Ocak • 2022

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KIZMIZI

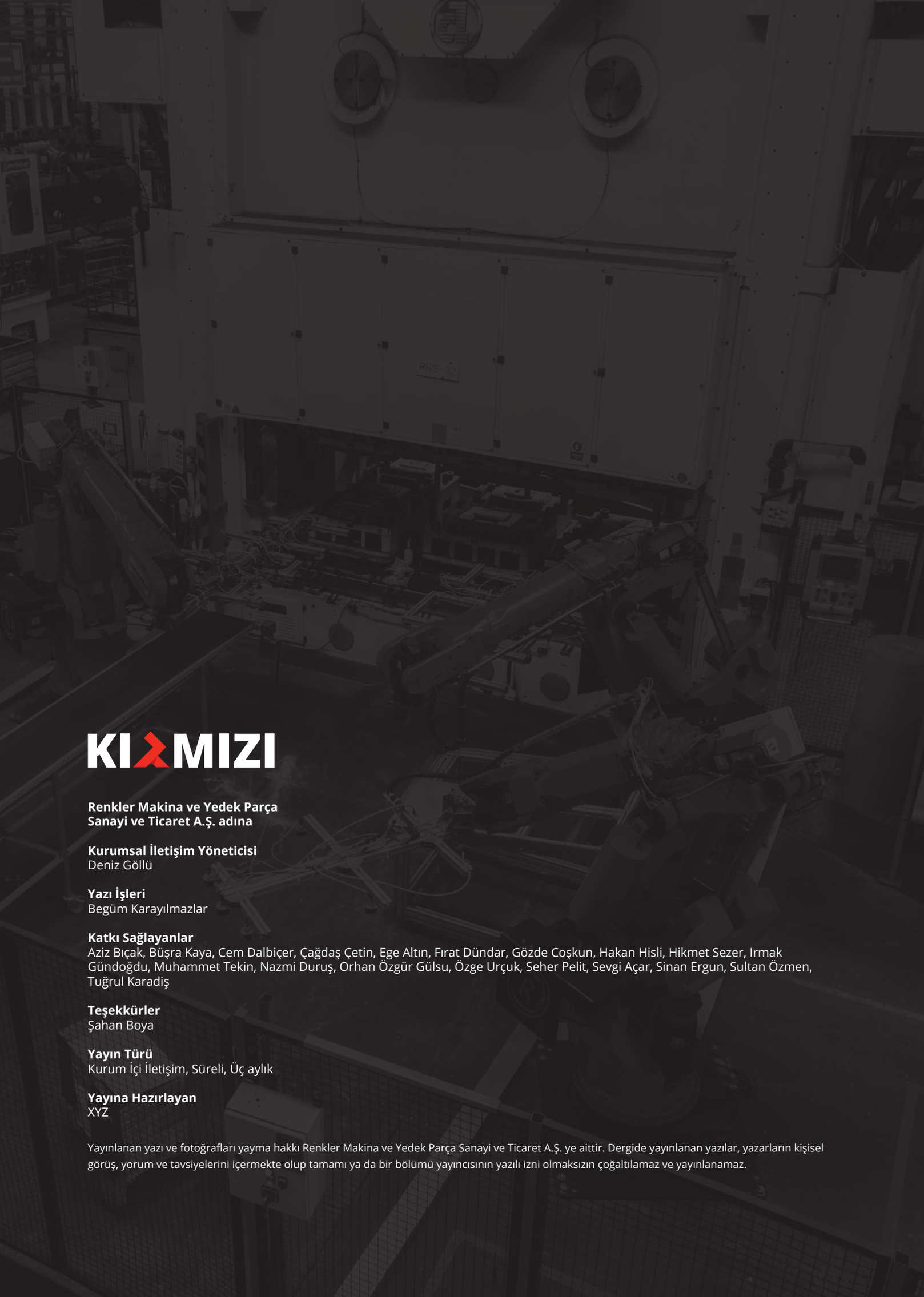
AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI

İklim ve çevreyle ilgili zorluklarla mücadele konusunda Avrupa Birliği'nin (AB) önceki taahhütlerini daha geniş ve daha etkili bir şekilde yeniden düzenlemeyi amaçlayan bir yol haritasıdır.

YENİ YATIRIMLARIMIZ
Kayar Otomat/Çift Palet CNC

RENKLER'DE YENİ YIL HEYECANI

renkler



KIZMIZI

Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Deniz Göllü

Yazı İşleri
Begüm Karayılmazlar

Katkı Sağlayanlar
Aziz Bıçak, Büşra Kaya, Cem Dalbiçer, Çağdaş Çetin, Ege Altın, Fırat Dündar, Gözde Coşkun, Hakan Hisli, Hikmet Sezer, Irmak Gündoğdu, Muhammet Tekin, Nazmi Duruş, Orhan Özgür Gülsu, Özge Urçuk, Seher Pelit, Sevgi Açar, Sinan Ergun, Sultan Özmen, Tuğrul Karadiş

Teşekkürler
Şahan Boya

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Üç aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KIZMIZI

31
Yöneticilerimizi Tanıyalım
Hakan HİSLİ
Ticari Genel Müdür Yardımcısı

33
Yöneticilerimizi Tanıyalım
Cem DALBİÇER
Kemalpaşa Üretim Müdürü

35
Proje ve Teknik Proje Birleşimi

36
Resim
Ege ALTIN
ROTA Part Time Kalite Mühendisi

37
Mavi Yaka Söyleşi
Hikmet SEZER
Kalıp Talaşlı Öperatörü (Dik İşlem)

38
Mavi Yaka Söyleşi
Aziz BIÇAK
Formen (Kaynak-Montaj)

39
Bölümlerimizi Tanıyalım
Bilgi İşlem

41
Yeni Yatırımlarımız
(Kayar Otomat/Çift Palet CNC)

42
Terfiler

43
Aramıza Yeni Katılanlar

44
ROTA

45
Basında Biz
KOSBİ'nin Yıldızları Ödüllendirildi

47
Beslenme
Laktozsuz Beslenme

48
Kültür Sanat
Barselona

Editörden

Deniz GÖLLÜ / Renkler İş Geliştirme Şefi

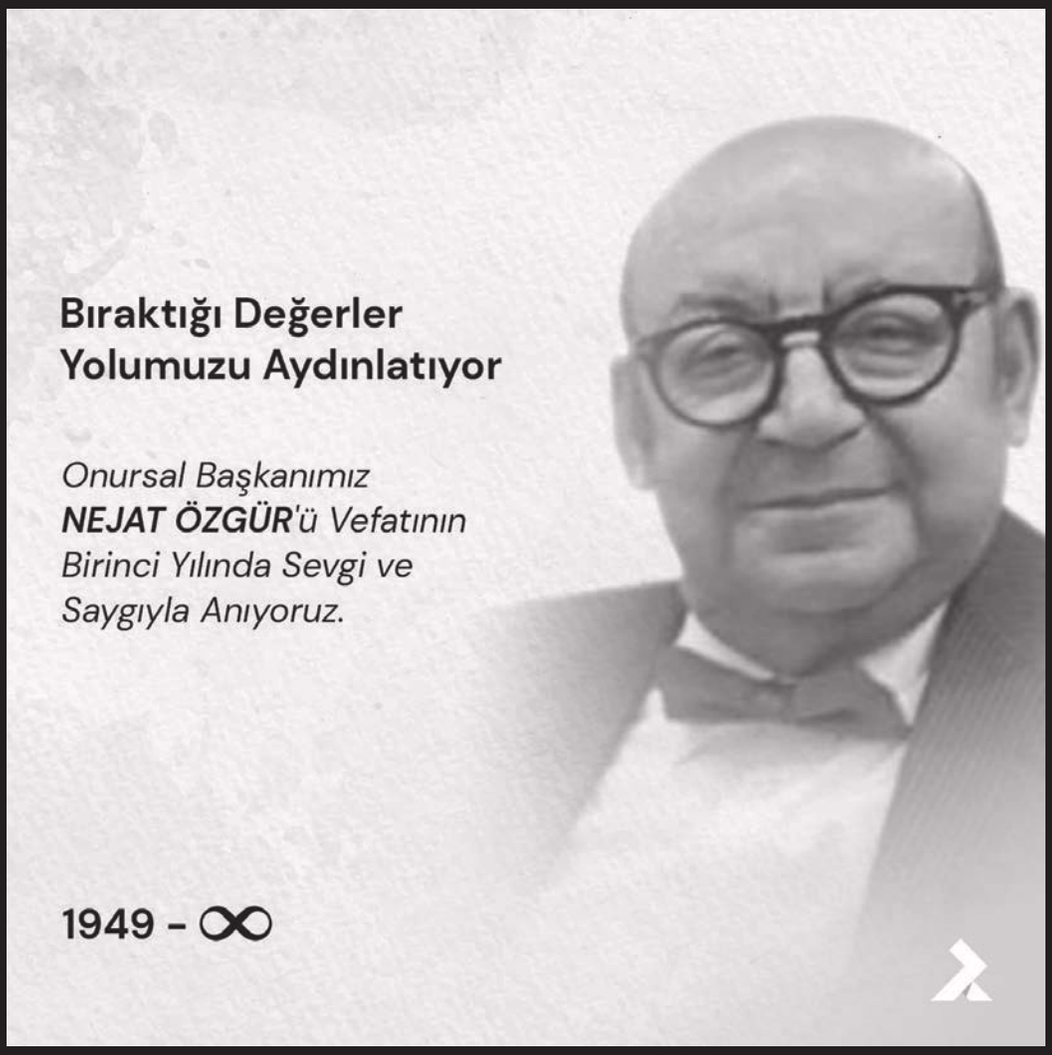
Ve yeni bir yıla merhaba dedik...

Nasıl geçtiğini anlayamadığımız bir yılı daha geride bıraktık derken organizasyonlarımız, sosyal sorumluluk projelerimiz, ödüllerimiz, terfilerimiz, eğitimlerimiz, panellerimiz, yatırımlarımız, rekorlarımız... ile dolu dolu bir 2021 yılı yaşadık. Hızlı bir özet geçmek istiyorum izninizle. Renkler tarihinde ilklerden bir tanesi olan üniversite öğrencilerine burslarımız ile başladık yıla, portföyümüze İngilitere'de yeni ihracat lokasyonları (Leeds ve Scarborough) ekledik, Manisa Yunus Emre Kaymakamlığı tarafından güvenli işyeri sertifikasına layık görüldük. ISO45001 belgemizi aldık, Peryön'de ROTA projemiz ile finale kaldık. Manisa fabrikamızın 10.yılını kutladık, teknolojiye yatırımlarımızı hiç durdurmadık, üretim parkurumuza yeni mekanik ekip arkadaşlarımızı dâhil ettik, insana yatırımımızda pandemi şartlarında dahi olsa devam ettik, eğitimlerle ve paylaşımlarla hep destekledik. Gururluyuz... Mutluyuz...

Tüm yeni güzelliklerle, hoş gel 2022 !

Yeni bir sayfa açıyoruz hep beraber, ama biliyorum ki anılarımız hep bizimle kalacak...

Keyifli okumalar...


Bıraktığı Değerler
Yolumuzu Aydınlatıyor
Onursal Başkanımız
NEJAT ÖZGÜR'ü Vefatının
Birinci Yılında Sevgi ve
Saygıyla Anıyoruz.
1949 - ∞

Genel Müdürümüzün Mesajı

Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin değerli paydaşları,

2021 yılını tamamlandığımız bu günlerde, 2019 Yılı Aralık ayında ilk kez Çin'in Vuhan şehrinde ortaya çıkan, 2020 yılının Mart ayında ilk kez Türkiye'de görünen ve tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 Koronavirüs Pandemisi maalesef mutasyona uğrayarak farklı varyantları ile yayılmaya devam ediyor. Bu süreçte geliştirilen farklı aşılar sayesinde virüsün ölümcül etkisinden korunma şansını yakalayan insanoğlu bunu pozitif bilim ve araştırmalar sayesinde başarmıştır.

Renkler açısından Koronavirüs ile mücadele süreci ilk olarak Covid-19 Pandemi Kurulu oluşumu ile başlamıştır. Bu kurul olası riskleri değerlendirerek virüsün işletme içerisinde yayılmasını önleyecek kurallar ve uygulamaları hayata geçirmiştir. Kurul kararları uygulanarak virüsün firma içinde bulaşması çok yüksek oranda engellenmiş sonucu olarak üretimimizde majör duruşlar yaşanmamıştır. Bu süreçte özveriyle çalışan ekiplerimiz üretimin sürekliliğini sağlayarak müşteri taleplerini kesintisiz olarak karşılamaya devam ederek güven tazelemiştir.

2020 yılı ikinci yarı ve 2021 yılı boyunca Pandemi kaynaklı tedarik zinciri problemleri sürekli karşımıza gelmiş 2022 yılında da gelmeye devam edecektir, bu sürecin yeni normalleri oluşurken bizlerde bu değişime ayak uydurabilmek adına oluşan yeni riskleri analiz ederek stratejilerimizi gözden geçiriyoruz.

Geçirilen zorlu süreçte değişen müşteri taleplerine cevap vermek zaman zaman zorlayıcı olsa da Renkler ekip olarak hareket etmeyi başararak 2021 yılında planlanan bütçesinin yaklaşık %20 kadar üzerinde gerçekleşmeyle kuruluşundan bu yana en yüksek ciro değerlerini yakalama başarısını gösterebilmiştir.

Renkler 2022 yılı hedefi geçmiş yılların üzerine koyarak ilerleme yönündedir bu bağlamda bütçe planlamaları yapılmış olup büyüme hedeflenmiştir. 2022 yılı Renkler tarihindeki en büyük yatırımın yani Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesinde 37.000 m2 toplam arazi üzerine inşa edilecek 29.000 m2 kapalı alana sahip olacak yeni fabrika binası inşaatının gerçekleşeceği yıl olması bakımından farklı bir öneme sahiptir.

Renkler 2021 yılında yapılan makine ve otomasyon sistemleri yatırımlarının devamı olarak 2022 yılında yeni fabrika inşaatını başlatarak hedefleri doğrultusunda güçlü adımlarla ilerlemeye devam edecektir. Renkler bu yatırımların paralelinde çalışanlarına yatırım noktasında da geri kalmayacak tecrübeli kadrosunun gücüne güç katmak amacıyla planlı eğitimlere devam edecektir.

2022 yılında Renkler ROTA (Renkler Okuldan Takıma Akademisi) programına devam ederken MYO (Meslek Yüksek Okulları) ve Meslek Liseleri ile ortak çalışma platformları kurarak kendi nitelikli çalışan kaynağını yaratma stratejisini devam ettirecektir.

2017 yılında dâhil olduğum Renkler ailesinde farklı rol ve pozisyonlarda çalıştıktan sonra 2022 yılı itibariyle Genel Müdürlük pozisyonunu Sn. Güntaç Kocatürk'ten devralmış bulunuyorum. Sn. Kocatürk'e katkılarından dolayı teşekkür ediyor yeni kariyerinde başarılar diliyorum. Teslim aldığım Renkler bayrağını daha ileri ve daha yukarı taşımak adına çalışmalarıma tüm gücümle devam ediyor olacağım.

Bu vesileyle hepinizin yeni yılını kutluyor, sağlıklı, huzurlu, başarılı ve mutluluklarla dolu bir yıl diliyorum.

Saygılarımla

Form Of Trust

Renkler'de
Yeni Yıl Heyecanı

Her iki lokasyonumuzda da eş zamanlı dağıttığımız yeni yıl paketlerimiz ile çalışanlarımıza sürpriz yaptık. 2022'nin tüm çalışanlarımıza huzur, sağlık ve mutluluk getirmesini temenni ediyor, birlikte güven üretmeye devam ediyoruz.

Tedarik Zincirindeki Dijitalleşme ve Dış Ticaret İşlemlerine Etkisi

Günümüzde teknoloji ve dijitalleşme denilince aklımıza ilk gelen bir üretim tesisindeki robotlar ve makineler olmaktadır.

Fakat hizmet sektöründe de dijitalleşme uygulamaları hızla devam etmektedir. Dünya ticaretindeki hızı yakalamak sadece üretim süreçlerinin dijitalleşmesiyle değil aynı zamanda hizmet süreçlerinin de dijitalleşmesiyle mümkün olacaktır. Bu açıdan baktığımızda dış ticaret işlemleri tedarik zinciri ağı döngüsündeki lojistik acentelerinin, bankaların, gümrük hizmetlerinin, şirket içindeki süreçlerin ve bilgi akışlarının dijitalleşerek zamandan tasarruf edilmesi, hızlanması, hataların önüne geçilmesi, güvenilir ve şeffaf bir işleyiş kazanması açısından önemlidir.

