

Nisan • 2022

GÜVEN ÜRETEENLERİN DÜNYASI

KI X MIZI

GLOBAL
INDUSTRIE

17-20
MAY 2022

PARIS
NORD
VILLEPINTE



GLOBAL INDUSTRIE FUARI

17-20 Mayıs tarihlerinde
Global Industrie Fuarı'ndayız

İHRACATIN YILDIZLARI

Renkler olarak ödülümüzü aldık

KI MIZI

**Renkler Makina ve Yedek Parça
Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına**

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Deniz Göllü

Yazı İşleri
Begüm Karayılmazlar

Katkı Sağlayanlar
Beyza Kubilay, Cevdet Caner Akgün, Eren Arıcıoğlu, Gözde Coşkun, Hakan Emir, İlkay Doğan, Kıvanç Aksın, Kürşad Alp Eren, Muhammet Tekin, Murat Can Parlakgün, Orhan Özgür Gülsu, Osman Bulut, Ömür Özge Demirci, Özge Urçuk, Sevgi Açar

Teşekkürler
Outokumpu

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Üç aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KI  MIZI

içindekiler

Nisan • 2022 – Sayı 7



06

Genel Müdürümüzün Mesajı

Orhan Özgür GÜLSU

07

Renkler’de Emekçi Kadınlar Günü

08

Kemalpaşa Belediyesi 2. Kadın İstihdamı Etkinliği



09

Latife Hanım

10

Dünya Mutluluk Günü



12

Beraber Bir Çay İçelim mi?

GLOBAL
INDUSTRIE

13

17-20 Mayıs tarihlerinde Fransa Paris’te gerçekleşecek olan Global Industrie Fuarı’nda yerimizi alıyoruz.

14

Hoş geldin Buluşması

16 Mart 2022’de 5. Hoş Geldin Buluşmasını gerçekleştirdik.

15

Yeni Yatırımlarımız

16

Peryön

Finalist olduğumuz projemizin sunumunu gerçekleştirdik.

17

Dış Ticarete Gündem

Gözde COŞKUN - Dış Ticaret Uzmanı
Sevgi AÇAR - Dış Ticaret Sorumlusu

18

Kaizen Projeleri



21

Meslek Fabrikası Ziyaretimiz

22

ROTA’dan Kadroya

Murat Can PARLAKGÜN
Manisa Üretim Mühendisi

23

Söyleşi

Osman BULUT
Kemalpaşa Fabrika Üretim Uzmanı

25

Röportaj

Tedarikçimiz Outokumpu ile Röportaj

27

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Orhan Özgür GÜLSU
Genel Müdür

29

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Ömür Özge DEMİRCİ
Kemalpaşa Planlama ve Lojistik Müdürü

31

Fatura ve Yazarkasa Fişleri

Hakan EMİR
Mali İşler Sorumlusu



32

Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatının Yıldızları

Renkler olarak ödülümüzü aldık



33

Danimarka'da Bir Türk Uçağı

34

Sıkça Karıştırılan Sözcükler

35

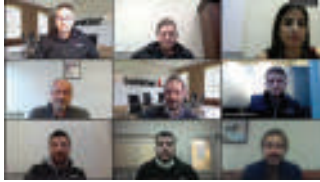
Mavi Yaka Söyleşi

İlkay DOĞAN
Paketleme ve Lojistik Operatörü

36

Beyaz Yaka Söyleşi

Kıvanç AKSİN
Manisa Üretim Sorumlusu



37

Tersine Mentörlük Toplantısı

Geleneksel tersine mentorluk toplantımızın ikincisini gerçekleştirdik.



38

Aramıza Yeni Katılanlar

39

Ege Kariyer Fuarı



40

Kızılay Kan Bağışı

41

ROTA



43

Vizyon Toplantısı



44

Plastik ve Geri Dönüşüm Kodları

45

Terfiler

46

Beslenme

Histamin

47

Kültür Sanat

Hindistan

■ Editörden



Deniz GÖLLÜ / Renkler İş Geliştirme Şefi

Kırmızı dergimizin yeni sayısından herkese merhaba...

Umarım keyifle okuyacağınız bir sayı olur sizler için de.

Renkler'de gelişim her gün devam ediyor. Ödüllerimizin yanı sıra şirket içi çalışmalarımıza da dergimizde yer veriyoruz. Yine 7. sayımızda da Renkler'deki gelişmeleri sizlerle paylaştık. Ayrıca dergimizi değerli yazıları ve röportajları ile farklı yerlere taşıyan mesai arkadaşlarıma da ayrıca teşekkür ediyorum.

Bu sayımızda ayrı bir heyecanımız da var. Mayıs ayında (17-20 Mayıs) Fransa'da Global Industrie fuarına katılıyoruz. Uzun zamandan sonra -tam olarak 2 yıl- katılım sağlayacağımız ilk fuar olacak. Pandemi ile beraber değişen dünya ve şartlara elbette bizler de uyum sağlamak zorunda kalmış ve maalesef seyahatlerimizi, fuar katılımlarımızı iptal etmiştik. Umuyoruz ki yavaş yavaş sonuna geldiğimiz bu salgın dönemini kontrollü bir şekilde kaldırdığımız sınırlarımız ile tamamlayacağız ve bu süreçte öğrendiklerimizle yolumuza çok daha kararlı devam edeceğiz. Paris'te katılacağımız Global Industrie Fuarı da bu sürecin en önemli adımlarından biri olacak bizim için. Özlem duyduğumuz zamanların gelmesi için sabırsızlanıyoruz.

Güzel günler yakındır...

Hepinize keyifli okumalar dilerim.

Genel Müdürümüzün Mesajı



Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin değerli paydaşları, 2022 yılı ilk çeyreğini tamamladığımız bu günlerde, koronavirüs pozitif vaka sayıları giderek azalmaya başlamış durumdadır. Dünya genelinde normalleşme ve kısıtlamaların gevşetilmesi aşamasına geçilmiştir. Pandemi süresince küresel tedarik zincirinde yaşanan kırılmalar “Arz & Talep” dengesini ciddi şekilde bozmuştur, dengenin bozulduğu taraf daha çok arz tarafı diyebiliriz, sonucu olarak bazı sektörler üretimlerini durdurmak ya da üretim kapasitelerini ciddi oranda azaltmak zorunda kalmıştır. Talebin sabit kaldığını düşünürsek azalan arz sebebiyle yeni ürünlere ulaşmak giderek daha pahalı

ve daha uzun teslim süreleri ile mümkün hale gelmiştir.

Renkler Makina olarak bu zorlu süreçte müşterilerimizle dirsek teması çalışıyor, kısıtlı olan kaynaklarla maksimum üretim için elimizi taşın altına koymaya her zaman olduğu gibi devam ediyoruz. Yeni sürecin normallerine yönelik olarak tedarik zinciri kırılmaları ve fiyat dalgalanmalarına karşı önlem amaçlı stok seviyelerimizi yükseltiyor uzun dönem bağlantılarla hammadde fiyat artışlarını minimize etmek için çaba gösteriyoruz.

Global dengeleri bozan pandemi etkileri devam ederken

komşularımızdan Rusya ve Ukrayna arasında 24 Şubat tarihinde başlayan sıcak savaş hepimizi son derece üzmüş hatta birazda şaşkına çevirmiştir. “Savaşın kazanını, barışın kaybedeni olmaz” sözünden yola çıkarak en kısa sürede savaşın sona ermesini bölgede tekrar barışın hâkim olmasını umuyoruz.

Pandemi kaynaklı tedarik problemleri, sanayi bölgelerinde elektrik kısıntıları, doğalgaz kesintileri, savaş ve enflasyon artışı gibi zorlukların etkisi altında da olsa Renkler Makina 2022 yılı ilk çeyreği için koymuş olduğu bütçe hedeflerini yakalamayı başarmıştır.

Renkler Makina’nın en büyük yatırımı olacak olan Kemalpaşa Organize Sanayi bölgesindeki yeni fabrika binası inşaatıyla ilgili bilgi vermek gerekirse, ön hazırlık olarak mimari, mekanik ve elektrik alt yapı projelerinin tamamlandığını söyleyebiliriz. Geline son aşamadaysa ihale dosyalarını hangi yüklenici firmalarla paylaşacağımızı belirlemek adına yüklenici firmalarla görüşmelere ve analizlere devam ediyoruz. Hedefimiz en kısa sürede yüklenici firmayı seçmek ve sonrasında inşaatı başlatmaktır.

Renkler 2022 yılında yeni fabrika inşaatı yatırımı yanında planlandığı gibi çalışanlarına yatırım amacıyla davranış, teknik ve yabancı dil alanlarında kapsamlı eğitim programlarını da başlatmış bulunmaktadır.

Bu vesileyle hepinizin Ramazan Bayramı’nı kutluyor, aileleriniz ve sevdiklerinizle birlikte sağlıklı, mutlu ve huzurlu nice bayramlar diliyorum.

Saygılarımla,

Orhan Özgür GÜLSU

Renkler'de

Emekçi Kadınlar Günü

"Hepimizin eşit şartlarda yaşadığı bir toplum diliyoruz."
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günüümüz Kutlu Olsun!



■ Kemalpaşa Belediyesi

2. Kadın İstihdamı Etkinliği

Kemalpaşa Belediyesi'nin kadınların ülke ekonomisindeki payını artırmak ve üretimde fırsat eşitliği sunmak amacıyla 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde "Hayata Yeniden Başla" sloganı ile düzenlediği 2. Kadın İstihdamı etkinliğinde biz de yerimizi aldık. Kemalpaşa'da kadın istihdamının artırılması amacı ile düzenlenen proje kapsamında standımızda başvuruları kabul ettik.



Kemalpaşa Belediyesi'ni bu anlamlı proje dolayısıyla tebrik ediyor, takdim ettikleri ödül için teşekkür ediyoruz.



Latife Hanım

(1898-1975)



Latife Hanım (1898-1975)

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün eşi olan Latife Hanım, kültürlü, eğitilmiş, istiklal yanlısı, dirayetli bir hanımefendi, ve tüm bu özellikleriyle yeni kurulan cumhuriyetin örnek göstereceği, eğitilmiş ve bağımsız kadınlarından biri. İşte Atatürk'ün eşi Latife Hanım... kimdir?

Latife Uşaklı'ya da nüfus kayıtlarına göre Latife Uşaklı, 17 Haziran 1898 yılında İzmir'de doğdu. İzmir'in tanınmış ailelerinden biri olan "Uşaklıgil" ailesine mensuptur ve yazar Hâlit Ziyâ Uşaklıgil'in akrabasıdır.

İzmir'in tanınmış ailelerinden gelen Latife Hanım, Uşakîzâde Köşkü'nün bahçesinde bulunan "camlı köşk"te ilkokulu, İstanbul Arnavutköy Amerikan Kız Koleji'nde ortaokulu ve

liseyi okudu. Paris'te Sorbonne Üniversitesi'nde siyâset ve hukuk eğitimi aldı, Londra'da dil öğrenimi gördü. İngilizce, Fransızca, İspanyolca ve Almanca biliyordu. Sakarya Meydan Muharebesi'nin kazanılması üzerine, üçüncü sınıfta üniversite eğitimini yarıda bırakarak, Gazi Mustafa Kemal Paşa ve ordusunu karşılamaya İzmir'e döndü.

Mustafa Kemal, Latife Hanım'la tanıştığı sıralarda onun eğitimi, canlılığı, rahat davranışı ve sözünü çekinmeden konuşmasından etkilendi. Latife Hanım, Fransızca ve İngilizce'yi çok iyi bildiği için, Mustafa Kemal'in diplomatik yazışmalarında çevirmenlik yapıyordu.

Mustafa Kemal Atatürk ile Latife Hanım, 29 Ocak 1923 tarihinde, Göztepe'deki Uşakîzâde Köşkü'nde dinî nikâhla evlendiler. Nikâh bazı

yönlerden dönemin âdetlerine uymuyordu. Yaygın uygulamada kadınlar dinî nikâhta yer almazken, Latife Hanım dinî nikâhta bulundu. Mareşal Fevzi Çakmak ve Kâzım Karabekir Paşalar, Mustafa Kemal'in, Mustafa Abdülhâlik Renda ile Salih Bozok ise Latife Uşakî'nin nikâh şahidi idi.

Latife Hanım'ın çağdaş toplum içerisinde kadının durumu ve eğitimi gibi konularda modern görüşleri vardı. Mustafa Kemal de dâhil karşısındakiyle rahatça tartışmaya girişebiliyordu. Evliliği, kadınla erkeğin iki arkadaş gibi birbirini etkileyip yardım edeceği bir bağ olarak görüyordu. Güçlü ve iradeli bir kişiydi. Atatürk ile dinî nikâhları bile tabuları kıran emsalsiz bir olaydı.

O zamanlar Latife Hanım'ın Atatürk'ün yanında halkın karşısına çıkması da başka bir tabunun daha kırılması demekti: Latife peçe takmıyordu, kendisi fotoğraflarda binici pantolonlarıyla görülüyordu, çeşitli vesilelerle halkın karşısına çıktığında kadın haklarından söz ediyor ve o zamanlar siyasi elitler arasında bile hâkim olan cinsiyet ayrımcılığını hiç önemsemiyordu. Atatürk ile eşi, kamuoyu önünde kadın-erkek ilişkisinde bir devrim gerçekleştiriyorlardı.

Latife Hanım çağının çok ilerisindeydi. Meclis seçimleri yapılmadan birkaç ay önce Mustafa Kemal'e milletvekili olarak meclise girmek istediğini söyledi. O ana kadar ne Cumhuriyet resmen ilan edilmişti, ne de kadınlara seçme ve seçilme hakkı tanınmıştı.

Ayrıca erkeğe tek taraflı boşanma hakkı tanıyan ve çok eşliliğe olanak sağlayan İslam hukukunu feshedecek bir medeni hukukun hazırlanmasını destekliyordu...

Mustafa Kemal Paşa ile Latife Hanım'ın evlilikleri ve Latife Hanım'ın eş olarak seçilmesi "Atatürk ve kadın hakları" açısından önemlidir.

İlk gençlik yıllarından itibaren kadın meselesi ve hakları açısından muazzam bir duyarlılık geliştiren ve atılacak adımlarla ilgili o zamana kadar "radikal" sayılabilecek görüşler ileri süren Mustafa Kemal Paşa bu düşüncelerini adım adım hayata geçirecektir. Kadın hakları konusunda aşama aşama yapılacak inkılapların rol-modelini kendi ailesi ile ortaya koyacaktır.

Dünya Mutluluk Günümüz Kutlu Olsun!

21 Mart'ta her iki lokasyonumuzda dağıtımını gerçekleştirdiğimiz çikolatalarla vücudumuzdaki mutluluk hormonunu artırdık.

Özellikle Pazartesi sendromuna birebir geldi :)



18 MART
ÇANAKKALE ZAFERİ
KUTLU OLSUN





Beraber bir çay içelim mi?

Türk kültürünün önemli bir parçası olan çay, sosyal bir deneyim, misafirperverlik ve arkadaşlık işaretidir. Türkler gün doğumundan gün batımına kadar çay içmeyi sever. İçeceklerin başında gelen çayın hazırlanması ve tüketilmesi Türk kültürünün ve günlük yaşamın ayrılmaz bir parçasıdır. Çay üretiminde de önemli bir yeri olan Türkiye'nin yanı sıra Hindistan, Sri Lanka, Çin, Kenya, Endonezya, Malavi ve Vietnam da önde gelen çay üretici ülkelerdir.

İlk kez Çin'de ortaya çıkan çayın tarihi M.Ö. III. yüzyıla dayanır. Rivayete göre, M.Ö. 2700'lerde İmparator Shenn Nung bir çay ağacının altında oturur. Bu sırada elindeki sıcak su dolu kâseye birkaç tane çay yaprağı düşer. Düşen yaprakların suya verdiği renk ve tat imparatorun hoşuna gider. Shenn Nung'un bunu içip şifa bulmasının üzerine çay, şifa bulmak amacıyla ilaç olarak kullanılmaya başlanır. Başlangıçta tedavi amacıyla kullanılan çay, Çin'de ticaretin gelişmeye başlamasıyla ticari bir unsur haline

gelir. M.S. VIII. yüzyılda Çin kültürünü incelemeye gelen Japon rahipler burada çayla tanışır ve bu mucizevi bitkiyi ülkelerine de götürürler. Böylece Japonya'ya gelen çay, Japon halkı tarafından da sevilir. Hatta önemli protokol toplantılarında çay seremonisi bile yapılmaya başlanır. Japonya'dan Hindistan ve İran'a yayılan çayın Avrupa topraklarına gelmesi ise ancak XVII. yüzyılda mümkün olur. Hollanda, Fransa, İspanya ve İngiltere çayla tanışan ilk Avrupa ülkeleri olurken; Rusya da Çin'den gelen ticaret kervanlarıyla aynı dönemlerde çayla tanışır. Böylece XVIII. yüzyıla gelindiğinde çok sayıda millet çayla tanışmıştır artık...

Çayı ilk içen Türk'ün Hoca Ahmet Yesevi olduğu birçok kaynakta bildirilmekle beraber, Türklerin çay ile tanışması ise XIX. yüzyılda mümkün olur...

Çay her ne kadar Türklerin yaşamına geç girmişse de bugün oldukça önemli bir yer edinmiştir.

Çay Dostluktur

Türkiye'nin çay yetiştirme bölgesi, ülkenin kuzey Karadeniz kıyı şeridi boyunca Gürcü sınırından batıya, Rize şehrine kadar uzanmaktadır. Üretilen çayların çoğu yurt içinde tüketilmektedir. Türkiye'de gün boyu kahvaltı ile başlayıp, yatma saatine kadar çay tüketilmektedir. Çay teklif etmek ve birlikte çay içmek bir dostluk jestidir. Çay saati genellikle öğleden sonra üç ila beş arasındadır, yanında lezzetli tatlı ve tuzlu bisküvi, kek gibi yiyecekler ile servis edilir ancak çay içme bu birkaç kısa saat ile sınırlı değildir. Çay saati o kadar önemlidir ki tatlı ve lezzetli hamur işleri ve günün bu saatinde servis edilebilecek hafif yiyecekler konusuna ayrılmış onlarca yemek kitabı vardır.

