Ekim • 2026

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KIZMIZI

21. SAYI



30 AĞUSTOS

ZAFER BAYRAMIMIZ KUTLU OLSUN



KIZMIZI

Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Ecem Yanak

Yazı İşleri
Zeynep Yağmur Yurtseven, Deniz Kaygusuz

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Dört Aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.


KLAMIZI

KIRMIZI

içindekiler

Ekim • 2026 - Sayı 21

05
Formenlerimizi Tanıyalım
Fikri ŞENYİĞİT
Formen (Preshane)

06
Çalışanlarımızı Tanıyalım
İlker KONUK
Mekanik Bakım Operatörü

07
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Ruhi Su ÖZEN
Abkant Operatörü

08
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Erdal Adanır BENZER
Yurt Dışı Proje Mühendisi

09
Çalışanlarımızı Tanıyalım
Metehan KARAŞAHİN
Tedarikçi Geliştirme Mühendisi

12
Müdürlerimizi Tanıyalım
Durukan AY
Operasyonel Mükemmellik Müdürü

14
Şeflerimizi Tanıyalım
Hanife İPEKSÜMEROĞLU
Kalite Yönetim Sistemleri Şefi

16
ROTA'larımızı Tanıyalım

19
Renkli Fikirler Öneri Günleri



20
Dondurma Etkinliği

22
Haziran Ayı 5S Şampiyonu

24
Karabağlar Belediyesi Bölgesel İstihdam Ofisi Etkinliği



25
Temmuz Ayı 5S Şampiyonu

26
Üniversite Sanayi İşbirliği

27
EMSAD Web Sitesinde Yerimizi Aldık

29
Geometrik ve Boyutsal Toleranslandırma Eğitimi



31
İç Eğitmenlerimiz Eğitime Devam Ediyor

34
MPower BI Desktop Son Kullanıcı Eğitimi

35
Tedarikçilerimiz
GÜVENAL

KIRMIZI

içindekiler

Ekim • 2026 - Sayı 21

38
Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım
Emir Arda COŞGUN'un Balıkları

39
Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım
Oya Kolcu ALÇITEPE'nin Köpeği Loki

40
COP31 Antalya: Küresel İklim Eyleminde Yeni Bir Dönem
Fikri ŞENYİĞİT
Formen (Preshane)

41
Yaşam
Sonbaharda Dünya
Mevsim Değişikliği ve Sağlıklı Yaşam

42
Dünya Ne Konuşuyor?
Elektrikli Araçlar: Ulaşımın Geleceği

43
Dahileri Tanıyalım
Antonio Meucci

44
Aramıza Yeni Katılanlar



45
Terfi ve Atamalar

46
Dur, Düşün, Kontrol Et, Güvenli Çalış
Adnan ARSLAN
İSG ve Çevre Şefi

47
Grip: Kendinizi Koruyun, Çevrenizi De Koruyun!
Ayşegül GÜVENÇ
İşyeri Hemşiresi

48
Ülkeleri Tanıyalım
Tarihin, Çölün ve Eşsiz Doğanın Büyüleyici Coğrafyası

49
Nereye Gitsek?
Sivas
Tarihin, Selçuklu Mirasının ve Doğal Zenginliklerin Şehri

50
WCM Yolculuğumuza Birlikte Başlıyoruz
Durukan AY
Operasyonel Mükemmellik Müdürü

52
Dikkat: WhatsApp'ta Yeni Tuzak!

53
ROTA'dan Kadroya

54
Renkli Fikirler Öneri Sistemi Ödülleri

55
Kırmızı Dergi 20. Sayı Yarışma Kazananları



56
Yarışma

Editörden



Ecem YANAK

Kıdemli İnsan Kaynaklar Uzmanı

Merhaba Kırmızı Dergi okurları,

Kırmızı Dergi'nin 21. sayısıyla yeniden sizlerle buluşuyoruz. Bu sayımızda Renkler'de yaşanan gelişmeleri, çalışma arkadaşlarımızın hikâyelerini, eğitim ve etkinliklerimizi bir araya getirdik. Sağlıktan günlük yaşama uzanan farklı konularla da dergimize renk kattık.

Şirketimizdeki yenilikleri ve gelişim çalışmalarını paylaşırken, çalışma arkadaşlarımızı daha yakından tanımanıza fırsat sunan içeriklere de yer verdik. Dileriz bu sayımız, sizler için hem keyifli hem de güzel paylaşımlarla dolu bir okuma olur.

Dergimizin hazırlanmasına katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, keyifli okumalar diliyorum.

Genel Koordinatör Yardımcımızın Mesajı



Gökhan DEMİR

Genel Koordinatör Yardımcısı

Renkler Ailesinin Değerli Üyeleri,

2026 yılının son çeyreğine girerken, küresel ve yerel ölçekte zorlukların devam ettiği, ancak değişim ve gelişim fırsatlarını da beraberinde getiren bir dönemi geride bırakıyoruz. Karşılaştığımız tüm güçlüklere rağmen üretmeye, gelişmeye ve hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ediyoruz. Bu süreçte gösterdiğiniz emek, özveri ve kararlılık için her birinize teşekkür ediyorum.

Küresel ekonomide yılın üçüncü çeyreği de jeopolitik gerilimlerin ve belirsizliklerin gölgesinde geçti. Bölgemizde devam eden savaşlar ve özellikle Orta Doğu'daki çatışmalar, enerji arz güvenliğine ilişkin endişeleri artırırken, petrol ve doğal gaz fiyatlarının yüksek ve dalgalı seyretmesine neden oldu. Enerji ve lojistik maliyetlerindeki artışlar, küresel enflasyonla mücadeleyi zorlaştırırken ekonomik büyüme üzerinde de baskı oluşturuyor. En büyük temennimiz, devam eden çatışmaların sona ermesi ve bölgemizde kalıcı barışın sağlanmasıdır.

Türkiye ekonomisinde ise enflasyonla mücadele ve sıkı para politikalarının etkileri belirleyici olmaya devam ediyor. Enerji ve emtia fiyatlarındaki artışlar, yıl sonu enflasyon tahminlerinin yukarı yönlü güncellenmesine neden oldu. Dezenflasyon süreci devam etmekle birlikte, yüksek finansman maliyetleri, zayıflayan iç talep ve işletme sermayesi üzerindeki baskılar hem bireyler hem de şirketler açısından zorlu koşullar yaratmayı sürdürüyor. Özellikle sanayi kuruluşları için kaynakları etkin kullanmak ve uluslararası rekabet gücünü korumak her zamankinden daha kritik hale geliyor.

Bu koşullar, verimliliğin artık yalnızca bir gelişim hedefi değil, faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda rekabet edebilmenin ve varlığımızı sürdürebilmenin temel koşullarından biri olduğunu bir kez daha gösteriyor. Değişen müşteri beklentilerine yanıt verebilmek ve küresel rakiplerimizle rekabet edebilmek için tüm süreçlerimizde sürekli gelişimi esas almak zorundayız. Yılın başından bu yana öncelikli gündemimiz olan verimlilik konusunda kapsamlı dönüşüm projelerini hayata geçirmeye başladık.

Bu doğrultuda başlattığımız Dünya Klasında Üretim (WCM) projesiyle, öncelikle üretim süreçlerimizde kayıpları azaltmayı, kaliteyi geliştirmeyi ve operasyonel performansımızı ileriye taşımayı hedefliyoruz. WCM'i yalnızca üretimle sınırlı olarak değil; sürekli iyileştirme kültürünü şirketimizin geneline yayacak bütüncül bir yaklaşım olarak ele alıyoruz. Organizasyonel Dönüşüm Projesi ile ise iş yapış şekillerimizi gözden geçirmeyi, süreçlerimizi daha etkin hale getirmeyi ve değişen ihtiyaçlara daha hızlı yanıt verebilen bir organizasyon oluşturmayı amaçlıyoruz. Birbirini tamamlayan bu iki projenin, operasyonel mükemmellik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası olacağına inanıyorum.

Elbette bu dönüşümün başarısı yalnızca yeni sistemler ve süreçler geliştirmekle sınırlı değil. Asıl farkı yaratacak olan, hepimizin değişime katkı sağlaması, mevcut alışkanlıklarımızı sorgulaması ve daha iyiye ulaşmak için yeni fikirler üretmesi olacak. Her bir çalışma arkadaşımızın bilgi birikimi, deneyimi ve önerileri bu yolculuğun en değerli unsurlarını oluşturuyor.

Önümüzdeki dönemde de verimlilik, teknolojik gelişim ve sürekli iyileştirme odağımızı koruyarak şirketimizin rekabet gücünü daha ileriye taşımayı hedefliyoruz. Güçlü ekip ruhumuz ve değişime açık yaklaşımımız sayesinde bugün attığımız adımların, önümüzdeki yıllarda çok daha güçlü ve sürdürülebilir bir yapının temellerini oluşturacağına inanıyorum.

2026 yılının son çeyreğinde de aynı kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimize inanıyor, hepinize sağlık, huzur ve başarı dolu günler diliyorum.

Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler Ailesinin Değerli Paydaşları,

2026 yılının ilk dokuz ayını geride bırakırken, küresel ekonomide dayanıklılığın ve değişime uyum yeteneğinin önem kazandığı bir dönemden geçiyoruz. Orta Doğu'daki çatışmaların enerji arzı ve lojistik üzerindeki etkileri, ticaret politikalarındaki belirsizliklerle birlikte üretim ve yatırım kararlarını zorlaştırmaya devam ediyor. Yılın üçüncü çeyreği, ekonomik dengelenmenin kesintisiz ilerlemediğini ve şirketlerin farklı senaryolara hazırlıklı olması gerektiğini bir kez daha gösterdi.

Avrupa'da yılın ilk yarısında enflasyonda görülen iyileşme, enerji fiyatlarının yeniden yükselmesiyle yerini daha temkinli bir görünüme bıraktı. Euro Bölgesi'nde eylül ayı öncü yıllık enflasyonunun %3,8'e yükselmesi, fiyat istikrarına dönüş sürecinin zorluklarını ortaya koyuyor. Türkiye'de ise eylül itibarıyla yıllık enflasyon %29,73 seviyesinde gerçekleşti. Enflasyonla mücadele sürerken, finansman koşulları ve maliyetlerin yönetimi sanayi şirketleri açısından önemini koruyor. Bu ortamda nakit akışını dikkatle yönetmenin, kaynakları verimli kullanmanın ve sağlıklı büyümeyi öncelemenin değeri daha da artıyor.

Yapay zekâ, dijitalleşme ve otomasyon alanındaki gelişmeler, sanayinin dönüşümünde belirleyici olmaya devam ediyor. Önümüzdeki dönemde fark yaratacak unsurun, bu teknolojileri üretimin günlük ihtiyaçlarıyla buluşturabilmek olduğunu düşünüyoruz. Veriyi doğru kullanmak, kalite sorunlarını erken tespit etmek, bakım süreçlerini geliştirmek ve kayıpları azaltmak, teknoloji yatırımlarının somut faydaya dönüşmesini sağlayacaktır. Çalışanlarımızın yetkinliklerinin gelişmesi ve iyileştirme kültürünün güçlenmesi de bu dönüşümün kalıcılığı açısından büyük önem taşıyor.

Renkler Makina olarak 2026 yılının ilk dokuz ayında hedeflerimize oldukça yakın sonuçlar elde ederek istikrarlı ilerleyişimizi sürdürdük. İran ile İsrail arasında başlayan savaşın yarattığı belirsizlik nedeniyle bazı yatırım planlarımızı erteleyerek gelişmeleri izlemeyi tercih etmiştik. Sonraki gelişmeleri ve işimizin ihtiyaçlarını değerlendirerek yatırımlarımıza yeniden devam etme kararı aldık. Bu süreçte, kaynaklarımızı dikkatle yönetirken uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyecek adımları da korumayı amaçladık.

Yeni yatırımlarımız arasında yer alan toz boya hattına, mevcut ürün gamımızı tamamlayan bir operasyon ve bünyemize kazandıracağımız yeni bir proses olması nedeniyle özel önem veriyoruz. Toz boya hattıyla birlikte robotik büküm hücresi yatırımlarımızı da 2026 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz. Robotik büküm hücreleriyle, manuel iş gücüne en fazla dayanan operasyonlarımızdan birini büyük ölçüde otomasyona taşıyarak üretimde sürekliliğimizi ve tekrarlanabilir kaliteyi desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu yatırımların, sürdürülebilir üretim yetkinliğimizi geliştirerek rekabetçiliğimizi güçlendireceğine inanıyoruz.

Metal sanayinde rekabet, maliyet ve kalite kadar teslimat güvenilirliği, mühendislik desteği ve değişen ihtiyaçlara hızlı yanıt verebilme kabiliyeti üzerinden şekilleniyor. Avrupa pazarına yakınlığımızın sunduğu fırsatları değerlendirirken, bu avantajı tutarlı performans ve güçlü müşteri ilişkileriyle desteklememiz gerektiğine inanıyoruz. Yeşil dönüşüm de bu çerçevenin ayrılmaz bir parçası. Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın 2026'da uygulama dönemine geçmesi, kapsama giren ürünlerde emisyon verisinin doğruluğunu ve izlenebilirliğini daha önemli hale getiriyor. Enerji verimliliği ve çevresel performans, sanayinin rekabet gücünü doğrudan etkileyen konular olarak gündemimizde yer alıyor.

Yılın son çeyreğine girerken, belirsizlikleri gözeten ancak gelişim fırsatlarını da değerlendiren bir anlayışla ilerliyoruz. Önceliğimiz, operasyonlarımızı titizlikle yönetmek ve planladığımız yatırımları üretim yetkinliğimize katkı sağlayacak şekilde hayata geçirmek. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını daha iyi anlamak, süreçlerimizi sürekli iyileştirmek ve kaynaklarımızı doğru alanlara yönlendirmek, 2027'ye hazırlanırken bize yol gösterecektir.

Renkler Makina'nın en önemli gücü, çalışanlarımızın emeği ve bilgisiyle müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın güvenini bir araya getirebilmesidir. Her bir çalışma arkadaşımıza, müşterimize, tedarikçimize ve tüm paydaşlarımıza katkıları için içtenlikle teşekkür ediyorum. Birlikte düşünerek, sorumluluk alarak ve birbirimizden öğrenerek yılın son çeyreğini de kararlılıkla değerlendireceğimize inanıyorum.



15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü

Birliğimizin, beraberliğimizin, milli irademizin ve demokrasimizin korunması uğruna canlarını feda eden aziz şehitlerimizi rahmetle, kahraman gazilerimizi saygı ve minnetle anıyoruz.



Fikri ŞENYİĞİT / Formen (Preshane)

Formenlerimizi Tanıyalım

1. Sizi biraz tanımak isteriz. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

45 yaşındayım, bir çocuk babasıyım. Aslen Edremitliyim. Boş zamanlarımda memleketime gitmeyi, teknemde vakit geçirmeyi ve denizin keyfini çıkarmayı severim.

Mesleğe 13 yaşında başladım. Eğitimimi açık lise üzerinden tamamladım. Yaklaşık 30 yıldır pres alanında çalışıyorum. Bu süreçte otomotiv ve elektrik sektörlerinde faaliyet gösteren iki farklı firmada görev aldım. Meslek hayatım boyunca hep pres alanında çalıştım. Renkler ailesine ise 6 ay önce katıldım ve Pres Formeni olarak görev yapıyorum.

2. Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz? Hangi alanda görev yapıyorsunuz?

Yaklaşık 6 aydır Renkler ailesinin bir parçasıyım. Preshane bölümünde formen olarak görev yapıyorum.

3. Bu meslekte başarılı olmanızı sağlayan şey sizce nedir?

Bu meslekte başarılı olmamda ailemin büyük payı var. Özellikle oğlum benim en büyük motivasyon kaynağım. Onun geleceği, iyi bir eğitim alması ve daha iyi yaşam şartlarına sahip olması için çalışmak bana güç veriyor.

Pres işini gerçekten severek yapıyorum. Benim için biraz bulmaca çözmek gibi. Her işin kendine göre bir zorluğu var. O zorluğu aşmak, sorunlara çözüm bulmak ve sonunda ortaya güzel bir iş çıkarmak bana keyif veriyor. Sanırım mesleğimi sevmemin en önemli nedenlerinden biri de bu.

4. Sizi çalışma hayatınızda motive eden şeyler nelerdir?

Hayattaki en büyük motivasyon kaynağım oğlum. Onun geleceğini düşünmek, iyi bir eğitim almasını ve hayallerine ulaşmasını sağlamak için çalışmak bana güç veriyor. Yaptığım her işte onun için daha güzel bir gelecek kurma düşüncesi, en büyük çalışma azmim ve mutluluk kaynağım.

5. Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

En büyük keyfim denizle ve teknemle vakit geçirmek. Dalgıçlık yapmayı, özellikle zıpkınla balık tutmak için dalmayı çok seviyorum. Denizin altı bambaşka bir dünya, orada vakit geçirmek bana büyük keyif veriyor. Edremit'te bir teknem var. Hafta sonları fırsat buldukça Ayvalık'a gidip teknemde vakit geçiriyorum. Bazen oğlumu da yanıma alıyorum, birlikte teknede kalıyoruz. Uyku tulumlarımızı alıp teknede uyumak bile bizim için ayrı bir macera oluyor. Kısacası deniz, tekne ve oğlumla geçirdiğim bu anlar benim için vazgeçilmez.

6. Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyen varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Denizle vakit geçirmek bana göre ruhu dinlendiren bir terapi gibi. İnsanın günlük hayatın koşturmacasından uzaklaşıp kendine zaman ayırmasını sağlıyor. Denizi seven ve bu keyfi yaşamak isteyen herkese tavsiye ederim. Bence bir kez deneyimleyen, bu huzurdan kolay kolay vazgeçemez.

Çalışanlarımızı Tanıyalım

İlker KONUK / Mekanik Bakım Operatörü



1. Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

Ben kendimi geliştirmeyi seven, öğrenmeye açık ve sorumluluk sahibi biriyim. Teknik konulara ve özellikle bakım-onarım alanına ilgi duyuyorum. İşimi en iyi şekilde yapmaya, karşılaştığım sorunlara çözüm üretmeye ve her gün yeni şeyler öğrenmeye önem veriyorum.

2. Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

Renkler'de yaklaşık olarak 1.5 senedir görev yapıyorum. Stajyer olarak çalışmaya başlamıştım. Sonrasında Mavi Rota olarak devam ettim. Rota sürecim bittikten sonra mekanik bakım operatörü olarak kadroya geçtim. Staj döneminden beri bakım bölümünde çalışıyorum. Makinelerin arızalarının giderilmesi, arıza tespiti ve üretimin kesintisiz devam etmesine katkı sağlamak temel görevlerim arasında yer alıyor.

3. İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

Beni en çok mutlu eden şey, karşılaştığım bir arızayı çözerek makinenin yeniden çalışmasını sağlamak. Sorunun kaynağını bulmak ve çözüm üretmek benim için ayrı bir motivasyon. Ayrıca yaptığım işin üretime doğrudan katkı sağlaması beni mutlu ediyor.

4. Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Renkler'de çalışmanın bana kattığı en önemli şey, mesleki bilgi ve tecrübemi geliştirme fırsatı. Farklı makinelerle ve teknik problemlerle karşılaşmak, arıza çözme becerimi ve iş disiplinimi geliştiriyor. Aynı zamanda ekip çalışmasının ve bilgi paylaşımının önemini daha iyi anlıyorum.

5. İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

İş dışında otomobiller ve motosikletlerle ilgilenmeyi, teknik konularda araştırma yapmayı ve kendime yeni bilgiler katmayı seviyorum. Bunun yanında sevdiklerimle vakit geçirmek ve günlük hayatın yoğunluğundan uzaklaşarak dinlenmek de benim için önemli.

6. Bu hobilerle ilgili paylaşmak istediğiniz küçük bir öneriniz ya da deneyiminiz var mı?

Bence insanın ilgi duyduğu bir alana zaman ayırması hem kendisini geliştirmesine hem de günlük hayatın stresinden uzaklaşmasına yardımcı oluyor. Özellikle teknik konularda merak ettiğim şeyleri araştırmak ve öğrendiklerimi uygulamak bana keyif veriyor.

7. Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

İnsanlara öncelikle ilgi duydukları alanı keşfetmelerini ve küçük adımlarla başlamalarını tavsiye ederim. Her şeyi bir anda öğrenmeye çalışmak yerine araştırarak, deneyim kazanarak ve sabırlı davranarak ilerlemek daha faydalı. En önemlisi de öğrenmekten ve kendini geliştirmekten vazgeçmemek.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Herkese işinde ve özel hayatında başarılar diliyorum. İnsan yaptığı işi severek yaptığında ve kendini geliştirmeye devam ettiğinde çok daha güzel sonuçlar elde edebiliyor. Birbirimizden öğrenmeye, dayanışmaya ve ekip ruhunu güçlendirmeye devam edelim.

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Ruhi Su ÖZEN / Abkant Operatörü



1. Sizi tanımak isteriz. Bize kısaca kendinizden bahseder misin?

Adım Ruhi Su Özen, 2003 doğumluyum. Çeşme Ulusoy Denizcilik Lisesi mezunuyum.

İzmir Kemalpaşa'da Aşağıkızılca köyünde yaşıyorum. Aile mesleğimiz çiftçilik. Ailem hala bu mesleği sürdürüyor, bende fırsat buldukça onlara destek oluyorum.

2. Renkler 'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve hangi görevde yer alıyorsunuz?

Renkler'de 1 ayı aşkın süredir çalışıyorum. Abkant operatörü olarak görev alıyorum.

3. İşinizin en sevdiğiniz ya da sizi mutlu eden yönü nedir?

Abkantta da karşılaştığımız bir problemle uğraşmak bana keyif veriyor. Aynı zamanda abkantta program yazmak işimin sevdiğim yönü. Üç boyutlu düşünmemiz gerekiyor. Bu da mesleğimin beni mutlu eden yönü.

4. Renkler'de çalışmanın size kattığını düşündüğünüz en önemli şey nedir?

Staj yaptığım ve buraya başlamadan önce çalıştığım firmalarla Renkler'i kıyasladığımda insana değer veren, kurumsallığı göze çarpan bir firma. Üretim de kullanılan sistemler, kullanıcı dostu. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliğine önem veriliyor. Abkant alanında mesleki olarak gelişmeme ve profesyonelleşmeme katkı sağladığını düşünüyorum.

5. İş dışında keyifle vakit ayırdığınız hobileriniz ya da ilgi alanlarınız var mı?

Çoğu sporla ilgileniyorum. Özellikle fitnes yapmak ve doğa koşularına katılmak bana keyif veriyor. Bunlar haricinde türkçe rock müzik dinlemek, iş dışında keyif aldığım hobilerim arasındadır.

6. Bu hobilerle ilgili paylaşmak istediğiniz küçük bir öneriniz ya da deneyiminiz var mı?

Yaşadığım yerde kendime koşu rotası belirledim. Bu rotayı haftada 2 sefer, koşarak tamamlıyorum. Böyle bir hobiye başlayacaklara önerim; gün geçtikçe koşmak kolaylaşacaktır. Ama her gün yeniden koşmak zordur. Eğer istikrarlı şekilde yapılırsa, gelişim sağlanacaktır.

7. Okuyucularımızdan bu hobilere başlamak isteyenler varsa onlara neler tavsiye edersiniz?

Bu hobiye başlamak isteyenler, istikrarlarını koruyacak şekilde hobiye başlamalı. Başlamak için doğru gün beklenmemeli. O an yapılabiliyorsa, harekete hemen geçilip yapılmalı.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Kırmızı Dergi okuyucularına mesajım, gelişmek için değişmekten korkmamalısınız. Eğer değişimden sonraki halinizden memnunsanız, doğru yoldasınızdır.

Çalışanlarımızı Tanıyalım

Erdal Adanır BENZER / Yurt Dışı Proje Mühendisi

1. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

1994 senesinde Karşıyaka'da doğdum. Üniversite eğitimim haricindeki tüm hayatımı İzmir'de geçirdim. İstanbul Okan Üniversitesi Makine mühendisliği mezunuyum. Üniversitede tiyatro kulübünde uzun süreli görev alıp İstanbul'da çeşitli sahnelerde rol aldım. Üniversite eğitimim sırasında barınaktan Arven'i sahiplendim ve 2016 yılından beri ailemizin bir parçası. 2024 Ağustos ayında evlendim. 2019 yılından bugüne kadar İmaj Makine ve Vera Proje firmalarında üretim, montaj, bakım, saha mühendisliği ve proje dizaynı bölümlerinde aktif olarak görev aldım. 2024 Şubat ayından itibaren Renkler Makine bünyesinde görev almaktayım.

2. Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlarda sorumluluk alıyorsunuz?

Renkler maceram 2024 Şubat ayında Yurtdışı Proje Mühendisi olarak başladı. Pozisyonum gereği firmamızdaki tüm bölümler ile aktif olarak ortak çalışmalar yapmaktayım. Yurtdışındaki müşterilerimizin yeni ürün devreye alma, seri üretimdeki ürünlere gelen revizyonların devreye alınması, bu süreçlerde gerek tedarikçiler ve müşterilerimiz ile sürekli olarak kontak halinde olup devreye alınan yeni ürün / revizyon süreçlerinin üretimlerimizde herhangi bir durum yaşanmadan seri üretime devam edilmesi noktalarında sorumluluklarım bulunmaktadır.

3. Renkler'de çalışmanın mesleki gelişiminize sağladığı en önemli katkılar sizce nelerdir?

Renkler'de çalışmak, özellikle yurtdışı bağlantılı projelerde iletişim becerilerimin gelişmesinde katkı sağlamış olup ayrıca komplike üretim tesislerinin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve iyileştirilmesi noktasında farklı bakış açıları kazandırmıştır. Bunun yanı sıra firmamızın üretim süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amacı ile kurulan Renkli Fikirler Öneri Kurulu'nda yer almak mesleki gelişimime katkı sağladığını düşünmekteyim.

4. Günlük iş hayatınızda sizi motive eden unsurlar nelerdir?

Yeni bilgiler öğrenmek, farklı / zorlu durumlarda farklı bakış açıları ile yeni yöntemler öğrenmek, tüm bu bilgileri somut olarak kullanıp hayata geçirebileceğim bir iş ortamının bulunması ve bu sayede hem kişisel gelişim gösterirken hem de içinde var olduğum iş ortamının da gelişim gösteriyor olması beni motive eden unsurlardandır. Ayrıca iş hayatındaki motivasyonun sosyal yaşamdaki mutluluk ile desteklendiğinde anlamlı olduğunu düşünmekteyim.

5. Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç profesyonellere ne tavsiye edersiniz?

Her ne durumda olurlarsa olsunlar, her zaman doğru olanı söylemek ve yapmaktan çekinmemeliler. Çalışacakları hemen hemen her işyerinde sorunlarla karşılaşacaklardır, ancak sorunlardan ziyade çözümlere odaklanmak her zaman onları geliştiren bir unsur olacaktır.

6. İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınızdan bahseder misiniz?

İş hayatım dışında voleybol ve masa tenisi ile ilgileniyorum, vakit buldukça maçlara katılmaya çalışıyorum. Bununla birlikte yüzmek, film / dizi izlemek ve incelemeler yapmak, özellikle eski plaklar bulup koleksiyonumu geliştirmek ve lego yapmak hobilerim arasında yer almaktadır. Eşimle vakit geçirmek, birlikte yeni şehirler ve ülkeler keşfetmek, konserlere gitmek hayatta en keyif aldığım anlardır.

7. Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren, okurlarımıza önerebileceğiniz bir dizi, film ya da kitap var mıdır?

Friends, Doctor Who ve Yüzüklerin Efendisi yapımlarının herkesin izlemesi ve hatta incelemesi gerektiği fikrindeyim. Çünkü bu yapımlarda dostluğu, güveni ve yeni maceraların hayatımıza katacağı güzellikleri gösteriyor.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Her zaman kendimiz olmamız gerektiğini, yeni deneyimlerin hem kendimizi hem de çevremizi geliştirip iyileştirebileceğini unutmamalıyız.



Çalışanlarımızı Tanıyalım

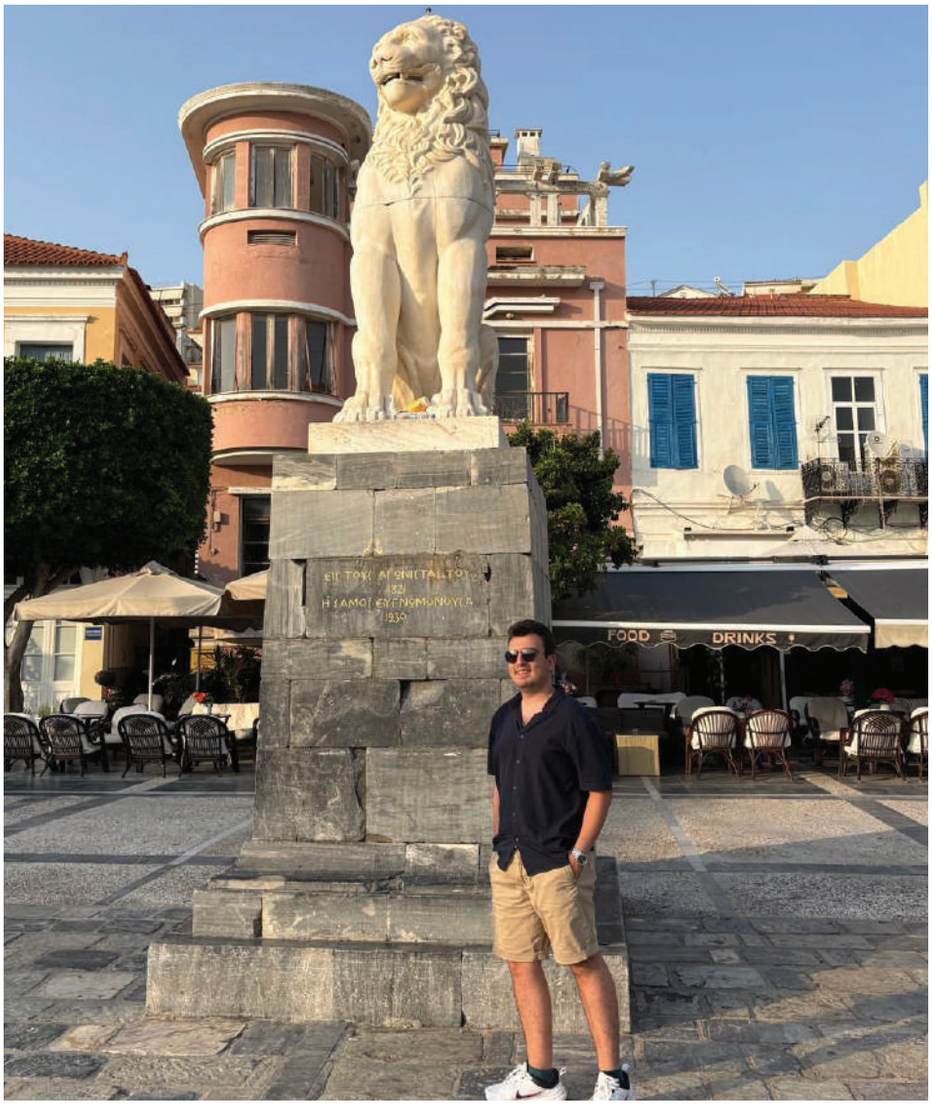
Metehan KARAŞAHİN / Tedarikçi Geliştirme Mühendisi

1. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

2000 yılında İzmir'de doğdum. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği eğitimim sırasında bakım, üretim ve otomasyon alanlarında çeşitli staj deneyimleri edinerek farklı çalışma alanlarını tanıma fırsatı buldum. Mezuniyetimin ardından iş hayatına Renkler Makina'da Part-Time Kalite Mühendisi olarak başladım. Yaklaşık 7 aylık ROTA sürecimin ardından tam zamanlı olarak Termodinamik Isıtma Sistemleri'nde Kalite Mühendisi olarak 6 ay görev aldım.

Sonrasında Renkler Makina'ya, bugün de görev yaptığım Tedarikçi Geliştirme Mühendisi pozisyonuyla geri döndüm. Bir yılı aşkın süredir devam ettiğim bu görevimde, sahip olduğum teknik bilgi ve iletişim becerilerimi mümkün olduğunca etkin kullanarak her gün yeni şeyler öğrenmeye, kendimi geliştirmeye ve sorumluluklarımı en iyi şekilde yerine getirmeye gayret ediyorum.

İş hayatındaki bu gelişim sürecinin yanı sıra, yaklaşık üç ay önce evlenerek hayatımda da yeni ve güzel bir döneme adım attım. Dolayısıyla hem mesleki hem de kişisel anlamda benim için öğrenmenin, gelişmenin ve yeni deneyimler kazanmanın devam ettiği bir dönem içerisindeyim.



2. Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlarda sorumluluk alıyorsunuz?

ROTA sürecimi, aradaki kısa ayrılık dönemini hariç tutarak değerlendirdiğimde Renkler Makina'daki mevcut görevimde yaklaşık 13 aydır çalışıyorum.

Tedarikçi Geliştirme Mühendisi olarak görevim, tedarikçilerimizle yürüttüğümüz birçok farklı sürecin teknik ve kalite boyutlarının takibini kapsıyor. Bunların içerisinde özellikle tedarikçilerden temin edilen ürün ve hizmetlerde ortaya çıkan uygunsuzlukların yönetimi ile yeni ürün veya hizmetlerin devreye alınmasına yönelik numune süreçleri önemli bir yer tutuyor.

Uygunsuzluk süreçlerinde, ortaya çıkan problemin doğru şekilde tanımlanması, teknik açıdan değerlendirilmesi, kök neden ve gerekli aksiyonların tedarikçiyle birlikte belirlenmesi ve alınan aksiyonların sonuçlandırılmasına kadar olan süreci takip ediyorum.

Yeni ürün ve hizmetlerin devreye alınmasında ise numune sürecinin başlangıcından teknik onayına ve seri üretim/sipariş aşamasına kadar olan sürecin takibini gerçekleştiriyorum. Bu kapsamda PPAP dokümantasyonlarının değerlendirilmesi, teknik resim ve proses dokümanlarının kontrolü, ölçüm ve kalite sonuçlarının incelenmesi gibi farklı teknik değerlendirmelerde de görev alıyorum.

Bunların yanı sıra tedarikçi değerlendirme ve denetim süreçlerinde, denetimler sonucunda belirlenen aksiyonların takibinde ve tedarikçi seçim süreçlerindeki teknik değerlendirmelerde de sorumluluk alıyorum. Tedarikçinin teknik yeterliliğinin, proses kabiliyetinin ve ilgili ürün veya hizmetin gerekliliklerini karşılayabilme durumunun değerlendirilmesi de görevimin önemli parçalarından biri.

Tüm bu süreçlerde hem farklı proses ve hizmetlerde çalıştığımız tedarikçilerimizle hem de şirketimiz içerisindeki ilgili departmanlarla sürekli iletişim halinde olarak teknik değerlendirmelerin, aksiyonların ve takiplerin koordineli şekilde ilerlemesini

sağlamaya çalışıyorum. Bu nedenle görevimi yalnızca mevcut problemlerin çözümünü takip etmekten ziyade, tedarikçi performansının geliştirilmesi ve ihtiyaçlarımızı karşılayabilecek sürdürülebilir bir tedarikçi yapısının oluşturulmasına katkı sağlamak olarak görüyorum.

3. Renkler'de çalışmanın mesleki gelişiminize sağladığı en önemli katkılar sizce nelerdir?

Renkler'de çalışmanın mesleki gelişimime en önemli katkılarından birinin, hem üretim sahamızdaki proses çeşitliliği hem de bir çok farklı hizmet aldığımız tedarikçi ağımız sayesinde çok farklı alanları tanıma fırsatı sunması olduğunu düşünüyorum.

