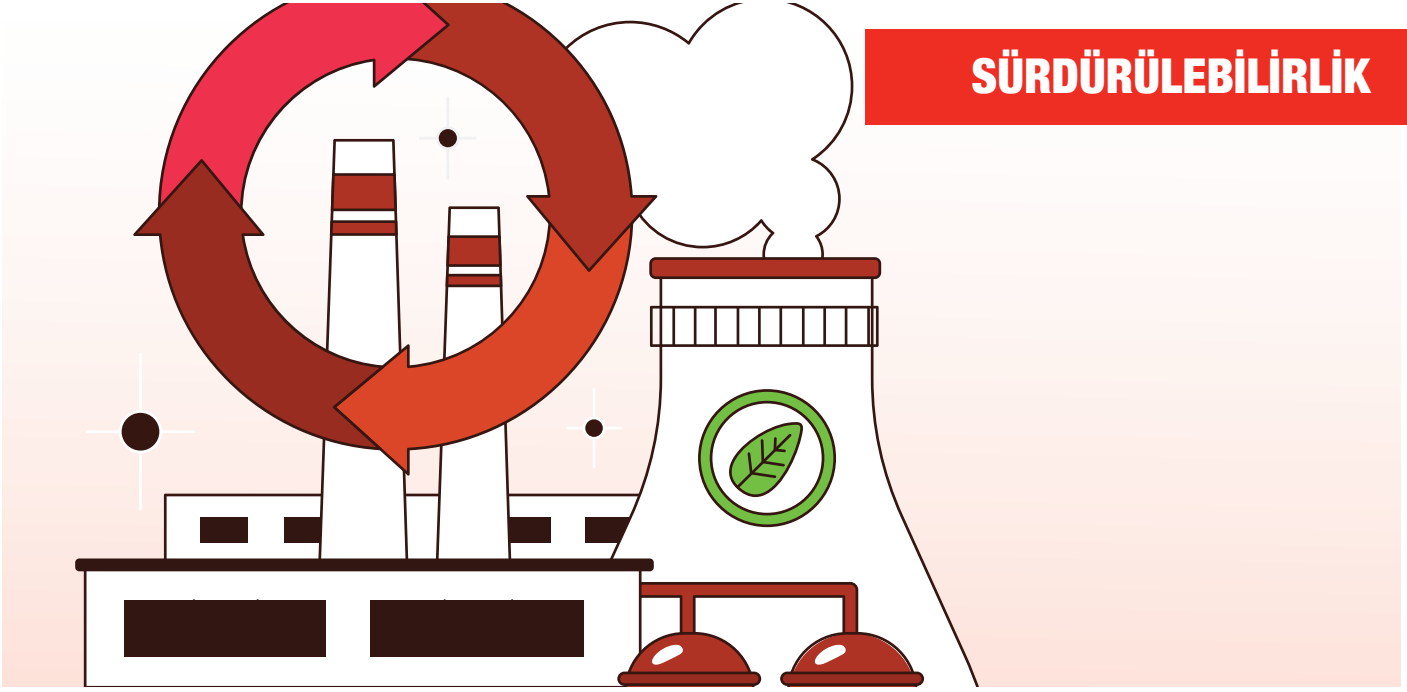
5) Bir köpek ile birlikte yaşamının çok keyifli yönleri olduğu kadar bazı zorlukları da olabiliyor. Sizce en güzel ve en zor yanları neler? Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Dobby ile yaşamının en güzel tarafı, her an yanımda olan, koşulsuz sevgi ve neşesiyle hayatıma renk katan bir dostun olması. Eve geldiğinizde sizi karşılayan, oyun oynamak için sabırsızlanan, enerjisiyle insanı motive eden bir arkadaşınız var; bu, gerçekten tarifsiz bir mutluluk. En zor yanı ise, onun tamamen size bağlı olması ve sürekli ilgiye ihtiyaç duyması diyebilirim. Seyahate çıkarken, iş yoğunluğu artarken veya programlarımız değiştiğinde, Dobby'nin enerjisini ve ilgisini karşılamak bazen zor olabiliyor.

6) Son olarak, köpek sahiplenmeyi düşünen okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

Köpek sahiplenmek, hayatınıza sevgi, sadakat ve neşe katarken aynı zamanda sorumluluk ve özen gerektirir. Onlar sadece evcil hayvan değil, ailenizin bir parçası olarak hayatınızda kalıcı bir yer edinir. Sahiplenmeden önce ihtiyaçlarını, zamanınızı ve yaşam tarzınızı dikkate almak önemlidir.





■ Endüstriyel Simbiyoz: Atığın Değere Dönüştüğü Sistem

Gözde BEHZATOĞLU / Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

Geleneksel üretim anlayışında bir işletmenin atığı, çoğu zaman bertaraf edilmesi gereken bir yük olarak görülür. Ancak günümüzde sürdürülebilirlik yaklaşımı bu bakış açısını kökten değiştiriyor. Artık bir tesisin "atık" olarak tanımladığı çıktı, başka bir tesis için değerli bir girdi olabilir. İşte bu yaklaşım, endüstriyel simbiyoz kavramının temelini oluşturur.