Dış ticaret işlemlerinde özellikle gümrük sistemlerinin ve banka sistemlerinin dijitalleşmesi, dünya ticaretindeki büyük engelleri ortadan kaldıracaktır. Bu konuyla ilgili Mısır CargoX sistemini örnek vermek gerekirse, malzemeler daha yola çıkmadan tüm evraklar Mısır'ın Ulusal Gümrük Sistemi'ne gönderilmektedir. Böylece Mısır'a gönderilecek malzemeler daha Mısır'a varış yapmadan evrak üstünde kontrol edilerek gümrükteki işlemlerin hızlanmasına, işlemlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesine ve ticari akışın hız kaybetmeden devam etmesine destek vermektedir.

Banka sistemlerinde ise şu an Türkiye'de kullanımı aktif olmayan fakat akreditif kadar güvenilir ve açık hesap kadar kolay bir ödeme işlemi olan 'Banka Ödeme Yükümlülüğü' ödeme şekli mevcuttur. Bu ödeme şekli ile akreditifli işlemlerde olduğu gibi ödemenin nasıl olacağını detaylandırarak ve banka güvencesi sağlayarak uluslararası ticarette finansman akışının hız kesmeden devam etmesini sağlamaktadır.

Günümüzde dış ticaret işlemlerinin birçoğu fiziki evrak süreçleriyle devam etmekte olup, aynı evraklar birçok yere farklı zamanlarda gönderilmektedir. İlerleyen zamanlarda bu durumu ortadan kaldıracak şekilde akıllı sözleşmelere ilgili tarafların (firmalar, lojistik acenteleri, bankalar, gümrük sistemleri, sigorta şirketleri, vs) dahil edilerek dijital ortamda ürünün üretiminden teslimine kadar olan dış ticaret süreçlerinin yürütülmesi mümkün olacaktır. Dış ticaret tedarik zincirindeki bu dijitalleşmelerle beraber Uluslararası Ticaret Odası'nın bu kapsamdaki standardizasyon çalışmaları da hızla devam etmektedir.

Hızla gelişen ve değişen bir dünyada ülkelerin bu tür süreçlere mevzuat açısından hızlı bir şekilde uyum sağlamaları, teknolojik altyapılarının oluşturulması, bu sistemleri kullanacak firmalara da gerekli eğitim desteklerinin sağlanması önemli olacaktır.

Gözde COŞKUN - Sevgi AÇAR

Kalbimizdesin...

PERYÖN
İnsan'a Değer Ödülleri

PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nde "İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi" kategorisinde Renkler Okuldan Takıma Akademisi - ROTA projemizle finalist olduk.

Önceliğimizi insan olarak görmeye, birlikte öğrenmeye, öğretmeye, paylaşmaya ve güven üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Tüm Renkler ailesini gönülden tebrik ediyoruz.

PERYÖN videomuza ulaşmak için aşağıdaki QR kodu okutabilirsiniz.

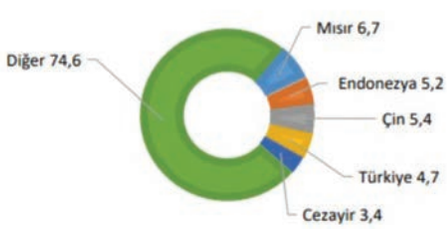
İnsanlığa faydalılığı açısından buğday değerlendirildiğinde tarımı, muhafazası ve işlenmesi kolay
- Ucuza mal edilen
- Çok geniş bir coğrafyada üretilebilen
- Beslenme açısından kısmen tam biyoloji değerde proteinlere sahip
- Tüketimi tercih edilen, en uygun enerji kaynağı olan ve kabarabilen ekmek verme şansı olan tek tahıl çeşididir.

Buğdayın Yolculuğu

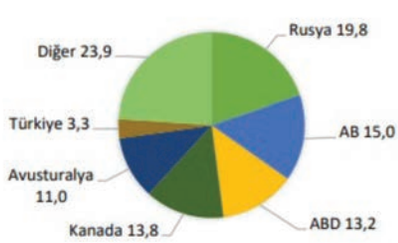
Dünya nüfusunun %20'si, ülkemizin %50 si enerji ihtiyacını buğday ve ürünlerinden sağlamaktadır.

Buğday temel gıda maddesi olarak mısırdan sonra en çok tüketilen tahıl çeşididir. Dünya üretimi 776 milyon ton(2020/21 üretim sezonu) olup ülkemiz yıllık ortalama 20 milyon ile sıralamada ilk 10 içerisindedir. Dünya buğday ihracatının %3,3 ünü ülkemiz tarafından sağlanırken, ihraç ettiğimiz tonajdan daha yüksek oranda da yurt dışından ithal ediyoruz, %4,7. (T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı verisidir)

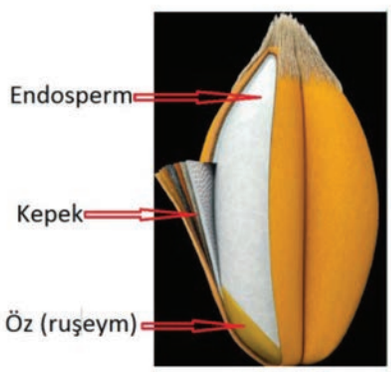
Ülkelere göre dünya buğday ithalatı (2020/21)



Ülkelere göre dünya buğday ihracatı (2020/21)



Buğday tanesi 3 ana bölümden oluşur.



Endosperm; tahıl tanesinin yaklaşık %81-85 ini oluşturur. (Nişasta, protein ve bazı B grubu vitaminler)

Kepek; tahıl tanesinin yaklaşık %7-12 sini oluşturan, çok katmanlı dış kabuktur. Bu kısım tahıl tanesinin korunmasında görevlidir. (Posa, mineraller(kalsiyum, magnezyum, potasyum, fosfor, demir), B grubu vitaminler(tiamin, niasin, riboflavivn, pantotenik asit) ve fitokimyasallar)

Rüşeym; tahıl tanesinin %2-4 ünü oluşturur. Taneden yeni bitki oluşmasını sağlayan bölümdür. (B vitaminleri, E vitamini, mineraller(kalsiyum, magnezyum, potasyum, fosfor, sodyum ve demir), fitokimyasallar, antioksidanlar ve doymamış yağlar)

Ekmeğin besin öğeleri içeriği buğdayın saflaştırılma durumuna göre değişkenlik göstermektedir. Besleyici değeri oldukça yüksek olan buğdayın öğütülme sırasında kabuk(kepek) ve öz kısmından ayrılması birçok besin öğesinde önemli kayıplara neden olur. Özellikle düşük randımanlı unlardan yapılan ekmeklerde bu oranın daha da arttığı bilinmektedir.

Geçmiş dönemlerde ekmekler 80 randımanlı undan yapılıyordu. Bu ekmeklerin hem fiyatlı daha düşüktü hem de daha doyurucu olurdu. Biraz daha netleştirmek gerekirse, bugün 5 ekmek tüken 5 kişilik bir aileye, o zaman 3 ekmek yetiyordu.

Bugün börek, baklava gibi gıdalar 50 randımanlı undan yapılarak buğday ununun yarısı kepeğe ayrılıyor. Yediğimiz beyaz ekmek ise 60 randımanlı undan yapılıyor ve %40 ı kepeğe ayrılıyor. 80 randımanlı ekmekte %20 si kepeğe ayrılırdı.

Bugünkü 60 randımanlı ekmek daha çok nişasta içerdiğinden hem doyurucu özelliği düşük hem de glisemik indeksi yüksek. Bu da doyma hissini azaltıp açlık hissini arttırıyor, dolayısı ile ekmek tüketimimiz artıyor. Burada tabi ki bir arz talep dengesi söz konusu, zaman içinde damak tadına alıştığımız beyaz ekmek tüketiminin artmasına bir sebep.

Eski dönemlerde 80 randımanlı undan üretilip tüketilen ekmek ya da benzeri gıda kullanımına geri dönmemiz durumunda bugünkü kullanım tonajları üzerinden yaklaşık 4 milyon ton civarında daha az buğdaya ihtiyaç olacak. Dolayısı ile buğday ithalatı azalacak, hem ekmek daha ucuzlayacak hem de çok daha sağlıklı ekmek tüketmiş olacağız.

BİLEŞEN	TAM BUĞDAY UNU	RAFİNE BUĞDAY UNU
Kepek (%)	14	<0.1
Ruşeym (%)	2.5	<0.1
Toplam Besinsel Lif (%)	13	3
Çözünemeyen Besinsel Lif (%)	11.5	1.9
Çözünür Besinsel Lif (%)	1.1	1.0
Protein (%)	14	14
Ham Yağ (%)	2.7	1.4
Nişasta ve Şeker (%)	70	83
Toplam Mineral (%)	1.8	0.6
Bazı Mineraller		
Çinko (µg/g)	29	8
Demir (µg/g)	35	13
Selenyum (µg/g)	0.06	0.02
Bazı Vitaminler		
Vitamin B6 (mg/g)	7.5	1.4
Folik asit (mg/g)	0.57	0.11
Fenolik Bileşikler		
Ferulik asit (mg/g)	5	0.4
β-tokotrienol (µg/g)	32.8	5.7
Fitat Fosforu (mg/g)	2.9	0.1

Kıdem
Ödülleri

Renkler olarak, uzun yıllar boyunca bizimle birlikte olan, güven üreten ve değer katan takım arkadaşlarımız için geleneksel kıdem ödül törenlerimizi gerçekleştirdik.

25 Yıl ile Renkler ailesinin en kıdemli üyesi Özler Berkuş: "Renkler benim ailem... İnsan ailesi için ne hisseder... Evim burası.. İlk evladım.. Beraber büyüdüğüm yer.. Gurur duyuyorum 25 yılım için.."

21 Aralık'ta Manisa fabrikamızda, 22 Aralık'ta da Kemalpaşa fabrikamızda düzenlediğimiz törenlerde 5, 10, 15 ve 25 yıllık çalışanlarımıza ödüllerini takdim ettik. Törenimizi Sn. Güntaç Kocatürk'ün bilgilendirme ve tebrik konuşmasıyla sonlandırdık.

Aynı şirkette uzun yıllar çalışmanın, çalışabilmenin, karşılıklı değer katabilmenin kıymeti çok önemli.

Ödül alan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyor ve birlikte nice başarılara imza atacağımıza inanıyoruz.

40 years

Kaizen Projeleri

Kemalpaşa Operasyon (Kalıp) BirleştirmeProjesi

Hedef: İlgili referansların setup süresini düşürmek ve robot ile en yüksek verimi alacak hale getirmek

Aksiyon:

-İlgili referansların kalıplarının tek bir preste basılması

-Setup süresini hızlandırmak için ortak bir karkasta birleştirilmesi

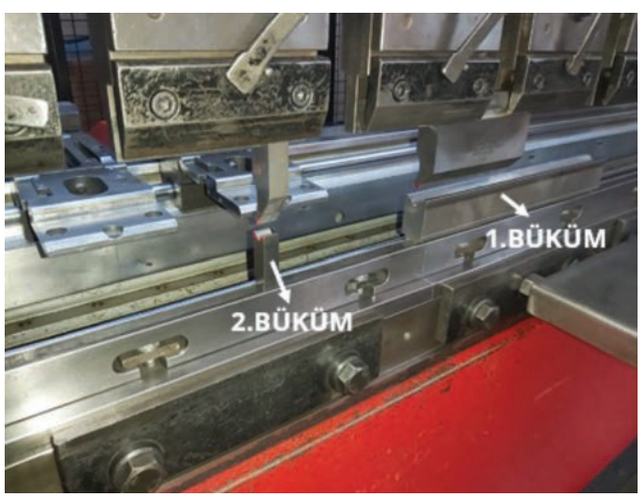
Sonuç: Yapılan iyileştirme sonucunda iki setupta çıkan ürün artık tek setup ile üretilmiştir. Ortalama setup süresinde 6 dakikalık bir düşüş sağlanmıştır.

Kemalpaşa Abkant 5130xxxx Referansı Operasyon Azaltma Projesi

Hedef: İlgili referansın setup adedini düşürmek ve operatörün çalışma ergonomisini iyileştirmek.

Aksiyon: Kullanılan büküm bıçaklarının bir tanesinde yeniden işlemeye gidilmiştir.

Sonuç: Yapılan çalışma sonucunda ilgili referansın setup adedi düşürüldü ve operatörün çalışma ergonomisi iyileştirildi. Parça başına 3 saniye çevrim süresi elde edildi.



Kemalpaşa P31 Gripper Yenileme Projesi

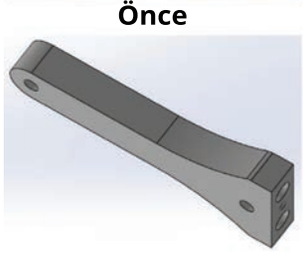
Hedef: İlgili referansın setup süresini düşürmek.

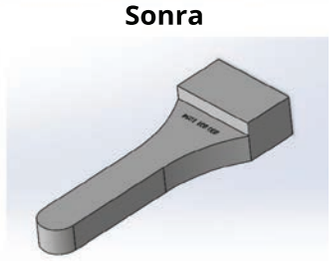
Aksiyon: Kalıp yükseklikleri sebebiyle oluşan gripper farkını ortadan kaldırmak için yükseklikleri tolere edecek gripper tasarımı yapıldı.

Sonuç: Ortalama setup süresinde %20,4'lük düşüş sağlandı.

Önce

Sonra





Kemalpaşa Preshane SMED Projesi

Hedef: Preshane bölümünün ortalama setup süresini düşürmek.

Aksiyon:

-Kalıp plakalarına revizyon yapılması

-Pres tablalarına merkezleme pimlerinin eklenmesi

-Kalıp bağlantı elemanlarının standartlaştırılması

-Şerit giriş yüksekliklerinin pres tiplerine göre standartlaştırılması

-Forklift taşıma yönü prese konulma yönüne göre ayarlandı

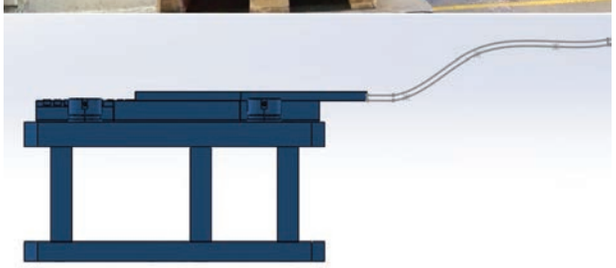
-Setup prosedürü hazırlandı

-Yeni kalıplar için kalıp kabul formu hazırlandı

-Operatör farkındalığını arttırmak için görsel çalışmalar yapıldı

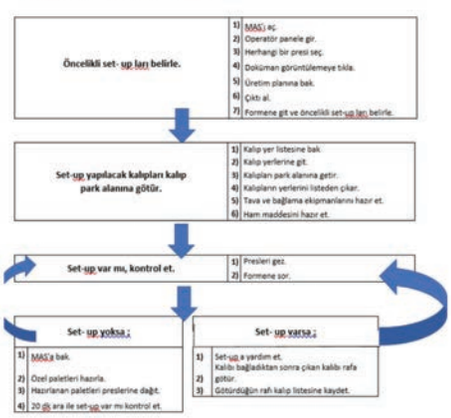
-SMED operatörü belirlendi

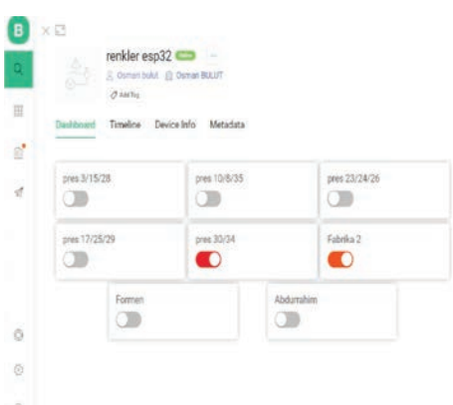
-SMED operatörünün iş takibini kolaylaştırmak için arayüz programlandı.

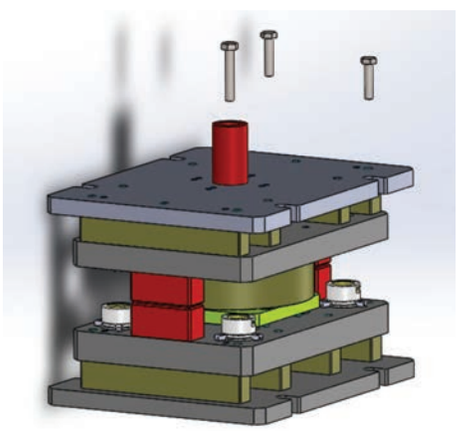


Sonuç: Çalışma hala devam etmekte olup gelinen aşamada ortalama setup süresinde 10 dakikalık bir düşüş sağlanmıştır.

