Temmuz • 2022

GÜVEN ÜRETENLERİN DÜNYASI

KIRMIZI

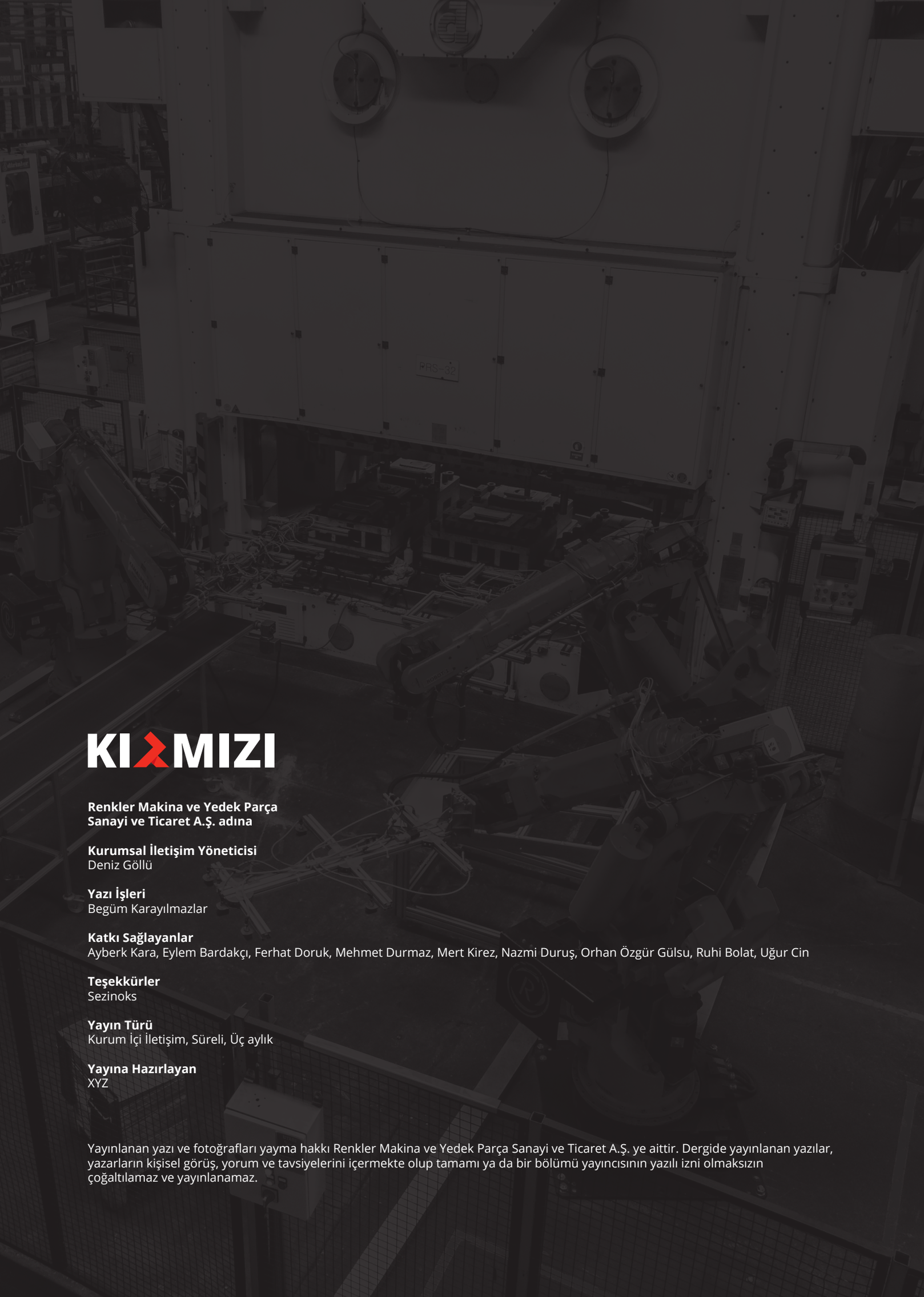
GLOBAL INDUSTRIE FUARI

17-20 Mayıs 2022 tarihleri arasında Fransa – Paris'te gerçekleşen Global Industrie fuarında biz de yerimizi aldık.

RENKLER MAKİNA TEDARİKÇİ GÜNÜ

Tüm tedarikçilerimize gücümüze güç kattıkları için teşekkür ederiz.

renkler



KIRMIZI

Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına

Kurumsal İletişim Yöneticisi
Deniz Göllü

Yazı İşleri
Begüm Karayılmazlar

Katkı Sağlayanlar
Ayberk Kara, Eylem Bardakçı, Ferhat Doruk, Mehmet Durmaz, Mert Kirez, Nazmi Duruş, Orhan Özgür Gülsu, Ruhi Bolat, Uğur Cin

Teşekkürler
Sezinoks

Yayın Türü
Kurum İçi İletişim, Süreli, Üç aylık

Yayına Hazırlayan
XYZ

Yayınlanan yazı ve fotoğrafları yayma hakkı Renkler Makina ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye aittir. Dergide yayınlanan yazılar, yazarların kişisel görüş, yorum ve tavsiyelerini içermekte olup tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

KIZMIZI

KIZMIZI

içindekiler

Temmuz • 2022 – Sayı 8

06

Genel Müdürümüzün Mesajı
Orhan Özgür GÜLSU

08
Plasebo Düğmeleri

10

Global Industrie Fuarı

11

Renkler Tedarikçi Günü

13
Kitap Dağıtımı

14
Yürüyen Palmiye

15

Tedarikçimiz Sezinoks ile Röportaj

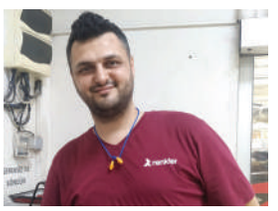
18
5S Kazananları

19
Haziran Ayı Doğum Günü Kutlamaları

21

Mavi Yaka Söyleşi
Ruhi BOLAT
Preshane Formen

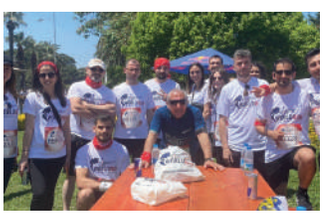
22



Mavi Yaka Söyleşi
Ferhat DORUK
Punch-Lazer Formen

25
Norveç Adası Svalbard

26



Wings For Life World Run

27
Aramıza Yeni Katılanlar

28
ROTA'dan Kadroya
Mehmet DURMAZ
Manisa Kalite Mühendisi

KIZMIZI

içindekiler

Temmuz • 2022 – Sayı 8

29
Yöneticilerimizi Tanıyalım
Nazmi DURUŞ
Bilgi İşlem Müdürü

30
Yöneticilerimizi Tanıyalım
Uğur CİN
Manisa Mühendislik ve Proje Müdürü

31-34

İZMİR
Renkler, ihracatın payını yüzde 50'ye çıkardı

Basında Biz

36

Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Gezisi

37
ROTA

38
Sıkça Karıştırılan Sözcükler

39

Yaza Hoşgeldin

40
Terfiler

41

Adisa Eğitimleri

44

16949 Bilgilendirme & İç Tetkikçi Eğitim Süreci

45

23 Nisan Resim Yarışması

46
Sağlık - Badem Sütü

47

Gezi - Cezayir

Editörden

Deniz GÖLLÜ / Renkler İş Geliştirme Şefi

Herkese merhabalar...

Yeni bir sayı ile yaza merhaba dedik. Yaz aylarının enerjisini hissettiğimiz ve süreçlerimize de yansıttığımız bir döneme girerken bu sayımızda sizler için daha eğlenceli içerikler hazırlamaya çalıştık.

Bir önceki sayımızdan bu yana geçen zamana neler sığdırdığımıza kısaca değinelim istiyorum. Pandemi ile beraber maalesef gerçekleştiremediğimiz tedarikçi günlerimizin bir yenisini bu sene gerçekleştirebildik ve beraber yürüdüğümüz çok değerli paydaşlarımız ile bir araya gelebildik. Bizim için çok keyifli geçen bu günde yanımızda olan tüm tedarikçilerimize tekrar teşekkür ediyoruz. Bundan sonraki süreçte tedarikçi günümüzü her sene tekrar edebilmeyi umuyoruz.

Bunun yanı sıra Renkler olarak da başarılarımız devam ediyor tabii ki... 4 yıldır üst üste yer aldığımız Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın üretimden satışlara göre 100 büyük sanayi kuruluşu listesinde 2021 yılı içinde 84. sıradan girdik. Mutluluğumuzu sizlerle paylaşıyoruz. Bu başarı hepimizin!

Mayıs ayında Fransa-Paris'te katıldığımız Global Industrie fuarı, globalde artan vaka sayılarını dikkate aldığımızda beklediğimiz gibiydi diyebiliriz. Özellikle Fransa pazarında Renkler'in tanıtımının yapılması açısından firmamız için oldukça verimli sonuçlandı. Standımıza ait görselleri dergimizin ilerleyen sayfalarında sizlerle paylaştık, beğeneceğinizi umuyoruz.

Hızla geçen zamana karşılık sizler için hazırladığımız Kırmızı dergimizin bu sayısını da beğeni ile okuyacağınızı umuyorum.

Hepinize keyifli okumalar dilerim.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Orhan Özgür GÜLSU / Renkler Genel Müdürü

Renkler ailesinin değerli paydaşları,

2022 yılı ilk yarısını tamamlandığımız bu günlerde, Covid-19 hala tam olarak hayatımızdan çıkmış değil aksine yeni varyantları ile insanlığı tehdit etmeye devam ediyor. Belli ülkeler virüse yönelik önlemleri tekrar yürürlüğe sokarken birçok ülke henüz bu konuda somut adım atmış değil. Global anlamda "Arz & Talep" dengelerindeki bozulma hala tam anlamıyla düzeltilebilmiş değil, sonucu olarak ürünlere ulaşmak hala pahalı ve daha uzun tedarik süreleriyle mümkün olabiliyor. Global tedarik akışında yaşanan problemler, akaryakıt fiyat artışları ve sonucunda yükselen nakliye fiyatları sonucunda özellikle uluslar arası firmalar tedarik stratejilerini değiştirerek daha çok lokal tedarikçiler ya da yakın ülkelerden tedarik akışlarını sağlamak üzerine çalışmalara başladılar. Sanırım bu yaklaşım global rekabeti kısa vadede biraz daha lokal hale getirecek demek çokta yanlış olmayacak.