Endüstriyel Simbiyoz Nedir?

Endüstriyel simbiyoz; farklı sektörlerde faaliyet gösteren işletmelerin, kaynaklarını daha verimli kullanmak amacıyla birbirleriyle iş birliği yaparak atık, yan ürün, enerji, su ve bilgi paylaşımı gerçekleştirmesi olarak tanımlanır.

Bu sistemde amaç:

- Atık oluşumunu azaltmak
- Doğal kaynak kullanımını minimize etmek
- Ekonomik ve çevresel fayda sağlamak

Kısacası, doğadaki döngüsel sistemlerin sanayiye uyarlanmış halidir.

Nasıl Çalışır?

Endüstriyel simbiyoz sisteminde işletmeler arasında bir "kaynak ağı" kurulur. Örneğin:

- Bir fabrikanın atık ısı, yakınındaki başka bir tesisin ısı ihtiyacını karşılayabilir
- Üretimden çıkan metal talaşları, başka bir üretim sürecinde ham madde olarak kullanılabilir
- Arıtılmış atık su, farklı bir proses için yeniden değerlendirilebilir

Bu sayede hem maliyetler düşer hem de çevresel etkiler önemli ölçüde azalır.

İşletmeler İçin Faydaları

Endüstriyel simbiyoz sadece çevresel değil, aynı zamanda stratejik bir avantaj sunar:

Maliyet Azaltımı: Atık bertaraf ve hammadde maliyetleri düşer

Kaynak Verimliliği: Enerji ve su kullanımı optimize edilir

Karbon Ayak İzi Azalımı: Emisyonlar düşürülerek sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanır

Rekabet Avantajı: Çevre dostu üretim, marka değerini artırır

Geleceğin Sanayi Modeli

Günümüzde döngüsel ekonomi yaklaşımı giderek daha fazla önem kazanırken, endüstriyel simbiyoz da bu dönüşümün temel yapı taşlarından biri haline gelmektedir. Özellikle organize sanayi bölgelerinde kurulacak iş birlikleri sayesinde, "atık" kavramı yerini tamamen "kaynak" anlayışına bırakabilir.

Sürdürülebilir bir gelecek için sanayinin yalnızca üretim değil, aynı zamanda kaynak yönetimi odağında yeniden şekillenmesi gerekiyor. Endüstriyel simbiyoz ise bu dönüşümün en somut ve uygulanabilir yollarından biri olarak öne çıkıyor.

Yeni Nesil Yaşam Trendleri

Günümüzde insanlar, sadece tüketmek yerine, yaşamı daha bilinçli ve anlam dolu deneyimlerle doldurmaya çalışıyorlar. Modern yaşamda teknoloji, sağlık, sürdürülebilirlik ve kişisel ifade öne çıkan trendler arasında yer alıyor.

Teknolojiyle Bağlantıda Kalmak

Teknolojiyi bilinçli kullanmak, akıllı cihazlar ve internet, hayatımızı günden güne şekillendirmeye devam ediyor. Online alışveriş, dijital topluluklar ve dijitalde gerçekleşen birçok etkinlik fiziksel sınırları kaldırdı. Artık bilgiye ve deneyime ulaşmak bir tuş kadar yakın.

Sağlık ve Zihinsel Denge

Modern yaşamın hızlı temposu, bedensel ve zihinsel farkındalığı ön plana çıkarıyor. Meditasyon, sağlıklı beslenme ve düzenli spor artık sadece bir trend değil, yaşamın vazgeçilmez parçası olmaya devam ediyor.

Sürdürülebilir ve Bilinçli Tüketim

Çevre dostu ürünler, geri dönüşüm ve minimalist yaklaşımlarla hem çevreyi korumayı hem de hayatı sadeleştirmeyi hedefliyor. İnsanlar alışverişlerinde değerleriyle uyumlu seçimler yapıyor; etik üretim, düşük karbon ayak izi ve geri dönüştürülebilir ürünler öncelik kazanıyor. Her bilinçli tercih, daha yaşanabilir bir dünya için önemli bir adım oluyor.