4.1. SMED Operatörü Görev Listesi ve İş Akış Şeması







İşlem	Pres Operatörü Operatörü	SMED Operatö
bitmeye yanım saat kala SMED operatörüne haber ver.	X	
alıbı bul, kalıp park alanına getir.		X
ahba yay bağlanacak ise hazırla.		X
ürücü kullanılacak ise sürücüyü hazırla .		X
ürücünün hatve ayarını yap.		X
am maddeyi önceden hazırla, pres bölgesine getir.		X
am madde rulo ise ve önceki işte açıcı çalışmıyorsa ham maddeyi addeyi açıcıya tak.		X
ir sonraki ürün için uygun kasa hazırla.		X
ire tavası varsa önceden hazırla.		X
ir önceki işin son parçalarını bas.	X	
alışma sandalyesini set-upa engel olmayacak noktaya al.	X	
iten işe ait yan mamul, mamul ve ekipmanları toparla.		X
tas tabletine git, mevcut işi bitirip yeni işi başlat.	X	
OMS den operasyon talimatını aç.	X	
resi alt ölü noktaya al.	X	
i adet koç tıpa somunlarını sök .	X	
alıp bağlantı pabuçlarını gevşet, elle sök.	X	
oçu üst ölü noktaya al.	X	
alıp baba civatasını anahtarla gevşet elle sök.	X	
alıbın altına yay bağlı ise yayı sök.	X	
ökülecek kalıbı bezle sil.	X	X
resin altında biriken fire kasasını, fire kazanına boşalt.	X	
alıbı forkliftin alabilmesi için paralel altlıklar üzerinde döndür.	X	

Kemalpaşa Cnc Kayar Otomat İyileştirmesi

Hedef: İlgili referansların firma içerisinde daha uygun maliyetlerde ve daha kaliteli bir şekilde üretilmesi planlanmaktadır.

Aksiyon: Bünyemize kayar otomatı kattıktan sonra;

-Uygun işleme metodları ve takımları belirlendi

-Minumum fireli üretim yapabilmek adına malzeme boyutları tespit edildi

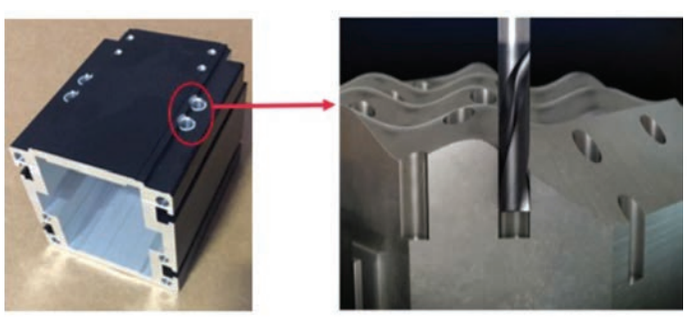
-Tezgah programları yazıldı, deneme ve ön seri üretimler tamamlandı

-Operatör eğitimleri tamamlandı

-Uygun hammadde araştırıldı ve maliyet kazancı yaratılacak şekilde anlaşmalar yapıldı

Sonuç: Yapılan çalışma sonucunda üretimde verimlilik artışı sağlanmış ve parça işleme maliyetleri düşmüştür.

Kemalpaşa Talaşlı İmalat Rexroth İyileştirme



Hedef: İlgili referansların çevrim süresini hızlandırmak.

Aksiyon: Freze takımı ile boşaltması yapılan delik düz ağızlı matkap ile boşaltılmaya başlandı.

-Kılavuzlarda ovalama kılavuz kullanılmaya başlandı. Kılavuz çekilirken talaş oluşmadığı için kılavuz çekme işlemi daha hızlı gerçekleşmeye başladı ve kılavuz ömrü %90 'a yakın uzadı.

-Kullanılan diğer takımlar Alüminyum malzemeye uygun kaplamasız olacak şekilde seçildi, kesme şartları da buna göre düzeltildi. Kaplamasız uçlar ile çapak yapışmasının önüne geçilmiş oldu.

Sonuç: İyileştirmeler sonunda RA56XXXXX referansının çevrim süresi 1080 saniyeden 600 saniyeye RA57XXXXX referansının çevrim süresi 1000 saniyeden 625 saniyeye düşürülmüştür.

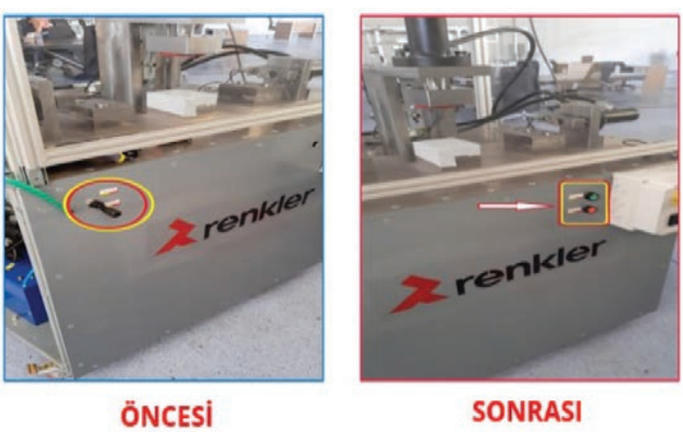
Kemalpaşa UB Kasa Palet Değiştirme Duruşu Azaltma Projesi

Hedef: Kaynakhane bölümünde kasa palet değiştirme duruşunu azaltmak

Aksiyon: Mevcut yükleme platformlarının kapasitesini arttırmak.

Sonuç: Platformların yeniden tasarlanıp imal edilmesi

Kemalpaşa Bakım Bölümü Önce-Sonra Kaizen Çalışmaları



Hidrolik Kontrol Masası Pnömatik Pencere İyileştirmesi: Önceki tahrik mekanizması İSG riski oluşturduğu için mekanizma değiştirilmiştir.

UB Kaynak Robotu Havalandırma: Tezgâhta bulunan havalandırma boşluklarının yetersiz olması sebebiyle elektronik ekipmanlarda aşırı ısınma riski vardı. Tezgâh panosuna ek olarak soğutucu fan eklenmiştir.

ÖNCESİ

SONRASI

Hidrofor Kuyusu Pano Yenileme: Hidrofor kuyusunda bulunan motorların panosunun eski olması sebebiyle oluşabilecek kaçaklar için elektrik izolasyonu sağlandı. İSG riskleri ortadan kaldırıldı. Sıcaklık kontrolü için pano içi havalandırma eklendi, arıza tespiti ve müdahale hızını arttırmak için aydınlatma eklendi.

Feintool Tezgahı Yenileme: Hidrolik olan sürücü bölümü, Servo motor sürücülü kısmına çevrildi. Yapılan revizyon ile hidro-mekanik olan sürücü söküldü ve yerine sadece baskısı hidrolik olan Servo motor kontrollü sürücüye çevrildi. Elektronik kontrol ünitesi sayesinde hammaddeyi istenen hız ve hassasiyet ile sürme olanağına kavuşuldu. Bu revizyon sayesinde tezgahın mekanik olarak kırılma durumunun önüne geçildi.

Manisa Önce-Sonra Kaizen Çalışmaları

Sac ebatları (mm) 1,5 x 1200 x 2400 şeklindeydi.

Doluluk % 80,7 şeklindeydi.

Sac Ebatları (mm) 1,5 x 1120 x 2160 şeklindedir.

Doluluk % 95,9 'a yükselmiştir.

Sac Ebatları (mm): 1,5 x 1200 x 2400 şeklindeydi.

Doluluk % 77,0 şeklindeydi.

Sac Ebatları (mm): 1,5 x 1120 x 2160 şeklindedir.

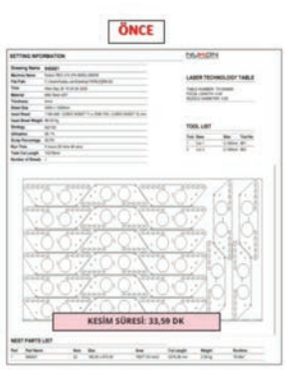
Doluluk %91,7 şeklindedir.

E00008XXXx/110 & E00008XXXx/110 Fire Kazancı

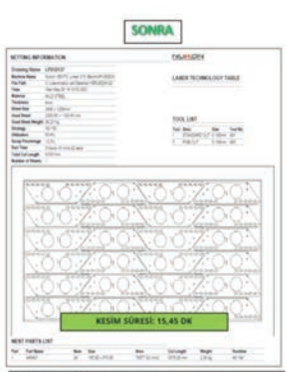
Hedef: E00008XXXx/110 ve E00008XXXx/110 referanslarında fire kazancı sağlamak.

Aksiyon: Sac ebadı değiştirilmiştir.

Sonuç: 2 referansta sac ebatları değiştirilerek yıllık 62 ton fire sac kazanımı elde edilmiştir. E00008XXXx/110 referansında doluluk %80,7'den %95,9 'a yükselmiştir. E00008XXXx/110 referansında doluluk %77'den %91,7 'ye yükselmiştir.



945XXX/110 VE 945XXX/110 referansları 6 kW tezgahında çapak, yanık ve yansıma sebepleriyle kesilememekteydi.



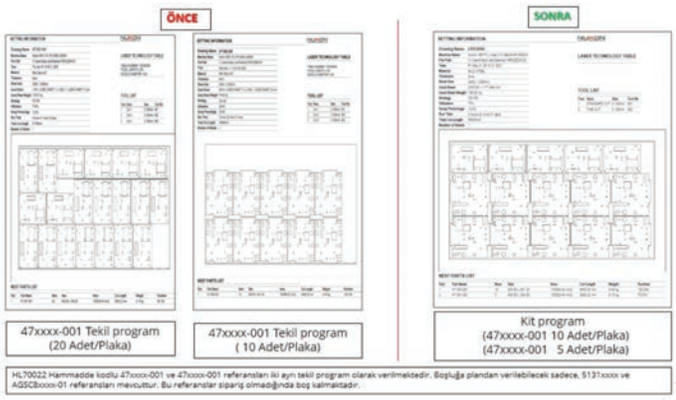
Kesimi 6 kW'ya alabilmek için parametre denemeleri ve kesim çalışmaları yapılmıştır. Bulunan referans parametreleri sabitlenmiştir. Yeni parametreler tezgaha kaydedilmiştir.

945xxx/110 & 945xxx/110 Süre Kazancı

Hedef: 945xxx/110 & 945xxx/110 kesim süresini azaltmak

Aksiyon: Lazer tezgahında parametre denemeleri yapılmıştır.

Sonuç: Plakada 18,14 dakika olmak üzere 1 Mart 2021 - 31 Aralık 2021 arasında kesilen 526 plakada 159 saat kazanç sağlanmıştır.



47xxxx-001 & 47xxxx-001 Fire Kazancı

Hedef: 47xxxx-001 & 47xxxx-001 referanslarında fire kazancı sağlamak

Aksiyon: 4713XXX-001 & 4713XXX-001 referansı planlamacısı ile görüşülerek iki referansın birlikte plana verilmesi istenmiştir.

Sonuç: Yıllık 4 ton fire kazanımı elde edilmiştir.

Manisa Kaynakhane İSG İyileştirmesi

Hedef: Kaynak yapılırken operatörün çalışma ergonomisinin iyileştirilmesi

Aksiyon: Kıvrılabilen ve ısıya dayanıklı kaynak torch tasarımı desteği alınmıştır

Sonuç: Operatörün eğilme durumunda vücudunun boyun ve bel bölgelerinde zorlanmalar ortadan kaldırılmıştır.

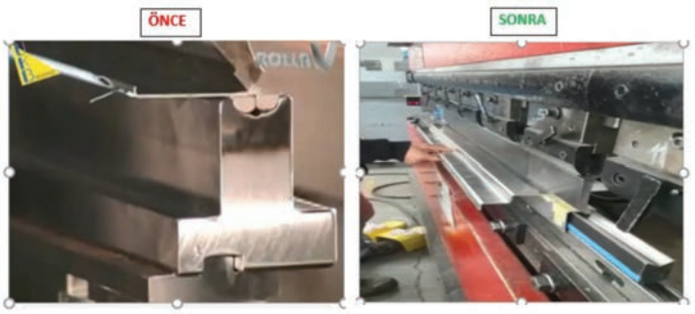
Manisa Eksik Operasyon Süre Bilgileri Dashboard Yapılması

Hedef: Eksik operasyon sürelerinin iyileştirilmesi

Aksiyon: Malzeme ağırlığı, yapım zorluğu gibi faktörleri de dahil ederek tüm prosesler için hesap yapan bir dashboard, üretim tarafından hazırlanarak ilgili birimlere teslim edilmiştir.

Sonuç: Eksik operasyon süreleri kaynaklı OEE farklılıkları ortadan kaldırılmıştır.

Manisa Alüminyum Ve Krom Parçalardaki Yatak İzi Problemi İyileştirme



Hedef: Alüminyum ve krom parçalardaki yatak izi probleminin ortadan kaldırılması

Aksiyon: Takım aparatı yapılmasına gerek kalmaksızın aparat geliştirildi

Sonuç: Yatak izi problemi ortadan kalktı. Her parçada kağıt bant kullanarak üretim yapılma süresinden kazanç elde edildi. Her büküm için 30 sn bant yapıştırma süresi ortadan kaldırılmıştır.

Manisa Thysenn Montaj Mastar Yapımı

Hedef: Thysenn fren montajı çevrim süresi iyileştirilmesi

Aksiyon: Ara atkıların ara mesafelerinin ayarlanması için mastar tasarımı yapıldı

Sonuç: 4 atkının ara mesafesi tek seferde ayarlanabilir duruma geldi.

Manisa 5130xxxx-5122xxxx-5122xxxx Montaj İyileştirmesi

Hedef: İlgili referansların montaj iyileştirmesi yapılması

Aksiyon: Parçaların montaj yapılan kısmında kullanılan takım program üzerinden güncellendi

Sonuç: 10,35 +0 -0,1 ölçüsü 10,25 mm olarak kesilir duruma geldi. Böylece montaj yapılırken kullanılan eğeleme işlemi ortadan kaldırıldı.

Her iki lokasyonumuzda da
ay bazında yaptığımız 5S denetimi skorlarımıza
bakacak olursak;

Kemalpaşa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Ekim	Kalıphane, Kalite, Preshane	93
Kasım	Kalıphane	97
Aralık	Kalite	96

Manisa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Ekim	Bakım & Proje	84
Kasım	Lazer	87,3
Aralık	Lazer	81,7

1. olan bölümlerimizi gösterdikleri özen için tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

Yeşil Mutabakat

Ortak kullandığımız çevremizin ne kadar değerli ve çocuklarımıza mirasımız olduğunun hepimiz farkındayız. Bu amaçla dergimizde Avrupa Yeşil Mutabakat konusuna yer vermek ve siz değerli okuyucularımız ile Avrupa Yeşil Mutabakat eylem planıyla ilgili yaptığım araştırmaları paylaşmak isterim.

11 Aralık 2019 tarihli "Avrupa Yeşil Mutabakatı – EU Green Deal", iklim ve çevreyle ilgili zorluklarla mücadele konusunda Avrupa Birliği'nin (AB) önceki taahhütlerini daha geniş ve daha etkili bir şekilde yeniden düzenlemeyi amaçlayan bir yol haritasıdır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı

AB Yeşil Mutabakatı Nedir?

Sera gazı emisyonu, küresel ısınma ve iklim değişikliği konuları özellikle 1990'lı yıllardan itibaren küresel bir gündem maddesi haline gelmiştir. Bu sorunlarla mücadele kapsamında bölgesel veya uluslararası düzeyde birçok çalışma yürütülmektedir. Son olarak 2015 yılında imzalanan Paris İklim Anlaşması ile dünyadaki ülkelerin tamamına yakını, sera gazı emisyonlarının ve küresel ısınmanın azaltılması için birtakım taahhütlerde bulunmuştur.

Bu sorunların çözümü için şimdiye kadar en somut adımları atan ve diğer ülkeleri de bu konuda teşvik eden Avrupa Birliği (AB), sürdürülebilir bir dünya inşa etme konusundaki kararlılığını daha da derinleştirmektedir. Kasım 2019'da yayınladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) bildirisi de bu kararlılığın ve hassasiyetin bir sonucu olmuştur. Bu mutabakat, sadece AB üye ülkeleri için değil, AB ile siyasal, ekonomik ve coğrafi açıdan ilişkisi bulunan tüm ülkeler açısından büyük bir önem arz etmektedir.

Bunun yanı sıra AB ile doğrudan veya dolaylı olarak bağlantı içerisinde olan kamu ve özel sektör kuruluşları ve uluslararası kuruluşlar da yayınlanan mutabakatın kapsamı alanına girmektedir. Zira, Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB'nin diğer tüm devletler, kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerini de düzenlemektedir.

Mutabakatın odak noktası daha temiz ve sürdürülebilir bir dünya oluşturmaktır; bunun için de atılması gereken adımlara yer vermektedir. AB'nin bu mutabakat ile 2050'ye kadar sera gazı emisyonunu net sıfıra indirmeyi, ekonomik büyümede herhangi bir kaynağa bağlı kalınmamasını ve sadece bir ülke ya da bölgenin değil, tüm dünyanın bir bütün olarak kalkınıp gelişmesini hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik açısından bakıldığında AB'nin bu mutabakat ile çevresel, finansal ve sosyal sürdürülebilirliği tesis etmek istediği net bir şekilde anlaşılmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın hedefine ulaşabilmesi için aşağıda belirtilen alanlar ile ilgili çeşitli planlar ve stratejiler geliştirilmiştir.