İçerisinden geçtiğimiz bu zorlu dönemde Renkler Makina ailesi olarak müşterilerimizle kurduğumuz çözüm ortaklığı ve partnerlik ilişkileri çerçevesinde özellikle etkin iletişimin kritik olduğu çok bilinmeyenli piyasa şartlarında maksimum hizmet kalitesi ve esneklikle, kaliteden ödün vermeden tüm siparişlerimizi yüksek zamanında teslimat oranlarıyla gerçekleştirmeyi başardık.

Bir önceki sayımızda Rusya-Ukrayna savaşına değinmiş biran önce savaşın sona ermesini temenni ettiğimizi paylaşmıştım bununla birlikte savaş ne yazık ki 24 Şubattan beri devam ediyor... Her iki taraf için de çok büyük can ve mal kayıplarının yaşandığı savaşın sona erdiğini görmek en büyük temennilerimizden biri haline geldi diyebiliriz. "Savaşın kazananı, barışın kaybedeni olmaz" sözünü tekrarlamak istiyorum en kısa sürede savaşın sona ermesini bölgede tekrar barışın hâkim olmasını umuyoruz.

Pandemi kaynaklı tedarik problemleri, Rusya-Ukrayna Savaşı, Global Enflasyon, Ülkemizdeki yüksek enflasyon gibi zorlukların etkisi altında da olsa Renkler Makina tecrübeli kadrosuyla 2022 yılı ilk yarısı için koymuş olduğu bütçe hedeflerini yakalamayı başarmıştır.

Renkler Makina'nın en büyük yatırımı olacak olan Kemalpaşa Organize Sanayi bölgesindeki yeni fabrika binası inşaatıyla ilgili bilgi vermek gerekirse, yüklenici firma seçiminde kısa liste oluşturma aşamasına geldik, yüklenici firma seçimi sonrası en kısa zamanda inşaatı başlatıyor olacağız.

Renkler Makina 2022 yılında yeni fabrika inşaatı yatırımı yanında çalışanlarına yatırım noktasında da hazırladığı "Davranış, Teknik ve Yabancı Dil" alanlarındaki kapsamlı eğitim programlarına uygun olarak eğitimlerine devam etmektedir.

2022 yılı 2. yarısı için herkese sağlıklı, mutlu, huzurlu ve katma değerli günler diliyorum.

Saygılarımla,

Orhan Özgür GÜLSU

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımız

Kutlu Olsun

Plasebo etkisinin sadece tıpta kullanılmadığını gösteren bir örnek olarak karşımıza çıkan asansör kapısı düğmeleri, mekanik plaseboya örnek olarak karşımıza çıkıyor..

Plasebo Düğmeleri

Literatürdeki tanımı ile "farmakolojik olarak etkisiz bir ilacın telkine dayalı bir etki ortaya çıkarma hali" olarak karşımıza çıkan Plasebo Etkisini daha önceden mutlaka duymuşsunuzdur. Plasebo etkisi her ne kadar tıp ile özdeşleştirilmiş olsa da günlük yaşantımızda yaptığımız, kullandığımız şeylerde bu durumu görmek aslında mümkün.

Asansörlerdeki Kapı Kapatma Düğmeleri

Plasebo etkisinin sadece tıpta kullanılmadığını gösteren bir örnek olarak karşımıza çıkan asansör kapısı düğmeleri, mekanik plaseboya örnek olarak karşımıza çıkıyor.

Asansöre girdikten sonra, acele eden bir yolcunun, işleri hızlandırmak umuduyla kapıyı kapat düğmesine art arda bastığını fark etmişsinizdir.

Bu düğme çoğu zaman ilk basışta çalışmaz, birkaç kez denersiniz ve anca o zaman işe yarar. İşte bunun sebebi, aslında o düğmenin hiçbir işe yaramayışındandır. Çoğu asansörde kapı kapanması için standart bir süre mevcut ve bu asansörlerdeki kapı kapatma düğmeleri aslında bir işlev barındırmıyor.

Trafik ışıklarında yayalar için bulunan karşıya geçme butonu

Özellikle yaya trafiğinin yoğun olduğu trafik ışıklarının direklerinde, "karşıya geçmek için lütfen düğmeye basın" şeklinde konuşan yardım sever sistemlere denk gelmişsinizdir. Düğmeye basarsınız, ona göre de ışık yayalar için yeşil olur. Aslında bu da mekanik plaseboya güzel bir örnek.

Trafik ışıkları, çevrelerindeki diğer trafik ışıkları ile belli bir süre ve öncelik ayarı ile çalışmakta. Yani her yaya karşıya geçmek için bu düğmeye bastığında araçlara kırmızı yansaydı o düzen, zaman farkı falan olmazdı. O sebeple siz düğmeye bastıktan birkaç saniye sonra yeşil yanıyorsa aslında siz bastığınız için değil, kendi zamanı geldiği için yanıyor.

Peki plasebo düğmeleri neden var?

Bazen teknoloji, görünmeyen ve fahiş maliyetlerle gelişir. Her plasebo düğmesini kaldırmak veya etkinleştirmek maliyet açısından uygun olmayacaktır.

Ayrıca psikolojik bir araştırma, plasebo düğmelerinin insanların sakin kalmasına ve değişken bir dünyada kişisel kontrol önlemleri almasına yardımcı olduğunu ortaya koymuştur.

19 MAYIS

Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı

Kutlu Olsun

Global Industrie Fuarı

17-20 Mayıs 2022 tarihleri arasında Fransa – Paris'te gerçekleşen Global Industrie fuarında biz de yerimizi aldık.

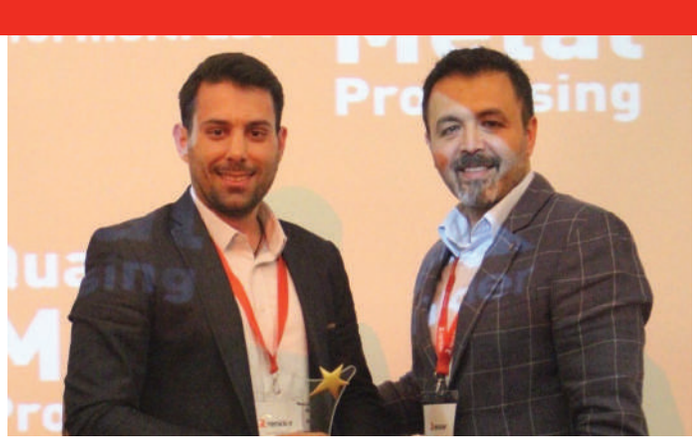
İş Geliştirme Şefi Deniz Göllü ve Ticari Genel Müdür Yardımcısı Hakan Hisli'nin firmamızı temsil ettiği fuarda Fransa pazarında faaliyet gösteren potansiyel ve mevcut müşterilerimizle görüşmeler gerçekleştirdik.

Kurumsal rengimiz ile tasarlanan standımızın fuar ziyaretçileri tarafından oldukça ilgi gördüğünü söyleyebiliriz.

Firmamızın global pazarda tanıtımını sağlamak bizim için oldukça önemli. Bu anlamda hedeflerimize en hızlı ve doğru şekilde ulaştığımız fuar katılımlarımıza yıllık planlarımız doğrultusunda devam ediyoruz.

Renkler Tedarikçi Günü

Tüm tedarikçilerimize gücümüze güç kattıkları için teşekkür ederiz.
Birlikte güven üretmeye ve yeni başarılara imza atmaya devam edeceğiz.



Kitap
Dağıtımı

18 Mayıs 2022'de her iki lokasyonumuzda da
"Dört Anlaşma" adlı kitap dağıtımını gerçekleştirdik.

Yürüyen Palmiye

Yürüyen palmiye (Socratea exorrhiza), palmiyegiller (Arecaceae) familyasından orta ve kuzey Amerika'nın tropik yağmur ormanlarının doğal üyesidir.

Yürüyen palmiye adı, ağacın güneş ışığına yaklaşabilmek için köklerini kullanarak yılda yaklaşık bir metre ilerleyebilmesinden ileri gelir.

Ortalama 12 m uzunluğa ulaşır. Gövdesi ev ve diğer yapıların inşaasında kullanılır. Genellikle gövde uzunlamasına ikiye ayrılarak, bazen de tomruk şeklinde kullanılır.

Bratislava'daki Yer Bilimleri Enstitüsü'nde görevli palaebiologlardan Peter Vrsansky, ağaçlar hakkında BBC'ye yaptığı açıklamada şu ifadelere yer vermekte;

''Ağacın köklerinin bulunduğu toprak zamanla aşınmaya başladıkça, bu aşınmış zemini değiştirmek ve daha sağlam bir zemin bulmak için ağaç, yeni kökler büyütüyor. Tabii bu sağlam zeminin mesafesi bazen 20 metreye kadar çıkabiliyor ve ağaç bu mesafeyi kat edebiliyor. Hareket etmek için yeni kökler üreten ağaç, bu yeni kökler üzerine doğru eğilmeye başlıyor ve bir süre sonra yeni kökler toprağa sağlam bir şekilde tutunuyor. Sonrasında ise eski kökler topraktan çıkarak yeni köklerin olduğu zemine doğru yerleşiyor. Yani kısaca ağaç kökleri sayesinde yürüyor''

Hakan SEZER
Sezinoks Kalıp

Tedarikçimiz
Sezinoks ile Röportaj

1. Firmanızı tanıtabilir misiniz?
Sezinoks Kalıp müşterilerinin talepleri doğrultusunda Beyaz Eşya ve Otomotiv sektörleri için sac kalıpları kaynak ve kontrol fikstürleri, preslenmiş ve kaynaklı parça tedariği sağlamaktadır. 1996 yılında 100m2 kapalı alanda faaliyetlerine başlamıştır. 26 yılın sonunda 3200 m2 kapalı alanda 85 çalışanıyla kalıp imalatında tandem, progressive, transfer kalıplarında yılda 200 kalıp kapasitesine ve preslenmiş parça olarak yılda 3000 ton işleme kapasitesine ulaşmıştır.

2. Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?
Ben İlhan SEZER, 1986 Manisa doğumluyum. Şirketimizin ikinci kuşak temsilcisiyim. 18 yıl boyunca Sezinoks Kalıpta her bölümde görev aldım. Son 8 yıldır şirketimizde Genel Müdürlük görevini sürdürmekteyim.

3. Renkler'e hangi hammadde/ürünleri tedarik ediyorsunuz?
Renkler Makina için sac kalıpları kaynak ve kontrol fikstürleri imalatı yapıyoruz.