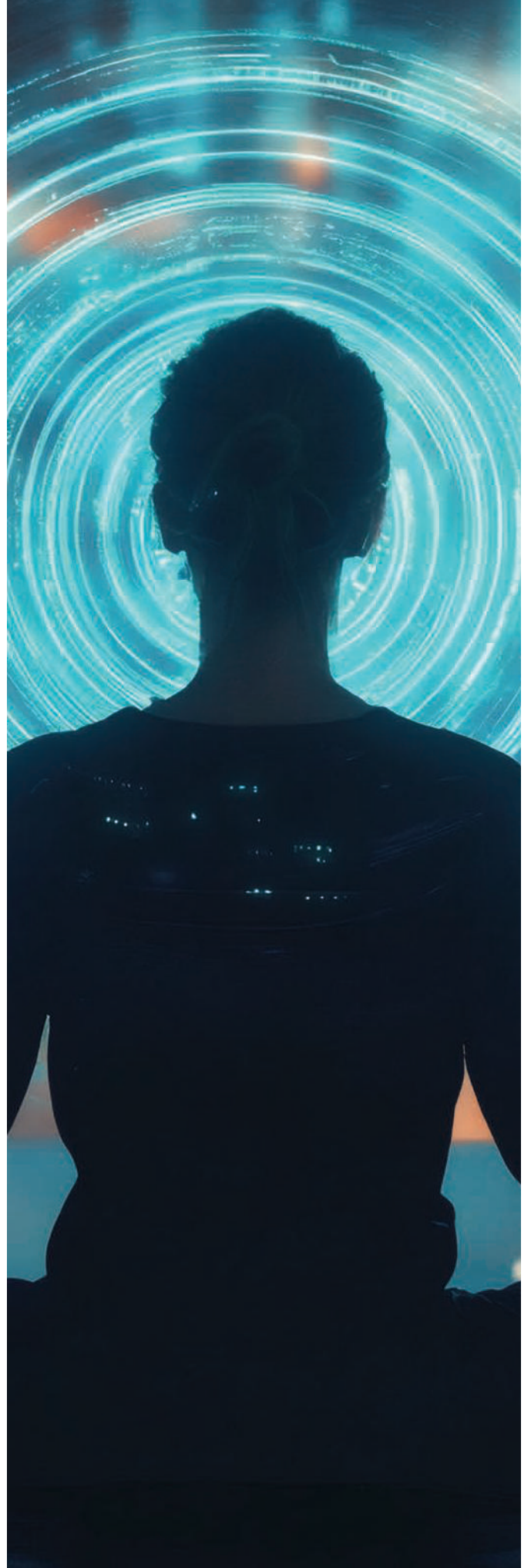
Kendini Yansıtmak

Hayatın bir parçası olarak, insanların kendi tarzlarını ve tercihlerini ortaya koyması giderek önem kazanıyor. Moda, hobiler, sosyal medya ve sanat, bireylerin özgürce kendilerini yansıtabilecekleri alanlar haline geldi. Bu trend insanların her detayla kendi hikayelerini ve kimliklerini yansıt hayatı daha yaratıcı ve özgün kılıyor.

Deneyim Biriktirmek

Seyahat, kültürel etkinlikler ve farklı yaşam deneyimleri hayatı zenginleştiriyor; yaşamda biriktirdiğimiz deneyimler artık daha fazla ön plana çıkıyor. Anılar, nesnelerin ötesinde bir zenginlik sunuyor. Yaşanan her an, kişisel hikayemizi ve yaşamın anlamını derinleştiriyor.

Yeni nesil yaşam trendleri, sadece yaşam kalitesini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda daha farkındalıklı, özgün ve dolu dolu bir hayatın kapılarını aralıyor. Her adımda deneyim biriktirmek ve kendi değerlerimizle uyumlu yaşamak, modern yaşamın özünü oluşturuyor.





■ Dahileri Tanıyalım

İlber Ortaylı (1947- 2026)

İlber Ortaylı, modern Türkiye'nin en önemli tarihçilerinden biri olarak kabul edilmektedir.

1947 yılında Avusturya'nın Bregenz şehrinde dünyaya gelmiş, küçük yaşlarda ailesiyle birlikte Türkiye'ye göç etmiştir. Tarihe olan ilgisi erken yaşlarda başlayan Ortaylı, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde eğitim almış; ardından Chicago Üniversitesi ve Viyana Üniversitesi gibi saygın akademik kurumlarda çalışmalarını sürdürmüştür.

Akademik kariyerine üniversitelerde öğretim üyeliği yaparak başlayan Ortaylı, özellikle Osmanlı tarihi, Avrupa tarihi ve Türk modernleşmesi üzerine gerçekleştirdiği çalışmalarla

tanınmaktadır. Bu alanlarda yaptığı araştırmalar, tarih yazımına önemli katkılar sağlamıştır.

İlber Ortaylı'nın bilim dünyasına katkıları yalnızca akademik çalışmalarla sınırlı kalmamış; televizyon programları, konferanslar ve eserleri aracılığıyla geniş kitlelere tarih bilinci kazandırmada da etkili olmuştur.

Yakın süre önce hayata veda eden İlber Ortaylı, eserleri ve görüşleriyle yeni nesillere ilham vermeye; hem akademik çevrelerde hem de toplum nezdinde saygın bir tarihçi olarak kabul edilmeye devam etmektedir.