– Kırılgan ekosistemimizi korumayı amaçlayan biyoçeşitlilik

– Daha sürdürülebilir gıda sistemleri için tarladan sofraya yaklaşımı

– Ortak tarım politikası sayesinde AB tarımında ve kırsal alanlarda sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla sürdürülebilir tarım

– Temiz enerji

– Daha sürdürülebilir ve çevreye saygılı üretim döngüleri sağlamanın yollarını ortaya koyan sürdürülebilir endüstri

– Daha temiz bir inşaat sektörü için yapı ve renovasyon

– Daha sürdürülebilir ulaşım araçlarının teşvik edilmesi için sürdürülebilir hareketlilik yaklaşımı

– Kirliliğin hızlı ve verimli bir şekilde ortadan kaldırılması

Avrupa Yeşil Mutabakatı, bu konulardan yola çıkarak;

– Avrupa Endüstriyel Stratejisi

– Adil Dönüşüm Mekanizması

– Döngüsel Ekonomi Eylem Planı

– Avrupa Yeşil Mutabakatı Yatırım Planı

– Avrupa İklim Yasası

gibi çeşitli plan ve mekanizmaların da tanıtımını yapmıştır. Her bir plan ve strateji, AB ile ilişkisi bulunan ülkelere çeşitli görev, sorumluluk ve yaptırımlar getirmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB'nin diğer ülkelerle olan ilişkilerini sektörel kriterler, iş modelleri ve vergiler ile yeniden yapılandırmayı amaçlamaktadır. Çevre ile ilgili küresel sorunlar, sadece bir ülke ya da bölgenin çabalarıyla çözülemeyeceği için AB, bu mutabakat ile küresel bir iş birliği geliştirilmesi ve siyasi, finansal, sosyal ve çevresel konulardaki yeni yaklaşımların tüm dünyaya yayılması gerektiğine inanmaktadır.

Yeşil yatırımların ülkemize çekilmesi ve ilgili tüm politika alanlarında yeşil dönüşümün desteklenmesini hedefleyen bir yol haritası niteliğindeki Eylem Planına ilişkin Cumhurbaşkanlığı Genelgesi 16.07.2021 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlandı.

-Uluslararası ticaretin öne çıkan aktörlerinden yeşil dönüşüm hedefleri

Son yıllarda dünyada hız kazanan yeşil dönüşüm politikaları, iklim değişikliğiyle bağlantılı politikaları uluslararası ekonomi ve ticaret gündeminin merkezine yerleştirdi.

AB'nin 11 Aralık 2019'da açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında 2050 yılında karbon-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koyması bu politikalara ivme kazandırdı.

Covid-19 salgınının da pekiştirdiği sürdürülebilirlik algısı ile birlikte AB'nin yeşil dönüşüm hedeflerini açıklamasının ardından, uluslararası ticaretin önde gelen aktörleri de benzer hedefler açıklamaya başladı.

-9 ana başlık altında toplam 32 hedef ve 81 eylem

"Yeşil Mutabakat Eylem Planı", uluslararası ticaret ve ekonomide meydana gelen bu değişim ve dönüşüm karşısında ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir ve kaynak-etkin bir ekonomiye geçişini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda, ekonomimizin lokomotifi olan ihracatımızda rekabetçiliğimizin korunması ve geliştirilmesi, ülkemizin Gümrük Birliği sayesinde AB ile sağlamış olduğu bütünleşmenin derinleştirilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

En önemli ticaret ortağımız olan AB tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı ile öngörülen kapsamlı değişiklikler başta olmak üzere bu alandaki dönüşüme zamanlıca uyum sağlanması ve karşı karşıya kalacağımız risklerin fırsata çevrilmesi amacıyla Bakanlığımız liderliğinde kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektör işbirliği içerisinde hazırlanan Eylem Planı 9 ana başlık altında toplam 32 hedef ve 81 eylemi içermektedir.

Eylem Planı, ülkemizin küresel tedarik zincirlerine sağladığı entegrasyonun güçlendirilmesi ve yeşil yatırımların ülkemize çekilmesi bakımından da büyük önem arz etmektedir.

-Eylem Planı'na ilişkin Cumhurbaşkanlığı Genelgesi

İhracatımızda rekabetçiliğimizin geliştirilmesinin yanı sıra, ülkemizin küresel tedarik zincirlerindeki yerinin korunması ve güçlendirilmesi ile yeşil yatırımların ülkemize çekilmesi bakımından da önem arz eden ve ilgili tüm politika alanlarında yeşil dönüşümün desteklenmesini hedefleyen bir yol haritası niteliğindeki Eylem Planına ilişkin Cumhurbaşkanlığı Genelgesi 16.07.2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı.

Bu çerçevede, Eylem Planı kapsamında yer alan hedef ve faaliyetlerin Avrupa Yeşil Mutabakatı Çalışma Grubu kapsamında kamu, özel sektör ve ilgili tüm paydaşlar ile etkin bir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.İnsan kaynaklı sera gazı salımlarını sınırlandırmaya ve azaltmaya yönelik çabaların yanı sıra; iklim değişikliğinin, ekonomi, uluslararası ticaret, sağlık, göç, güvenlik gibi diğer küresel sorunlarla bağlantılı olarak ele alınması kaçınılmaz hale gelmiştir. Ekonomik büyümeyi iklim gündemini göz önünde tutarak gerçekleştirmek ve yatırımcılar ile işletmelerin küresel ısınmayı sınırlandıran bir senaryo ile uyumlu faaliyet göstermelerini teşvik etmek için küresel düzeyde ilave reformlara duyulan ihtiyaç, iklim değişikliği ile mücadeleyi uluslararası ekonomi ve ticaret politikalarının merkezine taşımıştır.

Nitekim, Avrupa Birliği (AB), 11 Aralık 2019 tarihinde açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koyarken; aynı zamanda sanayisinin dönüşümünü gerektiren yeni bir büyüme stratejisi benimseyeceğini ve tüm politikalarını iklim değişikliği ekseninde yeniden şekillendireceğini açıklamıştır. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki ilgili eylemler, enerji, ulaşım, sanayi, finans, inşaat, tarım dahil AB ekonomisini yeniden şekillenirecek ve her geçen yıl ivme kazanacak bir dönüşümün temellerini teşkil etmektedir.

Eylem Planının Kapsamı: Türkiye'nin sürdürülebilir ve kaynak etkin bir ekonomiye geçişine katkı sağlanmasını ve Türkiye'nin başta Avrupa Yeşil Mutabakatı ile öngörülen kapsamlı değişikliklere, Türkiye-AB Gümrük Birliği kapsamında sağlanan bütünleşmeyi koruyacak ve daha da ileriye taşıyacak şekilde uyum sağlamasını teminen, Eylem Planında,

1- Sınırlı karbon düzenlemeleri

2- Yeşil ve Döngüsel bir Ekonomi

3- Yeşil Finansman

4- Temiz, Ekonomik ve Güvenli Enerji Arzı

5- Sürdürülebilir Tarım

6- Sürdürülebilir Akıllı Ulaşım

7- İklim Değişikliği ile Mücadele

8- Diplomasi

9- Avrupa Yeşil Mutabakatı Bilgilendirme ve Bilinçlendirme Faaliyetleri

başlıkları altında belirlenen hedeflere ulaşılması amacıyla hayata geçirilecek eylemlere yer verilmiştir. Bu çerçevede, Eylem Planı 9 ana başlık altında toplam 32 hedef ve 81 eylemi içermektedir. Eylem planı, eylemlerin gerçekleştirilmesinden sorumlu ana koordinatör kurum ile işbirliği içinde çalışacak ilgili kurum ve paydaşları belirlemekte ve eylemlerle ilgili çalışmaların yürütüleceği takvime yer vermektedir. Eylemlerle ilgili gerçekleşmelerin ve kaydedilen gelişmelerin çeyreklik dönemler itibariyle eylemin ana koordinatör kurumu tarafından takip edilerek Çalışma Grubuna raporlanması hedeflenmektedir.

Kaynak:
https://ticaret.gov.tr/haberler/yesil-mutabakat-eylem-plani-yayimlandi

Seher PELİT

Tuğrul KARADİŞ

İş Sağlığı Ve Güvenliğinde Güvenlik Kültürünün Önemi

İş Sağlığı ve Güvenliği sanayileşme ile birlikte dünyada giderek daha da önem kazanan bir kavram olmaya başladı. Günümüzde, bu olgu sadece işçi ve işvereni bireysel anlamda ilgilendiren bir konu olmayıp aynı zamanda ekonomik yönden işletmelerdeki verimliliği, toplum sağlığını ve sosyal barışı etkilemektedir.

Son yıllarda "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri" ve "Güvenlik Kültürü" konuları insan davranışları ve koruyucu yaklaşım çerçevesinde önemli bir alana sahip olmuştur.

Gelişen teknoloji bir taraftan insanlığa hizmet ederken, diğer taraftan da insan yaşantısı ve çevreye olumsuz etkileri olmaktadır. Her yıl birçok çalışan iş kazasına uğramakta, birçok çalışan ise işe bağlı hastalıklara yakalanmaktadır.
Güvenlik kültürü, bir organizasyonun her bir seviyesindeki ve her bir gruptaki çalışanların güvenliği konusunda kalıcı değerin ve önceliğin yerleşmesidir. Bir başka deyişle güvenlik kültürü; birey ve grupların güvenliğe yönelik kişisel sorumluluk alması, koruyucu eylem, güvenlik ilgisini arttırmak ve iletmek, aktif olarak öğrenmeye çaba göstermek, hatalardan öğrenilen dersleri davranış temelinde benimseme ve değiştirme, bu değerleri sürekli bir şekilde ödüllendirmeyi ifade etmektedir.

Güvenlik Kültürünün Özelliklerini şu şekilde özetleyebiliriz.

1. Bütün çalışanlar tarafından paylaşılan değerlerdir.
2. Yalnızca yönetim ve denetim sistemleriyle sınırlı değil, örgütteki formel güvenlik sorunlarıyla da ilgilidir.
3. Güvenlik kültürü, tüm çalışanların katılımını gerektirir.
4. Tüm çalışanların işteki davranışını etkiler.
5. Bir organizasyonda olaylardan, kazalardan ve hatalardan öğrenme ve gelişmeyle ilgili gönüllülüğü yansıtır.

İstenilen Güvenlik Kültürü Özellikleri;

1. Bütün çalışanlar güvenlik kuralları ve düzenlemelerine her zaman uyar.
2. Çalışanlar sürekli bir biçimde tehlikeleri araştırır ve tehlikeli bir durum bulduğunda onu düzeltmek için üstünlük alır.
3. Bütün çalışanlar güvenlikle ilgili aktivitelere katılmaya isteklidir. Güvenlikle ilgili aktivitelere katılım teşvik edilir.
4. Güvenlikle ilgili konularda açık bir iletişim vardır. Bu gibi durumlarda, azarlama korkusu veya disiplin cezası korkusu yoktur.
5. Güvenlikle ilgili ortaya çıkan olaylar, sistem başarısızlığını tespit etmek ve sistemde gerekli düzeltmeleri yapmak için bir fırsat olarak görülür.
6. Eğitim programları, çalışanların işlerinde güvenliği sağlamaları için gerekli bilgi, beceri ve yeteneği sağlamaktadır.
7. Bütün çalışanlar, yapmış oldukları işlerdeki potansiyel tehlikeleri anlarlar ve onları gerekli şekilde değerlendirirler.
8. Çalışanlar gereksiz yere risk almazlar.

İş Güvenliği Kültürünün Geliştirilmesi ile;

1. İş kazaları ve meslek hastalıkları azalacak.
2. İşten memnuniyet ve mesleki verimlilik artacak.
3. Çalışanların yaşam kalitesi artacaktır.

Güvenlik kültürünün sağlanması ve için devlet, işveren ve çalışanların önemli görev ve sorumlulukları vardır. Güvenlik kültürü, her bir grupta veya her bir organizasyonun her kademesinde bulunan her bir personelin, birey ve toplum güvenliğine verdiği öncelik ve değeri ifade eder. Bu da bireylerin ve grupların iş güvenliğine yönelik sorumluluklarını yerine getirmesi ölçüsünde oluşur.

İş Güvenliği Öncelik Değil, Değerdir...

Önceliklerimiz değişebilir, özelliğini yetirebilir ve önemini kolayca kaybedebilir.
Değerlerimiz kıymetlidir, kolay kolay vazgeçemeyiz. Olmazsa olmaz dediklerimiz, bizim için değerlidir.
Bu yüzden iş sağlığı ve güvenliğinin insan yaşamını etkilediğini ve sağlık kavramının hayatımızdaki en önemli varlık olduğunu düşünürsek, iş güvenliği bizim için bir değer olmalıdır.

Önce düşün, önlemini al, riskini azalt, sonra uygula.

Hedefimiz 0 iş kazası...

Sağlıkla kalın...

Yaşar Üniversitesi Panel

İztek İnovasyon Platformu tarafından Yaşar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi işbirliği ile düzenlemiş olan "Mühendislik Mezunlarını Sektörde Neler Bekliyor?" temalı "IZTEK Technology&Innovation Talks" etkinliği kapsamındaki panel 23 Aralık 2021 tarihinde Yaşar Üniversitesi Y blok 011 nolu Amfi'de gerçekleşti.

Renkler Makina Yedek Parça San.ve Tic. A. Ş. adına Endüstri Yüksek Mühendisi Sayın Güntaç Kocatürk ün konuşmacı olarak katılım sağladığı panelde açılış konuşması Yaşar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Erol Sezer tarafından gerçekleştirildi. Katılımcıların sektöre atıldığı günlerde yaşadıkları anılar ile beraber genç mühendislerimize tecrübelerinden bahsettikleri panel keyifle geçen soru cevap bölümü ile sonlandırıldı.

İZTEK İnovasyon Platformu Yönetim Kurulu Başkanı Makina Yüksek Mühendisi Sayın Eser Pala 'ya, oturum başkanı olarak katkı sağlayan Yaşar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Sayın Umut Avcı 'ya, değerli panelistler Bosch Termoteknik Isıtma ve Klima San. ve Tic. A.Ş., Ar-Ge Merkezi, Bölüm Müdürü Makina Mühendisi Sayın Erden Akdarı'ya, Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri, AR-GE Kıdemli Mühendisi, Makina Yüksek Mühendisi Sayın Yoncagül ÇELİK EREZ'e, panelde görevli olan ve emeği geçenlere ve en önemlisi panele değerli vakitlerini ayırarak katılan başta sevgili öğrenciler olmak üzere tüm izleyicilere şirketimiz adına teşekkür ederiz.

Sinan ERGUN

ROTA'dan Kadroya

Merhabalar,
Ben Sinan Ergun. 15 Temmuz 1995 İzmir doğumluyum. Mithatpaşa Anadolu Meslek Lisesi Makine Teknolojileri bölümü lise eğitimimin ardından Pamukkale Üniversitesi İmalat Mühendisliği bölümünde lisans eğitimimi tamamladım. On dört yaşımdan itibaren geleneksel ve ileri imalat yöntemleri özelinde eğitim aldığım söylenebilir.
Renkler Makina ile tanışmam 2019 Mart ayında bir kariyer sitesinde uzun dönem stajyer ilanını görmem ile başladı. Üniversitenin son senesinde yapmam gereken 6.5 ay stajımdan dolayı istenilenleri karşıladığımı düşünerek başvurmuş ve beklemeye başlamıştım. Lakin bu programın normal bir staj programı olmadığını, yarı zamanlı bir mühendis yetiştirme programı olduğunu öğrendim. Devamında yarı zamanlı mühendis olmasam da stajyer olarak katılmayı başardım. Üniversite 2. Sınıftan itibaren planım sabitti. Stajları son sene yapmak, stajı Renkler gibi kurumsal ve büyük bir firmada yapmak ve işleyişi hızlı bir şekilde öğrenip bir yer edinmek. Her şey tam kurguladığım gibi gitti sadece hesaba katmadığım Renkler'in ticari otomasyon ve üretim yönetim sistemleri ile donatılmış olmasıydı. Stajda imalat proseslerini hızla öğrenip kendimi geliştirmiş olsam da kısıtlı erişimim olmasından dolayı sistemsel konularda geri kalıyordum. Bu durum beni ROTA projesine yönlendirdi. ROTA projesi hem sistemsel eksikliklerimi kapatarak kendimi geliştirebileceğim, hem de kalan zamanımda yabancı dil ve mesleki eğitimlerimi tamamlayabileceğim bir ortamın oluşmasını sağlayacaktı. Tekrar plan yapmaya başladım ve bu planın en önemli basamağı staj zamanı tamamlanmadan bu projeye katıldın sözünü almaktı. İki aya yakın bir süre insan kaynakları ve yöneticilerim arasında mekik dokumamın ardından Ocak 2020'de yarı zamanlı mühendis olarak Renkler Makina'nın resmi bir çalışanı haline geldim. Hayatımın tartışmasız gerek insani ilişkiler gerekse teknik bilgiler anlamında kendime en fazla bilgi ve tecrübe kattığım zamanlarıydı dersem yanlış olmaz. Bunu sağlayan en önemli faktör tabii ki işlerinde uzman, yılların tecrübesini yaptığı her işte gösteren ekip arkadaşlarım ve yöneticilerimdi. Sektörde yeni bir mühendis olmama rağmen, yöneticilerimiz kritik projelerde dahi görev vererek inançlarını ve güvenlerini sürekli gösterdiler. 11 aylık bu bilgi ve tecrübe kazanımının devamında 2021 yılı başında tam zamanlı mühendis olarak çalışmaya başladım. Artık sadece öğrenen değil aynı zamanda öğreten ve geliştiren konumdaydım. Üniversitede Endüstri 4.0 üzerine çok sayıda konferansa katılmış birisi olarak kurulan bu yeni dünyanın bir parçası olmam gerektiğinin farkındaydım ama hangi alana yöneleceğimi bilmiyordum. Şimdi ise Renkler Makina'nın hali hazırda Endüstri 4.0 ve ötesinde olan vizyonu bana kendimi hangi yönde geliştirmem gerektiğini çok net gösteriyor. Otomasyon ve iş zekası projelerinin sağladığı ve sağlayacağı kolaylık ve ilerlemeyi düşününce doğru yerde olduğumu anlıyorum.
ROTA projesini düşünen, uygulayan ve bu projede emeği geçen herkese en içten şekilde teşekkür ederim.