Çay Türk sosyal yaşamı için temeldir ve Türkiye'nin iç ekonomisinde büyük rol oynamaktadır. Çay günün her saatinde, her yerde içilebilir. Türkiye'de çay olmadan feribot gezintileri hayal etmek zordur. Türkiye'deki herhangi bir şehre seyahat edenler bir çay evi veya çay bahçesi bulacaktır. Küçük kasabalarda ve kırsal alanlarda, çay evleri haberlerin yayıldığı sosyal merkezlerdir. Daha büyük şehirlerde ve turistik bölgelerde çay evleri gençleri, yaşlıları ve birçok yabancıyı ağırlamaktadır. İstanbul'da, 1950'lerde popülerlik kazanmış ve ailelerin sosyalleşmek için gittikleri yerler haline gelmiştir. İstanbul Boğazı boyunca eski İstanbul'un dar, dolambaçlı ara sokaklarında ve Ege boyunca turistik şehirlerde hoş çay bahçeleri bulunmaktadır. Her köyde bir çay evi ya da kahvehane vardır çünkü yerel pazar kadar önemlidir.

Gün boyunca çay içmemizin yanı sıra, kendimize özgü demleme usulü, ince belli cam bardaklar, kıtlama çay gibi katkılarımızla çayın kültür tarihine eklediklerimiz göz ardı edilemez.

Bir de çayınızı böyle demleyin.....

Soğuk demleme

Çay suyunu ocağa koyarken demlik kısmına da kuru çayı ilave edin ve üzerine yeteri kadar soğuk su ekleyin. Bu şekilde çaydanlığın su bölümünde su kaynarken demlik bölümündeki çay, kaynayan suyun vermiş olduğu buharla ısınacak ve çay taneleri daha yavaş demlendiği için daha taze kalacaktır.

**GLOBAL
INDUSTRIE**

**MAY 2022
17-20**

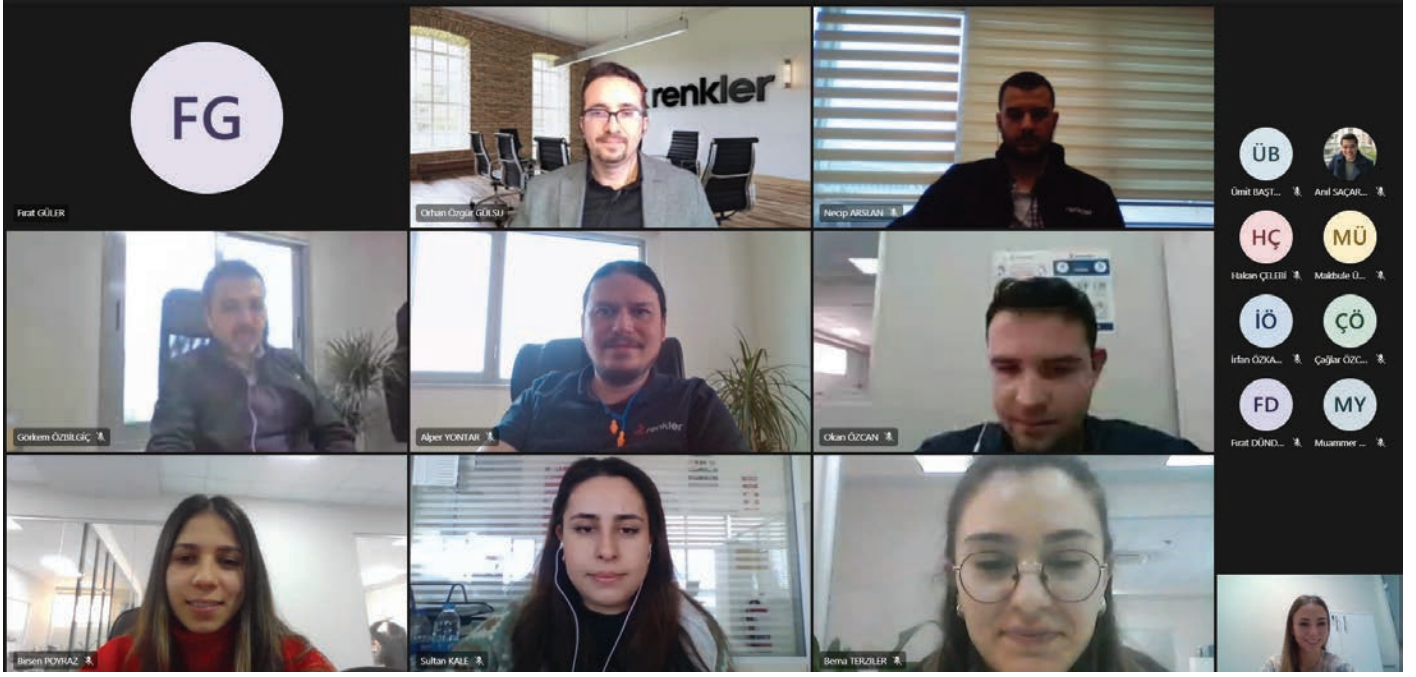
PARIS
NORD
VILLEPENTE

TOMORROW'S INDUSTRY IS BEING SHAPED HERE



STANT NO: 6M66

**17-20 Mayıs tarihlerinde
Fransa Paris'te
gerçekleşecek olan
Global Industrie
Fuarı'nda yerimizi
alıyoruz.**



Hoş Geldin Buluşması

16 Mart 2022'de 5.Hoş Geldin Buluşmasını gerçekleştirdik.

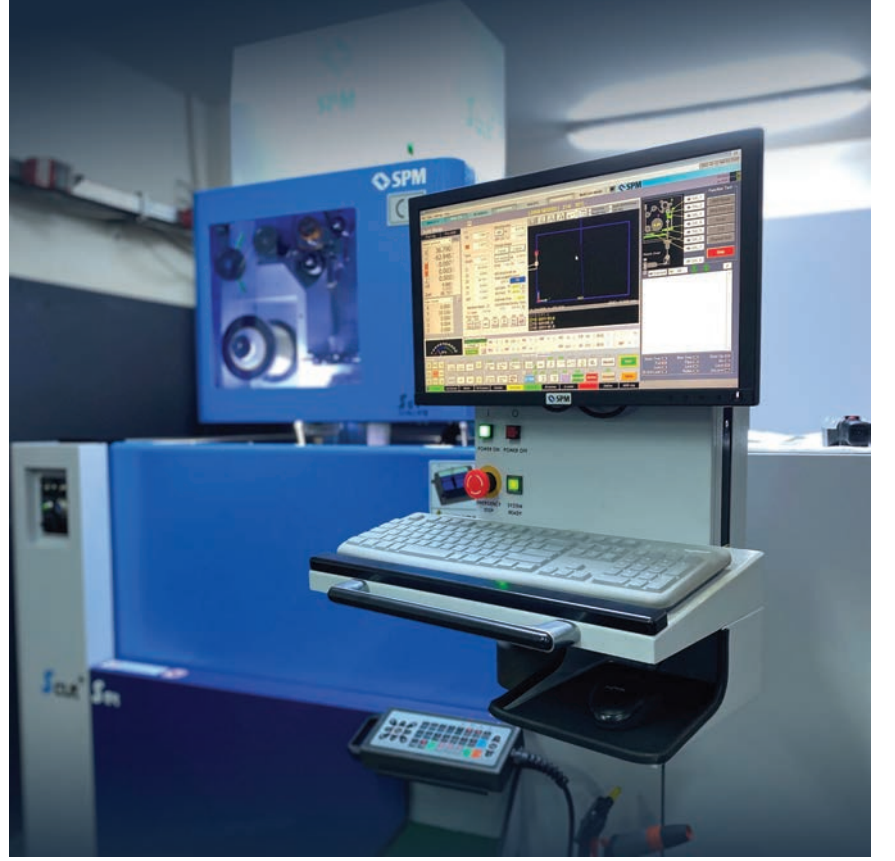
Ailemize yeni katılan her ekip arkadaşımızı daha yakından tanımak ve ilişkilerimizi güçlendirmek amacıyla belirli aralıklarla yaptığımız hoş geldin buluşmalarımızdan 5.sini gerçekleştirdik.

Genel Müdürümüz Sn.Orhan Özgür Gülsu'ya, Kemalpaşa Fabrika Müdürümüz Sn. Gökrem Özbilgiç'e, Manisa Fabrika Müdürümüz Sn.Alper Yontar'a, İnsan Kaynakları ekibimize ve aramıza yeni katılan ekip arkadaşlarımıza değerli vakitleri ve katkılarından ötürü teşekkür ederiz.

Yeni Yatırımlarımız

Yeni yatırımımız olan SPM S64 Cnc Tel Erezyon tezgâhı, sahip olduğu özellikler ile iş gücümüzü arttırmış, tezgâh parkurumuzda fark yaratmıştır.

Sahip olduğu yeni nesil kontrol paneli ve sistemi ile günümüzün dijital teknolojisinin tüm imkanlarını bize sunmaktadır. 15"LCD monitör, optik mouse, kolay taşınabilir uzaktan kumanda ve LAN konektörü (Ethernet ile iletişim) gibi standart donanımların dışında kesmek istediğiniz NC programları seçerken, ekranda programı daha seçmeden nasıl bir geometriye sahip olduğunu grafiksel olarak ve çok hızlı bir şekilde kontrol etme imkânı vardır. Dış ortamdan tezgâhın hafızasına birçok yöntem ile program transferi yapmak mümkündür. (HDD, USB, CD-ROM, LAN, FDD).



Teknolojik yapısı sayesinde işlerin daha kısa sürede ve hassas ölçülerde çıkmasına olanak sağlamaktadır.

4 eksen parça kesme kabiliyetine sahiptir.

Malzeme cinsi, kalınlığı ve tel çapına göre kesim şartlarını otomatik belirleme(yapay zeka) özelliğine sahip olmakla birlikte otomatik tel kesme ve geçirme sistemine (AWF sistemi ile %100'e yakın başarı oranı) sahiptir.

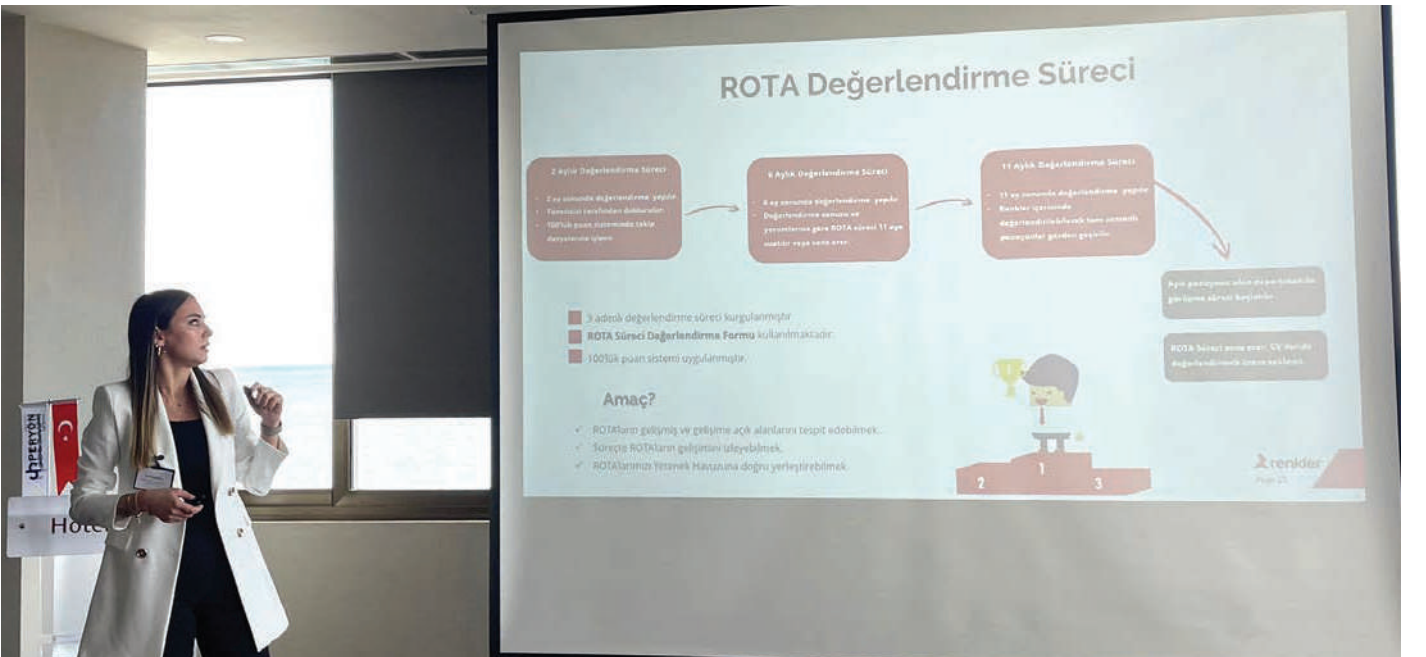


PERYÖN

PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nde "İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi" kategorisinde Renkler Okuldan Takıma Akademisi - ROTA projemizle finalist olmuştuk.

11 Mart 2022 tarihinde Best Western Hotel'de, ödülü kazanan firmalar ile beraber finale kalan firmaların da tekrar bir araya gelerek sunumlarını paylaştığı organizasyonda biz de yerimizi aldık ve sunumumuzu gerçekleştirdik.

Sunumdan bazı görüntüler;





■ Dış Ticarete Gündem

Rusya ve Ukrayna arasındaki savaş halinin devam etmesi Türkiye ihracatını da olumsuz etkilemektedir. Hem Rusya hem de Ukrayna Türkiye için önemli pazarlar olup, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)'nin geçen yıl verilerine göre Türkiye'nin en çok ihracat yaptığı ülkeler arasında Rusya onuncu, Ukrayna ise yirminci sırada yer almaktadır. Rusya ve Ukrayna'ya geçen yıl yapılmış olan toplam ihracatın 9 Milyar Doları bulunduğu ve bu ülkelerin dış ticaret hacminden yüzde 8'in üzerinde payı olduğu TİM Başkanı İsmail Gülle tarafından açıklanmıştır.

Türkiye'den Rusya'ya en çok ihraç ettiğimiz ürünler sırasıyla; yaş meyve ve sebze, otomotiv, kimyevi maddeler ve mamulleri, makine ve aksamları, tekstil ve hammaddeleri olurken; Ukrayna'ya ise sırasıyla en çok kimyevi maddeler ve mamulleri, makine ve aksamları, çelik, otomotiv, yaş meyve ve sebze, makine ve aksamları ihraç etmekteyiz. Savaş halinden dolayı bu iki ülkeden alınmış siparişler için iptaller söz konusu olmakta, savaş halinin devamı konusundaki belirsizlikler ihracatçıları düşündürmekte ve onları yeni alternatif pazarlar aramaya yönlendirmektedir. Savaş belirsizliği bölgedeki Polonya, Belarus, Moldova, Romanya gibi ülkeleri de etkileyerek,

bu ülkelerin siparişlerinde yavaşlama olduğu gözlenmiştir.

Savaşın izleri çoğu sektörü olumsuz yönde etkilese de, Rusya'nın Mart ayının başında açıkladığı bildiride, Türkiye dahil dokuz ülkeden sebze ithalatını arttıracaklarını bildirmesi, yaş sebze ihracatı yapan Türk firmalarını sevindirmiştir. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD)'nin bilgilendirmesinde, Türk Çelik sektörünün en önemli tedarikçilerinden biri olan Rusya'dan yapılan ithalatlarda şu an için olumsuz bir durum beklenmez iken, ithalatın azalması durumunda da ithal edilen maddelerin Türkiye içinde üretiminin mümkün olmasından dolayı çelik sektöründe problem olmayacağı belirtilmiştir.

Rusya'nın 24 Şubat'ta Ukrayna'ya saldırmasının ardından, dünya çapındaki çoğu devlet ve global şirketler Rusya için çok ciddi ekonomik ve mali yaptırımlar uygulamaya başlamıştır. Ancak bu yaptırımların arasında ticareti etkileyecek en önemli başlıklardan birisi Rusya'nın Swift sisteminden çıkarılması olmuştur. Bu yaptırım, bir yandan Rus bankalarının dünya genelinde işlem yapmasını engellerken diğer yandan Rus ihracat ve ithalatını felç etmeyi amaçlamaktadır.

Swift; Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunication baş harflerinden oluşan ve uluslararası ticareti kolaylaştıran, ödemeleri hızlandıran güvenli bir mesajlaşma

sistemidir. 200'den fazla ülkede 11000'den fazla finans kurumu tarafından kullanılmaktadır. ABD Federal Rezervi ve İngiltere Bankası da dahil olmak üzere dünyanın dört bir yanındaki büyük merkez bankalarıyla ortak olarak, Belçika Ulusal Bankası tarafından denetlenmektedir.

Rusya'nın Swift sisteminden çıkartılması, sadece Rusya'yı değil ticaret yaptıkları ülkeleri de etkilemektedir. Ödemelerin yapılabilmesi için daha farklı yollara başvurulması gerekecek, bu da maliyetlerin artmasına sebep olacaktır. Ticaret yapan yaptırım dışında olan ülkenin de, bir çeşit yaptırıma uğraması söz konusu olacaktır. Türkiye - Rusya arasındaki ticaret ve turizm faaliyetleri de swift sistemi üzerinden yürümekteydi. Bu yaptırım kararıyla beraber özellikle ihracatçıların ve turizmcilerin olumsuzluklar ile karşı karşıya kalması söz konusu olacaktır.