Üretim sahamızda birçok farklı prosesin bir arada bulunması, özellikle mühendislik açısından farklı üretim yöntemlerini ve bu yöntemlerin kendine özgü teknik gerekliliklerini doğrudan gözlemleyerek öğrenebilme imkânı sağlıyor. Bu çeşitlilik, yalnızca teorik bilgiyi geliştirmekle kalmayıp üretim süreçlerine daha bütünsel bir bakış açısıyla yaklaşmayı da sağlıyor.

Bunun yanında, aktif olarak takip ettiğimiz referans sayısının ve buna bağlı olarak tedarik ettiğimiz ürün ve hizmet çeşitliliğinin fazla olması, özellikle görevim açısından önemli bir öğrenme alanı oluşturuyor. Kendi üretim bünyemizde bulunmayan farklı proses ve hizmetler hakkında tedarikçilerimizle çalışırken yeni teknik detaylar öğreniyor, aynı zamanda problemlere ve süreçlere farklı bakış açılarıyla yaklaşma fırsatı buluyorum. Bu açıdan Renkler'in, mesleki gelişimimi hem teknik hem de farklı perspektifler kazanma anlamında sürekli desteklediğini düşünüyorum.

4. Günlük iş hayatınızda sizi motive eden unsurlar nelerdir?

Günlük iş hayatımda beni en çok motive eden unsurlardan biri, her günün bir önceki günden farklı olması. Farklı kalite problemleri, yeni numune süreçleri, teknik değerlendirmeler ve çözülmesi gereken yeni konularla ilgilenirken sürekli olarak yeni bir şey öğrenme fırsatı buluyorum.

Karşılaştığım problemlerde zaman içerisinde daha hızlı ve daha doğru değerlendirmeler yapabildiğimi, teknik konulara yaklaşımımın geliştiğini ve edindiğim deneyimlerin günlük işlerime yansıdığını görmek de benim için önemli bir motivasyon kaynağı. Kısacası, yaptığım işin bana her gün yeni bir şey katması ve kendi gelişimimi zaman içerisinde görebilmek çalışma motivasyonumu canlı tutuyor.



Bunun yanında, birlikte çalıştığım ekip arkadaşlarımla ve şirketimizin farklı departmanlarında görev yapan çalışma arkadaşlarımızla kurduğumuz güçlü iletişim ve samimi çalışma ortamının da iş hayatını benim için daha keyifli hale getirdiğini düşünüyorum. Birlikte çözüm üretmek, bilgi paylaşmak ve aynı hedef doğrultusunda ilerlemek günlük çalışma hayatının en güzel taraflarından biri.

5. Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç profesyonellere ne tavsiye edersiniz?

Genç bir mühendis olarak çalışma hayatına yeni başlayan arkadaşlarıma verebileceğim en önemli tavsiyenin, günümüz dünyasında teknik bilgi kadar iletişim ve sosyal becerilerin, sorumluluk alma bilincinin ve hedef doğrultusunda vazgeçmeden çaba göstermenin de önemli olduğunu unutmamaları olduğunu düşünüyorum.

Özellikle çalışma hayatının ilk yıllarında her konuyu bilmenin mümkün olmadığını kabul ederek soru sormaktan, araştırmaktan ve deneyimli kişilerden öğrenmekten çekinmemek büyük katkı sağlayacaktır. Bunun yanında, merak duygusunu ve öğrenme isteğini kaybetmeden karşılaşılan konuların üzerine gitmenin, ilk denemede sonuç alınamadığında bile vazgeçmemenin uzun vadede önemli bir fark yarattığına inanıyorum.

Bir diğer önemli noktanın da fikirlerini ifade etmekten çekinmemek olduğunu düşünüyorum. Her zaman doğru fikre sahip olmak mümkün değil; ancak bir konu hakkında kendi düşünceni ortaya koymak, yanlış olsa dahi o konu üzerinde düşünmeyi ve farklı bakış açıları geliştirmeyi sağlıyor. Bazen ortaya atılan bir fikir, doğrudan doğruya çözüm olmasa bile ekip içerisindeki tartışmaya farklı bir perspektif kazandırabiliyor. Bu nedenle genç profesyonellerin hem öğrenmeye hem de öğrendiklerini ve düşündüklerini paylaşmaya cesaret etmelerinin çok değerli olduğunu düşünüyorum.

6. İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınızdan bahseder misiniz?

İş dışında en keyif aldığım aktivitelerden biri, hikâye odaklı tek oyunculu video oyunları oynamak. Bir oyunun dünyasına kendimi kaptırmak, karakterlerin hikâyelerini deneyimlemek ve birkaç saatliğine farklı bir dünyanın parçası olmaktan keyif alırım. Her zaman uzun uzun oyun oynayacak vakit bulamasam da güncel oyun dünyasını ve



yeni çıkan oyunları takip etmekten de keyif alıyorum.

Bunun yanı sıra dizi ve film izlemek, futbolu takip etmek ve özellikle son dönemlerde masa tenisi oynamak keyifle vakit ayırdığım diğer aktiviteler arasında.

7. Son dönemde size ilham veren ya da bakış açınızı geliştiren, okurlarımıza önerebileceğiniz bir dizi, film ya da kitap var mıdır?

Son dönemde beni en çok etkileyen dizilerden biri Apple Original yapımı olan Silo. Dizinin beni etkileyen tarafı, özgürlük, kader, insanın varoluşu ve "neden?" sorusu gibi oldukça temel konuları farklı bir distopya dünyası üzerinden ele alması.

Bunu yaparken merak ve gizem duygusunu macera unsurlarıyla başarılı bir şekilde bir araya getiriyor. İzleyiciyi yalnızca olayların nasıl sonuçlanacağını merak etmeye değil, aynı zamanda içerisinde yaşadığı dünyanın ve sahip olduğu kabullerin doğruluğunu sorgulamaya da yönlendiriyor. Bu açıdan, klasik bir distopya hikâyesinden biraz daha fazlasını sunduğunu ve olaylara farklı bir perspektiften bakmayı sağladığını düşünüyorum.

8. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Öncelikle bu yazıyı okumaya vakit ayırdığınız ve beni biraz daha yakından tanıma fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim.

Çalışma hayatında bireysel başarı kadar, birlikte çalışabilmenin ve birbirimizden öğrenebilmenin de önemli olduğuna inanıyorum. Farklı bakış açılarına saygı duymak, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşmak ve gerektiğinde birbirimize destek olmak, hem çalışma ortamımızı hem de ortaya koyduğumuz sonuçları daha ileriye taşıyor.

Renkler'de farklı ekiplerin ve farklı yetkinliklerin aynı hedef doğrultusunda bir araya gelmesinin önemli bir güç olduğunu düşünüyorum. Hep birlikte öğrenmeye, gelişmeye ve birbirimize katkı sağlamaya devam ettiğimiz; başarılarımızı paylaşırken yeni hedefler için de aynı heyecanı koruduğumuz güzel bir çalışma dönemi diliyorum.

Bu vesileyle tüm çalışma arkadaşlarıma emekleri, destekleri ve güzel çalışma ortamına yaptıkları katkılar için teşekkür ediyor; herkese sağlık, mutluluk ve başarı dolu bir dönem diliyorum.



Durukan AY / Operasyonel Mükemmellik Müdürü

Müdürlerimizi Tanıyalım

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız? Kariyer yolculuğunuz nasıl başladı?

Merhaba, Ben Durukan. Evli ve 1 çocuk babasıyım. İzmir Ekonomi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunuyum ve Celal Bayar üniversitesinde de MBA ımı tamamladım.

Kariyer yolculuğum aslında Üniversitede yer aldığım öğrenci topluluklarda başladı diyebiliriz. MMO Kaizen etkinliklerinin hazırlanmasında öğrenci üye olarak görev aldım ve ilk kaizenler ile tanışma fırsatım oldu. Beni heyecanlandıran bu çalışmalar sonrasında firmaların opex, sürekli iyileştirme, metot bölümlerinde görev almaya başladım.

2. İş dışında sizi nasıl tanırız? Boş zamanlarınızda neler yapmaktan hoşlanırsınız? Hobileriniz nelerdir?

Doğada olmayı ve sakinliği seven biriyim. İş dışında genelde ailem ile birlikte vakit geçirmekten keyif alıyorum. Daha az kişiyle daha fazla kaliteli vakit geçirebiliyorum, sanırım özel hayatımda da yalın yaklaşımı benimsemişim. Şu sıralar en büyük hobim oğlumla birlikte dünyayı tekrar keşfetmek , bisiklet sürmeyi öğretmek, ejderhacılık oynamak diyebilirim.

3. Hayatınızda vazgeçilmez diyebileceğiniz üç şey nedir?

3 vazgeçilmezim arasında Ailem, sağlık ve zaman diyebilirim. Çünkü hayatta en değerli şeyimizin ve geri getirilemeyecek olanın sağlık ve sizin için değerli olan insanlar ile birlikte geçirdiğiniz zaman ve güzel anılar olduğuna inanıyorum.

4. Sorumlu olduğunuz bölüm ve göreviniz hakkında bize kısaca bilgi verebilir misiniz?

OPEX (Operasyonel Mükemmellik) Müdürü olarak görev yapıyorum. Temel vizyonumuz, şirketimizdeki süreçleri daha çevik, verimli ve yenilikçi hale getirmek. Ancak bunu kapalı kapılar ardında değil; sahada, harika ekibimle ve diğer tüm departmanlarla, Renkler ailesiyle birlikte omuz omuza çalışarak yapıyoruz. İş yapış şekillerimizi sürekli gözden geçiriyor, israfları önlüyor ve değer yaratan, takım çalışmasını destekleyen yeni sistemler tasarlıyoruz.

5. Yaptığınız işin sizi en çok heyecanlandıran veya keyif aldığınız yönü nedir?

Beni en çok heyecanlandıran şey, dokunduğumuz bir sürecin iyileştiğini ve çalışma arkadaşlarımızın hayatının gerçekten kolaylaştığını görmek. OPEX sadece verilerden ibaret değil; bir kültürü yenilikçi bir yönde dönüştürmek demek ve bu dönüşüme şahit olmak çok keyifli.

6. Çalışma hayatında sizi motive eden en önemli unsur nedir?

Kesinlikle takım ruhu ve "birlikte başarmak". Tek bir kişinin harikalar yaratmasındansa, uyumlu, birbirine güvenen ve ortak akılla hareket eden bir takımın dünyayı değiştirebileceğine inanırım. Ekip olarak ortak bir hedefe koşmak, zorlukları omuz omuza aşmak ve günün sonunda o başarıyı samimiyetle, hep beraber kutlamak en büyük motivasyon kaynağım.

7. Kariyerinizde bugün bulunduğunuz noktaya gelmenizi sağlayan en önemli dönüm noktası neydi?

Kariyerimde 2 dönüm noktası oldu. Bunlardan birincisi Yalın Enstitüden aldığımız danışmanlık sonucunda yalın felsefesini içselleştirmem ikinci büyük dönüm noktası ise; Kariyerimin önceki dönemlerinde, alışılmışın tamamen dışında, yenilikçi yaklaşımlar denememiz gereken zorlu bir dönüşüm projesinde aldığım inisiyatif benim için bir dönüm noktasıydı. O süreçte "Biz bunu hep böyle yapardık" kalıbını kırmanın ve değişimi korkusuzca kucaklamanın yarattığı o büyük etkiyi gördüm. Bu aydınlanma beni doğal bir şekilde OPEX felsefesine yönlendirdi.

8. İş hayatınız boyunca sizi en çok geliştiren deneyim veya aldığınız en değerli ders ne oldu?

En değerli ders, dünyadaki en kusursuz sistemin bile insan faktörü ve güçlü, samimi bir iletişim olmadan çalışamayacağını öğrenmek oldu. Süreçleri ne kadar iyileştirirseniz iyileştirin, eğer o işi yapan insanlara samimiyetle dokunamıyor ve onları takımın bir parçası hissettiremiyorsanız başarı kalıcı olmuyor. Fikri sahada, doğrudan o işi yapandan almanın önemini her gün yeniden deneyimliyorum.

9. Kariyerine yeni başlayan veya sizin alanınızda ilerlemek isteyen çalışma arkadaşlarımıza hangi tavsiyelerde bulunursunuz?

Her zaman meraklı olsunlar ve "Neden?" diye sormaktan çekinmesinler; çünkü yenilik, soru sormakla başlar. İşi sadece teknik olarak iyi yapmak yetmez; iyi bir dinleyici, samimi bir iletişimci ve sağlam bir takım oyuncusu olsunlar. Bireysel başarılar takdir edilir, ancak sizi kariyeriniz boyunca taşıyacak ve güçlendirecek olan şey, harika bir ekibin güvenilir bir parçası ve iyi bir sorun çözücü olabilmektir.

10. Kırmızı Dergi okuyucularına vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Kırmızı Dergi aracılığıyla tüm çalışma arkadaşlarıma en içten selamlarımı iletiyorum. İş hayatında hepimiz büyük bir aileyiz ve hedeflerimize ancak birbirimize destek olarak, yeniliklere açık kalarak ulaşabiliriz. Herkese işlerinde takım ruhuyla gelen bol başarı; evlerinde ise aileleriyle birlikte geçirecekleri mutlu, huzurlu ve sevgi dolu günler diliyorum.







Hanife İPEKSÜMEROĞLU / Kalite Yönetim Sistemleri Şefi

Şeflerimizi Tanıyalım

1. Kendinizden ve Renkler'deki çalışma yolculuğunuzdan bahseder misiniz?

Merhaba, ben İzmir'de doğdum ve büyüdüm. Daha sonra ailemle birlikte Antalya'ya taşındık; üniversite eğitimim için ise yeniden İzmir'e döndüm. Ailem ve erkek kardeşim halen Antalya'da yaşıyor.

Lisans eğitimimi Manisa Celal Bayar Üniversitesi, yüksek lisansımı ise İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi alanında tamamladım.

Üniversite yıllarında Work & Travel programı ile yaklaşık 6 ay Amerika'da yaşama, Erasmus kapsamında ise bir dönem Almanya'da Hamburg Üniversitesi'nde eğitim alma fırsatı buldum. Farklı kültürleri tanımak ve farklı çalışma ortamlarını deneyimlemek, kişisel ve mesleki bakış açımı önemli ölçüde geliştirdi.

İş hayatına plastik üzerine krom kaplama yapan bir firmada Kalite Yönetim Sistemleri ve Kalite Güvence alanında başladım. Sonrasında beyaz eşya ve otomotiv sektörlerinde kaplama, sac şekillendirme, presleme ve farklı imalat süreçlerinde çalışma fırsatı buldum. Bu süreçte kalitenin yalnızca ürün kontrolünden ibaret olmadığını; üretimin tamamına dokunan, sürekli gelişimi ve sahayı iyi anlamayı gerektiren bir yaklaşım olduğunu öğrendim.

2023 yılında yollarımız Renkler Makina ile kesişti. O günden bu yana Kalite Yönetim Sistemleri süreçlerinde görev alırken, sürdürülebilirlik de sorumluluk alanlarımın önemli bir parçası haline geldi. Renkler'de farklı disiplinlerle birlikte çalışmanın ve ortak hedeflere ulaşmanın değerini daha yakından deneyimledim.

Benim için kariyer, sürekli öğrenmek, gelişmek ve öğrendiklerimi işe yansıtmak demek. Geçmişte edindiğim farklı deneyimleri bugün yaptığım işe yansıtarak hem kendimi geliştirmeye hem de Renkler'in gelişimine katkı sunmaya devam etmek istiyorum.

2. Renkler'de ne zamandır çalışıyorsunuz ve mevcut göreviniz kapsamında hangi alanlardan sorumlusunuz?

2023 yılında Kalite Yönetim Sistemleri Uzmanı olarak Renkler Makina ailesine katıldım. Sonrasında Kalite Yönetim Sistemleri Sorumlusu olarak görev aldım ve bugün Kalite Yönetim Sistemleri Şefi olarak çalışma hayatıma devam ediyorum.

Mevcut görevimde ekibimle birlikte Kalite Yönetim Sistemleri ve son yıllarda hayatımızın önemli bir parçası haline gelen sürdürülebilirlik süreçlerinin yürütülmesinden sorumluyum. Bu kapsamda ilgili çalışmaların şirket genelinde etkin şekilde uygulanmasını, koordinasyonunu ve sürekli gelişimini takip ediyoruz.

3. Sizi çalışma hayatınızda motive eden temel unsurlar nelerdir?

Çalışma hayatında beni en çok motive eden şey, yaptığım işin bir değer oluşturduğunu görmek. Karşılaştığımız sorunlara çözüm üretmek, süreçleri daha iyi hale getirmek ve bu gelişimin sonuçlarını görmek benim için önemli bir motivasyon kaynağı. Bunun yanında ekip olarak ortak hedeflere ulaşmak, birlikte gelişmek ve başarıyı paylaşmak da

çalışma hayatında beni motive eden temel unsurlar arasında.

4. Günlük iş hayatınızda ekibinizle birlikte çalışırken en çok önem verdiğiniz konular nelerdir?

Ekibimle çalışırken en çok açık iletişime, karşılıklı güvene ve sorumluluk bilincine önem veriyorum. Herkesin fikrini rahatça paylaşabildiği, sorunların birlikte değerlendirildiği ve çözüm odaklı hareket edilen bir çalışma ortamının ekip başarısını güçlendirdiğine inanıyorum. Bunun yanında bilgi paylaşımı, iş disiplini ve sürekli gelişim de benim için önemli öncelikler arasında.

5. Çalıştığınız alanda ilerlemek isteyen genç çalışma arkadaşlarımıza ne tavsiye edersiniz?