4. Yatırımlarınızı ne yönde yapıyorsunuz?
Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek üretim verimliği ve izlenebilirliğini arttırarak, yalın bir üretim ortamı oluşturmaya çalışıyoruz. Kapasite arttırmak için makine yatırımı yapmaya devam ediyoruz. Ayrıca bu makinelerin verimliliğini ölçme amacıyla, üretim yazılımları üzerine de yatırım yapmaya çalışıyoruz.

5. Sezinoks ekibi bir projeye nasıl başlar, proje hangi süreçlerden geçer?
Sac kalıpçılığında en önemli nokta prosestir. Seri üretim maliyetlerini optimum değerde tutabilmek için en uygun prosesi belirlemeniz gerekmektedir. Proses belirlerken de yol gösterici olarak analiz programları kullanırız. Sacın geri yaylanma ve yırtılma analizlerini kesme ve çekme tonaj analizlerini yaparak işe başlarız. Ardından prosesi belirlenen ürünün kalıp tasarımına başlanır. Tasarım toplantılarının ardından onaylanan kalıp tasarımının hammadde ve standart elemanlarının satın alma süreçleri başlar. Talaşlı imalat ve

İlhan SEZER
Sezinoks Kalıp

montaj aşamaları tamamlanan kalıpların, pres altı alıştırma ve birinci baskı çalışmaları yapılır. Kalıptan çıkan ilk ürün CMM ölçüm sonuçlarına göre değerlendirilir. Müşteri tarafından verilen teknik spekler ve toleranslara uygun parça çıktısı veren kalıplar sevk edilir.

6. Sektörde sizi farklı kılan, ön plana çıkmanızı sağlayan kabiliyetlerinizden bahseder misiniz?
Sac kalıpçılığı bir zanaattır. Ustalarımızdan öğrendiğimiz bu mesleği günümüzün tüm imkânlarını kullanarak teknoloji ile harmanlıyoruz. Yeni yatırımlarımız ile kendi kendine yeten bir kalıphane oluşturmayı hedeflemiştik. Ne mutlu ki bu hedefimize her geçen gün daha da yaklaşıyoruz. Müşterimizden devir aldığımız projeleri, önce analiz, proses, kalıp tasarımı, sonrasında kalıp imalatını yapıyoruz. Nihai parçayı tüm toleranslara uygun şekilde beraberinde ölçüm raporu ile müşterimize teslim ediyoruz. Böylece sürecin tamamını kendi içimizde bitirerek anahtar teslim projeler teslim edebiliyoruz.

7. Pandemi süreci nasıl geçti? Kazançları ve kayıplarından bahseder misiniz?
Pandemi bize bir çok ders verdi. Özellikle ilk dönem biraz tedirgin olduk. Fakat artan navlun maliyetleri, Çin'e seyahatlerin kısıtlanması, uzak doğu pazarından Avrupalı ana sanayilerin ürün satın alma tercihlerini değiştirdi. Bu dönemde Türkiye özellikle beyaz eşya sektöründe üretim adetleri bakımından dünyada ikinci sıraya yükseldi. Tabii ki imalat sanayinin, bir ürünün üretilmesinde başlangıç noktası olan kalıp sektörü, önemli ölçüde kazançlı çıktı.

8. Şirketiniz için nasıl bir gelecek planlıyorsunuz? Bize 2022- 2023 hedeflerinizden bahseder misiniz?
Yoğun olarak Beyaz Eşya sektörü için kalıp üretiyoruz. Önümüzdeki dönemde ülkemizin de ana hedeflerinden olan otomotiv sektörüne daha fazla önem vermek ve kapasite ayırmak istiyoruz. Makine yatırımlarımızı ve nitelikli personel ihtiyaçlarımızı da bu yönde planlıyoruz. Ayrıca 2023 yılı içerisinde dört presten oluşan presler arası transfer hattı yatırımı yapmak için fizibilite çalışmaları yapıyoruz.

9. Renkler'le ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?
İki yıldır Renkler ile çalışıyoruz. Renkler gibi sektörde öncü bir firmaya proje partneri olmamız gurur ve mutluluk verici. Renklerin sahip olduğu kurumsal kültür ve çalışma tekniklerinden mümkün olduğunca ilham almaya çalışıyoruz. Sezinoks'a karşı gösterdiğiniz sıcak yaklaşımlarınız için, bizleri ailenizin bir parçası hissettirdiğiniz için teşekkür ediyoruz.

10. Son olarak eklemek istedikleriniz var mı?
Tüm projelerimizde sorunsuz teslimat ve uzun soluklu ticari ilişkiler kurma ilkesi ile çalışıyoruz. Şirket içi izlenebilirlik ve raporlamalarla bunun sürekliliğini sağlamaya hedefliyoruz. Teslim ettiğimiz her kalıp ve projenin bizde yarattığı mesleki tatminin tadını çıkarıyoruz.

Bizlere zaman ayırıp, içtenlikle sorularımıza cevap veren Sezinoks'a teşekkür ediyoruz.

Sevdiklerinizle yan yana olabildiğiniz, mutlu ve huzurlu bayramlar dileriz.

Kurban bayramımız kutlu olsun

5S Kazananları

Her iki lokasyonumuzda da ay bazında yaptığımız 5S denetimi skorlarımız;

Manisa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Nisan	Kaynakhane	96
Mayıs	Bakım & Proje	99
Haziran	Kaynakhane	97

Kemalpaşa 5S Birincilerimiz;

AY	BÖLÜM	PUAN
Nisan	Montaj	94,3
Mayıs	Lojistik	95
Haziran	Kalıphane	97

1. olan bölümlerimizi gösterdikleri özen için tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

Haziran Ayı
Doğum Günü Kutlamaları

Haziran ayında doğan çalışanlarımızın doğum günlerini kutlamak için “bir fidan bir insan” düşüncesinden yola çıkarak hem gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakabilmek amacıyla hem de çalışanlarımıza anlamlı bir hediye vererek doğum günlerini kutlamak amacıyla her çalışanımız adına Tema Vakfı’na bir adet fidan bağışında bulunduk.

Haziran ayında doğan çalışanlarımıza fidan sertifikalarını takdim ettik. :)

DEATH NOTE
MANHATTAN
POSITIVE

Kemalpaşa
Mavi Yaka

Ruhi BOLAT / Preshane Formen

1) Sizi biraz tanımak isteriz?
1985 Ordu doğumluyum, ilçemizde yabancı dil ağırlıklı lise bitirdim. Üniversite sınavında açık öğretim üniversitesi okumaya karar verdim fakat bitirmedim. Liseye başladığım yıllardan itibaren çalışıyorum. Çok farklı iş sektörlerinde çalışma imkanım oldu ve her birinin bende ayrı bir bilgi beceri ve tecrübe edinmeme olanak sağladı. En önemlisi turizm sektöründe çalışmış olmak, bu sayede çok farklı şehirleri görme imkanım oldu ve hayat arkadaşımla tanıştım. Daha sonra İzmir'e yerleştim. Hizmet sektöründe çalışmak bana göre olmadığını anladığımdan dolayı üreten bir birey olmak istedim. 2016 yılından itibaren Renkler ailesinin bir üyesiyim. Pres operatörü olarak başladığım görevime yaklaşık bir yıldır preshane formeni olarak devam ediyorum.

2) Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?
Preshane içerisinde üretimin devamlılığını sağlamak için operatör, makine ve kalite verimliliğinin devamlılığını sağlayabilmek. Üretim planına göre iş akışını sağlamak.

3) Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?
İş hayatında 5S ve TPM uygulamasıyla, iş sağlığı ve güvenliği, aile sıfatının iş hayatında kullanılması ve yaşanması.

4) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Müzik dinlemek, bisiklete binmek, yüzmek, doğa yürüyüşü yapmak

5) Kaç yaşından itibaren hobinizi yapmaya başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Zorluklarından bahseder misiniz?
Çocukluğumdan itibaren en çok sevdiğim ve şu aralar az yaptığım bisiklete binmek, bisiklete binmek özgür hissettiriyor insanı. Sadece şehir yaşamında vakit ayırabilmek çok zor olur.

6) Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?
İnsana sağlık ve güç veren en güzel hobidir bisiklete binmek.

Manisa
Mavi Yaka

Ferhat DORUK / Punch-Lazer Formen

1) Sizi biraz tanımak isteriz?
Ben Ferhat Doruk, 25 Nisan 1987 İzmir Bornova doğumluyum.
Çınarlı Endüstri Meslek Lisesi - İnşaat Bölümü 2004 mezunuyum.
5 yıllık evliyim. Allah nasip ederse 2 ay sonra baba olacağım.
2005 yılından itibaren üretim sektörünün çeşitli bölümlerinde çalıştım. Meslek kariyerime ilk olarak Pres Operatörü olarak başladım. 5 sene Pres Operatörü olarak çalıştıktan sonra, Kalite Kontrol Operatörü olarak devam ettim. 2014 yılında Proses Kalite Kontrol Operatörü olarak Manisa fabrikada Renkler ailesine katıldım ve burada çeşitli projelerde görev alarak yöneticilerimin bana sunduğu punch-lazer formenlik teklifini kabul ettim. Şu anda da Punch Lazer Formeni olarak görevime devam etmekteyim.

2) Bize yaptığınız işle ilgili biraz bilgi verebilir misiniz?
Üretimin ilk adımı olan punch ve lazer bölümünde formen olarak görev almaktayım. Planlanan punch ve lazer tezgahlarına verilen işlerin güvenli ve kaliteli üretimini sağlamaktan sorumluyum. Bunun için de sürekli ekibimi eğiterek üretim yaptırmaktayım.

3) Renkler'de sizi motive eden şeyler nelerdir?
Renkler ailesinde beni motive eden öncelik çalışma arkadaşlarım ve yöneticilerimiz ile uyum içinde çalışmam. Daha sonra da şirketimizin kriz dönemlerinde bizlere sahip çıkması ve yanımızda olduğunu hissettirmesidir.

4) Bize hobilerinizden bahsedebilir misiniz?
Yaz aylarında özellikle deniz kenarlarında kamp yapmaktan çok keyif alıyor, çadırda kalmayı çok seviyorum.

5) Kaç yaşından itibaren hobinizi yapmaya başladınız? Süreç nasıl ilerledi? Zorluklarından bahseder misiniz?
Bu hobime eşim ile evlendikten sonra başladım ve 5 senedir bizim vazgeçilmezimiz oldu. Süreç açıkçası eşimin "Ben kamp yapmaktan çok hoşlanırım" demesine karşılık benim de "Deneyelim o zaman" demem ile başladı. O gün bugündür kamp yapmaktayız.
Bu işin zorlukları, yaz aylarının olmazsa olmazı sivrisinekler ve geceleri birden soğuyan havalardır. İlk kamp gecemizde Seferihisar'da geceleri de sıcak olur diyerek battaniyesiz kampa çıktık. O gece sabah olmak bilmedi. Uykusuz ateşin başında sabahladık. Genelde bu tür alanlarda temiz wc ve banyo sıkıntısı oluyor. Deniz sonrası yemek yapmak da zorluklarından bir diğeri oluyor.