EGO EKO

"Bu benimle ilgili"
Yukarıdan aşağıya kontrol, komuta, bağımsız, bölgesellik, güç mücadeleleri, kişisel çıkar, bilgi saklama, suçlama

"Bu bizimle ilgili"
Etki, iletişim, ortaklık, karşılıklı yetkilendirme, karşılıklı destek, ortak bilgi, karşılıklı hesap verebilirlik

"Birçok insanda, Dünya'nın merkezinde ve kendilerinin de tüm türlerin merkezinde olduklarını inanmalarını sağlayan büyük bir ego vardır"
Ann Druyan

İsterseniz önce ego ve ekolojinin TDK daki ilk tanımları ile başlayalım.

Ego: Ben

Doğa : Kendi kuralları çerçevesinde sürekli gelişen, değişen canlı ve cansız varlıkların hepsi, tabiat, natür

Doğanın günümüzde olduğu gibi yoğun ölçekli tahribatının, 19. yüzyıldaki Sanayi Devrimi'nden sonra başladığını söyleyebiliriz. 20. ve 21. yüzyılda teknoloji devrimlerinin de etkisi ile tarımsal üretimin gerilemesi, onun yerine sanayi ve teknoloji alanlarında üretimin yaygınlaşması, doğanın ve çevrenin tahribatının başlıca nedenleri arasında yer almaktadır. Sanayi tarzı üretimin ve bazı sanayi-teknoloji ürünlerinin kullanımı sonucunda oluşan gazların neden olduğu küresel ısınma, sanayi-teknoloji alanındaki üretimin sonucunda ortaya çıkan atıkların, suyu, havayı ve toprağı kirletmesi, yeşil alanların betonlaşması ve çarpık yapılaşma, insanlığın karşı karşıya olduğu en önemli doğa ve çevre sorunları arasında yer almaktadır.

Yaşadığımız bu doğa ve çevre tahribatları aslında, sadece insan dayatmasıyla, doğanın ve çevrenin değil, ekonominin de iflas ettiğinin en büyük göstergelerinden birisidir.

Ekolojinin devamlılığı için tarımsal üretimden vazgeçilmemeli, tarımsal üretim desteklenmeli, sanayi ve teknoloji alanındaki üretim süreci de, doğa ve çevre dostu teknolojiler ve mühendislikler ile denetlenmeli ve desteklenmeli. Sanayi ve teknoloji alanın yapılan yatırımlar elbette ki devam edecektir, etmelidir de ancak tüm bunlar çevre teknolojileri ve çevre mühendisliği dışlanarak gerçekleşmemelidir.

SIKÇA KARIŞTIRILAN
SÖZCÜKLER

sıcaklık,
1. isim Sıcak olan şeyin durumu, etkisi veya sıcak olan şeyin niteliği, hararet:
Sobanın sıcaklığı.
2. isim Bir araçla veya cihazla ölçülebilen ısı derecesi, suhunet:
Havanın sıcaklığı.
3. isim Hamamlarda yıkanılan sıcak yer.
4. isim, mecaz Sevgi, içtenlik ve sevimlilik:
"Türkçesinde bir tutukluk vardır ama anlatımındaki sıcaklık bütün aksaklıkları bir anda silip yok eder." - Salâh Birsel

ISI
1. isim, fizik Bir cismin uzamasına, genleşmesine, buharlaşmasına, erimesine, sıcaklığının artmasına yol açan fiziksel enerji:
Isı, atomlar arası çekim gücünü yenerek maddenin hacmini arttırır.
2. isim Fiziksel bir olaya dayalı, belirli bir ölçü üzerine kurulmuş olan sıcaklık ve soğukluk derecesi.

Şahan Boya ile Röportaj

1. Firmanızı tanıtabilir misiniz?
Şahan Boya olarak 35 yılı aşkın bir süredir metal yüzeylerin elektrostatik toz boya ile boyanması alanında faaliyet göstermekteyiz. Bu alanda sektörün en büyük kapasitesine sahip yan sanayilerinden biriyiz.

2. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?
Ben Mustafa Şahan. 2003 yılında Girne Amerikan Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezunum. Mezuniyet sonrası ikinci nesil olarak firmamızda göreve başladım. Firmamızdaki görevim finansal ve idari işler üzerine yoğunlaşmaktadır. Bununla beraber, öncesinde 15 yıl firmanın her kademesinde başta planlama olmak üzere çeşitli görevler üstelendim. Son bir yıldır da finansal ve idari işler bölümünün sorumluluğunu almış bulunmaktayım.

3. Renkler'e hangi hammadde/ürünleri tedarik ediyorsunuz?
Firmamız Renkler Makina'ya boya operasyonu içeren tüm projelerinde yan sanayi olarak hizmet vermektedir. Bu anlamda Renkler Makina'nın birçok önemli projesinde gerek dekoratif anlamda gerek de korozyon direnci anlamında katkı sağlamaya çalışmaktayız.

4. Müşterilerinize vermiş olduğunuz hizmette kullandığınız özel süreç ya da prosesleriniz var mıdır? Ne gibi avantajlar sağlamaktadır?
Renkler Makina gibi sektörün önde gelen firmaları tarafından tercih edilmemizi sağlayan en önemli faktörün toz boya alanında sahip olduğumuz tecrübe ve know-how olduğuna inanıyoruz. Bununla beraber sektördeki yeni teknolojileri yakından takip edip proseslerimizi sürekli geliştirmeye çalışarak üretim hatlarımızı müşteri ihtiyaçlarına uyarlanabilecek şekilde esnek bir yapı sunmaya çalışıyoruz. Bu anlamda da müşteri ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir yapımız müşteriye ciddi avantajlar sağlamaktadır.

5. Sektörde sizi farklı kılan ve ön plana çıkmanızı sağlayan özellikler ve kabiliyetleriniz nelerdir?
Elektrostatik toz boyama prosesi teknik olarak içerdiği zorluklara karşın yüksek kalite ve performans beklentileri oluşturan bir prosestir. Özellikle beyaz eşya ve otomotiv sektörünün önde gelen firmaları da artan müşteri beklentileri doğrultusunda boyama prosesi konusunda kalite çıtasını yükseltmektedir. Şahan Boya olarak biz de, tam noktada devreye giriyor ve müşterilerimizin bu beklentilerine cevap verme kapasitemizle ön plana çıkmaya çalışıyoruz.

6. Pandemi sürecinde nasıl zorluklarla karşılaştınız?
Pandemi süreci hepimizin bildiği gibi hem dünyada hem de ülkemizde ciddi zorlukları da beraberinde getirdi. Endüstri üretimi de özelinde de bu zorlukların başında çalışma koşulları ve işgücü devamlılığı anlamında firmaları etkiledi. Bizler de birçok firma gibi pandemiye karşı aldığımız önlemlerle pandeminin olumsuz etkilerini asgari düzeye indirmeye ve riskleri azaltmaya çalıştık.
Bu olumsuz etkilere karşın pandemi sürecinin bazı olumlu etkilerinin de olabileceğini düşünüyorum. Bunlardan en önemlisi sağlık ve hijyen konusunda farkındalığın artması diyebiliriz. Hem bireysel hem de kurumsal düzeyde artan farkındalıklar pandemi sonrasında bile hayatlarımızda yer alacaktır.

7. 2020 yılı firmanız açısından nasıl bir yıl oldu?
2020 yılı hem bizim için hem de birçok firma için pandeminin olumsuz etkileri göz önünde tutulursa ayakta kalmaya çalıştığımız bir yıl oldu. Belirsizlikler ve bilinmezlikler içinde geçen bir yılın en önemli getirisinin de bizlere daha önce karşılaşmadığımız zorluklar ile baş edebilmeyi öğretmesi olduğunu düşünüyoruz. 2020'den aldığımız dersleri ve öğrendiklerimizi de 2021'e taşımaya çalıştık.

8. 2022 sürecinde şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?
2021 yıl sonu itibariyle yeni ilave boyama hattımızı devreye almayı planlıyoruz. Yeni hat ile beraber hat sayımızı 4'ten 5'e çıkarmış olacağız. Bu da mevcut kapasitemizde %20-%25 arası bir atışa tekabül edecek. Kapasite artışı ile beraber endüstrinin en temel ihtiyaçlarından biri olarak gördüğümüz daha fazla otomasyon ve dijital dönüşüm ihtiyacına yönelik çalışmalara ağırlık vereceğiz.

9. Renkler'le ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?
Uzun yıllardır birlikte çalıştığımız Renkler Makina'nın hızlı ve istikrarlı bir şekilde büyüyerek ülkemize değer katmasından mutluluk duyuyoruz. Kattığınız bu değerde bir payımız varsa ne mutlu bizlere.

10. Son olarak eklemek istedikleriniz var mı?
Bizlere değer vererek derginizde yer vermenizden mutluluk duyduk. Renkler Makina ailesinin mevcut başarılarına önümüzdeki yıllarda yenilerini de ekleyerek yoluna devam etmesini görmekten gurur duyacağız.

24 KASIM
ÖĞRETMENLER GÜNÜ
KUTLU OLSUN

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Hakan HİSLİ / Ticari Genel Müdür Yardımcısı

1) Sizi biraz tanımak isteriz
Doğma – büyüme İzmirliyim, Bornova Anadolu Lisesi mezunuyum sonrasında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun oldum. Sonrasında da sırasıyla Finans, Robotik, Yapay Görme ve Metal sektörlerinde ticari birimlerde görev aldım. Bu görevlerim sırasında ağırlıklı dönüşüm projeleri yönettim. 2019 yılı Kasım ayından bu yana Renkler'de Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alıyorum.

İş hayatının dışında da 4 Yaşında Alize isminde bir kız çocuğu büyütüyorum, hayatımın odağında tabii ki çocuklarımız var. Kendime vakit ayırdığımda da müzik dinlemeye ve kitap okumaya anlamlı zaman ayırmaya çalışıyorum. Ayrıca vakit ayırabildiğim kadar spor yapmaya özen gösteriyorum. Mevsime ve ayırabildiğim vakte göre koşu, kick boks ve Arjantin Tango sürekli canlı tutmaya çalıştığım aktivitelerim.

2) Bize yaptığınız iş ile ilgili bilgi verebilir misiniz?
İki yılı aşkın süredir Renkler'de Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyorum. Tabii ki yaptığımız işi tek cümlede toparlamak zor ancak özetlemek gerekirse; herhangi bir ürünün veya hizmetin fabrikalara girişinde ve çıkıtşında tüm paydaşların çıkarlarına uyacak şekilde ticari değerlemesini yapmak, bu süreçlerdeki operasyonları yönetmek, aynı zamanda şirketimizin karı ve sürdürülebilir bir şekilde büyümesini sağlamak.

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Hakan HİSLİ
Ticari Genel Md. Yrd.

Özet içerisinde kısa dursa da bütün bunları Satış, Satın Alma, Tedarikçi Geliştirme, Dış Ticaret ve İş Geliştirme birimlerindeki arkadaşlarımla beraber yapıyoruz. Yapı büyüdükçe bu hedef bütünlüğünü kaybetmemek için koordinasyonu sağlamak, senkronize olmak ve aynı hizaya gelmek gerekiyor. Tabii ki ticari birimlerin zorluklarından biri bütün bu söylediklerimi içeride yaparken aynı zamanda dışarıda müşteri ve tedarikçilerimizle de yapmak.

3) Bir yönetici olarak kriz anlarında nasıl davranıyorsunuz?
Kriz anı planlarında öncelik paniğe kapılmadan veriye dayalı karar vermek ancak kurumun potansiyelini oraya çıkarmak için kriz hakkında tamamen şeffaf ve pozitif olmak çok kritiktir. "Her Kriz bir Fırsattır" cümlesi herkesin kulağına çalınmıştır tahmin ediyorum; bu yüzden durumu iyi analiz etmek, sağlam bir plan yapmak ve buna sadık kalmak aynı zamanda krizin yaratacağı özel yeteneklere fırsat vermek sürecin en kritik noktalarıdır.
Bütün bunlar planınıza dahil edildiyse olabildiğince görünür ve ulaşılabilir olup ekiplerinize cesaret vererek liderlik etmeniz gerekmektedir.

4) Sektörün öncülerinden biri olan Renkler'de yöneticilik yapıyorsunuz, 2022'de hem şirket için hem de bölümünüz için neler planlıyorsunuz?
Önümüzdeki dönemin planları için geçtiğimiz iki yılı özellikle gözden geçirmenin çok önemli olduğunu düşünüyorum, neleri istediğimiz gibi yaptık neleri tamamlayamadık ve bunların sebepleri nelerdi. Öncelikle belirtmek isterim ki hem global hem lokal olarak pandemi, konteynır krizi, emtia fiyatları, Asya enerji krizi gibi birden fazla kriz ile aynı anda sınandığımız bu dönemi Renkler olarak tüm paydaşlarımızın gayreti ile çok iyi geçirdiğimizi söylemek yanlış olmaz. 2022 için de önceliğimiz bu krizler ile mücadele etmek ve bu dönemden daha da kuvvetli çıkmak. 2020 yılı başında İş geliştirme ve Satış için 5 yıllık bir plan yaptık kendimize, sonrasında diğer departmanları da bu plana ve hedeflere paralel şekilde yapılandırdık. Bu plan dahilinde 2022'de de karlı bir şekilde sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı planlıyoruz.
Ayrıca bölümlerimiz içinde pandemi sürecinde istediğimiz eğitimleri tam olarak gerçekleştiremedik, bu yıl bu açığı kapatmak istiyoruz.
Arkadaşlarımızın kişisel gelişimi için ve şirketimizin entelektüel sermayesinin arttırılması için bu yıl eğitimlere yoğunluk vermeyi planlıyoruz.

5) İş hayatınızdaki başarınızı neye borçlusunuz?
Bu soru çok detaylı cevaplanabilir ancak farklı sektörlerden geçmiş birisi olarak tüm süreçlerin en ortak noktalarını vurgulayarak cevaplamak isterim; İlk sırada kesinlikle "Sağlıklı İletişim" derim, iş hayatım boyunca öncelikli olarak elimde ne varsa ya da karşımda kim varsa iyi anladığımı sonra da iyi anlattığımı düşünüyorum. İletişim, iş birliğinin ilk ve en önemli adımı. Geçtiğiniz her süreci sağlam temellere oturtmak buna bağlı diye düşünüyorum.

Sonrasında benim için çalışkanlık gelir, gelişime açık yönlerimi daha fazla çalışarak kapattığıma inanıyorum, ayrıca çalışkanlık öyle ya da böyle görünürlüğünüzü de arttırıyor ayrıca yaptığınız işi her geçen gün daha iyi yapmanızı, daha hâkim olmanızı sağlıyor.

Son olarak "Hızlı Öğrenme" diyebilirim. Kariyerimde özellikle Finans alanından sonra hiç de kendi bölümüm ile ilgili olmayan alanlara kaydım ki bunlar da kendi içlerinde birbirlerinden çok farklı sektörler. Ancak hepsine adapte olmayı başardığımı düşünüyorum. İlk iki saydığım madde bu başarıdaki temel taşını oluşturuyor tabii ki sürekli iletişim halinde, çok çalışarak tüm paydaşlarımızdan elimden geldiğince çok şey öğrenmeye çalışarak tüm reflekslerimi geliştirdim.