Çalıştıkları alanda ilerlemek isteyen genç arkadaşlarıma en önemli tavsiyem; öğrenmeye açık olmaları, merak etmekten ve soru sormaktan çekinmemeleridir. Sadece verilen işi yapmak yerine, yaptıkları işin sürece ve bütüne nasıl katkı sağladığını anlamaya çalışmaları gelişimlerini hızlandıracaktır. Hata yapmaktan korkmadan, hatalardan ders çıkarmak ve her gün kendilerine yeni bir şey katmak çok değerli. Bunun yanında disiplinli çalışmanın, sorumluluk almaktan kaçınmamanın ve ekip çalışmasına önem vermenin kariyer gelişiminde önemli bir fark yarattığına inanıyorum.

6. İş dışında sizi besleyen hobileriniz ya da keyifle vakit ayırdığınız ilgi alanlarınız var mı?

Seyahat etmek... Farklı ülkeleri, kültürleri, yaşam biçimlerini, mimariyi ve mutfakları keşfetmekten büyük keyif alıyorum. Bu nedenle imkân buldukça yatırımımı yeni bir eşya almak yerine, yeni bir ülke ya da yeni bir yer görmeye yapmayı tercih ediyorum. Çünkü her seyahatin insana yeni bir bakış açısı, farklı bir deneyim ve unutulmayacak anılar kattığına inanıyorum.

Seyahat tutkusu bende zaten vardı; eşimin de en az benim kadar gezmeyi sevdiğini fark edince işler biraz kontrolden çıktı diyebilirim. O günden sonra yeni şehirler, farklı rotalar ve "buraya da gitmeden dönmeyelim" cümlesi hayatımızın vazgeçilmezi oldu. Zamanla tam bir keşif ortağına dönüştük. Biri yeni bir rota buluyor, diğeri çoktan bavulu düşünmeye başlıyor! Bizim için seyahat; yalnıza yeni yerler görmek değil, birlikte keşfetmek, bol bol anı biriktirmek ve her yolculuktan anlatacak yeni bir hikâyeyle dönmek demek.

Bugüne kadar Avrupa'nın büyük bir bölümünü ve Amerika'yı görme fırsatım oldu. Zamanla sadece yeni bir ülke görmekten çok, birbirinden farklı coğrafyaların bana neler katacağını merak etmeye başladım. Bu yüzden seyahatlerimde benzer rotalar yerine, mümkün olduğunca farklı kültürleri ve yaşam biçimlerini deneyimlemeyi tercih ediyorum.

Sri Lanka ve Bali, bu anlamda benim için oldukça farklı ve etkileyici bir deneyimdi. Doğası, günlük yaşamı ve kültürü, daha önce gördüğüm birçok yerden oldukça farklıydı. İzlanda ise bambaşka bir hayalimin karşılığıydı. Özellikle Kuzey Işıkları'nı görmek uzun zamandır gerçekleştirmek istediğim en özel seyahat hayallerimden biriydi ve bunu yaşayabilmiş olmak benim için unutulmaz bir deneyim oldu.

En son yaptığım Özbekistan seyahati ise seyahatlerime farklı bir boyut daha kattı. Özellikle tarihi şehirleri, mimarisi ve kültürel dokusu beni çok etkiledi. Daha önce ağırlıklı olarak Avrupa şehirlerinde gördüğüm mimariden oldukça farklı bir yapı ile karşılaşmak, farklı coğrafyaların ne kadar zengin ve kendine özgü olabileceğini bir kez daha gösterdi. Gittiğim her yerde yerel tatları denemek, günlük yaşamı gözlemlemek ve o kültürü mümkün olduğunca yerinde deneyimlemek de seyahatlerimin en





keyif aldığım taraflarından biri.

Doğa ile iç içe olmak da benim için en az seyahat kadar önemli.

Yapmaktan keyif aldığım bir diğer hobim ise trekking. Hafta sonları fırsat buldukça doğada vakit geçirmeye, yeni rotalar keşfetmeye ve yer aldığım kulüple birlikte uzun soluklu parkurlarda yürüyüş yapmaya çalışıyorum. Bu yürüyüşler bana hem fiziksel hem de zihinsel olarak çok iyi geliyor.

Genel olarak zihnimi günlük iş temposundan uzaklaştıracak; spor, doğa, seyahat ve sosyal aktiviteler gibi alanlara mümkün olduğunca zaman ayırmaya çalışıyorum. Gelecekte de görmek istediğim birçok ülke ve gerçekleştirmek istediğim farklı seyahat planlarım var. Yeni yerler görmek, farklı kültürleri tanımak ve yeni deneyimler yaşamak benim için yalnızca bir hobi değil; aynı zamanda kendimi yenilemenin, öğrenmenin ve bakış açımı geliştirmenin de önemli bir yolu.

7. Son olarak, Kırmızı Dergi okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Önemsiz olduğunu düşünmeden her şeyi okumaktan, araştırmaktan ve öğrendiklerinizi sorgulamaktan asla vazgeçmeyin. Bazen küçük bir bilgi, farklı bir bakış açısının ya da büyük bir gelişimin başlangıcı olabilir. Merakınızı canlı tutun, öğrenmeye açık olun ve kendinizi geliştirmekten hiçbir zaman vazgeçmeyin. Hiçbir bilgiyi önemsiz görmeyin. Okuyun, araştırın, sorgulayın ve merakınızı hep canlı tutun. Çünkü bazen küçük bir bilgi, büyük bir değişimin başlangıcı olabilir.

ROTA'larımızı Tanıyalım



Özge TUNA

Merhaba, ben Özge Tuna.

19 Ağustos 2002 tarihinde İzmir'de doğdum.

Temmuz 2026'da İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun oldum. İki ay sonra ise yine İKÇÜ'de Makine Mühendisliği ABD'de yüksek lisansa başladım.

Makine mühendisliğini tercih etmemin en büyük nedeni astronot olmak ve uzayı keşfetmekti. Hâlâ yıldızlararası yolculuk yapabileceğimiz günü bekliyor ve bu hedefe ulaşmak için bir mühendis olarak çalışmalar yürütmek istiyorum.

Lisans eğitimimde farklı alanları tanıdıktan sonra Stokastik Optimizasyon ve Kompozit Malzeme Mekaniğine ilgi duyduğuma kanaat getirdim. Son yılımı bu alanlarda, değerli hocam Levent Aydın ile projeler yürüterek geçirdim. (Bakınız: Sandviç Kompozit Yapıların Düşük Hızlı Darbe Altında Simülasyonu ve Stokastik Optimizasyonu, TÜBİTAK 2209-B – Stokastik Optimizasyon ile A356 Jantların 90° Darbe Testi Deformasyonunun İyileştirilmesi) Şu anda yüksek lisansımın ders dönemindeyim ve hocamla tez çalışmamı gerçekleştirmek üzere gelişmeye devam ediyorum.

Mezun olmadan kısa süre önce Renkler Makina'ya katıldım. Yarı Zamanlı Yurt İçi Proje Mühendisi olarak başlıca görevlerim: yeni projelerin seri üretime alınmasını sağlamak ya da numune çalışmalarını yürütmek ve bu projelerin teknik dokümantasyon, sistem kayıt ve üretim süreçlerini yönetmek. Müşteri tarafından güncellenmesi istenen parçaların revizyonlarını gerçekleştirmek. Teklif süreçlerinde satış departmanına teknik fizibilite analizleriyle destek olmak ve farklı departmanlardan gelen sistem kaydı veya dokümantasyon değişikliği taleplerini yerine getirmek.

Göze fazla gibi görünse de bu dinamik ortam bana okulda öğrenmediğim birçok şeyi öğretiyor. Bölümümü de işimi de seviyorum. Bunun en büyük nedeni ise beni destekleyen hocalarım, yöneticilerim ve arkadaşlarım.

ROTA'larımızı Tanıyalım



Gizem ARI

Merhaba, ben Gizem Arı. 26 Ocak 2000 tarihinde Karadeniz Ereğli'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden bölüm üçüncüsü olarak mezun oldum. Malzemenin yapısına duyduğum merakı imalat ve tasarım bilgisiyle pekiştirmek için başladığım Makine Mühendisliği çift anadal programımı da tamamlayarak iki disiplini harmanlayan çok yönlü bir mühendislik bakış açısı edindim. Lisans sürecimde ekiplerimle birlikte yürüttüğümüz TÜBİTAK 2209-A projesi ve hazırladığımız bilimsel makale çalışmasıyla araştırmacı yönümü erkenden geliştirme fırsatı buldum. Şu anda ise yine Dokuz Eylül Üniversitesi'nde yüksek lisansıma devam ediyor, sanayide kritik bir yeri olan sürdürülebilirlik ve yeşil çelik üretimi üzerine tez çalışmalarımı sürdürüyorum.

Eğitim hayatının yoğun temposunun yanında, son yıllarda yeni coğrafyaları keşfetmenin ve seyahat etmenin bendeki yerini fark ettim. Farklı kültürleri tanımanın yanı sıra sahne sanatları da bana ilham veriyor. Tiyatro oyunlarını ve stand-up gösterilerini yakından takip etmek, salondaki o canlı anlatımı deneyimlemek bana büyük bir keyif ve enerji katıyor.

Üniversite yıllarımda Tatmetal, Abramet ve Kardemir gibi sektörün güçlü tesislerinde yaptığım stajlar sayesinde, ağır sanayiden hassas parça imalatına kadar farklı üretim hatlarını sahada bizzat deneyimledim. Renkler Makina ailesine ise Mayıs 2026'da Part-Time Kalite Mühendisi olarak katıldım. Burada proses ve son kontrol süreçlerinden IATF 16949 denetim dokümantasyonuna, Tek Nokta Dersleri (OPL) ve Kalite Alarm Formlarının hazırlanmasından kök neden analizlerine kadar kritik kalite aşamalarında aktif rol alıyorum. Çalışırken motivasyonunu ve enerjisini her zaman yüksek tutan samimi bir ekiple üretimin ritmini paylaşmaktan büyük bir keyif alıyor, bilgi ve deneyimlerini benimle paylaşarak gelişimime destek olan tüm çalışma arkadaşlarıma ve Renkler Makina ailesine teşekkür ediyorum.

30 AĞUSTOS



Zafer, inananların; bağımsızlık, milletimizin karakteridir.

Başta Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, Büyük Taarruz'un kahramanlarını sonsuz saygı ve minnetle anıyoruz.

30 Ağustos Zafer Bayramımız kutlu olsun.

Renkli Fikirler Öneri Günleri

25-26 Ağustos tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz Renkli Fikirler Öneri Günleri'nde, sahada çalışma arkadaşlarımızla bir araya geldik; fikirlerini, önerilerini ve işimizi daha iyi hale getirecek çözümlerini dinledik.

Bu dönemin teması verimlilik. Daha az kayıp, daha kolay iş ve daha verimli süreçler için paylaşılan her fikir, sürekli iyileştirme yolculuğumuza değer katıyor. Fikirlerini bizimle paylaşan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Çünkü daha iyisi, bir fikirle başlar.









Dondurma Etkinliği

Yazın en tatlı molasını birlikte verdik.

Fabrikamızda düzenlediğimiz Dondurma Etkinliği ile çalışma arkadaşlarımızla bir araya geldik.

Birbirinden lezzetli Maraş dondurması çeşitleri eşliğinde verdiğimiz kısa mola, günümüze serinlik ve enerji kattı. Farklı departmanlardan çalışma arkadaşlarımızın bir araya gelerek sohbet etme fırsatı bulduğu bu etkinlik, ekip ruhumuzu güçlendiren güzel anlara dönüştü.

Bu keyifli organizasyona katkılarından dolayı Heaven Ajans ekibine teşekkür ederiz.

Birlikte geçirilen her güzel anın, güçlü bir kurum kültürünün parçası olduğuna inanıyor; tüm çalışma arkadaşlarımıza afiyet olsun diyoruz.

Yarışmaya Katılmak İçin Okutunuz.


Güven
Üretiyoruz





Haziran Ayı 5S Şampiyonu

Sürekli iyileştirme kültürümüz, yalnızca projelerle değil, her gün sahada sergilenen küçük ama istikrarlı adımlarla güçleniyor.

Bizim için 5S, yalnızca düzenli bir çalışma alanı oluşturmak değil; çalışanların işine sahip çıktığı, güvenliğin ön planda tutulduğu ve verimliliğin doğal bir sonuç olarak ortaya çıktığı güçlü bir çalışma kültürünü ifade ediyor.

Bu bağlamda Haziran ayı 5S Şampiyonu seçilen Zımpara & Manuel Kaynak Ekibimizi, Genel Müdürümüz, Genel Müdür Yardımcımız ve Üretim Müdürümüzün katılımıyla gerçekleştirdiğimiz samimi bir buluşmada tebrik ettik.

Bu başarıya katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımızı gönülden kutluyor, özverili çalışmaları ve örnek uygulamaları için teşekkür ediyoruz.

Gösterdikleri bu yaklaşımın tüm ekiplerimize ilham vereceğine ve sürekli iyileştirme kültürümüzü birlikte daha da güçlendireceğine inanıyoruz.





Karabağlar Belediyesi
Bölgesel İstihdam Ofisi Etkinliği



6 Ağustos 2026 Perşembe günü Karabağlar Belediyesi Başkanlık Salonu'nda düzenlenen istihdam etkinliğinde, istihdama en çok katkı sağlayan kurum ve kuruluşlar arasında biz de yerimizi aldık.

Renkler Makina olarak, istihdamı destekleyen çalışmalara katkı sunmaya devam edeceğiz.



Temmuz Ayı 5S Şampiyonu

Renkler Ailesi olarak sürekli gelişim kültürümüzü sahada yaşatmaya ve başarıları hep birlikte kutlamaya devam ediyoruz.

Çalışma alanlarımızı daha güvenli, düzenli ve verimli hale getirmek amacıyla yürüttüğümüz 5S çalışmalarımız kapsamında, bu ayın 5S Şampiyonu Kaynakhane Ekibimiz oldu. Şampiyon ekibimizin bu değerli başarısını, üretim sahamızda gerçekleştirdiğimiz keyifli bir buluşmayla kutladık. Sahada standartları sahiplenerek operasyonel mükemmellik yolculuğumuza güç katan Kaynakhane Ekibimizi yürekten tebrik ediyoruz.

Daha düzenli, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı için emek veren tüm çalışma arkadaşlarımızın eline, emeğine sağlık.







Üniversite Sanayi İşbirliği

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu'ndan Prof. Dr. Derman Küçükaltan'ın Renkler Makina Ziyareti

Üniversite–sanayi iş birliğine değer veriyoruz.

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu'ndan Prof. Dr. Derman Küçükaltan'ı Renkler Makina'da ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduk.

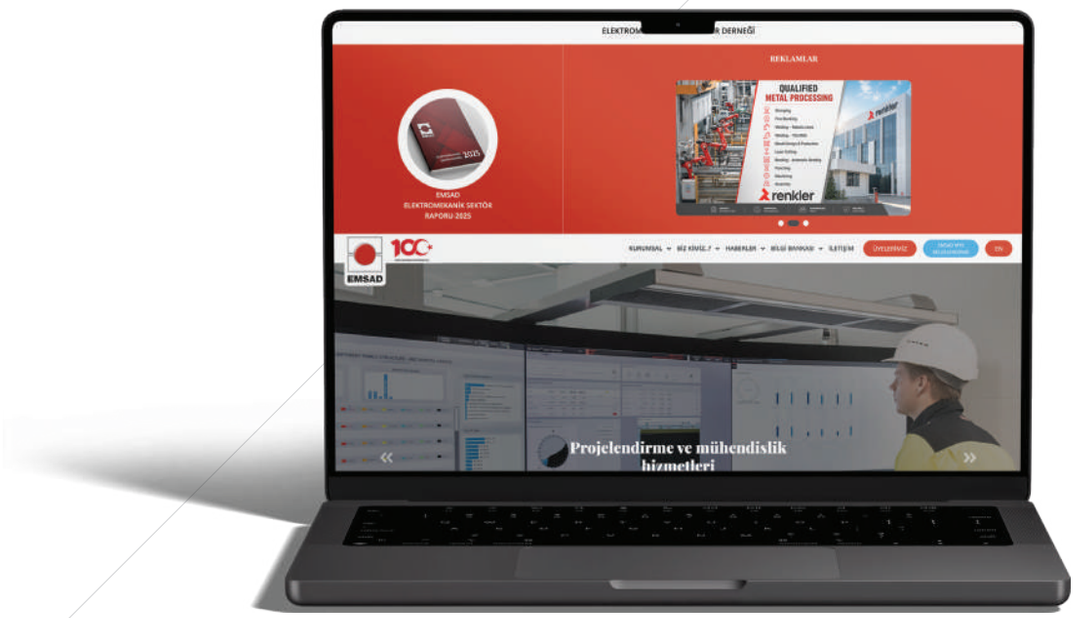
Öğrencilerimizin akademik bilgilerini sektör deneyimiyle buluşturmalarına katkı sağlayan bu değerli iş birliğinin önümüzdeki dönemde de devam etmesini diliyoruz.

Nazik ziyaretleri ve değerli katkıları için Sayın Prof. Dr. Derman Küçükaltan'a teşekkür ederiz.



EMSAD Web Sitesinde Yerimizi Aldık





Firmamızın reklamı, Elektromekanik Sanayiciler Derneği (EMSAD) resmi web sitesinde yayınlanmaya başlamıştır.

Sektörümüzün önemli kuruluşlarından EMSAD'ın dijital platformunda yer almaktan dolayı memnuniyet duyuyor, bu fırsatı sağladığı için teşekkür ediyoruz.



Özgürlüğün ve bağımsızlığın simgesi olan İzmir'in kurtuluşu kutlu olsun.

Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere ulusal egemenliğimiz için kahramanca mücadele eden tüm kahramanlarımızı saygı ve minnetle anıyoruz.



Geometrik ve Boyutsal Toleranslandırma Eğitimi

23-24 Temmuz 2026 tarihlerinde çalışma arkadaşlarımızın teknik bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik Geometrik ve Boyutsal Toleranslandırma Eğitimi düzenledik.

Eğitim, Run Danışmanlık firmasından Orhan Bezirgan tarafından gerçekleştirilirken, katılımcılar geometrik ve boyutsal toleranslandırma prensipleri, teknik resimlerin doğru yorumlanması ve üretim süreçlerinde kaliteyi destekleyen uygulamalar hakkında kapsamlı bilgiler edindi.