6) Bu hobiye başlamak isteyenlere neler tavsiye edersiniz?
Bu hobiye başlamak isteyenler tam teçhizatlı yola çıkmalıdır. Kamp alanlarında neler ile karşılaşacağımız belli olmadığından, gidilen bölgenin coğrafi konumu iyi araştırılmalıdır. Gezilip görülebilecek olan yerlerin rota olarak çizilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde güne sığdıramayabilirsiniz.

Tüm Annelerimizin
Anneler Günü Kutlu Olsun

Tüm Babalarımızın
Babalar Günü Kutlu Olsun

Bazen bir baba çocuklarının hem annesi hem babası olmuştur bazen de bir anne, belki de bir teyze, bir hala, amca, ya da hiç kan bağı dahi olmayan ama içi sevgi ile dolu biri... küçücük bir kalbin içindeki anne/baba figürünü doldurmuştur.

Hayat kimin karşısına ne zaman neler çıkarır bilemeyiz ama bir canlıya anne ya da baba şefkati ile yaklaşan onların yaralarını saran, doğru yolda emek vererek, ilmek ilmek işleyerek büyüten, yüreğinde bu sevgiyi hisseden herkesin Anneler Günü de Babalar Günü de kutlu olsun.

İyi ki varsınız!

Norveç Adası
Svalbard

SVALBARD... ÖTESİ KUZEY KUTBU, BURADAN SONRA YAŞAM YOK, 3 MEVSİM YAŞANAN, KIŞIN DOĞMAYAN, YAZIN BATMAYAN GÜNEŞİN OYUN OYNADIĞI, KUZEY IŞIKLARININ TEPESİNDE DANS ETTİĞİ, "SOĞUK" KAVRAMININ YETMEDİĞİ, KUTUP AYILARININ ANAVATANI.

Svalbard, Kuzey Buz Okyanusunda Norveç'e bağlı bir takımadadır. İdarî merkezi olan Longyearbyen, Dünya üzerinde bulunan en kuzeydeki idarî merkez olma özelliğini taşır. 1900'lü yılların başlarında yapılan bir antlaşma ile 40 kadar ülkenin adada yerleşim kurmasına hak tanınmıştır. Günümüzde bu hakkı sadece Norveç ve Rusya kullanmaktadır. İnsan cesedinin Dünya üzerinde hemen hemen hiç bozulmadan kaldığı nadir yerlerdendir.

Svalbard da 3 mevsim yaşanıyor. 1 Ekim-28 Şubat arası kuzey ışıkları kışı (karanlık), 1 Mart-16 Mayıs arası güneşli kış (alacakaranlık) ve 17 Mayıs-30 Eylül arası polar yaz (aydınlık).

Bu adada aynı zamanda bazı ilginç kurallar var

• Svalbard Adası'nda ölmek yasak. Sebebi ise soğuk hava koşullarından dolayı bedenlerin asla çürümemesi ve toprağa karışmaması. Yıllar önce ölen 35 kişiyi gömüyorlar, hava nispeten ısınıp karlar eriyince ölü bedenler hiç bozulmamış haliyle toprağın üzerine çıkıyor. Bunu görünce bu işten vazgeçip ölüleri Norveç'e götürme kararı alıyorlar. Ölüm riski bulunan hastalar ve yaşlılar ana kara Norveç'e nakledliyor.

• Acil bir durum olmadıkça Svalbard'da doğum yapmak yasak. Kadınlar hamileliklerinin 8. ayından sonra Norveç'in bir şehrine gönderiliyorlar.

• Şehir merkezinin dışına silahsız çıkmak yasak. Şehir sınırları dışında kalan her yer kutup ayılarına ait. Sayıları insan sayısından daha fazla olduğundan olası saldırı esnasında güvenlik amaçlı taşınıyor. Bu silah, kutup ayılarını öldürmek için değil karşılaştığınızda korkutmak için. Svalbard'da kutup ayısı öldürmek, insan öldürmekle eşdeğer suça sahip. Savunma amaçlı yapılsa dahi derin bir soruşturma yürütülüyor böyle durumlarda.

• Svalbard'da kedi beslemek yasak. Sebebi; nesli tükenmekte olan kutup kuşlarının korunması. malum, kediler onların bir numaralı düşmanı olabilir.

• Otel, bar, restoran gibi tüm kapalı yerlere girişlerde eski bir madenci geleneği olarak ayakkabılarınızı çıkarmanız gerekiyor. Sebebi; dışarısı çoğu zaman buzlu olduğu için ayakkabılar ile içeriye girildiğinde içerisi çamur oluyor.

• Svalbard'da yerden 50 cm aşağıya doğru uzanan "permafrost" denilen donmuş toprak yüzünden binaların kanalizasyonları, kablo bağlantıları hep yer yüzünden geçiyor hatta bu yüzden binaların temelleri bile yerin içerisinde değil. Binalar yerden yukarı doğru yükselen tahtalar üzerinde inşa edilmiş..

• Olası bir "yok oluş" veya kıtlıkta, yeniden yaşamın sürdürülebilirliği adına oluşturulmuş bir tohum deposu bulunuyor. "Global Seed Vault", dünyanın her ülkesinden getirilen tüm türlere ait tohumların saklandığı bir ambar. İçerisinde Türkiye'ye ait de birçok tohum bulunuyor.

Wings For Life
World Run

Omurilik felci tedavisine yönelik araştırmalara fon sağlamak ve bu konuda farkındalık yaratmak için yapılan Wings For Life World Run'a biz de katılım sağladık.

Destek olan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Aramıza
Yeni Katılanlar

30.03.2022 – 30.06.2022

renkler

Numan EVREN	Abkant Operatörü
Serkan BİLİR	Formen (Abkant - Pres)
Ahmet Can KARAYILAN	Kalite Kontrol Operatörü
Emre BULUT	Kalite Kontrol Operatörü
Fatih DOĞANOĞULLARI	Matkap Operatörü
Burak ARIK	Mekanik Bakım Operatörü
Ali Can SEZER	Montaj Operatörü
Ayhan İNCE	Montaj Operatörü
Mansur KOÇ	Montaj Operatörü
Ayberk KARA	Part Time Mühendis
Mert KİREZ	Part Time Uzman
Selin KARMA GÜNDÜZ	Planlama Mühendisi
Üryan Hıdır BÜYÜKKORKMAZ	Planlama Mühendisi
Ahmet DİMDİK	Pres Operatörü
Enes BOZKURT	Pres Operatörü

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, ailemize hoş geldiniz...

ROTA Projemizden Kadromuza Geçenler

Ege ALTIN - Kalite Mühendisi

Rota projemize çok kıymet veriyor, gençlerimize istihdam sağlamaktan mutluluk duyuyoruz...

Mehmet DURMAZ
Manisa Kalite Mühendisi

ROTA'dan Kadroya

Merhabalar,
Ben Mehmet DURMAZ. 15 Mayıs 1997 Gaziantep doğumluyum. Lise eğitimimi Gaziantep Vedat Topçuoğlu Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra Manisa Celal Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum.
Ailemin de sanayici olmasından dolayı küçük yaşlardan itibaren sanayide makinelerle içli dışlı olarak büyüdüm, bu nedenle hep meslek hayatımı bu doğrultuda ilerletmek istedim.
Renkler Makina ile tanışmam ise 2020 yılında, son sınıf öğrencisiyken pandemi nedeni ile okulların kapanmasından sonra oldu. Pandemi zamanında herkesin evlere kapandığı dönemde, eve kapanmak yerine küçük de olsa bir iş bularak kendimi geliştirmek için yaptığım online başvurunun beni böyle kurumsal ve büyük bir firmanın parçası yapmış olmasından mutluluk duyuyorum.
Renkler Makina'daki ilk günlerimde kurumsal ve büyük bir firmada olmanın verdiği gerginlik içerisindeydim. Ancak çalışma ortamına alıştıkça ve çalışma arkadaşlarımla, yöneticilerimle tanıştıktan sonra Renkler Makina'nın benim için kurumsallığın yanında bir o kadar da samimi bir çalışma ortamı olacağını anlamıştım. Bu durum mesleki anlamda benim motivasyonumu yükseltmiş ve part-time bir mühendis olmama rağmen benim Renkler Makina'ya olan çalışan bağlılığımın da temellerini atmıştı.
Renkler Makina'da ROTA olarak geçirdiğim süre içerisinde part-time ve sektörde yeni olmama rağmen bana kendimi geliştirebileceğim ve benim için önemli olan sorumluluklar veren yöneticilerimin, kendimi geliştirmemde büyük rol oynadığını düşünüyorum. Bu sayede üniversite hayatımda teorik olarak aldığım derslerin sektör içerisinde nasıl kullanacağımı uygulayarak görmüş oldum.
Gerek şirket içinde, gerekse müşterilere karşı yöneticilerimin tavırlarına bakarak insan ilişkilerini nasıl kurduklarını birebir gözlemleme fırsatı yakaladım. Bunların yanında kritik konularda bana verilen fırsatlar sayesinde insiyatif alma konusunda da kendimi geliştirdiğimi düşünüyorum.
Renkler Makina'da part-time olarak geçirdiğim iki aylık süreçte ve sonrasında sözleşmeli mühendis olarak geçirdiğim çalışma hayatımda Renkler Makina'nın müşterisi olan birçok global firma ile çalışma fırsatı yakaladım, bu sayede global firmaların çalışma şekli, müşterilerin beklentileri ve istekleri konusunda da deneyim sahibi oldum.
Renkler Makina'da Rota programı kapsamında geçirdiğim süreçte bu programın benim gibi yeni mezun, deneyime ihtiyacı olan mühendisler için kaçırılmayacak bir fırsat olduğunu düşünüyorum, üniversite hayatım boyunca öğrendiğim teorik bilgileri çok kısa bir sürede uygulamalı olarak deneyimleme fırsatı sağlıyor.
Bu neden ile ROTA programının hayata geçirilmesinde emeği geçen, bu programın hala uygulanıyor olmasını sağlayan bütün yöneticilerime, ayrıca bu süreçte hiçbir zaman benden yardımlarını esirgemeyen departman yöneticilerime teşekkür ederim.