Dünya ticaretini etkileyen bazı global şirketler de Rusya'ya karşı yaptırım kararları almışlardır. Hızlı kargo taşımacılığı sağlayan UPS, FedEx ve DHL şirketleri Rusya'ya yapılan gönderileri durdurma kararı almış olup, dünyanın en büyük üç gemi taşımacılığı şirketi Maersk, MSC ve CMA CGM artık Rusya varışlı sipariş almayacaklarını duyurdu.

Süregelen savaş durumu ise Türkiye açısından hem fırsat hem de tehdit oluşturmaktadır. Türkiye'nin yurtdışından tedarik ettiği ürünler için firmaların artık peşin ödeme almaya başlaması, sigorta şirketlerinin Türkiye'deki para akışını riskli görmesinden dolayı alacak tutarını karşılamaması gibi durumlar söz konusu olmaya başlamıştır. Finansal açıdan Türkiye'deki firmaların sıkıntı yaşaması muhtemeldir.

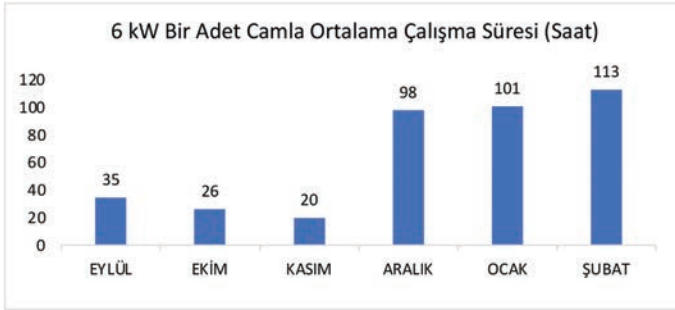
Savaş durumundan dolayı küresel ticarete tedarik zinciri ve lojistik yapısı değişerek yeni bir yapılmaya girmiş bulunmaktadır. Firmaların alternatif tedarikçi ve pazar arayışları Türkiye açısından değerlendirilecek fırsatlar arasındadır.

Gözde Coşkun – Dış Ticaret Uzmanı

Sevgi Açar – Dış Ticaret Sorumlusu

Kaizen Projeleri

Manisa Lazer-3 (6kW) Koruma Camı Tüketimini Azaltma

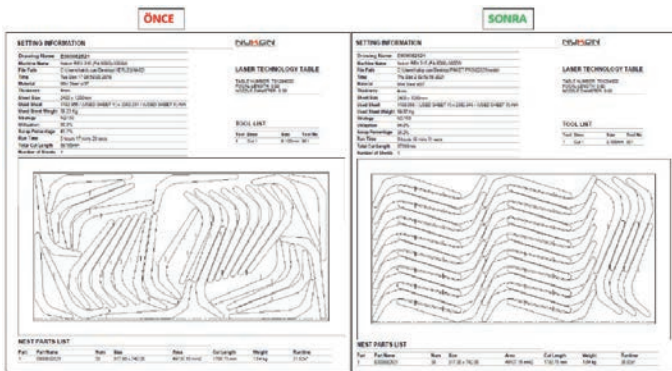


Hedef: 6kW lazer makinasında kullanılan alt koruma camının tüketimini azaltmak.

Aksiyon: Kullanılan camın markası değişmiştir ve kesim parametreleri değişmiştir.

Sonuç: Ortalama bir adet camla çalışma süresi yaklaşık olarak 4.5-5 kat artmıştır.

E0008XXXX Fire Kazancı



Hedef: E0008XXXX referansından lazer kesim işleminden fire kazancı sağlamak.

Aksiyon: Kullanılan lazer yerleşim programı 600-700 saniye aralığında interpolasyon yapmıştır.

Sonuç: Referanstan bir plaka içerisinde 33 adet çıkarken, mevcut yerleşimde 38 adet çıkmaktadır.

Thomas Kitapçık İyileştirmesi

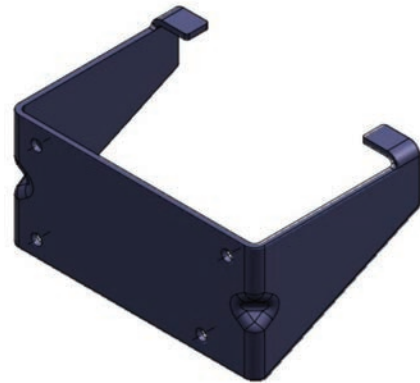


Hedef: Thomas paketleme alanında süre ve kalite iyileştirmesi.

Aksiyon: Paket içerisine ayrı olarak yerleştirilen kitapçıkların bağlantı elemanları poşetine dahil edilmesi.

Sonuç: Günlük 20 dakikalık kitapçıkların var yok kontrolü ve 12'li istiflenme süresinden kazanç sağlanmış ayrıca 2021 yılı boyunca müşteri tarafında yaşanan 120 adet MS eksik kitapçık hatası yaşanmış, yapılan iyileştirme sonrasında tekrar etmemiştir.

8-716-XXX-XXX Abkant – Kalıp Geçişi İyileştirmesi

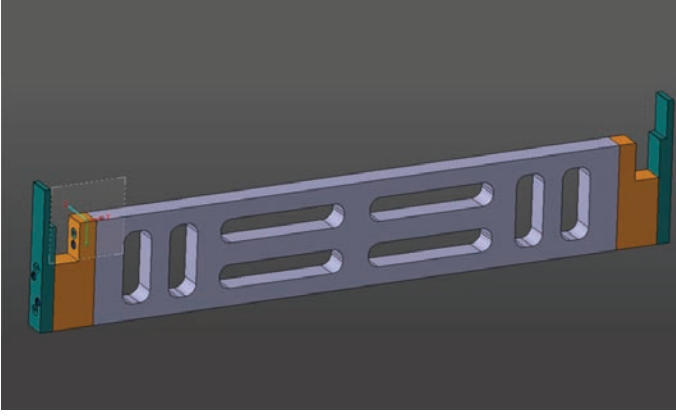


Hedef: Abkant operasyonunda 2 operasyonda bükümü tamamlanan ve sık sık ters büküm şikayeti aldığımız 8-716-XXX-XXX ref. parçanın kalıp ile presde tek operasyonda bükülmesi bunun sonucunda süre ve kalite iyileştirmesi elde edilmesi.

Aksiyon: Kalıp üretimi yapıldı.

Sonuç: Kalıp geçişi sonrasında kalıp üzerinde poka-yoke yapılarak ters büküm şikayetinin önüne geçildi ve bunun yanında büküm operasyonu bir operasyon azaltılarak 2021 üretim adetleri göz önünde bulunarak 50 saat iyileşme sağlandı.

5100XXXX – 5100XXXX Boya Sonrası Kontrol Aparatı

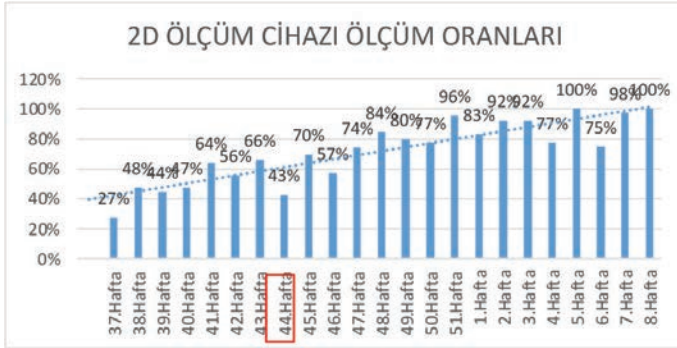


Hedef: 5100XXXX – 5100XXXX Referanslarında ölçü hataları nedeni alınan iade ve bu iadelerden doğan taşıma, boya, yeniden işleme işçiliği, hurda maliyeti gibi maliyetleri sıfıra indirmek.

Aksiyon: Üretilen kapakların en son prosesi olan boya ve montaj operasyonlarından hemen sonra montaj ölçüleri olan ölçülerini boyaya zarar vermeden kontrol edecek bir aparat tasarlanması.

Sonuç: 2021 yılında alınan 30 adetlik iade, aparat kullanımı ile 0'a indirilmiş 2022 yılında alınacak iadeler için harcanacak maliyetlerden kazanç sağlanmıştır.

Inspec Vision Kontrol Oranları Takibi ve Inspec Vision Kontrol Oranları Arttırma Projesi



Hedef: Yeni yatırımı yapılan Inspec Vision 2D ölçüm cihazının kullanım verimliliğini arttırmak ve takip edilebilirliği sağlamak.

Aksiyon: Üretim tarafından üretilip ilk onay için Inspec Vision ölçüm cihazına getirilmeyen parçaların günlük takibini sağlayabilmek için ölçüm cihazına kayıt programı yapıldı ve bu programa kayıt edilen ölçümler MAS ile karşılaştırılarak ilk onaya gelmeyen parçalar ve bu parçaları üreten operatörlerin tespit edilerek eğitimlerin verilmesi / verimliliğin artırılması.

Sonuç: İyileştirme çalışmalarına başlandığında %43 olan kontrol oranı %100 seviyelerine kadar çekmeyi başardık.

Punch İstasyon Maliyetini Azaltma



Öncesi



Sonrası

Hedef: Punch B istasyonu maliyetini azaltmak.

Aksiyon: Kırılan B istasyonları yerine tersine mühendislik yapılarak parçalar çizilmiş. Malzeme cinsi ve sertliği belirlenerek üretilmiştir.

Sonuç: Maliyet azaltılmıştır.

Sarf Kodlarında Otomatik Tüketim Sağlanması

Hedef: Sarf kodlarının stokta bekletilip ay sonu maliyet çıkılamaması ve manuel çıkış yapılırken harcanan süreden kazanç.

Aksiyon: Sarf malzeme kodların 235 no'lu depoya girişi olduğunda otomatik ambar çıkış yapılması.

Sonuç: Ambar giriş yapıldıktan sonra mail ile iletilen sarf malzemelerin manuel çıkış yapılması yerine, irsaliye girerken tüketim sağlanmıştır. Tüm işçilikler toplamında; referans başına 2 dakika kazanç ve maliyet raporunda gerçek aylık tüketimin sağlanması gerçekleştirilmiştir. İrsaliyeden kalem bazlı tüketmek yerine tüm tüketimler otomatikleştirilmiştir.

Arabalı Sevk Edilen Referansların Yanına ARABALI İbaresinin Getirilmesi

Hedef: Arabalı gönderilen ürünlerin, arabasız gitmesinin engellenmesi.

Aksiyon: Sipariş online excelinde (Alice) Lokasyon sütununda Arabalı ibaresinin getirilmesi.

Sonuç: Arabalı sevk edilen ürünlerin palet üzerinde sevk edilmesinin önüne geçildi.

Fason Referanslarının Tanımlı Tedarikçiye Sevk Edilmesi

Regüler Aracı Transfer

HSSQL : RENKLER / 0 : RENKLER HAYNA VE YEDEK PARÇA SAN VE TİC.A.Ş.2022 ...

Yeni Kayıt Ekleme Güncelle Kalem Bilgi

No : ZAR00000000000421 Tarih : 25.03.2022 D : Cari : HAYNTELLER...

Kalem Grup : Kalem
Kod : İsmi
e00002510/050 : KAYNAK İSLEME YAPILMASI

Düğürlük : Fiyat Muhasebe Kodu : Hesap İsmi : Muh.Raf.Kod : Ek Alan-2 : Fali Tarih : Tutar : D.Kid : O.Kid : C.Kid

0 : 0,0000 : 01 : 25.03.2022 : 0 : 274 : 36

Depo İsmi FQM-BOYA (HANA)

Toplam Miktar : Sipariş Numarası : Rakam : 0

Kalemlerin Listesi

Çoklu Gösterim Seçenekleri

Ek Alan-1 Ek Alan-2 Ek Alan-3 Ek Alan-4

Stokun tanımlı fason carisi: 50013, fason depo carisi 50014. Doğru fason depoyu seçtiğimize emin olunuz!

Evet Hayır İptal

Hedef: Fasona gönderilen ürünlerin yanlış tedarikçiye sevk edilmesinin engellenmesi.

Aksiyon: Referanslar ilgili tedarikçilere tanımlandı. İrsaliye keserken tanımlı fason kısıtı getirildi.

Sonuç: Referansların tanımsız tedarikçiye irsaliye çıkışları engellendi.

Her iki lokasyonumuzda da ay bazında yaptığımız 5S denetimi skorlarımıza bakacak olursak;

Kemalpaşa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Ocak	Preshane	96
Şubat	Kalıphane	94
Mart	Bakım	93

Manisa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Ocak	Kalite	83
Şubat	Montaj 1	89
Mart	Lojistik 2	84

1. olan bölümlerimizi gösterdikleri özen için tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

Meslek Fabrikası

Ziyaretimiz

7 Mart 2022'de, Meslek Fabrikası İstihdamı Geliştirme ve Destekleme Birimi ile ortak olarak gerçekleştirilen toplu mülakat organizasyonuna Renkler olarak katılım gösterdik.

Mülakatımıza katılım için gelen adaylarla gün içerisinde görüşmeler yaptık. Kendilerine ilgilerinden dolayı teşekkür ederiz.





Murat Can PARLAKGÜN
Manisa Üretim Mühendisi

süreç boyunca hem ekip arkadaşlarım hem de amirlerim tam zamanlı bir çalışanmışım gibi belli başlı sorumluluklar vererek iş dünyasına alışmam ve iş öğrenmem konusunda ilk adımı atmama ön ayak oldular.

Dürüst konuşmak gerekirse, tecrübesi olmayan yeni mezunların yaşadıkları sıkıntıları düşününce Renkler Makina'nın başlattığı bu proje, gençlere verilen önem açısından beni oldukça motive etti. Zaman geçtikçe de bu projenin gerçekten sadece lafta olmadığı, yetiştirilen ROTA ekibinin kadro ihtiyacı durumunda bakılan ilk yer olduğunu gördüm. Bu gerçekten gelecek kaygısını had safhada yaşayan bizim jenerasyonumuz için büyük bir nimetti. Bu süreçte benimle beraber farklı departmanlarda part time olarak çalışan birçok ekip arkadaşım kadroya geçti.

Benim kadroya geçişim 2020 Temmuz ayının başında oldu. Renkler Makina Kemalpaşa fabrikasında geçirdiğim 8 aylık part time süresi boyunca pres, talaşlı imalat, kaynak ve montaj operasyonlarında tecrübe edinmiştim fakat Manisa fabrikadaki üretim yöntemleri bambaşka bir hikayeydi. Manisa'da ağırlıklı olarak kesim ve büküm operasyonlarının yapılması geçtiğimiz 2 yıllık süreçte birçok tecrübe edinmemi sağladı.

Şu an programlı tezgahların üretim sistemleri ile entegrasyonunun sağlanması üzerine çalışıyorum. Bu sayede hem sahadaki fiziki işleyişi hem de işin dijital ortalama aktarılması ve yönetilmesi tarafını tecrübe edebiliyorum. Sanırım Renkler Makina'da çalışmanın beni en mutlu eden tarafı bu. Endüstri 4.0 uygulamalarının giderek yaygınlaşması ve Renkler'in de bu kulvarda attığı adımlar, giderek dijitalleşen dünyada hem firma olarak hem de bireysel olarak yer edinmemiz açısından büyük bir önem taşıyor.

Bizlere bu imkanı sunan ve ROTA projesini hayata geçiren Renkler Makina ailesine en içten teşekkürlerimi sunarım.

■ ROTA'dan Kadroya

Merhabalar,

Ben Murat Can Parlakgün. 19 Mayıs 1992 yılında Bursa'da doğdum. İlköğretim ve liseyi Bursa'da tamamladıktan sonra 9 Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde lisans eğitimimi tamamladım. Renkler Makina ile

tanışmam 2019 senesinde zorunlu staj için fabrika arayışım sayesinde oldu. Renkler'de staj yaparken ROTA projesi başladı ve bu benim için büyük bir fırsat oldu. Stajımı tamamladıktan sonra ROTA'ya başvurduğum, akabinde 2019 Kasım ayında Part Time Üretim Mühendisi olarak Kemalpaşa fabrikada çalışmaya başladım. Bu



■ Osman BULUT ile Söyleşi

Kemalpaşa Üretim Uzmanı

1)Sizi biraz tanımak isteriz?

1986 Erzurum doğumluyum, ben 14 yaşındayken ailem İzmir'e taşındı. Uzun yıllar inşaat işlerinde çalıştım. 2007 yılında askerden gelince yetiştirilmek üzere pres operatörü olarak Renkler'de işe başladım. 15 yıldır da severek çalışmaya devam ediyorum.

Evliyim, iki oğlum bir de kızım var. İşten kalan zamanımın çoğunu ailemle birlikte geçiriyor, kalan kısmında IoT projeleri ile ilgili araştırma ve denemeler yapıyorum. Ayrıca geleneksel okçuluk çok sevdiğim bir uğraş ancak güvenli çalışma sahası ve bu spora ilgi duyan arkadaş grubu oluşturamadığım için şimdilik devam edemiyorum.

2)Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?

Şu sıralar iş günümün büyük bir bölümü robotlu pres hattının devreye alınmasına eşlik etmekle, sistemin testlerini yapıp gerekli iyileştirme noktalarını belirleyip aksiyon alınmasıyla ve bunun yanında çalışacak operatörlerin eğitimi ile geçiyor. Tabii ki bir yandan kendim de öğreniyorum. Diğer yandan PGI mühendisi arkadaşım Muhammet TEKİN'in yaptığı çalışmaların bir kısmına destek olmaya çalışıyorum, kendisi robot otomasyon konularında oldukça iyi olduğu için olabildiğince birlikte çalışarak yeni şeyler öğreniyorum. Bununla birlikte pres bölümünde smed çalışmalarını yürütüyorum. Üretimde iyileştirilebilir noktalar için kaizen çalışmalarına elimden geldiğince katkıda bulunuyorum.