Aramıza Yeni Katılanlar



Murat Candan Satış Mühendisi
Ahmet Sözer Kıdemli Planlama Mühendisi
Serkan Korkmaz Meydancı
Dilek Tok Bilgi İşlem ve Sistem Geliştirme Şefi
Yahya Emin Albayrak Stajyer

Mahmut Emre Yüksel Stajyer
Durukan Ay Operasyonel Mükemmellik Müdürü
Berke Savaş Türk Part Time Mühendis
Emir Arda Coşgun ROTA Operatör
Buket Koyuncu ROTA Operatör

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...



Terfi ve Atamalar

01.01.2026 – 31.03.2026

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Serra Öztürk	Atama	Planlama ve Lojistik Mühendisi	Operasyonel Mükemmellik Mühendisi
Muhammet Tekin	Atama	Kıdemli Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi	Kıdemli Operasyonel Mükemmellik Mühendisi
Enes Dağçeviren	Atama	Part Time Kalite Mühendisi	Part Time Bakım Mühendis
Ecem Yanak	Terfi	İnsan Kaynakları Uzmanı	Kıdemli İnsan Kaynakları Uzmanı
Ümmühan Nurseli Yaman	Terfi	Personel Uzmanı	Kıdemli Personel Uzmanı
İsmet Ömür	Terfi	Üretim Mühendisi	Kıdemli Üretim Mühendisi
Fırat Bilgin	Terfi	Elektrik Bakım Mühendisi	Bakım Sorumlusu

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

■ İSG Köşesi

Görünmeyeni Yönetmek: Güvenlik ve Çevrenin Sessiz Gücü

Adnan ARSLAN / İSG ve Çevre Şefi



Bir iş yerinde en değerli şey nedir diye sorsak, çoğu kişi üretim, kalite ya da zaman der. Oysa asıl değer, çoğu zaman fark edilmeyen bir yerde saklıdır: **güvenli bir çalışma ortamı ve sürdürülebilir bir çevre.**

İş sağlığı ve güvenliği, genellikle sadece bir kural listesi olarak algılanır. Baret takmak, eldiven kullanmak, prosedürlere uymak... Oysa mesele bundan çok daha fazlasıdır. Güvenlik; bir refleks, bir alışkanlık, hatta bir kurum kültürüdür. Çünkü kazalar çoğu zaman "büyük hatalardan" değil, küçük ihmallerin birikmesinden doğar. Ve o küçük anlar, fark edilmediğinde büyük sonuçlara dönüşebilir.

Benzer şekilde çevre konusu da çoğu zaman geri planda kalır. Günlük iş akışının içinde fark etmeden tükettiğimiz enerji, yanlış ayrıştırılan bir atık ya da gereksiz kullanılan bir kaynak... Bunların her biri, aslında doğaya bırakılan sessiz izlerdir. Ancak unutulmamalıdır ki doğa, yapılan hiçbir etkiyi karşılıksız bırakmaz.

Bugün artık işletmeler için başarı; sadece üretim rakamlarıyla değil, insana ve çevreye verilen değerle ölçülüyor. Güvenli bir iş yeri, çalışanına "sen değerlisin" der. Çevreye duyarlı bir yaklaşım ise gelecek nesillere "sizi önemsiyoruz" mesajını verir.

İşin en önemli noktası ise şu: Güvenlik ve çevre, sadece uzmanların ya da yöneticilerin sorumluluğunda değildir. Bu bir ekip işidir. Bir uyarı yapmak, bir riski fark etmek, bir hatayı düzeltmek... Bunların her biri zincirin önemli bir halkasıdır.

Belki de en doğrusu şu soruyu kendimize sormaktır: "Bugün daha güvenli ve daha çevreci olmak için ne yaptım?"

Çünkü bazen büyük değişimler, küçük farkındalıklarla başlar.

■ Sağlık Köşesi

Bahar Alerjisi (Saman Nezlesi)

Selçuk ERTÜRK / İşyeri Hekimi

Bahar aylarının gelmesiyle birlikte çalışanlar arasında sıkça görülen sağlık sorunlarından biri de bahar alerjisidir. Tıbbi adıyla mevsimsel alerjik rinit olan bu durum, bağırsıklık sisteminin polenlere karşı aşırı reaksiyon göstermesi sonucu ortaya çıkar.

Özellikle ağaç, çimen ve yabani ot polenlerinin yoğun olduğu dönemlerde; hapşırma, burun akıntısı veya tıkanıklığı, gözlerde kaşıntı ve sulanma gibi belirtiler alerjiyi olumsuz etkileyebilir.