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Nazmi DURUŞ / Bilgi İşlem Müdürü

1) Sizi biraz tanımak isteriz
Merhaba, 1970 İsviçre doğumlu olup aile kökenimiz Bursa'dır. Evliyim, 20 yaşında kız ve 10 yaşında erkek çocuklara sahibim. İş hayatıma 1992 yılında Oyak Renault Otomobil fabrikasında (5 Yıl) yazılımcı olarak başladıktan sonra Delphi Packard (12 Yıl) , Ülker holding (6 ay), Bursa Beton (2 Yıl) ve son olarak 2014 ten bu yana Kros Otomotiv bünyesine devam etmekle beraber aynı zamanda 2018 Eylül ayından bu yana Kros ve Renkler Makina bilgi işlem bölümlerinin yöneticiliğini yapmaktayım.

2) Pandemi sırasında ne gibi zorluklar yaşıyorsunuz?
Belki de pandemi kavramını hiç duymadan yaşarken hayatımıza giren süreç bizi özel ve iş alanımızda elbette çok etkiledi. Sokağa çıkma yasakları, market sıraları, maske derken insan her şeye alışıyor. Zorlandık tabii ve bu günlerdeki yükselişe bakınca belki yine zor günler yaşayacağız. İş hayatı içinde IT kısmı dikkate alındığında evden çalışma için verdiğimiz destekler bizi zorladı. Evden çalışma için donanım destekleri, VPN uygulamaları -uzaktan bağlantı- başta yaşanılan zorluklardı.

3) Bize yaptığınız işle ilgili bilgi verebilir misiniz?
Bilgi işlem olarak elbette ana görevimiz bilgi sistemlerin devamlılığını ve gelişmesi sağlamaktır. Her iki şirketimiz için de IT ekip yönetimi, IT donanım yatırım yönetimleri ile beraber yazılım ihtiyaç yönetimi başlıca görevimdir.

4) Bir yönetici olarak kriz anlarında nasıl davranıyorsunuz?
Öncelikle kriz çıkmaması için tedbir almak gerekiyor. Buna uygun planlarımız ve kontrollerimiz oluyor. Bunlara rağmen ortaya çıkan krizlerde önce kanamayı durdurma devamında tedaviyi uygulamaya çalışıyorum.

5) Sizi çalışma hayatında motive eden şeyler nelerdir?
Teslim ettiğimiz yazılımların gerçekten kullanılması, kullanıcılarımızın ve dışarıdan gelen ziyaretçilerimizin bile yazılımlarımıza yaptığı olumlu yorumlar, bir çalışanımızın hayatına kolaylık sağlamak bizi motive etmektedir.

6) Okurlarımıza başarıya ulaşmak için ne gibi şeyler tavsiye edersiniz?
Öncelikle dürüstlük ve açık konuşmayı tavsiye ederim. Elbette iş hayatında 'müşteri beklentilerini aşma' çalışma şeklini.

7) 2021'de Renkler'de ne gibi projeler yaptınız?
Kullanıcı ekranlarına bağladığımız ve periyodik olarak rapor dağıtan otomasyon uygulamaları üzerinde çalışıldı. Başlıcaları:
Otomasyona aldıklarımız; Envanter raporu, iç PPM raporu
REKS e bağladığımız programlar; Öneri sistemi değişimi, GKK uygulaması, Revir uygulaması, SPC uygulaması, Demirbaş sayım uygulaması, Araç takip uygulaması, DEA uygulaması, Kalıp onay uygulaması

8) En zorlandığınız proje nedir?
Zorlandığımız proje yok denebilir ama zorlandığımız müşterimiz Seher Pelit'e selamlar. :)

9) İş dışındaki "siz"le ilgili neler söylemek istersiniz?
Beni tanımayanlar dış görünüşte sert bir mizacım olduğunu söylerler. Aslında paylaşmayı seven bir yapım var, iş dışında akrabalarım ve dostlarımla birlikte daha mutlu hissederim. Bu sadece benim değil eşimin de seçimidir, örneğin tatillerimizi ailece değil dostlarımızla yapmak isteriz.

10) İş hayatındaki başarınızı neye borçlusunuz?
Az önce yazdığım gibi 'müşteri beklentilerini aşmak' prensibine. İş hayatımın başından beri benden istenenleri tam olarak yapmak ile yetinmeden üzerine benden de bir şey eklerim. Bunu herkese tavsiye ediyorum. Bunun yanında bazen olumsuz dahi de olsa açık sözlü olarak düşüncelerimi belirtmeye ve dürüst olmaya çalışıyorum.

11) Sosyal sorumluluk projesinde bulundunuz mu? Kısaca bahseder misiniz?
Maalesef fiziki olarak bulunamamakla beraber maddi ve manevi katkı sağlamaya çalışıyorum.

12) Şu anda yaptığınız iş olmasaydı ne iş yapmak isterdiniz?
Butik Hotel işletmeciliği

13) Meslek seçiminde ne gibi zorluklarla karşılaştınız?
Çok severek yazılımcılığa başladım, bölüm başkanımız bize bilgisayarların bulunduğu odanın anahtarını verirdi, gece geç saatlere kadar çalışırdık, en son çıkan güvenliğe anahtarı bırakırdı. 1988 yılı koşullarında bilgisayar insanlara çok uzaktı ama biz rahat eriştik ve sevdik.

14) Bu mesleğin en keyifli yanı nedir?
İnsanların hayatını kolaylaştırmak ve şirket süreçlerine katkı sağlamak gerçekten keyif veriyor.

15) Çalışmaya kaç yaşında başladınız? Süreç nasıl devam etti kısaca bahseder misiniz?
Lise 2'de yaz tatilinde Bursa Kozahan'da koza tartım görevlisi olarak Bursa Ticaret Borsasının sigortalı çalışanı olarak başladım. Sigorta girişim buradandır.:) Askerlikten sonra Renault ta başlayan iş hayatı devam...

16) Bizi okuyan genç okurlarımıza ağabey/abla tavsiyesi olarak neler söylemek istersiniz?
Kuşak farklığını hissediyorum. Yeni gelen gençlik sabırsız ve herşeye hemen erişmek istiyor. Maddi ve manevi olarak mutlu olmanın anahtarı iyi çalışma ve fark yaratmaktan geçer, fark yaratın.

17) Okurlarımıza önerileriniz var mı?
Her konuda bilgi güvenliğine dikkat çekmek isterim. İş veya özel hayatınızda kullandığınız bilgisayar, cep telefonu, internet erişimlerinizde, bankacılık işlemlerinize de kişisel bilgilerinizi koruyun. Kullanıcılar genelde bu konuyu hafife alır ama ne zamana kadar! Başlarına gelene kadar.
Özellikle hızlı aksiyonlar almayın, gelen mesajların göndericilerini tanıdığınızdan emin olun, genelde kullanılan yöntem insanları hızlı aksiyon alacak şekilde hafif paniğe sürüklemektir.
Bir şey çok cazip ve kusursuz ise şüphelenin.

Yöneticilerimizi Tanıyalım

Uğur CİN / Manisa Mühendislik ve Proje Müdürü

1) Sizi biraz tanımak isteriz?
1982 Ankara doğumluyum. Lisans eğitimimi Gaziantep Üniversitesinde, lisansüstü eğitimimi ise İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım ve bu süreç ile İzmir maceram başlamış oldu. 15 yıllık çalışma hayatımın yaklaşık 9 yılını Renkler Makina Manisa fabrikada geçirdim. Şu an Renkler Makina Manisa fabrikada, Mühendislik ve Proje Müdürü pozisyonunda çalışıyorum. Evliyim ve 4 yaşında Ali isminde bir oğlum var.

2) İş dışındaki "siz"le ilgili neler söylemek istersiniz?
İş dışında vakit ayırmaya çalıştığım konu yemek yapmak ve yemek ;) Profesyonel olarak ilgilenmesem de farklı lezzetleri tatma ve özellikle de kendim yaparak tatma konusundan keyif alıyorum. Bu nedenle iş dışı vaktimin büyük kısmı mutfakta geçiyor diyebilirim. Bu ilgimi babama ve üniversite hayatımı Gaziantep'te geçirmiş olmama borçluyum.

3) İş hayatındaki başarınızı neye borçlusunuz?
Başarının tek bir unsura bağlı olduğunu düşünmüyorum. Birçok bileşenin bir araya gelmesi ile oluşabilir. Öncelikle mesleğiniz ve çalıştığınız iş yeri neresi olursa olsun işi ve işyerini sahiplenmeli ve buna göre hareket edip kararlar almalısınız. Bunun ile birlikte güçlü bir ekibin (pes etmeyen, çevik, sahiplenen, güvenilir, mutlu, huzurlu...) parçası olmalısınız. Renkler ailesi de bu bileşenlere ve ekibe sahip olduğu için başarılıyız.

4) Renkler'de en zorlandığınız proje nedir?
9 yıllık Renkler serüvenimin ilk yılında çalıştığımız ve yanlış hatırlamıyorsam Manisa Mühendislik ve Proje Bölümü olarak devreye alamadığımız tek proje olan ABB projesinde çok zorlanmıştık. Tabii ki bu proje devreye alınamamış olsa da çalışma sırasında araştırdığımız, öğrendiğimiz ve geliştirdiğimiz yönlerimiz devamında gelen projelerin devreye alınmasında etkili olduğu söyleyebilirim.

5) Bizi okuyan genç okurlarımıza ağabey/abla tavsiyesi olarak neler söylemek istersiniz?
Öncelikle iş hayatında sabırlı bir şekilde izleyerek, dinleyerek ve araştırarak öğrenmeye ve bilgileri biriktirmeye özen göstermek önemlidir. Yapacağınız iş her ne olursa olsun işin mutfağına girmek ve işe dokunmaktan kaçmamalıyız ve bence en önemlisi dürüst olmaktan hiçbir şekilde vazgeçmemeliyiz.

Basında Biz

Cem DALBİÇER

ST Robot Yatırımları

Renkler Makina Yeni Robotunu Devreye Aldı
Metal işleme sektöründe faaliyetlerini sürdüren Renkler Makina, yeni robot yatırımını duyurdu. Firma, yeni yatırım ile birlikte, böylece üretimde görev alan metal yakalı adedini 15'e çıkarmış oldu.

Kaliteli ve standart üretim ilkesiyle, artan müşteri taleplerini karşılamak ve üretim kapasitesini arttırmak amacıyla robot adedini artıran şirket, aynı zamanda bu sayede devamlı gelişen sektörde üretim metotlarını daha teknolojik hale getiriyor.

Renkler Makina Kemalpaşa Fabrikası Üretim Müdürü Cem Dalbiçer, ST Endüstri Medya'nın sorularını yanıtladı.