3)Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?

Renkler'de yüksek motivasyonla çalışmada en büyük pay yöneticilerimizle fikirlerimizi rahatça paylaşabiliyor olmak, hatta kabul görmeyen fikirlerimiz dahi küçümsemeden farklı önerilerle destekleniyor olması bunun yanında çalışma arkadaşlarımla iyi bir sinerjiye sahip olmamız olabilir.

Herkesin işine odaklı çalışması, kişisel gelişimin destekleniyor olması ve kendimi şirketin bir parçası olarak görebiliyor olmam şirketin istikrarlı büyümesinin verdiği güven duygusunun motivasyonuma önemli etkisi olduğunu düşünüyorum.

4)Kariyer hayatınızda güzel bir yükselme yaşadınız, süreçten detaylı bahseder misiniz bizlere?

Adına kariyer dediğimiz görev değişiklikleri çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarabilmeleri ve bu potansiyelden şirketin faydalanması açısından önemli olduğunu düşünüyorum.

Benim de Renkler'de görev değişiklik sürecim 2007 yılında pres operatörü olarak başlayıp, 2011 yılında preshanede vardiya sorumlusu olarak görevlendirilmemle devam etti. 2009 yılında iş arkadaşlarım tarafından TPM takım lideri olarak seçildim, takım liderliğinin kişisel gelişime çok katkıları oldu. 2018 yılında preshaneye formen olarak görevlendirildim. Formenlik görevime devam ederken İdari İşler Uzmanımız Arzu (Bilgin) Hanım'ın tavsiyesi hatta ısrarı üzerine üniversite sınavına girdim.

O dönemki üretim müdürüm Kıvanç Bey, sınava girdiğimi duyup beni odasına çağırıp planımın ne olduğunu sormuştu. Ben de planımın barajı aşabilirsem uzaktan herhangi bir bölümü okumak olduğunu söyledim. Kıvanç Bey, uzaktan eğitimin bana yeterli katkısının olmayacağını örgün eğitime gitmemi tavsiye etti. Ben bunu asla yapamayacağımı ilettim çünkü Renkler'de çalışıyordum, daha da önemlisi temel eğitimim yoktu. Ben ilkokulu memleketimde tek öğretmen aynı anda 1'den 5'e kadar olan sınıflara ders verdiği bazı dönemlerde öğretmen dahi olmayan köy okulunda bitirdim. Hatta 3. Sınıfta köyümüze öğretmen gelmediği için yakın bir köye 3 ay boyunca her gün yürüyerek gidip gelmiştim. Şimdi belgesellerde izlediğim çocukluğu bizzat yaşadım.

Sonrasında okuma fırsatım olmadı, askerden geldikten sonra Renkler'de çalışırken önce ortaokul sonra da açık öğretim lisesini bitirdim. Ancak matematik bilgim ancak dört işlemi yapmaya yetecek seviyeydi, bu seviyede bir bilgiyle üniversite ortamına girmeye cesaret edemedim.

Kıvanç Bey "Gerekirse her gün sana matematik dersi veririm" deyip ısrar edince konuyu düşüneneğimi, tavsiyeleri için minnettar olduğumu iletip çıktım.

Tabii ben konu kapanır sanıyordum ancak öyle olmadı. Kıvanç Bey sınav sonuçları açıklanınca yine yanına çağırdı "Tercihleri beraber yapacağız" dedi. Öyle de oldu iş yerime yakın olması nedeniyle Celal Bayar Üniversitesi Turgutlu Meslek Yüksek Okulu Elektronik Otomasyon bölümüne tercih yaptık ve yerleştik. Ardından Kıvanç Bey adeta velim gibi okula hocalarla tanışmaya dahi götürdü.

Okulların açılmasıyla benim için çok zorlu bir süreç başlamış oldu. Okulun ilk günü dersin olduğu salona girdiğimde benden daha erken gelmiş olan öğrenciler beni öğretmen sanıp hemen toparlandılar, ben arka sıralardan birine oturunca da adeta şok oldular.

Çok zorlanıyordum çünkü her gün sabah okula gidip, son dersten sonra eve gitmeden, bazı günler yemek yemeye dahi fırsatım olmadan işe yetişiyordum. Sürekli olarak akşam vardiyasına gitmek zorunda kaldığımdan, gece saat 01.00 civarı eve gittikten sonra en az bir saat ders çalışıyordum. Çocuklarım beni haftanın ilk üç günü hiç görmüyorlardı. Sabah ben önce okula, akşam da işe gidip gece eve döndüğümde çocuklar

uyumuş oluyorlardı. Yine sabah çocuklar uyanmadan ben çıkmış oluyordum.

İlk zamanlar derslerden de pek anlamıyordum. Derslerin tamamı sayısalı, benim matematik bilgim olmadığı için dersleri anlayamıyordum. Öyle ki hoca basit bir çarpma işlemini yaparken bile yanlış yaptığını düşünüyordum. Hocanın rakamlar arasına koyduğu nokta işareti çarpı içinmiş mesela ama ben ilkokulda çarpıyı X olarak öğrenmişim hala da öyledir sanıyordum. Zaman her şeyi değiştirir derler ya çarpma işaretini bile değiştirmiş.

Tabii fedakârlık yapmadan asla başarı olmuyor. Daha sonra ortaokul seviyesi matematik kitabı aldım, okuldaki derslerden kalan zamanda başka bir taraftan da matematik çalışmaya başladım.

Ders konularının ilgi alanıma girmesi ve daha da önemlisi yeni şeyler öğrenmenin verdiği haz, değerli hocalarımdan Prof. Dr. Levent Paralı'nın verdiği destek tüm bu zorlukları aşmamı sağladı.

Okulun 2. yılında pandemi nedeniyle uzaktan eğitime geçildi. Bu durum benim için tam bir avantaja dönüştü. Okula gidip gelmek için yolda zaman harcamayıp derslere online katılıyordum. Anlamadığım dersleri kayıttan tekrar tekrar izleyebiliyordum, ayrıca ders çalışmak için bolca zaman kalıyordu.

2. yılın sonunda tüm emeklerimin karşılığını aldım 3,7 gibi benim için çok iyi sayılabilecek bir ortalama ile okulu bitirdim.

Bu süreçte eski üretim müdürümüz Kıvanç Bey şirketten ayrılmış aynı görevi Cem Bey devam ettirmekteydi. Benim eğitimim için yaptığım fedakârlıklar, kaizen çalışmaları ve robotik sistemlere olan merakım Cem Bey'in dikkatini çekmiş olacak ki beni çağırıp görev değişikliği önerdi.

Yeni görevime beyaz yaka çalışan olarak devam edecektim, çok mutlu oldum. Benim için büyük bir gurur ve onurdu.

Renklerin her kademesi, işini hakkıyla yapmaya çalışanlar için onurla ve gururla çalışmak için aynı değerdedir. Beni gururlandıran beyaz yaka olmak değildi, yöneticilerimin beni bu görevle layık görmüş olması oldu.

5) Bu süreçte en çok kimden destek aldınız?

Bu soruya iki başlıkta cevap vermek isterim.

33 yaşından sonra iki çocuk babası ve tam zamanlı bir çalışan iken, beni

eğitime yönlendiren ve başarabileceğime inandıran başta Arzu Hanım ve Kıvanç Bey'dir. Tabii ki eşimin desteği çok büyük ve önemliydi, hakkını ödemem mümkün değil.

Yine özellikle preshanedeki çalışma arkadaşlarımın aşıladıkları özgüven..

Ayrıca derslerde anlamadığım konularda destek olan üretim ofisindeki mühendis arkadaşlarım Muhammet, Sinan, Sarp Bey, planlama mühendisi arkadaşlarım Elif, İnanç, Eser, Edip Bey.. daha onlarcasını sayabilirim.

Kariyer planlaması tarafında ise Cem Bey'e buradan teşekkürlerimi iletiyorum. Tam da ilgili ve meraklı olduğum alanlara doğru bir rota çizerek ve bu rotada destek olarak en büyük desteği sağlamıştır.

Açıkçası ben çok şanslı bir insanım, hep doğru insanlarla karşılaştım ve hep doğru yönlendirildim. Aslında bu süreçte kim bilir daha kimlerin desteği oldu ama hemen herkesten olumlu tepkiler aldım. Bana güvenen bu insanların güvenini boşa çıkarmamak için sürekli kendimi geliştirmeye, aileme, çevreme, şirketime ve ülkeme faydalı olmaya çalışıyorum.

6) Okurlarımıza neler söylemek istersiniz?

Buradan haddim olmayarak şunu söyleyebilirim hepimiz işten arta kalan zamanımızın çok büyük bir bölümünü boşa harcıyoruz, ben bunu bizzat yaşadım ve gördüm. Hepimiz bir yerlerden başlayarak hayatımızda olumlu değişiklikler yapmalıyız. Bu kitap okuma alışkanlığı, bir spor dalı ile uğraşmak veya bir yardım kuruluşunun çalışmalarına katkıda bulunmak olabilir.

Zamanımızı sosyal medyada veya kahve köşelerinde geçirerek çocuklarımıza iyi örnekler olmamız mümkün değildir. Yaşımız konumuz görevimiz ne olursa olsun faydalı işlerle uğraşıp arkamızdan gelen nesle örnek olmalıyız.

Verilen her görev ve sorumluluğun insanı her yönüyle geliştirdiğine inanıyorum ancak çalışmadan emek vermeden hiçbir işin başarılamayacağını da biliyorum.

İnsanlar işe yaradığında ve yeni şeyler öğrendiğinde mutlu olurlar, ben de tüm okurlarımıza mutluluklar diliyorum.

■ Interview With Our Supplier Outokumpu



1.Can you introduce your company?

Outokumpu is the global leader in stainless steel. We are renowned for high quality, and we boast the widest product portfolio in the market, modern mills and 100 years of expertise in metals, technology and mining. Our stainless steel mills are located close to our main markets in Europe and in the Americas – in Finland, Germany, Mexico, Sweden, the UK and the US. We are the number one on the market in Europe and the second largest producer in the US. Outokumpu is the industry leader with the lowest carbon footprint in the industry and the highest recycled content in our stainless steel – over 90%. Our stainless steel is used in civilization's basic structures and the most famous landmarks as well as products for households and various industries.

2.Tell us a bit about yourself

I am Shekar Vanchi, General Manager of Outokumpu Middle East FZCo. I am working with the company since 2007.

3.What raw materials/products do you supply to Renkler?

We supply coils in grade 253MA

4.Do you have any special processes or processes that you use in the service you provide to your customers? What advantages does it provide?

We supply special grades from 0.4mm to 3mm starting from 50mm wide strips onwards.

5.What are your features and capabilities that make you different in the industry and make you stand out?

Outokumpu is known in the market

for the high quality of its products, the widest product portfolio on the market, our technical expertise in stainless steel and corrosion resistance. We are also the one who has the lowest carbon footprint and highest recycled content in the industry. Our customers save our planet from 8,000,000 tonnes of carbon dioxide by using our stainless steel – every year.

6.Why should your customers whom you serve prefer you?

Quality, reliability, sustainability, safety

7.Do you have any goals planned for your company in the future?

We are currently working on our financial targets set for next year and on our climate targets due in 2023. On the financial side, we improving our EBITDA run-rate up to 250 million euros by the end of next year. Beyond that, the following two phases of the strategy will focus on targeted investments in productivity, sustainability and value-adding growth,

In sustainability, our target is to cut our carbon dioxide emissions by 20% by 2023 against the baseline of 2014–2016. By the end of last year, we had reduced them by 17%. We are the only stainless steel company with a climate target accepted by the Science-Based Targets initiative. Currently we are setting our next emission reduction target with the SBT initiative, and the emission reduction will be about 30% by 2030. Beyond that, our target is to have totally carbon neutral operations by 2050.

8.Are you involved in social responsibility projects?

Outokumpu is a major employer in

many of the locations where we operate our mills, and many of these locations are quite small cities or towns. This means that we are often one of the very few private-sector employers in the region, so we keep on continuous cooperation with the community, other companies, schools and universities. We also sponsor local projects and sports association and support research in the area. This year, for example, we joined a three-year research program Towards Carbon Neutral Metals in Finland. The research program is an important step in Outokumpu's roadmap towards carbon neutrality. It helps Outokumpu to study and develop necessary technologies needed to reach ambitious climate targets and to support Outokumpu's industry leading position in sustainability.

9.Can we get your thoughts about Renkler?

Renkler is a great company to work with. We are happy to be their supplier.

10.Finally, do you have anything want to add?

We are very pleased to work with Renkler on various other projects.

■ Tedarikçimiz Outokumpu ile Röportaj



1. Firmanızı tanıtabilir misiniz?

Outokumpu, paslanmaz çelikte dünya lideridir. Yüksek kalitemizle tanınmakla birlikte piyasadaki en geniş ürün portföyüne sahibiz. Modern değirmenler ve metallerle, teknoloji ve madencilikte 100 yıllık uzmanlığa sahibiz. Paslanmaz çelik fabrikalarımız, Avrupa ve Amerika'daki ana pazarlarımıza yakın konumdadır, Finlandiya, Almanya, Meksika, İsveç, Birleşik Krallık ve ABD. Avrupa'da pazarda bir numara, ABD'de ise ikinci büyük üreticimiz. Outokumpu, sektördeki en düşük karbon ayak izine ve %90'ın üzerinde paslanmaz çeliğimizde en yüksek geri dönüştürülmüş içeriğe sahip endüstri lideridir. Paslanmaz çeliğimiz, medeniyetin temel yapılarında ve simgesel yapıların yanı sıra, ev ve çeşitli endüstriler için uygun ürünlerde kullanılmaktadır.

2. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Ben Outokumpu Middle East FZCo'nun Genel Müdürü Shekar Vanchi. 2007 yılından beri bu firmada çalışıyorum.

3. Renkler'e hangi hammadde/ürünleri tedarik ediyorsunuz?

253MA kalitesinde bobinler tedarik ediyoruz.

4. Müşterilerinize vermiş olduğunuz hizmette kullandığınız özel süreç ya da prosesleriniz var mıdır? Ne gibi avantajlar sağlamaktadır?

50 mm genişliğinde şeritlerden başlayarak 0,4 mm'den 3 mm'ye kadar özel kaliteler tedarik ediyoruz.

5. Sektörde sizi farklı kılan ve ön plana çıkmanızı sağlayan özellikler ve kabiliyetleriniz nelerdir?

Outokumpu, ürünlerinin yüksek kalitesi; piyasadaki en geniş ürün portföyü, paslanmaz çelik ve korozyon direnci konusundaki teknik uzmanlığı ile piyasa da tanınmaktadır. Ayrıca sektördeki en düşük karbon ayak izine ve en yüksek geri dönüştürülmüş içeriğe sahibiz. Müşterilerimiz, her yıl paslanmaz çeliğimizi kullanarak gezegenimizi 8.000.000 ton karbondioksitten kurtarıyor.

6. Hizmet verdiğiniz müşterileriniz neden sizi tercih etsin?

Kalite, güvenilirlik, sürdürülebilirlik, güvenlik

7. Gelecekte şirketiniz için planladığınız hedefleriniz var mı?

Şu anda önümüzdeki yıl için belirlediğimiz finansal hedeflerimiz ve 2023 iklim hedeflerimiz üzerinde çalışıyoruz. Mali tarafta, FAVÖK oranımızı gelecek yılın sonuna kadar 250 Milyon Euro'ya çıkarıyoruz. Bunun ötesinde, stratejinin aşağıdaki iki aşaması, verimlilik, sürdürülebilir ve katma değer yaratan büyümede hedeflenen yatırımlara odaklanacağız. Sürdürülebilirlik alanında hedefimiz, karbondioksit emisyonlarımızı 2014-2016 baz çizgisine kıyasla 2023 yılına kadar %20 azaltmaktır. Geçen yılın sonunda, %17 oranında azaltmıştık. Science-Based Targets girişimi tarafından kabul edilen bir iklim hedefi olan tek paslanmaz çelik şirketiyiz. Şu anda SBT girişimi ile bir sonraki emisyon azaltım hedefimizi belirliyoruz ve emisyon azaltımı 2030 yılına kadar yaklaşık %30 olacak. Bunun ötesinde hedefimiz 2050 yılına kadar tamamen karbon nötr operasyonlara sahip olmak.

8. Sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyor musunuz?

Outokumpu, faaliyet gösterdiğimiz yerlerin çoğunda önemli bir işverendir ve bu yerlerin çoğu oldukça küçük şehirler veya kasabalardır. Bu, genellikle bölgedeki çok az özel sektör işvereninden biri olduğumuz anlamına gelir. Bu nedenle topluluk, diğer şirketler, okullar ve üniversiteler ile sürekli işbirliğini sürdürüyoruz. Ayrıca yerel projelere ve spor derneklerine sponsor oluyoruz ve bölgedeki araştırmaları destekliyoruz. Örneğin bu yıl Finlandiya'da Karbon Nötr Metallerle Doğru üç yıllık bir araştırma programına katıldık. Araştırma programı, Outokumpu'nun karbon nötrlüğüne yönelik yol haritasında önemli bir adımdır. Outokumpu'nun iddialı iklim hedeflerine ulaşmak için gerekli teknolojileri incelemesine, geliştirmesine ve Outokumpu'nun sürdürülebilirlikteki endüstri lideri konumunu desteklemesine yardımcı oldu.

9. Renkler hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Renkler çalışmak için harika bir şirket. Onların tedarikçisi olmaktan mutluluk duyuyoruz.

10. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Renkler ile başka projelerde de çalışmaktan çok memnunuz.