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyen eğitimlerle, sürekli öğrenme kültürümüzü güçlendirmeye ve üretimde mükemmelliği desteklemeye devam ediyoruz.




renkler



İç Eğitmenlerimiz Eğitime Devam Ediyor



Eylem BÜYÜKARSLAN

Bir Ara Değil Bugün;
Erteleme Davranışını Anlamak



Muhammet TEKİN

Temel Robot Eğitimi

Eğitmenlerimiz Eylem Büyükarslan ve Muhammet Tekin verdikleri eğitimlerle kurum içi gelişimimize katkı sundular.

Eğitmenlerimize ve katılım gösteren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, çok yakında gerçekleşecek diğer eğitimleri heyecanla bekliyoruz.

Bir Ara Değil Bugün; Erteleme Davranışını Anlamak – Eylem BÜYÜKARSLAN



Temel Robot Eğitimi – Muhammet TEKİN









MPower BI Desktop Son Kullanıcı Eğitimi

26 Ağustos 2026 tarihinde, çalışanlarımızın veri analizi ve raporlama yetkinliklerini geliştirmek amacıyla Power BI Desktop Son Kullanıcı Eğitimi düzenledik.

Eğitim, İ Akademi firmasından Eğitmen Sevgi Garan tarafından gerçekleştirilirken, katılımcılar Power BI Desktop kullanımı, veri analizi ve raporlama süreçleri hakkında kapsamlı bilgiler edindi.

Veriyi anlamlı bilgilere dönüştürmek, daha etkin raporlamalar yapmak ve karar alma süreçlerimizi güçlendirmek için öğrenmeye ve gelişmeye devam ediyoruz.

Tedarikçilerimiz
GÜVENAL



Röportajı Veren: Tayfun TARAKÇIOĞLU / Genel Müdür Yardımcısı



1. Şirketinizin hikâyesi nasıl başladı? Kuruluş sürecinizden bugüne uzanan yolculuğunuzu bizimle paylaşır mısınız?

GÜVENAL'ın hikayesi, 1976 yılında İstanbul Vefa'da, kurucumuz Avni Tarakçıoğlu'nun ileri görüşlü çabaları ve güçlü etik değerleriyle başladı.

Mütevazı imkanlarla başlayan bu yolculuk, yıllar içerisinde kalıp elemanları alanında uzmanlaşan, üretim kabiliyetlerini geliştiren ve uluslararası pazarlara açılan güçlü bir sanayi kuruluşuna dönüştü.

Bugün GÜVENAL olarak otomotiv, beyaz eşya, plastik ve savunma sanayisi başta olmak üzere birçok sektöre hizmet veriyoruz. 130'u aşkın çalışma arkadaşımızla, binlerce sanayi kuruluşunun üretim süreçlerine katkı sağlıyor ve ürünlerimizi 30'dan fazla ülkeye ulaştırıyoruz.

2026 yılı bizim için ayrıca anlamlı; kuruluşumuzun 50. yılını geride bırakıyoruz. Yarım asırlık

yolculuğumuzun en önemli kazanımının yalnızca büyümek değil, müşterilerimizle kurduğumuz güven ilişkisini kuşaklar boyunca sürdürebilmek olduğuna inanıyorum.

2. Siz bu yolculuğun neresindesiniz? Kariyer hikâyenizi ve şirketinizdeki rolünüzü anlatır mısınız?

Ben GÜVENAL'ın ikinci kuşak yöneticilerinden biriyim. Aile şirketinde yetişmenin en önemli avantajı, işin yalnızca ticari tarafını değil, kuruluşundan itibaren taşıdığı değerleri ve sorumlulukları da yakından tanımak.

Bugün abim ve Genel Müdürümüz Bora Tarakçıoğlu ile birlikte şirketimizin yönetiminde aktif rol alıyoruz. Ben Genel Müdür Yardımcısı olarak özellikle uluslararası satış faaliyetleri, stratejik büyüme, yeni pazarların geliştirilmesi ve şirketimizin gelecek vizyonu üzerine yoğunlaşıyorum.

En önemli sorumluluğumuzun, önceki kuşağın oluşturduğu güçlü temelleri korurken GÜVENAL'ı değişen dünya koşullarına hazırlamak olduğuna inanıyorum. Ortak hedefimiz, GÜVENAL'ı yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası pazarlarda da güvenilir, yenilikçi ve tercih edilen bir marka olarak daha ileriye taşımak.

3. Renkler ile iş birliğiniz nasıl başladı? İlk temas nasıl gerçekleşti ve bugüne kadar iş birliğiniz nasıl ilerledi?

Renkler ile iş birliğimiz, sanayide uzun vadeli ilişkilerin temelini oluşturan karşılıklı güven ve ortak çalışma anlayışı çerçevesinde gelişti. Biz tedarikçi-müşteri ilişkilerine yalnızca ürün alışverişi olarak bakmıyoruz. Birlikte çalıştığımız firmaların üretim süreçlerini anlamayı, ihtiyaçlarına doğru çözümler sunmayı ve zaman içerisinde iş birliğimizi geliştirmeyi önemsiyoruz. Renkler ile ilişkimizde de bu yaklaşımın önemli olduğunu düşünüyorum. Amacımız, ihtiyaç duyulan ürünleri sağlamanın ötesinde, üretim süreçlerine katkı sunan güvenilir bir iş ortağı olmak.

4. Bizim için hangi hizmetleri veya ürünleri sağlıyorsunuz? Çalışma alanınızı ve uzmanlık konularınızı biraz açar mısınız?

GÜVENAL olarak temel uzmanlık alanımız, metal şekillendirme kalıpları ve plastik enjeksiyon kalıplarında kullanılan standart ve özel kalıp elemanlarıdır. Ürün portföyümüzde kılavuz kolon ve burçları, zımbalar, matrisler, merkezleme elemanları, kalıp yayları, kaldırma ve hareket elemanları gibi çok sayıda ürün grubu bulunuyor. Standart ürünlerin yanı sıra, müşterilerimizin teknik resimlerine ve uygulama ihtiyaçlarına göre özel üretim çözümleri de sunuyoruz.

5. Sunduğunuz hizmetlerde kaliteyi nasıl garanti altına alıyorsunuz? Kullandığınız özel teknikler, süreçler veya standartlar var mı?

Kaliteyi yalnızca üretimin sonunda gerçekleştirilen bir kontrol işlemi olarak görmüyoruz. Bizim için kalite, ürünün tasarımından malzeme seçimine, üretiminden sevkiyatına kadar bütün süreçleri kapsayan bir yönetim anlayışı.

Güvenal bünyesinde ISO 9001 kalite yönetim sistemi başta olmak üzere, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve bilgi güvenliği alanlarında uluslararası standartlara dayalı yönetim sistemleri uyguluyoruz.

Üretim süreçlerimizde ölçüsel doğruluk, malzeme kalitesi, izlenebilirlik ve tekrarlanabilirlik üzerinde özellikle duruyoruz.

Bununla birlikte, kaliteyi sürekli geliştirilmesi gereken bir süreç olarak değerlendiriyoruz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimler de iyileştirme çalışmalarımızın önemli bir parçasını oluşturuyor.

6. Şirketinizin "fark yaratan" yönleri nelerdir? Sizi sektörde öne çıkaran güçlü taraflarınızı bizimle paylaşır mısınız?

Bizi farklılaştıran en önemli unsurun, üretim kabiliyetimizi geniş ürün çeşitliliği ve güçlü hizmet anlayışıyla bir araya getirmemiz olduğunu düşünüyorum. Standart endüstriyel parçalarda müşterilerin beklentisi yalnızca kaliteli ürün değildir. Aynı zamanda doğru ürüne hızlı ulaşabilmek, teknik destek alabilmek ve üretim süreçlerini aksatmadan sürdürebilmektir. Güvenal olarak bu ihtiyaçlara bütüncül bir yaklaşım sunuyoruz. Bir diğer güçlü yönümüz ise dijitalleşmeye verdiğimiz önem. Kendi yazılımımız G-DOS aracılığıyla müşterilerimizin teknik verilere, CAD modellerine, fiyatlandırma ve sipariş süreçlerine daha kolay erişmesini hedefliyoruz. 50 yıllık tecrübemizi günümüz teknolojileriyle birleştirmeyi, rekabet gücümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

7. Müşteri memnuniyetini sağlamak için en çok önem verdiğiniz şey nedir? Müşterilerinizin sizi tekrar tekrar tercih etmesinin sebebi sizce ne?

Benim için müşteri memnuniyetinin temelinde güvenilirlik ve profesyonellik yatıyor. Sanayide bir ürünün kalitesi kadar, söz verilen zamanda teslim edilmesi, teknik gereklilikleri karşılaması ve herhangi bir sorun yaşandığında muhatap bulunabilmesi de son derece önemli. Elbette her işletmede zaman zaman aksaklıklar yaşanabilir. Burada belirleyici olan, sorunlara nasıl yaklaşıldığıdır. Bizim anlayışımız, sorumluluk almak, hızlı çözüm üretmek ve aynı problemin tekrarını önlemektir. Müşterilerimizin bizi yeniden tercih etmesinin temelinde bu yaklaşımın bulunduğuna inanıyorum.

8. Önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planladığınız yenilikler var mı? 2025-2026 hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

2025 ve 2026 yılları, GÜVENAL'ın gelecek dönem yatırımlarının ve dönüşüm çalışmalarının şekillendiği önemli bir süreç oldu. Önümüzdeki dönemin en önemli projelerinden biri, İstanbul Deliklikaya'da planladığımız yaklaşık 19.000 metrekarelik yeni tesis yatırımımız, GÜVENAL HUB. Bu yatırımla üretim kapasitemizi, lojistik altyapımızı ve operasyonel verimliliğimizi daha ileri bir seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bunun yanında ürün portföyümüzü genişletmeye, yüksek katma değerli ürünlerin geliştirilmesine ve dijital altyapımızın güçlendirilmesine devam ediyoruz. Uluslararası pazarlarda daha güçlü bir organizasyon oluşturmak da önceliklerimiz arasında.

Özetle, önümüzdeki dönemi yalnızca fiziksel büyüme değil, teknolojik ve kurumsal dönüşüm dönemi olarak değerlendiriyoruz.

9. Renkler ile çalışmak size ne katıyor? Bizimle çalışmanın sizde bıraktığı izlenimler ve deneyimler neler?

Renkler, köklü geçmişi ve profesyonel yönetim anlayışıyla Türk sanayisinin değerli kuruluşlarından biri. Uzun yıllardır devam eden iş birliğimizde, özellikle taleplerindeki netliği, iletişimdeki şeffaflığı ve iş disiplinlerini takdir ediyoruz. Günümüzde sanayimizde giderek zayıflayan ödeme disiplinine gösterdikleri hassasiyeti de son derece kıymetli buluyorum.

Bence Renkler'i farklı kılan, kurumsal kimliğinin ötesinde, profesyonelliği iş yapış biçiminin her aşamasında hissettirmesi. GÜVENAL olarak benzer değerlere sahip olduğumuz Renkler'in uzun yıllardır iş ortağı olmaktan memnuniyet duyuyor, iş birliğimizin güçlenerek devam etmesini diliyoruz.

10. İşinizde sizi en çok motive eden şey nedir? Her sabah aynı heyecanla başlamanızı sağlayan unsur nedir?

Beni en çok motive eden şey, yaptığımız çalışmaların somut sonuçlarını görmek ve şirketimizin gelişimine katkı sağlamak. Yeni bir ürün geliştirmek, yeni pazarlara açılmak ve müşterilerimize çözüm sunmak benim için önemli bir motivasyon kaynağı. Aynı zamanda ikinci kuşak bir yönetici olarak, geçmişten gelen güçlü mirası daha ileriye taşımak ve gelecek kuşaklara daha güçlü bir GÜVENAL bırakmak en büyük hedeflerimden biri.

11. Şirket kültürünüzü tek kelime ile tanımlamanız gerekse bu ne olurdu? Ve neden o kelimeyi seçerdiniz?

Güven. Çünkü Güvenal'ın 50 yıllık yolculuğunun temelinde güven olduğuna inanıyorum. Müşterilerimizin ürünlerimize duyduğu güven, çalışma arkadaşlarımızın birbirine duyduğu güven ve iş ortaklarımızla kurduğumuz uzun vadeli ilişkiler bizim en önemli değerlerimiz.

Teknoloji değişebilir, pazarlar dönüşebilir, rekabet koşulları farklılaşabilir. Ancak güvenilir olmak, hangi dönemde faaliyet gösterirsek gösterelim vazgeçmeyeceğimiz bir ilke.

12. Son olarak okuyucularımıza bir mesajınız var mı? Onlara iletmek istediğiniz ilham verici bir söz veya tavsiye var mı?

Merhum iş insanı Mustafa Koç'un bir konuşmasında paylaştığı, benim de çok benimsediğim bir söz var: "Karamsar rüzgardan şikayet eder, iyimser değişmesini bekler, gerçekçi ise yelkenlerini ona göre ayarlar."

İş hayatında da bu anlayışın önemli olduğuna inanıyorum. Koşullar her zaman istediğimiz gibi olmayabilir, önemli olan değişime uyum sağlamak ve kararlılıkla yolumuza devam edebilmektir.



Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Emir Arda COŞGUN'un Balıkları



1. Okurlarımız için sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Kendinizden biraz bahseder misiniz?

20 yaşındayım. İzmir Konak Meslek Yüksekokulu Lojistik bölümü mezunuyum. Açık öğretimde de Dış Ticaret bölümüne devam ediyorum. Afyonluyum, sıklıkla memleketime gidip geliyorum. Araba kullanmaktan keyif alıyorum. Renkler'e bu yıl Mart ayında ROTA Operatör olarak lojistik biriminde başladım. Eylül ayında ise kadroya geçerek, lojistik destek operatörü çalışmaya devam ediyorum.

2. Balıklarınız olduğunu biliyoruz. Bize biraz balıklarınızdan bahsedebilir misiniz? Türleri nedir?

6-7 yıldır balıklarım var. Hobi olarak balık yetiştiriciliği yapıyorum. Balıklarımın yüzmesini izlemekten büyük keyif alıyorum. 100 dolaylarında balığım bulunuyor. Lepistes, moli, beta olmak üzere 3 tür balığım var.

3. Balıklarınız ile yollarınız nasıl kesişti? Bu hikâyeyi bizimle paylaşır mısınız?

Ortaokulda okuduğum dönemde, doğum günümde ablam ilk balığımı aldı. Türü japon balığıydı. Sonrasında tepeli japon balığı satın aldım. İlgimde tam o zaman başladı. Yıllar içerisinde ilgim arttıkça farklı balık türlerini de edinmeye başladım. Evdeki akvaryum sayılarını arttırdım. Şu anda 3 akvaryumum var. Bir tanesinde, bahsettiğim ilk balığım tepeli japon balığım yaşıyor. Diğerlerinde ise karışık türde balıklar yaşamaya devam ediyor.

4. Ne zamandır balıklar sizinle yaşıyor?

Dediğim gibi 6-7 yıl öncesinde ortaokuldayken başladı. Covid dönemi de bu yıllara denk geliyor. Zamanım daha çok olmasından dolayı ilgim daha da arttı. En uzun yaşayan balığım 7 yıldır bizimle.

5. Balıklarla birlikte yaşamanın çok keyifli yönleri olduğu kadar bazı zorlukları da olabiliyor. Sizce en güzel ve en zor yanları neler? Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

En güzel yanı seyretmek. Akvaryumda yüzmelerini izlemekten keyif alıyorum. En zor yanı ise akvaryum temizliğini yapmak. Bir akvaryumu temizlemek yaklaşık 5 saatimi alıyor.

6. Son olarak, balık bakmayı düşünen okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

En zor yanı olan temizlik yapmaya istekli olmaları yeterli. Geri kalan yanları çok keyifli. Balık beslemek ve onları akvaryumda izlemek mutluluk verecektir.

Evcil Hayvanlarımızı Tanıyalım

Oya Kolcu ALÇITEPE'nin Köpeği Loki

1. Okurlarımız için sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Kendinizden biraz bahseder misiniz?

Merhaba, ben Oya Kolcu Alçıtepe. Renkler Makina'da Kıdemli Planlama Mühendisi olarak görev alıyorum. Meraklı ve öğrenmeyi seven bir yapıya sahibim. Yeni yerler görmek, farklı mutfakları deneyimlemek ve kültürel etkinliklere katılmak bana keyif veriyor. Bunun yanında kitap çemberleri ve farklı eğitimlerle kendimi geliştirmeye zaman ayırmaya çalışıyorum. İş dışında daha spontane hareket etmeyi tercih etsem de söz konusu tiyatro ve konserler olduğunda genellikle önceden alınmış birkaç biletim olur.

2. Köpeğiniz olduğunu biliyoruz. Köpeğinizden biraz bahsedebilir misiniz? Kaç yaşında, türü nedir?

Köpeğimin ismi Loki ve kendisi şahsına münhasır 6 yaşında, erkek bir Husky'dir.

İsmi İskandinav mitolojisinden geliyor. Husky'ler oldukça zeki olmalarına rağmen başlarına buyrukturlar ve itaat konusunda da çok başarılı oldukları söylenemez. İskandinav Mitolojisindeki Odin'in oğlu, Thor'un kardeşi olan Loki ile oldukça benzer karaktere sahip olduğu için bu ismi vermek istedik.

Evimizde Loki'nin birden fazla ismi var ve hepsine karşı duyarlıdır. Bu isimlerden biri de "Enişte". Tosun Paşa filmindeki küçük enişte gibi nerede bir olay görse önden ilk giden Loki'dir ve henüz galip geldiğini görmedik Biz bu tavırlarına "Salın küçük enişteyi" dedikçe de kendisi "Enişte" denilince de bakmaya başladı.