Renkler Makina olarak, 15. endüstriyel robotunuzu hangi amaca istinaden devreye aldınız? Robotunuzu hangi prosesinizde/üretiminizin hangi aşamasında kullanacaksınız? Robotun özelliklerinden bahsedebilir misiniz?

Kaliteli ve standart üretim ilkemizle artan müşteri taleplerini karşılayabilmek ve üretim kapasitemizi arttırmak adına Renkler Makina olarak robot sayımızı arttırıyoruz. Aynı zamanda gelişen sektörde üretim metodlarımızı daha teknolojik hale getiriyoruz. Yeni kurulan hattımızda toplamda 3 adet robotumuz bulunmaktadır. Robotlarımız pick and place olarak adlandırdığımız işi yaparak soğuk şekillendirme gerçekleştiren pres tezgahına malzeme besleme ve boşaltma yapmaktadır. Robotlarımız KUKA markasının KR 120 R2700-2 serisi robotlarıdır. Kabaca özelliklerinden bahsedecek olursak; KRC4 kontrol kabini ile çalışan robotlarımız maksimum 2700 mm çalışma mesafesine ve 120 kg taşıma kapasitesine sahiptir.

Süreçte bir entegratör firmayla çalıştınız mı? Proje ve devreye alma sürecini kısaca özetler misiniz?

Sürecin başından sonuna kadar HTS Mühendislik firması ile çalıştık. Devreye alma sürecini başından itibaren özetleyecek olursak; İlk etapta devreye almaya uygun ürünlerimizi belirledik ve bir fizibilite çalışması yaptık bununla beraber başlayan süreçte ürün numuneleri ve dökümanları entegratör firma ile paylaşıldı ve layout gripperlar çalışıldı. Paralelde kendi bünyemiz kalıp değişimi hızlandırmak, bununla doğru orantılı olarak setup sürelerimizi düşürmek ve ilgili referans kalıplarını robot ile çalışmaya uygun hale getirmek adına kalıp revizyonlarına gittik. Bu sayede iki ve daha fazla operasyonu olan parçalarımızın kalıplarını bir karkas ile ortaklaştırdık. Robotların devreye alma sürecinde gripper tasarımı, robot programlarının yazılması, parça çevrimlerinin oluşturulması konularında entegratör firmaya sürecin her aşamasında destek olduk ve sistemimizi çalışır hale getirdik.

Robot yatırımınızın, üretiminize ne tür katkılar sağlamasını öngörüyorsunuz?

İlk soruda da belirttiğimiz gibi gelişen endüstri ile birlikte üretim teknikleri de değişiyor. Çağa ayak uydurmak ve sektör içinde fark yaratmak adına robot yatırımları önemli rol oynuyor. Robot ile üretim insana göre daha hızlı olduğu için mutlak bir kapasite artışı sağlıyor aynı zamanda üretimimizi standart hale getirmiş ve buna bağlı olarak kaliteyi de arttırmış oluyoruz. Ortalama operasyon sürelerimizde yüzde 35 gibi bir iyileştirme yarattık. Ayrıca manuel operasyonlarda işin kendisi ve operatör üzerindeki etkilerinden dolayı oluşabilecek tüm aksaklıklar robota aktarıldığı için minimum hata ile maksimum verimliliği yakalayabiliyoruz. Robot yatırımlarının üretimin kendisine katkısı olduğu kadar projenin içinde bulunan takım arkadaşlarımıza da katkısı oluyor. Robot kullanmayı bilen yetkin çalışan sayımızı gerek prosesin kendisi ile gerekse verdiğimiz eğitimler ile yükseltiyoruz.

Haberin detayları için aşağıdaki qr kodu okutabilirsiniz.

İZMİR

Renkler, ihracatın payını yüzde 50'ye çıkardı

Elektromekanik, otomotiv, ısıtma sistemleri, beyaz eşya, mühendislik çözümleri, asansör ve e-şarj sektörlerine ürün tedariki sağlayan Renkler Makina, geçen yıl satışlarında ihracatın oranını yüzde 50'nin üzerine çıkardı.

Renkler Makina İş Geliştirme Şefi Deniz Göllü, "İzmir ve Manisa'da bulunan 3 fabrikamız, 2 lojistik merkezimiz ve 400'ü aşkın çalışanımızla hizmet veriyoruz. Küresel bir oyuncu olma hedefine doğru sağlam adımlarla ilerliyoruz. Montajlı ürün grupları, EN 15085-2 ve EN 3834-2 sertifikalı kaynak proseslerinin yanı sıra presli imalat, talaşlı imalat, lazer kesim, punch, abkant büküm gibi sac metal işleme proseslerinde aylık bin 500 ton hammadde tüketimi ile üretimimizi sürdürüyoruz" dedi.

DENİZ GÖLLÜ
Renkler Makina
İş Geliştirme Şefi

Üretimini yaptıkları tüm mekanik parçaların, pres kalıplarını, kaynak/montaj aparatlarının dizayn ve üretimlerini kendi bünyelerinde yapabilme kabiliyetine sahip olduklarını vurgulayan Göllü, "Anahtar teslim ürün üretme kabiliyetimizle ulusal ve uluslararası sanayi sektörünün stratejik tedarikçilerinden biri konumuna geldik. Özellikle zorluk derecesi yüksek ve efor gerektiren işleri robotlar aracılığıyla yaparak, verimliliği artırıyor, operasyon sürelerini azaltıyor, her ürününün aynı kalitede üretilmesini sağlıyoruz" diye konuştu.

"MESLEKİ EĞİTİME DESTEK OLUYORUZ"

Göllü, Renkler'in sürekli geliştirdiği teknolojisi ve yatırımlarıyla ürün ve proses yelpazesini artırdığını vurgulayarak, "2021'de ihracat oranımızı yüzde 50'nin üzerine çıkardık. Özellikle global müşterilerimize tasarım ve dizayn gücümüzle çözüm ortaklığı desteği vererek uluslararası müşteri portföyümüzü hızla geliştiriyoruz" dedi.

Dünya Gazetesi İzmir Eki

Deniz GÖLLÜ

Renkler Makina İş Geliştirme Şefi Burcu Deniz Göllü Dünya Gazetesi İzmir Eki'nin Mayıs sayısına açıklamalarda bulundu.

Elektromekanik, otomotiv, ısıtma sistemleri, beyaz eşya, mühendislik çözümleri, asansör ve e-şarj sektörlerine ürün tedariki sağlayan Renkler Makina, geçen yıl satışlarında ihracatın oranını yüzde 50'nin üzerine çıkardı. Renkler Makina İş Geliştirme Şefi Deniz Göllü, "İzmir ve Manisa'da bulunan 3 fabrikamız, 2 lojistik merkezimiz ve 400'ü aşkın çalışanımızla hizmet veriyoruz. Küresel bir oyuncu olma hedefine doğru sağlam adımlarla ilerliyoruz. Montajlı ürün grupları, EN 15085-2 ve EN 3834-2 sertifikalı kaynak proseslerinin yanı sıra presli imalat, talaşlı imalat, lazer kesim, punch, abkant büküm gibi sac metal işleme proseslerinde aylık bin 500 ton hammadde tüketimi ile üretimimizi sürdürüyoruz" dedi.

Üretimini yaptıkları tüm mekanik parçaların, pres kalıplarını, kaynak/montaj aparatlarının dizayn ve üretimlerini kendi bünyelerinde yapabilme kabiliyetine sahip olduklarını vurgulayan Göllü, "Anahtar teslim ürün üretme kabiliyetimizle ulusal ve uluslararası sanayi sektörünün stratejik tedarikçilerinden biri konumuna geldik. Özellikle zorluk derecesi yüksek ve efor gerektiren işleri robotlar aracılığıyla yaparak, verimliliği artırıyor, operasyon sürelerini azaltıyor, her ürününün aynı kalitede üretilmesini sağlıyoruz" diye konuştu.

"MESLEKİ EĞİTİME DESTEK OLUYORUZ"

Göllü, Renkler'in sürekli geliştirdiği teknolojisi ve yatırımlarıyla ürün ve proses yelpazesini artırdığını vurgulayarak, "2021'de ihracat oranımızı yüzde 50'nin üzerine çıkardık. Özellikle global müşterilerimize tasarım ve dizayn gücümüzle çözüm ortaklığı desteği vererek uluslararası müşteri portföyümüzü hızla geliştiriyoruz" dedi.

Endüstriyel Radyo

ST Robot Yatırımları Radyo Programı

Hakan HİSLİ

24 Haziran'da Ticari Genel Müdür Yardımcımız Hakan Hisli ve Endüstri Radyo Robot Programları Editörlerinden Cem Karatay'ın gerçekleştirdiği radyo programına aşağıdaki qr kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın 2021 yılı üretimden satışlara göre 100 büyük sanayi kuruluşu listesinde 84. sırada yer aldık. Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte güven üreterek gelişmeye ve büyümeye devam ediyoruz.

Ege Üniversitesi
Makine Mühendisliği Gezisi

Ege üniversitesi Makine Mühendisi öğrencilerini firmamızda ağırladık.

Fabrika Müdürümüz Görkem Bey, öğrencilerle sohbet ederek hem kendi deneyimlerini paylaştı hem de firmamız ile ilgili bilgilendirmelerde bulundu. Üretim Müdürümüz Cem Bey ve İnsan Kaynakları Sorumlumuz Eylem Hanım da öğrencilerimize sunumlarını gerçekleştirdiler.

Öğrencilerin merak ettikleri soruları cevapladığımız firma gezimizi detaylı saha turu ile tamamladık.

ROTA

Ayberk KARA
ROTA Part Time Kalite Mühendisi

Merhaba, ben Ayberk KARA. 14 Mayıs 1998'de İzmir'de doğdum. Lise eğitimimi Mazhar Zorlu ATL'de Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümünde tamamladım. Üniversite eğitimimi İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği bölümünde devam ettirmekteyim. 16 Mayıs itibari ile Renkler Kemalpaşa fabrikasında Part-Time Kalite Kontrol Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Daha önce 3 yıl Kalite Kontrol bölümünde, 2 yıl ise Satınalma ve Planlama bölümünde profesyonel olarak deneyimim bulunmaktadır. Renkler de kariyerimi bir üst seviyeye taşımak, kendimi geliştirmek için ROTA programına başvurumu yaptım ve kabul edildim. Bu fırsatı bana sağlayan herkese teşekkür ederim. Kalite departmanı her zaman ilgimi çeken bir departman olmuştur. Kariyerimi bu yönde ilerletmek her zaman istediğim bir şeydi. Planladığım kariyer hedeflerim doğrultusunda olmak istediğim yere Renkler sayesinde adım adım ilerleyeceğime inanıyorum. Araştırma ve çözüme ulaşma konusunda kendimi her zaman geliştirip başarılı ve örnek bir mühendis olmayı hedefliyorum.