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Orhan Özgür GÜLSU / Genel Müdür



1) Sizi biraz tanımak isteriz

Merhabalar, kısaca kendimden bahsedeyim, ben Orhan Özgür GÜLSU, 1981 İzmir doğumluyum, 15 yıllık evliyim, 10 yaşında bir kız çocuğum var. 2003 Doğu Akdeniz Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunuyum, uzun bir aradan sonra 2020 yılında hep aklımın bir köşesinde duran ve sürekli ertelediğim yüksek lisans maceramı Ege Üniversitesi İşletme Bölümü Yüksek Lisans programından mezun olarak tamamladım. Mezun olur olmaz iş hayatına başlayanlardanım, sırasıyla oluklu mukavva & ofset baskılı ambalaj üretimleri, baraj ve sulama sistemleri

vana imalatları, ERP yazılım danışmanlığı, gıda ve esnek ambalaj imalatları, aşındırıcı ürün imalatları gibi farklı sektörlerde mühendis, sorumlu, şef ve müdür seviyelerinde çalıştıktan sonra 2017 yılında Renkler ailesine katıldım. Renkler Makina'da Planlama, Lojistik, IT ve Sistem Geliştirme bölümleri Müdürü olarak iki buçuk yıldan fazla çalıştıktan sonra 2019 Aralık ayı itibarıyla Kemalpaşa Fabrika Müdürlüğü pozisyonuna terfi ettim. İki yıldan uzun süren Kemalpaşa Fabrika Müdürlüğü pozisyonum sonrası 2022 yılı itibarıyla Renkler Makina Genel Müdürü pozisyonuna terfi etmiş bulunmaktayım.

2) Pandemi sırasında ne gibi zorluklar yaşıyorsunuz?

Pandemi sınırlı olan sosyal hayatımızı özellikle aşı bulunmadan önceki dönemde tabiri caizse sıfıra indirdi diyebilirim, salgının ilk zamanlarında maske ile nefes almakta zorlanırken geçirdiğimiz iki yıllık süreç sonunda maske ile yaşamaya da alıştım diyebilirim, muhtemelen salgın bittiğinde maske takmadan yaşamaya alışmakta zorlanacağız. Özellikle tokalaşma konusu hala sıkıntılı diyebilirim, yumrukla mı? Yoksa normal el sıkışmamı derken taş-makas-kâğıt oyununu andıran komik sahneler yaşamıyor değiliz.

3) Bir yönetici olarak kriz anlarında nasıl davranıyorsunuz?

Çalışma hayatımın ilk yıllarından beri kriz anlarında durumla ilgili verileri hızlıca analiz edip ilgililerle kısa bir beyin fırtınası yaptıktan sonra sakince yapılması gerekeni yaparım, yetkim dahilinde olmayan durumlarda krizin büyümemesi adına hızlıca eskalasyon başlatırım. Krize yol açan kök nedenleri bulup kalıcı olarak yok ederek ilerlemeyi tercih ederim.

4) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?

Çalışma hayatında kimsenin yapmak istemediği zor işleri yapmak ve başarmak, yeni bir şeyler öğrenmek, tecrübelerimi çalışma hayatına yeni atılmış iş arkadaşlarımla paylaşmak, herhangi bir şey ürettiyor olmak beni son derece motive ediyor.

5) Okurlarımıza başarıya ulaşmak için ne gibi şeyler tavsiye edersiniz?

- İş hayatının ilk yıllarında bol bol deneyin, yanılın, elinizi koyabildiğiniz kadar çok taşın altına koyun yani özetle tecrübe edinin ilk yıllar deneyimsiz olduğunuz için herkes size üst düzeyde tolerans gösterecektir. Süre olarak bu aşamanın en fazla 5 yıl süreceğini bilerek bu süreyi çok iyi değerlendirin. Şayet 5 yıldan sonra alanınızda deneyimli olarak anılmaya başlayacaksınız ve yanılacağınız denemeler üstleriniz tarafından çok hoş karşılanmayacak sonucu olarak başarısız olma korkusu sarmalından çıkmak için çok fazla zaman ve efor harcamanız gerekecek, bunu yaşamamak için tekrar altını çizeyim çalışma hayatınızın ilk yıllarını çok iyi kullanın.
- Hata yapmaktan ve denemekten korkmayın. Efsane basketbol oyuncularından Michael Jordan başarısını şu sözlerle anlatmıştır. "Kariyerimde 9000'den fazla atış

kaçırdım. Neredeyse 300 oyun kaybettim. 26 kez, oyunu kazanma şansını kaçırdım. Hayatımda tekrar tekrar başaramadım. İşte bu yüzden başarılıyım." İşin özeti insanlar hatalarından öğrenirler ve denemekten vazgeçmezlerse otomatik olarak başarılı olurlar.

- Düzenli olun, düzen çerçevesinde yapılan işler düzensiz yapılan işlere göre çok daha büyük oranda başarılı olur.
- Çalışmadan başarmak, başarılı olmak inanın bu bir masal ve genelde sonu iyi bitmeyen bir masal diyebiliriz, çok çok istisnai yükseklikte bir zeka seviyesine sahip değilseniz durum çok basit, çalışmadan başarılı olamazsınız. Bu sadece iş hayatı için de değil bir insanın herhangi bir konuda başarılı olabilmesi için konuyla ilgili çalışması eşyanın tabiatı gereği son derece normaldir.
- Girişken ve istekli olun, çekingenlik size hayatınızın hiçbir alanında fayda sağlamayacaktır.
- Sürekli yeni şeyler öğrenmek ve deneyimlemek için çabalayın, size kattıklarını o an fark edemeyebilirsiniz bununla birlikte müthiş bir birikime sahip olacağınızdan emin olabilirsiniz.
- Konfor alanınızdan çıkmaktan korkmayın, geri ve ileri bildirimler konusunda açık fikirli ve anlayışlı olun.
- Hayatta herkesten bir şeyler öğrenebileceğinizi unutmayın ve alçak gönüllü olun.

6) İş hayatındaki başarınızı neye borçlusunuz?

Bu soruya belki biraz klişe bir cevap vereceğim ama doğrusu bu "Başarımı çok çalışmaya borçluyum" demek yanlış olmaz. Özel sektörde geçen 19 yıl boyunca normal çalışma saatlerine ek olarak yaptığım mesailerle abartısız 25 yıla bedel çalışmışımdır. Bu ekstra çalışmaların tamamına yakını gönüllü olarak yaptım, yorucuydu ama bana kattıklarını düşünerek olursam değerdii diyebilirim.

7) Gerçekleştirmek istediğiniz projeleriniz var mı? Varsa nelerdir?

Renkler yeni fabrika inşaatı sanırım Renkler bünyesindeki gelmiş geçmiş en büyük proje ve bu projenin koordinasyonundan sorumlu olmak son derece heyecan verici ve öğretici diyebilirim.

8) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?

Zıpkın ve olta ile balık avı, doğa yürüyüşleri, masa tenisi, kitap okumak ve akustik gitar çalmak, başlıca hobilerim diyebilirim.

9) Şu anda yaptığınız iş olmasaydı ne iş yapmak isterdiniz?

Bilgi birikimi ve tecrübelerim ışığında endüstriyel işletmelerin, tesis planlama, süreç tasarımı ve iyileştirme çalışmaları, ERP & MES sistemleri gibi temel fonksiyonlarına yönelik kurulum ve iyileştirme çalışmalarını yapabileceğim aynı zamanda yeni şeyler öğrenebileceğim yönetim danışmanlık hizmetleri üzerine bir işte çalışabilirdim.

10) Meslek seçiminde ne gibi zorluklarla karşılaştınız?

Açıkçası '97-98 yıllarında okullarda meslek seçimine yönelik rehberlik olgusu çok gelişmemişti, genetik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği ve doktorluk ilgimi çekiyordu. Bir gün babamın Koç gurubundan bir üst düzey yönetici arkadaşı endüstri mühendisliğinin gelecekte geçerli olacağını söylemesiyle bu bölümü ve mezunlarının nerelerde çalıştığını araştırmaya başladım ve tüm mühendislik bölümlerinden bir parça içerdiği ve mezun olduğunda farklı sektörlerde iş bulma olasılığı sağladığı için bilinçli olarak Endüstri Mühendisliğini tercih ettim. Açıkçası bugün sorsanız yine aynı mühendislik dalını yani Endüstri Mühendisliğini tercih ederdim.

11) Bu mesleğin en keyifli yanı nedir?

Endüstri mühendisliği teknik kadrolar ile teknik olmayan diğer disiplinler arasındaki iletişimin kurulmasında köprü görevi görebilen, üretim ya da servis fark etmez herhangi bir süreç olduğunda bu sürecin sürdürülmesi ve geliştirmesinde rol alabilen farklı disiplinlerden bilgi ve deneyim edinebilme şansı yüksek bir meslek bu nedenlerle de son derece keyifli diyebilirim.

12) Renkler'de yaşadığınız ve unutamadığınız bir anınız varsa bizlerle paylaşır mısınız?

İlk Thyssenkrupp asansör sevkياتını unutamam, Manisa Lojistik merkezinde kasaların toplanması gecikmiş ama geç saat de olsa sevkiyata hazır edilebilmişti, sanırım 23:45 gibi, kasalar sevkياتın yapılacağı tıra yüklenecekken kasaların tıra çok küçük bir farkla sığmadığını hatırlıyorum, tüm ekip yorgunluktan bitap düşmüş moraller bozulmuş, lojistik şefi arkadaşımın sinirden gözleri dolmuştu ki tır şoförü kasaları tır dorsesinin yan kapaklarını esnetmeyi göze alarak kasaları zorlayarak ittire ittire yüklemişti, ekip olarak sevkياتı çıkartabildiğimize çok

sevinmiştik.

13) Bizi okuyan genç okurlarımıza ağabey/abla tavsiyesi olarak neler söylemek istersiniz?

Her konuda biraz daha sabırlı olmak faydalı olacaktır, yeni mezunların ilk hedefi deneyim kazanmak olmalıdır, makam-mevki-para deneyimle paralel artacaktır. Deneyimi ağacın köklerine benzetecek olursak eğer, kökler ne kadar derine ulaşır ve ne kadar fazla olursa gövde, dallar ve yaprakların fırtınalara karşı dayanma şansı o kadar yüksek olacaktır. Köklerinizi çoğaltın ve daha derine inin, yani kendinizi her konuda geliştirin ve tecrübe edinmeye bakın, hayal etmekten ve denemekten vaz geçmeyin. Bir iş yaparken kendinizi bulduğunuz pozisyonundan iki seviye üstünüzün yerine koyarak o işi yapın böylece üst seviyeler için hazırlıklara başlamış olursunuz, ayrıca bu şekilde yapacağınız işlerle her zaman amirlerinizin takdirini ve beğenisini kazanırsınız.

14) Boş zamanlarınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Genelde boş zamanlarımı ailemle birlikte geçiriyorum, kalan limitli zamanımı ise hobilerime ayırıyorum.

15) Okurlarımıza önerebileceğiniz dizi/film var mıdır? Varsa biraz bilgi verebilir misiniz?

"The 100" son zamanlarda izlediğim ve etkilendiğim dizilerin başında geliyor, ayrıca "The Queen's Gambit" dizisini de önerebilirim.

■ Yöneticilerimizi Tanıyalım



Ömür Özge DEMİRCİ

Kemalpaşa Planlama ve Lojistik Müdürü

1) Sizi biraz tanımak isteriz

Aydın'lıyım, ailem hala Aydın'da yaşıyor. Üniversiteye başlayana kadar ben de orada yaşadım. Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunuyum. Mezun olduktan sonra kardeşim de İzmir'de üniversitede okuduğu için, ben de İzmir'e döndüm. İzmir'de çeşitli sektörlerde yer alan fabrikalarda çalıştım. Stajlarımdan itibaren aldığım görevler hep planlama departmanında idi. Renkler'de 4 yıldır çalışıyorum, 2021 Ekim ayından bu yana Kemalpaşa Planlama ve Lojistik Müdürü olarak görevime devam ediyorum.

İş dışında kendime kaliteli zaman yaratmaya çalışıyorum her beyaz yakalı gibi :) Haftada iki gün spor yapıyorum. Hayatımıza pandemi girmeden önce yakın veya uzak fark etmeden gezmek ve yeni yerler keşfetmek, bu geziler esnasında (başlangıç seviyesinde de olsa) kendi makinam ile fotoğraf çekmek vakit ayırmaya çalıştığım şeylerin başında geliyordu. Artık daha çok ev ortamında kendime vakit ayırmak ya da arkadaşlarım ile bir araya gelmek önemli hale geldi. Güzel havalarda insan yoğunluğunun az olduğu açık alanlarda nefes almak için fırsat yaratmaya çalışıyorum.

2) Bize yaptığınızı işle ilgili bilgi verebilir misiniz?

Renkler'de görevime Planlama Şefi olarak başladım. Yaklaşık 6 ay önce Kemalpaşa Planlama ve Lojistik Müdürü oldum. İki önemli departman olarak çalışıyoruz aslında, planlama departmanı ve lojistik departmanı. Hemen her işletmede kardeş departman olarak çalışan ve işletmelerin bel kemiği olan iki departmanız.

Müşterilerimizin siparişleri planlama departmanına geliyor. Burada görev alan arkadaşlarım sipariş gelişinden siparişin sevkine kadar olan tüm süreçleri yönetiyor. Tüm bu süreçte hemen her departman ile kontakta olup siparişlerin müşterilerin istediği şekilde, doğru zamanda sevke hazır gelmesi için çalışıyor oluyor. Kriz anlarında çoğu zaman bir orkestra şefi gibi, gereken tüm departmanları bir araya getirip ortak hedefler için sinerji yaratmak planlama departmanının önemli görevlerinden biri aslında. Lojistik departmanı ise firmamızın dışarıya açılan yüzü aslında. Mal kabul ve sevkiyatlar için 2 vardiya çalışan bir ekibimiz var. Üretim süreçleri tamamlanıp Çıkış Kalite'den geçen her ürün lojistik departmanımız tarafından, müşteri taleplerine uygun olarak paketleniyor ve planlama departmanındaki arkadaşlarımın sevkiyat planları doğrultusunda sevki gerçekleştiriyor. Tüm yurtiçi ve yurtdışı müşterilerimiz için yüklemeler, fason tedarikçilerimiz ile gerçekleşen malzeme alışverişlerimiz, üretimimizi sürdürebilmemiz için gereken tüm hammaddelerin/yardımcı malzemelerin mal kabulü lojistik departmanımız tarafından gerçekleştiriliyor.

3) Renkler olarak global firmalarla çalışıyorsunuz. Bunun

avantaj/dezavantajları nelerdir?

Planlama ve lojistik departmanı olarak müşteriler ile birebir kontakta çalışıyoruz. Aslında onların Renkler'deki müşteri temsilcisiyiz diyebiliriz. Çünkü siparişlerinin tüm süreçlerini biz yürütüyoruz ve güncel durumlarını sorguladıklarında onlara biz bilgi aktarıyor oluyoruz. Hem yurtiçi hem de çok çeşitli ülkelerdeki yurtdışı müşterilerimiz ile hemen her gün iletişimdeyiz. Farklı çalışma kültürlerine sahip kişiler ile çalışmak bizi her zaman geliştiriyor. En zorlandığımız anlar ise müşterinin, ihtiyaçları için öne çekme talepleri konusunda baskı yaptığı zamanlar oluyor :) Tüm süreçleri kontrol edip mümkün olan tüm iyileştirmeler için elimizden gelen desteği vermeye çalışıyoruz tabii ki. Pandemi süreci ile birlikte tedarik zincirlerinin de davranışları anlık değişkenlik gösterir oldu. Aslında zorlandığımız konular artık müşterilerin çok fazla dalgalanan ihtiyaçlarına zamanında yanıt verebilmek için hem tedarik tarafını hem de üretim tarafını doğru şekilde yönetiyor olmak.

4) Meslek seçiminde ne gibi zorluklarla karşılaştınız?

Lisede sayısal bölümü öğrencisiydim. Tercih etmek istediğim iki bölüm vardı, Endüstri Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği. Üniversite sınavı sonrasında da tercihlerimi yaparken bu yönde ilerledim. Şanslıyım ki ailem tercihlerim konusunda bana hep destek oldu. İsteddiği bölümde okuyarak, sevdiği mesleği yapan biri oldum.

5) Bu mesleğin en keyifli yanı nedir?

Endüstri Mühendisiyim. Bu bölümün sağladığı en büyük avantaj farklı sektörlerde farklı departmanlarda görev alabilmek. Çünkü eğitim hayatımız boyunca temelde işletmeler için resmin bütününe bakmayı ve buna göre değerlendirmeyi öğreniyoruz aslında. Stajlarımdan bu yana hep üretim yapan işletmelerde ve planlama departmanlarında görev aldım. İşim gereği biraz bilgisayar başında biraz da sahada olmam gerekti. Bu da işimi severek yapmamdaki en büyük etkenlerden biri diyebilirim. Hammaddenin gelişinden, üretim operasyonları sonrası ürünün ortaya çıkışı ve müşteriye sevki boyunca her adımı planlamak ve takip etmek genel anlamda zahmetli. Ama bir ürünün ortaya çıkışını görmek, hemen her gün üretim yöntemleri hakkında yeni şeyler öğrenmek benim için çalışma motivasyonu sağlayan konuların

başında geliyor.

6) Bizi okuyan genç okurlarımıza ağabey/abla tavsiyesi olarak neler söylemek istersiniz?

Çalıştığım tüm firmalarda her yaz dönemi çeşitli bölümlerden üniversite öğrencisi stajyer arkadaşlar ile tanışma ve tecrübelerimi aktarma fırsatım oldu, olmaya da devam ediyor. İlk söylediğim şey stajları boyunca hem bulundukları işletmeyi iyi gözlemlemeleri hem de kendileri için istedikleri kariyer konusunda iyi düşünmeleri gerektiği oluyor. Çoğu arkadaş için çalışma hayatı ile ilk tanışma staj zamanlarında oluyor çünkü. Sudan çıkmış balık gibi hissetmeler de, staj zamanlarının kıymetli olduğunu ve mümkün olduğunca çalışanlar ile etkileşimde olmalarının onlara fayda sağlayacağını dile getiriyorum. İşletme içerisinde yer alan tüm departmanları tanımaya çalışmak, genel iş akışının nasıl olduğunu görmek stajlarında en önemli konulardan biri bence. Çünkü sonrasında çalışma hayatına atıldıklarında, görev alacakları pozisyonlar ile ilgili kafalarındaki soru işaretlerine uygun cevapları bulmak için staj dönemleri iyi bir fırsat.