Belirtiler:

- Burun kaşıntısı ve akıntısı
- Sık hapşırma
- Burun tıkanıklığı
- Gözlerde sulanma, kızarıklık ve kaşıntı
- Boğazda kaşıntı ve öksürük

Bahar Alerjisinden Korunma Yolları

- Polen maruziyetini azaltın: Sabah saatlerinde mümkün olduğunca açık havada bulunmamaya dikkat edin.
- Kişisel hijyen: Dışarıdan eve dönüldüğünde kıyafetlerinizi değiştiriniz ve duş alarak polenlerden arınmanız önerilir.
- Kapalı ortam kontrolü: Araçlarda ve evlerde pencerelerin kapalı tutulması faydalıdır.
- Koruyucu önlemler: Açık alanda çalışan personelin güneş gözlüğü ve maske kullanması önerilir.

Tedavi ve Yöntem

- Belirtilerin kontrol altına alınması için hekimin önerdiği antihistaminik ilaçlar, burun spreyleri ve göz damlaları kullanılabilir.
- Uygun hastalarda alerji aşılı (immünoterapi) uzun vadeli çözüm sağlayabilir.
- Tuzlu su ile burun temizliği destekleyici bir yöntem olarak önerilmektedir.

Şikayetleriniz günlük yaşamınızı etkileyecek düzeydeyse bir immünoloji veya alerji uzmanına başvurmanız önemlidir.





ALMANYA

Tarih, Kültür ve Modern Yaşamın Buluştuğu Ülke

Almanya, Orta Avrupa'da yer alan ve kültürel zenginliği, düzenli şehir yapısı ve gelişmiş yaşam standartlarıyla öne çıkan bir ülkedir. Kuzeyinde Danimarka, doğusunda Polonya ve Çekya, güneyinde Avusturya ve İsviçre, batısında ise Fransa, Belçika ve Hollanda ile komşudur. Başkenti Berlin olan Almanya, tarihi dokusu ile modern yaşamı bir arada sunar. Müzeleri, sanat galerileri, festivalleri ve doğal güzellikleriyle her yıl milyonlarca ziyaretçiyi ağırlar.

Almanya, müzikten edebiyata, bilimden mimariye kadar pek çok alanda dünyaya katkı sağlamıştır. Goethe, Beethoven ve Einstein gibi önemli isimler bu topraklarda yetişmiştir. Ülke, düzenli şehir planlaması, yeşil alanları ve ulaşım kolaylığı ile dikkat çeker.

Gezilecek Yerler

Neuschwanstein Şatosu: Almanya'nın simgeleşmiş ve masalsı yapılarından biridir. Bavyera Alpleri'nde yer alır ve Disney şatolarına ilham vermiştir.

Köln Katedrali: Almanya'nın en büyük ve en etkileyici katedrallerinden biridir. Ren Nehri'nin kıyısında yer alan görkemli yapı, ziyaretçilerine muhteşem bir manzara sunar.

Miniatur Wunderland: Hamburg'da yer alan ve dünyanın en büyük model demiryolu sergisidir.

Heidelberg Kalesi: Ren Nehri'nin kıyısında yer alan kale, Almanya'nın en ünlü kalelerinden birisidir.

Berlin Duvarı: Soğuk Savaş döneminin önemli sembollerinden biridir. Almanya'nın birleşme sürecini hatırlatan tarihsel bir mirastır.

Yemek Kültürü

Bratwurst: Almanya'nın en ünlü sokak lezzetlerinden biridir. Farklı baharatlarla hazırlanan sosis, ızgara veya tavada pişirilir ve genellikle hardalla servis edilir.

Pretzel: Almanya'nın en bilinen ekmek çeşitlerinden biri olan Pretzel, kıvrımlı formu ve iri tuz taneleriyle öne çıkan geleneksel bir hamur işidir.

Sauerbraten: Sirke ve baharatlarla marine edilerek pişirilen, yumuşak dokulu ve hafif ekşimsi tada sahip geleneksel bir et yemeğidir.

Apfelstrudel: İnce açılmış hamur içine elma, tarçın ve şeker eklenerek hazırlanan ve genellikle pudra şekeri serpilerek servis edilen geleneksel bir tatlıdır.

Genç Nüfus ve Eğitim

Heidelberg Üniversitesi: Almanya'nın en eski ve en prestijli üniversitelerinden biridir. Üniversitenin tarihi 14. yüzyıla kadar uzanır.

Teknik Üniversite Münih (TUM): Almanya'nın Münih kentinde yer alan Teknik Üniversite Münih, mühendislik ve teknoloji alanlarında dünyanın önde gelen eğitim kurumları arasında gösterilmektedir.

Kültür, Sanat ve Etkinlikler

Oktoberfest: Almanya'nın Münih şehrinde her yıl düzenlenen dünyanın en büyük halk festivallerinden biridir.

Noel Pazarları: Kış aylarında Almanya'nın birçok şehrinde kurulan, ışıklandırmaları ve sıcak atmosferiyle öne çıkan açık hava pazarlarıdır. El yapımı hediyelikler, geleneksel lezzetler sunulur ve yılbaşı döneminde şehirlere canlılık katar.

Güçlü altyapısı ve stratejik konumuyla öne çıkan Almanya, şirketimizin ihracat faaliyetlerinde önemli bir yer olarak konumlanmaktadır.