Çocukluğumdan itibaren yüzme ve müzik ile ilgilenmeye devam ettim. Profesyonel anlamda müzik ile uğraştım. Boş zamanlarımı müzik dışında kitap okuyarak ve film izleyerek geçiriyorum. Seyahat etmeyi çok sevdiğim için yeni yerler keşfetmek ve yeni tatlar denemekten keyif alıyorum.

Mert KİREZ
ROTA Part Time İnsan Kaynakları Uzmanı

Merhaba, ben Mert Kirez. 11 Temmuz 1998 yılında Çankırı' da doğdum. Eğitim hayatım üç büyük şehirde şekillenmiş olsa da lisans eğitimime 2017 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat bölümüyle başladım. İktisat bölümü ile beraber aynı zamanda İstanbul Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Uluslararası İlişkiler ve Siyasal Bilimler bölümünde öğrenim görmekteyim. Daha öncesinde birçok farklı sektörde iş ve staj deneyimim oldu. Stajlarımın ışığında insan kaynakları departmanının bana daha uygun olduğu kanısına vardım. Bu doğrultuda okulumun son aylarında Renkler gibi kurumsal bir firma ile tanışma fırsatını yakaladım. ROTA kapsamı ile ilk profesyonel iş hayatı tecrübemi edindim.

Ekonomi, siyaset ve spor ile çok yakından ilgilenen ve detaylara önem veren bir insanım. Çocukluğum ve eğitim hayatım boyunca sürekli olarak öne çıkan, sorumluluk sahibi olan birisiydim. İnsanlarla devamlı iletişimde olmayı, yaşanılan sorunlara çözüm aramayı ve insanları mutlu etmeyi hedefleyen birisiyim. Öğrenmeye olan hevesim ve bana desteklerini hiç eksik etmeyen ekip arkadaşlarım sayesinde bu güzel yolda sağlam adımlarla ilerlediğimi düşünüyorum. Kendimi geliştirmekten ve geliştiğimi görmekten de mutluluk ve heyecan duyuyorum. Renkler ailesine ve bu süreçte yanımda olan çalışma arkadaşlarıma çok teşekkür ederim.

SIKÇA KARIŞTIRILAN
SÖZCÜKLER

yaklaşık

sıfat

Gerçek değeri ve miktarı değil, ondan az fazla veya eksik bir niceliği gösteren, aşağı yukarı bir değerlendirme yapılarak bulunan, ortalama, takribî:

Yaklaşık bir hesap. Yaklaşık bir sayı.

yakın

1. *sıfat* Az bir ara ile ayrılmış olan (zaman veya yer), uzak karşıtı.

2. *sıfat* Küçük, önemsiz değişikliklerle birbirinden ayrılan:

"İklim ile toprağın bereketi ve insanın faaliyeti arasında yakın bir münasebet vardır." - Cemil Meriç

3. *sıfat* Aralarında sıkı ilgi bulunan:

"Her birinin muhakkak bir yakın arkadaşı vardır." - Elif Şafak

4. *sıfat* Benzeyen, andıran, yaklaşan:

"Beş dönüme yakın bahçesi bir ormanı andırırdı." - Ömer Seyfettin

5. *sıfat* Erişmesi, olması zaman bakımından yaklaşmış olan:

"Elli yaşında adam, ellisine yakın kadın..." - Sait Faik Abasıyanık

6. *isim* Uzak olmayan yer:

Yakınımızda otururlar.

7. *isim* Aralarında sıkı ilişki olan arkadaş, dost veya akraba:

"En yakınlarından başlayarak herkese hayatı cehennem ettiği de doğrudur." - Murathan Mungan

8. *zarf* Uzak olmadan:

Gelin, bana yakın oturun lütfen.

Yaza Hoşgeldin

Yazın gelişini kutlamak ve firma olarak en sevdiğimiz gün olan Cuma gününe tat katmak amacıyla 03.06.2022 tarihinde her iki lokasyonumuzda da dondurma ikramı yaptık.

Terfiler

30.03.2022 – 30.06.2022

Adı Soyadı	Terfi/Atama	İlk Pozisyon	Terfi Edilen /Atama Yapılan Pozisyon	Lokasyon
Abdullah Demir	Atama	Pres Operatörü	CNC Operatörü (Dik İşlem)	Kemalpaşa
Faruk Özalp	Terfi	Bakım Sorumlusu	Manisa Bakım Şefi	Manisa
Halil Kaymaz	Terfi	Abkant Eğitim Operatörü	Üretim Uzmanı	Manisa
Mehmet Yıldırım	Atama	Montaj Operatörü	Abkant Operatörü	Manisa
Murat Emir	Atama	Zımpara Operatörü	Matkap Operatörü	Kemalpaşa
Numan Evren	Atama	Montaj Operatörü	Abkant Operatörü	Manisa
Nuri Akpınar	Atama	Montaj Operatörü	Lazer Operatörü	Manisa
Onur Durak	Atama	Montaj Operatörü	Abkant Operatörü	Manisa
Özkan Kılınç	Terfi	CNC Op. (Dik - Yatay İşlem)	Formen (Talaşlı İmalat)	Kemalpaşa
Selim Kara	Atama	Pres Operatörü	Zımpara Operatörü	Kemalpaşa
Serdar Özdikici	Terfi	Kalite Kontrol Operatörü	Formen (Kalite)	Manisa
Tuğçe Usluoğlu	Terfi	Manisa Planlama Şefi	Manisa Planlama ve Lojistik Müdürü	Manisa
Uğur Cin	Terfi	Manisa Proje Şefi	Manisa Mühendislik ve Proje Müdürü	Manisa
Ümit Çağlar	Atama	Zımpara Operatörü	Matkap Operatörü	Kemalpaşa
Yiğit Adıgüzel	Sözleşmeli'den Kadroya Geçiş	Sözleşmeli Kaynak Operatörü	Kalite Kontrol Operatörü	Kemalpaşa

Takım arkadaşlarımızı kutluyor, nice başarılara birlikte imza atacağımıza inanıyoruz.

Adisa
Eğitimleri

Adisa firması ile beraber başlamış olduğumuz Gelişim Yolculuğumuza kaldığımız yerden devam ediyoruz.

Formen, Uzman, Sorumlu, Şef, Müdür ve GMY seviyesinde çalıştaylarımızı tamamladık. Hem iletişimimizi hem gelişimimizi desteklediğimiz sürecimizi eğitimlerimiz ile devam ettireceğiz.

Bireysel tüketim tercihlerimiz bir fark yaratsa da, daha sürdürülebilir bir dünya için kolektif şekilde eylemde bulunmalıyız.

Biz, Renkler olarak, doğamızı korumak, sorumlu tüketim anlayışını yaymak ve iklim değişikliğiyle ilgili farkındalık yaratmak için çalışıyor, tüm yönetim ve üretim süreçlerimizi bu politika ile sürdürüyoruz.

Dünya Çevre Günü kutlu olsun.

16949 Bilgilendirme &
İç Tetkikçi Eğitim Süreci

Çalışma arkadaşlarımızın gelişimini takip ederek, yıl başında oluşturduğumuz eğitim planlarımız doğrultusunda planladığımız Core Tools, 16949 Bilgilendirme ve 16949 İç Tetkikçi eğitimlerimiz için Yönetim Akademisi firması ile anlaştık ve tüm eğitimlerimizi tamamladık.

23 Nisan
Resim Yarışması

Hem 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutlamak hem de çocuklarımıza resmi sevdirmek, benimsetmek ve yaratıcılıklarını teşvik etmek amacıyla çalışanlarımızın çocukları için resim yarışması düzenledik.

Birbirinden değerli ve güzel resimlerini bizlerle paylaşan tüm çocuklarımıza teşekkür ederiz.

23 Nisan Resim Yarışması'na katılan çocuklarımızın hediyelerini ailelerine takdim ettik.

SAĞLIK
BADEM SÜTÜ

Badem, Orta Doğu'ya özgüdür, ancak dünyanın her yerinde tüketilir. Kuruyemişler ya da atıştırmalık olarak yenir, un haline getirilir ve bazen de süte dönüştürülür.
Badem sütü en popüler badem ürünlerinden biridir, çünkü çok önemli bir özelliği vardır: laktoz içermez. Laktoz intoleransı olan kişiler, geleneksel süt içeceklerine sağlıklı ve lezzetli bir alternatif olarak badem sütünü tercih ederler.
Badem sütünü sade içebilir veya hayvansal süt içeren tariflerde kullanabilirsiniz. Badem sütü, lezzetinin ötesinde, sağlığa da yararları vardır.

Badem sütünün faydaları
Badem sütündeki vitaminler, mineraller ve antioksidanlar sayesinde sağlığa yararlı bir gıda olduğunu söyleyebiliriz.

İyi bir magnezyum kaynağı
Badem sütü magnezyum açısından zengindir. Bu mineral vücudunuzdaki en yaygın dört mineralden biridir. Magnezyum, kan şekeri seviyelerini kontrol etmek ve vücuttaki enerjiyi kullanmak için özellikle önemlidir.

Laktoz intoleransı için faydalıdır
Badem sütü hayvansal bir ürün olmadığı için laktoz içermez. Sonuç olarak, laktoz intoleransı olan insanlar için mükemmel bir alternatiftir. Badem sütü, hayvansal süt içeren her tarifte kullanılabilir.

Düşük kalori ve karbonhidrat
Hayvansal süt ile karşılaştırıldığında, şekersiz badem sütü, şeker ve karbonhidrat bakımından düşüktür. Hayvansal sütten %50 ila %80 daha az kaloriye sahiptir ve lezzet bakımından benzer şekilde zengindir. Sonuç olarak düşük glisemik indeksli bir gıda olarak kabul edilir. Bu, badem sütünün kan şekerinde ani yükselmelere neden olma olasılığının daha düşük olduğu anlamına gelir.

Kemiklere faydalı yüksek kalsiyum
Çoğu ticari badem sütü markası kalsiyum ile güçlendirilmiştir. Kemik sağlığı, kalsiyuma derinden bağlıdır, çünkü mineral kemiklerdeki en sert yapıları oluşturur. Yeterli kalsiyum almak kemiklerinizi güçlü tutar ve vücudunuzun osteoporozla savaşmasına yardımcı olabilir.