6) Sosyal sorumluluk projesinde bulundunuz mu? Kısaca bahseder misiniz?
Sosyal sorumluluk birey olarak benim çok önem verdiğim bir konudur. Dünyayı daha güzel bir yer yapmak ve topluma olan borcumuzu ödemek için en kısa yol. Malum bireysel çabalarımız kocaman Dünya içerisinde yeterli gelmiyor bu yüzden toplu hareketlerin önemine inanıyorum. Eskiden bu konuya kendi vaktimi ayırarak katkı sağlarken son dönemlerde ne yazık ki aynı vakti ayıramadığımdan elimden sadece maddi katkı sağlamak geliyor.

3 Dönem boyunca toplamda 6 yıl bir eğitim vakfının yönetim kurulunda görev aldım, 2011'den bu yana hala aynı eğitim vakfının mütevelli heyeti üyesiyim. Bununla yetinmiyorum tabii ki; itikatlarım gereği her yıl toplam gelirim %1,5'ini mutlaka vakfederim. Bunu tabii ki yılın değişik zamanlarına dağıtıyorum ve mutlaka bunu yaparken farkı sivil toplum kuruluşları seçmeye özen gösteriyorum. Seçimi yaparken hem global hem de lokal kuruluşlar olabiliyor ama ağırlıklı yalnızca Türkiye içerisinde faaliyet gösteren kurumları seçmeye özen gösteriyorum.

Bu gibi toplum hareketlerini maddi ya da manevi her bireyin desteklemesi gerektiğinin, hem yaşam standartlarının yukarıya çekilmesi açısından hem de katılımcı bireylerin bulundukları toplumu daha iyi tanımalarını sağlaması açısından çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Cem DALBİÇER / Kemalpaşa Üretim Müdürü

1) Sizi biraz tanımak isteriz
1986 yılı İzmir doğumluyum, evliyim ve bir çocuğum var. Lisans eğitimimi Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım, ardından aynı üniversite Mekatronik Mühendisliği alanında yüksek lisans yaptım. Son olarak da Ege Üniversitesi'nde Ekonomi üzerine master yaptım.
2010 senesinden beri iş hayatındayım. Beyaz eşya, otomotiv, havacılık ve savunma sanayi alanlarında mühendislik ve üretim departmanlarında çeşitli kademelerde çalıştım.
2020 yılı Eylül ayından itibaren de Renkler Makina ailesinde Üretim Müdürü olarak görev yapmaktayım.

2) Pandemi sırasında ne gibi zorluklar yaşıyorsunuz?
Maalesef iki senedir pandemi süreci bizleri de ciddi olarak etkiledi. Bu süreçteki en önemli önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını korumak ve onlara güvenli bir çalışma ortamı sunabilmektir. Bu sebeple mavi yaka arkadaşların mesai giriş çıkış saatleri, mola saatleri, çalıştıkları alanlardaki kişi sayıları, yemekhane ve servis düzenleri gibi bir çok noktada tedbirler alarak risklerimizi minimumda yönetmeye çalışıyoruz. En çok zorlandığımız kısımsa özellikle sıcak aylarda üretim hatlarındaki arkadaşların düzenli olarak maskeyle çalışıyor olmalarıdır.

3) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?
Başarılarımızın temelinde ekip çalışması ve ekiplerin

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Cem DALBİÇER
Kemalpaşa Üretim Md.

performanslarının olduğuna inanıyorum. Bu sebeple kazanma ve zoru başarma arzusuyla çalışan ekiplerin içerisinde bulunuyor olmak beni her zaman motive etmektedir. Çalışma arkadaşlarımın kendilerini geliştirdikleri, sorumluluk alarak başarılı sonuçlar ortaya çıkardıkları süreçlere katkı sağlayabilmek de ayrıca motivasyon kaynaklarımdan bir tanesidir.
Bunun yanı sıra değişime ayak uyduran, sürekli gelişmeyi ve geliştirmeyi sürdürülebilir bir şekilde hedefleyen şirketlerin bir parçası olmak da beni motive etmektedir. Şirketlerin ve ekiplerin kendilerini geliştireceği, başarırken zorlanacağı hedefler doğrultusunda çalışıyor olması, bunlardan da şirket kültür ve vizyonlarıyla destekleniyor olmasını çok önemli görüyorum. Bu anlamda da şanslı olduğumuzu düşünüyorum. Büyüyen, çalışanını destekleyen ve gelişimine katkı sağlayan bir kurum kültürü içerisinde doğru hedefler belirleyerek ilerliyoruz.

4) Renkler olarak global firmalarla çalışıyorsunuz. Bunun avantaj/dezavantajları nelerdir?
Global firmalarla çalışıyor olmak şirketlerin gelişmesine ve büyümesine katkı sağlayan en önemli etkenlerden bir tanesidir. Bu sayede global projelerde çalışma fırsatı bularak, hem kendimizi geliştiriyoruz hem de farklı kültür ve disiplinleri tecrübe ediniyoruz. Bunun da kurum kültürümüze ve know-how ımızın gelişmesine ciddi anlamda katkıda bulunduğunu düşünüyorum.

5) 2021'de Renkler'de ne gibi projeler yaptınız?
Bu sene içerisinde kaynakhane ve preshane tarafında robot otomasyon projeleri, talaşlı imalat alanında ise maliyet azaltmaya yönelik Cnc yatırımları yaptık. Süreçlerimizi iyileştirmeye ve verimliliğimizi arttırmaya yönelik projelere çok önem veriyor ve o doğrultuda çalışmaya devam ediyoruz.
Bunların yanı sıra üretim esnasında oluşturduğumuz verileri doğru bir şekilde izleyebilmek ve yönetebilmek için de IT ekibiyle projeler yapıyoruz. Kalabalık ekiplerle çalıştığımız için kayıplarımızı ve kazançlarımızı doğru bir şekilde takip ve analiz edebilmek, süreçlerimizi geliştirmek için projeler yaratıyoruz.

6) Gerçekleştirmek istediğiniz projeleriniz var mı? Varsa nelerdir?
Robot ve otomasyon projelerini çok önem veriyoruz. Önümüzdeki yıllarda da doğru ve mantıklı çözümler yaratarak, robot yatırımlarımızı arttırmayı planlıyoruz.
Bunun yanı sıra son yıllarda çokça duymaya başladığımız big data ve bunun doğru bir şekilde yönetilmesi konusunda da projeler yaratmaya çalışıyoruz.

7) Bu mesleğin en keyifli yanı nedir?
Yaptığımız işlerin en keyifli kısmı bir şeyler üretiyor ve geliştiriyor olmaktır. Gerçi bütün meslek hayatını üretim ve mühendislik alanlarında çalışmış birinden farklı bir yorum beklememek lazım.
İşin şakası bir yana, Renkler olarak üretimlerimizin yarısından fazlasını ihraç ediyoruz, diğer kısmını ise global müşterilerimizin yurtiçi lokasyonlarına gönderiyoruz. Ülke ekonomisine katkıda bulunuyor olmak yaptığımız işin en haz aldığım kısmıdır diyebilirim.

8) Bizi okuyan genç okurlarımıza ağabey tavsiyesi olarak neler söylemek istersiniz?
Genç arkadaşlara en büyük tavsiyem özellikle yaşadıkları zorluklar karşısında pes etmeden, azimle ve sürekli kendilerini geliştirerek çalışmaya devam etmeleridir.
Her zaman istediğimiz şartlar altında çalışamayabiliriz, bu sebeple olumsuzlukların bizi engellemesine izin vermeden, yaptığımız işe odaklanıp hedefe doğru yürümemiz gerekiyor. Önemli olan zorlu şartlar altında başarıya ulaşabilmek ve yaptığımız işlerde fark yaratabilmektir.

9) Boş zamanlarınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?
Son yıllarda boş vakitlerimizin çoğunu oğlumla ve onu mutlu edecek aktivitelerle doldurmaya çalışıyoruz. Onun dışında ailecek ve arkadaşlarımızla vakit geçirmeyi çok severim. Seyahat etmek, yeni yerler görmek ve doğa gezileri yapmaktan keyif alıyorum.

10) Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film var mıdır? Varsa biraz bilgi verebilir misiniz?
Bu aralar biraz gülmeye ihtiyacımız var diye düşünüyorum. O sebeple yerli yabancı fark etmeksizin komedi dizi ve filmlerini önerebilirim.
Son zamanlarda Feyyaz Yiğit, Doğu Demirkol, Çağlar Çorumlu gibi oyuncuların dahil olduğu projeleri severek izliyorum.

Proje ve Teknik Proje
Birleşimi

Proje ve Teknik Proje departmanlarımızın ofislerini birleştirmemizin heyecanıyla birlikte hepimizin emeği ve katkısıyla oluşan bu renkli duvarı sizlerle de paylaşmak istedik. Yapım aşamasından bitim aşamasına kadar bazı fotoğraflarımız;

Ege ALTIN

ROTA Part-Time Kalite Mühendisi olarak çalışan Ege Altın'ın eserleri

Kemalpaşa
Mavi Yaka

Hikmet SEZER / Kalıp Talaşlı Operatörü(Dik İşlem)

1) Sizi biraz tanımak isteriz?
Merhaba, ben Hikmet Sezer. Aslen Makedon göçmeniyim. Evliyim ve iki çocuk babasıyım. Hayata ve çevremdeki insanlara pozitif bakan ve enerji veren biriyim.

2) Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?
25 yıllık iş hayatımın son 7 yılı Renkler Makina Kalıphane Dik İşlem bölümünde çalışmaktayım. Renkler ailesinin bir üyesi olmaktan ve siz değerli iş arkadaşlarımı tanımaktan çok mutluyum.

3) Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?
Renkler Makina'da mutlu olmamın sebepleri başta güvenli bir ortam, her alanda yapılan aktiviteler ve çalışma arkadaşlarımın gerek iş gerek sosyal ortamda tam bir takım ruhu ile beni adapte etmeleri.
Ayrıca şirketin insana verdiği değerden dolayı da çok mutluyum.

4) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Hobilerim arasında akustik solo gitar çalmak, biotop akvaryumu, dijital dünya ve dekorasyon yer alıyor.

5) Kaç yaşından itibaren hobinizi yapmaya başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Bize zorluklarından bahseder misiniz?
Akvaryum ile tanışmam 8 yaşında başladı ve hala bırakamadım. Daha doğrusu akvaryum içinde bitki ve balıkların büyümesi emeğin karşılığı olunca büyüleniyor insan.
Digital dünyayı yakından takip ediyorum. Hatta içindeyim desem daha doğru olur. Hobi ile başlayan bu alan benim zaman zaman gelir kaynağım da olmuştur.
Gitar çalmaya 6 yıl önce başladım. Ordu gitar festivalinde birinci olan Sayın Öner YAVUZ ile bağlantıya geçip dvd kayıtlarını aldım ve yüz yüze de çalıştık.
İlk bir ay parmak uçlarımda deri incelmesi sebebi ile kan akıyordu ve bu bir süreçti. Vücudun o bölgeyi savunması sonrasında deri kalınlaştı, her şey daha kolay ve daha keyifli hale geldi. El kasları gelişti, akorlar daha kolay basılır oldu.

6) Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?
Her şarkının notalarını çıkarıp onu gitar ile çalmak.. bu duygu tarifsiz. Bir de söz ile eşlik olunca hobi gerçek anlamda yerini alıyor.
28 Haziran 2018'de geçirdiğim kısmi felç sonrası sol işaret parmağımda güç kaybı oluştu. Eskisi gibi gitar çalamıyorum. Ama yılmadım ve çalışmalarıma devam ediyorum.
İnsanın gerçek gücü sıçrayışında değil, sarsılmaz duruşundadır. Engellerin bizi ezmesine izin vermemeliyiz.
Tüm gençlere ve arkadaşlarıma akvaryum ve özellikle gitar ya da müzik ile uğraşmalarını tavsiye ederim. Her hobinin zorluğu var tabii ki. Ancak araştırma ve azim olduğu sürece, zorluklar tatlı birer anı olarak kalır. Müzik ruhun gıdasıdır. Hangi hobi olursa olsun, doğru yerde olmak; kendini doğru ifade etmektir.

Manisa
Mavi Yaka

Aziz BIÇAK / Formen (Kaynak-Montaj)

1) Sizi biraz tanımak isteriz?
Merhaba, ben Aziz Bıçak. 30 yaşındayım. Konak doğumluyum. Gazeteci Çetin Altan Anadolu Teknik Lisesi'nden mezunum. Evli ve bir çocuk babasıyım. Renkler Makina ile tanışmam 2015 yılında olmuştur. Başta operatörlükle başladığım bu firmada şu anda Montaj ve Kaynakhane Formeni olarak çalışmamı sürdürmekteyim.

2) Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?
Stresli ve bir o kadar da hareketli geçmekte olan iş tempomuzda, verilen işleri sırtlanarak elimizden gelen işleri ekibimle omuz omuza yapmaktayız. Kaynak ve montaj olacak parçalarımızın listelerini çıkartıp sevkiyata yetiştirmeye ve kaliteli ürün çıkarmaya çalışmaktayız.

3) Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?
Renkler Makina beni yılların vermiş olduğu özgüvenle motive ediyor.

4) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Balık tutmayı ve su altı dalışı yapmayı seviyorum.

5) Kaç yaşından itibaren hobinizi yapmaya başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Zorluklarından bahseder misiniz?
15 yaşında başlamış olduğum bu aktivitemi hala devam ettirmekteyim. İlk yakaladığım balıktan sonra benim için balık tutmak vazgeçilmez oldu. Zorluklardan bahsedecek olursak başta serbest dalışlarda yaşanılacak boğulma riski, maalesef benim de başıma çok gelmiştir.

6) Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?
Bu hobiye başlayacak olan arkadaşlara öncelikle tavsiyem başlamamaları :) Çünkü başladıktan sonra vazgeçilmeyen bir hobi haline dönüşmektedir.

Bilgi İşlem Ekibi

Bölümlerimizi Tanıyalım

Öncelikle Bilgi Güvenliği kapsamında Bilgi İşlem Departmanı olarak küçük bir hatırlatma yapmak isteriz. Bilgi Güvenliği sadece şirket içinde değil, evinizde bulunan bilgisayar, tablet ve diğer mobil cihazlarınızda da geçerlidir.

Gerek virüs saldırıları gerekse dolandırıcılık amaçlı saldırılar güncelliğini arttırarak devam etmektedir.

Yakın zamanda ünlü bir kişisel bakım ve kozmetik firmasına ait web sitesi saldırıya uğramış olup tüm kullanıcı adları, şifreleri, e-posta adresleri, telefon numaraları, ev adresleri, doğum tarihleri ele geçirilmiştir. Bu konudaki bilgilendirmelere ve uyarılara dikkat etmenizi rica ederiz.

Bilgi İşlem:

Amacımız, bilgi işlem network ağı, bilgisayarlar, tabletler, yazıcılar, akıllı telefonlar, sabit hatlar, güvenlik kameraları ve diğer bilgi işlem ekipmanlarının şirket amaçlarına ve bilgi işlem prosedürlerine göre kullanımının sürekliliğini sağlamak ve geliştirmektir. Şirketimize bağlı tüm birimlerin yürüttükleri hizmet süreçlerinde, verimi arttırmak amacıyla çağdaş bilişim teknolojilerinin kullanımını sağlamak, gereksinim duyulan bilgisayar programlarını, yazılım ve otomasyon çözümlerini üretmek veya temin etmek yoluyla bilişim desteği sunmaktayız.

Fabrikalarımızda iş talepleri, REKS Genel İş Talep Takip Uygulamasından açılmaktadır. Talepler değerlendirilirken öncelikli bakış açımız;

-Sistemsel bütünlüğü ve standartları korumak

-Etkileşimli departmanların süreçlerine hâkim olmak ve

-Çözüm odaklı düşünmektir.

Bölümümüzün değerlendirmelerinden geçen talepler iş planına alınarak uygulamaya alınmaktadır.