■ Beslenme

Sadece Doymak Değildir

Doğru seçilen her öğün, enerjimizi, odaklanmamızı ve genel sağlığımızı doğrudan etkileyen önemli bir unsurdur. Vücudumuzun ihtiyaç duyduğu protein, vitamin, mineral ve sağlıklı yağlar, hem fiziksel dayanıklılığımızı hem de performansımızı destekler. Bu nedenle beslenme, günlük yaşamda sağlığa ve verimliliğe yapılan önemli bir katkıdır.

Enerji Kaynağı

Yediğimiz yiyecekler, vücudumuz için enerji sağlar. Karbonhidratlar ve sağlıklı yağlar, vücudumuzun çalışması için yakıt sağlar. Dengeli enerji alımı, yorgunluk ve konsantrasyon kaybını önler.

Vücut Yapı Taşları

Proteinler ve mineraller, kas ve kemik sağlığımız için kritik öneme sahiptir. Minerallerden kalsiyum ve magnezyum, vücudumuzun önemli yapı taşlarıdır ve kemik sağlığını korur.

Sağlığı Koruma ve Hastalıkları Önleme

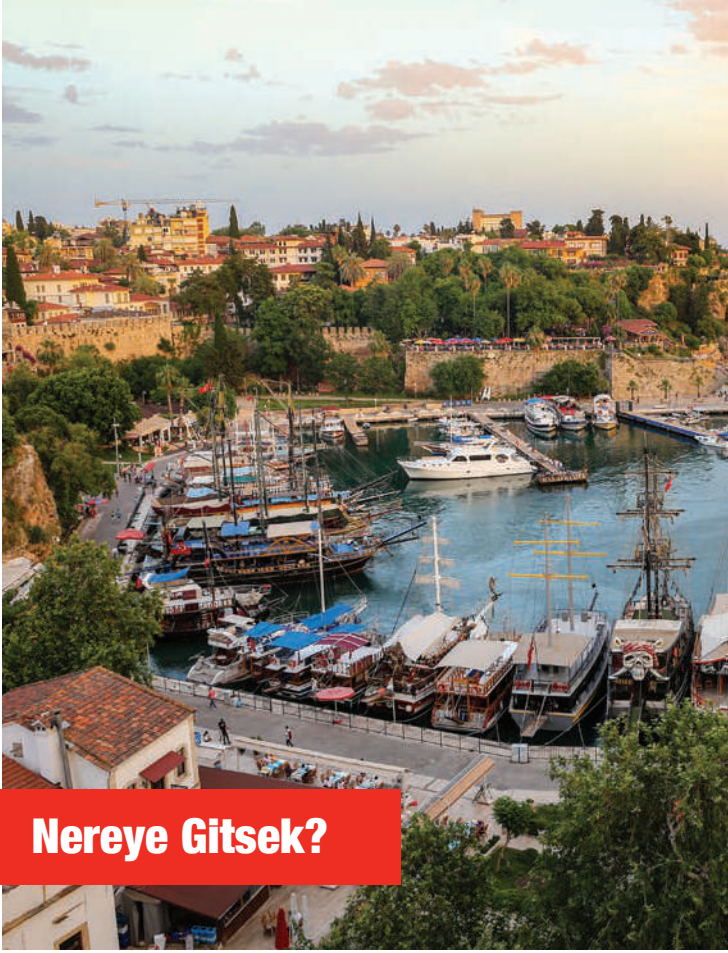
Sağlıklı beslenme, hücre ve bağırsak sağlığını korur, bağışıklığı güçlendirir ve hastalıklara karşı direnci artırır. Antioksidan, lif, vitamin C, D, çinko ve probiyotikler iyileşmeyi hızlandırır, kronik hastalık riskini azaltır ve yaşam kalitesini yükseltir.

Hafıza ve Konsantrasyonun Desteklenmesi

Doğru besinler, beyin fonksiyonlarını güçlendirir. Omega-3 yağ asitleri, sinir hücrelerini desteklerken; B vitaminleri konsantrasyonu artırır, antioksidanlı meyve ve sebzeler ise beyin hücrelerini korur.

Beslenme, sadece doymak değil; bedenimizi ve zihnimizi güçlendiren, yaşam kalitemizi artıran bilinçli bir yatırımdır.





Nereye Gitsek?



■ ANTALYA

Doğayla Tarihin Buluştuğu Akdeniz Cenneti

Antalya, masmavi denizi, altın sarısı plajları ve binlerce yıllık tarihiyle Türkiye'nin görkemli destinasyonlarından biridir. Akdeniz'in incisi olarak bilinen bu şehir, yılın büyük bölümünde güneşli havası ve doğal güzellikleriyle yerli ve yabancı turistlerin gözdesidir.