Hakan EMİR / Mali İşler Sorumlusu

■ Fatura ve Yazarkasa Fişleri

Değerli okurlar merhaba,
Bu yazıda şirketler için faturanın öneminden bahsedecek olup, vergi avantajı sağlaması bakımından fatura ile yazar kasa fişi arasındaki farklılıkları aktarmaya çalışacağım.

Öncelikle belirtmek gerekirse, mali işler olarak şirketimize ait para ile ifade edilebilen tüm hareketlerin belgelere dayanarak kayıt altına alınması en önemli fonksiyonlarımızdandır. Belgesi olmayan harcamaların kayda alınma imkânı bulunmamaktadır, her harcamanın belgeye dayandırılması zorunludur. Vergi kısaca; kamu hizmetlerine harcanmak üzere devletin doğrudan ya da dolaylı yollar ile toplamış olduğu para olarak ifade edilebilir. Fatura ve yazar kasa fişleri de devlet açısından en önemli vergi toplama araçlarından birisidir. Şirket çalışanları görevleri esnasında şirket adına harcamalar yapabilmektedir. Bu durumda da bunları belgelendirip mali işler bölümüne sunmaktadır. Bu tarz harcamalar karşılığı alınan yazar kasa fişleri şirketler için aşağıdaki açıklanan durumlarda vergi kaybına neden olmaktadır.

Fatura; mal ve hizmetler sonucu satıcının, alıcıdan ödemeyi tahsil etmesi için verilen belgedir. Faturalar, E-fatura-E arşiv ve kâğıt faturalar olmak üzere yasal sınırlarına göre düzenlenebilmektedir.

Yazar Kasa fişi; 3100 sy. Kanuna göre KDV ödemeye mükellef olan esnaf ve

ticaret kuruluşlarının perakende satışları karşılığında düzenledikleri ticari bir belgedir.

2022 yılı için 2.000 TL ve üzeri işlemlerde fatura düzenlemek zorunludur. Yapılan harcamaların tutarı; fatura düzenleme sınırının altında dahi olsa, fatura talep edilebilir ve talep edildiğinde vergi usul kanunu uyarınca satıcının yazar kasa fişi yerine fatura düzenlemesi gerekmektedir. Fatura düzenlenmesi gerekip düzenlenmeyen durumlarda ise işlem bedelinin %10'u ve asgari 500 TL olacak şekilde para cezası söz konusudur. Fatura düzenlenmediğinin tespiti halinde para cezası, faturayı düzenlemeyen ve faturayı almayan her iki tarafa da kesilir.

1-Şirket Harcamalarında Neden Yazar Kasa Fişi Yerine Fatura Almaliyız?

Mali idare yaptığı incelemelerde, şirketler için sadece belirlenen gider kalemlerinde yazar kasa fişini gider unsuru olarak kabul etmektedir. Belirledikleri gider kalemleri dışındaki işlemlerde yazar kasa fişi ile kayda alınanlar var ise bunları gider olarak kabul etmeyip aynı zamanda KDV'sinin de şirketler tarafından kullanılmasına izin vermemektedir. Bu nedenle harcamalarda genel olarak fatura alınması gerekmektedir. Alınan faturalar muhakkak ilgili şirket unvanına ve vergi kimlik numarasına hitaben düzenlenmiş olmalıdır. E-fatura mükellefi olunması

durumunda bu durum karşı tarafa bildirilmelidir.

2-Yazar Kasa Fişi Alınacak Durumlar Nelerdir?

Vergi usul kanunu 204 ; "Mükelleflerin ticari faaliyetlerine ilişkin olarak; işyerlerinde kullanılmak ve tüketilmek amacıyla satın aldıkları (Kirtasiye, büro , temizlik malzemeleri, plakası şirket aktifine kayıtlı araç yakıt fişleri yada kiralık araçlar) , işletmenin bu tür tüketimi dışında satışa konu olacak mal ve hizmetlerin alımında bedeli ne olursa olsun fatura alınması gerekmektedir." diye belirterek hangi yazar kasa fişlerin kdvsi indirim konusu yapılacağına ve gider yazılacağına dair bizlere fikir vermiş olmakta olup, 2011 yılında yayınladığı özelge ile "Mükelleflerin şehir içi ve dışındaki iş seyahatlerinde yeme, içme gibi harcamalarının kurum kazancının tespitinde gider olarak kaydedilebilmesi için fatura ile tevsiki mecburidir" diyerek konuya büyük ölçüde netlik kazandırmıştır.

İdare tarafından yayımlanan bu yayınlar sonrası özetlemek gerekirse, 1- Şirketin genel tüketimine ilişkin olarak yapılan; "Kirtasiye, büro, genel gider mahiyetindeki temizlik malzemeleri, plakası belirli yakıt fişleri" yasal fatura düzenleme sınırının altında kalmak şartıyla yazar kasa fişi ile gider olarak kaydedilebilir, KDV'si indirim konusu yapılabilir.

2- Şirketin mal veya hizmet üretimine yönelik işyeri dışında yapılan harcamalar veya alımlar; şehir içinde veya dışında yapılan iş seyahatlerinde personel tarafından yapılan yeme içme harcamaları, hizmet üretimi esnasında alınan her türlü malzeme veya masraflar karşılığında mutlaka fatura alınmalıdır. Yazar kasa fişleri ile bu tür harcamalar kazancın tespitinde gider olarak kabul edilmemektedir. Gider kabul edilmeyen harcamaların KDV tutarları da indirim konusu yapılamaz.

İhracat yapan bizim gibi şirketler yapmış olduğu giderler karşılığında KDV iadesi alabilmekte olup yukarıda belirlenen harcamalar dışındaki işlemlerde yazar kasa fişlerini Maliye Bakanlığı kabul etmemektedir. Bu nedenle kabul edilmeyen yazar kasa fişlerinden tutarları kadar KDV iadesi de alınamamaktadır. Aynı zamanda bunlar gider olarak da kaydedilemediği için vergisel bir kayıp meydana getirmektedir. Bu nedenle yaptığımız harcamalar karşılığında fatura ile işlem yapmak işletmeler açısından vergisel avantaj sağlamaktadır.

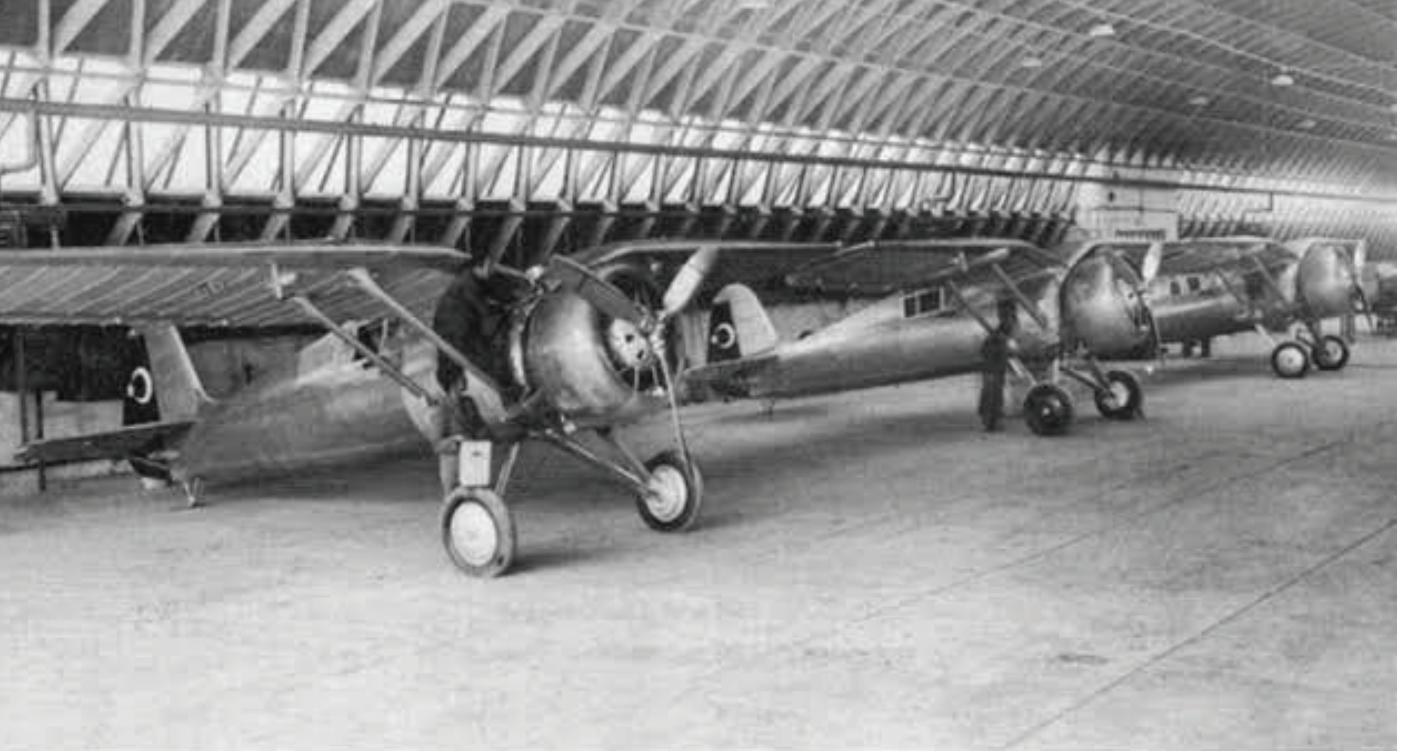
Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatının Yıldızları

24 Mart 2022’de, Ege İhracatçı Birlikleri çatısı altında bulunan Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği’nin düzenlediği gecede, Renkler olarak ödülümüzü aldık.

Ödül almamızda emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



Danimarka'da Bir Türk Uçağı



Türk Uçağı !

THK-5 Türkiye'de 1945 yılında hava ambulansı olarak geliştirilmiştir. İçinde hastalar için iki sedye ve bir sağlık görevlisi taşıyabilecek yer bulunur. Uçağın üretiminde içinde altı kişilik yardımcı ulaştırma sürümü belirlenmiştir. Uçağın bir üst modeli olan THK-5A'dan ise toplam üç prototip yapılmış ve sadece tek bir örnek satılmıştır. Türk uçağını satın alan ülke Danimarka'dır. Ama maalesef seri üretime geçemeyip uçağın sadece prototipleri üretilmiştir.

Türk Hava Kurumu Uçak Fabrikası tarafından yürütülen uçak geliştirme projeleri içerisinde ulaştığı başarı ile ayrı bir yeri olan THK-5A, yokluk içerisinde başlayan bir mücadelenin ürünü olarak ortaya çıkan bir hafif nakliye uçağı olmuştur.

Eldeki imkânlar ile üretilen THK-5A uçağı, elde yeterli dayanıma sahip iniş takımı olmadığından Miles Magister uçağı ana iniş takımı kullanılmış ancak daha sonrasında uygun iniş takımının elde edilmesi ile nihai görünümüne kavuşmuştur.

4 Aralık 1951'de uçabilir sertifikasını alan THK-5A bu süreçte TC-THK AY tesciline sahip olarak uçuşlarını gerçekleştirmiştir. 7 Haziran 1952'de Danimarka tesciline kabul edilerek OY-ACK tescilini alan uçak, ihracatı yapılan ilk Türk uçağı unvanına kavuşmuştur. Danimarka'da ambulans, posta uçağı olarak kullanılan THK-5A bir defaya mahsus olarak mahkûm nakli amacıyla da kullanılmıştır.

Görev süresi bitince de Tyrken, Danimarka Havacılık Müzesi'nde sergilenmiş, daha sonra da bir çocuk parkına taşınmıştır. Şimdi çocuklarla arkadaşlık ediyor.

SIKÇA KARIŞTIRILAN SÖZCÜKLER



adına

zarf Bir şeyin veya bir kimsenin namına, hesabına, yerine:

"Haklı bir öfke adına da olsa bir insandan, aklını yüreğinden ayırması istenemez." - Sabahattin Eyüboğlu

için

1. *edat* Amacıyla, maksadıyla:

"Ukalalık yapmamak için bütün gayretine rağmen yine de o düşündüğünü yapmıştı." - Sait Faik Abasıyanık

2. *edat* Neden ve sonuç belirten bir söz:

"Hastanın uykuda olduğunu söylemesi sırf vakit kazanmak içindi." - Reşat Nuri Güntekin

3. *edat* -den dolayı, -den ötürü:

"Bu büyükşehirde ona ilk hitap eden adam olduğu için ona yüreğini açmak ihtiyacını duyuyordu." - Yakup Kadri Karaosmanoğlu

4. *edat* Özgü, ayrılmış:

Sizin için bir kitap getirdim.

5. *edat* Düşüncesince, kendince, göre:

"Bizim için çok enteresan bir şeydi bu yeni icat." - Burhan Felek

6. *edat* Hakkında:

"Gel gör ki dilimin ucunda kağıt var. Kağıtlar için de bir çift sözüm var." - Bedri Rahmi Eyüboğlu

7. *edat* Oranla, göz önünde tutulursa:

Bu şapka senin için büyük.

8. *edat* Karşılığında, karşılık olarak:

Bu eşyalar için kaç lira ödediniz?

9. *edat* Uğruna, yoluna:

"Neler yapmadık şu vatan için." - Orhan Veli Kanık

10. *edat* Süre belirten bir söz:

"Açık söyleyeyim, size birkaç gün için sığındım." - Aka Gündüz

11. *edat* Ant deyimleri yapan bir söz:

Namusum hakkı için. Çocukların başı için.

Manisa

Mavi Yaka

İlkay DOĞAN / Paketleme ve Lojistik Operatörü



1) Sizi biraz tanımak isteriz?

Ben İlkay Doğan. 27 yaşımdayım. İzmir’de yaşıyorum yaklaşık 1,5 yıldır Renkler Makina bünyesinde depo lojistik elemanı olarak çalışmaktayım.

2) Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?

Yurtdışı ve yurtiçi malzemelerinin paketlenmesi, düzenlenmesi ve sevke hazır hale getirilmesi, etiketleme, barkodlama ve sistem hareketlerinden sorumluyum.

3) Renkler’de sizi motive eden şeyler nelerdir?

Sıcak, saygılı ve güler yüzlü ekip liderlerine, çalışma arkadaşlarına sahibim. Bu yüzden Renkler Makina’da çalışıyor olmaktan her zaman keyif duydum.

4) Bize hobilerinizden bahseder misiniz?

Hobilerim arasında; gitar, piyano, akordeon, kajan, darbuka, ud çalmak var.

5) Kaç yaşından itibaren hobinizi yapmaya başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Zorluklarından bahseder misiniz?

7 yaşından beri gitar çalıyorum. Sahneye ilk başlamam 16 yaşında oldu. Ne kadar 20 yıllık bir süreç de geçse müziğin ucu bucağı olmayan bir deniz olduğunu söyleyebilirim. Her gün yeni bir yeniliğe hazırlık. Beni en çok zorlayan şeylerden biri sektörel müzik tarz değişimleri oldu.

6) Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?

Bu hobiye başlamak isteyenlere matematikten daha zor olduğunu söylemeliyim. Ucu bucağı olmayan bir durum. Çok çalışmak gerekiyor.

Manisa Beyaz Yaka

Kıvanç AKSİN / Manisa Üretim Sorumlusu



1) Sizi biraz tanımak isteriz?

Merhaba ben Kıvanç AKSİN. Manisalıyım. Ancak, lisans eğitimine kadar babamın asker olması ve vazife yerleri değiştiği için Manisa'dan çok, başka şehirlerde bulundum. Karabük Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunuyum. 2019 Eylül ayında Üretim Mühendisi olarak başladığım Renkler Makina'da Manisa Üretim Sorumlusu olarak görevime devam etmekteyim. Üretim kalite sorumluluğu, üretim mühendislik ve proje sorumluluğu, kaynak- zımpara ile montaj- tashih hatlarının sorumluluğu olmak üzere üç ana görevi icra etmekteyim. Bunun yanı sıra sorumluluğumdaki bölümlerde ekiplerimizle yapmış olduğumuz odaklanmış kaizen projelerine de liderlik yapmaktayım.

2) İş dışındaki hayatınızda nelerle ilgileniyorsunuz?

Genel itibarıyla spor ve dansla ilgileniyorum. Salon danslarından vals, latin danslarından bachata eğitimi aldım. Yüzme, bisiklet ve koşu hobi

olarak ilgilendiğim sporlar. Savunma sporları ise asıl odaklanmış olduğum sporlardır.

3)Savunma sporlarıyla ilgilendiğinizden bahsettiniz. Süreç nasıl başladı? Kaç yaşından beri ilgileniyorsunuz?

Savunma sporlarına 15 yaşında boksla başladım. Ardından kick boks ve muay thai yaptım. Yaklaşık 15 sene kadar jeet kun do ağırlıklı karma dövüş sanatlarıyla ilgilendim. Son olarak 2021 yılında, 35 yaşında karate sporuna başladım. Şu an, Türkiye Karate Federasyonu Celal Bayar Üniversitesi Karate Takımına sicil kayıtlı lisanslı sporcuyum.

4)Bize karate kuşaklarının renkleri ve sıralamasının nasıl ilerlediği hakkında bilgi verebilir misiniz? Siz hangi kuşaksınız?

Her 4 ayda bir kuşak sınavı yapılır. Kuşaklar beyaz, sarı, turuncu, yeşil, mavi, kahverengi3, kahverengi2, kahverengi1, siyah olarak ilerler. Siyah

kuşaktan sonra Dan dereceleri başlar. Ben şu an sarı kuşağım.