3. Loki ile yollarınız nasıl kesişti? Bu hikâyeyi bizimle paylaşır mısınız?

Eşim ve ben bir köpek sahibi olmayı çok istiyorduk ancak ikimizde çalıştığımız için köpeği evde yalnız bırakma düşüncesine gönlümüz el vermiyordu. İkimizden biri evde olursa köpeğimiz olacak diye sözleşmiştik ve o gün geldiğinde de Loki'yi ailemize dahil ettik.

4. Ne zamandır Loki sizinle yaşıyor?

Loki 6 yıldır bizimle yaşıyor, anne ve babasının birden fazla bebekleri olduğu için bir önceki aile hepsine birden bakmakta zorluk yaşadılar. Bu nedenle Loki sütten kesildiği gibi bizimle yaşamaya başladı.



5. Bir köpekle birlikte yaşamanın çok keyifli yönleri olduğu kadar bazı zorlukları da olabiliyor. Sizce en güzel ve en zor yanları neler? Biraz bunlardan bahsedebilir misiniz?

Evinizde sizinle birlikte yaşayan patili bir dost olması gerçekten çok güzel hissettiriyor, o evimizin bir parçası ve tabi ki onun da evde bazı sorumlulukları var.

Loki çeşnicibaşıdır, yapılan alışverişleri kontrol eder, sebze ve meyveleri onun kontrolünden sonra tüketiriz.

Loki müessesemizin uyandırma servisidir, eğer alarmınızı zamanında kapatmazsanız "Kafam Şişti Acil Müdahale Desteği" ile ulumaya başlar.

Loki eve gelen misafirlere çocuk bakım hizmeti sunar, sadece çocukların atıştırmalıklarından bir göz hakkı karşılığında tüm çocukları koruması altına alır, başlarında bekler ve onlarla oynar.

Loki ile birlikte bir hayat gerçekten çok çok eğlenceli ve macera dolu geçiyor ama tüm bu güzel durumlar dışında siz hasta da olsanız, yorgun da olsanız yağmur da yağsa Loki'nin dışarı çıkması gerekiyorsa ona eşlik etmeniz gerekiyor. Onunla yeteri kadar ilgilenmediğimde mama yemeyi kesiyor ve küçük bir çocuk gibi oyunlar eşliğinde zorla mamasını yedirmeniz gerekiyor. Tabi ki Loki sonrasında tüm tatil planlarımız da değişti, önce onun düzenini sağlıyoruz ve yılda en az 1 kez onunda dahil olabileceği bir tatil planlıyoruz.

6. Son olarak, köpek sahiplenmeyi düşünen okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

Bir köpek ile yaşamak, hayatı onunla paylaşmak gerçekten çok değerli. Loki'nin de bana öğrettiği birçok duygu oldu. Mesela kendisi canımın sıkkın olduğu durumlarda üzerime atlayıp, beni ezerek havayı dağıtmaya çalışıyor ve bu duyguyu yaşamanızı can-ı gönülden isterim.

Tüm bu güzelliklerin yanı sıra köpeklerin her zaman 4 yaşında kalacak olan birer çocuk olduğunu, bu nedenle tüm ihtiyaçlarını gece gündüz demeden takip etmeniz gerektiğini bilerek hayatınıza kabul etmenizi tavsiye ederim.

COP31 Antalya:
Küresel İklim Eyleminde Yeni Bir Dönem

Gözde BEHZATOĞLU / Kalite Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı

İklim değişikliğiyle mücadelede küresel ölçekte en önemli platformlardan biri olan Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP), 2026 yılında Türkiye'de gerçekleştirilecek. COP31, 9–20 Kasım 2026 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenecek.

Her yıl dünyanın farklı ülkelerinden hükümet temsilcilerini, uluslararası kuruluşları, iş dünyasını, sivil toplum kuruluşlarını, akademisyenleri ve gençleri bir araya getiren COP toplantıları; iklim değişikliğiyle mücadele, emisyonların azaltılması, iklim değişikliğine uyum ve iklim finansmanı gibi konularda küresel iş birliğinin geliştirilmesini amaçlıyor.

COP31'in Odağında "Uygulama" Var

COP31 için öne çıkan yaklaşım, iklim taahhütlerinin yalnızca hedef olarak kalmaması ve ölçülebilir, uygulanabilir sonuçlara dönüştürülmesi. Türkiye ve Avustralya tarafından yürütülen COP31 Başkanlığı modeli kapsamında süreç; Diyalog, Uzlaşı ve Eylem ilkeleri üzerine kuruluyor.

Bu yaklaşım, iklim değişikliğiyle mücadelenin artık yalnızca uzun vadeli hedeflerin belirlenmesinden ibaret olmadığını; enerji, üretim, finans, teknoloji ve kaynak yönetimi gibi alanlarda somut dönüşümlerin hızlandırılması gerektiğini gösteriyor.

Yeşil Dönüşüm ve Sanayi

COP31 kapsamında öne çıkan başlıklardan biri de yeşil ve düşük karbonlu sanayileşme. Bunun yanında temiz enerji dönüşümünün hızlandırılması, döngüsel ekonominin geliştirilmesi, sıfır atık yaklaşımının güçlendirilmesi, iklim dirençli şehirlerin desteklenmesi ve sürdürülebilir tarım-gıda sistemlerinin geliştirilmesi hedefleniyor.

Sanayi kuruluşları açısından bu başlıklar; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve azaltılması, kaynak verimliliği, atıkların azaltılması ve döngüsel üretim uygulamalarının giderek daha fazla önem kazanması anlamına geliyor.

Özellikle küresel tedarik zincirlerinde faaliyet gösteren şirketler için sürdürülebilirlik performansı artık yalnızca çevresel bir konu değil; müşteri beklentileri, mevzuata uyum, rekabetçilik, risk yönetimi ve uzun vadeli iş sürekliliği açısından da önemli bir unsur haline geliyor.

İklim Hedeflerinden Somut Aksiyonlara

COP31'in "uygulama" odaklı yaklaşımı, şirketler için de önemli bir mesaj taşıyor: Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi kadar, bu hedeflere ulaşmak için somut aksiyonların hayata geçirilmesi ve sonuçların ölçülmesi gerekiyor.

Bu kapsamda şirketlerin;

- Sera gazı emisyonlarını ölçmesi ve azaltım hedefleri oluşturması,
- Enerji verimliliğini artırması,
- Yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırması,
- Su ve diğer doğal kaynakların verimli kullanımına yönelik çalışmalar yürütmesi,
- Atıkların azaltılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmesi,
- Tedarik zincirindeki çevresel etkileri dikkate alması,
- İklim risklerini değerlendirerek dayanıklılık çalışmalarını güçlendirmesi

giderek daha önemli hale geliyor.

COP31 TÜRKİYE ANTALYA

Sonbaharda Dünya

Mevsim Değişikliği ve Sağlıklı Yaşam



Sonbaharın gelişiyle birlikte günlerin kısalması, hava sıcaklıklarının değişmesi ve doğanın yeni bir döngüye girmesi, günlük yaşamımızı da etkiliyor. Mevsim geçişleri; uyku düzeninden beslenme alışkanlıklarına, fiziksel aktiviteden günlük ruh haline kadar birçok konuda farklılıklar yaratabiliyor. Bu dönemde değişen hava koşullarına uyum sağlamak ve günlük rutinlerimizi buna göre düzenlemek önem taşıyor.

Havaların serinlemesiyle birlikte açık havada geçirilen zaman azalabilir ve kapalı ortamlarda geçirilen süre artabilir. Bu nedenle yaşam alanlarının düzenli olarak havalandırılması, el hijyenine dikkat edilmesi ve kişisel bakım alışkanlıklarının sürdürülmesi günlük yaşamın önemli bir parçası haline geliyor. Özellikle kalabalık ve kapalı ortamlarda geçirilen zamanın arttığı dönemlerde bu alışkanlıklar daha fazla önem kazanıyor.

Sonbahar aynı zamanda beslenme alışkanlıklarını gözden geçirmek için de iyi bir dönem. Mevsim sebze ve meyvelerinden yararlanmak, çeşitli ve dengeli beslenmek, gün boyunca yeterli miktarda su tüketmek vücudun ihtiyaçlarının karşılanmasına katkı sağlayabilir. Nar, elma, mandalina, kabak ve ıspanak gibi sonbahar döneminde sofralarda daha fazla yer bulan besinler, dengeli bir beslenme düzeninin parçası olabilir.

Hava sıcaklıklarının düşmesi fiziksel aktivitenin azalmasına neden olsa da hareket etmeyi günlük yaşamın bir parçası olarak sürdürmek önem taşıyor. Uygun hava koşullarında açık havada yürüyüş yapmak, kısa egzersizler gerçekleştirmek veya gün içinde daha fazla hareket etmeye çalışmak hem fiziksel aktiviteyi destekleyebilir hem de günlük rutine canlılık katabilir.

Sonbahar, uyku düzenini yeniden oluşturmak ve dinlenmeye daha fazla zaman ayırmak için de bir fırsat sunuyor. Düzenli uyku saatleri oluşturmak, gün içinde kısa molalar vermek ve yoğun tempoda kendimize dinlenme alanları yaratmak, mevsim geçişini daha dengeli karşılamaya yardımcı olabilir.

Doğanın yavaşladığı bu dönemde bizim de günlük rutinlerimizi gözden geçirmek, bedenimizin ve zihnimizin ihtiyaçlarına kulak vermek önem taşıyor.

Sonbahar, yalnızca bir mevsim değişikliği değil; yaşam alışkanlıklarımızı yeniden düzenlemek, sağlığımıza dikkat etmek ve kendimize daha fazla özen göstermek için güzel bir fırsat.



Elektrikli Araçlar: Ulaşımın Geleceği

Elektrikli araçlar, son yıllarda ulaşım dünyasında en çok konuşulan dönüşümlerden biri haline geliyor. İklim değişikliğiyle mücadele, fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması ve daha sürdürülebilir ulaşım çözümlerinin geliştirilmesi, birçok ülkenin elektrikli araçlara yönelik yatırımlarını artırmasına neden oluyor. Otomotiv sektöründeki teknolojik gelişmelerle birlikte elektrikli araçlar, alternatif bir ulaşım seçeneğinin ötesinde geleceğin ulaşım sisteminin önemli bir parçası olarak görülüyor.

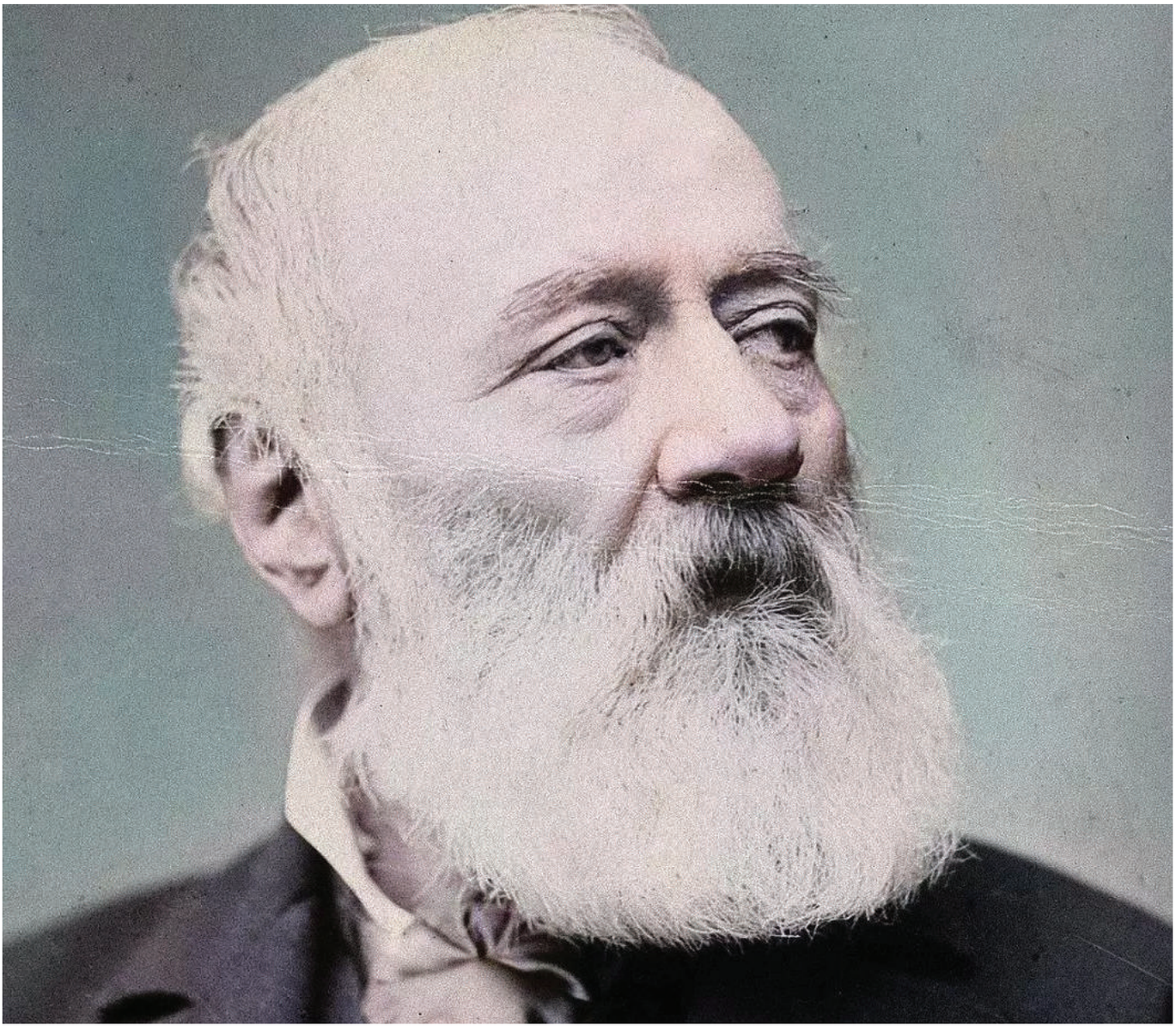
Elektrikli araçlar, geleneksel araçlardan farklı olarak elektrik motoru ve batarya teknolojisiyle çalışıyor. Gelişen batarya teknolojileri sayesinde araçların menzilleri artarken, şarj sürelerinin kısaltılması konusunda da önemli çalışmalar yürütülüyor. Hızlı şarj teknolojilerinin gelişmesi ve şarj istasyonlarının yaygınlaşması, elektrikli araçların günlük kullanımını kolaylaştıran önemli gelişmeler arasında yer alıyor.

Bu dönüşüm yalnızca otomobilleri değil, toplu taşıma ve ticari taşımacılık gibi birçok alanı da etkiliyor. Elektrikli otobüsler, ticari araçlar ve farklı ulaşım çözümleri şehirlerde daha fazla kullanılmaya başlanıyor. Özellikle şehir içi ulaşımda elektrikli araçların yaygınlaşması, ulaşım sistemlerinin daha verimli ve çevre dostu hale getirilmesine yönelik çalışmaların bir parçası olarak öne çıkıyor.

Elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte yeni konular da gündeme geliyor. Elektriğin hangi kaynaklardan üretildiği, bataryaların üretiminde kullanılan malzemeler, kullanım ömrünü tamamlayan bataryaların geri dönüştürülmesi ve şarj altyapısının geliştirilmesi bu başlıkların başında geliyor. Bu nedenle elektrikli ulaşımın geleceği yalnızca araç teknolojisine değil, enerji ve kaynak yönetimine de bağlı.

Batarya teknolojilerindeki gelişmeler de sektörün geleceğini şekillendiriyor. Daha uzun ömürlü, daha hızlı şarj olabilen ve daha yüksek kapasite sunan bataryalar için çalışmalar devam ediyor. Aynı zamanda bataryalarda kullanılan değerli malzemelerin geri kazanılması ve yeniden kullanılması, kaynakların daha verimli değerlendirilmesi açısından önem taşıyor.

Elektrikli araçlar, ulaşım alışkanlıklarının değişiminin ötesinde; enerji, teknoloji, çevre ve şehir planlamasının birlikte şekillendirdiği büyük bir dönüşümün parçası olarak öne çıkıyor. Önümüzdeki yıllarda teknolojik gelişmeler ve altyapı yatırımlarıyla birlikte elektrikli ulaşımın günlük yaşamımızdaki yerinin daha da artması bekleniyor.



Dahileri Tanıyalım

Antonio Meucci (1808–1889)

Antonio Meucci, sesin elektrik akımı vasıtasıyla iletilmesini sağlayarak modern iletişim teknolojisinin temelini atan İtalyan mucittir. Fizik, mekanik ve elektroteknik alanlarındaki yenilikçi fikirleriyle iletişim tarihinde çığır açan isimlerden biri olmuştur.

Meucci, 1808 yılında İtalya'nın Floransa kentinde dünyaya geldi. Floransa Güzel Sanatlar Akademisi'nde mekanik ve kimya eğitimi aldı. Genç yaşlardan itibaren tiyatro mekaniği ve elektrikli tedavi yöntemleri üzerine kapsamlı araştırmalar yürüttü. Siyasi nedenlerle İtalya'dan ayrılarak önce Küba'ya, ardından Amerika Birleşik Devletleri'ne göç etti.

1849 yılında Havana'da elektroterapi üzerine çalışırken, elektrik akımı üzerinden sesin iletilebileceğini tesadüfen keşfetti. ABD'de Staten Island'a yerleştikten sonra, evinin yatak odası ile atölyesi arasında kronik hasta olan eşi Ester ile haberleşebilmek amacıyla "teletrofono" adını verdiği ilk çalışma yeteneğine sahip telefon sistemini geliştirdi.

Maddi imkânsızlıklar ve yaşadığı aksilikler nedeniyle buluşunun patentini tam olarak alamayan Meucci, uzun yıllar boyunca patent hakkı için hukuk mücadelesi verdi. Başvurusu için gereken harcı ödeyemediği için geçici patent yenilemesini yapamadı ve bu sırada Alexander Graham Bell patenti kendi adına tescilledi.