Likya, Roma, Bizans ve Osmanlı gibi birçok medeniyete ev sahipliği yapmış olan Antalya, her köşesinde farklı bir hikaye barındırır. Şehir, hem dinlenmek isteyenlere huzurlu bir atmosfer sunar hem de keşfetmeyi sevenler için sayısız alternatif içerir.

Gezilecek Yerler

- **Kaleiçi:** Antalya'nın tarihi merkezi olan Kaleiçi, dar sokakları, Osmanlı evleri ve tarihi limanı ile büyüleyici bir atmosfere sahiptir. Hediyelik eşya dükkanları ve butik kafelerle çevrilidir.
- **Düden Şelalesi:** Şehir merkezine yakın konumuyla kolay ulaşılabilen bu doğal güzellik, özellikle yaz aylarında serinlemek isteyenler için ideal bir yerdir.
- **Konyaaltı ve Lara Plajları:** Uzun sahil şeritleri, temiz denizi ve sosyal olanaklarıyla Antalya'nın en popüler plajları arasında yer alır.
- **Olympos Antik Kenti:** Olympos Antik Kenti, Antalya'nın Kumluca ilçesinde yer alan tarihi ve doğal güzellikleriyle ünlü bir antik kenttir. Muhteşem kumsalı ve denizi ile dikkat eder.

Yemek Kültürü

- **Tahinli Piyaz:** Antalya'ya özgü tahinli sosuyla hazırlanan

piyaz, klasik piyazlardan ayrılan eşsiz ve oldukça lezzetli bir tada sahiptir.

- **Tandır Kebabı:** Uzun saatler pişirilerek hazırlanan tandır, yumuşacık dokusuyla Antalya mutfağının vazgeçilmezlerindedir.
- **Hibeş:** Tahin, limon ve sarımsakla hazırlanan bu meze, özellikle et yemeklerinin yanında tercih edilir.
- **Turunç Reçeli:** Bölgenin narenciye zenginliğini yansıtan bu reçel, kahvaltı sofralarının özel tatlarından biridir.

Genç Nüfus ve Üniversite Hayatı

- **Akdeniz Üniversitesi:** Antalya'nın en büyük ve en köklü üniversitesi olan Akdeniz Üniversitesi, geniş kampüsü, sosyal olanakları ve çeşitli bölümleriyle Türkiye'nin dört bir yanından öğrencileri ağırlar.

Kültür & Sanat Etkinlikleri

- **Antalya Altın Portakal Film Festivali:** Türkiye'nin en köklü film festivallerinden biri olan bu etkinlik, her yıl yerli ve yabancı sinemacıları bir araya getirir.
- **Aspendos Opera ve Bale Festivali:** Tarihi Aspendos Tiyatrosu'nda düzenlenen ve uluslararası olan bu festival, sanat ve tarihi eşsiz bir atmosferde buluşturur.
- **Antalya Kültür Yolu Festivali:** Sergiler, konserler, tiyatrolar ve sokak etkinlikleriyle şehri adeta açık hava sanat alanına dönüştürür.

■ Yapay Zeka 101 Projesi Dönüşüm Başladı

Eylem BÜYÜKARSLAN / Dijital Elçi - İnsan Kaynakları Şefi

Yapay zeka artık sadece konuşulan bir konu değil; iş yapış şekillerimizi dönüştüren güçlü bir araç haline geliyor. Renkler olarak bu dönüşümün bir parçası olmakla kalmayıp, onu doğru anlayarak süreçlerimize entegre etmek için "Yapay Zeka 101" projemizi hayata geçirdik.

Yapay Zeka 101 projesi; Renkler'de dijital dönüşüm sürecinin bir parçası olarak, yapay zekanın potansiyelinden faydalanmayı ve bu teknolojiyi şirket kültürümüzün bir parçası haline getirmeyi amaçlıyor.

Proje ile birlikte; yapay zekaya dair farkındalık oluşturmayı, günlük iş süreçlerinde kullanımına yönelik bilgi ve beceri kazanımını desteklemeyi ve kurum genelinde dijitalleşme kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda verimlilik ve inovasyon odaklı projelerin hayata geçirilmesine de zemin hazırlıyoruz.

Yapay Zeka 101'i iki ana boyutta ele alıyoruz. Kültür boyutunda; yapay zekaya doğru bakış açısını kazandırmayı ve farkındalığı artırmayı hedeflerken, proje yönetimi boyutunda ise yapay zekanın süreçlerimizde nasıl uygulanabileceğini birlikte araştırıyor, senaryolar geliştiriyor ve pilot çalışmalar üzerine ilerliyoruz.

Bu kapsamda oluşturulan Dijital Elçiler ekibimizle birlikte çalışmalarımıza başladık. Farklı birimlerden gönüllü çalışma arkadaşlarımızın yer aldığı bu ekip ile düzenli toplantılar gerçekleştiriyor, ihtiyaçları konuşuyor ve hayata geçirilebilecek projeler üzerine birlikte fikir üretiyoruz.