Bilişsel hastalıkların ilerlemesini yavaşlatabilir
Badem sütü, beyninize yardımcı olduğu bilinen bir antioksidan olan E Vitamini ile doludur. Çalışmalar, yeterli E vitamini almak ile Alzheimer Hastalığı gibi bilişsel hastalık riskinin daha düşük olması arasında bir bağlantı olduğunu göstermiştir. Ayrıca ciddi vakalarda Alzheimer Hastalığının ilerlemesini yavaşlattığı da gösterilmiştir.

Yüksek antioksidanlar
Antioksidanlar, serbest radikallerden kaynaklanan hasarı azaltmak için önemlidir. Bu moleküller yakındaki hücrelere zarar verebilir ve bu da yaşlanma semptomlarından kansere kadar her şeye yol açabilir. Badem sütü besinleri ve antioksidanlar, vücudunuzun serbest radikalleri daha etkili bir şekilde yönetmesine yardımcı olabilir.

Badem sütü, D vitamini ve protein gibi diğer süt türlerinde bulacağınız bazı temel besin maddelerini doğal olarak içermez. Birçok üretici badem sütünü tatlandırmak için şeker de ekler.
En fazla besin değerini elde etmek için, enerji seviyelerine ve kemik sağlığına yardımcı olan fosfor ve D vitamini gibi besinlerle zenginleştirilmiş şekersiz badem sütü arayın.

Badem Sütü Nasıl Hazırlanır?
Badem sütünü hayvansal süt gibi kullanabilirsiniz.
Mağazadan satın alınan badem sütü, kutusu açılana kadar genellikle rafta stabildir.
Ayrıca evde kendi badem sütünüzü de yapabilirsiniz.

BADEM SÜTÜ TARİFİ
1- Kabukları çıkarmak için bademleri haşlayın ya da bir gece suda bekletin
2- Kabukları ayıklanmış bademleri bir mutfak robotunda su ile beraber mümkün olan en pürüzsüz hale gelene kadar parçalayın. (1 bardak badem için 2 bardak su)
3- Bu karışımı birkaç saat bekletin.
4- Sıvıyı bir tülbent yardımı ile süzün.
Bu sıvı sizin taze, ev yapımı badem sütünüzdür.

Cezayir

Cezayir ya da resmî adıyla Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti, Kuzey Afrika'da bulunan bir ülkedir. Afrika'nın yüzölçümü olarak en büyük ülkesi olan Cezayir, dünyanın onuncu, Arap Dünyası ve Afrika Birliği içerisinde ise en büyük ülkedir.

Başkentini yine isminden alan Cezayir'in para birimi Cezayir Dinarı'dır. Resmi dili Arapça ve Berberice olmasına rağmen halkın çoğunluğu Fransızca konuşmaktadır.

Akdeniz iklimine sahip olan Cezayir, kış aylarında yağışlı; yaz aylarında ise sıcak ve kuraktır. Cezayir'e gidilecek en ideal zaman ilkbahar ve yaz aylarıdır.

Türkiye'den Cezayir'e ulaşım oldukça kolaydır. Direkt olarak şehre gidilmek istenirse Atatürk Havaalanı tercih edilmelidir. Uçuşlar yaklaşık 4 saat sürmektedir. Şehrin ana havaalanı Huari Bumedyen Havaalanı'dır.

Cezayir'in yemek kültüründe Türk, Afrika ve Akdeniz lezzetlerine sık sık rastlayabilirsiniz. Türkiye'de de bulunan kuskus, Cezayir halkının sevgi ve bereket yemeği olarak bilinmektedir. Yanında mutlaka Meşui olarak bilinen kuzu eti ile servis edilmektedir. Geleneksel yemeklerinin ardından mutlaka kuru üzümlü ve şekerli kuskus ikram etmektedirler.

Yemeklerinde sosu çok kullanan halk, yanında Khobz adlı ekmeklerini tüketirler. Diğer geleneksel yemeklerinin arasında Zeytinli Tavuk, Shurba, Havuç Dolması, Tajine ve Şakşuka bulunur. Tatlı olarak ise Fransız kültürünün izi olarak Çikolatalı Baklavaları meşhurdur. Kalbluz ve Hurmalı Makrot diğer geleneksel tatlılarındandır. Cezayir şehri şarap üretimi açısından dünyadaki en eski ülkelerden biridir. En iyi şaraplarından Chateau Romain, Tellagh, Coteaux de Mascara'dır.

Cezayir'de farklı kültürlerin izleri görünmektedir. Özellikle Fransız işgalinden sonra şehir hem batı hem de doğu kültürlerini yansıtır. Bu şehre Beyaz Şehir denmesinin sebebi, çoğu evin beyaza boyanmış olmasıdır. Cezayir'de birçok mücevher mağazasıyla karşılaşabilirsiniz. Ayrıca özgün süslemeli yün halılar, geleneksel giysiler, taş çiçekler, deri eşyaları ile de meşhur bir şehirdir.

Cezayir nüfusunun tamamına yakını Müslümandır. Ülkede Malikî mezhebi yaygın olup, Hanefî ve İbadî mezheplerine mensup az sayıda insanda bulunmaktadır.

CEZAYİR'DE
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

Jardin d'essai du Hamma

1832 yılında düzenlenmiş birbirinden farklı bitki türlerinin bir araya getirilmesiyle oluşturulan botanik bahçedir.

M'Zab

Mzab Vadisi, 1982'de UNESCO tarafından çevreye mükemmel adapte edilmiş geleneksel insan habitatının bozulmamış bir örneği gerekçesiyle Dünya Mirası olarak listelenmiştir.

CEZAYİR'DE
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ YERLER;

Yapımı 1097 yılına dayanan Djamaa el Kebir, Cezayir limanının kıyısında ihtişamıyla İslam mimarisinin güzel örnekleri arasında bulunan ibadet noktasıdır.

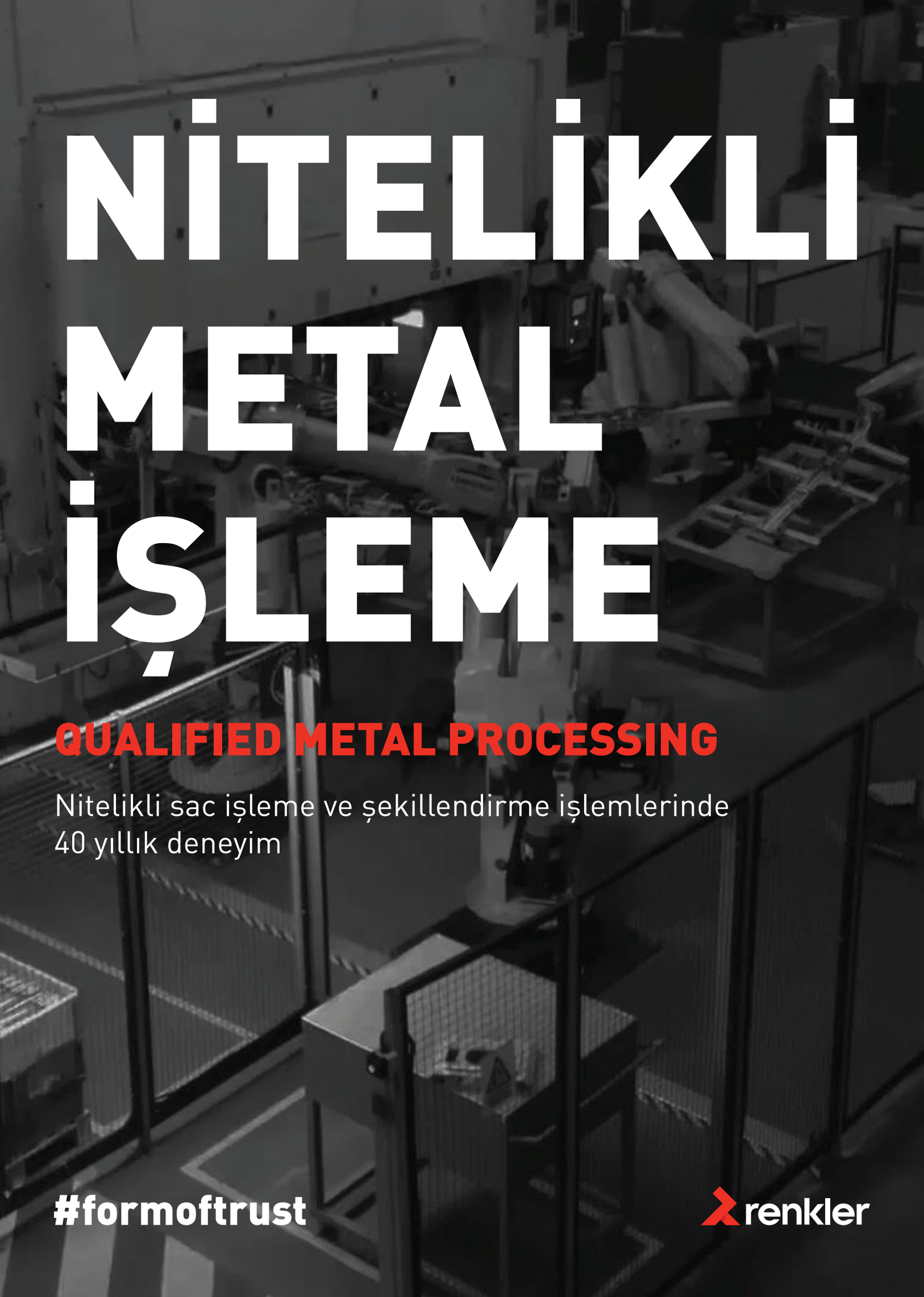
Şehitler Anıtı

1980 yılında inşa edilmiş olan Şehitler Anıtı, Cezayir – Fransa savaşında hayatını kaybeden askerler anısına yapılmıştır. Şehrin yüksek noktalarından birine yapılmış olan anıtı rahatlıkla uzaktan bile görebiliyorsunuz.

Cezayir Dilinde Bazı Günlük Sözcükler

Merhaba = أهلا بك (Ahlaan bik) (Marhabaan)
Merhaba, nasılsınız? = مرحبا كيف حالكم (Marhabaan kayf halakum)
Günaydın = صباح الخير (Sabahul hayr)
İyi akşamlar = مساء الخير (Mesaül hayr)
Teşekkür ederim = شكرا (Shukran)
Kaç para = كم من النقود (Kam min alnuqud)

Form Of Trust



NİTELİKLİ METAL İŞLEME

QUALIFIED METAL PROCESSING

Nitelikli sac işleme ve şekillendirme işlemlerinde
40 yıllık deneyim

#formoftrust

renkler

KIZMIZI

KIRMIZI

Temmuz 2022

Kırmızı Dergisi Bir Renkler Yayınıdır.