1703 yılında Royal Society başkanlığına seçilen Isaac Newton gibi bilime adanmış bir ömür süren Meucci, hayatının son yıllarını yokluk içinde geçirmiş olsa da, ölümünden uzun yıllar sonra 2002 yılında ABD Temsilciler Meclisi (House Resolution 269) tarafından telefonun gerçek mucidi ve öncüsü olarak resmi şekilde tanınmıştır.

Antonio Meucci'nin mirası, sadece bir icatla sınırlı kalmayıp, karşılaştığı büyük engellere rağmen azimle sürdürdüğü bilimsel merakın, yaratıcılığın ve insani ihtiyaçlardan doğan iletişim vizyonunun en önemli sembollerinden biri olarak kabul edilmektedir.

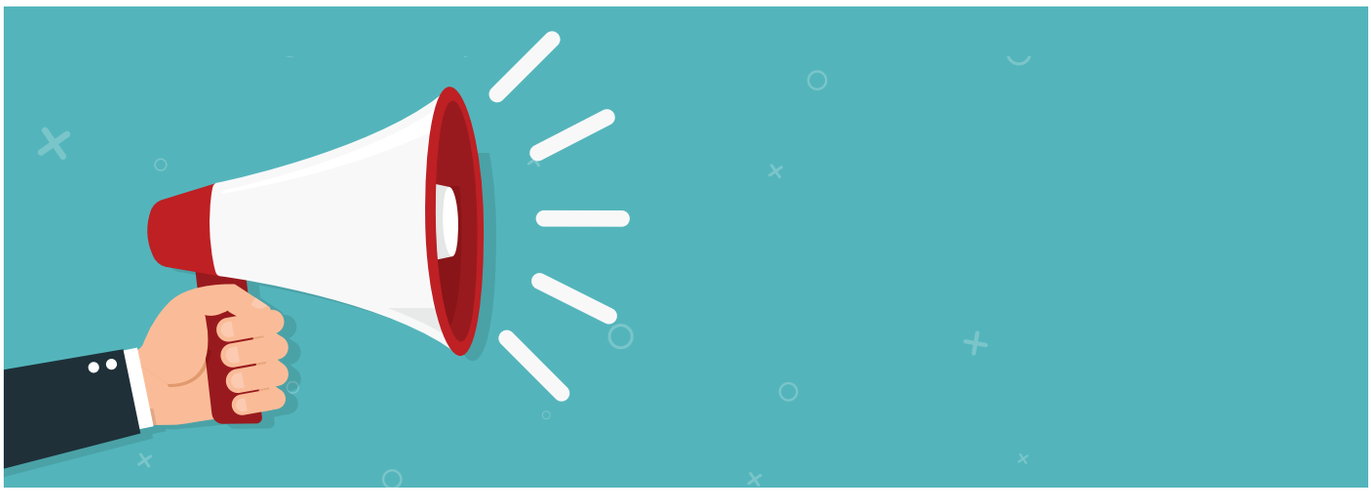
Aramıza
Yeni Katılanlar



renkler

Melih Berkin Önser	Part Time Mühendis
Talat Uyar	Pres Operatörü
Berke Aksoy	Kalite Kontrol Operatörü
Akın Var	CNC Operatörü (Dik - Yatay İşlem)
Elif Keskin	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Sevim Demir	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Emine Budak	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Gökçe Kızıldağ	Part Time Uzman
Miray Karadavut	Part Time Mühendis
Aysel Demirbilek	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Muzaffer Özçelik	Montaj Operatörü
İlker Konuk	Mekanik Bakım Operatörü
Sevinç Sarı	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Recep Çelik	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Mert Demirkan	Operasyonel Mükemmellik Mühendisi
Abdurrahman Güner	Kaynak Operatörü (MAG)
Hüseyin Boyacıtörün	Meydancı
Emin Kılıç	Part Time Mühendis
Deniz Kaygusuz	Part Time Uzman
Mehmet Doğan	Pres Operatörü
Özge Bahar	Part Time Mühendis
Rana Posbaşoğlu	Part Time Uzman
Serdar Aydem	Meydancı
İbrahim Polat	Part Time Mühendis
Yiğit Yusuf Evim	Stajyer
Güneş Zorgül Yıldırımlar	Part Time Mühendis
Ruhi Su Özen	Abkant Operatörü
Serkan Özkaçar	Pres Operatörü
Murat Efe Akmansoy	Stajyer
Oya Kolcu Alçıtepe	Kıdemli Planlama Mühendisi
İlksen Gülmez	Pres Operatörü
Ali Utku	Kalite Kontrol Operatörü
Meryem Gökdemir	Pres Operatörü
Recep Altuntaş	Pres Operatörü

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...



Terfi ve Atamalar

01.07.2026 – 30.09.2026

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Mehmet Aktaş	Atama	Cnc Operatörü (Dik-Yatay İşlem)	Punch Operatörü
Mehmet Çakar	Atama	Yeni Kalıp Operatörü	Kalıp Bakım Operatörü

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılara birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Adı Soyadı	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon
Mahmut Emre Yüksel	Part Time Bilgi İşlem Mühendisi	Sistem Geliştirme Mühendisi
Emir Arda Coşgun	Rota Operatör	Lojistik Destek Operatörü

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.

İSG Köşesi

Dur → Düşün → Kontrol Et → Güvenli Çalış

Adnan ARSLAN / İSG ve Çevre Şefi



Güvenli çalışma, işe başlamadan önce verilen birkaç saniyelik bir kararla başlar.İş hayatında bazı anlar vardır; yaptığımız işi o kadar iyi bildiğimizi düşünürüz ki, artık düşünmeden hareket etmeye başlarız. Makineyi çalıştırır, parçayı yerleştirir, ekipmanı kullanır, bir noktadan diğerine geçeriz. Çünkü o işi daha önce defalarca yapmışızdır. Ancak iş kazalarının önemli bir bölümü, "ilk kez yapılan" işlerde değil, alışkanlık haline gelmiş ve rutinleşmiş çalışmalar sırasında meydana gelir. Tam da bu nedenle, güvenli çalışmanın en önemli adımlarından biri şudur:

DUR. DÜŞÜN. KONTROL ET. GÜVENLİ ÇALIŞ.

Bu dört adım, çalışma hayatının her alanında uygulanabilecek basit ancak güçlü bir güvenlik alışkanlığıdır.

DUR

İşe başlamadan önce birkaç saniye durun. "Bu işi nasıl yapacağım?" sorusundan önce, "Bu işi güvenli şekilde nasıl yapacağım?" diye düşünün. Çalışacağınız alanı gözlemleyin. Makineyi, ekipmanı, çalışma çevresini ve işi etkileyebilecek diğer faktörleri değerlendirin. Acele etmek, güvenliğin en büyük düşmanlarından biridir. Birkaç saniye kazanmak için yapılan kontrolsüz bir hareket, saatlerce, günlerce hatta aylarca sürebilecek sonuçlara neden olabilir. Bazen en güvenli hareket, harekete geçmeden önce durabilmektir.

DÜŞÜN

Her işin kendine özgü bir riski vardır. Bugün yaptığınız iş, dün yaptığınız işle aynı görünse bile çalışma koşulları değişmiş olabilir. Makinenin ayarı, kullanılan malzeme, ekipmanın durumu, çalışma alanındaki yoğunluk veya çevredeki başka faaliyetler farklı olabilir. Bu nedenle kendimize şu soruları sormalıyız:

Ne yapıyorum? Nerede çalışıyorum? Ne ters gidebilir? Bu riskin sonucunda ne olabilir? Bunu önlemek için ne yapmalıyım?

Bu soruların cevabını vermek için uzun toplantılara gerek yoktur. Bazen birkaç saniyelik doğru düşünme, büyük bir kazanın önüne geçebilir. Çünkü güvenlik, yalnızca kuralları bilmek değil; doğru anda doğru kararı verebilmektir.

KONTROL ET

Düşündükten sonra kontrol edin. Kullanacağınız makinenin ve ekipmanın güvenlik donanımları çalışıyor mu?

Koruyucular yerinde mi?

Acil durdurma sistemi erişilebilir ve çalışır durumda mı?

Çalışma alanında kayma, takılma, sıkışma veya çarpma riski var mı?

Kullanacağınız KKD, yapılacak işe uygun ve kullanılabilir durumda mı?

Yük kaldırma veya taşıma yapılacaksa ekipmanın ve yükün durumu uygun mu?

Yangın ekipmanlarına, acil çıkışlara ve kaçış yollarına erişim açık mı?

Kontrol etmek, yalnızca bir eksiklik aramak değildir.

Kontrol etmek, işe başlamadan önce güvenli çalışma şartlarının gerçekten oluştuğundan emin olmaktır.

Eğer bir uygunsuzluk varsa "Bir şey olmaz." demek yerine, "Bu durum güvenli hale gelmeden çalışmamalıyım." diyebilmek gerekir.

GÜVENLİ ÇALIŞ

Son adım, güvenli çalışma davranışını uygulamaktır.

Belirlenen çalışma yöntemine uyun. Makine ve ekipmanların güvenlik sistemlerini devre dışı bırakmayın. Size verilen KKD'leri doğru şekilde kullanın. Yetkiniz ve eğitiminiz olmayan bir işi gerçekleştirmeyin.

Ve en önemlisi;

Risk gördüğünüzde sessiz kalmayın.Bir uygunsuzluğu bildirmek, bir ramak kala olayını paylaşmak veya bir arkadaşınızı tehlikeli bir davranış konusunda uyarmak, yalnızca kişisel güvenliğinizi değil, çalışma arkadaşlarınızın güvenliğini de korur. Çünkü iş güvenliği yalnızca İSG biriminin veya yöneticilerin sorumluluğu değildir. Güvenlik, hepimizin ortak sorumluluğudur. Birkaç saniye, büyük bir fark yaratabilir. İş kazaları her zaman büyük ve karmaşık nedenlerle meydana gelmez. Bazen yerde bırakılmış küçük bir parça, açık bırakılmış bir koruyucu, dikkate alınmayan bir ses, aceleyle yapılan bir hareket veya "Ben bu işi yıllardır yapıyorum." düşüncesi zincirin ilk halkası olabilir.Bu nedenle çalışma hayatında kendimize küçük ama önemli bir alışkanlık kazandıralım:

İşe başlamadan önce DUR. Ne yapacağını DÜŞÜN. Riskleri ve güvenlik şartlarını KONTROL ET. Sonrasında GÜVENLİ ÇALIŞ.

Unutmayalım;

Güvenli çalışma, iş bittikten sonra değil, işe başlamadan önce başlar.Bugün eve sağlıklı dönmemizi sağlayacak en önemli karar, belki de işe başlamadan önce ayıracağımız o birkaç saniyedir.

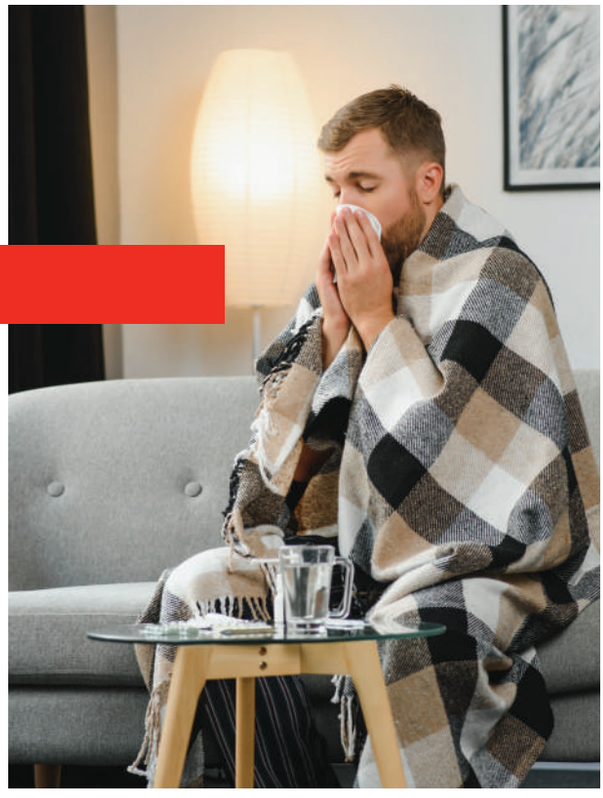
Dur → Düşün → Kontrol Et → Güvenli Çalış.

Çünkü hiçbir iş, insan hayatından daha önemli değildir.

Sağlık Köşesi

Grip: Kendinizi Koruyun, Çevrenizi De Koruyun!

Ayşegül GÜVENÇ / İşyeri Hemşiresi



Grip (influenza), influenza virüslerinin neden olduğu, özellikle sonbahar ve kış aylarında daha sık görülen bulaşıcı bir solunum yolu enfeksiyonudur. İş yerlerinde kapalı ve kalabalık ortamlar, yakın temas ve ortak kullanılan alanlar bulaşma riskini artırabilir.

Gribin Belirtileri Nelerdir?

Grip genellikle ani başlayan belirtilerle ortaya çıkar. En sık görülen belirtiler:

- Ateş ve titreme
- Halsizlik ve yorgunluk
- Baş ağrısı
- Kas ve eklem ağrıları
- Kuru öksürük
- Boğaz ağrısı
- Burun akıntısı veya burun tıkanıklığı

Grip belirtileri kişiden kişiye farklılık gösterebilir. Her grip vakasında ateş görülmeyebilir.

Grip Nasıl Bulaşır?

Grip virüsü; enfekte kişinin öksürmesi, hapşırması veya konuşması sırasında ortama yayılan solunum yolu salgılarıyla bulaşabilir. Yakın temas ve virüsle kirlenmiş yüzeylere dokunduktan sonra ellerin ağız, burun veya gözlere götürülmesi de bulaşma riskini artırabilir.

Bu nedenle özellikle iş yerlerinde el hijyeni, havalandırma ve hasta kişilerin yakın temastan kaçınması önemlidir.

Gripten Korunmak İçin Neler Yapabiliriz?

Ellerinizi düzenli olarak yıkayın.

Sabun ve suyla en az 20 saniye boyunca ellerinizi yıkayın. Özellikle yemeklerden önce, tuvalet sonrası ve öksürme/hapşırma sonrasında el hijyenine dikkat edin.

Öksürme ve hapşırma sırasında ağzınızı kapatın.

Tek kullanımlık mendil kullanın ve kullandığınız mendili hemen çöpe atın. Mendil bulunmuyorsa dirseğinizin iç kısmını kullanın.

Çalışma ortamlarını havalandırın.

Mümkün olduğunda kapalı ortamların düzenli olarak havalandırılması solunum yolu enfeksiyonlarının yayılmasını azaltmaya yardımcı olur.

Göz, burun ve ağzınıza dokunmaktan kaçının.

Ellerimiz gün boyunca birçok yüzeyle temas eder. Temiz olmayan ellerle yüzümüze dokunmak enfeksiyon riskini artırabilir.

Hastaysanız dinlenin.

Grip belirtileriniz varsa mümkün olduğunca dinlenin, yakın teması azaltın ve iş yeri sağlık biriminin önerilerine uyun. Hastalığı başkalarına bulaştırmamak için özellikle belirtilerin yoğun olduğu dönemde dikkatli olun.

Grip Aşısı Neden Önemli?

Grip aşısı, influenza enfeksiyonundan korunmada önemli bir yöntemdir. Özellikle 65 yaş ve üzerindeki kişiler, gebeler, kronik hastalığı bulunanlar ve bağışıklık sistemi baskılanmış kişiler grip açısından daha fazla risk taşıyabilir.

Aşının sizin için uygun olup olmadığı konusunda hekiminize veya aile hekiminize danışabilirsiniz.

Ne Zaman Sağlık Kuruluşuna Başvurmalıyız?

Grip çoğu kişide destekleyici tedavi ve dinlenme ile düzelebilir. Ancak nefes darlığı, göğüs ağrısı, bilinç bulanıklığı, ciddi halsizlik, sıvı alamama veya belirtilerin düzelmek yerine giderek ağırlaşması durumunda sağlık kuruluşuna başvurulmalıdır.

Ayrıca kronik hastalığı olan, gebeler, ileri yaştaki kişiler ve bağışıklık sistemi zayıf olanların grip belirtileri geliştiğinde daha erken tıbbi değerlendirme alması önemlidir.

Grip Mi, Soğuk Algınlığı Mı?

Soğuk algınlığı genellikle daha hafif seyreder ve burun akıntısı, hapşırma ve boğaz ağrısı ön plandadır. Grip ise çoğunlukla daha ani başlar ve ateş, belirgin halsizlik, baş ağrısı ve kas ağrıları daha sık görülür. Ancak belirtiler birbirine benzeyebileceği için kesin tanı yalnızca belirtilere bakılarak konulamayabilir.

Unutmayın!

El hijyenine dikkat edin, ortamları havalandırın, öksürme-hapşırma kurallarına uyun ve hastaysanız başkalarını korumak için yakın teması azaltın.

Kendinizi korumak, çalışma arkadaşlarınızı da korumaktır.



ÜRDÜN

Tarihin, Çölün ve Eşsiz Doğanın Büyüleyici Coğrafyası

Ürdün (Ürdün Haşimi Krallığı), Orta Doğu'nun kalbinde, zengin tarihi birikimi, hoşgörülü kültürü ve eşsiz coğrafi güzellikleriyle dikkat çeken büyüleyici bir ülkedir. Kuzeyde Suriye, doğuda Irak, güneydoğu ve güneyde Suudi Arabistan, batıda ise İsrail ve Filistin ile komşudur. Kızıldeniz'e Akabe Körfezi üzerinden dar bir kıyı şeridiyle açılan ülkenin başkenti ve en büyük şehri Amman'dır.

Ürdün; kahve kültürü, misafirperverliği ve zengin biyolojik çeşitliliğiyle dünya çapında tanınır. Ülke, zengin doğal kaynakları, gelişen ekonomisi ve misafirperver insanlarıyla öne çıkar. Tarihi antik kentleri, kolonyal ve geleneksel mimarisi ile farklı iklim özellikleri sayesinde ziyaretçilerine unutulmaz deneyimler sunar.

Gezilecek Yerler

Petra Antik Kenti: UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan şehir; kayalara oyulmuş yapıları, surları ve büyüleyici atmosferiyle Ürdün'ün en popüler turistik noktalarındandır.