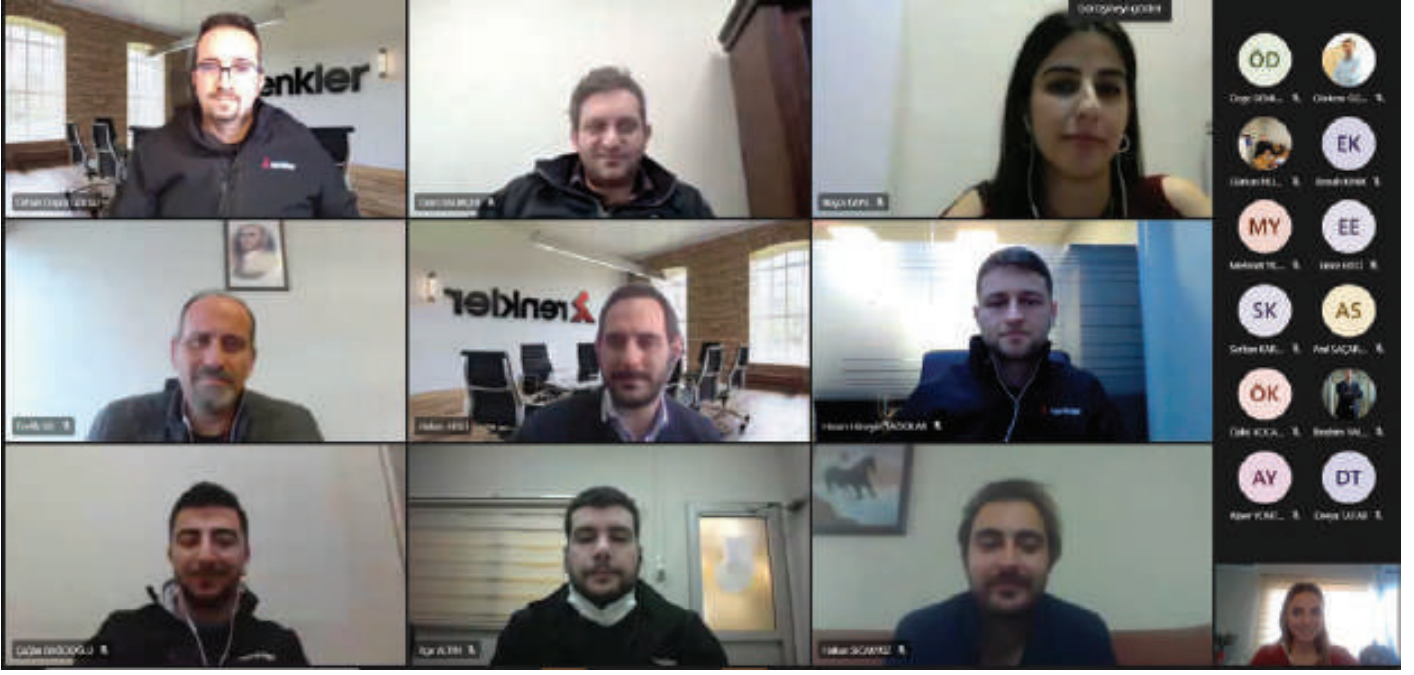
5)Ülkemizde sporcu potansiyeli bakımından karateye karşı ilgiyi nasıl buluyorsunuz? Çocuklarımızın ve gençlerimizin karateye karşı bakış açıları nasıl?

Karate olimpiyatlarla birlikte popülerite kazanan bir branş haline geldi. Türkiye'de karateye olan ilgi ve sporcu sayısı her geçen gün artıyor. Çocuklar karateyi severek, oyun yoluyla öğrenerek ve beğenerek yapıyorlar. İlerleyen yaşlarda da müsabık sporcu olarak devam ediyorlar. Esneklik ve güçleri arttıkça kendilerine güvenleri de artıyor. Genç ve çocuklarımızın disiplin, çalışma ve ilgileri de ülkemize başarıyı getiriyor. Her yıl düzenlenen premier liglerde, Avrupa ve Dünya şampiyonalarında Türk Milli Takımı genellikle ilk üç sırada yer alıyor.

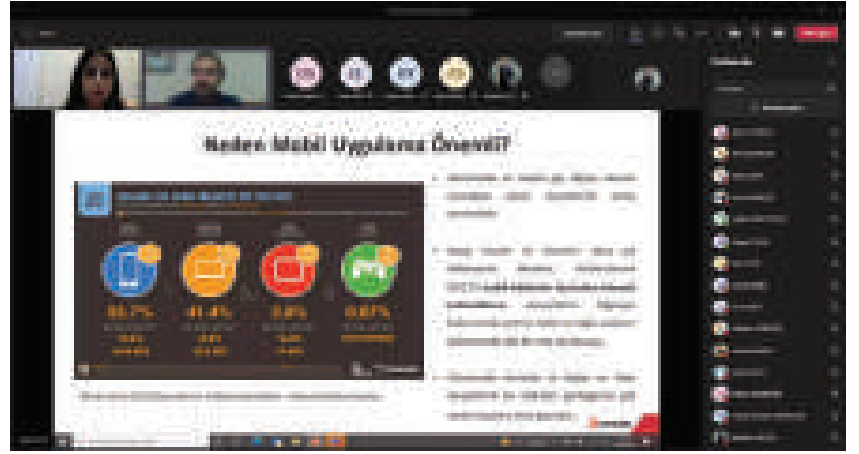
Bakış açısı konusunda ise, her insanın kendisini savunma ve kendisini savunamayana savunma hakkı vardır. Karate sporu; felsefesi itibarıyla, her türlü kötü düşünce ve art niyetten arındırılmış temiz bir zihin, korkulardan arındırılmış cesaretli bir yürek, sağlam ve çevik bir beden kuvveti oluşturmayı hedefler. İnternetin hayatımıza daha çok girmesiyle çocuk ve gençlerimizin bu bakış açısı ve felsefeye sahip oldukları görülebiliyor. Karate ve savunma sporlarının üzerinde kurulu duran, yer altı sporu algısı da genç ve çocuklar arasında görünmüyor.

6)Son olarak bu spora başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?

Yapamam, başaramam gibi ön yargılardan ve sakatlık korkularından kaçınmalarını tavsiye ederim. Karate bilimsel metotlarla öğretilmektedir. Korkular yersizdir. Bırakmadıkları takdirde daha erdemli, hızlı düşünen, kontrollü, güçlü, çevik ve esnek bireyler olacaklarını, karatenin saldırı değil savunma amaçlı bir spor olduğunu hatırlatmak isterim.



Tersine Mentörlük Toplantısı



Geleneksel tersine mentorluk toplantımızın ikincisini gerçekleştirdik.

Part time çalışma arkadaşlarımızı gruplar halinde ayırıp istedikleri konuda yöneticilerine sunum yapmalarını rica ettik.

Sunum yapan arkadaşlarımız ve konuları;

1.Grup;

Büşra Kaya - İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Hakan Sıcakyüz - Kalite Yönetim Sistemleri Müdürlüğü

Konu: "Renkler Portal'ının İyileştirilmesi ve Renkler Mobil App Oluşturulması"

2.Grup;

Çağlar Utku Bağcıoğlu - Kemalpaşa Üretim Müdürlüğü

Ege Altın - Kalite Yönetim Sistemleri Müdürlüğü

Hasan Hüseyin Yazıcılar - Kemalpaşa Üretim Müdürlüğü

Konu: "Fabrikalarda Güneş Paneli Kullanımı Uygulamaları ve Yeni Kurulacak Fabrikada Uygulanabilirliği"

Çalışma arkadaşlarımıza ve yöneticilerimize gösterdikleri ilgiden dolayı teşekkür ederiz.

Aramıza Yeni Katılanlar

30.12.2021 - 30.03.2022



Ertuğrul ATSATAN	CNC Operatörü (Torna)	Bariş GÜNDOĞDU	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Sümevra KURT	Çay Personeli	Fatih YILMAZ	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Engin DİNÇ	Forklift Operatörü	Halil KAYMAK	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Emrah TOPKAYA	Kalıp Bakım Operatörü	Kıvanç ÇABUK	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Ümit BAŞTÜRK	Kalıp Dizayn Mühendisi	Şükrü TÜRK	Paketleme ve Lojistik Operatörü
Çetin EROĞLU	Kaynak Operatörü	Beyza KUBİLAY	Part Time Mühendis
Mümin AYDOĞAN	Kaynak Operatörü	Cevdet Caner AKGÜN	Part Time Mühendis
Yiğit ADIGÜZEL	Kaynak Operatörü (Robot MAG)	Eren ARICIOĞLU	Part Time Mühendis
Mert ÖZCAN	Lazer Operatörü	Kürşad Alp EREN	Part Time Mühendis
Muhammet Ali ÇETİN	Lazer Operatörü	Anıl SAÇARLAR	Personel ve İdari İşler Uzmanı
Oğuzhan EDE	Lazer Operatörü	Cihan NERGİZ	Pres Operatörü
Yasin AYVAR	Lazer Operatörü	Ergin KILIÇ	Pres Operatörü
Makbule ÜNALDI	Mali İşler Uzmanı	M. Nuri Türkeş BUDAK	Pres Operatörü
Adem YEŞİLÖZ	Montaj Operatörü	Necip Fazıl ARSLAN	Proje Mühendisi
Asil GÜNGÖR	Montaj Operatörü	Muammer YONTAR	Tedarikçi Geliştirme Uzmanı
Mehmet YILDIRIM	Montaj Operatörü	Sarp OLGUN	Üretim Şefi
Muharrem SELÇUK	Montaj Operatörü	Tayfun KARACASU	Yeni Kalıp Operatörü
Mustafa SAĞLAM	Montaj Operatörü	Alaettin KULAK	Zımpara Operatörü
Nurullah ERSOY	Montaj Operatörü	Özer UYKUTALP	Zımpara Operatörü
Zeliha KARAMELEK	Montaj Operatörü		

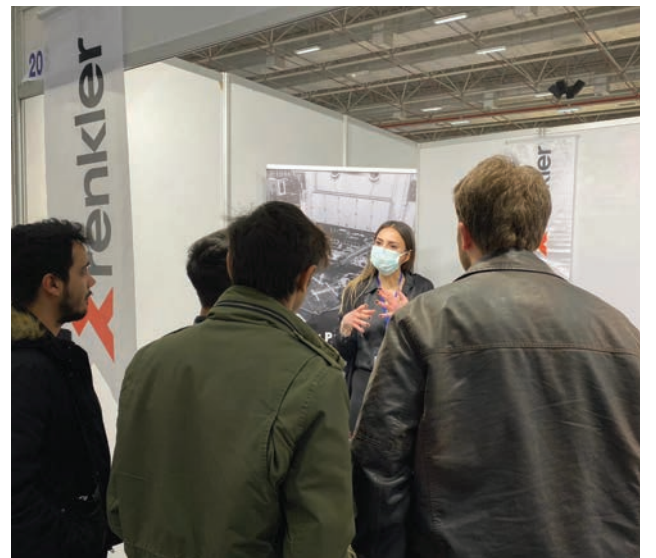
Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

Ege Kariyer Fuarı

21-22 Mart'ta Fuar İzmir'de Ege Üniversitesi tarafından bölgedeki diğer 19 paydaş üniversite ile ortak yapılan kariyer fuarına katılımlarımızı sağladık.

208 no'lu standta yerlerimizi alıp üniversiteli gençlere, yeni mezunlara iş ve staj imkânlarımızdan bahsedip firmamızı tanıttık.

Fuar boyunca standımıza ilgi gösteren tüm gençlere teşekkür eder, kariyer hedeflerine başarıyla ulaşmalarını dileriz.

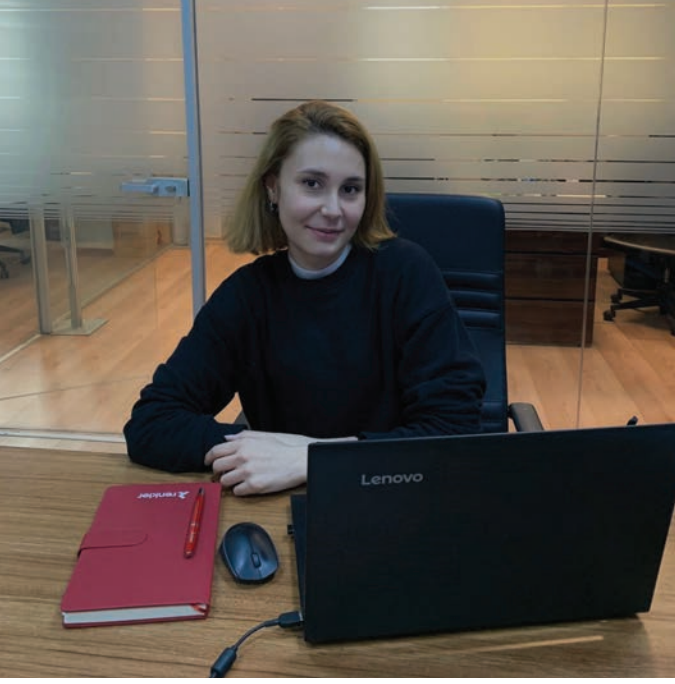


Kızılay Kan Bağıışı

30 Mart Çarşamba günü her iki lokasyonumuzda da ağırladığımız Kızılay'a, Renkler ailesi olarak kan bağıışı gerçekleştirdik.

Bağıışlanan bir ünite kanın 3 kişiye hayat verdiğini hatırlatmak istiyor, çalışanlarımıza hassasiyetlerinden ötürü teşekkür ediyoruz.





Beyza KUBİLAY

ROTA Part Time Proses Gel. ve İyileştirme Mühendisi

Merhaba, ben Beyza KUBİLAY. 06.11.2000 Isparta doğumluyum. İzmir Demokrasi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü son sınıf öğrencisiyim. Renkler Makina Kemalpaşa Fabrikası'nda Part Time Proses Geliştirme ve İyileştirme Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Farklı sektörlerde staj deneyimlerim olmuştu fakat ilgimi çeken bu sektörde çalışmayı ROTA programına dâhil olma fırsatını yakalayarak sağlamış oldum. ROTA programı ile birçok tecrübe kazanacağıma inanıyorum. Bunun için çok heyecanlı ve istekliyim. Benim için çok değerli bir deneyim olduğunu söyleyebilirim.

Kendimi farklı konularda geliştirmekten ve yürüyüş yapmaktan zevk alırım. Enerjisi ve motivasyonu yüksek olan bu ekiple birlikte çalışmaktan dolayı çok mutluyum. Bana bu fırsatı sağlayan herkese çok teşekkür ediyorum.



Cevdet Caner AKGÜN

ROTA Part Time Üretim Mühendisi

Merhaba, ben Cevdet Caner AKGÜN. Lisans öğrenimimi İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi, Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. 14 Şubat itibari ile Renkler Makina Kemalpaşa fabrikasında Part Time Üretim Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Daha önce farklı bölümlerde staj deneyimim olmuştu fakat profesyonel olarak ilk iş tecrübemi Renkler'in ROTA programı ile yaşamaktayım. Mülakat sürecimden başlayıp, çalışmaya başladığım günden bugüne her durumda destek olan, enerjik bir ekibin içinde yer aldığım için çok mutluyum. Bu fırsatı bana sağlayan herkese teşekkür ederim. Araştırma ve çözüme ulaşma konusunda kendimi geliştirip, örnek bir mühendis olmayı amaçlıyorum.



Eren ARICIOĞLU

ROTA Part Time Planlama Mühendisi

Merhaba, ben Eren ARICIOĞLU. 24.11.1998 tarihinde Muğla/Marmaris'te doğdum. Eğitim hayatıma 9 Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencisi olarak devam etmekteyim. Aynı zamanda Renkler Makina'da ROTA programı kapsamında, Kemalpaşa fabrikasında Part Time Planlama Mühendisi olarak çalışmaktayım. Okuduğum bölüm çalışma imkânları olarak oldukça geniş bir alanı, aynı zamanda da farklı sektörleri de kapsadığı için gelecekte kendime nasıl bir kariyer planı çezeceğim konusunda kafam hep karıştı. Aynı zamanda iş hayatında yeni mezun, tecrübesiz adayları tecrübesiz olmalarından dolayı zor bir sürecin beklediğinin farkındaydım. Bu noktada ROTA programı kafamdaki soru işaretlerini gidermemde büyük ölçüde yardımcı oldu. Firma içi farklı departmanların organizasyonel olarak nasıl işlediğini ve nasıl işlevler üstlendiğini henüz öğrenciyken gözlemlemek büyük bir avantaj. Aynı zamanda okulda gördüğüm büyük ölçüde havada kalan teorik bilgilerin uygulandığını görerek bu bilgileri pekiştirmiş oldum.

Hobilerimden bahsedecek olursam motor sporları ve e-sporla yakından ilgilenmekteyim. Geçmişte bazı turnuva deneyimlerim oldu. Satranç ve diğer masa oyunlarını da keyifle oynamaktayım. Ayrıca müziği ve müzik teorisini keşfetmeyi de çok seviyorum. Amatör olarak basgitar ve biraz da bateri çalıyorum.



Kürşad Alp EREN

ROTA Part Time Proje Mühendisi

Merhaba, ben Kürşad Alp EREN. 27 Mayıs 1996'da Kayseri'de doğdum. 2020 yılında Balıkesir Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldum. 15 Şubat 2022 tarihinden beri Renkler Makina Manisa fabrikasında Part Time Proje Mühendisi olarak çalışıyorum. Daha önce çok iyi staj deneyimlerim olmuştu ama yeni mezun olduğum için Rota programına katılmayı çok istemiştim. Rota programı benim için ikinci bir üniversite gibi. Renkler Makina'da çalışmaya başladıktan kısa bir süre sonra aslında proje departmanı müşteri odaklı çalıştığı için bu departmanın tam bana göre olduğunu hissettim.