Sistem Geliştirme:

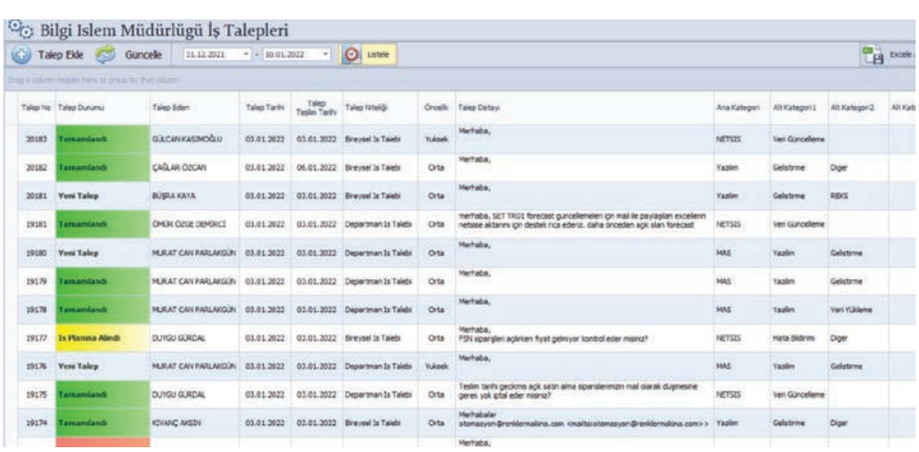
Kurumsallaşmaya verdiği önemle her geçen gün gelişen ve büyüyen Renkler ailesinin artan talep ve ihtiyaçlarına daha sağlıklı çözümler üretebilmek amacıyla Bilgi İşlem Departmanı'nın altında Sistem Geliştirme Bölümümüz kurulmuştur.

Sistem Geliştirme Bölümü'nün amacı kurum personelinden ve müşterilerden bölümümüze iletilen sistemsel problemlere çözüm üretmek, ayrıca; sistemsel revize ve geliştirme önerilerini inceleyerek mevcut yapıya uygunluğunu değerlendirmektir. Bu kapsamda sistemsel değişikliklerden etkilenebilecek diğer bölümlerle iletişime geçerek bu değişikliklerin devreye alınıp alınmaması konusunda karar vermek, söz konusu değişikliklerin yapılabilirliği konusunda kaynak araştırması yapmak ve bu süreci projelendirmek bölümümüzün görevlerindedir. Fabrikalarımızda kullanılan **NETSİS, REKS, MAS** gibi programların hatasız çalışması için gerekli kontrol, koordinasyon ve geliştirmelerin sağlanması hususunda çalışmaktayız.

Yazılım:

Kros Otomotiv yazılım ekibimiz; Süleyman Mermer, İzzet Akyıldız, Serkan Ceylan ve Feyza Duman, firma içi özgün yazılımımız olan REKS üzerinde uygulama geliştirmektedir.

2018 yılından beri yaklaşık 57 adet farklı uygulama ve 37 adet otomasyon rapor uygulaması hayata geçirilmiş olup, geliştirmeler devam etmektedir.

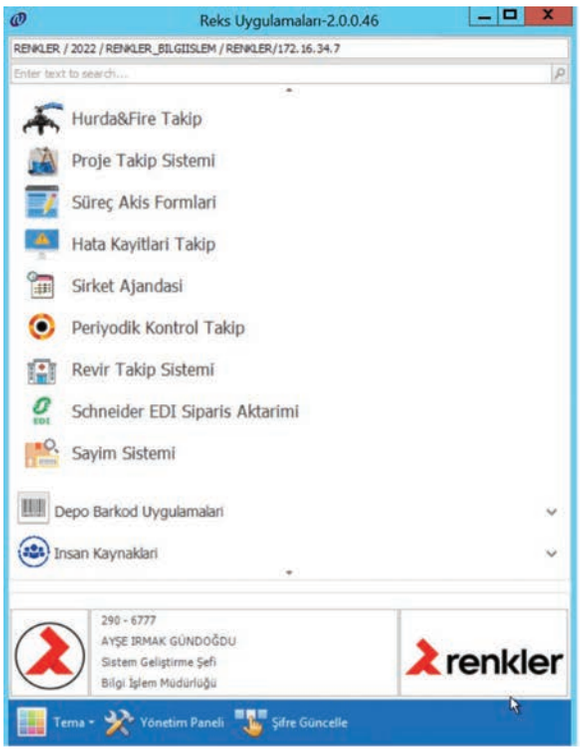


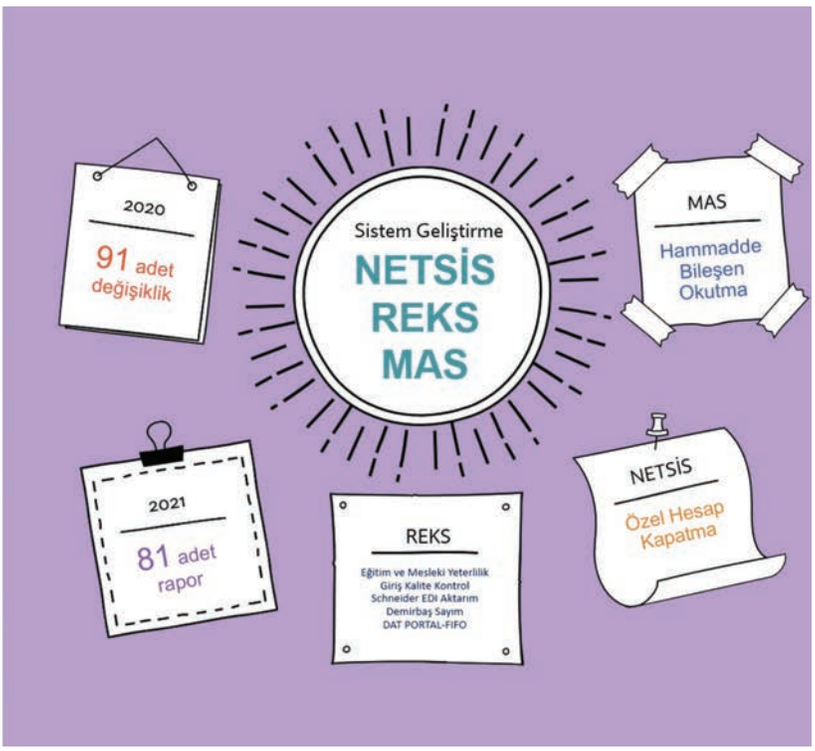
Bilgi Islem Müdürlügü İş Talepleri

Talep Ekle | Güncelle | 21.12.2021 - 10.01.2022 | Listele | Excele

Talep No	Talep Durumu	Talep Eden	Talep Tarihi	Talep Teslim Tarihi	Talep Niteliği	Öncelik	Talep Detayı	Ana Kategori	Alt Kategori1	Alt Kategori2	Alt Kate
20183	Tamamlandı	GÜLCAN KASIMOĞLU	03.01.2022	03.01.2022	Bireysel İş Talebi	Yüksek	Merhaba,	NETSİS	Veri Güncelleme		
20182	Tamamlandı	ÇAĞLAR ÖZCAN	03.01.2022	06.01.2022	Bireysel İş Talebi	Orta	Merhaba,	Yazılım	Geliştirme	Diger	
20181	Yeni Talep	BÜŞRA KAYA	03.01.2022	03.01.2022	Bireysel İş Talebi	Orta	Merhaba,	Yazılım	Geliştirme	REKS	
19181	Tamamlandı	ÖMÜR ÖZGÜR DEMİRCİ	03.01.2022	03.01.2022	Departman İs Talebi	Orta	merhaba, SET TR01 forecast guncellemeleri icin mail ile paylaslan excelerin netsise aktarını icin destek rica ederiz. daha önceden acık olan forecast	NETSİS	Veri Güncelleme		
19180	Yeni Talep	MURAT CAN PARLAKGÜN	03.01.2022	03.01.2022	Departman İs Talebi	Orta	Merhaba,	MAS	Yazılım	Geliştirme	
19179	Tamamlandı	MURAT CAN PARLAKGÜN	03.01.2022	03.01.2022	Departman İs Talebi	Orta	Merhaba,	MAS	Yazılım	Geliştirme	
19178	Tamamlandı	MURAT CAN PARLAKGÜN	03.01.2022	03.01.2022	Departman İs Talebi	Orta	Merhaba,	MAS	Yazılım	Veri Yükleme	
19177	İs Planına Alındı	DUYGU GÜRDAL	03.01.2022	03.01.2022	Bireysel İs Talebi	Orta	Merhaba, PSN sipariseri aslarken fiyat geliyor kontrol eder misiniz?	NETSİS	Hata Bildirm	Diger	
19176	Yeni Talep	MURAT CAN PARLAKGÜN	03.01.2022	03.01.2022	Departman İs Talebi	Yüksek	Merhaba,	MAS	Yazılım	Geliştirme	
19175	Tamamlandı	DUYGU GÜRDAL	03.01.2022	03.01.2022	Departman İs Talebi	Orta	Teslim tarhi gecikme acık satın alme siparislerimizin mal olarak dusmesine gores yok iptal eder misiniz?	NETSİS	Veri Güncelleme		
19174	Tamamlandı	KOVANÇ AKSEN	03.01.2022	03.01.2022	Bireysel İs Talebi	Orta	Merhabalar otomasyon@renklermalina.com <mailto:otomasyon@renklermalina.com>>	Yazılım	Geliştirme	Diger	
							Merhaba,				

REKS Genel İş Talep Takip Uygulaması



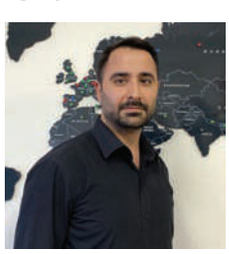


Nazmi Duruş
(Bilgi İşlem Müdürü)

Irmak Gündoğdu
(Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi)

Çağdaş Çetin
(Bilgi İşlem Sorumlusu)

Sultan Özmen
(Sistem Geliştirme Uzmanı)

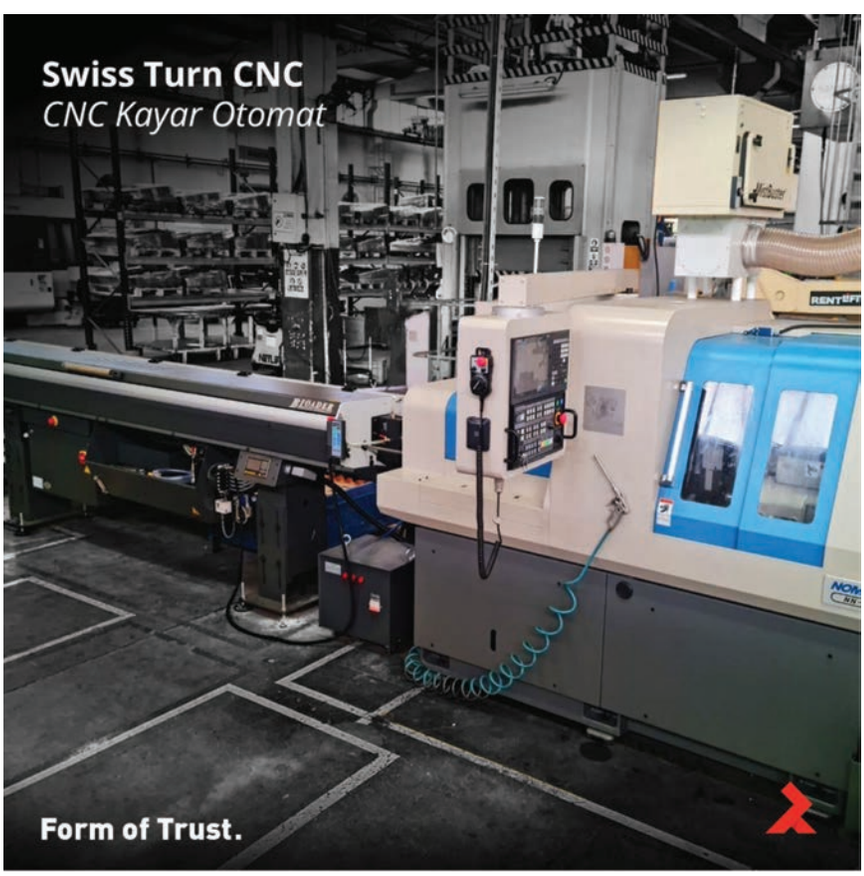


Fırat Dündar
(Bilgi İşlem Uzmanı)

Yeni
Yatırımlarımız

Renkler olarak yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz. 2021 yılının son aylarında makine parkurumuzda yeni ekip arkadaşlarımızı devreye aldık.

Çift Palet CNC Tezgahları, döner bir tabla üzerinde iki adet bağlama yüzü bulunan yüksek hızlı işleme tezgahlarıdır. Diğer tezgahlardan farklı olarak; Bir yüzde parça değişimi sürerken diğer yüzde ise parça işlenmeye devam etmektedir, bu sayede iş parçasının değişim süresinde harcanan süre ortadan kalkar ve kesintisiz ve güvenli üretim sağlanır.



Yeni makine yatırımımız CNC Kayar Otomat Tezgahı, komplike parçaları tek bağlamada, 7 ve 8 eksen işleyebilecek, bu sayede çok daha düşük proses sürelerinin elde edilmesine olanak sağlayacaktır. Ayrıca gece boyunca gözetimsiz çalışma yeteneğine de sahip olduğu için işlem sürelerini ve parça başına maliyeti önemli ölçüde azaltacaktır.

Terfiler

30.09.2021 – 30.12.2021

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon	Lokasyon
Ömür Özge Demirci	Terfi	Planlama Şefi	Planlama ve Lojistik Müdürü	Kemalpaşa
Elif Çılga İsbir	Terfi	Planlama Sorumlusu	Planlama Şefi	Kemalpaşa
Emre Selçuk	Kadro Geçiş	Montaj Operatörü	Montaj Operatörü	Kemalpaşa
İshak Aydın	Kadro Geçiş	Montaj Operatörü	Montaj Operatörü	Kemalpaşa
Ümit Çağlar	Kadro Geçiş	Zımpara Operatörü	Zımpara Operatörü	Kemalpaşa
Erol Değirmenci	Kadro Geçiş	Kaynak Operatörü	Kaynak Operatörü (Robot TİG)	Kemalpaşa
Bilal Aktaş	Kadro Geçiş	Kaynak Operatörü	Kaynak Operatörü (TİG)	Kemalpaşa
Murat Emir	Kadro Geçiş	Zımpara Operatörü	Zımpara Operatörü	Kemalpaşa
Aydın Akdeniz	Atama	Zımpara Operatörü	Kaynak Operatörü (Robot MAG)	Kemalpaşa

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılara birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

Aramıza
Yeni Katılanlar

Fırat DÜNDAR	Bilgi İşlem Uzmanı
Ramazan YALÇINKAYA	Forklift Operatörü
Onur KARABAŞ	Kalıp Bakım Operatörü
Kaan KAYA	Kalite Kontrol Operatörü
Mehmet KÖSTÜK	Kalite Kontrol Operatörü
Recep ŞENCAN	Kalite Kontrol Operatörü
Ahmet COŞKUN	Kaynak Operatörü
Ahmet ÇAM	Kaynak Operatörü
Gültekin İYEM	Kaynak Operatörü (Robot Mag)
Serkan ERGİN	Kaynak Operatörü (Robot Mag)
Tevfik ORAL	Kaynak Operatörü (Robot Mag)
Göktuğ Emre ÇAYAN	Lazer Operatörü
Mehmet Can KURTULAN	Mekanik Bakım Operatörü
Ahmet İLÇİ	Montaj Operatörü
Coşkun Can DURMA	Montaj Operatörü
Emre AKSOY	Montaj Operatörü
Engin GENCOĞLU	Montaj Operatörü
Halim ÇALIŞKAN	Montaj Operatörü
Hamdi KURULTAY	Montaj Operatörü
Mehmet DANACI	Montaj Operatörü
Mehmet Yasin TURMUŞ	Montaj Operatörü
Muhammet Raşit ERGEÇ	Montaj Operatörü
Nuri AKPINAR	Montaj Operatörü
Onur DURAK	Montaj Operatörü
Reşit BİLGİR	Montaj Operatörü
Tayfun KARA	Montaj Operatörü
Yunus Emre BAKICI	Montaj Operatörü
Ahmet YEŞİLYURT	Paketleme Ve Lojistik Operatör
Ahmet KORKUSUZ	Paketleme Ve Lojistik Operatör
Bilal SOLMAZ	Paketleme Ve Lojistik Operatör
Hamdi TUNCAY	Paketleme Ve Lojistik Operatör
Metin GÜRLER	Paketleme Ve Lojistik Operatör
Özgür ÖZDOĞAN	Paketleme Ve Lojistik Operatör
Büşra KAYA	ROTA Part Time Uzman
Erdoğan Ege ALTIN	ROTA Part Time Mühendis
Yusuf ÇALIŞKAN	Punch Operatörü
Birsen POYRAZ	Satınalma Mühendisi
İrfan ÖZKAYNAK	Satınalma Uzmanı
Ahmet ALADAĞ	Zımpara Operatörü
Ramazan SEVİM	Zımpara Operatörü
Volkan GÜLBABA	Zımpara Operatörü

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Berna TERZİLER / Planlama Mühendisi

Emre Can ÖZCAN / Teknik Proje Mühendisi

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz...

ROTA

Büşra KAYA
ROTA Part Time İnsan Kaynakları Uzmanı

Merhaba, ben Büşra KAYA. 26.03.1995 Denizli doğumluyum. 2018 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum. Aynı zamanda Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi'nde Sosyoloji bölümü son sınıf öğrencisiyim. Daha önce bankacılık sektöründe kısa süreli bir iş deneyimim oldu ancak üniversite 2. Sınıftan itibaren çalışmayı istediğim departmanın İnsan Kaynakları olduğuna karar vermiştim. Amacımı gerçekleştirmenin başlangıcı olarak Renkler'in ROTA programına dahil olma fırsatı yakaladım.