Wadi Rum Çölü: Kızıl kum tepeleri, beyaz kumu ve yürüyüş rotalarıyla doğaseverlerin ilgisini çeker.

Ölü Deniz (Lut Gölü): Muhteşem manzarasıyla ünlü devasa göl ve etrafındaki rengarenk tesislerle tanınan, ülkenin simgelerinden biridir.

Jerash Antik Kenti: Dünyanın en iyi korunmuş Roma kentlerinden biri olarak yerli ve yabancı ziyaretçilerin uğrak noktasıdır.

Lezzetler

Mansaf: Kuzu eti, pilav ve özel kurutulmuş yoğurt sosundan oluşan Ürdün'ün en meşhur geleneksel yemeğidir.

Falafel ve Humus: Nohut, baharat ve taze yeşilliklerle hazırlanan, özellikle Amman bölgesine özgü geleneksel bir lezzettir.

Zarb: Bedevi usulü, yer altında özel fırınlarda yavaşça pişirilen kıvamlı ve lezzetli bir et yemeğidir.

Ürdün Kahvesi: Dünyanın en kaliteli kahve gelenekleri arasında gösterilen, kakule aromasıyla demlenen özel bir içecektir.

Genç Nüfus ve Eğitim

Ürdün Üniversitesi (University of Jordan): Ürdün'ün en saygın üniversitelerinden biri olup mühendislik, işletme ve sosyal bilimler alanlarında öne çıkar.

Ürdün Bilim ve Teknoloji Üniversitesi: Ülkenin en büyük devlet üniversitesi olup araştırma ve akademik başarılarıyla tanınmaktadır.

Kültür, Sanat ve Etkinlikler

Jerash Kültür Festivali: En büyük festivallerden biri olup geleneksel sanatlar, müzik ve gösterilerle kültür mirasını yaşatır.

Amman Sanat ve Film Festivali: Her yıl düzenlenen festival, rengarenk gösteriler ve kültürel etkinliklerle büyük ilgi görmektedir.

Genel Değerlendirme

Ürdün, doğal güzellikleri, kültürel zenginliği ve gelişen ekonomisiyle şirketimizin ihracat faaliyetlerinde önemli bir yere sahip ülkeler arasında yer almaktadır.

SİVAS

Tarihin, Selçuklu Mirasının ve Doğal Zenginliklerin Şehri

Sivas, yalnızca İç Anadolu'nun köklü bir şehri değil; binlerce yıllık tarihi, Selçuklu mimarisinin en zarif eserleri ve eşsiz doğal güzellikleriyle Türkiye'nin en özel kültür rotalarından biridir. İpek Yolu üzerinde yer alan bu kadim coğrafya, yüzyıllar boyunca ilim, kültür ve medeniyetlerin kesişim noktası olmuştur.

Divriği Ulu Camii'nden Çifte Minareli Medrese'ye, Sivas Kongre Binası'ndan Kangal Köpekleri ve şifalı kaplıcalarına kadar zengin bir gezi yelpazesi sunan Sivas, tarih tutkunlarından doğaseverlere kadar her ziyaretçiye hitap eden eşsiz bir deneyim vaat eder.

Gezilecek Yerler

Divriği Ulu Camii ve Darüşşifası: UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan bu eşsiz eser, 'Anadolu'nun Elhamrası' olarak anılır. Taş işçiliğindeki muazzam detaylar ve kapılarındaki gölge oyunlarıyla dünya mimarlık tarihinin başyapıtlarındandır.

Çifte Minareli Medrese ve Buruciye Medresei: Selçuklu taş işçiliğinin en görkemli örneklerinden olan bu medreseler, tarihi kent meydanında ziyaretçilerini büyüleyici bir atmosfere davet eder.

Sivas Kongre Binası (Atatürk ve Kongre Müzesi): Milli Mücadele'nin dönüm noktalarından biri olan ve Cumhuriyet'in temellerinin atıldığı tarihi yapı, günümüzde müze olarak hizmet vermektedir.

Gökpınar Gölü (Gürün): Doğal akvaryumu andıran berrak ve turkuaz sularıyla bilinen Gökpınar Gölü, dalış ve doğa yürüyüşleri için büyüleyici bir rotadır.

Yemek Kültürü

Sivas Köftesi: Coğrafi işaretli tescilli lezzet olan Sivas Köftesi; yalnızca dana eti ve tuz kullanılarak hazırlanır, katkısız ve doyumsuz tadıyla sofraların vazgeçilmezidir.

Hingel (Sivas Mantısı): Özellikle patatesli ve kıymalı harçla hazırlanan, üzerine bol tereyağı ve pul biber gezdirilerek servis edilen geleneksel bir lezzettir.

Divriği Pilavı: Kuzu eti, nohut, badem ve kuş üzümü ile zenginleştirilerek özel bakır tencerelerde demlenen katmanlı pilav türüdür.

Kültür, Sanat ve Yaşam

Sivas; Âşık Veysel gibi dünya çapında halk ozanlarının yetiştiği güçlü bir âşıklık geleneğine ev sahipliği yapar. Selçuklu mirası taş eserleri, şifalı kaplıcaları (Kangal Balıklı Kaplıca) ve özgün mutfak kültürüyle ziyaretçilerine hem tarihi hem de dingin bir gezi rotası sunar.



WCM Yolculuğumuza Birlikte Başlıyoruz

Durukan AY / Operasyonel Mükemmellik Müdürü



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

WCM yolculuğumuza başladığımız ilk yazımızda, bu sistemin ne anlama geldiğinden ve neden önemli olduğundan bahsetmiştik. Şimdi ise bu yolculuğu sahada attığımız adımlarla sürdürmeye devam ediyoruz.

Hepimizin bildiği gibi, işimizi daha iyi yapmanın her zaman bir yolu var. Bazen bir makinenin daha verimli çalışmasını sağlamak, bazen gereksiz beklemeleri ortadan kaldırmak, bazen de çalışma alanımızı daha düzenli ve güvenli hale getirmek... WCM ile amacımız, bu iyileştirme fırsatlarını birlikte fark etmek ve kalıcı çözümlere dönüştürmek.

Peki, bu süreçte neler yapıyoruz?

WO – İş Yeri Organizasyonu: İşimizi Kolaylaştıran Düzenlemeler

Kaynakhanede verimliliği artırmak amacıyla yürüttüğümüz projede önemli bir aşamaya yaklaşıyoruz. Önümüzdeki hafta robotların sökümüne başlanması, ardından yeni düzenin devreye alınması planlanıyor. Bu çalışmayla üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz.

Talaşlı imalatta ise tezgâhlarımızın daha etkin kullanılmasına odaklanıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz SMED çalışmasıyla kurulum süreçlerini inceledik ve iyileştirebileceğimiz noktaları belirledik. Bu doğrultuda standart operasyon prosedürlerimizi hazırladık ve saha eğitimlerimize başladık. Torna tezgâhlarında planladığımız yerleşim düzenlemeleriyle de verimliliği artırmak için çalışıyoruz.

FI – Odaklanmış İyileştirme: Kayıpları Fırsata Dönüştürmek

Bazen bir süreci iyileştirmek için önce kayıpları daha iyi görmemiz gerekir. Odaklanmış İyileştirme çalışmalarımızda da bu anlayışla hareket ediyoruz.

Yapay zekâ destekli görsel kontrol projemizle ayıklama işlemlerinde kamera destekli bir çözümü denemeye hazırlanıyoruz. Ekim ayı sonunda sahada ilk denemeleri gerçekleştirmeyi ve sistemi örneklerle eğitmeyi planlıyoruz. Bu çalışmayla görsel kontrol süreçlerimizi geliştirmeyi ve kalite faaliyetlerimizi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Siemens montaj hattında ise malzeme beklemelerini azaltmak ve alanımızı daha verimli kullanmak için çalışıyoruz. Kit arabalarıyla malzemelerin hatta daha uygun şekilde ulaştırılmasını, yeni yerleşim ve çalışma düzeniyle de üretim akışının iyileştirilmesini hedefliyoruz.

L– Lojistik: Daha Akıcı ve Verimli Bir İş Akışı

Lojistik süreçlerimizi de WCM yolculuğumuzun önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, lojistik paketleme alanında 5S Kart Asma etkinliğimizi gerçekleştirdik.

Çalışmada mevcut iş yapış şekillerini ve yerleşim düzenini değerlendirerek iyileştirme fırsatları üzerinde durduk.

Yeni çalışma sistemi ve layout düzenlemesiyle daha verimli bir iş akışı oluşturmayı; aynı zamanda daha ergonomik ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

Bu çalışma ile amacımız yalnızca yerleşimi değiştirmek değil, günlük işlerimizi kolaylaştıran ve iyileştirmelerin sürdürülebilirliğini destekleyen bir düzen oluşturmak.

PD – İnsan Gelişimi: Birlikte Öğrenmek, Birlikte Gelişmek

WCM'nin yalnızca süreçleri değil, çalışma alışkanlıklarımızı da geliştiren bir yaklaşım olduğuna inanıyoruz. Bunun için birlikte öğrenmeye ve yetkinliklerimizi geliştirmeye önem veriyoruz.

Formen Eğitim Programımız kapsamında formenlerimize yönelik eğitimlerimiz devam ediyor. Ayrıca beyaz yaka çalışanlarımıza Kaizen eğitimleri verdik. Böylece iyileştirme yaklaşımını daha fazla çalışma arkadaşımızla buluşturmayı ve günlük işlerde karşılaştığımız sorunlara birlikte çözüm üretmeyi destekliyoruz.

Çünkü iyileştirme kültürünün gelişmesi, yalnızca belirli projelerin tamamlanmasıyla değil, öğrendiklerimizi işimizin bir parçası haline getirmemizle mümkün.

Her Adımda Birlikte Daha İyisine

WCM yolculuğumuzda bazı çalışmalarımız uygulama aşamasına ilerlerken bazıları için hazırlıklarımızı ve eğitimlerimizi sürdürüyoruz. Her projenin kendi içinde farklı ihtiyaçları ve gelişim adımları var. Önemli olan, bu adımları birlikte atmak, öğrendiklerimizi paylaşmak ve karşılaştığımız sorunları iyileştirme fırsatları olarak değerlendirmek.

Unutmayalım ki bazen küçük bir fikir, günlük işimizi önemli ölçüde kolaylaştırabilir. Fark ettiğimiz bir kaybı paylaşmak, daha güvenli bir yöntem önermek veya bir işi daha kolay yapmanın yolunu bulmak bile bu yolculuğa değerli bir katkıdır.

WCM'yi hep birlikte öğrenerek, deneyerek ve geliştirerek şirketimizin çalışma kültürünün bir parçası haline getireceğimize inanıyorum.

Bu çalışmalarda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, daha iyiye birlikte ulaşacağımız nice iyileştirmeler diliyorum.











DİKKAT ■

WhatsApp'ta Yeni Tuzak!

Ayşe Irmak GÜNDOĞDU
Bilgi Sistemleri Müdürü

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Eylül ayında ülke genelinde hızla yayılan ve pek çok kişiyi mağdur eden yeni bir WhatsApp dolandırıcılığı hakkında sizleri bilgilendirmek istiyorum. WCM eğitimlerimizden hatırlayacağız 5N1K yöntemi ile size durumu açıklayayım.

Ne?

Tanıdık bir numaradan gelen, gerçekmiş gibi görünen "acil borç para" talebi söz konusu. Mesaj, gerçekten o kişinin hesabından geliyor ama hesabı yöneten kişi dolandırıcı.

Nerede?

Olay tamamen WhatsApp üzerinden, yani dijital ortamda gerçekleşiyor.

Ne Zaman?

2026 yılının Eylül ayı itibarıyla, özellikle son bir haftadır yoğun şekilde gündemde. Vaka sayısı hızla artıyor ve sosyal medyada geniş yankı buluyor.

Neden?

Amaç doğrudan maddi kazanç. Dolandırıcılar, hesabın geçmiş mesajlaşma geçmişine erişerek kurbanın tanıdıklarını, o kişiye özgü bir üslupla kandırıp para transferi yaptırmayı hedefliyor.

Nasıl?

Dolandırıcı, bir yolla kurbanın WhatsApp hesabını ele geçiriyor. Hesap sahibi, kendi numarasından gönderilen mesajları göremiyor (yalnızca eski mesajlaşmalar ekranda kalıyor). Saldırgan, geçmiş konuşma tarzına uygun bir dille yakınlardan "acil borç para" istiyor. Güven oluşunca, farklı bir isme kayıtlı IBAN paylaşılıyor. Kurban, tanıdığından geldiğini düşünerek parayı gönderiyor.

Kim?

Hesapları ele geçirilen kurbanlar ve onların WhatsApp'taki yakınları (aile, arkadaş, iş çevresi) hedef alınıyor. Dolandırıcılar, önce bir kişinin WhatsApp hesabını ele geçiriyor, sonra o hesabın rehberindeki tanıdıklara ulaşıyor.

Gelelim nasıl dikkat edip kendimizi koruyacağımıza;

1. Asla sadece yazışmaya güvenmeyin. Bir tanıdığınızdan beklenmedik bir para talebi gelirse, mutlaka o kişiyi sesli olarak arayarak teyit edin.

2. IBAN'daki isme dikkat edin. Gönderilen IBAN, talep eden kişinin adına kayıtlı değilse bu ciddi bir uyarı işaretidir.

3. Acele etmeyin. Dolandırıcılar bilinçli olarak aciliyet hissi yaratır; bu bir taktiktir.

4. İki adımlı doğrulamayı (2FA) aktif tutun. WhatsApp hesabınızın ele geçirilmesini zorlaştırır.

5. Şüpheli bir durum fark ederseniz ilgili kişiyi ve varsa çevrenizdeki diğer kişileri hemen bilgilendirin — bu tür dolandırıcılıklar zincirleme şekilde yayılıyor.

WhatsApp tarafında da bu tür mesajları tespit etmeye yönelik "Scam Alert" adında yeni bir güvenlik özelliği test aşamasında. Ancak bu özellik şu an yalnızca bilinmeyen numaralardan gelen mesajlar için geçerli; tanıdık numaralar üzerinden yürütülen bu yeni yöntemi henüz kapsamıyor. Bu nedenle en güvenilir savunma hattımız hâlâ kişisel dikkat ve doğrulama alışkanlığı. Bu tür konularda şüpheli bir durumla karşılaşırsanız, lütfen tereddüt etmeden Bilgi İşlem ekibine bildirin.

ROTA'dan Kadroya

Mahmut Emre YÜKSEL



Merhabalar,

18 Temmuz 2001 tarihinde İzmir'de doğdum. 2019 – 2021 tarihleri arasında Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Bilgisayar Programcılığı bölümünde eğitim aldım. 2022 – 2026 tarihleri arasında İzmir Bakırçay Ünivesitesi'nde Endüstri Mühendisliği bölümünde eğitim aldım. Renkler Makine'da ROTA programı kapsamında yarı zamanlı Bilgi İşlem Mühendisi olarak göreve başladım. 2026 yılının Eylül ayında ise kadrolu biçimde Sistem Geliştirme Mühendisi olarak görev alma fırsatı yakaladım.

Renkler Makina bünyesinde çalıştığım süre boyunca veri tabanı yönetimi, ERP ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) alanlarında aktif görev aldım. Bu süreçte 22 RPA projesi geliştirdim, yazılım geliştirme çalışmaları gerçekleştirdim ve çok sayıda rapor tasarladım. Yürüttüğüm çalışmalarla tekrarlayan işlemlerin otomatikleştirilmesine, raporlama ihtiyaçlarının karşılanmasına ve iş süreçlerinin iyileştirilmesine katkı sağladım. Teorik mühendislik bilgimi uygulamaya dönüştürme fırsatı bulduğum bu deneyimler, teknik yetkinliklerimi geliştirirken farklı iş süreçlerini daha yakından tanımama da olanak sağladı.

Renkler Makina'da edindiğim bilgi ve deneyimlerin, gelecekte de mesleki gelişimime katkı sağlayacağına inanıyorum. Bu süreçte desteğini esirgemeyen tüm çalışma arkadaşlarıma, yöneticilerime ve bana bu fırsatı sunan Renkler Makina ailesine teşekkürlerimi sunarım.

Renkli Fikirler
Öneri Sistemi Ödülleri



Toplam Öneri Sayısı (2026 yılı günümüze kadar)

397

Toplam Kabul Edilen Öneri Sayısı (2026 yılı günümüze kadar)

107

Kırmızı Dergi 20. Sayı

Yarışma Kazananları

SERKAN BİLİR

UĞUR MOĞLU

RAMAZAN TAŞÇI

AYŞE IRMAK GÜNDOĞDU

BEYZA YALÇIN

MAHMUT EMRE YÜKSEL



Kırmızı Dergi'mizin 20. sayısı kapsamında düzenlenen yarışmaya katılım sağlayan tüm çalışanlarımıza teşekkür eder, kazanan çalışanlarımızı tebrik ederiz.

YARIŞMA

Değerli Renkler Makina Çalışma Arkadaşlarımız,

Şirketimizde gerçekleştireceğimiz bir bilgi yarışması ile karşınızdayız! QR kodla giriş yapabileceğiniz yarışmamızda, şirketimiz hakkında sorularımızı doğru cevaplayan kişiler arasından yapacağımız çekiliş sonrasında kazananlarımız minik hediyelerimizin sahibi olacak.

Yarışmamız, sadece Renkler Makina çalışanlarına özel olarak düzenlenmiştir ve katılım için dergimizde yer alan QR kodu tarayarak yarışmamıza giriş yapmanız gerekmektedir. Yarışmamızın sonuçları dergimizde ve şirketimizde duyurulacaktır.

Yarışmamıza katılımınızı bekliyoruz!

Sevgi ve saygılarımızla,



Bu sayımızda bilgi yarışması bağlantımız her zamanki yerinde değil. Yarışma sorularının QR'ı seni bir sayfada bekliyor!


KLAMIZI

Form Of Trust.

KIRMIZI

Ekim 2026

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.