Renkler Makina'da çalışmaya başladığım ilk günden beri çok tecrübeli bir ekibin içinde yer aldığım için çok mutluyum. Çalıştığım her gün yeni bilgiler öğreniyorum. Hedefim Renkler Makina'da tam zamanlı bir proje mühendisi olmak. Rota programı süresince çok farklı tecrübeler edineceğime inanıyorum.

Tenis oynamaktan ve tenis maçı izlemekten çok keyif alırım, en sevdiğim spor dalıdır. Farklı ülkeleri görmek ve farklı kültürleri tanımak da diğer keyif aldığım şeylerden birisi diyebiliriz.

VİZYON TOPLANTISI



Renkler vizyon yolcuğunda her sene yöneticilerimizin bir araya gelerek bir önceki seneyi değerlendirdiği ve gelecek yıl için yeni projelerini paylaştığı vizyon toplantısı bu yıl 22 Nisan 2022 Cuma günü Ramada Otel'de gerçekleşti.

Renkler yönetim kurulu, tüm bölüm müdür ve şeflerinin katıldığı toplantı ile verimli bir gözden geçirme yapıldı.

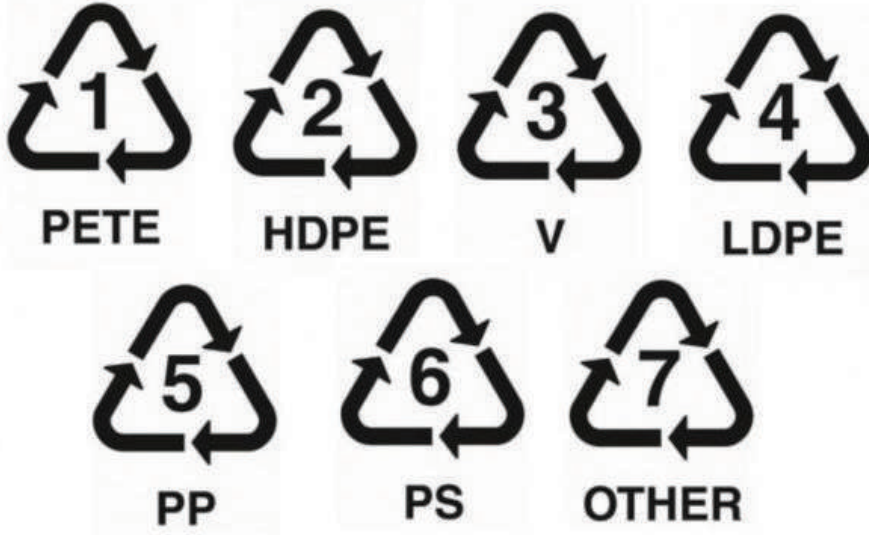
Toplantı akış özeti ;

- Yönetim Kurulu/Genel Müdür Açılış konuşması,
- Vizyon / Misyon – Renkler SWOT gözden geçirme ve 2022-23-24-25 hedeflerinin değerlendirilmesi,
- Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürleri sunumları

- o Ticari Operasyonlar Sunumu,
- o Kemalpaşa Fabrika Operasyonları Sunumu,
- o Manisa Fabrika Operasyonları Sunumu,

- 2022 Bütçe sunumu,
- Departman sunumları,
- Kapanış ve gün sonu değerlendirme





uzmanlar tarafından en tercih edilen plastik olarak gösterilmektedir.

• **3 numara PVC veya V – Polivinil klorür :**

Bu plastik ürünler gıdalarla kullanılmamalıdır. İçindeki zararlı maddeleri gıdalara sızdırır. Çoğunlukla yiyecek kapları, yumuşak materyaller ve oyuncaklar için kullanılır. Suya iki toksik materyal karıştırabilen bu plastiğin şişelerde kullanımı tavsiye edilmiyor.

• **4 numara LDPE – Düşük Yoğunluklu Polietilen :**

Kuru temizleme, çöp torbaları, yemek saklama kaplarında bulunur. Zararsızdır. Suya herhangi bir kimyasal karıştırmaya da, bu plastiğin su şişesi olarak kullanılması yasaklanmıştır. Yine de bu plastiğin kullanıldığı bir gıda satın alıyorsanız iki kez düşünmeniz gerekiyor. Zira suya karıştırmadığı kimyasalları, gıdalara bulaştırabilme ihtimaline sahip.

• **5 numara PP – Polipropilen :**

En güvenli plastik türü olarak kabul edilir. Yoğurt kapları, plastik kapaklar, çocuk bezlerinde kullanılır. Beyaz renkte ve yarı şeffaf renktedir. Isıya karşı yüksek bir dirence sahip olduğundan ısıtıldığında diğer plastiklerin aksine erimiyor. Bu da onu muhafaza ettiği ürün için iyi bir koruyucu yapıyor. PP, aynı zamanda gıdada yağlanma ve rutubeti engellemek için ideal bir plastik çeşididir.

• **6 numara PS – Polistiren :**

Çok farklı amaçlarla kullanılan ucuz ve hafif bir plastik türüdür. Genellikle kullan-at tarzda (yemek paketleri, plastik bardaklar, tabaklar, yumurta kapları ve kaşık) vs. için kullanılıyor. Isındığı zaman kanserojen bileşikler yayabiliyor. Bu yüzden uzun süreli kullanımlarda kesinlikle tavsiye edilmiyor. En çok kullanılan bir şey olmasına rağmen zararlıdır.

• **7 numara (BPA) ve Polikarbonat (PC) ve Diğerleri :**

Sporcu su şişeleri, biberonlar, yemek saklama kapları ve bazı pet şişelerde kullanılıyor. Kullanılan bu plastiğin, en tehlikeli ve uzak durulması gereken plastik olduğu söyleniyor. Karışık polikarbon materyallerden imal edildiği için geri dönüşüme uygun değil. Bunun da ötesinde, kullanımında BPA (Bisphenol A) kullanıldığı için yemeğe ya da içeceğe kimyasallar karıştırabiliyor.

■ Plastik ve Geri Dönüşüm Kodları

Plastik ambalajlarda yer alan numaralara dikkat ediyor musunuz? Aslında bu numaralar sadece plastiklere özel değil, geri dönüşüm kodları olarak geçiyor ve buna uygun tüm malzemelerin üzerinde tanımlı fakat biz hayatımızın her alanında yoğun bir şekilde kullandığımız plastikler özelinde değerlendireceğiz.

Plastik Nedir?

Plastikler genel olarak bir dizi polimeri ifade eder. Polimerlerin karbon ve hidrojenle oluşan organik bir yapısı vardır. Karbon ve hidrojenin yanı sıra bu yapının zincirlerinde oksijen, nitrojen, kükürt, fosfor gibi atomlar da bulunabilir. Plastikler doğal gaz, kömür ve petrolden elde edilir. Üretim aşamaları işleme, rafine etme, kalıplama, sertleştirme gibi süreçleri içerir ve bu süreçlerde reaksiyonların oranını artıran katalizörler eklenir. Tüm süreçteki anahtar adım polimerizasyondur. Bu süreçte monomerler, plastiğin zincir özelliğini oluşturmak için birleşir.

Yukarıdaki süreçten anlayabileceğiniz gibi her plastik aynı teknik özelliklere sahip değildir. Plastiklerde bulunan geri dönüşüm kodları, hangi plastiklerin geri dönüşüm ve genel kullanım için güvenli olduğunu ve

hangilerinin olmadığını söyler. Geri dönüşüm kodları 1988 yılında The Society of the Plastics Industry (SPI) tarafından tasarlanmış ve daha çok ev tipi ambalaj malzemelerine dâhil edilmiştir.

• **1 numara PET veya PETE– Polietilen tereftalat :**

Bu plastik en yaygın kullanım oranına sahiptir. Çok yumuşak, şeffaf ve gıdalarda tek kullanım içim güvenli olduğu kabul edilir. Dondurulmamalı, bulaşık makinesinde yıkanmamalı ve mikrodalga fırında kullanılmamalıdır. İçinde bulunan gıda maddesine herhangi bir zararlı madde sızdırmaz. Ancak tekrar kullanım için yeterince temizlenemez ve tekrar kullanıldığında zararlı bakteriler ürer. Bu yüzden PET şişeleri tekrar tekrar kullanma alışkanlığını bırakmamız yararımıza olur. Ayrıca bu şişeler doğada oldukça zor çözünmektedir.

• **2 numara HDPE veya HDP – Yüksek Yoğunluklu Polietilen :**

HDPE, High-Density Polyethylene (Yüksek Yoğunluklu Polietilen)'in kısaltmasıdır. Gıdalarla kullanımının güvenli olduğu kabul edilir. Daha çok süt, deterjan, oyuncak ve plastik torbaların imalatında kullanılır. Suya herhangi bir kimyasal karıştırmaz ve



■ Terfiler

30.12.2021 - 30.03.2022

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon	Lokasyon
Orhan Özgür Gülsu	Terfi	Kemalpaşa Fabrika Müdürü	Genel Müdür	Kemalpaşa
Gökem Özbilgiç	Atama	Manisa Fabrika Müdürü	Kemalpaşa Fabrika Müdürü	Kemalpaşa
Alper Yontar	Terfi	Manisa Müh. ve Proje Müdürü	Manisa Fabrika Müdürü	Manisa
Irmak Gündoğdu	Atama	Sistem Geliştirme Şefi	Sistem Geliştirme ve Bilgi İşlem Şefi	Kemalpaşa
Emre Ekici	Terfi	Personel Uzmanı	Personel Sorumlusu	Kemalpaşa
Barış Ünal	Terfi	Kalıphane Uzmanı	Kalıphane Sorumlusu	Kemalpaşa
Cansu Yakar	Terfi	Kalite Mühendisi	Kalite Sorumlusu	Kemalpaşa
Duygu Gürdal	Terfi	Satınalma Uzmanı	Satınalma Sorumlusu	Kemalpaşa
Hakan Emir	Terfi	Mali İşler Uzmanı	Mali İşler Sorumlusu	Kemalpaşa
Sefer Kaya	Terfi	Finans Uzmanı	Mali İşler Sorumlusu	Kemalpaşa
Gülcan Başel	Terfi	Planlama Mühendisi	Planlama Sorumlusu	Manisa
Çağdaş Çetin	Terfi	Bilgi İşlem Uzmanı	Bilgi İşlem Sorumlusu	Kemalpaşa
Şafak Metin	Terfi	Kaynak Op. (Robot MAG)	Formen (Kaynakhane)	Kemalpaşa
İlhan Ayva	Terfi	Kalıp Bakım Takım Lideri	Formen (Kalıp Bakım)	Kemalpaşa
Mehmet Sıddık Bazık	Terfi	Kalıphane Talaşlı Takım Lideri	Formen (Kalıphane Talaşlı)	Kemalpaşa
Nevzat Karadavut	Terfi	Yeni Kalıp Takım Lideri	Formen (Yeni Kalıp)	Kemalpaşa

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılarla birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

■ Beslenme



Histamin vücudumuzda bağışıklık sistemi, sindirim ve merkez sinir sisteminin çalışmasında rol oynayan bir kimyasal maddedir. İmmun sistem içinde mast hücreleri denen ve alerjik reaksiyonlarda görev alan bir grup hücrenin içinde depolu olarak bulunmakta ve alerjen bir maddeyle temas anında bu depolardan boşalmaktadır. Vücudumuzdan gelen önemli mesajları beyine taşımakla sorumludur.

Histamin kan damarlarının şişerek genişlemesine ve beyaz kan hücrelerinin enfeksiyon veya problem olan vücut bölgesini hızla bularak saldırıya geçmelerine neden olur. Bu tepki, vücudun doğal bağışıklık yanıtının bir parçası olup histamin görevini yerine getirdikten sonra enzimler tarafından yıkılarak etkisizleştirilir. Eğer bir nedenle histamin yıkılamazsa birikmeye başlar ve histamin intoleransı dediğimiz durum ortaya çıkar.

Histamin intoleransı belirtileri; baş ağrısı/migren, uykuya dalma güçlüğü, baş dönmesi, endişe hali, kusma, hipertansiyon, karın krampları, kurdeşen, yorgunluk, burun tıkanıklığı, kaşıntı, solunum güçlüğü. Bu belirtilerden herhangi birisi yüksek histaminli yiyeceklerden sonra geliyorsa histamin intoleransı açısından incelenmesinde fayda vardır.

Hangi besinler histamin açısından zengindir?

Beklemiş balık ürünleri (konserve, salamura, lakerda), temizlenmeden bekletilmiş balık ürünleri, domates, kiraz, erik, şeftali, üzüm, ananas, yoğurt, peynir, kefir, boza, zeytin, kakao, çikolata, ketçap...

Peki hangi besinlerin histamini düşüktür?

Yeni pişirilmiş kırmızı et veya kümes hayvanlarının eti, taze yakalanmış balık, yumurta, mango, armut, karpuz, kavun, glutensiz tahıllar(pirinç, mısır, kinoa..), bitkisel sütler, bitki çayları..



Hindistan

Hindistan ya da resmî adıyla Hindistan Cumhuriyeti Güney Asya'da bulunan bir ülkedir. Dünyanın en büyük yedinci coğrafi alanı, ayrıca en büyük ikinci nüfusuna sahip olan ülkedir. Dünyanın en büyük on ikinci ekonomisi olmakla birlikte dünyanın en büyük dördüncü satın alma gücü paritesine sahiptir.

Hindistan, 28 eyalet ve 7 adet birlik bölgesinden oluşup, başkenti Yeni Delhi'dir. Para birimi Rupî'dir. Resmi dili Hintçe ve İngilizce'dir.

Hindistan'ın Kuzey ve Güney bölgelerinde enlem farklılıklarına bağlı olarak iklimsel çeşitlilik söz konusudur. Kuzeydeki Himalaya Vadileri ılıman bir iklime sahipken ülkenin diğer ucunda olan Deccan'da tropikal iklim vardır. Hindistan'a gidilecek en ideal zaman Nisan ayı ortasından itibaren başlar.

Hindistan'a İstanbul ve Ankara'dan haftanın her günü, direkt ve aktarmalı uçuşlar bulunmaktadır. Bu uçuşlar Ahmedabat, Bangalore, Yeni Delhi, Mumbai, Hyderabad, Kolkata'ya yapılmaktadır.

Hindistan'ın yemek kültüründe bol baharat vardır. Et olarak yalnız tavuk ve deniz ürünleri kullanılır. Tatlıdan tavuğa kadar bütün yemekler baharatlıdır. Hinduizm inancı nedeniyle inek eti asla yenilmez. Bazı Hindular ise her türlü hayvansal gıdadan uzak dururlar. Vejetaryen/vegan menüler yaygındır ve mercimek, pirinç yemeklerde sık kullanılır. En ünlü yemekleri Chaat, Keema, Naan, Roti

Hindistan kültürel açıdan çok zengin bir ülkedir. Buraya gittiğinizde karşınıza sık sık hediyeelik heykeller çıkar. En popülerleri Ganesha heykelleridir. Kil ya da betondan yapıldıkları için oldukça ağırdır. Özel günlerde Saree ve Kurta adlı geleneksel Hint giysileri giyilir. İpek ve kaşmir pashminalar her sokakta karşınıza çıkacağı gibi hindistancevizi liflerinden yapılan kumaşları da eşarp olarak kullanabilirsiniz.

Hindistan dini inanış olarak Hinduizm, Budizm, Jainizm ve Sihizmin doğum yeridir. Ayrıca, Zerdüştlük, Yahudilik, Hristiyanlık dinleri M.S. birinci yüzyıldan itibaren ülkeye gelerek bölgenin çeşitli kültürünü şekillendirmiştir.

■ HİNDİSTAN'DA ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;



Tac Mahal

Tac Mahal, Hindistan'ın Agra şehrinde, 1631-1654 yıllarında inşa edilmiş anıt mezar. Yapı, Şah Cihan'ın hâkimiyeti süresinde en parlak dönemini yaşayan Babürlülerin güç ve kudretini temsil eder. Hanedanın güç ve kudreti kadar, Şah Cihan ile eşi Ercümen Bânû Begüm arasındaki sevginin de sembolüdür.



Udaipur

Piçola Nehri kenarına kurulmuş olan şehir, Hindistan'da gezilecek yerler arasında en romantik şehir olarak biliniyor.



Kerela

Hindistan'da yapılacak en keyifli aktivitelerden biri kuşkusuz, Kerala'da tekne gezintisi yapmak olacaktır.

■ HİNDİSTAN'DA ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;



Varanasi

Hindistan'ın ruhani şehri Varanasi, yerel halk tarafından kutsal kabul ediliyor ve ritüellerini burada gerçekleştiriyorlar. Ganj Nehri kıyısında yıkanan ve dua eden Hinduları göreceğiniz şehir, aynı zamanda dünyada yaşanan en eski şehirler arasında sayılıyor.



Çok değişik dini ve etnik farklılıkların bulunması nedeniyle Hindistan'da pek çok bayram ve tatil vardır. Onlardan biri olan Holi, Hindu bayramları içinde en coşkulu olanıdır. İlkbaharın gelişinin kutlandığı bu bayramda boyalı sularla ve toz boyalarla boyanılır. Gece kurulan Holi şenlik ateşleri, şeytan ruhlu Holika'nın yok edilmesini sembolize eder.

Hint Dilinde Bazı Günlük Sözcükler

Merhaba= Namaste
Nasılsınız?= āp kaise hai
Günaydın= shubh prabhat
İyi akşamlar= shubh sandhya

Form Of Trust



NİTELİKLİ METAL İŞLEME

QUALIFIED METAL PROCESSING

Nitelikli sac işleme ve şekillendirme işlemlerinde
40 yıllık deneyim

#formoftrust

 renkler

KI  MIZI

KIRMIZI

Nisan 2022

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.