Yapay Zeka 101 ile birlikte, öğrenen, deneyen ve birlikte gelişen bir kurum kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.



Operasyonel Mükemmellik Yolculuğumuz

Durukan AY / Operasyonel Mükemmellik Müdürü

Son dönemlerde hepimizin yakından hissettiği gibi, artan maliyetler, enflasyon, kur baskısı ve değişen piyasa koşulları iş yapış şekillerimizi ciddi şekilde etkiliyor. Bu durum, sadece fazla çalışmayı değil, aynı zamanda daha verimli, daha etkin çalışmayı da zorunlu hale getiriyor.

Bu ihtiyaçlardan yola çıkılarak devreye alınan Opex biriminin amacı teorik bir yapı kurmaktan ziyade, günlük işlerimizi gerçekten kolaylaştıracak ve somut fayda sağlayacak iyileştirmeleri birlikte hayata geçirmektir.

Özellikle vurgulamak istediğim konu; OPEX, dışarıdan denetleyen bir yapı değil; aksine tüm ekiplerle omuz omuza çalışan, sahadaki deneyimi merkeze alan ve çözümü birlikte geliştiren bir ekip olarak konumlanacaktır.

Opex Neler Yapar, Neler Yapmaz; OPEX ekibi, operasyonel süreçleri kolaylaştırmak ve günlük iş yükünü hafifletmek için sahadaki deneyimi merkeze alır.

Yapar: İş süreçlerini gözden geçirir, tekrarlayan işleri azaltacak pratik çözümler geliştirir, değer yaratmayan adımları sadeleştirir, ekiplerle birlikte somut iyileştirmeler uygular.

Yapmaz: Sadece denetleyen, dışarıdan kontrol eden bir yapı olmak, bireysel performansı eleştirmek veya teorik modellerle sınırlı kalmak OPEX'in yaklaşımı değildir.

Gerçek mükemmellik, sahadaki bilgi ve deneyimin doğru ve sistematik yöntemlerle birleşmesiyle ortaya çıkar. Bu nedenle OPEX; yöneten değil, birlikte çalışan; denetleyen değil, destekleyen bir yaklaşımı benimseyecektir.

Her birim ve her ekip arkadaşımızın katkısı bu yolculuğun temelini oluşturacaktır. Çünkü en doğru çözüm, işi en iyi bilenlerle birlikte geliştirilir.

Şimdiye kadar birlikte mevcut durum analizlerimizi yaparak iyileştirilebilecek fırsat noktalarımızı birlikte belirledik ve yol haritamızı oluşturup bu fırsatlar için çalışmalara başladık.

Önümüzdeki dönemde,

- İş süreçlerimizi birlikte gözden geçirerek gerçekten değer katmayan adımları sadeleştireceğiz,
- Tekrarlayan işleri azaltacak pratik çözümleri geliştireceğiz,
- Günlük iş yükünü hafifletecek çalışmalara odaklanacağız,

Buradaki en önemli hedefimiz katma değersiz operasyonları azaltarak katma değeri yüksek işlere daha fazla alan açmak olacaktır.

Bu sürecin başarısı Renkler ailesi olarak her birimize bağlı. Özellikle yaşanan problemi yine en iyi yaşayan kişi bilmektedir. Bu nedenle paylaşacağınız her geri bildirim ve öneri bizler için çok kıymetli olacaktır.

Operasyonel Mükemmellik bir proje olarak değil, birlikte geliştireceğimiz bir iş yapış şekli olarak görüyoruz. Zaman içinde küçük ama etkili adımlarla önemli farklar yaratacağımıza inanıyoruz.

Kırmızı Dergi 18. Sayı Yarışma Kazananları

YAKUP BARAN

UĞUR MOĞLU

SERKAN BİLİR

HASAN TEMİZBAŞ

FATİH GÜLVEREN

MÜRSEL DOĞAN



Kırmızı Dergi'mizin 18. sayısı kapsamında düzenlenen yarışmaya katılım sağlayan tüm çalışanlarımıza teşekkür eder, kazanan çalışanlarımızı tebrik ederiz.

YARIŞMA

Değerli Renkler Makina alıŐma Arkadaşlarımız,

Şirketimizde gerçekleŐtireceęimiz bir bilgi yariŐması ile karŐınızdayız! QR kodla giriŐ yapabileceğiniz yariŐmamızda, őirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kiŐiler arasından yapacağımız çekiliŐ sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

YariŐmamız, sadece Renkler Makina çalıŐanlarına özel olarak düzenlenmiŐtir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yariŐmamıza giriŐ yapmanız gerekmektedir. YariŐmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

YariŐmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,



*Bu sayımızda bilgi yariŐması bağlantımız her zamanki yerinde değil.
YariŐma sorularının QR'ı seni bir sayfada bekliyor!*



 renkler



DUR

DUR

KI  MIZI

Form Of Trust.

KIRMIZI

Nisan 2026

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.