Mülakat sürecimden başlayıp, çalışmaya başladığım günden bugüne her durumda destek olan, motive eden, enerjik bir ekibin içinde yer aldığım için çok mutluyum. Kısa sürede birçok yeni bilgi ve tecrübe edindiğimi fark ediyorum. Kendime değer katacak yeni şeyler öğrenmekten, kitap okumaktan, tarihi yerleri gezmekten, yürüyüş yapmaktan keyif alırım. Bu süreçte kazanacağım tecrübeler için heyecanlı ve istekliyim. Renkler ailesinde olduğum için çok mutluyum.

Ege ALTIN
ROTA Part Time Kalite Mühendisi

Merhaba, ben Ege ALTIN. 24 Haziran 1997'de İzmir'de doğdum. Öğrenimimi İzmir Ekonomi Üniversitesi, Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. 22 Kasım itibari ile Renkler Makina Kemalpaşa Fabrikası'nda Part-Time Kalite Kontrol Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Daha önce farklı bölümlerde staj deneyimim olmuştu fakat profesyonel olarak ilk iş tecrübemi Renkler'in ROTA programı ile yaşamaktayım. Bu fırsatı bana sağlayan herkese teşekkür ederim. Kalite departmanı her zaman ilgimi çeken bir departman olmuştur. Müşterilerle ilişkilerimi geliştirmek bana heyecan veriyor. Araştırma ve çözüme ulaşma konusunda kendimi geliştirip, örnek bir mühendis olmayı hedefliyorum.

Çocukluğum ve üniversite hayatım boyunca takım sporlarıyla hep iç içe oldum. İlkokul ve lise dönemimde profesyonel olarak hentbol oynadım. Üniversite döneminde ise Üniversite ligi ve Profesyonel ligde Amerikan Futbolu oynadım. Boş zamanlarımı spor yaparak, kitap okuyarak ve film izleyerek geçiriyorum. Doğa yürüyüşleri yapmayı ve yeni yerleri keşfetmekten büyük keyif alıyorum.

KOSBİ'nin yıldızları ödüllendirildi

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu'nun (OSBÜK) OSB Yıldızları Araştırması'nda KOSBİ rüzgarı esti. Organize Sanayi Bölgeleri liderliğinde Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime Araştırma Ekibi tarafından gerçekleştirilen araştırmada KOSBİ bünyesinden beş firma ödüle hak kazandı. OSBÜK liderliğinde ilk kez gerçekleştirilen araştırma kapsamında Türkiye genelindeki OSB'lerde faaliyet gösteren firmalar arasından KOSBİ üyesi Ege Seramik, Viking Temizlik, Renkler Makina, Ege Vitrifiye ve Süperpar otomotiv ödüle layık görüldü.

KOSBİ üyesi kuruluşların önemli bir başarı elde ettiği araştırmada firmaların 2020 yılı ihracatları, yurtiçi ciroları, vergi öncesi karlılıkları, toplam istihdamları, kadın istihdam sayıları, yatırım miktarları, Ar-Ge'ye yaptıkları harcamaları, patent ve marka tescil sayıları, dijitalleşmeye yaptıkları harcamalar ve lojistik tercihleri gibi çok geniş yelpazedeki verileri dijital bir anket üzerinden derlendi.

Başarının adı KOSBİ

KOSBİ'de düzenlenen törenle başarı gösteren firmaları kutlayan İzmir Valisi ve KOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı Yavuz Selim Köşger, İzmir'in organize sanayi bölgelerinin Türkiye genelinde son derece başarılı faaliyet gösterdiklerini söyledi. Tüm firmaların 2022 yılında da aynı başarıyı göstereceklerine inandıklarını ifade eden İzmir Valisi Köşger, "KOSBİ'nin gelecek sene daha fazla firma ile bu sıralamada boy göstereceğine inanıyorum. Tekrardan tüm firmalarımızı kutlarım" dedi.
KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ise KOSBİ'nin bir çok alanda öncü rol oynadığını ve İzmir'in en önemli OSB'lerinin başında geldiğini söyledi. Türkiye çapında yapılan tüm araştırmalarda KOSBİ'nin mutlaka firmaları ile dereceye girdiğini hatırlatan Porsuk, "Bu başarıyı gösteren tüm firmalarımız ile gurur duyuyoruz. Onların bu yürüyüşünde yollarını açmak, onların üretim çalışmalarına destek olmaktan büyük gurur duyuyoruz" diye konuştu.

Plaket töreni KOSBİ'de yapıldı

Ege Seramik adına Ege Seramik Yönetim Kurulu Üyesi Göksen Yedigüller, plaketini İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger'in elinden alırken, Ege Vitrifiye Genel Müdürü Bertuğ Tabanlı'ya ise plaketini İzmir Milletvekili Yaşar Kırkpınar takdim etti. Renkler Makina adına Güntaç Kocatürk İzmir Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Mustafa Özüslu'nun elinden plaketini alırken, Süperpar Otomotiv Mali İşler Müdürü Hüseyin Turhan'a Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı, Viking Temizlik Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Avcı'ya ise KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk plaketlerini sundu.

Egemenlik Gazetesi
https://www.egemenlik.com.tr/kosbi-nin-yildizlari-odullendirildi/5525/
eklenmeli

NİTELİKLİ METAL İŞLEME

QUALIFIED METAL PROCESSING

Nitelikli sac işleme ve şekillendirme işlemlerinde
40 yıllık deneyim

#formoftrust

renkler

Bu sayımızda sizler için laktozsuz bir tatlı tarifi verelim.

Laktozsuz Çilekli Pasta

-4 yemek kaşığı Hindistan cevizi yağı
-1 su bardağı un
-1 paket kabartma tozu
-1 çay kaşığı vanilya özü
-½ çay kaşığı tuz
-1 su bardağı toz şeker
-1 su bardağı Hindistan cevizi sütü
-1 adet yumurta
-1 kg ikiye kesilmiş çilek

1. Fırını önceden 180 dereceye ısıtın
2. Hindistan cevizi yağının yarısı ile kek kalıbınızı yağlayın.
3. Orta boy bir kapta un, kabartma tozu ve tuzu birleştirip karıştırın.
4. Başka bir kapta kalan Hindistan cevizi yağı, şeker, yumurta, vanilya özü ve sütü birleştirip iyice çırpın. Karışıma unlu karışımı da ilave edip pürüzsüz oluncaya dek karıştırın.
5. Çilekleri ilave edin ve tekrar karıştırın.
6. Karışımı kalıba döküp 10 dakika kadar fırında pişirin. Ardından ısıyı düşürüp 30-40 dakika daha pişirin ve servis yapın.

Afiyet olsun!

Laktozsuz Beslenme

Laktoz doğada sadece sütte bulunan disakkarit formunda bir şekerdir. Süt şekeri olarak da isimlendirilebilir. Bağırsaklardan salgılanan laktaz isimli bir enzim tarafından parçalanır. Bağırsaklarda bu enzim yeteri kadar bulunmadığında ya da yetersiz çalıştığında laktoz intoleransı denilen bir hastalık tablosu oluşur.

Laktoz hem anne sütünde hem de inek sütünde bulunmaktadır. Her insanda farklı etkiye sebep olabilen bu enerji verici madde aslında bir şeker görevi görür. Hatta yeni doğan bebeklerde ilk bir yıldaki enerjinin %40'ını karşılayabilecek kadar etkili bir maddedir.

Laktoz intoleransı sütte bulunan temel karbonhidrat olan laktozun sindirilememesine bağlı olarak gelişen bir sindirim sistemi hastalığıdır. Başta şişkinlik, ishal ve karın ağrıları olmakla birlikte bir çok şikayete yol açar. Laktoz intoleransı olan hastalar laktozun parçalanmasını sağlayan laktaz enzimini yeteri kadar üretemezler.

Laktoz intoleransının 2 ana çeşidi vardır. Primer yani birincil ve sekonder yani ikincil laktoz intoleransı olarak adlandırılır. Primer laktoz intoleransı en sık görülen formudur. Yaşla birlikte laktaz enzim üretiminin azalmasıyla oluşur. Primer laktoz intoleransının genetik bir hastalık olduğu düşünülmektedir çünkü bazı toplumlarda daha sık görülmektedir. Örnek verecek olursak Asya ve Afrikalılarda %60-80 oranında görülmektedir.

Sekonder laktoz intoleransı ise daha nadirdir. Mide hastalıkları ya da Çölyak Hastalığı gibi sindirim sistemi hastalıklarına bağlı olarak gelişir. Bu hastalıklarda bağırsaklarda oluşan enflamasyon laktaz üretimine zarar verir ve laktoz intoleransı gelişir.

Laktoz intoleransı belirtileri genellikle, süt ve süt ürünlerinin tüketimini takip eden 30 dakika ila 2 saat arasında; şişkinlik, karında ağrı veya kramp, diyare (bağırsak hareketlerinin düzenli olmaması sonucunda gün içinde birden fazla defa sulu dışkılama-ishal) gaz, mide bulantısı gibi semptomlarla ortaya çıkmaktadır. Bazı bireylerde diyare yerine kendini konstipasyon (kabızlık) ile de gösterebilmektedir.

İshal sindirilmemiş laktozun ince bağırsağa geçmesiyle oluşur. Sindirilmemiş laktoz bağırsağın içine su çeker. Sindirilmemiş laktoz, kalın bağırsağa ulaştığında buradaki bakteriler laktozu fermente ederler; kısa zincirli yağ asitleri ve gaz oluşur. Bu da şişkinlik, gaz ve ağrıya sebep olur. Semptomların ciddiyeti kişinin ne kadar laktozu tolere edebildiğiyle ve ne kadar süt ve süt ürünleri tükettiğiyle bağlantılıdır.

Laktoz intoleransı tanısı için ise, birden fazla laktoz intoleransı testi mevcuttur.

İnce Bağırsak Biyopsisi: Endoskopi yöntemiyle mideden ince bağırsağa geçilerek biyopsi alınır.

Laktoz Tolerans Testi: Laktoz intoleransı testi için hastaya 50 gr laktoz yüklemesi yapılır. Yükleme öncesi ve sonrası kan ve idrar tetkikleri yapılır. Tetkiklerin farkına bakılarak tanı konulur.

Laktoz Nefes Testi: Laktoz yüklemesi yapılarak nefes ile ölçülen bir tekniktir. Laktozun tüketimi sonrası intestinal fermantasyon ile karbon, hidrojen ve oksijen oluşumu ölçülür. En sık kullanılan yöntemdir.

Genetik Testler: Erişkinlerde bakılan bazı genetik testlerle laktaz yeterliliği tespit edilmektedir.

Laktoz inteloransı olan bireylerin kaçınması gereken yiyecekleri, süt, yoğurt, peynir, tereyağı, dondurma, süt tozu; işlenmiş gıdalar, sucuk, sosis, patates cipsi, çikolata, pasta, krema, bisküvi, kurabiye olarak örneklendirebiliriz.

İspanya
Barselona

Barselona, İspanya'nın Kuzeydoğu kıyısında bulunan bir kenttir. İspanya'nın Madrid'ten sonraki en büyük şehri ve Katalonya'nın başkentidir.

Barselona ününü modern sanat akımına yön veren sanatçı Gaudi'nin şehrin kimliği haline gelmiş eserlerine ve 1900'lerden kalma ızgara planlı ilginç şehir yerleşimine borçludur. Şehir merkezi sınırları içindeki nüfusu 1,6 milyon, komşu ilçelerle birlikte Barselona'nın nüfusu 4,8 milyondur.

Katalanca ve İspanyolca, Barselona'nın resmi dilleridir. Para birimi ise Euro(€)'dur.

Nemli subtropikal iklimin hakim olduğu Barselona'da yağışlar kış ve bahar aylarında görülmektedir. Gündüzleri yıllık ortalama sıcaklığın 21 derece olduğu şehirde gece sıcaklık ortalaması 14 derecedir. Deniz sıcaklığı ise yıllık ortalama 20 derecedir. Gidilecek en ideal aylar Mayıs-Ekim arasıdır, en yağışsız ve kurak geçen dönem bu aylar arasındadır.

Barselona'ya gitmek için doğrudan uçuşlar bulunmaktadır. Yaklaşık 3.5 saat süren yolculuk sonrası Barselona Uluslararası Havalimanına varmış olunmaktadır. Havalimanı, şehir merkezine yaklaşık 17 km uzaklıktadır. Barselona büyük bir şehir olduğu için ulaşım ağları oldukça gelişmiştir.

Barselona'nın yemek kültüründe daha çok Akdeniz esintilerini bulabilirsiniz. Sebze, balık, deniz ürünleri, zeytinyağı ve et hemen hemen her yemekte kullanılmaktadır. İspanyol mutfağı dendiğinde akla ilk önce Paella gelmektedir. Paella; tavuk eti, balık ya da diğer deniz ürünleri ile pişirilen son derece lezzetli bir pilav yemeğidir. Onun dışında gazpacho, tapas, tortilla, paella, jamon, churros gibi lezzetleriyle de ünlüdür.

BARSELONA'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

La Sagrada Familia

Antoni Gaudi'nin 1883 yılında devraldığı fakat 1926 yılında bir tramvayın altında kalarak ölmesi sonucu yarım kalan bir bazilikadır. Yapımı halen devam etmektedir. Bazilikanın iç yapısını ayakta tutan kolonlar dallanıp budaklanan ağaçlar şeklinde tasarlanmıştır. Yapının içine girildiğinde ormanda dolaşma hissi uyanır.

Ciutadella Parkı

Yemyeşil alan üzerine kurulu bir parktır. Parkın tarihi 1714 Veraset Savaşı'na daayanmaktadır. Şehir işgal altındayken Kral V.Felipe bir kale yaptırmış. Askerler için kışla görevi gören kale Napolyon işgali sırasında hapishane olarak kullanılmış.

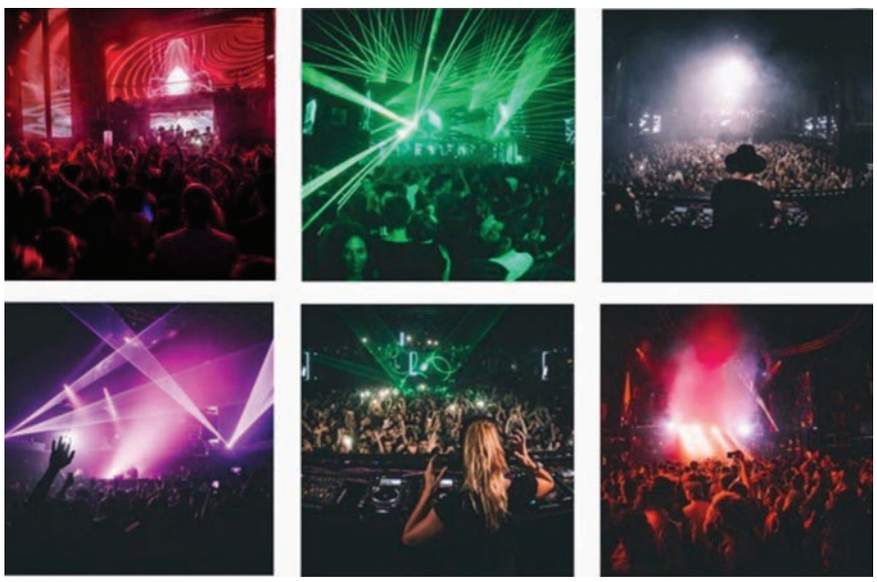
Casa Batlló

İspanyol mimar Antoni Gaudí'nin baş yapıtlarından biridir. Yapının en ilgi gören bölümü ön cephenin üst kısmında bulunan ve bir sürüngenin sırtını andıran dik, dar ve renkli ejderha sırtıdır.

BARSELONA'DA
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

Flamenco Tablao Cordobes

Ülkenin simgelerinden flamenko gösterisini izlemek için tercih edebileceğiniz mekanlardan.



Eğer temalı partileri seviyorsanız Pazartesi günleri **"Love Mondays"** temalı, Salı günleri ise **"Crappy Tuesdays"** temalı partiler düzenlenmektedir.

Katalanca Dilinde Bazı Günlük Sözcükle

Merhaba= Hola
Merhaba, nasılsınız?= Hola com estàs?
Günaydın= Bon dia
İyi akşamlar= Bona nit
Bu kaç para?= Quin preu té, si us plau?

İspanyolca Dilinde Bazı Günlük Sözcükle

Merhaba= Hola
Merhaba, nasılsınız?= Hola, como estas?
Günaydın= Buenos días
İyi akşamlar= Buenas noches
Bu kaç para?= Cuánto cuesta?

KIRMIZI

Ocak 2022

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.